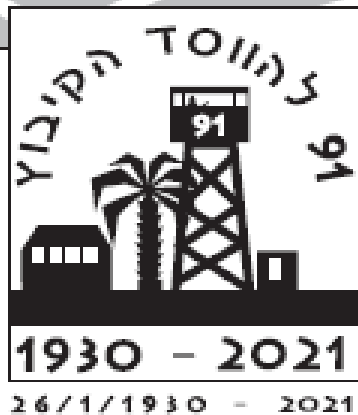




עלון מס' 11 (3285)  
כ"ג שבט תשפ"א  
5 פברואר 2021



## שלבים ביסוד עין המפרץ:

1. השומר הצעיר בגליציה
2. הכשרה לקראת עליה לארץ בנדבורנה וברושניוב
3. הכרזה על קיבוץ עליה ג' של השוה"צ בגליציה
4. פלוגת עולים ראשונה מגיעה לארץ
5. 1930 – עליה מאסיבית לארץ, כולל חברי קיבוץ עליה ג'
6. 25.1.30 – מגיעים העולים למחנה הקיבוצים בבת גלים
7. 26.1.30 – בשיחת הקיבוץ הראשונה נוסד הקיבוץ בבת גלים
8. במרץ 1934 מסתיימת תקופת בת גלים והקיבוץ עובר לקרית חיים

ואת כל קורות אותה תקופה מיוחדת תוכלו לקרוא בספר שליקט וערך  
מתן גפן. סיפורי אלף לילה ולילה בלבוש חלוצי.



כמו כל חפץ המתחלק לשלושה חלקים בצה"ל, גם קיבוץ עין המפרץ אימץ את אותה תורה. לעין המפרץ שלושה/שלושה חלקים/תקופות:

1. **בת גלים**
2. **קריית חיים**
3. **גני עכו בסגנון חומה ומגדל**

אז למה דווקא עכשיו, בעלון הזה, אני מביא קצת היסטוריה? או, כאן מגיע התשובה. בלי להרגיש בלוח השנה, **זילגנו על - 26 לינואר 1930, שלפני 91 שנים**, אז נוסד קיבוץ עין המפרץ, בשיחת הקיבוץ הראשונה. את העלון הזה אנחנו מקדישים לציון אירוע בסיסי זה לכל חברי, ילדי, חיילי תלמידי ותושבי עין המפרץ. אין חגיגות, אין תזכורות פומביות, וחבל. ושוב, אחרי התלבטות רבה, הוחלט לחוג את חגיגתו בתאריך העלייה על הקרקע בגני עכו, שקיבל את שמו 'עין המפרץ', הוא ישוב מיישובי חומה ומגדל במפרץ חיפה ובסמוך לעכו. את תשומת הלב לתאריך יסוד הקיבוץ אנחנו מביאים בקטעים שליקט **מתן** מהארכיון, והוציא את הראשון לסדרת הספרים לפי העשורים. אז זו ההזדמנות להוציא את הספר ממדף הספרים – **עשור ראשון 1930-40** – לדפדף וליהנות מה'תנ"ך' שלנו.

ובעלון הפעם – משולחן הנהלת הקהילה. בארץ יש אבטלה, אבל מש"א לא מפסיקים להזמין את הציבור לתעסוקה ועבודה; שאילתא מעניינת שוטח **אמציה** לועדת האספה (שיחת קיבוץ), וכאן ההזדמנות ללמוד מה תפקידה של ועדת השיחה, כפי שנוסחה על ידם. **'הרמוניה'** הגדולה והמיוחדת, המנוהלת ביד רמה ע"י **אתי רז**, מסכמת בגאווה את שנת 2020, ובהחלט יש במה להתגאות.

**תנים** – במשך תקופה ארוכה יללות התנים לא נשמעו מכיוון השדות, אך תנאים טובים החזירו אותם למפה, ובימים האחרונים היו אפילו נפגעים מתקיפת תנים באזור נהריה. על כך כתבה מתוך אתר ynet, **'תנים תוקפים בני אדם'**. זהירות, והוראות למניעת כניסתם ליישוב שלנו... יש לי סיפור קטן ונחמד על יללת תנים, אבל הדף נגמר והסיפור הפעם לא יסופר. אז זהו להפעם.

בציפייה לגשם - שבת שלום,  
מוכה

## מה קורה - (לפי סדר העמודים)

|                                 |       |                                |       |
|---------------------------------|-------|--------------------------------|-------|
| תרבות אונליין במטה אשר          | 16    | משולחן הנהלת קהילה             | 3     |
| מאבק בשדה התעופה 'אסיף'         | 17    | 91 שנים להיווסד הקיבוץ         | 4-5   |
| תנים תוקפים בני אדם באזור הצפון | 18-19 | משולחן מש"א                    | 6-7   |
| עניינים של פעם                  | 19    | שאלתא ותשובה, נר זיכרון פברואר | 8-9   |
| המלצה על הסרט 'מגרש השדים'      | 20    | סיכום שנת 2020 במרכז הרמוניה   | 10-13 |
| דף הומור                        | 21    | שלוחת נעמן                     | 14-15 |
| תרבות קורונה                    | 22    | מבצע ניקיון                    | 15    |



לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.  
שובו הביתה בשלום.

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

# משולחן הנהלת הקהילה

## מתוך פרוטוקול הנהלת קהילה 1 מיום 14.1.21

### 1. סיוע לעצמאיים בתקופת קורונה

ניצן הציגה כי לעת עתה הקיבוץ סיע בכ-233 אש"ח לעצמאיים לעומת 197 אש"ח אם היינו פועלים לפי כללי המדינה.  
הוחלט: לא לבדוק לאחור זכאויות ולא לבקש החזרים מחברים.  
מפעימות יולי 2020 עד יוני 2021 מוצע לפעול בתחום המענקים על פי כללי המדינה, כלומר בעלי עסק עצמאי בחוץ יקבלו מהמדינה, מי שמנהל עסק עצמאי פנימי יקבל מהקיבוץ. דמי אבטלה יהיו בהתאם לנהוג היום עד 6 חודשים ולא יותר. צוות של עופר, כרמן, ניצן ותמיר יטפלו במקרים פרטניים אם יהיה צורך.

### 2. צוות חניות

עדיה יהודה וניצן הציגו את פעילויות צוות חניות. חברים ציינו כי נעשתה עבודה טובה, על אף שיש מס' בודדים איתם יש קושי להתמודד, יש קושי להמשיך באכיפה ללא תשלום למבצעים. תמיר וניצן יבחנו תגמול למבצעים.  
הוחלט: ההנהלה מאשרת לצוות חניות לפרסם את שמות החברים איתם יש בעיה מתמשכת בנושא.

## מתוך פרוטוקול הנהלת קהילה 2 מתאריך 28/1/21

### 1. זכויות יורשים בשיוך דירות - מוזמן: שאול גלאון.

שאול הציג את המתווה המוצע ע"י צוות לשיוך דירות. הנהלת הקהילה מקבלת את עיקרי הדברים, ומבקשת להביא את הדברים בפני הקבוץ בצורה פשוטה וברורה.

### 2. קבלת 8 בתי אב נקלטים חדשים לחברות בעצמאות כלכלית – מוזמנים: זיו אטד ויסמין אסף.

זיו הציג את המועמדים לקליטה על פי תקנון 2018 ממכרז 9.2020. סה"כ כל 8 בתי האב מומלצים לקבלה. הנהלת הקהילה ממליצה לקבל את כל המועמדים לקליטה, לחברות בתנאי חופשה מיוחדת. על פי התקנון.

### 3. שונות:

- 3.1 הוחלט לאפשר למערכת החינוך סיוע להורים עד גובה של 80 אש"ח בגין סגר קורונה ב' (ינואר 2021). המקור – חיסכון בחל"ת לעובדות החינוך והקצבה בתכנית הקבוץ שאושרה לצורך קורונה – ניצן והנהלת החינוך.
  - 3.2 החברים יקבלו הגדרת התפקיד למנהל/ת בריאות. במידה ולא ידרשו שינויים יופץ מכרז ע"י מש"א.
  - 3.3 תמיר הציג את הפעולות המבוצעות לפני חלוקת בונוס לחברים. קיזוז בגין חובות לקבוץ.
- סוכם:** תמיר ועופר יפוצו מכתבים לנוגעים בדבר.

**שימו:** בחודשים האחרונים ערכה מ.א. מטה אשר מדידות חדשות לבתי החברים לצורך חישוב הארנונה. החודש קיבלנו את חיוב הארנונה בדומה לחשבון השנה הקודמת, על כך יחויבו החברים.  
כפי הנראה צפוי חיוב נוסף בהמשך השנה כתוצאה משינוי במדידות ובתעריף הארנונה.

# 19 שנים להיווסד הקיבוץ



הניצנים של הקיבוץ לעתיד צמחו בגאליציה שבפולין. הקבוצות הראשונות שעלו לארץ התיישבו בבת גלים. כתזכורת מימיו הראשונים של הקיבוץ מובאים כמה קטעים מספרו של מתן גפן – 'קיבוץ עין המפרץ, עשור ראשון':

## שיחות הקיבוץ

בתקופה הראשונה (26.1 – 12.3, פחות מחודשיים) התקיימו בקיבוץ 19 שיחות קיבוץ – 2-3 שבוע. הנושא העיקרי בו עסקו כמעט בכל שיחה היה מצב העבודה, מקומות העבודה בקיבוץ ומחוצה לו וסידור העבודה הנגזר מאלו. נושא מרכזי נוסף בו עסקו רבות היה הגדרה של תפקידים נדרשים והגדרת החברים שימלאו אותם. נושא שהעסקי אותם לא מעט היה דרישת מספר חברים מעשנים לתקציב לסיגריות. גם בנושאים פוליטיים הקשורים לשוה"צ, לקבה"א ולהשתלבות באגודות מקצועיות עסקו לא מעט. גם בנושאים אחרים עסקו קצת – מצב הפלוגה, התנהגות בספריה, ספר לחברים, העברת כסף פרטי לקופה המשותפת, תקציב לדואר כדי לשלוח מכתבים וגלויות, נסיעות פרטיות. גם לימוד העברית העסיק אותם בשלב זה (חלק מהחברים לא ידעו עברית, ולכן התקיימו הדיונים בעברית ובפולנית). עלה גם הרצון ללמוד ערבית, עסקו קצת בסידור המחנה ועניינים כלכליים כמו דו"ח תזרימי, בדיקת אפשרות לחכירת מגרש והקמת קואופרטיב מסגרות. כפי שהם בעצמם הודו, רמת השיחות והדיונים לא היתה גבוהה, כיוון שזה היה שלב של התארגנות והבנה ראשונית של המציאות. הערה: ספרי הפרוטוקול ממרץ 1930 ועד ראשית 1931 הוחרמו על ידי הבולשת הפוליטית המנדטורית והם אינם בחזקת הקיבוץ, אבל גם המעט הקיים שופך אור רב על תחילתו של הקיבוץ.

## קטעים משיחת הקיבוץ הראשונה

**זיגו:** "סדר היום:

1. חלוקת תפקידים

2. שונות (המצב בעבודה)

עלינו לבחור קודם במנהל האקונומיה, בא כוח כלפי חוץ, חצרן, מזכיר, מנהל השיתוף, מנהלת המטבח, ספרן ויו"ר השיחות. כל האנשים מסכימים פה אחד שיעקב פ. ימלא את תפקיד האקונום. למזכירות מציעים את מונדק וזיגו. ההצעה נתקבלה. מציעים את מטק לחצרן וגם את חיים קיפלינג. מסכימים למוטק. להלן רשימה של חברים שנבחרו לתפקידים: רבקה – מנהלת השיתוף; ציפורה – המטבח; אטינגר – מנהל הספריה; יו"ר השיחות – זיגו; ענייני משק – מונדק. יעקב דורש שכל הכספים של האנשים יועברו לידו, כולם מסכימים."

**זיגו:** "המצב בעבודה לא ברור, יראנו נפני חוסר עבודה. המצב אינו כה רע. נוכל להעסיק מספר ניכר של אנשים. אחרי השיחה של הקיבוצים נדע ברורות בעניין מקומותינו במפרץ. יש סיכוי שנקבל יותר משני מקומות שהובטחו לנו."

**מרומי:** "מוסר סקירה על מצב העבודה בקיבוצים. מכיוון שהמגרש בו אנו נמצאים כעת אינו שלנו, צריכים לחפש אפשרויות לקבלת הלוואה לבניין צריף. אנו נעבור לבת גלים על יד קיבוץ ג' (הקבה"א), אשר נהיה איתו ביחסי שיתוף."

**מונדק:** "לפי שתיארו את המצב בעבודה, המצב הוא די קשה. עלינו להתאמץ באופן יוצר מן הכלל כדי שלא נשקע בבוץ. התקופה היא של חוסר עבודה, ודווקא מפני זה שאנו הפלוגה הראשונה הצריכה להכשיר את הקרקע בשביל הבאים בזמן הקרוב, אסור לנו לאבד אפילו מקום אחד."



**אטינגר:** "שהשיחה הכללית תאשר אותו ואת גולדשטיין בתור מעשנים, ותמסור להם תקציב לעישון." **החלטה:** שני המעשנים צריכים לקבל כ-10 סיגריות ליום. מונדק מציע שהמזכירות תפנה מיד למזכירות הקיבוץ בלבוב, שהעולים יקחו איתם את כל החפצים מנדבורנה שנשארו, כמו כן את מכשירי הנגרות. חשוב גם להביא את ההוראות בנוגע להעברת נשק. מחר עלינו כבר להכין את האוהלים בשביל הבאים מתל אביב.

## **מה אכלו בבת גלים בתקופה הראשונה?**

**צ'יפקה קייטש:** כשאני מדברת על הימים ההם, יש לזכור שהיה רעב בארץ. המפרנסים שלנו אז היו שישה בחורים שעבדו בנמל, וכמה בחורות שהרוויחו כמה גרושים במשק בית. יום הכלכלה לאדם הסתכם ב-2-3 גרוש. בסכום זה נאלצנו לבנות תפריט, וזה נראה בערך כך: ארוחת בוקר – צנון, לחם ותה. יותר מאוחר, כשרווח לנו מעט, נוספה חצי ביצה ללוח המזון. היינו אוספים שאריות לחם יבש, מרטיבים אותו וסוחטים. את העיסה שיפרנו במעט צימוקים, ולפעמים אפילו כמה ביצים, וכל זה הפך לקציצות מטוגנות בשמן. את הכסף לקניית המצרכים החזיק הגזבר, ונדיבות ידו (הקמוצה?) היא שקבעה את גודל הצלחת...

מצבנו הכלכלי היה קשה ביותר, כמעט רעבנו. אני זוכרת את אותן קציצות מלחם עם מעט סוכר הזרוי עליהן, שהיו המזון העיקרי. על החומרה המיוחדת שלנו בתחום הכלכלה והתזונה מעידה גם העובדה, כי במקרים שלאחר מחלה היינו נוסעים להחלים במשקים של מרחביה או מזרע, שם קיבלנו נתח עוף, פרי – מי ראה אי פעם מותרות כאלה אצלנו?"

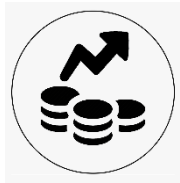
**מוסיף יעקב פנדלמן:** "סכום הכסף הראשוני שאותו היינו צריכים לתמרן נאסף מהחברים שהגיעו ארצה. באותם ימים העניקה הסוכנות סכום כסף התחלתי לכל עולה חדש. גביתי את הכספים האלה, ועוד סכומי כסף פרטיים שהחברים הביאו מהגולה. בגדים קיבלנו מהגוינט, אוכל קיבלנו מכל מיני חנויות בעיר, בתנאי הפקר. המצב החמיר בהגיע מועד פירעון החובות, ולא אחת היינו מוצאים עצמנו עוקפים רחובות מסוימים בתרגילי הימלטות מגובי הכספים. זאת ועוד – המגרש עליו גרנו היה שייך לערבי, וכשלא היה במה לשלם לו קפצנו דרך החלונות כשהיה מתקרב לשטח... ובכן, משהו בכל זאת היה צריך לקיים את הגוף – את הלחם נהגנו למרוח בשמן ומלח. היה גם אורז וקינמון. ואיך אפשר בלי הפודינג? קיבוצניק של אז נקשר עם המעדן פודינג. בחיפה נקראנו: זוללי הפודינג. הרבה מהנוסטלגיה הגסטרונומית מתקשרת לדג מלוח, וגם על כך משהו: כשנגמרו מקורות הקניה בהקפה עבורנו נותרה חנות אחת שהיטיבה איתנו, ותרמה לנו חבית דג מלוח. אותה חבית הזינה אותנו ימים רבים... כשהופיעו הביצים הראשונות על שולחנו, היו אלה עובדי החוף שנהנו לאכול, וגם אז – חצי ביצה, כמובן. הסכום של 2-3 גרוש ליום כלכלה, כדברי צ'יפקה, הוא נכון, ואם קרה שעברנו על המוקצב ולו בחצי גרוש זה היה "ברוך" רציני..."

**מוסיף לוי צור:** על האוכל בזמן העבודה של החברים שעבדו כשכירים מחוץ לקיבוץ: "היינו צריכים להסתפק בפת חרבה ובמים לחץ... ארוחת הבוקר שלנו כללה לחם מתוצרת בית מרוח בשמן או בריבת תפוזים (עשויה מקליפות) מרה כלענה, קומץ זיתים (שלא כל אחד היה מסוגל לאכול), עגבנייה וביצה קשה. לשתיה משמשים מים מהברז או ממעיין. בצהרים – שוב לחם וביצה בתוספת 'פודינג' (מין מרק פירות עשוי מחבושים). הארוחה החמה היחידה היא בערב – מרק, דייסות ולפעמים גם בשר."

## **לסיכום:**

למרות הקשיים הפיזיים – כמעט רעב ועבודה מפרכת – שהכריעו וגרמו לעזיבת כשליש מהחברים, היתה בין אלו שנשארו שמחת חיים רבה שלווה ביחסי רעות עמוקים, והיו התלהבות, אמונה והזדהות מלאה עם החזון, שחבורה זו של צעירים כבני עשרים הציבה לעצמה.

# משולחן מש"א - דרושים



**נפתח מכרז לנציגות ציבור בהנהלה הכלכלית**, אפשר לקבל אינפורמציה נוספת אצל הראל או כרמן.

ניתן להגיש מועמדות עד 14/2/2021 למשי"א במייל [carmen@ein.co.il](mailto:carmen@ein.co.il) או לתיבת הדואר בבית המוסדות. הגדרה מפורטת מצורפת

**עדיפות לאישה!**

## כללי - נציגי הציבור:

חברות שירצו להתמודד יציגו עצמן בהתאם לדרישות התפקיד בפני ועדת מינויים ובפני האסיפה.

ישיבות ההנהלה יתקיימו לפחות שעתיים בשבועיים. השעות יוגדרו בהנהלה. נדרשת השתתפות רציפה. היעדרות של 4 פעמים רצופות או השתתפות בפחות מ- 80% מהישיבות תביא ליציאת החבר מהנהלה.

## הגדרת תפקיד נציג ציבור בהנהלה הכלכלית 2020

**ייעוד:** שותפות בהובלת מערכת עסקית בריאה, להצלחת עסקי עין המפרץ לאורך זמן.

### תחומי אחריות וסמכות:

- שותף בניהול הכולל של המגזר העסקי
- שותף בקיום החלטות הקיבוץ במגזר העסקי
- שותף בקביעת מדיניות ואסטרטגיה בעסקים ובבניית תוכנית שנתית והשקעות המשק.
- מבקר דוחות תכנון מול ביצוע ושותף לאישור הדוחות - כל רבעון
- שותף בבניית תשתית כלכלית איתנה, רווחית וחוקית.
- שותף במינוי והחלפת מנהלים במגזר העסקי
- שותף בהחלטות על סגירת ופתיחת עסקים
- שותף בכל תוכנית השקעות שמביאים לאסיפת הקיבוץ

### דרישות התפקיד:

- ידע והבנה בתחום העסקים
- ידע וניסיון בקריאת דוחות כלכליים
- נכונות להשפיע, לקדם ולהעלות סוגיות לשיפור המערכת
- לויאליות ודיסקרטיות

### סוג תפקיד: ציבורי

משך קדנציה: 4 שנים

הגוף הבוחר: אסיפת הקיבוץ דרך ועדת מינויים.

שאלות - להראל רז



ניתן להגיש מועמדות למשאבי אנוש [carmen@ein.co.il](mailto:carmen@ein.co.il) במייל או לתיבה,

עדיף עם קורות חיים.





## נפתח מכרז לאחראיות על ענף בריאות ורווחה

הגדרת תפקיד מצורפת. אפשר לקבל אינפורמציה נוספת אצל ניצן, שגית או כרמן. ניתן להגיש מועמדות עד 8/2/2021 למשאבי אנוש במייל carmen@ein.co.il או לתיבת הדואר בבית המוסדות.

## הגדרת תפקיד מנהל/ת אגף בריאות ורווחה

**ייעוד התפקיד:** אחריות כוללת על תחום הבריאות והרווחה כלפי החברים ועם מחלקות האגף השונות.

### תחומי אחריות:

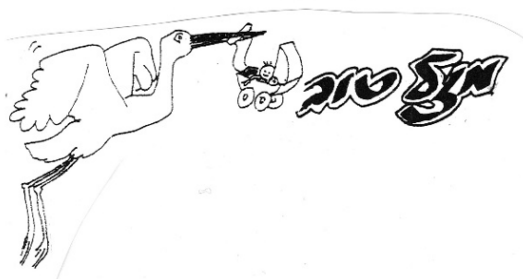
- אחריות ניהולית וליווי של מחלקות אגף הבריאות והרווחה (מרפאת שיניים, ביתנו, צוות בעלי צרכים מיוחדים, צוות ייעוץ, מרפאה, מטפלת הפריפריה ועוד).
- איתור וזיהוי מצוקות של חברים.
- ביקור חברים המאושפזים בבתי החולים.
- אישור מימון תרופות מיוחדות לחברים.
- טיפול בהחזרי כספים לחברים על תרופות ונסיעות בריאות- לפי נהלי חוברת השינוי.
- קשר עם משפחות חברים מבוגרים ללא משפחה בקיבוץ.
- קשר עם ניצולי השואה-מיצוי זכויות (לבדוק אפשרות להעביר לאחראי מיצוי זכויות)
- הפעלה של מתנדבים לליווי ולעזרה למבוגרים בודדים וללא משפחה בקיבוץ.
- מענה לחברים בעת הצורך (תלונות, ייעוץ).
- ניהול תקציב אגף בריאות ורווחה.
- קידום מודעות לרפואה מונעת.
- קשר עם מרפאת נעמן.
- קשר עם מוסדות עין המפרץ.
- קשר עם מוסדות חיצוניים רלבנטיים.
- טיפול בהשגת חוק סיעוד לחברים.
- ריכוז הנהלה פעילה של אגף בריאות ורווחה.
- חברה/ה בהנהלה הציבורית של אגף הבריאות והרווחה.

### דרישות התפקיד:

- אמינות ודיסקרטיות
- יכולת הכלה, הקשבה ורגישות לאחר
- רקע מקצועי בתחום טיפולי
- ראיה מערכתית
- סדר וארגון
- תודעת שירות
- תקשורת בין אישית טובה
- ניסיון ניהול של מערכת חברתית

**היקף המשרה:** 60% משרה.

**כפיפות ארגונית:** מנהל/ת תפעול הקהילה



מזל טוב לסבים  
מעיין ושמוליק פרקש  
להולדת הנכדה  
דור

בת בכורה לסתיו (ניידורף) ולשקד ענבון  
מזל טוב לסבים רבים

אסתי ומיכה פלד  
וברכות לכל המשפחה המורחבת  
מכל בית עין המפרץ

# התנהלות הנהלת האספה בסוהית תוכנית הקהילה ל-2021

## אמציה



כזכור : הנהלת האספה נועדה לשמור על זכויותיו של החבר!  
בדיון שהתנהל באספה על תוכנית הקהילה הצגתי את הערותיי כנדרש על פי נוהגנו  
הדמוקרטיים. בהמשך הגשתי בכתב כנדרש את הערותיי בכתב. נקראתי לישיבת ההנהלה,  
והסברתי את הצעותיי שנית ובמפורש.  
תפקידה של הנהלת האספה אינו כולל הסרת ההצעות ללא הסכמת המציע!! משלל  
הצעותיי נתקבלה אחת שבוצעה (חלקית) בהצגת פירוט ההשקעות דרך האינטרנט למעוניינים  
(במקום פרסום בכתב כמקובל!).  
ההמשך היה בבחינת "מלטה יוק". חשוב לי להביא לידיעת הכלל לפחות דרך העלון  
ובהמשך להתייעץ עם חברים כיצד לפעול בנידון.

### בין ההערות שנגנזו:

1. תוספת ליעדי הקהילה הקמת קרן הורשה.
  2. הקפאת החלק השני בתוכנית חלופת האגודה (משמע לממש באם יינתן לנו לרכוש את  
הקרע מהמנהל).
  3. **הערה:** לפי הערכתי בשנה זו לא יתאפשר לנו כמו לקיבוצים האחרים לממש את חלופת  
האגודה, עד שמועצת רמ"י תאשר את השינויים בחלופה.
  3. תוספת להזרמת משאבים לקרן הסיעוד (בקרן המילואים) לא על חשבון התוכנית  
השוטפת, אלא ממקור רווחי ההון בחשבון הביטחון לגמלאים בקבוצה א'.
  4. ביטול החלטת ההנהלה בעניין הפסקת ההשתתפות (הקטנה) של הקבוצה בהחלפת הגגות,  
והמשך הנוהג בנידון כפי שהתנהל לפחות בשמונה השנים האחרונות.
- הערה בעניין זה:** תצוין לשבח חברה אחת בהנהלה, שבהערותיה לסכום הישיבה  
שהוציא מנהל הקהילה לא הזכיר את הנושא (וזאת בצבע אדום בולט!).

לסיכום, מצער אותי מאד שאנחנו נקלעים למצב בו משתבשים סדרי הדמוקרטיה  
הקיבוצית!!



תודה לאמציה, שאולי מבלי משים העלה לדיון את תפקידה של ועדת האסיפה.  
ועדת האסיפה (שאינה הנהלה) שוקדת כל הזמן על שמירת כללי המשחק הדמוקרטיים,  
שכוללים את תהליך הבאת נושא לדיון באסיפה הכללית, לרבות פרסומים ראויים,  
וגם שומרת על זכותו של החבר לבטא את דעותיו ולהציע הצעות. אנחנו רק בני אדם, ובוודאי  
אנחנו גם טועים, אבל נבחרנו לתפקיד זה ע"י הקיבוץ, ואנחנו עושים כל מאמץ להפעיל את  
מיטב שיקול דעתנו.

העיקרון הבסיסי המנחה את הוועדה הוא שהצבעה מתקיימת רק לאחר שנושא הובא  
לשיחה, הוסבר כראוי (בדרך כלל גם באמצעות חומר כתוב שהוצג מבעוד מועד) ונדון בשיחה.  
אם כן, לא הגיוני וגם לא דמוקרטי שתגיע להצבעה הצעה שלא עברה את התהליך הנ"ל.  
מכאן, אחת האבחנות החשובות שאנו עושים היא בין הסתייגות לחלופה. חלופה היא  
הצעה שלמה שעומדת מול ההצעה שמובאת לדיון. חלופה מעצם מהותה היא הצעה מורכבת,

שראוי שתידון לפני הבאתה לשיחה בגופים הרלבנטיים ותישקל בכובד ראש (שיקולים חברתיים, כלכליים ואחרים). נזכיר כי הצעות מהותיות נדונות זמן רב ונשקלות ע"י קבוצה גדולה של אנשים.

הסתייגות, לעומת זאת, מתייחסת להצעה קיימת ובאה לתקן אותה בנקודות ספציפיות, ואין לה השפעה רבה על ההצעה בכללותה.

כאשר חבר או קבוצת חברים מבקשים להביא הצעה לציבור, חזקה עליהם שיביאו את הצעתם בפני הנהלות הקיבוץ (ראה למשל, ביטח הסיעוד או הצעת צוות הפנסיונרים המתנדב בעניין גובה הפנסיה). כך ניתן לא רק לדון בהצעה ולהבינה לפני ולפנים, אלא אפילו להגיע להסכמות ולהצעה משותפת.

עדיין עומדת בפני החברים האפשרות להביא נושא לשיחה ע"י חתימותיהם של 10% מכלל החברים, ואז הנושא מוגדר בסדר היום של השיחה ומתקיים בו דיון מסודר.

מכל האמור לעיל ניתן להבין שכאשר עולות בשיחה חלופות גולמיות שטרם נדונו בפורומים המתאימים, אנו ממליצים, וכך יעצנו גם לאמציה, להביאן לצוותים או להנהלות הרלוונטיים, ולאחר מכן, באם יש צורך, לאסיפה לשם דיון מפורט וברור ככל הניתן לחברים. התנהלות זו, לדעתנו, שומרת על כללי הדמוקרטיה וגם מאפשרת הצבעה מתוך הבנה ובחירה אמיתית.

בברכה,

ועדת האסיפה

## פברואר - נר זכרון

|                        |                 |               |                 |
|------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| קלרפלד אשר (זיגו)      | נפטר 19.2.1961  | גפן מנשה      | נפטר 16.2.1994  |
| פורטר יהושע (הוליס')   | נפטר 27.2.1961  | טוכמן הוגו    | נפטר 3.2.1995   |
| ולד נפתלי              | נפטר 19.2.1981  | רץ מנס        | נפטר 4.2.1998   |
| הולצמן מנדל            | נפטר 19.2.1982  | ברזילי אלימלך | נפטר 14.2.2000  |
| אשכול פנחס             | נפטר 20.2.1984  | איסמן איטה    | נפטרה 11.2.2001 |
| נשקס אליעזר            | נפטר 3.2.1986   | שק חיים       | נפטר 22.2.2001  |
| קולבובסקי חנה          | נפטרה 24.2.1986 | בוסתן רחל     | נפטרה 5.2.2002  |
| אמיצי בן-ציון          | נפטר 2.2.1988   | דפני נתן      | נפטר 17.2.2007  |
| עמידן מרים             | נפטרה 10.2.1989 | דרדנר משה     | נפטר 13.2.2008  |
| אורי יעקב ברמן<br>בננו | נספה 25.2.1989  | קראוסהר גיורא | נפטר 26.2.2009  |
| כהן הנקה               | נפטרה 9.2.1992  | רבקה עומר     | נפטרה 4.2.2014  |
| וונג אוה (חוה)         | נפטרה 25.2.1992 | נורית אורפז   | נפטרה 21.2.2014 |
| לבבי הדסה              | נפטרה 5.2.1993  | שלומית רץ     | נפטרה 1.2.2018  |
| אשל אברהם              | נפטר 7.2.1993   | אילן רוטמן    | נספה 4.2.2018   |



יהי זכרו ברוך

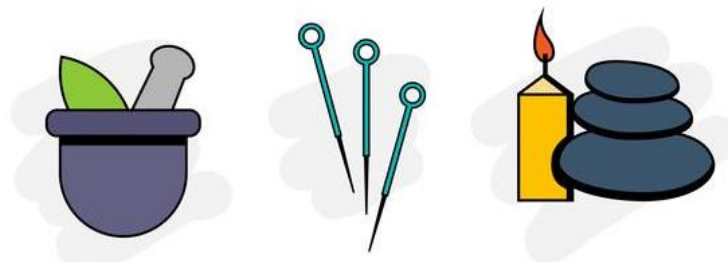
## סיכום שנת 2020 במרכז הרמוניה/ אתי רוז

שנה שתיזכר לכולנו כשנה מאתגרת, מורכבת ובלתי צפויה. הקורונה ללא ספק כפתה על כולנו מצב של חוסר וודאות, שזה בהחלט אתגר עסקי/ ניהולי/ רגשי בפני עצמו... כמו בכל שנה, יש תוכנית עסקית שנבנית, יש הערכת מצב ריאלית שמתגבשת לצד חלומות, פנטזיות, חזון שעומד כל הזמן מול העיניים ומאפשר קו מנחה אל האופק, תשוקה אמיתית להמשיך לגדול, להתפתח ולהביא ריפוי לעוד ועוד לקוחות. אנסה לסכם בכמה מילים עבור כולנו את מה שהתרחש בהרמוניה בשנה זו, ואני בוחרת גם לשפוך אור והרבה אופטימיות לקראת השנה החדשה:

ההחלטה על הסגר הראשון השאירה אותנו בהלם מוחלט, ולא ממש עצרנו לשאול שאלות... סגרנו את המרכז לפעילות כמו מרבית העסקים בארץ. הסגר אילץ אותנו לחשב מסלול מחדש, להיות יצירתיים, קשובים וזמינים עד כמה שאפשר לצרכים ולבקשות של לקוחותינו... חלק מהחוגים והטיפולים עברו להתנהל בזום בהצלחה שהפתיעה גם אותנו, ונכון להיום העבודה בזום ממשיכה במקביל לטיפולים הפרטניים. ההסתגלות המהירה של כל הצוות לשינוי, והיכולת להתאים את עצמינו בצורה יצירתית לצרכים של לקוחותינו, אפשרו לנו להפוך את "המשבר" שנוצר להזדמנות, וכך בעצם מצאנו את עצמינו רלוונטיים יותר מתמיד. גושפנקה נוספת הגיעה ממשרד הממשלה, שקבע שתחום הרפואה המשלימה הינו חיוני והכרחי בשעת משבר, בדיוק כמו כל טיפול רפואי/ רגשי אחר, מה שנתן חיזוק לאמונה ולחזון שלנו... משמע שרפואה אינטגרטיבית – היא הרפואה השלמה. כמו כן, וירוס הקורונה בכלל, הגבלות התנועה וחוסר בפעילות תרתי משמע, גרמה אצל מרבית האנשים לירידה בביצוע פעילות גופנית, חוסר הקפדה על תזונה בריאה, עלייה במשקל, עליה ברמות הלחץ (סטריס) הן אצל מבוגרים, ילדים ונוער והרבה תלונות על כאבים למיניהם. לצד החוסר איזון והיציאה מהשגרה, הביקוש לטיפול רפואי/ רגשי עלה. בפועל, יותר ויותר לקוחות וותיקים התעקשו על רצף טיפולי בתקופה זו, במקביל לעליה משמעותית בלקוחות חדשים שביקשו להצטרף למעגל לקוחותינו. הלכה למעשה, מצאנו את עצמינו עובדים במרץ שישה ימים בשבוע, רוב הזמן בתפוסה מלאה, תוך שמירה קפדנית על התו הסגול...

### חברים יקרים,

בהזדמנות זו, אני רוצה לעצור ולהגיד **תודה ענקית לכל חברי עין המפרץ**, שבאים מפרגנים, מתעניינים, ממליצים, ומרגישים יחד איתנו את גאוות היחידה במקום המופלא הזה. **תודה ענקית לענפי המשק** שבוחרים להעניק שוברי מתנה של הרמוניה כל פעם מחדש, תודה ענקית לכל בעלי המקצוע בקיבוץ שמלווים אותנו צמוד באהבה גדולה, ונענים לכל בקשה ועזרה (ואני נודניקית רצינית כשצריך 😊). עמוס היקר, הנה"ח, איל מולד, משאבי אנוש, מחלקת שכר, בית המוסדות, נוי, חשמליה, ענף הבגד, תשתיות, בניין (דורון היקר), חדר האוכל, מיני, משתלה מוסך ועוד...



**תודה אחרונה וגדולה לצוות המטפלים וצוות המשרד שלנו**, שמעבר לעבודת השליחות שכל אחד ואחת עושה בתחומו, הם מביאים את הלב והנשמה למקום הזה, שהוא בית תרתי משמע. בלעדיהם כל הטוב הזה לא היה יכול להמשיך ולהדהד את התדר הכל כך עוצמתי וחזק שקיים פה.

מאחלת לכולנו הרבה בריאות! מוזמנים תמיד להרגיש חופשי לבקר, להתייעץ ולקחת אחריות מלאה על בריאותכם, אם זה בהרמוניה או בכל מקום שתבחרו. אנחנו באופן אישי נשמח להתאים את המעטפת הטיפולית המדויקת עבורכם.

### **אז איך בכל זאת סייגנו את שנת 2020?**

שנה מאתגרת ומרתקת, ועם זאת הצלחנו לעמוד בהצלחה יתרה בכל היעדים שלנו. בנוסף, כמו בכל שנה אנחנו עסוקים תמיד בהמשך פיתוח והכנסת "מוצרים חדשים" לטובת כולנו...

### **אז מה חדש השנה בהרמוניה?**

#### **דיקור קוסמטי – אנטיאייג'ינג טכני לחידוש הנצורים ואראה הצור**

מדובר במשולש הקסם... בריאות – נראות – נפש. אם את/ה לא בעניין של חומרי מילוי, הזרקות או ניתוחים, את/ה יכול/ה לשקול את הבשורה החדשה של הרפואה המשלימה: **דיקור קוסמטי** שקיים במזרח כבר אלפי שנים ושימש את נשות הקיסרים כסוג של מתיחת פנים. ברפואה הסינית הטיפול מתייחס לכל מערכות הגוף, איזון, חיזוק, הזנה והנעה. השיפור מתבטא לא רק בנראות אלא גם בבריאות ובחיוניות - יופי מהפנים אל החוץ. הטיפול מתבצע בעזרת מחטים דקיקות המעודדות זרימת דם ואספקת חמצן לרקמות, ייצור קולגן טבעי, חידוש תאי העור וניקוז רעלים. הטיפול הינו חווייתי, ומשלב עיסוי ושימוש בכלי עבודה עדינים לצד שימוש במסכות, קרמים, פילינג ועוד מוצרים על בסיס צמחים סיניים ומערביים. הטיפול נותן מענה למגוון רחב של מצבים:



1. הרמת העור ומתיחת פנים
2. טשטוש והפחתת קמטים
3. טשטוש עיגולים שחורים מתחת לעיניים
4. נשירת שיער ואלופציה

בנוסף, הטיפול גם משפר את הזיכרון, עוזר לריכוז, לשינה, להפגת לחצים ועוד.

**המטפלת: לינה ברק – מטפלת מוסמכת ברפואה סינית/יפנית עם התמחות בדיקור קוסמטי**

#### **מכון פיזיותרפיה רב מקצועי, מותאם באופן אישי ומתייחס למצבים הבאים:**

- \* טיפול לאחר ניתוח החלפת מפרק
- \* שיקום לאחר אירוע מוחי
- \* טיפול במצבים נוירולוגים שונים (MS, פרקינסון ועוד)
- \* טיפול בכאבי גב, צוואר וברכיים
- \* שיקום נוירולוגי ואורתופדי
- \* טיפול בסחרחורות וורטיגו

- \* טיפול נשימתי (מתאים מאוד למי שחלה בקורונה ונשאר עם תסמינים נשימתיים)
- \* טיפול בגלי הלם למצבי דלקת/דורבן.

**על המטפל :** עדנאן סוואעד, פיזיותרפיסט מוסמך, סיים את לימודיו בשנת 1992 בנורבגיה, מנהל מכון פיזיותרפיה מזה 17 שנה, בעל ניסיון רב בשיקום ועבודה רבת שנים בקופות החולים השונות.

### **תרפיה בתנועות עיניים EMID – Eye movement imprint decoding**

השיטה מטפלת בפן הנפשי, הרגשי והמנטלי של מגוון בעיות וסימפטומים כגון חרדות, דיכאון, פוביות מכל הסוגים, OCD, טראומות עבר שכיום מייצרות קשיים שונים בחיי היום יום, ומייצרת הקלה משמעותית ואף ריפוי עבור מטופלים הסובלים מפוסט טראומה מורכבת. **אז איך זה בעצם עובד?**

תרפיה בתנועות עיניים EMID, כמו תרפיות רבות אחרות, מתבססת על תאוריית הגשטלט שגורסת שכל מי ומה שאנחנו היום, כולל הבעיות מהן אנו סובלים, מקורן בחוויות שחווינו החל מהרגע שנולדנו, ויתכן שאף קודם לכן (כיום יש מחקרים המראים שכבר בזמן ההיריון יש לעובר יכולת להבדיל בינו לבין מה שסובב אותו, לשמוע ולחוות במידה מסוימת את הנעשה בסביבת האם, ולהגיב לאותן חוויות, כמובן במסגרת יכולתו המוגבלת ברחם).

**בטיפול ב-EMID** המטפל מגיע לאותם אירועי העבר הנמצאים בשורש הבעיות מהן סובל המטופל כיום, ותוך כדי תנועות עיניים ובעזרת הנחיית המטפל, נעשה עיבוד לאותם אירועים. תהליך זה גורם למוח לעבד מחדש את אותם הזיכרונות, ולהעניק להם פרשנות חדשה המותאמת למי ומה שאותו מטופל הינו כיום.

ניתן לטפל ישירות גם באירוע טראומטיים קשים הזכורים למטופל, שכיום מיצרים סימפטומים של פוסט טראומה, כגון תאונות דרכים, פגיעות מיניות, אירועי מלחמה, פיגועים, ועוד.

השינוי בעקבות הטיפול בשיטה משמעותי מאוד, ומשתלב בצורה טבעית בחייו של המטופל החל מהטיפולים הראשונים, ובין טיפול אחד למשנהו המטופל מדווח על הקלה, תחושת רווחה פנימית, שחרור דרך חדשה ושינוי.

**המטפלת: צופיה ממן - מטפלת רב תחומית גוף – נפש, מתמחה בנוער.**



**שימו ♥ :**

במסגרת הביטוח הרפואי של הקיבוץ ניתן לקבל החזרים על 12 טיפולים בפיזיותרפיה, ובנוסף יש גם החזר על 12 טיפולים מתחום הרפואה משלימה (דיקור, אוסטאופתיה, רפלקסולוגיה, פאולה, פלדנקרייז, נטורופתיה ועוד...). בשני המקרים זה מחייב מכתב הפניה מרופא המשפחה/רופא מומחה.

שנה חדשה בפתח, ועימה אפשרות להשתמש שוב במכסת הטיפולים שאנחנו זכאים בהחזר.

אני לרשותכם בכל שאלה ובקשה, אתי

לקבל מייל מרגש כל כך ממטופלת יקרה שלנו 🙏 צוות של שלושה מטפלים שונים, שעובדים תחת קורת גג אחת בהרמוניה מושלמת תרתי משמע. כל אחד הביא לטיפול את הידע, הניסיון וההתמחות שלו וביחד יצרנו עבורה מעטפת שלמה של ריפוי.

## מכתב הוקרה שקיבלנו ממטופלת יקרה של מרכז הרמוניה, ואנחנו שמחים לשתף:

כל אלו ועוד קיימים במרכזכם בגלוי ובמורגש וכן בתדרים עדינים בלתי נראים, אמנם, אך מורגשים היטב, מלטפים ומחבקים. הצוות שעובד בהרמוניה מזכיר תזמורת מקצועית המפיקה מנגינה שמימית... פועלים יחד ולחוד באהבה, בהובלה מאוד אוהבת, בוטחת ומאפשרת לכל אחד ואחת את המקום הייחודי לו/לה. כל ינג' בתזמורת המיוחדת הזו מחובר הן לאדמה - דרך המקצועיות, היסודיות והידע הרב בתחומי, והן לשמיים במובן של חיבור להשראה, לרוח, קדושת המשימה, ערכים, שמחה ואהבה.

**הרמוניה:**  
ה - הכלה  
ר - רטט פנימי  
(רמ) - רגש מוכל  
מ - מקצועיות... מנגינה  
ו - ורדים עם ניחוח משבר  
נ - נהר של זרימה אנרגטית  
י - יופי ואסתטיקה  
ה - הוויה

כל מי שזוכה לפגוש ולהגיע מקבל את האופור של קחת מתוך השפע הזה מה שמתאים ונכון לו בכל עת, והיד תמיד מושטת ופתוחה לרווחה להעניק עוד ועוד מן השפע שיש לתת באהבה. נשלח אליכם באהבה והודיה ממי שזכתה לקבל מכם הרבה מעבר למה שדמינה או העזה לחלום. וזאת במטרה לסייע לעוד ועוד אנשים להגיע אל המעיין השופע שנמצא כל כך זמין וקרוב.

לכן אודה אם תפרסמו זאת בכל אמצעי שתמצאו לנכון, וברשותכם מעדיפה להישאר בעילום שם.

## מרצ - 10 שאלות שאולי אתם דווקא בן יודעים את התשובה להן!

שלח לעלון: אמציה

|                                                                                       |                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. מי גילח שיער גוף כדי שיאמינו לו שלא ישב עם נתניהו ואז ישב איתו?                    | 6. "אם אנצח בפריימריז... אפעל למנות את נתניהו לנשיא המדינה!" מי אמר?            |
| 2. מי אמר מחוץ למועדון הפוסיקט: "אבא שלי סידר לכם 20 מיליארד דולר, לא תפרגן 400 שקל?" | 7. מי העביר את החוק להעלאת קצבאות הנכות?                                        |
| 3. מי הובילה את המהלך לחקיקת חוק לאיסור צריכת זנות?                                   | 8. כמה חברי כנסת מטעם כחול לבן עדיין בכחול לבן?                                 |
| 4. מה משותף לנועה קולר, להקת אינפקציה ויו"ר מרצ לשעבר זהבה גלאון?                     | 9. מי היתה יו"ר הוועדה למלחמה בסמים שהיתה הראשונה לתמוך בלגליזציה של קנאביס?    |
| 5. מי חוקק את חוק הדיור הציבורי?                                                      | 10. חברי איזו מפלגת אופוזיציה נמנעו בהצבעה על פיזור הכנסת, לבקשת בנימין נתניהו? |

## תשובות במהופך:

|                  |                   |
|------------------|-------------------|
| 1. אדם 'לאאז 9:  | 6. אדם 'לאאז 6:   |
| 2. אדם 'לאאז 5:  | 7. אדם 'לאאז 7:   |
| 3. אדם 'לאאז 8:  | 8. אדם 'לאאז 8:   |
| 4. אדם 'לאאז 9:  | 9. אדם 'לאאז 9:   |
| 5. אדם 'לאאז 10: | 10. אדם 'לאאז 10: |

## **"אז מה היה לנו?" מהנעשה במרכז הקהילתי שלוחת נעמן**

אנחנו לקראת היציאה מהסגר השלישי, ואני רוצה קצת לשתף אתכם בחוויותיי מהתקופה עד כה.

בסגר הראשון התרגשתי מהפעילות בקיבוצים שלנו. צוותים קמו, הוועדות פעלו, חברים התנדבו, והכל כדי לאפשר חיבור חם (מרחוק) ולקיים את השגרה החדשה ברוגע, תחושת בטחון והנאה ככל הניתן. התרגשתי מאווירת הערבות ההדדית, המחוות לוותיקים בקיבוצים, שותפות הילדים והנוער בקיבוץ במיזמים למען הקהילה, חלוקת חלות לשבת, פרחים בסופ"ש, קניות למבוגרים, חלוקת תרופות לנצרכים, הפעלת הערוץ המקומי של הקיבוץ עם קבלת שבת קהילתית, חלוקת תשבצים, תשחצים למיניהם, הפעלות הילדים דרך החינוך הבלתי פורמלי בדרכים יצירתיות במיוחד, סרטונים של חברים עם מילים מחזקות ועוד מחוות מרגשות, מחממות לב בקהילות קיבוצי שלוחת נעמן, אני גאה בקהילות שלנו!

לאחר היציאה מהסגר הראשון המרכז הקהילתי חזר בסביבות חודש מאי לשגרה חדשה. פעלנו תחת כללים והוראות של משרד הבריאות. חלק מהפעילויות חזרו במתכונת זו וחלקן לא חודשו, והעובדים נותרו עדיין בחל"ת.

במקביל לסיום שנת הפעילות (יוני 2020), קבעתי סבב פגישות ונפגשתי עם מנהלי הקהילה ובעלי התפקידים של קיבוצי השלוחה. היה ברור כי הפעילות לא תוכל להתקיים בשלוחה, והמגמה היתה להעביר את הפעילויות לשנה הבאה, 2020-2021, לתוך הישובים, ולקיימן בקפסולה יישובית ובכמות המשתתפים על פי ההנחיות באותה תקופה.

שנת הפעילות הסתיימה בסוף יוני. חלק מהפעילויות המשיכו גם ביולי, ללא מסיבות סיום, כמובן ללא הורים ומשפחה, רק ציינו באופן סמלי את סיום הפעילות עם המשתתפים.

ביולי ובאוגוסט עבדנו על מערך הפעילויות והחוגים החדשים ופרסמנו את התוכנית לשנת הפעילות החדשה. חלק קטן מהפעילויות היה מתוכנן להתקיים בתוך השלוחה ורוב הפעילויות, על פי הצרכים שעלו בסבב הפגישות שהתקיים, בתוך קיבוצי השלוחה עצמם.

בספטמבר שנת הפעילות התחילה. התחלואה במדינה היתה גבוהה במיוחד, גם ביישובי מטה אשר, והממשלה החליטה על הסגר השני שכלל את כל חגי תשרי. שוב יצאנו לחופש ופעילות השלוחה הופסקה.

תקופת הסגר השני היתה תקופת החגים. השתדלתי מאוד להתנתק מהכל ולהתרכז במשפחתי הגרעינית, לנצל את הזמן לעשייה משותפת, לבשל ביחד ארוחות חג מיוחדות, ליהנות מטורניר משחקי שולחן (רמי קוביות, טאקי, דוקים, מונופול), לצפות בסרטים ביחד כל המשפחה ועוד...

לאחר חג הסוכות, לאט לאט ובהדרגה המשק יצא מהסגר השני, התחלואה ירדה והחיסונים כבר היו ברקע, ואוטוטו יגיעו. בנובמבר מחלקת התרבות של מרכז קהילתי מתנ"ס מטה אשר בשיתוף החברה הכלכלית יצאה במופעים ניידים על משאית, שהופיעו ביישובים. אני ניצלתי את ההזדמנות והגעתי לראות את כולם, ביקרתי בכל קיבוצי השלוחה ואחרי כל כך הרבה זמן שלא ראיתי אנשים... התרגשתי ושמחתי לראות את המשפחות, הילדים כל כך גדלו ברגע... פשוט היה מרגש ומרענן!

מאחורי הקלעים חשבנו והבנו (מנהלי השלוחות במרכז הקהילתי מטה אשר) כי צריך לחשב מסלול מחדש, להתארגן מחדש, לבדוק שוב מול בעלי התפקידים ביישובים צרכים, לבחון שוב את כל האפשרויות להחזיר פעילות ליישובים מבלי לפגוע בתנאי העובדים בחזרתם מחל"ת. נדרשנו גם לאישורים מיוחדים מהרשות על מנת לחדש פעילות, על פי 'צו הבריאות' והנחיות משרד הבריאות. לבסוף, נולדה התוכנית "בקרוב אצלכם" - שלוחת המרכז הקהילתי אצלכם בקיבוץ!

בחלק מקיבוצי השלוחה התוכנית "בקרוב אצלכם" כבר התחילה לצאת לפועל. חגגו את חג האור - "נס גדול היה פה", השנה האזרחית החדשה 2021 הגיעה ואיתה כל האיחולים לעולם טוב ובריא יותר. ואז התחלואה שוב עלתה והסגר השלישי התחיל!

**שימו לב:** חשוב לציין כי בכל תקופות הסגרים המשתתפים בחוגים ובפעילויות קיבלו זיכוי כספי על התשלומים.

עוד חשוב לי לעדכן אתכם, כי מחלקות המרכז הקהילתי המשיכו לעבוד במתכונת כזו או אחרת, כמו למשל: מחלקת התרבות שעברה ל"תרבות און ליין" עם הרצאות מרתקות ומופעים נהדרים, גם מחלקת החינוך הבלתי פורמלי, שמלווה במשך כל התקופה המורכבת הזאת את מדריכי הנוער וחברות הילדים ועוד.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לחברי "**קומונת נעמן 6**" מטעם שלוחת נעמן, שמונה חבריה שלא הפסיקו להתנדב בכל התקופה הזאת, גם בימי הסגר, במסגרות החינוך המיוחד שהמשיך לפעול כרגיל ובמערך החינוך הבלתי פורמלי בקיבוצי השלוחה. הם השתלבו לעזרה ונרתמו לכל משימה. תודה מיוחדת ל**יערה גינת**, שמלווה את הקומונה בימים לא פשוטים שכאלה... זהו, אנחנו לקראת היציאה מהסגר השלישי ורציתי קצת לשתף אתכם מה היה לנו עד כה. אז... "בקרוב אצלכם"!

מתגעגעת מאוד, שמרו על עצמכם ולהתראות  
מיכל אביב בנימין – שלוחת נעמן

## יוזמה צעירה (מאוד) לניקיון הקיבוץ

אחר צהריים אחד, בעודן משחקות ביחד במגרש, החליטו **איילה עצינוני**, **יעל גביזון וניצן פרי** לקחת שקית ולנקות ביחד את המגרש. הן מילאו שקית שלמה בפסולת, וההבדל ניכר במראה הנקי של המגרש!

### אז בחייכם, בואו נשמור כולנו יחד על ניקיון הקיבוץ



## תרבות מטה אשר אונליין - מאשיכים לשמור על קשר

יום שני ה-8.2 בשעה 20:30 – **טל פרידמן:** מה למדתי מהבת שלי  
משתף במסע סוחר, מרגש, קצת מצחיק ובעיקר חשוב

יום שלישי ה-9.2 בשעה 20:00 – **גל גבאי מדאינת את הסופר דוד גרוסמן:**  
איתי החיים משחק הרבה – ראיון מוקלט.

יום חמישי ה-11.2 בשעה 21:00 – **אורנה בנאי** במונולוג אישי, חשוף ואותנטי  
מעניקה הצצה לשלושה צמתים מרכזיים בחייה.

יום שני ה-15.2 בשעה 21:00 – **3 דורות גאים ממטה אשר בשיחה פתוחה.**  
במסגרת אירועי שני בצבעי הקשת.

יום שלישי ה-16.2 בשעה 20:00 – **עפר אבל,** מדריך טבע ומיומנויות קדומות:  
לכבוד פורים – הסוואה וצבעים אחרים.



יום חמישי ה-18.2 בשעה 21:00 – **אביתר בנאי: מפגש אמן.**  
הרשמה דרך לינק בדף הפייסבוק של המועצה.

## למחלקת הקורונה של המרכז הרפואי לגליל

**דחשות תרומות של משחקי קופסא, תשבצים, סודוקו, חוברות עבודה למבוגרים,  
וכל מה שיכול להפיג במעט את בדידותם של החולים.**

את התרומות יש להעביר למתג"ס מטה אשר (סמוך לקיבוץ עברון) עד ה-  
17.2.2021, ואנו נעביר במרכז לבית החולים.  
לפרטים נוספים ניתן לפנות ללירז – 0506952118



### תודה מראש על רוח ההתגייסות והנתינה!

**גל זייד** – דובר המרכז הרפואי  
**לירז נפגי** – מנהלת יחידת ההתנדבות מטה אשר



## מאבק בשדה התעופה "אסיף" – כנס הסברה לציבור ב"זום"

בימים אלה מתבצע תהליך תכנון והכשרה של שדה תעופה במרחב שבין נס עמים (מצפון), שמרת (ממערב) וכפר יאסיף (ממזרח), כלומר ממש על הבתים של כולנו (ראו תמונה מצורפת).



כיום יש בקרבת מקום את מועדון הצניחה החופשית, "הצנחנייה", אשר אינו מורשה להנחית במקום מטוסים, אך היזם רוצה להרחיב את פעילותו ומנהל התכנון מאשר הקמת שדה תעופה בקרבת המקום הנוכחי. שדה זה מורשה, כרגע, לקיים כ-34,000 המראות/נחיתות בשנה, שהן כ-4 המראות/נחיתות בשעה. מדובר ברעש בלתי נסבל לאורך כל שעות היום והלילה. המחשה לכך תוכלו למצוא בסרטון ביוטיוב בשם: "מאבק בשדה התעופה 'אסיף' במטה אשר".

ברור שבהקמת שדה תעופה לא מדובר רק במטוסי הצנחה, אלא בכל מטוס אזרחי שיכול לנחות/להמריא במסלול שיוקם.

על מנת להבין את ההשלכות ואת דרכי המאבק שיאפשרו לסלק את המפגע נקיים מפגש "זום" פתוח לציבור ביום ד', 3 בפברואר 2021, בשעה 20:30. זימון לפגישה יישלח בכל הפורומים וגם בעמוד הפייסבוק של המאבק: "שומרים על הגליל שלנו ירוק"

להתראות במפגש,  
צוות המאבק

## תנים תוקפים בני אדם באזור נהריה

בימים האחרונים ננשכו תשעה בני אדם באזור נהריה על ידי תן או תנים, ככל הנראה חולי כלבת. אדם שננשך בנהריה: "עמדתי ליד הדלת במשרד, הוא נכנס והתנפל עליי". מאת אחיה ראב"ד, פורסם באתר ynet.

### הודעה מהנהלת הקהילה:

חברים שלום,

בימים האחרונים היו מספר אירועים של נשיכה על ידי תנים באזור נהריה והסביבה. אנו פעלנו לדילול עשב מסביב לקבוץ, ופועלים לדילול תנים בסביבה. מומלץ לחברים להימנע ממתן אוכל לבעלי חיים מחוץ לבית, בעיקר בשעות הערב. בעלי הכלבים נדרשים לוודא כי הכלבים מחוסנים לכלבת.

תשעה בני אדם ננשכו ביומיים האחרונים באזור נהריה על ידי תנים. בכל המקרים מדובר בנשיכות בגפיים, ובפציעות קלות. כך נמסר מהמרכז הרפואי לגליל בנהריה. ברשות הטבע והגנים קיבלו דיווח על המקרים והחלו בחיפושים אחרי התן או התנים המעורבים במעשים. אחד המקרים תועד במצלמות אבטחה של עסק ברחוב לוחמי הגטאות בנהריה. מדובר בפנצ'ריה ועסק לניקוי כלי רכב. מוחמד לובנאסי הוא אחיו של בעל העסק ועובד במקום. "זה היה בערך ב-18:30 בערב, וישבנו במשרד של העסק. פתאום התן נכנס. אני עמדתי יותר קרוב לדלת, ואחי ישב. הוא התנפל עליי ונשך אותי ברגל. בעטתי בו והוא ברח. אחי רדף אחריו עם מגב".

אירוע אחר התרחש בחצר מפעל, שבה מאוחסנים מכלים, ביישוב ליד נהריה. בצילום ממצלמות האבטחה נראה התן כשהוא נכנס לחצר, תוקף אדם שהיה במקום, נושך אותו ומפיל אותו על הקרקע.

ברשות הטבע והגנים אמרו כי המקרים מוכרים וכי מתנהלים חיפושים אחרי התנים הנושכים. "אנחנו מעריכים שמדובר בתנים חולי כלבת בגלל ההתנהגות, והעובדה שהם מתקרבים לבני אדם. אנחנו מקווים לאתר ולחסל אותם, כדי שלא ימשיכו להפיץ את המחלה", אמרו ברשות.

ממלאת מקום מנהל חדר המיון במרכז הרפואי לגליל, ד"ר רינה דולינסקי, עדכנה על אודות מצבם של הפצועים: "מדובר במטופלים בגילאי 36-73. הם ננשכו בגפיים. המטופלים טופלו על פי הנחיות משרד הבריאות, וקיבלו חיסון נגד כלבת".

דן אלון, אקולוג בחברה להגנת הטבע, התייחס לאוכלוסיית התנים בישראל: "גודל אוכלוסיית התנים בישראל כולה ובצפון הארץ בפרט הוא גבוה מאוד, וזה תוצר ישיר של עודף מזון זמין עבורם, במרחבים הפתוחים והעירוניים כאחד. לצערנו, זוהי תוצאה של ניהול לא נכון של משק הפסולת בישראל, כדוגמת פסולת חקלאית, שלא מועברת לטיפול ראוי ומסודר ונזרקת בפחים פתוחים ובמקומות שאינם מתאימים לכך".

מעיריית נהריה נמסר כי היא פועלת בהתאם להנחיות רשות הטבע והגנים, וכי כחלק מהפעילות המניעתית, מפוזרים מדי תקופה בשטחים העירוניים מרכיבי חיסון נגד כלבת. בעירייה קוראים לתושבים להקפיד על ניקיון החצרות, השלכת פסולת בשקיות סגורות לתוך פחי האשפה והקפדה על סגירת הפחים. "מדובר בחיות בר מוגנות, המגיעות מהשטחים הפתוחים שמסביב לעיר. הגורם היחיד המוסמך לטפל בתופעה בפועל הם פקחי רשות הטבע והגנים", אמרו בעיריית נהריה.

## הודעה אדוברים אשר הבריאות מה-2.2.21:

תקיפות של תן דווחו מהעיר נהריה ומושב שבי ציון, כפר מזרעה, סמוך לקיבוץ לוחמי הגטאות ובמרכז הקניות ביג רגבה. למרות המאמצים, התן טרם נלכד. קיימת סבירות גבוהה שהתן נגוע בכלבת.

אנו מבקשים מכל מי שהיה במגע או שבעלי החיים שברשותו באו במגע עם התן, לפנות בדחיפות ללשכת הבריאות בעכו, טלפון 04-9955111, 04-9955138, או ללשכת הבריאות הקרובה למקום מגוריו, לשם שקילת הצורך למתן טיפול מונע נגד כלבת. לאחר שעות העבודה ובמהלך סוף השבוע או חג יש לפנות לחדר מיון בבית חולים.

הורים לילדים מתבקשים לברר עם ילדיהם, באם היו במגע עם בעל חיים החשוד ולפנות ללשכת הבריאות בדחיפות. בעלי חיות מחמד מתבקשים ליצור קשר עם הווטרינר הרשותי, לצורך וידוא מצב חיסונים.

משרד הבריאות מזכיר שוב למי שנשך או נשרט על ידי בעל חיים, לשטוף באופן מידי את האזור במים זורמים וסבון, לחטא בחומרי חיטוי ולגשת ללשכת הבריאות לבדוק האם יש צורך בקבלת טיפול מונע נגד כלבת.

## עניינים של פעם

תזכורת לנושא שבזמנו עורר פולמוס רב – האם לסייע או לא לבנים שירדו מהארץ. הקטע הבא נכתב כתגובה לקטעים קודמים שהביעו דעות שונות באותו נושא. מתוך עלון משנת 1986:

### כן - סיוע לבנים יורדים

"ותאמר רות אל תפגעי בי לעזבך לשוב מאחורייך, כי אל אשר תלכי אלך ובאשר תליני אליו, עמך עמי ואלוהיך אלוהי", "...בי המוות יפריד ביני ובינך" (מגילת רות א' 17-16). מילותיה הנאצלות והמרגשות של רות המואבייה "הגויה" אל חמותה נעמי נחרתו עמוק בליבי עוד משחר ילדותי. הרושם העז שמותירות מילים הומניות ופשוטות אלו, הדוחקות לקרן זוית את העקרונות והאידיאלים החזקים ביותר (אלוהים ועם) במאבק עם רגשות אנושיים-בסיסיים משפחתיים. עד כדי כך חזק הוא הרגש ש: "רק המוות יפריד ביני ובינך", **המוות ולא שום דבר אחר**.

סיפורן של רות ונעמי הוא הדומיננטי בעיני בבואי לדון בשאלת עזרה לבנים יורדים. האם חברי הקיבוץ מעמידים את בניהם בסימן שאלה, בחינת בנים על תנאי? ובכן, זוהי התמונה המשתקפת מההצעה להטיל סייגים על עזרת הורים לבנם, כי הרי לסייגים כאלה אין גבולות ברורים. וכי במה שונה בן שחם ושלוש החליט לחזור בתשובה, או להצטרף מאידך לאחת הכתות האחרות ואפילו, רחמנא ליצלן, בחר בדרך פוליטית ימנית רדיקלית, ועוד דוגמאות כהנה וכהנה.

כי הרי גם זה יכול להיכנס לתוך הפיסקה המסתיימת: שהוריהם או סביהם חרפו נפשם..." (להינצל מציפורני הדת ולהילחם במעמדות החברתיים וכו'). עד כדי שעוזב קיבוץ "רגיל" הרי הוריו או הוריהם חרפו נפשם למען רעיון הקיבוץ, ואילו החוצפן הקטן, שומו שמם, בוחר ליהנות מחיי העירוניות. דרך בלתי סובלנית זו אין לה קץ, ובוודאי שלא נוגעת בשורש הבעיה.



תמונה מרחבי האינטרנט

## המלצה על הסרט "מגרש השדים" / דפי

לאחרונה נוסף לתפריט של נטפליקס הסרט "מגרש השדים" המקורי משנת 1973. כחובבת סרטי אימה צפיתי בסרט, וכל כך נהניתי שיום למחרת צפיתי בו שוב, ואני מתכננת צפייה נוספת. עלילת הסרט מספרת על ילדה בת 12 ששד משתלט על גופה, עד שיש צורך לערוך טקס גירוש שדים על מנת להצילה.

הסרט, לדעתי, צולח את מבחן הזמן. מן הסתם יש בו דברים שנראים מיושנים – הבגדים הם בסגנון שנות ה-70, העריכה לא נראית מקצועית כמו העריכה הסטנדרטית שרואים בסרטים כיום, אבל בעיני זה לא פוגע בחוויית הצפייה, אלא הופך את התחושה העולה מן הסרט לחופשית ומשחררת. אלמנט חשוב נוסף שהפך מיושן עם השנים הוא כל הטריקים שמשתמשים בהם כדי להפחיד את הצופים. זהו עניין ידוע, שמה שמפחיד נורא בסרטים של היום הופך, בד"כ, לבידור ממוצע במשך הזמן. מי שקרא או שמע על תולדות הקולנוע זוכר בוודאי את הסיפור מימיו הראשונים של הקולנוע, על הקרנת סרט בו נראתה רכבת דוהרת, דבר שהוביל לבריחתם של הצופים מהאולם, מפחד

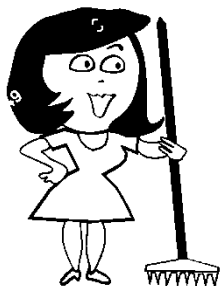


שהרכבת תפרוץ מהמסך אל האולם. בזמנו אותה רכבת הילכה על הצופים אימים, אך היום אף אחד לא יברח מהאולם כי בסרט יש רכבת. אותו הדבר לגבי הילדה בסרט שהופכת ירוקה, מרחפת באוויר וכיו"ב. קראתי על הסרט בויקיפדיה, ושם נכתב כי בזמנו הסרט נחשב למאוד מפחיד. היום הוא, לדעתי, בעיקר כיפי ומבדר.

אז מה הופך את הסרט לטוב כל כך? ראשית, הסרט הוא, לדעתי, מאוד פשוט ולא מתיימר. יש שם שד שמצליח להגר מעירק לארה"ב (אפשר להבין אותו), שם הוא משתלט על ילדה, והסרט מציג את המאמצים האדירים שאמה המיוסרת עושה על מנת להצילה. השחקנים בסרט ממש נפלאים, במיוחד הילדה עצמה, שממלאה תפקיד דורשני בטבעיות רבה. מעל כל אלה בולטת לטובה דמותו של הכומר שנקרא לגרש את השד, שמתייסר בספקות בנוגע לאמונתו.

### ניקיון המיליון - עושים טוב כי אכפת לנו

ניקיון המיליון הינו מיזם לאומי רחב לניקוי השטחים הפתוחים ברחבי הארץ. אנו קוראים לכם להצטרף ולקחת חלק במשימה חשובה זו, ולהיות שותפים לשינוי פני ארצנו, תוך גילוי אכפתיות ומעורבות אזרחית פעילה כלפי הטבע הארצישראלי הייחודי שלנו.



**הצטרפו אלינו לאחד מימי הניקיון:**

**יום המשפחה 11-12.2 ★ יום כדה"א 22-23.4**

הפרויקט יגיע השנה לשיאו ביוני 2021 עם מגוון ימי ניקיון ומיליון ישראלים, שינקו בהתנדבות את הארץ היפה שלנו.

לפרטים: מנהלת מיזם הניקיון 03-5457548-550, [michaim@npa.org.il](mailto:michaim@npa.org.il)

רותי גלעדי מכלוף 050-5287546, [ruthig@mta.org.il](mailto:ruthig@mta.org.il)

זאב | (יעקב פרקש) | קריקטר | ב-  
 1976



מתי מחליטים אם פותחים את מערכת  
 החינוך? כבר אין לי ממה לחיות!



## אצלנו בנתב"ג / ג'ני מלר

אצלנו בנתב"ג פאות להתארח,  
 מוטציות שונות, בלי טעם ובלי ריח,  
 פי כבר כמעט שנה אנחנו סגורים,  
 אבל הן מגיעות במטוסים.

גאון מיפן הביא מוטציה,  
 קוקו ממרוקו הביא לי גם כן,  
 ולא שכח לבוא הפיתיה,  
 ולהדביק ת'שכונ.

אירח מרוסיה הביאה קרמ'שניט,  
 מהתחלה הוא נראה לי חשוד,  
 איך שהגיעה, דפקה בדלת,  
 כל הפגון בבידוד.

ישבו בממשלה כל חכמי החלם,  
 סגרו אותנו שוב, שנכנס לתלם,  
 החנויות סגורות, הקניון נעול,  
 אז טסנו לדובאי שם הכל כלול.

יוהן מגרמניה הביא מוטציה,  
 בובו מקניה חזר להורים,  
 שילה מאנגליה מלאת מוטיבציה,  
 הדביקו את כל הנוסעים.

ביל מברזיל חזר צולע,  
 שון מיוון חזר משתעל,  
 צין מסין התגעגע,  
 ושוב הוא בישראל.

פתאום הם נבהלו, סגרו את השמים,  
 אין יותר טיסות, זה נמשך שבועיים,  
 עכשיו כבר לא צריך, הבאנו את כלן,  
 כל המוטציות אתנו כאן!!

## המוטציה הפולנית COVIDKATZUTZ-19

תסמינים: חוסר שביעות רצון, חאלושעס, רגל קרושה.  
 קבוצת סיכון: כל מי שלא גמר מהצלחת.  
 אופן הפצה: צקצוק, גלגול עיניים.  
 אין חיסון ואין תרופה

## תרבות קורונה

מתאימים את עצמנו לסגר. שימו לב לתאריכים שהשתנו:

### ★ 7.2 יום ראשון - עצים מספרים - שיחה עם אביתר ליכטמן במועדון -

שיחה משעשעת בין סיפורים ואנקדוטות: הרצאה ראשונה בשעה 19:30, הרצאה שניה בשעה 20:45.

★ 12.2 - פרודור לפורים - מופע של להקת ריטלין בחדר האוכל. אם נרשמם אין צורך להירשם שנית. אם נרשמם ואתם לא מגיעים - אנא עדכנו את דנה. אם לא נרשמם - נא להירשם בלינק ב'מקומי'.

★ 13.2 מהשעה 16:00 ולפי הרשמה ציירי קריקטורה מגיעים לחגוג איתנו את יום המשפחה. הרשמו לפי השעות הפנויות בלבד. בכל שעה ניתן לרשום שתי משפחות. נא לא למחוק שעות שנתפסו כבר.

★ 17.2 - מופע מוזיקלי "קולות שלובים" מעין שמר - בשעה 20:30 בחדר האוכל.

★ 14.2 - תהלוכת תחפושות עדלאידע ולאחריה מסיבת אוזניות לכולם!! בקפסולות ועל פי ההנחיות.

★ 20.2 - ט"ו בשבט - טיול אופניים לנחל ציפורי (כולל הובלת האופניים לשם).

★ 26.2 - מסיבת פורים מטורפת בחד"א!

כל הלינקים להרשמה יפורסמו במקומי

## הפנינג קבלת חג ט"ו בשבט



קיבלנו את החג בתירוש ופירות יבשים, וכל ילד הכין שקדיה מחומרים מהטבע או ממחזרים. הפעילות נערכה ב'נווה' - החלק האחורי של נווה אשר, בארגון של ארבל ודנה. צילם: אביב שרון.

