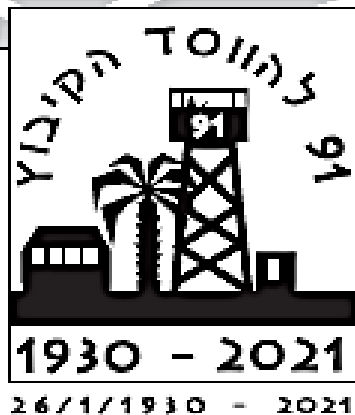




עלון מס' 12 (3286)
ז' אדר תשפ"א
19 פברואר 2021



המסגרות החינוכיות חזרו לפעול

במשונות: ילדי וצוות גן ריסון מלאי שמחה



"משנכנס אדר מרבין בשמחה", ומשמתיקיימת השמחה מצטרפת הקורונה לחגיגה, ומבטלת שמחה, ומביאה אלפי חולים ואלפי נפטרים במדינת ישראל ובעולם כולו. לכן ניקח בערבון מוגבל את מצוות השמחה, "עד שלא נדע" היעלמו של המן הרשע, סליחה, הקורונה הרשעה. אז נעודד את אסתר המלכה, הלא הן **פייזר**, **מודרנה** ועוד שכאלה, להתחבר לגופנו ולהחזיר השמחה למעוננו.

ובהקשר לכך, כדי לקדם את קבלת החיסון, **תמיר שחף** מביא סימוכין לחומר הלגיטימי שמחסן אותנו. שאלות, תשובות ועובדות על חיסוני mRNA, שחובת הקריאה למחוסנים ולמסרבים.

"הומה נפשי וליבי נרגש, באים לשכונה זוגות חדשים". נכון שזה לא חרוז, אבל זו עובדה בהחלט מרגשת ומרוממת. 7 בתי אב סיימו את תהליך הקליטה, ומעמידים עצמם להצבעה להתקבל כחברים בעין המפרץ. מי הם, מה הם, מה מביא אותם לקהילה שלנו – כל זה, מי בפרוטרוט ומי בתמציתיות, פורשים לפנינו את משנתם ובקשתם להיות שותפים מלאים ורק לטוב, בקהילה שלנו. חובת קריאה מס' 2 (לא יהיו מבחני פתע).

אחרי תקופה ארוכה מדי, המסגרות החינוכיות חוזרות לפעול – **ראו את שער העלון**. הידעתם? יש בעין המפרץ צוות היגוי בהובלת **רמי בר-זיו**, שמטפל בשינוי אורחות החיים שלנו, ומתווים חידושים והתייעלות בתחום המבנים הציבוריים, תוך הגדרת סדרי העדיפויות והמגבלות ויוצרים תוכנית מנחה. ראינה: **דפי עציוני**.

ואף על פי כן ולמרות הכל, אשרינו שאנו נטועים באי ירוק, והמשק עובד, והתרבות בניהול **דנה רוטמן** לא משאיר לנו זמן פנוי לעצמנו, ו"מנקודה" שהקימו המייסדים הפכנו **"למאות נקודות"**, **ושכך נמשיך!**

חג שמח שבת שלום,
מוכה



מה קורה - (לפי סדר העמודים)

3	דף לפורים
4-5	מכרז לניהול משאבי אנוש
6	תשוב להנהלת האספה ומדור ספורט
7-11	קליטה מיטבית לעין המפרץ
12-13	שאלות, תשובות ועובדות על חיסוני mRNA
14-15	אנרכיסט או כבשה?
16-17	צוות היגוי תוכנית אב למבני ציבור
18-19	סיפורה של משפחה
20	מודעות אבל
21	פינת יצירה לפורים ותרבות במטה אשר
22-24	דפי פורים

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

פורים בעיני המחקר המודרני

דרך לפורים

פורים הוא האחרון בלוח החגים היהודי הדתי. הוא גם יוצא דופן בו. מגילת אסתר, המבססת את החג ומקורו, הוא סיפור חילוני, שלא נזכר בו שם האל. אין יודעים אחשוורוש מיהו, ומתי אירע מאורע בדומה למסופר במגילת אסתר. השמות מרדכי ואסתר נראים אכדיים ולא פרסיים (האל מרדוך והאלה אסתר), וכנראה שגם המילה 'פור' – בהוראת גורל, שעליו נראק החג, מקורו באכדית. אולם מצויים בסיפור גם יסודות פרסיים רבים, וקשה לדעת אם הגיע החג ליהודי ארץ-ישראל ממקורות יהודיים-פרסיים באמצעות יהודי בבל.

מכל מקום, חג זה נשתרש יפה במציאות היהודית. רבנים בימי הביניים ולאחריהם ביקשו כפעם בפעם למנוע את גילויי השמחה משום חשש פריצות, וראו בתהלוכות הרחוב העממיות משום חיקוי ל'דרכי הגויים' (הקרנבלים הנוצריים), אבל לא יכלו לעצור בעד העליצות שבמשחק ההתחפשות. (מתוך אנציקלופדיה למדעי החברה)

המנון פורים/ קיבוץ גברעם, תשכ"ז

עת פורים מגיע	דרך טלביזיה	שכח בחדר לרגע
מתעורר המן	בואו נתלוצץ	כי אתה נשוי
מן העץ מריע	לחבר רביזיה	קח עוד שבע שבע
כי הגיע זמן	גם אם יתפוצץ	ואתה שתוי
כן, צרות דרשתי	הבו לנו בירה	ותשכח אפילו
לכל היהודים	פורים יש היום	מהו גם שמך
בגללי וושתי	בואו ונשירה	זאת תזכור אחר כך
יש לכם פורים	על ראי עקום	בטח אשתך
פזמון:	פזמון:	פזמון:
כי אנשים תמיד אומרים	כי אנשים תמיד אומרים	כי אנשים תמיד אומרים
לא כל יום פורים	לא כל יום פורים	לא כל יום פורים

יום טוב לנו

מילים: ליון קיפניס, לחן: עממי

יום טוב לנו,
חג פורים הוא חג גדול.
יחד כולנו נצאה במחול.
ברעשן נרעיש בקול,
רש - רש נסתובבה.
חג פורים הוא חג גדול,
רש - רש נסתובבה,
חג פורים הוא חג גדול,
יחד כולנו נצאה במחול.

כשנכנס אדר/ נעמי שמר

באו ותראו מראה בלתי-רגיל
כל העיר שוקקת מצהלות וגיל,
על גבי גירפה מרקד הפיל
עם שודד-הים ובאוזנו עגיל.

מי ראה פה מלך ובידו שרביט,
מי ראה שכור שותה מן החבית,
חצוצרה תוקעת זמר מבלבל
והרעש הוא ממש בלתי-נסבל.

חור כרפס ותכלת, בוץ וארגמן
כל העיר זוללת את אזני-המן,
איזה חג יפה ובלתי-מסודר
ומצווה לשמוח כשנכנס אדר.



נפתח מכרז לאחראית על משאבי אנוש

הגדרת תפקיד מצורפת

אפשר לקבל אינפורמציה נוספת אצל כרמן גלאון.
ניתן להגיש מועמדות עד 21.2.2021 למשאבי אנוש במייל carmen@ein.co.il או לתיבת הדואר בבית המוסדות.

הגדרת תפקיד אנהל/ת מש"א עין המפרץ

ייעוד-

- ניהול תחום כוח אדם (שכר, רווחה וכו') על פי חוק והחלטות הקיבוץ).
- פיתוח ההון האנושי בקהילה ובמשק.
- מתן שירותי מש"א למנהלים בקיבוץ.
- מענה וייצוג עובדים מול מעסיקים וגורמי חוץ: שכירים, חברים, עובדי חוץ, פנסיונרים, נוער עובד.
- סיוע והדרכה לחברים שאינם עובדים.

אחריות וסמכות-

- הכנת תוכנית שנתית ואסטרטגית בתחום מש"א, שכר ורווחה.
- ייעוץ למקבלי החלטות בעניין דיני עבודה ושמירה על ההון האנושי.
- ניהול מחלקת מש"א- חשבות שכר, אחראית מיצוי זכויות.
- עמידה בחוקי המדינה – לוודא ולהתריע על כל עבירה חוקית.

פורומים קבועים

- הנהלת קהילה
- צוות ניהול
- צוות שכר בכירים
- וועדת מינויים

כפיפות- מנהל/ת קהילה

גודל משרה – 66% (שני שליש משרה)

משימות התפקיד-

1- ניהול כוח אדם

- הכנת הגדרות תפקיד.
- פרסום ואיתור מועמדים מתאימים לתפקידים ניהוליים וריכוז וועדות.
- ניהול תהליך קליטה וסיום עבודה לפי חוק והחלטות הקיבוץ.
- ניהול ועדכון של תיקי העובד – בכפוף לחוק מאגרי מידע ועל שמירת הפרט.
- הכנת וליווי תוכניות הכשרה והדרכה של העובדים.

2- שימור, פיתוח וקידום עובדים

- ניהול שיחות הערכה וקידום בשכר.
- רווחת העובד (אירועים אישיים, חג, ימי גיבוש וכו').
- הכשרה בתוך התפקיד

3- חקיקה ורגולציה בתחום מש"א

- אחריות על עמידת הקיבוץ בחוקי ותקנוני המדינה.



- הנחיית וליווי מנהלים – חוקים חדשים, אי עמידה בחוק, הטרדה מינית, אנשים עם מוגבלויות, בדיקות רפואיות, מול ביטוח לאומי וכו'.



4-עבודה מול ספקים חיצוניים

- ספקי אבחונים, השכלה, הדרכה
- ספקי בדיקות בריאותיות
- ספקי מתנות, אירועים
- סוכני ויועצי ביטוח

5-כללי

הייתי ישן 4 חודשים בשנה, אך אז פגשתי מנטור שגרם לי להבין שזה מנע ממני לממש את הפוטנציאל שלי.

- השתתפות בקביעת מדיניות ניהול ההון האנושי והתאמה לשינויי חוק והמשק הישראלי.

- השתלבות בהטמעת תהליכי שינוי ארגוניים.
- בניית וועדות ורכזיהן.
- בקרה על תלושי השכר וההפרשות הסוציאליות.
- ריכוז וניהול מידע מקצועי- סקרי שכר, שינויי חוקים.

דרישות התפקיד

- השכלה רלוונטית בתחום משאבי אנוש, חוקים, פנסיה, שכר.
- ניסיון של לפחות 2 שנים בניהול משי"א – עדיף בקיבוץ מתחדש.
- תכונות- אמינות ודיסקרטיות, יחסי אנוש מעולים, יכולת ניהול והובלה, יכולת לעבוד בצוות.

פינת הפרהון/ דפי

בפעם האחרונה שביקרתי ב'חוות המיחזור והמציאות' של עדה פלור היה המקום מסודר מאוד, נגיש ומלא מציאות 😊. כל הכבוד לעדה שמפעילה את המקום ללא לאות, ומעניקה שירות חשוב לקהילה!



וותיקים, מחוסנים ונעים

לוותיקים המחסנים שבינינו – קיבלנו מתנה מעמותת הוותיק בשיתוף מחלקת הספורט:

10 שיעורי התעמלות על כסא בהנחיית המורה להתעמלות איילת שטאל מכפר מסריק. אתם מוזמנים בימי שני, החל מיום שני 8.3, בשעה 16.30, לחדר האוכל להתעמלות על כסא.



אתחיל! זאת מהבית בשביל הספורט!

הרשמה אצל אראלה.
לתשומת ליבכם – הפעילות תתקיים בקבוצות של עד 20 איש לפי התו הסגול.

תשובה להנהלת האספה, שלדעתי טועה מאוד, וחבל/אמציה

"טוענים כנגדך בחיטים תענה להם בשעורים ותצא חלק!"

במכתב שכתבו ארבעת חברי הנהלת האספה כתשובה מתחמקת מכישלונם במילוי תפקידם אני רואה "רוח רעה המנשבת, לצערי, גם במחוזותינו". אני לא זקוק להרצאה על כל נוהלי הדמוקרטיה בהקשר להגשת הצעות באספת החברים! אני קורא בסיפא של תשובתם כי המדובר בהצעתם הגינטלמנית בעקבות "חלופות גולמיות" (בלשון רבים!). הנה דוגמאות לשפוטכם:

1. הצעתי לבטל את החלטת ההנהלה שביקשה להפסיק את הנוהל בדבר השתתפות (חלקית וקטנה) של הקהילה בשדרוג גגות. הבאתי לפניכם סימוכין לכך מעלוני הקיבוץ ומעדות בעל תפקיד מרכזי, שהיה מופקד על יישום החלטות ונוהל זה. מה לזה ולחלופות גולמיות כלשונם? אולי מותר לתהות כיצד מי שקיבל מהקיבוץ בית קבע שני (!) נותן ידו לעוולה שכזו?
 2. הקצאה לחשבון הסיעוד בקרן מילואים - הצעתי, מתוך חשש לכישלון שלישי בתוכנית הביטוח הסיעודי שלנו, שנחזור להצעה המקורית בהתחלת הגיבוש של ביטוח עצמי בחשבון המילואים שלנו, ונפקיד כ-300 אלף ₪ ולא 200 אלף, וזאת לא על חשבון הקטנת רשימת ההשקעות השוטפות שהציעה ההנהלה, אלא ממקור שבמקרה נוצר לטעמי עם ההחלטה להפוך את הקרן לביטחון גמלאי קבוצה א. לביטחון הקיבוץ כולו, ומשכך אפשר את פירות רווחי ההון מחשבון זה להעביר מיעד חברתי אחד ליעד חברתי סיעודי.
- אפשר כמובן להתנגד להסגות אלה ולנמק בדף מיוחד שההנהלה מוציאה לחברים לפני ההצבעות, אבל אין מנדט להנהלת האספה להוריד הסתייגויות אלה, באם הועלו באספה שקיימה דיון בתוכנית השנתית של הקהילה והוגשו כמקובל בזמן ובכתב! ועל המשך עניינים אלה ואחרים שהעליתי בפניכם בהצעותיי לתוכנית הקהילתית שלנו אני ממשיך לחשוב ולקוות שלא אלמן קיבוצינו.

חס בבית – ניצחונות להפועל מטה אשר-עכו בכדורעף

כבר במשחק הראשון אחרי הפגרה חוזרת מטה אשר/עכו לסלול הידוע, ומחזירה עטרה ליושנה כאשר גומלת לקבוצת המעפיל-מנשה-עמק חפר בניצחון חלק של שלוש מערכות. במשחק השני כפר סבא מבינה שהמשחק הראשון בו ניצחה היה תקלה טכנית, ועל ידי שימון וטיפול תקופתי מחזיר נועם את המכונה למסלול, ואנחנו, הצמאים להיות במגרש, מקווים ללוות את המשחקים מתוך האולם.

16.2 - הפועל מטה אשר/עכו מנצחת את הפועל כ"ס (מתוך אתר איגוד הכדורעף)
האלופה מטה אשר חזרה לעצמה, ובמסגרת משחקי המחזור ה-14 ניצחה בצורה משכנעת את הפועל כפר סבא שהוליכה את הטבלה ערב המחזור. מכבי תל אביב שניצחה בחוץ את הפועל קריית אתא תפסה את המקום הראשון במקומה.
האלופה הנחילה הפסד ראשון העונה למוליכה הפועל כפר סבא. המשחק החל בשליטה של מטה אשר במערכה הראשונה, כאשר בשתי המערכות האחרות כפר סבא ניהלה משחק צמוד אבל הפסידה בסוף וגם איבדה את המקום הראשון. מטה אשר מצידה רושמת ניצחון שביעי רצוף, והיא נראית מעולה לקראת משחקי הפליאוף.
נועם כץ מאמן מטה אשר: "אנחנו מרוצים מהניצחון ובעיקר מהיכולת הקבוצתית. יש לנו עוד לאן להתקדם ונמשיך לעבוד קשה".

הפועל "גליל" מטה אשר/עכו – הפועל כפר סבא 3:0 (25:21, 25:22, 25:15)



קליטה מיטבית לעין המפרץ – מהנעשה באהף צמיחה דמוגרפית (צמ"ד) וקליטה

שלום לכולם,

חדשות משמחות! קבוצה של 7 בתי אב מסיימים בימים אלו את מסלול הקליטה לעין המפרץ- בהתאם לתקנון הקליטה החדש. בהתאם, יובאו להצבעה באסיפה לקבלתם לחברות. כולם סיימו בהצלחה את מסלול הקבלה החדש אותו התחילו בספטמבר (ראיונות היכרות משפחתיים, מבדק חוסן כלכלי, מבדק התאמה חברתית, המלצה של ועדת קבלה והמלצה של הנהלת קהילה) ויצגו את עצמם בפני החברים באסיפה קרובה.

בהצלחה לכולם- בני ובנות עין המפרץ החוזרים הביתה!

6 מהם, אגב, הם 'בנים ראשונים' להוריהם כאן בקיבוץ, ובכך שהצלחנו לקרב סבים לנכדים ובנים להורים- גאוותנו. להלן מספר מילים להיכרות מפי המועמדים והמועמדות:



ניצן וניר ברונשטיין קלין

ניצן, בת 32, ביתם של עדיה וגיוורא קלין ואחות של מיה, אדם ויפתח. גדלתי והתחנכתי בקיבוץ. במרבית חיי עסקתי בעשייה חינוכית וטיפולית. לאחר סיום התיכון, עשיתי שנת שירות בהוסטל של נערים ונערות המתמודדים עם מגבלה נפשית. בצבא שירתי כמורה חיילת ומפקדת על מורות חיילות (מש"קית). בצבא גם פגשתי את ניר ומאז אנחנו יחד (כבר 12 שנה). עשיתי תואר ראשון בעבודה סוציאלית במכלל ספיר, וכיום אני עובדת סוציאלית יישובית ועו"ס לסדרי דין באגף הרווחה במועצה אזורית מטה יהודה. אוהבת לצייר, לאייר וזומבה!

ניר, בן 32, גדלתי והתחנכתי בנשר. למדתי במערכת החינוך בעיר וסיימתי את לימודי בתיכון מקיף נשר.

יצאתי לשנת שירות בבאר שבע מטעם תנועת הצופים, במסגרתה התנדבתי בבתי ספר בדואיים. המשכתי לגרעין נח"ל בו גרתי בקיבוץ רביבים בנגב. את רוב שירותי הצבאי עשיתי כקצין בחיל החינוך במגוון תפקידים, כשבאחרון שבהם פיקדתי על הלהקות הצבאיות ותיאטרון צה"ל וניהלתי את תחום הטקסים והאירועים בצבא. לאחר סיום שירות הקבע, למדתי תואר ראשון באוניברסיטת חיפה במדעי המדינה ותקשורת ובמקביל המשכתי בהפקת אירועים ומופעים שונים כעצמאי. עם סיום התואר התקבלתי לעבוד במרכז ההסברה - המטה לטקסים ולאירועים ממלכתיים במשרד התרבות והספורט, תפקיד שאני עושה עד היום, ובמסגרתו אני מנהל ומפיק טקסים ואירועים ממלכתיים.

עפרי, בן 6, מסיים בימים אלו גן חובה ויעלה בשנה הבאה לכיתה א' בביה"ס 'גוונים'. עפרי ילד חברותי, פעלתן ושמח. אוהב מאוד לשחות, לרכב על אפנים ולשחק כדורגל וכדורסל. איתמר בן 2.5, ילד חמוד ומתוק, אוהב לשחק עם חברים ועם אחיו הגדול ולשמוע מוזיקה. אנחנו שמחים ומתרגשים לחזור לקיבוץ לאחר כעשור של מגורים בחוץ, ובטוחים שנמצא בו קהילה ובית עבורנו ועבור ילדינו.

עלין וחן צימרמן (רייז)



שמי חן צימרמן. נולדתי וגדלתי בקיבוץ יחיעם השכן, הבן הקטן מבין ארבעה בנים. אבא צבר פולני גאה (אשתלב טוב בקיבוץ) ואמא אמריקאית שהגיעה להתנדב בקיבוץ, התאהבה ונשארה לעד.

חונכתי בבית חינוך אופק בעברון ושם פגשתי את מי שעתידה להיות אשתי ואמא לבן המתוק שלנו, יוני בן השנה.

התגייסתי לחיל הנח"ל והגעתי לגדוד 932. מזה 10 שנים אנו גרים בתל אביב ובעלים של "קבוצת רקפת" - חברת כוח אדם להפקת אירועים.

תמיד ידענו שיבוא יום ונרצה לגדול ולגדל את המשפחה שלנו בקיבוץ, בחיי קהילה והטבע הירוק, מקווים שהיום הזה הגיע.

שמי עלין רייז צימרמן - בתם של רונית ודובי רייז. אני נשואה לחן צימרמן ואמא ליוני בן השנה, בוגרת בית ספק אופק. עשיתי שנת שירות בכפר הנוער רמת הדסה ושירתי כסמלת מבצעים במודיעין. בעלת תואר ראשון בחינוך גופני עם התמחות בחינוך מיוחד בסמינר הקיבוצים. מאבחנת ומטפלת בבעיות בויסות חושי וליקוי למידה, עובדת בבית ספר עם ילדים עם ליקוי תקשורת ברחובות. לומדת באוני' בר אילן לתואר שני בחינוך מיוחד בהתמחות באוטיזם.

אנחנו מצפים בהתרגשות להצטרף לחיי הקהילה ולתרום, ובנוסף להעניק לבן שלנו את החינוך הקיבוצי שאנחנו גדלנו עליו.

ניב כהן



אני ניב, הבן של נועם ורוחלה, אח של ענת הנשואה לאור קורן ודוד לאחיינים המתוקים עמית, יובל ושחר, איתם נהנה מהרבה רגעים של צחוק וכיף. נולדתי, גדלתי והתחנכתי בקיבוץ שמאז ומתמיד היה הבית שלי. שירתי כקצין מודיעין שדה בשריון וקיבלתי אות הצטיינות מנשיא המדינה על שירותי הצבאי. סיימתי בהצטיינות תואר ראשון במדעי המדינה ובמזרחנות באוניברסיטת חיפה, והשתלבתי בעבודה ציבורית כעוזר פרלמנטרי בכנסת. בהמשך עשיתי תפקידים ציבוריים נוספים, ביניהם עבודה במועצה המקומית מבשרת ציון ובתנועה הקיבוצית.

אני עובד כיום במועצה האזורית 'מטה אשר' כמנהל פרויקטים ומקדם תוכניות בתחומים שונים, ביניהן התקנת גגות סולאריים ברחבי המועצה, הכשרת שבילי אופניים והולכי רגל לפיתוח התיירות ותרבות הפנאי בגליל המערבי, וכן עוסק בגיוס משאבים ותקציבים לשיפור התשתיות ואיכות החיים של התושבים.

בזמני הפנוי נהנה לטייל ולהכיר מקומות ונופים חדשים, לעשות ספורט ולקרוא ספרים. אוהב את חיי הקהילה והתרבות בקיבוץ, המרחבים הירוקים והקרבה למשפחה. שמח לראות בעין המפרץ פנים מוכרות לצד פנים חדשות, שכולן ביחד יוצרות כאן קהילה מיוחדת שכיף להיות חלק ממנה, ורואה את עצמי משתלב ותורם להצלחתה.

לירון ושגב הריס

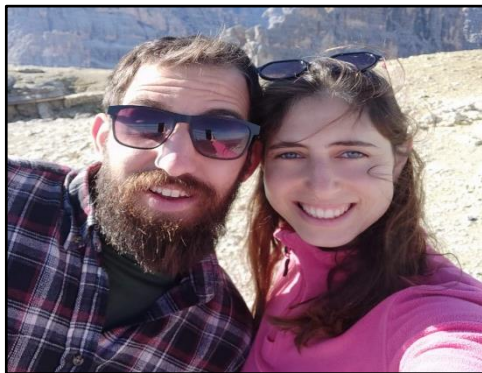


אנחנו שגב ולירון הריס, הורים לגל בן 7.5 בכיתה ב' ובר, בן 4 בגן טרום חובה, גרים בתל אביב. שגב בנם של וולי הריס ונאוה רונן (דרזדנר). נולדתי וגדלתי בקיבוץ. אחרי שירות צבאי השלמתי תואר ראשון בעיצוב גרפי ואיור ועסקתי בחינוך בלתי פורמלי במסגרות שונות. בשנים האחרונות עובד כמזריע ובזמני הפנוי ממשיך לאייר.

לירון בתם של דודי ואביטל זינגר מכפר מסריק. נולדה וגדלה בקיבוץ. הוריי עזבו לישוב רקפת במשגב, שם סיימתי תיכון. יש לי תואר ראשון בכלכלה ושני במנהל עסקים, וכבר שנים שאני מלווה חברות בדרכן להנפקה בבורסה, בשנים האחרונות כיועצת למשרד האוצר (רשות החברות הממשלתיות).

אנחנו יחד כבר 13 שנים (התחתנו בגן התומר), ומאז שנולדו הילדים הבטחנו לעצמנו שנגדל אותם כמו שאנחנו גדלנו- במרחבים, בקהילה ליד החברים והמשפחה. מצפים מאוד להשתלב בקיבוץ!

אדם ונועה גלאון



שלום לכולם, אנחנו אדם ונועה גלאון. אדם, בן 28, גדל בקיבוץ והבן של כרמן ושאול. נועה, בת 27, היא בת קיבוץ עין החורש.

עשינו שנת שירות בקיבוץ לאנשים עם צרכים מיוחדים "כישורית" שמעל כרמיאל, שם גם הכרנו. את הצבא אדם העביר בגרעין נח"ל ונועה שירתה כמפקדת במערך מג"ל.

אחרי השחרור נועה העבירה שנה בקיבוץ גלעד בעבודה מועדפת במפעל תמ"ה. אחר כך עברה לגור בעין המפרץ, ועבדה בגנים בקיבוץ. אדם סיים את הפרק משימה בקיבוץ ארז שבעוטף עזה, וחזר לעין המפרץ לעבוד בימ"א עד תחילת הלימודים.

שנינו סטודנטים בשנה האחרונה של התואר: נועה לומדת סיעוד במכללת עמק יזרעאל ועובדת כאחות בבית חולים כרמל, ואדם לומד הנדסת חשמל בטכניון ועובד באינטל. כיום אנו מתגוררים בחיפה, נמצאים במהלך החודש השמיני של ההיריון הראשון, ומצפים לחזור לגור בקיבוץ, עם הרך הנולד.

נדב וענג פרי



היי, אנחנו נדב וענג, הורים לרוני המקסימה בת 9 חודשים.

נדב, בן קיבוץ, בנם של אורה וחיים פרי, עובד כיום כסוכן של ימאות במרכז. ענג, בת 33, גדלתי בנס ציונה, בת זקונים למשפחה חמה. יש לי תואר שני בעבודה סוציאלית קלינית וכיום אני מתמחה בפסיכותרפיה פסיכואנליטית. בשנים האחרונות עבדתי בתור מטפלת ריגשית עם ילדים בגיל הרך, מתבגרים ומבוגרים בעיריית תל אביב ובעמותות שונות.

בזמננו הפנוי אוהבים מאוד מוסיקה, הופעות ולטייל. בשנים האחרונות אנחנו גרים בגבעתיים ומצפים להשתלב בקהילה בקיבוץ.



ציונה הראל

שמי ציונה הראל, וכמו שרבים מכירים אותי כבר - אני הבת של רות מרדכי.

סיפור חיי הוא כזה: לפני 44 שנים נולדתי וגדלתי בקיבוץ לביא שבגליל התחתון, מספר ארבע מחמש אחיות. לאחר שירות צבאי עברתי לאנגליה ובניתי את חיי שם בלונדון. שם נולדו לי שלושת ילדיי - גבי (17), דניאל (13) וסמואל (9). לאחר פרידה מאב ילדיי, ועל אף שהחיים הטיבו איתנו באנגליה הרחוקה, היינו לבד וחסר לנו מאוד קשר משפחתי קרוב. אז ככה קרה שלפני כשנתיים החלטנו לבוא לארץ ולגור כמה שיותר קרוב לאמא וסבתא.

אימי היקרה והמקסימה הכניסה אותנו

לביתה החם והקטן ומאז אנחנו מתגוררים איתה ומאוד נהנים להיות ביחד.

כשהגענו לעין המפרץ ילדיי התחילו ללמוד במסגרות בית הספר 'אופק' ו'גוונים'. אני המשכתי לעבוד בשביל חברת שמאים בלונדון בתפקיד מנהלת חשבונות בכירה (ועדיין עובדת בשבילם מרחוק). בנוסף, אני עובדת במשרה חלקית במרכזית עין המפרץ. דרך עבודתי זו במרכזית הכרתי במרוצת הזמן הרבה מחברי הקיבוץ. ממש התאהבתי במקום ובאנשים, ומרגישה אסירת תודה על היותי חלק מהמקום והחברה. את עין המפרץ אני מכירה מגיל 16 וביקרתי פה רבות במשך השנים. עכשיו אני רואה את עתיד משפחתי כאן, ומקווה להתקבל לחברות.



אפשר כבר להתחיל לדמיין!

בשישי ה-12.2.21 נפגשנו עם כל קבוצת הנקלטים - ערכנו סיור בשטח, ענינו לשאלות, הבהרנו סוגיות ובעיקר - הגרלנו את סדר בחירת המגרשים! כולם קיבלו שבוע לבחור את המגרש המועדף עליהם, ובהתאם יחלו בגיבוש תכניות בית חלומותיהם. בנוסף, ביקשנו את הנקלטים לחשוב על דרכים המתאימות להם להכיר יותר את הקהילה של עין המפרץ ולאפשר לחברי הקיבוץ להכיר אותם (התנדבות בתרבות, פגישות עם ותיקים ובעלי תפקידים, כתיבה לעלון ועוד...), בעיקר לאור כך שחלקם יבנו את הבית בעודם מתגוררים מחוץ לקיבוץ.



ערוצי מימון לבניה בעין המפרץ

ב-26.01.2021 ערכנו מפגש זום עם כ-40 צעירים והוריהם הנמצאים בשלבים שנים של בניית ביתם בעין המפרץ. במפגש הסברנו על האופן בו ניתן מעתה לקחת משכנתא לבנית הבית בעין המפרץ (דבר שלא היה אפשרות לעשותו עד כה). נכון להיום הקיבוץ התקשר עם 3 בנקים שונים לעניין זה ועם קרן קמ"ע, הערבה למשכנתאות הבונים.

מהלך זה, שהבשיל בחודשים האחרונים, חשוב מאוד בכדי לאפשר למשתכנים מרחב פעולה יחסי בעת בניית הבית- שהיא ע"פ רוב ההשקעה הגדולה ביותר של משפחה בחייה. תודה רבה לעופר ולתמיר שסייעו בהשלמת התהליך. לפרטים ספציפיים ניתן לפנות לעופר רפאלי או ל:

- **בנק דיסקונט, סניף עכו:** מיטל בן חמו - משכנתאות לחברים - 052-534-3296
- **בנק פועלים נהריה:** תיאום פגישות לחברים ישירות לסניף דרך המוקד הטלפוני *2408
- **אישורים עקרוניים ניתן כבר לקבל בשלב זה.** אישור סופי לאחר היתר ושמאות, שחרור כספים בפועל יהיה לאחר גמר יסודות.
- **בנק מזרחי, סניף עכו:** מרינה רייכל, טלפון 076-8010458, מייל - mt.445m@umtb.co.il
- **אתי פלקסר, אחראית משכנתאות בקרן קמע של התנועה הקיבוצית:** 052-4899261.

תודה רבה לזיו אטד- יו"ר ועדת קבלה ולחברות הנהדרות שליוו את תהליך הקבלה של בתי האב: **יעל בר זיו, דלית עמית, לייזר יערי, גלית זייד, כרמל טבצ'ניק וסלי גלילי וכרגיל- לאריה רז ותמיר שחף,** השותפים לדרך.

מוזמנים לפנות אליי בכל עניין, שאלה ותהייה - 058-5897855 (עדיף לשלוח וואטסאפ ואתקשר בהתאם), או מייל asafyasmin@gmail.com

להתראות בשבילים,
יסמין אסף

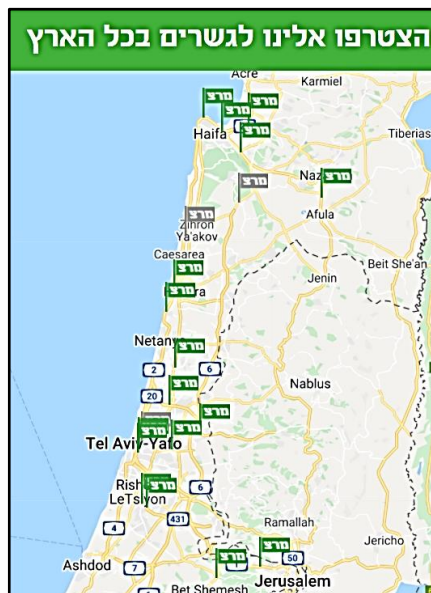
מרצ בהשרי הארץ/ ניצן הורוביץ

כשאתם עומדים על הגשר ומניפים את הדגלים והשלטים שהכנתם, אתם אף פעם לא לבד. גם אם אין לידך אף אחד, גם אם איזה נהג בדרך פתח את החלון והפטיר קללה, גם אם המכוניות בכביש למטה חולפות במהירות וצופרות, ולא לגמרי ברור אם זו צפירת עידוד או צפירת איום. כי כשאתם עומדת על הגשר, את יודעת שבעשרות ואולי מאות גשרים ברחבי הארץ עומדים אנשים בדיוק כמוך. גם הם מניפים דגלים. גם הם מתקוממים מול מציאות הזויה של שחיתות מתריסה, של התפוררות הדמוקרטיה והתקפה על מערכת המשפט, מול האפליה בין יהודים וערבים, בין חילונים וחרדים, בין המקורבים לצלחת שממשיכים להרוויח תוך כדי המשבר לבין המובטלים החדשים.

כשאתם עומדים על הגשר ומניפים את הדגל שאתם מאמינים בו אתם יודעים שברדיוס של עשרות קילומטרים מכם, דרומה, צפונה ומזרחה ומערבה - מתנופפים אלפי דגלים. דגל שחור, דגל ורוד, דגל גאווה ודגל ישראל - והדגל שהוא כל הדגלים האלה יחד: הדגל של מרצ.

רק ככה הצדק ינצח. מפגין אחרי מפגין. דגל אחרי דגל. גשר אחרי גשר. עוד ועוד ישראליות וישראלים שיוצאים נגד הזרם העכור של יאוש, שחיתות, גזענות ואפליה - ומציבים דגל בעד. בעד ערכים ואידיאולוגיה, של שוויון וחירות, דמוקרטיה ושלוש. ראו את המפה זרועת הדגלים של מרצ, בגשרים ברחבי הארץ. תבחרו את הגשר שלכם, ובואו עם הדגל שלכם להפגין איתנו. אני אהיה על הגשר בדרך לירושלים, ואני לא אהיה שם לבד. ואיפה תהיו אתם?

שלח לעלון: אמציה



שאלות, תשובות ועובדות על חיסוני mRNA

מה אנחנו יודעים על החיסונים לקורונה של החברות Pfizer-BioNTech, Moderna מתוך אתר ארגון 'מדעת', מובא לעלון לבקשת תמיר שחף:

החיסונים פוצחו בהליך מבוקר ולא היה "עיגול פינות"

פיתוח חיסונים הוא תהליך ארוך, יקר, מפוקח בחומרה ע"י רשויות הרגולציה, ודורש ניסויים קליניים באלפי בני אדם על פי כללים נוקשים. נתייחס כאן לרשות הרגולטורית של ארה"ב FDA על מנת לפשט.

השלבים כוללים:

1. תוצאות מבטיחות בניסויים פרה-קליניים במעבדה ובבעלי חיים, ובעקבותיהן הגשת בקשה לרשויות הרגולציה להיתר פיתוח תכשיר חדש.
2. ניסוי קליני שלב 1 המתמקד בבדיקת בטיחות החיסון, ובו משתתפים בין עשרים למאה נסיינים.
3. אם החיסון הוכח כבטוח, ממשיכים בניסוי שלב 2. בשלב זה נבדקים המינון, התגובה החיסונית והבטיחות בהשוואה לקבוצת ביקורת, ומשתתפים בו כמה אלפי אנשים.
4. לאחר שהתכשיר הוכח כבטוח וכמעורר תגובה חיסונית, עוברים לשלב הבא – ניסוי שלב 3, ובו החיסון ניתן לעשרות אלפי אנשים, על מנת לבדוק את יעילותו, בטיחותו, האם הגן מפני הדבקה, תחלואה ותחלואה חמורה והאם גרם לתופעות לוואי, בהשוואה לקבוצת ביקורת שמקבלת חיסון דמה.
5. לאחר עמידה בתנאים שהוגדרו מראש, מוגשת ל-FDA בקשה לרישום ולשימוש בחיסון. הבקשה כוללת את כל הנתונים מהניסויים הקליניים. צוות של מדענים, סטטיסטיקאים, רופאים וטוקסיקולוגים בודק את התוצאות. במקרה הנוכחי, הוגשה בקשה לאישור חירום בעת מגפה. גם לאישור מסוג זה קיימים תנאים שהוגדרו טרם הגשת הבקשה.
6. ועדה מייעצת של מומחים, נציגי החברות ונציגי הציבור, בלתי תלויים, כולם אינם עובדי FDA, דנה שנית בכל התוצאות. ישיבות הועדה משודרות באופן פומבי, והציבור מוזמן לשלוח שאלות.

יש לזכור:

1. כל שלב מחייב אישור של ה-FDA בהתאם לניתוח הממצאים.
2. שלבי הניסויים בבני אדם מנוהלים על ידי חברות המתמחות בניסויים קליניים. חברות אלה נפרדות מחברת התרופות המפתחת. החברה המפתחת לא יכולה להתערב במהלך הניסוי.
3. שיטת הניסוי היא של ניסוי סמיות כפולה (Double blind). בניסוי מסוג זה, גם הצוות הרפואי וגם המשתתפים אינם יודעים מי מקבל את החיסון הניסיוני ומי את חיסון הדמה. **החיסונים פותחו במהירות שיא אבל לא "עיגלו פינות" ולא שונו כללי הבקרה המחמירה. מהירות הפיתוח התאפשרה בזכות כמה סיבות:**
 - א. אישור הטכנולוגיה של החיסונים – הטכנולוגיה אושרה ע"י ה-FDA בניסויים קליניים קודמים (חומרים, שיטות, מכשור, ותנאי הפקה), ולכן האישור לשימוש בה לצורך החיסון היה מהיר.
 - ב. שיתוף מידע בין מספר חברות – דבר שלא קורה בדרך כלל.
 - ג. ניתוח התוצאות בין שלבי הניסויים הקליניים נעשה במהירות שיא, מאחר שהועמדו משאבים רבים לטובת העניין. הגישו את שלב 1+2 ביחד לאישור.

בנוסף, כדי להגביר את הקצב ולהגיע ליעד מוקדם ככל האפשר, ההכנות לשלב 3 החלו לפני השלמת שלב 2.

- ד. לא נדרש זמן ארוך לגייס כספים בין שלב לשלב, כי היה מימון ענק ע"י המדינות, תורמים וארגון הבריאות העולמי. גיוס כספים במצב שגרה נמשך שנים.
- ה. הודות להתעניינות הרבה שעורר הניסוי והיענות אדירה של אנשים רבים להתנדב לניסוי, גויסו במהירות רבה עשרות אלפי מתנדבים. כך התקצר משמעותית שלב הגיוס, שבדרך כלל נמשך זמן רב מאוד.
- ו. דווקא בגלל חומרת המגפה והתפשטות התחלואה, נחשפו הנסיינים לנגיף תוך זמן קצר, ונאספו במהירות נתונים ממספר רב של נדבקים וחולים. בזכות זאת, אפשר היה לחשב סטטיסטית את יעילותו של החיסון בהגנה על המחוסנים, בהשוואה לקבוצת הביקורת שקיבלה חיסון דמה.
- ז. במצב מגפה, חברות התרופות יכולות לבקש אישור חירום להפצת החיסון, שהוכח כיעיל לאחר משך זמן קצר משנה. אישורים מסוג זה מקבלים קדימות בסדר עדיפויות האישורים.
- ח. חברות התרופות לקחו על עצמן סיכון כלכלי, ומפעלים המייצרים את החיסונים בכמויות ענק הוקמו במקביל עוד לפני שהיו תוצאות.

טכנולוגיית חיסוני ה-mRNA בדוקה, וקיים ניסיון איתה בבני אדם

שימוש ב-mRNA לחיסונים נחקר ופותח החל משנות התשעים של המאה ה-20. מ-2017 והלאה החיסון נוסה על בני אדם בניסויים קליניים מוקדמים כנגד מחלות זיהומיות וכנגד סרטן. מאז הצטברו נתונים על יעילותה ועל בטיחותה של הטכנולוגיה במעקב אחרי המחוסנים במשך שנה ומעלה. חברת Moderna והשותפה של Pfizer, חברת BioNTech, שפיתחו את החיסון למחלת ה-Covid-19 צברו ניסיון בניסויים קליניים האלה. לכן, אי אפשר לטעון שהחיסון חדש לחלוטין ולא נוסה מעולם. הטכנולוגיה נכנסת כעת לשימוש מסחרי אך היא מוכרת בעולם המדע והרפואה. מאחר שהחיסון מיוצר בשיטה מלאכותית לחלוטין ושאינה מערבת נגיפים פעילים, ייצורו מהיר ורמת בטיחותו גבוהה. אין חשש לזיהומים עם חלקיקי וירוסים, זיהומים ביולוגיים, רעלנים, שאריות אנטיביוטיקה, פורמלין ואלרגנים (למרות שכל אלו מנוקים כמובן גם בתהליך ייצור "מסורתי", ולא נמצאים בחיסונים עצמם).

היכן ניתן ללאוד מהו תהליך החיסון ולמצוא את כל המידע עליו?

למרות כל המידע הזמין ברשתות, לא תמיד קל למצוא פרטים על הניסויים הקליניים,



תופעות הלוואי, ההרכב של תמיסת החיסון, את מי לחסן, איך לשמור את החיסון. עם אישור החיסון לשימוש, החברה מכינה (באישור ה-FDA) עלון המצורף לכל בקבוקון חיסון. העלון מפורסם באתר ה-FDA ובאתר החברה, והוא מכיל את כל המידע על הניסויים הקליניים, על תופעות הלוואי, על הרכב החיסון, ההתוויות, הוראות השימוש והאחסון ועוד. בינתיים אין עלון לחיסוני הקורונה כי אין אישור רשמי, אלא רק אישור לשימוש חירום, אך אישורים אלה, עם ההנחיות זמינים באתר ה-FDA. ההנחיות לציבור זמינות במגוון שפות, כולל יידיש (אך לא בעברית).

מידע רב נוסף ניתן למצוא באתר ארגון 'מדעת'.

אנרכיסט או כבשה?

מאת דפנה דריאל, יועצת ביוגרפית. שלחה לעלון: דנה רוטמן.

לכבוד יום האהבה ויום המשפחה בחן את עצמך בנושא החיסונים. מאז ימי ההגנה, האצ"ל והלח"י השניה, לא היו פיצולים רעיוניים כאלה בין מחנות ובתוך משפחות, מי אנרכיסט ומי הולך כצאן לטבח. מזמינה אתכם לבחון את עצמכם לפי שני נושאים המופיעים ב 4 הנקודות הבאות:

- כמה אתה חושש מהחיסון (כמה קריטי לך מה שאתה מכניס לגוף שלך)
 - כמה אתה מבין את החשש של האחר מהחיסון
 - כמה אתה מפחד מהקורונה
 - כמה אתה מבין את הפחד של האחר מהקורונה
- התשובות לשאלות הללו יוצרות את כל הקומבינציות, הן שורש הוויכוח. אז מה עושים ואיך זה עובד:

למשל, אם אני חוששת מהקורונה, אם אני בסיכון נניח, אחרי הסתגרות של שנה אני ארצה להתחסן. אני ארצה גם שכולם יתחסנו ואוכל לחזור לחיי הנורמליים סוף סוף. ואז אעמוד בפני הצומת סביב השאלה עד כמה אני מצליחה להבין את האחר שחושש מהחיסון. אני יכולה:

- להתייחס בכבוד לחששות שלו, לבחירות שלו מה להכניס לגופו, לכבד את זכותו לחופש.
- או לבטל אותה: לקרוא לו אידיוט, אנרכיסט, אגואיסט, ואז גם לכפות עליו בכוח את דעותיי ככל שאוכל. בשם המערכתיות.

ואם למשל אני לא מפחדת מהקורונה בכלל, אבל מאוד חוששת ממה שאני מכניסה לגופי. לא צורכת חומרים חשודים ולא לוקחת תרופות. כמובן שאחשוש מהחיסון. ועכשיו אגיע לצומת סביב השאלה עד כמה אני מצליחה להבין את החשש של האחר מהקורונה. אני יכולה:

- להתייחס בכבוד לפחד שלו מהמחלה ומהסגר, לכבד את זכותו לחופש תנועה.
- או לבטל אותה: לקרוא לו פחדן, כבשה, שטוף מוח, ואז גם לכפות עליו בכוח את המציאות שבה הוא צריך להיזהר. אני לא מתחסנת, מסתובבת לידו חופשי בשם חופש הפרט.

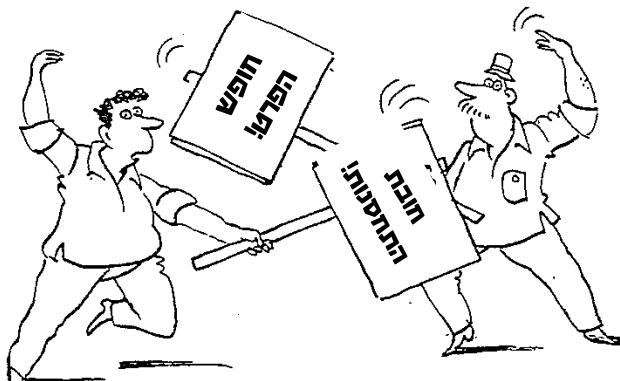
כן, ותודה לחברתי החכמה שרון. בלא להתחסן יש לא רק חיה ותן לחיות, חופש הפרט, אלא גם כפייה של מציאות ואי התחשבות במי שחושש מהמחלה. אני עצמי לא מפחדת מהקורונה בכלל, וגם לא מהחיסון. אני לא בגיל מסוכן ואין לי תכניות ללדת כך שזה לא דרמטי. אני אמנם בחקירה מתמדת של מה שאני מכניסה לגוף, אבל מתוך אינסוף סתירות מתחלפות - חסה אורגנית לצד שנים של דיאט קולה, לא נחרץ לתרופות לצד כן לקפה בתקופות.

אני רואה כאלה שמפחדים מהקורונה כמו מהשטן בעוד שכל חייהם שאפו עשן, אכלו סוכר לבן שהוכח במחקרים כרוצח השקט בלי הנד עפעף עם חיוך של גלוקוז מפה עד הירח, וצרכו דברים שגורמים סרטן כאילו זו גזירת גורל. אז דווקא קורונה? זה מה שמפחיד? מסתבר שכן. ואני רואה חברים שחוששים מהחיסון כמו מהשטן, אבל לקחו חומרים פסיכואקטיביים חזקים בלי לקרוא שום מחקר ובלי לוודא שאין בהם כימיקלים סינטטיים והיו מרוצים ושמחים. אז החיסון? זה מה שמפחיד? מסתבר שכן. הקיצר, זה אישי לגמרי.

עשיתי סקר קטן, שאלתי עשרה חברים מתנגדי חיסון נמרצים בימים האחרונים: תגידי, אם ביבי היה מתקשר אלייך כרגע ואומר לך "תשמעי אביטל, יש לי פה חיסון על שמך שמור פה

במקרה למתי שתוצי, מתי שבא לך, אם תחליטי, בלי לחץ, תחליטי שכן, תחליטי שלא, מה שתוצי יש לך חופש מוחלט וגם אם לא תחליטי זה בסדר, אבל למקרה שתוצי - זה פה, שלך." מה היה קורה להתנגדות שלך? היתה יורדת, ענו לי כולם, במייד.

אז כמו בזוגיות, ככה בזוגיות עם המערכת, שאלת השאלות: מה לעשות גם כדי לתת לעצמנו את החופש המלא להרגיש מה שאנחנו רוצים ולחשוב מה שאנחנו רוצים, וגם באותו הזמן להתחשב ברגשות ובדעות האחרים. התשובה אינדיבידואלית.



רק מה, להקטנת הפחד של האחר, לזלזול בחוויה שלו ולניסיון הכפייה הרעיונית משני הצדדים יש השפעה רעה ומפלגת. זה לא מומלץ.

שטיינר אמר שהדבורים הן ישות מפותחת מאיתנו. שהן יודעות את סודות שיתוף הפעולה שאנחנו עדיין לא למדנו. שההתנהגות שלנו כלפיהן גורמת להן להיעלם. אז אולי מהן תבוא התשובה, אבל זה כבר לפעם אחרת.

בנוס בהין 2020 / עופר דפאלי

לחברים שלום רב,
בהמשך להחלטת הקיבוץ על העברת כספים לחברים בגין שנת 2020, להלן הסכומים לצורך החישוב האישי:

- סכום על בסיס חברות: 8,770 ₪ לחבר.
- סכום לכל שנת ותק שווה 496.32 ₪.

ההעברה בפועל תבוצע במהלך חודש מרץ 2021.



להתראות בספריה!

מפגש 'ספר בנעלי בית'

ביום שני ה-1.3.21 בשעה 18.00 ניפגש בספריה עם מור אסאל (בת כברי) ועם סיפורה "איך ללכת קיפוד". מי שעדיין מעוניין לקרוא את הספר לפני המפגש, שירשם אצלנו. ההרשמה למפגש תיפתח בשני ה-22.2.21.

ממערכת עלון 'בין הדקלים'

לכל מי שמעוניין לקרוא את העלון באופן אלקטרוני – ניתן לקבל את העלון ישירות במייל. אתם מוזמנים לפנות אלינו במייל של העלון: alon@ein.co.il

צוות יהוי - תוכנית אב למבני ציבור/ דפי

נפגשתי לשיחה עם מרכז הצוות רמי בר-זיו:

ספר על הרקע לפעילות הוועדה: "במסגרת יעדי הקהילה בשנת 2020 הוחלט לבחון באופן רחב את השימוש במבנים לאור צרכים שעולים מן השטח, תוך הגדרת סדרי עדיפויות ומגבלות, וליצור תוכנית מנחה."

מדוע הוחלט שיש לבחון את הנושא? "השינוי באורחות החיים הקיבוציים והשינויים בכלל, מביאים לשינוי בצרכים ובהעדפות החברים שיש להתייחס אליהם, כמו:

- ✓ שינויים דמוגרפיים – כניסה מסיבית של חברים ומשפחות צעירות.
- ✓ יציאה מוקדמת ממעגל העבודה – צורך להתייחסות מוגברת לתרבות הפנאי.
- ✓ מבנה תעסוקתי מגוון – יותר מקומות עבודה בעלי אופי פרטני ויזמי.
- ✓ חינוך חברתי – פיתוח מערכת חינוך "בלתי פורמלי" שמעבר למסגרות הרגילות.
- ✓ שימוש בשירותים המשותפים – שינויים בהיקף ואופי השימוש בשירותים המשותפים (ענף המזון, הבגד, מועדון לחבר וכו').
- ✓ שינויים במרחב הציבורי – יותר כלי רכב, בעיות בטיחות, חניות ונגישות.

בהסתכלות על כל הנ"ל (ותחומים נוספים) הוחלט להקים צוות שיבנה תוכנית אב מנחה לשימוש במבנים והמרחב הציבורי לפי צרכים עדכניים+ראיית צרכים עתידיים ל-10 שנים קדימה, בהתבסס על המבנים הקיימים."

ספר על תהליך עבודת הצוות: "ביולי 2020 קם הצוות, בו חברים כרמית פלג, לאה הלר, אתי רז, נועה גבע, אלנה פיינשטיין-קסטרו, יער פיינשטיין-קסטרו, רון מירס, ניצן שחף ותמיר שחף. הצוות עובד עם הארכיטקטית מיכל דור, שמובילה את הצוות בתהליך מיקוד הדיונים וגיבוש ההמלצות. נערכו מפגשים עם מנהלי הפעילויות ובעלי תפקידים בקיבוץ, על מנת לשמוע על ההתנהלות השוטפת וחשיבה קדימה. כמו כן נערך סקר ציבור בנוגע לשימוש במבני ושטחי הציבור. שאלנו איך אנשים חווים את השימוש בשטח ובמבנים, ומה חסר."

מה עלה מהתשובות לסקר? "מהתשובות עלה רצון לשים דגש על תרבות פנאי, תוספת פתרונות מגורים זמניים לצעירים, שימור המורשת המקומית, תמיכה בחוויה החינוכית, טיפוח המרחב הציבורי כחוויה כפרית בטוחה ופעילה, ועוד. אנשים רוצים שהמקום יהיה תוסס ומלא חיים."

האם יש תוצאות לעמלכם? "כן, גובשה תוכנית אותה נביא להנהלת הקהילה בשבועות הקרובים ואח"כ לאסיפת הקיבוץ. בהמשך תעודכן התוכנית בהתאם לנושאים שיעלו בדיונים."

בגדול, מה הולכות להיות המלצות הצוות? "אנו רואים את המרחב הציבורי מתפקד לפי תחומים ואזורי פעילות – ליבת הפעילות הציבורית והחברתית (חדר האוכל, מועדון, ספריה, מגרש הספורט והמשחקים), אזור החינוך (גיל הרך, חינוך חברתי), אזור ליזמות ולמשרדים, אזור לאוכלוסייה מוגבלת ("ביתנו" "נוה אשר"), אזור לפעילות ספורט (אזור ברכת השחייה) ועוד. התוכנית חייבת לקחת בחשבון גם מרכיבי יעילות ועלויות הנגזרות מהשימוש במבנים. להלן עיקרי הפרויקטים בהם עוסקת התוכנית:

• **חדר האוכל** – זהו מכלול בעל ערך חשוב. יש צורך

לארגן את אולם האכילה כך שיתאים ויהיה אטרקטיבי לכ-200 סועדים, תוך שמירה על אפשרות להשתמש בחלל גדול להתכנסויות ואירועים. בנוסף יש צורך לבחון, לייעל ולהתאים את השימוש באזור המטבח, המחסנים והמינימרקט, ולאפשר לכלל עסקי המזון בקיבוץ לפעול מתוך קומפלקס זה.

הצוות קם במטרה ליצור תוכנית מנחה לשימוש במבנים והמרחב הציבורי לפי צרכים עדכניים+ראיית צרכים עתידיים ל-10 שנים קדימה, בהתייחס למבנים קיימים."

- **ענף הבגד** – הכוונה לצמצם ולהצמיד את הקומונה בסמוך למכבסה, ולפנות את בניין הקומונה למגורים זמניים.

חשוב להדגיש לגבי חדר האוכל וענף הבגד, כי אלו שירותים שאנו רואים שיתקיימו לעוד שנים רבות, וצריך לארגן אותם נכון. **אלה שני פרויקטים גדולים ומובילים.**

- **חינוך חברתי ("בלתי פורמלי")**: בנושא שימוש במבנים ובשטחי ציבור לטובת החינוך החברתי, כל קיבוץ מתאים את עצמו בהתאם לצרכיו, לא קיים "תקן תנועתי" של ממש. קיבוץ עין המפרץ מאוד פעיל ואיכותי בעניין זה. הקושי שזיהינו בכל הקשור לחינוך החברתי הוא שהשימוש במבנים התפתח שלא דרך פרוגרמה סדורה, ויש צורך לארגן מרחב מוגדר עם מבנים מתאימים.

- **יזמויות**: לדעתנו, נכון ליצור סביבה תומכת יזמות מקומית ומקומות עבודה. יוגדר אזור ומבנים למטרה זו, בשונה מהמצב היום בו היזמויות נכנסות למבנים על בסיס "מקום פנוי". אנו רואים במבנה הכל-בו הישן מבנה ראשון שיוקצה למטרה זו.

- **עוד צרכים ומבנים הכלולים בתוכנית**: מבנה אחר לארכיון, מוזיאון, מועדון לחבר

כמרכז התרבות והפנאי, אזור למגרשי ומתקני

ספורט, מגרשים שכונתיים קטנים לחיכוך

חברתי בתוך השכונות.

התוכנית תציג סדרי עדיפויות/שלביות ואומדן

תקציב לביצוע לשנים קדימה. התוכנית הינה מנוף וקו

מנחה לשיפור איכות החיים בעין המפרץ."

איך תרצה לסכם את תהליך העבודה בנימה

אישית? "אני רואה את עצמי מעורב בחיים

הציבוריים-קהילתיים בעין המפרץ, וריכוז פעילות

הצוות היווה עבורי הזדמנות לקדם נושא חשוב. אני

אוהב להסתכל קדימה בפרספקטיבה ארוכת טווח כדי

בונוס – חלומות לעתיד:

אולם תרבות ★ בית קפה

(מעדניה ומאפיה) ★ חלל

אומנות ★ חדר חזרות

ג'ימבורי ★ חדר הקרנה

חבני תעסוקה ומשרדים

חדר הנצחה ★ חדר מחול

★ מגורי צעירים

לכוון ליצירת מציאות מתאימה יותר. השינויים באורחות החיים והשינויים הדמוגרפיים בקיבוץ מחייבים הסתכלות מעודכנת. אני נהנה לעבוד עם הצוות ובעלי התפקידים. אוסיף גם כי היה נעים לראות את הזדהותם של החברים עם מקום עבודתם, וניכר כי ישנו רצון להתעדכן ולהתחדש."



נהיה בריאות

חברים שלום!

בשם אגף הבריאות והקהילה, אני רוצה להודות **לשמריהו צרפתי**

ואדריאן שלו על עבודתם הנאמנה והמסורה בשנים האחרונות כנהגי

בריאות. שמריהו ואדריאן סייעו את תפקידם, ואנו מאחלים להם המון

בריאות והמשך עשייה.

כיום יש לנו 3 נהגים: **עדן פנחס ואמיתי עצינוני** שהחלו לעבוד בתחילת חודש פברואר,

ומיכאל הוכמן, נהג ותיק שמעורב ולוקח חלק בעשייה באגף. נאחל להם עבודה בטוחה,

נעימה ומספקת. בהזדמנות זו מזכירה שהרישום לנסיעות נעשה דרך מזכירות המרפאה.

בברכת בריאות אתנה,

שגית



"ברור לי שמישהו למעלה אמר 'זו יכולה, היא תעמוד בזה'"

כשמיקה ואילן קלברג, כל אחד מהם בפרק ב' עם שלושה ילדים מנישואים קודמים, החליטו להביא ילד משותף, הם לא ציפו לתינוקת עם תסמונת דאון ומום לבבי קשה. למרות הכל הם החליטו לא לוותר והרוויחו את אחד הדברים הכי טובים שקרו להם ולילדים. מאת מירב דוסטר, פורסם באתר mako הורים.

"אמרתי לבעלי, אני נותנת לנו חודש להיכנס להריון, אם זה מצליח - יופי, ואם לא - אז לא", מספרת מיקה קלברג (43) מלווה נשים בתהליכי שינוי, נשואה ואימא לארבע בנות: צוף (16) שירת הים (7) ריף (6) ואלי קרן (1.5). "אני ובעלי בפרק ב', וכל אחד מאתנו הגיע עם שלושה ילדים. החלטנו שאנחנו רוצים להביא ילד משותף, אבל הייתי גם חלוקה בדעתי. מצד אחד, הקטנות כבר גדלו ולא הייתי צריכה יותר לקום בלילה. מצד שני, יש כאן אהבה גדולה, אז השארתי את ההחלטה לידי הגורל, ובפעם הראשונה שניסינו, נכנסתי להריון". בשל העובדה שההריונות הקודמים של מיקה היו בסיכון גבוה, כל כאב בבטנה הבהיל אותה לבדיקה. כבר בשבוע 10, בבדיקת אולטראסאונד, נאמר לה שמהו לא תקין עם העובר. בבדיקת השקיפות העורפית התוצאה הייתה סיכוי של 1:1 שיש עובר עם תסמונת דאון. בסקירה, שהוקדמה לשבוע 14 כבר לא נותר מקום לספק – העוברית ברחמה של מיקה היא עם תסמונת דאון ובנוסף, יש לה מום לבבי קשה. "הרופא אמר לי: 'אני מפסיק את הסקירה, ומסדר לכם עכשיו ללכת לבית חולים ולעבור הפלה ללא וועדה. תחזרי בערב הביתה וכל זה יהיה מאחוריך'. הפלה לא הייתה בכלל אופציה מבחינתי, זו הילדה שלי. שאלתי את בעלי מה לעשות והוא אמר: 'מה זאת אומרת? הולכים לקנות עגלה', וכך היה". מיקה מתארת את ההיריון שעברה כ"תופת", בעיקר בשל הנבואות השחורות של הרופאים. מיקה הגיעה למיטב המומחים לקרדיולוגיה ונוירולוגיה וכולם התעקשו שהעוברית לא תשרוד. "בסקירה שנייה אמרו לי שהמוח לא מתפתח כי בכל חלל הראש יש נוזלים, אמרו לי 'את הולכת על ילדה שתהיה צמח. היא לא תדבר, לא תשמע, לא תראה, ולא תהיה עצמאית בחיים'. הרופאים אמרו שאני חסרת אחריות, שאני הולכת להרוס את כל המשפחה, ואת החיים של הילדים שלי".

מיקה מספרת, שההתנגדות של הסביבה להחלטה שלה, רק חיזקה אותה ואת הזוגיות שלה. במקביל, מיקה התחילה לחקור לעומק את הנושא של תסמונת דאון, משיחות וידאו עם משפחות מארה"ב, עבור באינסטגרם ועד מסגרות חינוך אפשריות. המשפחות המורחבות שלא ממש צידדו בהחלטה בהתחלה, ראו כי מיקה ובעלה נחושים בדרכם, והחליטו גם הם לתמוך. "כשעשיתי את בדיקת מי שפיר רק בשביל לראות שאין עוד תסמונות. הרופא שערך את הבדיקה לא ידע שאני כבר יודעת שיש לי עובר עם תסמונת דאון. הם קראו לי בחשש כדי לבשר את הבשורה. אמרתי להם שאני יודעת שיש לי עוברית עם תסמונת דאון ושאני מאוד שמחה שמכל האימהות שנכנסו להריון באותו יום, אני זו שנבחרתי. ברור לי שמישהו למעלה אמר 'זו יכולה, היא תעמוד בזה'. הם היו בשוק".

אבחוני הרופאים לגבי הנוזלים בראשה של העוברית, הכינו את מיקה לכך שתהיה לה ילדה משותקת והיא החליטה שהיא תאהב אותה בדיוק כפי שהיא. בשבוע 34 חשה בכאבי תופת ברחמה ובבית החולים גילו כי יש לה היפרדות שליה מלאה. מיקה הובהלה לניתוח חירום ורק אחרי 36 שעות חזרה להכרה. "הדבר הראשון שעשיתי היה לשים יד על הבטן ולצרוח: 'איפה היא? היא חיה?'. אימא שלי הראתה לי סרטון שבו רואים תינוקת זזה, בוכה ואוכלת מבקבוק, אמרו לי שזו התינוקת שלי והיא בסדר, היא לא משותקת. אמרתי להם שאני רוצה לראות את הילדה שלי עכשיו".

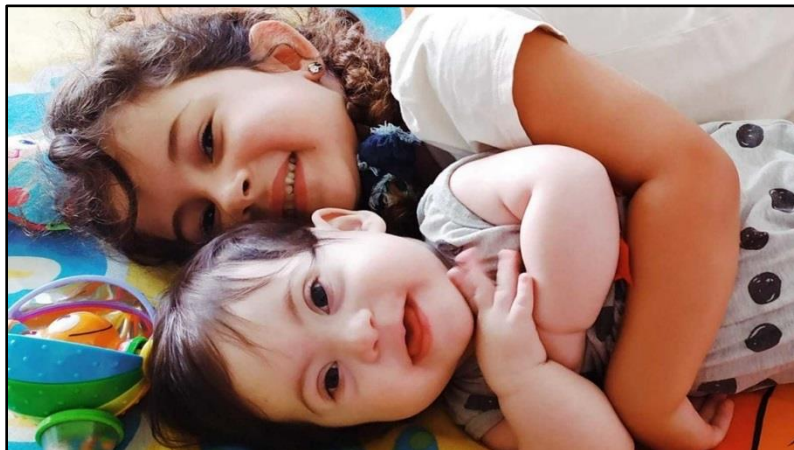
"אם הילדה הגיעה אליי, סימן שהיא צריכה להגיע"

את הרגע המרגש שבו לקחו את מיקה על כיסא גלגלים לראות את אלי, שהייתה בפגייה, אפשר רק לדמיין. מיקה מספרת שמנהלת הפגייה פגשה אותה ועדכנה שהלב במצב יציב ואלי תצטרך לעבור ניתוח בעוד מספר חודשים, והנוזלים? מסתבר שכלל לא נמצאו נוזלים בראש. "אלי לימדה אותנו שיעור גדול בחיים, היא אחד הדברים הכי טובים שקרו לנו", אומרת מיקה, "לאחר שהיא עברה את הניתוח בלב, ואגב, לא נשארה ממנו אפילו צלקת, בדיוק החלה הקורונה, הבנות היו בבית במשך חצי שנה עם אחותם הקטנה ולמדו מה זו תסמונת דאון ועל קבלת השונה. הן צילמו סרטונים לילדים בבית ספר על קבלת האחר ועל כך שכולנו שווים. קיבלנו מתנה".

לפני כ-4 חודשים, אלי ומיקה הצטרפו לתוכנית "אני ואימי" במעון השיקומי שלווה בירושלים. "אחת לשבועיים אנחנו מקבלים טיפולי פיזיותרפיה, קלינאות תקשורת, ועוד טיפולים שמותאמים לילדים עם צרכים מיוחדים. זה המקום היחיד שאני באה אליו ולא מרחמים עליי בגלל שיש לי ילדה עם תסמונת דאון, אלא להיפך - מברכים אותי במזל טוב שנולדה לי ילדה כזו. פגשתי שם עוד אימהות לילדים קטנים עם תסמונת דאון וגיליתי אימהות לביאות מכל מיני רקעים וככה קיבלתי לא רק את הילדה, אלא את האפשרות להיות חלק משבט של נשים חזקות".

מיקה מספרת, שכשאנשים למדים שהיא ידעה מראש שתהיה לה ילדה עם תסמונת דאון ובחרה לא לעשות הפלה, הבחירה שלה תמוהה בעיניהם. "הם רואים שאני מלאה בקעקועים ולא דתייה וזה לא מסתדר להם. בדרך כלל אימהות לילדים עם תסמונת דאון הן מהמגזר הערבי או הדתי. מה שנותן לי את הכוח לעבור את כל זה הוא הרצון להראות לכולם, שילדה עם תסמונת דאון יכולה להיות גם בחירה מודעת ושכלתנית של ההורים. אולי אלי קצת שונה ואיטית, אבל יש בה כל כך הרבה איכויות אחרות: היא התחילה לנשק אותי בגיל 4 חודשים, יש בה רגישות ואהבה גדולה. הבת הבכורה שלי היא ילדה מאומצת מאוקראינה וגם זה היה לחלוטין מתוך בחירה, כי יש לי אחות מאומצת והיה לי ברור שלפני שאני נכנסת להריון, אני מאמצת. זה הסדר הטבעי שגדלתי עליו מילדות. גם הילדה המאומצת היא עם צרכים מיוחדים. כלום לא מפחיד אותי, אם הילדה הגיעה אליי, סימן שהיא צריכה להגיע".

כיום, מיקה מתנדבת בבתי חולים, ומרצה לאחיות כיצד לתווך את "הבשורה" להורים, כשנולד להם ילד מיוחד. "יש המון אימהות שהציעו להן להשאיר את היילוד בבית חולים. ביקשתי מהעו"סית של בית החולים שתפנה אליי כל אימא שיולדת תינוק עם תסמונת דאון. ברור לי שלא כל אחד יכול, ויש אופציה לעשות הפלה, אבל צריך להסביר מה זו התסמונת הזו כדי לעשות בחירה מושכלת וצריך זמן להתלבט. במקרה שלי, ניסו להחליט בשבילי וכשלא הסכמתי, ניסו לגרום לי להרגיש רע שאני משאירה אותה בחיים. תסמונת דאון זה לא מה שחושבים שהיא. יש מרצים בטד עם תסמונת דאון, מדריכות זומבה, וסטודנטים בטכניון, היכולות שלהם אחרות. כשאלי עברה ניתוח, דרך החלון אפשר היה לראות את בית הספר לרפואה. אמרתי לה: 'אלי, אם תרצי, תוכלי להגיע גם לשם, אין גבול, ואני אהיה הרוח מתחת לכנפיים שלך'", היא מסכמת.



בית עין המפרץ
אבל על מות חברנו היקר
שמואל אטד ז"ל
שהלך לעולמו ב- 17.2.2021
ה' באדר תשפ"א
תנחומים למשפחה

בית עין המפרץ
אבל על מות חברתנו היקרה
נורית חיטין ז"ל
שהלכה לעולמה ב- 8.2.2021
כ"ו בשבט תשפ"א
תנחומים למשפחה



וּבְשָׂהוּא מֵת הַכֹּל שׁוֹב פָּתוּחַ.
פָּתוּחַ סָגוּר פָּתוּחַ.
זֶה כָּל הָאָדָם.
יהודה עמיחי

לִפְנֵי שְׂאָדָם נוֹלָד
הַכֹּל פָּתוּחַ בִּיקוּם בְּלֻעָדָיו.
כְּשֶׁהוּא חַי הַכֹּל סָגוּר
בּוֹ בְּחֵייו.

הודעה לחברים – פנסיה וביטוח סיעוד

- **פנסיה -** על פי החלטות הקבוץ בנושא הפנסיה – החברים יראו עדכון הפנסיה בתקצב ינואר 2021.

יישום ההחלטה דורש בדיקה פרטנית בנוגע למספר חברים מצומצם, ואנחנו פועלים ליישום נכון עבורם בתקציב פברואר. ובכל מקרה היישום יהיה רטרואקטיבי מתחילת 2021.

- **ביטוח סיעוד (לאחר שינוי החלטת הקבוץ) -** סה"כ היו פוליסות עבור 147 חברים במגדל.

96 חברים עדיין לא יצרו קשר בנושא שינוי הפוליסה או ביטולה. אנו לא הפסקנו את תשלום הקבוץ לפוליסות אלו על מנת לא לפגוע באפשרות החברים להמשיך בפוליסה על פי רצונם, על כן החברים יראו חיוב מלא בתקציב חודש ינואר. שימו לב לכך ופנו במידת הצורך לניצן או כרמל להסדרת הנושא. התשלום לקרן הפנימית הנו 100 ₪ לחבר לחודש.

בברכה,
ניצן



תודות מקרב לב/ הינה

אני רוצה להודות לשמריהו על השנים הארוכות שהסיע אותי ורבים מחבריי וחברותיי שזקוקים לנהג בריאות. שמריהו החליט לסיים את עבודתו, ואני מאחלת לו שיבשל מעדנים למשפחתו ויהנה מכל התחביבים. הכי חשוב - בריאות אושר, ושמחה.

פינת יצירה לפורים - רעיון פשוט ונחמד למשלוח מנות



חומרים: גליל קרטון קטן של נייר טואלט; נייר עטיפה צבעוני, דבק ומדבקות; נייר צלופן וסרט לקשירה; ביצת הפתעה וממתק נוסף.

הכנה:

- לעטוף את גליל הקרטון בנייר עטיפה ולהדביק, לקשט במדבקות.
- להכניס לגליל את ביצת ההפתעה והממתק הנוסף.
- לעטוף את הגליל בנייר צלופן ולקשור בקצוות בסרט (כמו סוכריה)



מאז אחת הסופות הקודמות עמדה הכיפה הכחולה ערומה, לאחר שהרוח העיפה את הברזנט הכחול. בשבוע שעבר היא תוקנה. צילם: אורן עציוני.

תרבות מטה אשר אונליין - מאשיכים לשמור על קשר

יום שני 22.2 בשעה 21:00 – **עו"ד מיכל עדן - על המהפכה הלהט"בית והמאבק לזכויות להט"ב**

יום רביעי 24.2 בשעה 21:00 – **נטע ברדילי - מפהש אמן לכבוד פורים**

יום שני 1.3 בשעה 21:00 – **הורים לילדים גאים וסיפורם - ארהון תהל"ה**

יום חמישי 4.3 בשעה 21:00 – **צופית גרנט בהרצאתה: לוקחת נשימה**

- **איך לפתח חוסן אישי בתקופת משבר**



הרשמה דרך לינק בדף הפייסבוק של המועצה.



אֵלֶּיךָ פּוֹרִים

חידון לפורים מתוך האתר 'אסיף' – חג ישראל'י. בחרו את התשובה הנכונה:

5. מדוע פורים נחגג בירושלים יום לאחר החגיגה ביתר הערים? א. כיוון שירושלים היא עיר בירה, ועל כן דרוש לה יום חגיגות ייחודי. ב. כיוון שלקח לשליחים יום נוסף להגיע לירושלים כדי להודיע על החג. ג. על פי מגילת אסתר, יום החג בשושן נדחה ביום אחד. כיוון ששתי הערים – ירושלים ושושן – הוקפו בחומה, הוחלט לחגוג את פורים יום מאוחר יותר גם בירושלים. 6. מהי 'תענית אסתר' (המצוינת לפני פורים)? א. יום זיכרון לסירובה של אסתר לבקשת מרדכי להשתמש במעמדה בארמון לשינוי הפור. תענית אסתר הוא עיוות המילים 'תעני אסתר'. ב. יום צום לזכר הצום שגזרה אסתר על עצמה ועל העם בכדי להתכונן במשותף למעשה ההצלה ושינוי הפור. ג. יום צום שגזרה אסתר על נשות הממלכה לזכר ושתי המלכה, שגורשה על לא עוול בכפה. 7. איזה מנהג חשוב יותר לפי הרמב"ם – מתן מזון לאביונים או עריכת סעודה גדולה? א. חשוב יותר לערוך סעודה גדולה, כיוון ששמחה של עם מתחילה בשמחה האישית. ב. שתי המצוות חשובות באותה המידה, מאחר ואחת לא יכולה להתקיים ללא השניה. ג. חשוב יותר לתת מזון לאביונים, כיוון שאין שמחה גדולה יותר מאשר לשמח את מי שחסר לו.	1. מדוע נוהגים לאכול בפורים מאכלים 'מוסתר' (שהמילוי שלהם מוסתר במאפה), כגון אוזני המן, קרפלד, סמבוסק? א. כיוון שהיהודים הסתתרו מהמן הרשע. ב. כיוון שהנס במגילה היה נסתר. ג. בעקבות הפתגם המפורסם המופיע לראשונה במגילת אסתר: "אל תתבונן בקנקן אלא במה שיש בו". 2. מה תפקיד הרעשן? א. להודיע על הגעת תהלוכת התחפושות לכל רחוב בעיר. ב. לעשות רעש חזק (כדי לנצח בתחרויות רעש שהתפתחו בקרב יהודי ימי הביניים). ג. להרעיש בכל פעם שמוזכר שמו של המן בעת קריאת המגילה. 3. אילו מהבאים אינו הסבר רווח בתרבות היהודית למנהג ההתחפושות בחג? א. אנו מתחפשים כיוון שלאחר שהיהודים ניצלו מהגזרות הם מיהרו לצאת לחגוג, בעודם לבושים בטעות בבגדים של בני משפחה אחרים. ב. התחפושות מלמדת אותנו שפנימיותו של אדם יכולה להשתנות בעקבות מעשים חיצוניים. ג. אנו מתחפשים מכיוון שבמובן מסוים כל הדמויות הראשיות בסיפור המגילה מתחפשים. 4. באיזו עיר ושנה התקיימה העדלאידע הראשונה? א. בגדד, 1886 ב. תל אביב, 1912 ג. מינסק, 1927
--	---



א-ב

א-ב

א-ב

א-ב

א-ב:

א-ב

א-ב

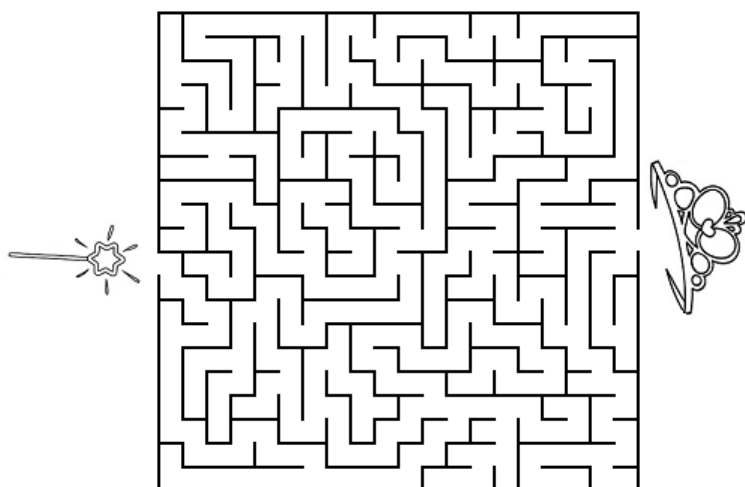
א-ב



חג שמח!



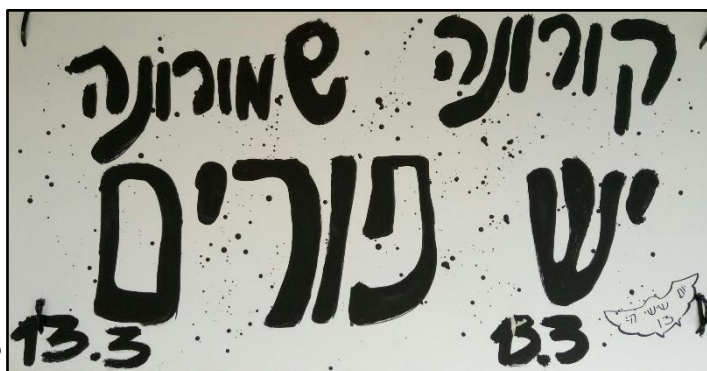
שתי עין-
מפרצניקיות
שורשיות שזכו
לפורטרט
קריקטורי. מי
יודע מי הן?
תשובות בעלון
הבא.



כדי להשלים
את
תחפושת
הנסיכה
צריך לקחת
את השרביט
וללכת
במבוך עד
שמגיעים
לכתר:



ו. תרבות
פתחה
בחגיגות פורים
מוקדמות עם
חלוקת
קרטיבים
ברחבי הקיבוץ



ולבסוף –
שנה לקורונה
זהו השלט שנתלה בכניסה למיני
בשנה שעברה, ערב הסגר
הראשון, כשכולם עוד קיוו
שתהיה מסיבה למרות הכל.

דפתרבות - פורים 2021

13.3 הטיול המסורתי ליער אחיהוד	6.3 קרקס פלורנטיין במופע מטריף 16:00, 16:30, 17:00 בהרשמה מראש	5.3 מסיבת פורים מאוחרת בחדא (בהתאם להנחיות ובהרשמה מראש) עלות כניסה 30 שח שתיה וכיבוד חופשי	3.3 המופע "קולות שלובים" מעין שמר- מופע מוזיקלי 20:30 בחדר האוכל	26.2 16:30 קריאת מגילה פורימית במועדון בהרשמה מראש	24.2 תהלוכת תחפושות עדלאידע ברחבי הקיבוץ מהשעה 17:30 תחפושות, מופעי תאורה רקדניות ותופים מאירים אין צורך בהרשמה! פודטראק בשרים ואלכוהול בתשלום במקום (במזומן/אשראי)
--	---	--	--	--	---

יום האישה המקרב, ולנו יש הפגעה עשירית!
מחננו אגכן, נשים יקרות לצלם מחנה מואכסל נשח
המספחה לצורך הכנה קליפ. אג המחננו יש אלאח ער ה-25.

ט' דוד - 050-9852504, עמר עמר - 052-3967446



מיד כשהסגר נגמר, בזריזות ראווה
לציון, נערך מפגש שירה בציבור



בהנחייתה של דנה
רוטמן. החבר'ה הגיעו
וישבו בריחוק חברתי
נאות

