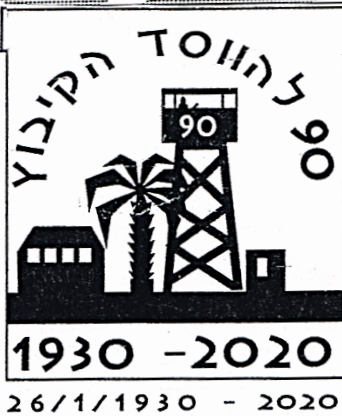
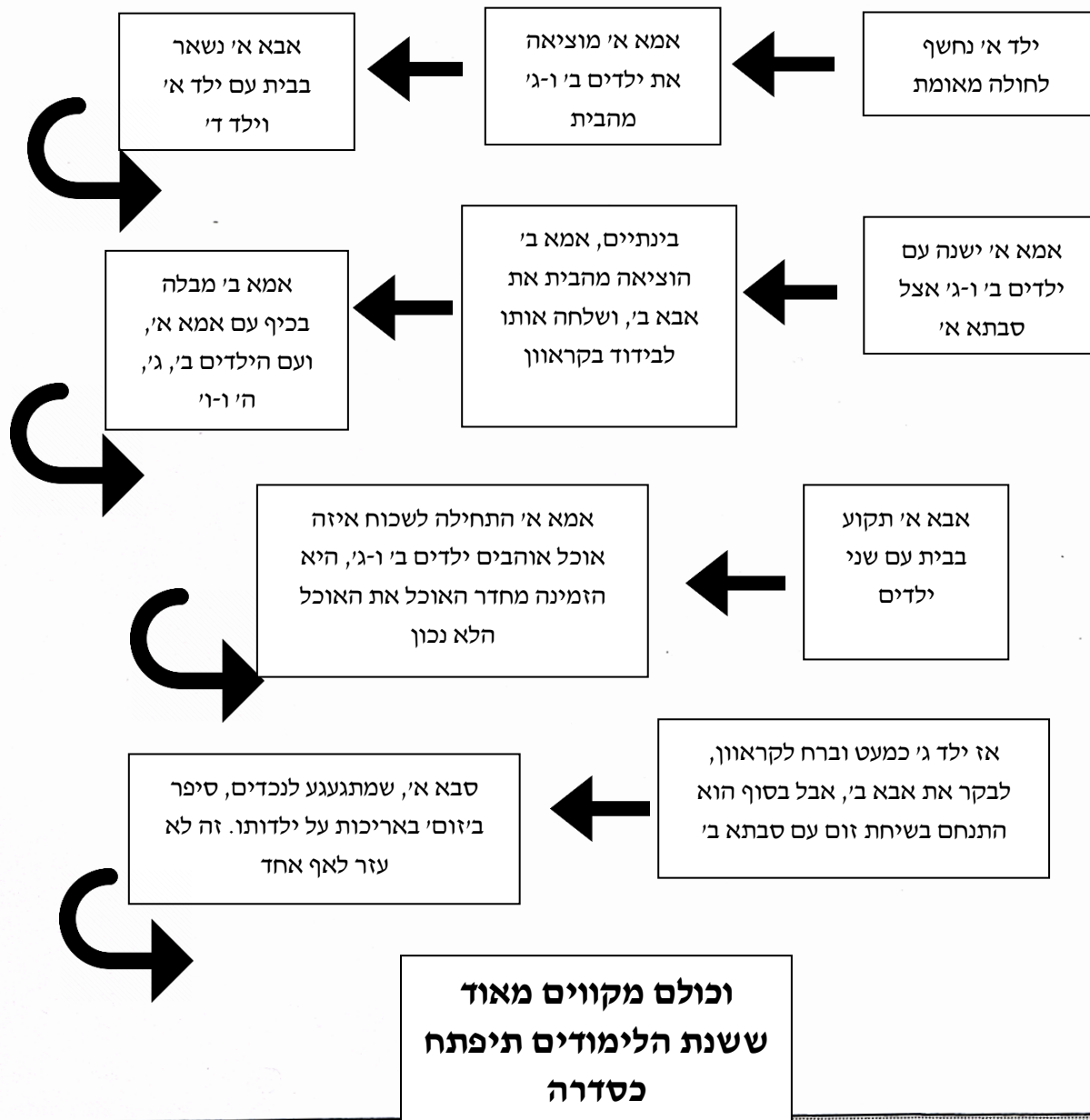




עלון מס' 21 (3270)
כ"ה תמוז תש"פ
17 יולי 2020



קצת בידוד בעין המפרץ





רוצה לשתף אתכם בשיר ששרנו בתנועה, מעובד לשני קולות. מנגינה מאוד יפה, ומילים – תחליטו אתם. אבל כששרנו לא הבנו מהיכן מגיעה המילה הצמודה למילה שלום. אז ככה: "שים שלום לאילן הנותן מטובו / והיה לו מגן מברד ומסער / **אל תבוא מגיפה** / מלחמה אל תבוא לשסע אותי ואת בני הנוער."

אז הנה כמה השיר הופך להיות רלוונטי בגלל מילה אחת. דרך אגב, לעצמי שיניתי את השורות האחרונות. במקום לשסע – "מלחמה אל תבוא על ישראל ועל כל יושבי תבל!" כל בוקר לפני המדיטציה הטרנסנדנטלית אני מברך את כולנו בשיר הזה. יפה מצידי, הא? כמה מילים לטובת אותה מדיטציה. כל מי שלומד אותה מתוך מחשבות חיוביות מקבל כתוצאה מיישומה את מה שכל כך חסר לרבים מאיתנו בתקופה מלחיצה זו של הקורונה. בעזרתה מגיעים לשקט ורוגע. תשאלו אותי, וגם את המודטים הרבים בעין המפרץ. יש גם המון מידע באינטרנט עם כל מיני מודטים ידוענים. מי שייחשף יקבל תמורה. ולעלון – **תמיר** מסכם את ישיבות הנהלת הקיבוץ; **אריה רז** ממשיך לעדכן אותנו בעניין שדרוג המערכות, שלאט אבל בטוח, רואים את סיום השלב הנוכחי. אבל תם ולא נשלם? לא! ממשיכים לעוד שכונה. על כל זאת בפירוט מלא, כפי שכותב אריה. בעלון הקודם העלה **עמרם שפנוף** הגיגים, המזדהים עם העומס בו נמצאים הדיונים בהנהלת הקהילה, ומקבל "בהבנה" את הדחיות לבקשת הפנסיונרים, "**רק בלי פאניקה**". **זן מירס** מקבל את ההנחות האלה, אבל בלי ציניות, פשוט מבקש לעמוד בלוח הזמנים שמזמן איבד את הלו"ז. **מצוות הפנסיה** – בקשה לעזור ולסיים משיכת כספים מקופת הגמל למי שהגיע לגיל פרישה. פרטים בפירוט העניין; **גל קלרפלד** עוסק שנים בספורט השייט, הן כשייט והן כמאמן מוערך. (כבוד לעין המפרץ) זכה עם שלושה חניכים באליפות ישראל, לא לפספס. זהו. הדף נגמר, אבל לכם אין הגבלה. תמשיכו לדפדף, וכמובן לקרוא. כנראה שבקרוב יהיה בוחן פתע על החומר, ראו הוזהרתם.

שבת שלום,
מוכה

מה קורה - (נפי סדר העמודים)

3	למילואות בעשור השלישי באלף השלישי
4-7	דיווח מהנהלת הקהילה
7	נר זיכרון
8	אל דאגה, הכל יהיה בסדר
9	מרכז קהילתי נעמן
10	משיכת כספים בגיל פרישה
10-11	משולחן מש"א - מכרז
12-13	שדרוג מערכות
13	עדכונים ממרפאת נעמן
14	גל קלרפלד – מאמן שייט
15	תרבות ומה עושים נגד נמלת האש הקטנה
16	ד"ש מהחינוך

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.



למילואות, בעשור השלישי של האלף השלישי/אמציה

נכתב לחוברת שתוכננה לצאת לרגל חגיגות 60 למילואות, אך נדחתה בשל הקורונה.

שנת 2030

בהנחה שהבעלים המייסדים, אף כי החליפו את צביונם רובם ככולם והפכו ליישובים קהילתיים, ימשיכו לראות במפעלים שהוקמו בשעתו לטובת הצריכה המשותפת ועיבוד התוצר החקלאי, וימשיכו להניב משאבים כספיים שיחולקו ליישובים – בעליהם.

"מילוסיב" ו-"מילומור", שעסקו בכותנה ושמנים, יתכנסו ל"מילוסאן", ותחת גדרות ואמצעי שמירה וביטחון קפדניים, כולל רחפנים מצלמים ומנעולים מתוחכמים, יהיו העיבוד השני, השלישוני ואף הרביעי לתעשייה שמקורה הקאנביס, שהבעלים יגדלו בחממות האינטגרציה של הקנאביס. פעם בשנה יאכל ההאנגר הגדול ביותר, שיושאל מ"מילו נדל"ן", לאולם נשפים מרהיב, שימשוך את צעירי כל הגליל לנשף הזיות מרהיבות.

"מילועוף" תקבל משטחים מותאמים ממילו נדל"ן, ותפתח שדה תעופה משוכלל, שיתניע את כל מערך התעבורה האזורית והארצית בעזרת מסוקים, וירכז את הנוסעים מהיישובים בכל המרחב, ויקצר את משך הנסיעה לערים הראשיות של ישראל.

בפרוץ השלום עם לבנון וכל ארצות ערב ייהפך שדה התעופה "מילוטס" לשדה בינלאומי, שיביא את תנועת התיירות העולמית לפרנס, בעזרת שכיות החמדה של הטבע הגלילי, את האגודות או העמותות היישוביות שלנו.

משקי המפרץ תקבל אישור להפוך לבנק קואופרטיבי, שבין שירותיו ליישובים ייתן שירותים אישיים לחברים, ויקים קרנות ייעודיות, שבזכות ההתאגדות לגודל ולניהול מיטביים יפתחו את השירות לקבוצות ייחודיות כמו בעלי צרכים מיוחדים, ובעיקר לפנסיונרים, עם בתים ומועדונים לגיל השלישי והרביעי.

חלם בהקיץ – אמציה רייז

עין המפרץ, בהיותו בעת הכתיבה קיבוץ

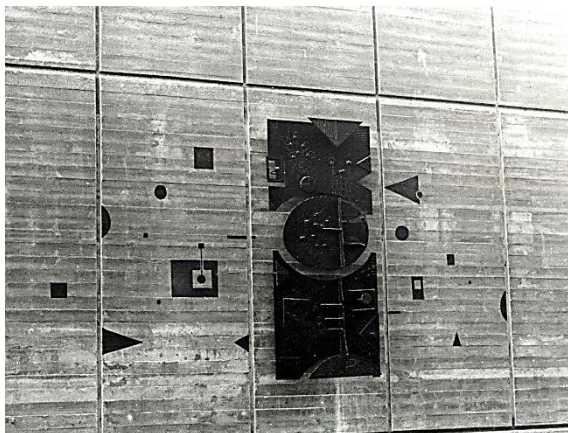
הזמנה לחברים

להגיע למחצית השעה (בלבד) להפגנה הנערכת מדי שבוע בשבת על הגשר להולכי הרגל, כדי לתגבר את האכפתניקים שחשובה להם הדמוקרטיה בישראל.
תודה מאמציה,
בשם ה"גרעין הקשה" של חברים המתמידים לצאת לגשר מדי שבוע.



על הקיר הדרומי במועדון לחבר יש פסל גדול מברזל,

שנעשה ע"י פרדו יוסף בשנת 1968



בשנת 1968 יצר יוסף פרדו פסל גדול מברזל, שהוצמד לקיר הדרומי של המועדון. לאחרונה שופץ הפסל, וחברים מוזמנים לראות אותו. נמסר ע"י שלומית פרדו

דיווח מהנהלת קהילה

מתוך פרוטוקול הנהלת הקהילה מס' 11 מתאריך 21.5.20:

1. **דוח ביקורת משמר הים** – מוזמנים: עזרא מזרחי ושחר קלרפלד.
עזרא מזרחי – מבקר הקבוץ - הציג את עיקרי דו"ח המבקר בנושא שדרוג התשתיות. ההנהלה קיימה דיון בנושא. ההנהלה מקבלת את דו"ח הביקורת שהוגש. החברים קיבלו את המלצות צוות ההיגוי - עלה נושא נוהל ניהול פרויקטים. נוהל הוכן ע"י צוות ההיגוי בהתאמה לשדרוג התשתיות והועבר לחברי ההנהלה – החברים יעברו על הנוהל, יתקיים אישור במייל חוזר. תכנון מפורט בוצע להמשך שדרוג בשכונת כ"א – מתחם משותף עם משמר הים. עד תחילת יוני 2020 תוצג הערכת עלות לחלק זה בפרויקט והתאמתו לתקציב, ובהמשך יוצג להנהלה.
2. **הצגת מועמדות לניהול הגיל הרך** - מוזמנת שני טובול.
שני הציגה את המועמדות אתי כהן לניהול הגיל הרך - המועמדת אושרה.
3. **קליטה לחברות** - יסמין אסף וזיו אטד הציגו את מועמדותם של ברברה פינשטיין והילה רוזנבלום לחברות – הנהלה ממליצה פה אחד על קבלתן לחברות. יובא לאסיפה (נבחרו בקלפי).
יסמין הציגה את בקשתו של טוני רוזנפלד לאפשר לו להכנס לתהליך קבלה – ההנהלה מאשרת – יובא לשיחה (אושר בקלפי).
יסמין הציגה את בקשתם של נועה וחנון גבע לאפשר להם להכנס לתהליך קבלה – ההנהלה מאשרת – יובא לשיחה (אושר בקלפי).
4. **נציג הנהלת קהילה לקרן מילואים** - בקרן המילואים צריך להיות נציג הנהלת הקהילה, הסתבר כי אין כזה מאז יציאתו של עופר רפאלי מהנהלת הקהילה – לכן הנהלת הקהילה בוחרת את תמיר שחף להיות נציגה בקרן המילואים.

מתוך פרוטוקול הנהלת הקהילה מס' 12 מתאריך 4.6.20:

1. **קליטה - יישור קו בנושא קליטת חברים** - מוזמנים יסמין אסף ומיכאל הוכמן.

בטבלה מוצגות המלצות הנהלת הקהילה ויובאו לאישור בגופים הנדרשים (היה בהצבעת קלפי בתאריך 9.7.20):

סעיף	המלצה	גוף לדיון והחלטה	גוף לאישור
קצב הקליטה	24 יח' ב-3 שנים, 5-6 יח' כל שנה לאחר מכן	ה.קהילה	אסיפה
עדיפות בתור הקבלה לבן המתגורר בקבוץ	לבטל עדיפות זו	ה.קהילה	אסיפה
דירות למסיימי י"ב	להפסיק לספק דירות לי"ב	ה.קהילה	אסיפה (לא נידון בשיחה- ידון עם מסלול צעירים)
תור קליטה לבן אשר במשפחתו חבר עם צרכים מיוחדים	יחשב בתור עם בונה את ביתו כחבר	ה.קהילה	אסיפה
תור קליטה לבן אשר במשפחתו בנים לא משותפים לשני בני זוג.	ילד לא משותף יחשב 0.5 ילד.	ה.קהילה	אסיפה
קבלת פירות נכסים	להעלות את קבלת פירתו הנכסים ל-7 שנים	ה.קהילה	אסיפה

1.1 **בני זוג של חברים הרשומים למגרש חדש לא מבונה** - בני זוג אלו התחתנו עם חבר קבוץ, כולם עוברים תהליך של מבדקים על פי התקנון החדש. בהתאם, יגיעו לדיון בהנהלת הקהילה ויעלו להצבעה בקלפי עם התייחסות הנהלת הקהילה. חברים אלו כבר בחרו מגרש. על פי החלטת הנהלת הקהילה בן הזוג לא ישתתף בתשלום התשתיות בעת קליטתו.

1.2 **קליטת מועמדים ואורחים בקבוץ שהחלו תהליך לפי תקנון 2006 - מועמדים** שהחלו תהליך קליטה בתקנון 2006 יעברו מבדק כלכלי וחברתי על פי הנהוג היום. יועבר לדיון באספה עם המלצת/ הסתייגות של הנהלת הקהילה. **אורחים** שהתקבלו על פי תקנון 2006 יחלו את תהליך הקליטה תקנון החדש. ירשמו לקליטה כאשר יפתחו מגרשים. – (נידון שוב בהנהלה 17.6)

1.3 **חברי הקבוץ שעדיין לא נרשמו למגרש** - הוחלט להודיע להם כי עליהם להירשם בתאריך פתיחת המגרשים הקרוב: יולי 2020, מכאן עליהם לסיים את בניית הבית בספטמבר 2022 (26 חודש). הסדר צעירים אומר כי חברים אלו יבנו עד 3.2023 ומכאן ישלם שכ"ד שאותו יקבע הקבוץ – מוצע לקבוע 35 ₪ למטר.

- 1.4 **חברים עם מגרש בבניה** - הוחלט כי עקב בעיות בקבלת אישורים לכלל החברים ידחה מועד סיום הבניה בשנה אחת. מזמן זה יתחילו להיות מחויבים בעלויות הקבועות בהסכם. עיכובים שאינם תלויים בדייר מעבר לזמן של שנה ידונו בצוות של אריה, יסמין, ניצן ותמיר.
- הנהלת הקהילה תפעל לאפשר קבלת הלוואות גדולות יותר מהנהוג היום בתנאי משכנתא.
- יקבע זמן של 5 שנים ממועד קבלת המגרש – לכך שאם לא בוצעה כל פעולת בניה בשטח. משמעו כי הקיבוץ יוכל להקצות את המגרש לדייר אחר, ללא מתן פיצוי כלשהו.
2. **גגות – השתתפות הקבוץ בהחלפת גג ישן לחברים** - ניצן הציגה כי 6 משפחות נרשמו להחלפת גג – התקציב הוא 30 אש"ח בתוכנית ההשקעות.
- ניצן מבקשת להגדיל ל-60 אלף ₪ את השתתפות הקיבוץ, כלומר מקסימום 6 משפחות. ההנהלה החליטה להקפיא השקעות בגלל משבר הקורונה, על כן 6 משפחות אלו יקבלו אישור, אך במידה ויחליפו גג הכסף יוחזר להן בשנה הבאה.
- שנת 2020 עם החלטות השיוך תהיה האחרונה לביצוע החלטה זו.
3. **קרן מילואים** – הוחלט להמליץ לאסיפה לפתוח מגירה נוספת בקרן המילואים על מנת שניתן יהיה לשמור בה כספים לחלוקה עבור חברים.
4. **שיפוץ מבנה ש"ש בכפר מסריק** - התקבלה פניה של כפר מסריק לסיוע בשיפוץ שני מבנים בהם מתגוררים ש"שינים בשנים האחרונות. עלות השיפוץ כ- 60 אלף ₪.
- הנהלת הקהילה רואה חשיבות בפעולת הש"שינים ומעריכה את הטיפול בהם המבוצע על ידי כפר מסריק.
- עין המפרץ יסייע ב- 15,000 ₪. לשיפוץ זה.

מתוך פרוטוקול מס' 13 מתאריך 17/6/2020

4. **עדכון בנושא הצבעות ותהליך שיוך** - תמיר הציג את עיקרי הדיון של צוות שיוך הדירות לאחר הצבעה על תקנון קבלת ההחלטות לשיוך הדירות שלא עברה בקלפי. הוחלט: להמשיך בדיונים אישיים וקבוצתיים עם חברים, ובהמשך להביא לשיחת האסיפה בקשה להצבעה חוזרת על נוהל זה, על מנת להתקדם בתהליך הדיונים לשיוך הדירות.
5. **מתווה לקידום תהליכים בקיבוץ** - הראל ותמיר הציגו הצעה משותפת לקידום תהליכים משמעותיים בקבוץ במקביל - שיוך פירות נכסים, שיוך דירות ועדכון חוברת השינוי.
- הוחלט: הנהלת הקהילה מקבלת את עיקרי מתווה זה, ותביא זאת לאסיפת הקיבוץ לאחר דיון המתקיים במקביל גם בהנהלה הכלכלית.
6. **הצעות מחודשות לביטוחי בריאות וסיעוד** - הוצגו עיקרי תוכנית הביטוח לסיעוד (כ- 2/3 מבוטחים היום בקרן הפנימית) והביטוח הקבוצתי לבריאות. לאחר דיון הוחלט להמליץ לקבוץ להעביר את כלל הביטוח הסיעודי לקרן עזרה הדדית פנימית ללא ביטוח בחברת ביטוח חיצונית, ואת ביטוח הבריאות הקבוצתי להחזיר להצעה המקורית של מימון חלקי ע"י החברים אך ללא השתתפות חובה מצד החברים. יגיע לאסיפה.

1. **המשך פרויקט תשתיות - שיכון כ"א -** תקציב הפרוייקט לשנתיים מתוכנן על 5 מיליון ₪. צוות ההיגוי ממליץ לבצע את השכונה עצמה חלקים 1+3 בתוכנית ללא הכביש העוקף בין ימא למשתלה. הצעת המחיר של הקבלן 4.95 מיליון + מע"מ ללא בצ"מ, שזה כ-6.5 מיליון ₪. הוחלט: ההנהלה מאשרת להתקדם. הנושא יעבור להצגה באסיפה יחד עם דו"ח ביקורת עקב גודלו של הפרוייקט.
2. **תוכנית ההשקעות בקהילה -** ניצן הציגה מעקב על תוכנית ההשקעות בקהילה - עם עדכון לאחר עצירת השקעות – צמצום של 1.2 מיליון ₪ (יושקעו עד 733 אלפי ₪) בהשקעות השוטפות, עקב משבר קורונה. השקעות בתשתיות משמר הים על פי התכנית 4.8 מיליון + 2.5 ל כ"א – עדין אין עלות סופית.
3. **גביית שכ"ד מבונים -** לאחר דיווח בעלון בנושא גביית שכ"ד מבונים מעבר לתקופה המיועדת לבניה, התקבל ערעור. יובא לדיון נוסף בהנהלת קהילה.
4. **הרדופים בכניסה לקיבוץ -** הוגשו 57 חתימות נגד הורדה של ההרדופים. הנושא יובא לשיחה.
5. **ארנונה מטה אשר -** התקבל מרבית הערעור של כ-17 קיבוצים בדבר העלאת הארנונה למגורים. כפי הנראה תהיה עלייה של 3% בארנונה למגורים.

יולי נר זכרון

נפטר 5.7.2001	כהן שמואל	נפטרה 4.7.1944	צמרית-פרנקל חיה
נפטרה 20.7.2005	אהרון טובה	נפטרה 9.7.1966	ארצי הניה
נפטרה 20.7.2005	קרקאואר פלה	נפטר 26.7.1981	תאני יוזק
נפטרה 22.7.2005	אבירם אוה	נפטר 4.7.1985	ורדי יהושע
נפטר 29.7.2009	עצמון יונתן	נפטרה 2.7.1988	כץ טובה
נפטר 26.7.2010	אבירם ינק	נפטרה 2.7.1993	ענבי פרנקה
נפטרה 14.7.2011	אלמוג חנה	נפטרה 13.7.1997	דפני רחל
נפטרה 5.7.2012	מזרחי מזל		



יהי זכרם ברוך

לאפרת גלאון

משתתפים באבלך במות אביך

מיכאל (מרק) כהן ז"ל

ניחומים לכל המשפחה

ושלא תדעו עוד צער

מכל בית עין המפרץ

אל דאזה, הכל יהיה בסדר (המשך שלי לכתבה של עמרם)

דן מירס

עמרם צודק! למה חוסר הסבלנות של הגמלאים? באמת אין לזה הצדקה! מה בסופו של דבר קרה? בסך הכל נכתב בחוברת של 2007 שהפנסיה לגמלאים תהיה 6,000 ₪. לא אמרו מת אז למה ההיסטוריה? בחשבון פשוט זה נכתב לפני 13 שנה. שנים בהן בהן הפנסיה הועלתה מ-4,000 ל-4,300 ₪ לחודש וב-2019 ל-5,300 ש"ח. נכון גם שכל החלטה לטובת הגמלאים נדונה רק לאחר שני מחזורי "מרידה" בהם הוגשו עשרות רבות של חתימות חברים שדרשו את העלאת הפנסיה. כמו כן במשך כהונתן של שלוש הנהלות הקהילה האחרונות לא הוגשו מטעמן הצעות כלשהן לשיפור המצב הגמלאים. אז באמת מה הפניקה?

וכעת, ברצינות. בתחילת השנה פנינו לרקפת, בעודה מנהלת הקהילה, בדרישה לקיים דיון על העלאת הפנסיה מ-5,300 ₪ ל-5,600 ₪ ב-2020 ול-6,000 ₪ ב-2021. התשובה שקיבלנו היתה שאוטוטו מתחילים דיונים לעריכת שינויים בחוברת השינוי ושסעיף הפנסיה יכלל ויובא לדיון **במכלול אחד** יחד עם סעיפים רבים אחרים. הסעיפים האחרים כוללים עניינים "פעוטים" כמו שיוך דירות החברים ושיוך פירות הנכסים. אלה, כידוע, לא קודמו עד עכשיו לעבר פיתרון מוסכם קרוב ואיש אינו יודע כמה זמן ימשכו הדיונים עליהם ואיזה סיכויי יש להם לעבור ברוב הדרוש. בינתיים הנהלת הקהילה לא גיבשה עדיין הצעה מוסכמת או הצעה כלשהי בנושא הפנסיה. מרוב יאוש ומחשש שעוד שנה תעבור ללא פתרון ראוי, גמלאי הקיבוץ ארגנו חתימות של כמעט 160 חברים שדרשו להצביע על ההצעות שהוגשו להם. בהצבעה הזו חסרו קולות בודדים להשגת רוב של שני שלישי הנדרש. כעת מי יודע איך יוצאים מזה? האם הצעה של הנהלת הקהילה יכולה להתקבל בהצבעת רוב של שני שלישי כשמספר המצביעים קטן מזה שהשתתפו בהצבעה הקודמת? ואיך יהיה ההליך כשבמקביל הצעת הגמלאים מועלית מחדש להצעת הנהלת הקהילה (כשתועלה)? לועדת השיחה פתרונים.

מאחורי ההצעה לדון בנושא הפנסיה **כמקשה אחת** עם הסעיפים ה"פעוטים" שצינתי,

עומדת חוסר תום לב והבנה בכל הנוגע למהות הפנסיה ומשמעותה שכן:

- גובה הפנסיה חייבת לעמוד ביחס הוגן למצבו הכלכלי של הקיבוץ.
- הפנסיה היא זכות **ולא סעיף תקציבי** בו דנים בכל שנה מחדש והוא אינו תלוי בבנוס או בהכנסות מזדמנות אחרות. מאחר ואין אפשרות להצמיד את גובה הפנסיה לשכר האחרון של כל גמלאי חייבים להצמידה לשכר הממוצע במשק, שהיה בתחילת 2020, 10,428 ₪.

כפי שנמסר לנו פעמים רבות בדוחות ההנהלה הכלכלית, מצבו של עין המפרץ מצוין ואיתן. צריך להיות בעל מצח נחושה לטעון שמגיעה פנסיה בגובה 5,300 ₪ לחברים שעבדו 40-50 שנה, ושכל הכנסתם העשירה את הקופה הציבורית ושממנה הקיבוץ נבנה והתפתח. **סכום הכסף שמועבר לגמלאים היום שווה לשכר המינימום במשק המשולמת לכל עובדי קבלן, ממנו מורידים כ-950 ₪ מס קהילה.**

המתנגדים להגדלת הפנסיה טוענים שהיא תבוא על חשבון הבונוסים, ושלצעירים יש צרכים המחייבים את הגדלת ההכנסות שלהם מבונוסים אלה. אבל איש מעולם לא דן עם הגמלאים על צרכיהם הרבים. הטוענים נגד שכחו שכבר שונה היחס של חלוקת הבונוס, כפי שנרשם בחוברת השינוי, והוקטן לטובת הצעירים. כמו כן, שנות הוותק המרבי הוגבל ל-40 שנה, ושכך נקברו גם ההטבות שמוצמדות לוותק. בנוסף לכך, קופה של מאות שבתות שנצברו על ידי הגמלאים נמחקו ללא מתן פיצוי, וההבטחות לתיקון המצב נשארו מרחפות באוויר. ברור לי שלאוכלוסיה הצעירה יש צרכים כלכליים רבים, אבל, לאחר ההפרטה, למה להטיל אותם על כל אוכלוסיית הקיבוץ ולא על ההורים והמשפחות הנוגעות בדבר? האם לא די בהשתתפות הגמלאים בהוצאות החינוך למרות שאין להם ילדים בגיל החינוך?

בסוף חודש מאי הנהלת הקהילה הבטיחה שהיא תקיים ישיבות ואסיפות קיבוץ בקצב מהיר. היא הבטיחה לקיים שתי שיחות בשבוע כדי להתגבר על הפיגורים הרבים. בפועל לא דובים ולא יער. הזמן עובר, הבטחות נרשמו על הקרח והבעיות מחכות לגואל. רק הקיפוח, הציניות והזלזול בגמלאים נשארו בעינם.



מרכז קהילתי נעמן

כתב: אלי מילר, מדריך חוג רובוטיקה בשלוחת נעמן, חברת Ytek.

מרכז קהילתי מטה אשר שלוחת נעמן מוציא מקרבו עוד אלופים!! בסוף השבוע התקיימה "אולימפיאדת המח"ר" הארצית, מטעם חברת Ytek בשיתוף משרד המדע, משרד החינוך והטכניון. מדי שנה, התחרות עוסקת בתחומי ההנדסה, מתמטיקה, חלל ורובוטיקה.

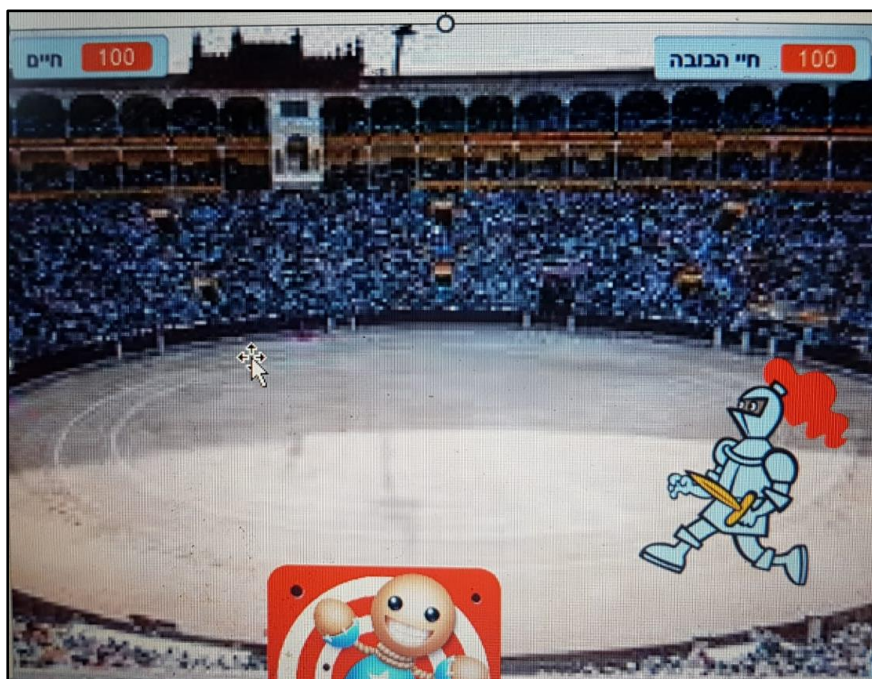
זו השנה השנייה ברציפות שמגיעים ומנצחים באחד מהמקומות הראשונים משלוחת נעמן. משימת הנבחרת בתחרות היתה אתגר יצירת משחק מחשב מקורי ומעניין.

חברי הנבחרת המדהימים הם: **הלל גירש** מכפר מסריק, **מעין פלג** מעין המפרץ ו**נדב ישראלי** מאפק.

חברי הנבחרת שלנו יצרו משחק דמיוני מיוחד ומקורי על לוחם שוורים הנלחם בזירה ומנצח בובת מפלצת מפחידה, וזכו בקטגוריית ציון לשבח!! הם עמדו בכל כללי היצירה הנדרשים למשחק והיו מקוריים, הציגו בצורה מרשימה את המשחק בפני השופט ("זום") וענו על כל שאלותיו.

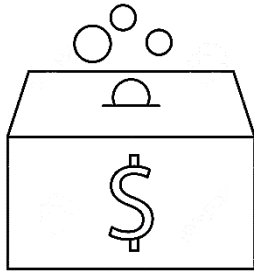
זו עוד דוגמה להשקעת הילדים ולמידה עקבית בנושאי יזמות וטכנולוגיה, ועל כך כל הכבוד להם! תודה גם להוריהם שדחפו אותם להצטיין, כל השנה גם בתנאי משבר הקורונה שמתרחש בתקופה זו.

טקס חלוקת הפרסים התקיים באמצעות אפליקציית "זום" בפני קהל רב, אורחים, מורים, הורים, מנהלי בתי הספר, מנהלת השלוחה ומחלקות החינוך. ילדים יקרים, אנחנו גאים בכם!! בתמונות: מסך הפתיחה של המשחק, שנוצר בתוכנת הסקראץ', וחברי הנבחרת בזמן ההכרזה על זכייתם בטקס בזום.



משיכת כספים מקופות המל בהיל הפרישה

לחברים שלום,
כחלק מניהול הפנסיה השוטף הוחלט על התנעת תהליך של משיכת כספים מקופות הגמל של **עובדי החוץ** חברי הקיבוץ אשר הגיעו לגיל פרישה.
עד כה מומשו רוב הקצבאות (הפנסיות), וכעת אנו מתחילים גם במימוש הזנבות והכספים שנצברו בקופות הגמל השונות. יש לציין שמדובר בעיקר על יתרות וכספים שנובעות מצבירות והפקדות טרם מועד השינוי. על פי החלטות הקיבוץ, הקופות הנ"ל הינן בבעלות הקבוץ.
בשלב ראשון יישלחו לחברים הרלוונטיים ייפוי כוח למידע על הקופות (המסלוקה הפנסיונית). ייפוי הכוח ישלח באופן דיגיטלי לטלפון הנייד, וכל שנדרש יהיה לפתוח את הקישור ולחתום על גבי מסך הטלפון.
בשלב השני, לאחר קבלת המידע, יתואמו פגישות עם סוכן מחברת משקי טנא אשר מלווה אותנו בכל התחום הפנסיוני, לצורך חתימה על טפסי משיכות הכספים.
תודה רבה מראש על שיתוף הפעולה.



בברכה,
צוות הפנסיה

משולחן מש"א

נפתח מברז לאחראי ובונה מערכת מידע קהילתי ההדרת תפקיד מצורפת

מערכת חדשנית שתתן את כל המידע לחברים, ענפים, תסדיר תשלומים, דוחות אישיות ועוד!
אפשר לקבל אינפורמציה נוספת אצל כרמן, ניצן או שאול גלאון.
ניתן להגיש מועמדות עד 19/7/2020 למש"א למייל carmen@ein.co.il
או לתיבת הדואר בבית המוסדות.

מאפיינים עיקריים של התפקיד:

- שליטה במחשב
- יוזמה, יצירתיות
- יכולת למידה והדרכה
- דיסקרטיות

מערכת מידע קהילתי של עין המפרץ - הגדרה: מערכת המשרתת את חברי הקהילה ואת בעלי התפקידים והענפים בקהילה.

לחברים:

- מידע אישי שוטף, רלוונטי וזמין.
- מעקב הוצאות שוטפות (מיני, ח"א, משתלה...) בקיבוץ.
- קריאות שרות - הזמנת תיקונים, תורים ועוד שירותים מענפי השרות השונים
- שקיפות - מחירונים וזמני טיפול ותגובה לקריאות
- אפשרות תשלום לעסקים קטנים ויזמויות.



- לוח מודעות יישובי
- קישוריות למערכות שונות - סידור רכב, הצבעת קלפי וכו'
- קישוריות לאתר אינטרנט של הקיבוץ

למנהלים:

- קביעת זמני תקן לטיפול ותגובה.
- אפשרות למדוד את רמת השרות ושביעות רצון החברים.
- אפשרות לתקשר טוב יותר עם הלקוחות השונים - חברים וענפים.
- הפקת חיובים מרוכזים.
- מערכת המאפשרת ליזמים ו/או פעילויות שונות הנעשות בקיבוץ לבצע עסקות מול החברים והעברת חיובים מרוכזים.
- ניהול מידע עדכני על כלל האוכלוסייה בקיבוץ, כולל מגרשים, סטאטוס חברים, תושבים, ילדים.
- פרסום תקנונים והחלטות לשם שקיפות ומנהל תקין.
- מערכת פעילה וזמינה גם במחשב וגם בישומון/אפליקציה על פי הרשאות מוגדרות.

תאור תפקיד האחראי/ת:

1. הטמעת המערכת בחיי היום יום של הקיבוץ ככלי מרכזי להעברת מידע ולניהול חיי הקהילה.
2. אחריות על תפעול המערכת בשוטף.
3. מתן מענה ותמיכה למשתמשים - חברים ובעלי תפקידים

במסגרת העיסוק:

1. אחריות כוללת על תחזוקת המערכת, כולל ניהול אדמיניסטרטיבי של המערכת ובקרת סיסמאות והרשאות למשתמשים.
2. קביעת תהליך עבודה לאבטחת נתונים ומידע עדכני ובקרה על המידע בנושאים:
 - א. לוח מודעות
 - ב. אוכלוסיית הקיבוץ
 - ג. תקנונים והחלטות הקיבוץ
 - ד. בעלי התפקידים והוועדות השונים
3. הדרכת חברים ובעלי תפקיד בתפעול המערכת.
4. שמירה על כללי התבטאות ופרסום נאותים והורדת פרסומים שאינם רלוונטיים.
5. הטמעת מערכות כגון קריאות שרות, דיווח פרטני לחברים על הוצאותיהם השונות, מערכת חיובים חכמה.

דרישות התפקיד:

1. חבר קיבוץ
2. יכולת הובלת תהליכים, יוזמה ויצירתיות
3. יחסי אנוש טובים - סבלנות ויכולת לימוד והדרכה
4. דיסקרטיות
5. הכרות עם עולם האינטרנט המחשב ונכונות ללמוד מערכות חדשות
6. נכונות לשעות עבודה גמישות

כפיפות: מנהל/ת תפעול קהילה

היקף משרה: ב-3 חודשים ראשונים - הטמעה: 50% ; בשוטף 20% ; היקף המשרה ייבדק לאחר ייצוב המערכת.

שדרה מערכות – דף מידע מספר 18 / אריה רז

1. מתחם 2 - משמר היס:

- בימים אלה אנחנו נמצאים בשלבים האחרונים של עבודות השדרה. התוכנית היא לסיימן במהלך יולי 2020 (הוספתי את השנה כי קבלתי התייחסויות של חברים ששאלו על שנת הסיום).
- נכון להיום תמונת המצב היא כדלהלן:
 - א. **דרך התעלה** – נקראת דרך 6. מסלול התעלה מוכן, וכן כביש האספלט והמדרכה להולכי רגל. אנחנו מתלבטים לגבי הדשא שהיה בתעלה, האם לשחזר אותו במלואו, או עם שילוב של צמחיה נמוכה. הסיבה העיקרית לכך היא כמות מי ההשקיה שמוקצבים לעין המפרץ, כפי שציין הראל בעלון האחרון. הנוי אמור לטפל בערוגות שנמצאות בסביבת שביל האופניים.
 - ב. **מתחמי איסוף אשפה שכונתיים**: במסגרת השדרה שונו מיקומים של 2 מתחמים. באזור הפיקוסים הממוקם בצד הדרומי של הכביש העוקף. על מנת להגיע אליו יש לחצות את הכביש. כמובן שיסומן תמרור ומעבר חציה להבטחת מעבר בטוח. המתחם ממוקם ליד אזור חניה שתחום בין הדרך החדשה לכביש הישן, ביצוע מגרש החניה הזה יהיה בשלבים מאוחרים יותר. המתחם השני הוּזז ממיקומו ליד ההרדופים למיקומו החדש שנמצא ממול לחנית הנהלת החשבונות. מטרת ההזזה היא לאפשר פיתוח סביבתי לאזור הכניסה לקיבוץ. גם כאן יש חציה של דרך ראשית, ונבצע סימון ותימרור מתאים.

ג. פנים השכונה:

- **ביוב** – כל המגרשים מחוברים למערכת החדשה. ביצענו שיפורים בחזות בור השאיבה שליד נעה גבע, השבוע תותקן מחדש גדר הביטחון שלו.
- **חשמל** – אנשי החשמליה שלנו מבצעים את החיבור בין הארון שבגבול המגרש לארון הנתיכים בדירה. המטרה היא לסיים את החיבורים עד אמצע יולי, ואז מערכת החשמל החדשה תופעל. לאחר החיבורים יורדו כל עמודי וכבלי החשמל העיליים, כולל ארונות שכונתיים, וכן ארונות ישנים מקירות הבתים.
- **תקשורת** – כל הדירות מחוברות לפריסה החדשה.
- **דרכים**: דרכים 50 (מיונת ועד חופית) ו- 6 (דרך התעלה) נסללו בשכבה שניה וסופית של אספלט ואבני שפה. דרכים 51 (מנתיב ועד רן ק.) ודרך 5 (ליד הפיקוסים) נסללו בשכבה ראשונה. בדרך 51 הונחו אבני שפה רק בצד מערב, הביצוע בצד השני ישתלב עם העבודות שיבוצעו בשיכון כ"א.
- **נוי ונוף**: אדריכל הנוף הציע לנו חלופות לשטחים הציבוריים שבשכונה. מדובר על העצים והשיחים בכביש הכניסה והשטחים הציבוריים בין הבתים. בימים אלה מתקיימות פגישות עם חלק מהדיירים במטרה להגיע לתוכנית מוסכמת ככל שניתן על אופן ומועדי הביצוע.

2. **השקיה והחזרת הדשאים לקדמותם**: צוותי התשתיות והנוי מניחים בימים אלה במגרשי החברים קווי השקיה קבועים. צוות הנוי מתחיל לבצע את שלב שתילת הדשאים בחצרות הדיירים. לפי הבדיקות, כמות ההשקיה לכל מגרש היא כ-5 קוב לחודש. השקיית הנוי היא לתקופה של 5 חודשים בשנה. בהתאם לכך החברים יקבלו החזר.

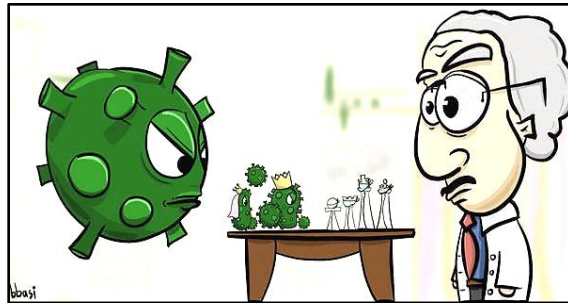
3. **המשך השדרוג בשכונת כ"א** : התקבלה המלצה בצוות ההיגוי והתקיים דיון בהנהלת הקהילה לבצע את שדרוג שכונת כ"א במסגרת התקציב שהוגדר. הקבלן המבצע אמור להיות אוסמה. אני מקווה שעד אמצע יולי, לאחר קבלת ההצעה שלו והסכמה על תחום הביצוע, נוכל להתחיל את העבודה. המטרה שלנו היא לסיים את שלבי החפירות של הדרכים והשבילים עד תחילת אוקטובר, כלומר לפני הגשמים. את המשך העבודות והחיבורים העיליים ניתן לבצע גם כשהשטח רטוב. העלות ותכנית הביצוע לפרויקט תוצג לחברים ע"י הנהלת הקהילה כבר בימים הקרובים, על מנת שנוכל לעמוד בלוח הזמנים.

אריה רז – שדרוג תשתיות

עזבוניים ממרפאת נעמן

- לחברים שלום,
- לאור המצב הנוכחי של התפשטות הקורונה בארץ והופעתה בקיבוצים, אנו מבקשים :
- אנא הימנעו ככל האפשר להגיע למרפאה, למעט מקרים דחופים.
 - אם הנכם סובלים מחום או שיעול, הנכם מתבקשים לא להגיע למרפאה אלא ליצור קשר טלפוני עם המרפאה - 04-7706970.
 - לידיעתכם!! ניתן ואף מומלץ להסב/לקבוע תור לתור טלפוני לרופאה, או להתייעץ בטלפון עם האחיות במרפאת נעמן.
 - בכל מקרה שיש צורך להגיע למרפאה - גם אם תואם תור מראש - הנכם מתבקשים להתקשר לפני הגעתכם.

בברכת רפואה שלמה,
צוות מרפאת נעמן



לצוות מועדון ההיל השלישי/ שלומית פ.



סיימנו לא כמו שרצינו עם ביטול המפגשים שלנו. כן, הקורונה היא זו שקובעת ולא התוכניות שלנו. מאוד רצינו להפגיש את החברים למפגש חברתי ומרגיע, נקווה שבבוא הזמן הקורונה תהווה זיכרון רחוק, ונוכל לשוב ולהיפגש, לראות אחד את השני, וכמובן ליהנות מהתוכניות שבדרך. נאחל לכולנו בריאות ושקט נפשי, הנאה ואהבה עם המשפחה והנכדים, עד כמה שמותר.

לצוות אחד אחד : ניצה יעקב, אראלה, מיכאל וענת הוכמן, יונה, בת עמי ונחמה, בתמיכתה של שגית רכזת הבריאות.

הל קלרפלד, מאמן שייט בהפועל נהריה/ מוכה

ספורט השייט לא מתפרסם כל כך בתקשורת, אלא אם השייטים יוצאים לתחרויות בחו"ל ומגיעים לתוצאות שמביאות כבוד ומדליות.

באחת הרכיבות שלנו, אנחנו בקבוצת "צעירים ורוכבים" (שזה סיפור בפני עצמו), גילה לי רן ק. שגל, כמאמן שייט בנהריה, הגיע להישג מרשים, כאשר בשלושת המקומות הראשונים באליפות הארץ לבוגרים בשייט בדגם האולימפי "לייזר" זכו החניכים שלו, וכמו שאומרים – "מילאו את הפודיום".

הרמתי טלפון לגל, וביקשתי שיספר לי בכמה מילים מהיכן הוא מגיע למעמד הזה. **גל:** "בזמנו היה חוג מפואר של שייטים בעין המפרץ, ששטו בדגם מאוד פופולרי באותה תקופה, דגם "420". אבא רן לקח אותי, כנער צעיר, אליו לחוג. נכנסתי לעניינים עם בן זוג בוגר ממני, שהתגייס אחרי כמה שנים. נשארתי לבד, ובמקביל גם החוג התפרק. אז עברתי לדגם לייזר, שמופעל ע"י שייט אחד. בגיל 17, שנה לאחר המעבר לדגם לייזר, זכיתי באליפות ישראל. חמש פעמים זכיתי באליפות ישראל לבוגרים.

עם הזמן התחלתי לאמן, בעיקר נוער וגם בוגרים, באותו הדגם. אני מאמן כבר 25 שנים במועדון זה. בנוגע להישגים בזירה הבינלאומית, **מאמן שלי זכה באליפות העולם לנוער** לפני שנתיים, וחניך אחר זכה לפני שנה באליפות אירופה. מועדון השייט של הפועל נהריה הוא מהגדולים והחזקים בארץ – וגם בעולם."

אליפות הארץ בלייזר בוגרים/ זורית ריטב, מתוך האתר 'נהריה לין'

בתאריכים 9-11.7.2020 נערכה **אליפות ישראל בשייט בדגם לייזר אולימפי**, בוגרים בתל אביב, בתום 3 ימי תחרות בתל אביב מועדון נהריה מצפון הארץ עשה היסטוריה. את התחרות ניצחו מאור בן הרוש שהיה דומיננטי לאורך כל התחרות וזכה במקום הראשון, יואב כפיר במקום השני ובמקום השלישי עידו רחמני.

התחרות נערכה בסופ"ש האחרון בתל אביב בהשתתפות 28 שייטים מרחבי הארץ. **גל קלרפלד**, שהיה שייט לייזר בעבר ומאמן בעל ניסיון רב, שמוביל את הדגם לייזר האולימפי כבר שנים רבות, ציין שלמאור זוהי זכייה שנייה ברציפות באליפות הארץ. גם עידו רחמני הגן על המקום השלישי בו זכה בשנה שעברה. יש לציין שעידו ויואב הם שייטי נוער שהפתיעו והתברגו בצמרת השייטים הבוגרים והבכירים בארץ, ולמרות שהם צעירים מבטיחים הפגינו יכולות מרשימות והפגינו את העומק והכישרון.

התחרות הבאה שהמועדון הנהריני יצא אליה תתקיים באוגוסט, אליפות ישראל לקבוצות. באליפות ישתתפו 11 שייטים צעירים מהמועדון אנו מאחלים להם בהצלחה בהמשך. רוני ברילר, יו"ר העומתה לקדום השייט נהריה – ימיה: "אנו גאים ושמחים על ההישגים

המפתיעים לנוער הנהירני. עבודת המאמן גל

קלרפלד הניבה תוצאות יפות מאד לכל אורך השנה.

השייטים מתאמנים עם המאמן פעמיים בשבוע, וביתר הימים מתאמנים אימונים חופשיים כדי להגיע להישגים מרשימים. אני מאחל להם הצלחה בהמשך השיוטים, ושימשיכו לייצג את נהריה בכבוד. זו הזדמנות להזמין אתכם לצפות בתחילת חודש ספטמבר 2020 בתחרות שתפתח את השנה."



בתמונה – זוכי אליפות הארץ בלייזר בוגרים עם המאמן גל קלרפלד - מאור בן הרוש הוא אלוף ישראל פעם שנייה ברצף וסגניו הם הנערים יואב כפיר ועידו רחמני.

הידענות רבות

תחרות הסיפור הקצר יוצאת לדרך!!!
יש לך זמן פנוי בבידוד? הסגר העיר את הכותב הפנימי שבך?
מוזמנים/ות לכתוב סיפור קצר בנושא הקורונה.
מי יכול להשתתף? מי שרוצה, מבוגרים וילדים.
למי להעביר? לדנה רוטמן במייל tarbut@ein.co.il
באיזה פורמט?
עדיף בקובץ וורד במייל, אפשרי גם על נייר
מחכים לסיפורים שלכם/ן!
ועדת תרבות

מתגבשת קבוצת הרזיה בהנחייתה של ליאת
יגר, בקרוב...
לפרטים: ליאור - 052-8346305

מה עושים כנהד נמלת האש בחצר הפרטית/ חופית - תברואה

מניעה: בודקים היטב כל עציץ, שתיל או עץ חדש לפני שמכניסים לגינה - מצאתם עליו נמלים? אדומות/חומות? קטנות? איטיות? לא טוב!! נכון, יש נמלים דומות שאינן נמלי אש, ונמלים באופן כללי אינן מזיקות ואפילו מועילות, אך לא לוקחים סיכונים. אתם לא תשימו לב, ותוך מספר חודשים החצר כולה תתמלא בנמלים קטנטנות ובקיץ הן יחדרו לביתכם. מתישהו תתחילו להיעקץ...

בדיקה: נמלת האש הקטנה מאוד אוהבת חמאת בוטנים. לוקחים 5-10 מקלות ארטיק או כל מקל דומה אחר, טובלים קצה אחד במעט חמאת בוטנים ואת הקצה השני נועצים באדמה באזור מוצל בחצר. מפזרים את המקלות במקומות שונים בחצר וממתינים. מרחיקים כלבים וחתולים - גם הם חובבי חמאת בוטנים. לאחר כשעה עוברים ומסתכלים על המקלות (מסתכלים, לא נוגעים!!). זיהיתם נמלים קטנטנות? גוון חום (כל הגוף חום כולל ה"טוסיק")? אם כן, תפסו את המקל, שחררו מהאדמה ונענו קלות. הנמלים נפלו מעצמן? לא טוב!! נמלת האש הקטנה מעמידה פני מתה בשעת סכנה. לא זיהיתם? מצוין! תמשיכו לעקוב מדי מספר חודשים.

טיפול: לנמלת האש הקטנה מספר מאפיינים המקשים על הדברתה: 1. הקן אינו גלוי. 2. בקן יכולות להיות מספר מלכות. 3. הנמלים יוצרות "מושבות על" - מושבה המורכבת ממספר רב של קינים, שפריטיהם חיים בשלום זה עם זה (אין תחרות בין פרטים מקן אחד לקן אחר). קיימים תכשירים שונים לטיפול בנמלת האש הקטנה המורשים לשימוש הקהל הרחב. מומלץ להסתייע במדביר בעל ניסיון.



ד"ש מהחינוך

השבוע חילקו ילדי המרחב הצעיר צ'ופרים לילדים הנמצאים בבידוד. כך זה נראה מנקודת מבטם של מקבלי הצ'ופר:

מצורף גם קטע שכתב **אברהם אילת** בעלון "הד הנעשה" של כפר מסריק על סיום שנת הלימודים:

שנת הלימודים הסתיימה – והפעם בקול דממה דקה – ובעצם גם בהפתעה ובאופן מוזר למדי. כל ההתלבטות של משרד החינוך וארגוני המורים וההורים ביחד עם הוראות לא ברורות ולא ממוקדות שהתרוצצו בתקשורת יצרו מצב שבו המורים והילדים מצאו את עצמם פתאום ללא הכנה בפני הדממת הלימודים. לא היו מסיבות סיום, לא טקסים, ואפילו לא חילקו תעודות לתלמידים. המורים לא

הצליחו להיפרד בצורה מסודרת מהכיתות והכל נעצר פתאום ללא הכנה וללא התראה. עכשיו עולה שאלה חשובה הרבה יותר והיא – איך ילמדו ויילמדו בשנת הלימודים הבאה – שאלה שאין עליה תשובות. בכל מקרה – למורים, למורות ולילדים שלנו – חופש גדול נעים, מוצלח, מרענן ובטוח! ובשנה הבאה – יש מצב שתשיגו את כל הפיגורים...

ילדים זה שמחה

לעמית (בן סימון) ויונתן נורמטוב

מזל טוב להולדת הבן הבכור

דילן – לביא

מזל טוב וברוכים הבאים למועדון

היוקרה, מועדון הסבים

מירי ויוסי בן סימון

ברכות לכל המשפחה

ורק שמחות!

מכל בית עין המפרץ

לעדה ויהודה פלור

מזל טוב להולדת הנכד

לביא

בן בכור לאלמוג ואפרת פלור

נכד שביעי למשפ' פלור

ברכות לכל המשפחה

ושירבו שמחות

מכל בית עין המפרץ

