

שם מסמך: מודל עין המפרץ חוברת השינוי המעודכנת	מאת: ועד הנהלה	תאריך אישור: 03.2013	גרסה: 4
מאשר: אסיפת הקיבוץ	מספר עמודים: 71	מעדכן: מעין אשכול	תאריך עדכון: 23.09.2020
סיבת עדכון: הקלדה למען ספר תקנונים			

מודל "עין המפרץ"



חוברת השינוי המעודכנת
מרץ 2013

עין המפרץ – בית ודרך

תוכן העניינים	עמודים
שער ראשון - מבוא	
פתיחה	4
חזון עין המפרץ (אושר בקלפי)	5
תחומי השינוי – מטרות ועקרונות (אושר בקלפי)	6
מושגים ומונחים	7
מודל "רשת הביטחון" – תרשים זרימה	9
עקרונות מרכזיים	10
טבלת מקורות ושימושים	12
שער שני – השינוי באורחות החיים לפי קבוצות אוכלוסייה	
פרק 1: חברים פנסיונרים	13
פרק 2: חברים בגיל העבודה	18
פרק 3: חברים, ובנים שאינם חברים, בעלי צרכים מיוחדים	22
פרק 4: תושבים מקרבה ראשונה של חבר	25
פרק 5: צעירים – בנים לפני הצבא, בנים בצבא, בנים בהסדר צעירים	26
שער שלישי – השינוי באורחות החיים לפי נושאים	
פרק 6: השכלה על תיכונית והסבה מקצועית	29
פרק 7: חופשה מיוחדת	31
פרק 8: קרן לעזרה הדדית	32
פרק 9: סל שירותים משותפים	35
פרק 10: בריאות	36
פרק 11: סיעוד	38
פרק 12: חינוך	39
פרק 13: רכב	40
פרק 14: אורחות עבודה	42
פרק 15: קבלת חבר לעבודה והפסקת עבודת חבר	48
פרק 16: וותק	50
פרק 17: הסדרת זכויות בדירות מגורים ושיוך נכסים יצרניים	51
פרק 18: הסדר דיור חדש	53
שער רביעי - נספחים	
נספח מס. 1: שירותים שהופרטו בשינוי	56
נספח מס. 2: עלויות החינוך עם הפעלת השינוי	57
נספח מס. 3: סל שירותים משותפים ואגרת קהילה	61
נספח מס. 4: מס איזון	63
נספח מס. 5: טבלת רשת הביטחון	65
נספח מס. 6: נספחי תקנון הקרן לעזרה הדדית	66



שער ראשון: מבוא

פתיחה

בחוברת זו מוצג השינוי באורחות החיים שלנו לאחר שעדכנו את ההסדרים השונים, בהבנה כי זו הדרך שתאפשר את המשך קיומו של עין המפרץ כקיבוץ, את היחד המיוחד שלו, את ביסוסו החברתי והכלכלי ואת צמיחתו הדמוגרפית, תוך הבטחת זכויות החברים.

עין המפרץ עבר לפני כחמש שנים מקיבוץ בו כל אחד אמור היה לתרום "כפי יכולתו" ולקבל "לפי צרכיו", לקיבוץ המקיים שוויון הזדמנויות ומאפשר לפרט למצות את יכולותיו ולקבל לפי מאמציו. השינוי העביר אל החברים את האחריות האישית לרווחתם ולרווחת משפחתם.

לצד אי-שוויון מתון, נוסיף לקיים ערבות הדדית ברמה גבוהה שתבטיח ביטחון אישי ורמת חיים נאותה לפנסיונרים ולחברים העובדים לפרנסתם.

ניתן לומר, כי הטמעת השינוי עברה בהצלחה. הן החברים והן המערכות הניהוליות השונות התאימו עצמם לכללי המשחק החדשים באופן משביע רצון בהחלט.

החוברת כוללת בתוכה מספר עוגנים שלשונותם נדרש רוב מיוחד, אך חשוב להדגיש כי אין זה "סוף פסוק" ורוב הסדרי החוברת הם בסיס לדיונים ולשינויים במידת הצורך בשנים הבאות.

החידוש הגדול בחוברת זאת הוא הוספת פרק הדיור (פרק 18). בנוסף לכך הועברו לנספחים טבלאות הדוגמאות של מחירי החינוך וסל השירותים המרכיבים את אגרת הקהילה.

מה בחוברת

החוברת מחולקת לארבעה שערים:

שער ראשון: מבוא

נותן רקע כללי למודל, מסביר את מבנה החוברת, מביא את החלטות עין המפרץ שהתקבלו בקלפי לגבי החזון ותחומי השינוי, ויוצר שפה משותפת ע"י הצגת מונחים ומושגים בהם משתמש המודל.

שער שני: השינוי באורחות החיים לפי קבוצות אוכלוסייה

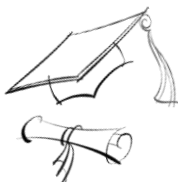
בשער זה מרוכזים הנושאים השונים לפי קבוצות האוכלוסייה. מטרת שער זה היא לעזור לכל קבוצת אוכלוסייה להבין את מכלול הנושאים הרלבנטיים לה.

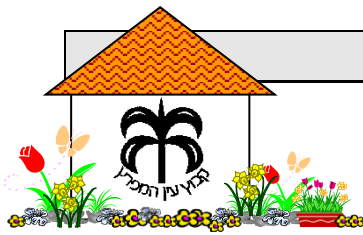
שער שלישי: השינוי באורחות החיים לפי נושאים

בשער זה מרוכזים הנושאים הכלליים המרכיבים את המודל.

שער רביעי: נספחים

בשער זה מרוכזים נספחים השופכים אור נוסף על המודל.





עין המפרץ הינו קבוץ מתחדש. עין המפרץ הוא בית בו מתקיימת חברה דמוקרטית המושתתת על הוגנות, יושר וכבוד האדם, החותרת לאיכות חיים ולרמת חיים מכובדת לחבריה.

עין המפרץ הינו יישוב בעל אופי כפרי שמתקיימת בו חברה רב דורית וצומחת של אנשים ריבונים, המהווה מקור משיכה לבניה ולאנשים מתאימים. הקבוץ יבטיח את ביטחונם האישי והסוציאלי של חבריו ויקיים ערבות הדדית מוסכמת בתחומי החינוך, הבריאות, הסיעוד והקיום הבסיסי, ושותפות בחיי התרבות והחברה.

עין המפרץ מאמין בקשר שבין האדם לאדמתו. הקיבוץ מבוסס על משק חקלאי ותעשייתי ושואף לחוסן כלכלי לאורך זמן, תוך קיום שותפות באמצעי ייצור ובנכסים. מתקיים בו קשר בין העבודה והפרנסה של החבר לבין רמת חיו ורמת חיי הקהילה.

עין המפרץ משתייך לתנועה הקיבוצית, שואף למעורבות בסביבה ולתרומה לחברה הישראלית.

תחומי השינוי: מטרות ועקרונות

(התקבל בקלפי ב- 12.9.04 וב- 14.9.04)

עבודה ופרנסה

- (1) הגדלת מקורות הקהילה מעבודת החברים, תוך חתירה להגדלת ההכנסה של החבר מעבודתו.
- (2) יצירת קשר בין עבודתו של החבר ופרנסתו לבין רמת חייו ורמת חיי הקהילה.
- (3) התייעלות בתשומות העבודה והניהול.
- (4) התמודדות עם אבטלה סמויה וגלויה, תוך סיוע הקיבוץ לחבריו למצוא מקומות פרנסה.
- (5) קידום ופיתוח ההון האנושי ואיכויות הניהול.
- (6) פיתוח יזמויות חדשות ומשאבים קיימים כמקור להגדלת הכנסה של הפרט והכלל.
- (7) מתן זכות קדימה במקומות העבודה לחברי קבוץ בכפוף לדרישות המשרה.
- (8) עדכון נהלי העבודה והתאמתם למציאות המשתנה בקיבוץ ובמדינה.
- (9) כל נושא פערי השכר יידון במסגרת הדיונים במודלי ההתפרנסות שיוצעו.

כצעד מקדים לכל החלטה על שינוי אורחות החיים בתחום העבודה והפרנסה תוצג תוכנית כתובה המבססת, באמצעות הערכות כמותיות משוערות, את ההנחות בדבר גידול מקורות ההכנסה הצפויים ובעקבותיהם השיפור הצפוי במצבו הכלכלי של הקיבוץ ושיפור יכולתו להחזיר את חובותיו לאורך זמן. ההערכות שיוצגו יתבססו בראש ובראשונה על נתוני עין המפרץ.

ערבות ההדדית

עין המפרץ ימשיך לקיים ערבות הדדית מוסכמת בתחומים הבאים:

- (1) בריאות, רווחה וסיעוד.
- (2) הבטחת רמת חיים המאפשרת קיום בכבוד.
- (3) חינוך (מלידה עד סוף י"ב).
- (4) אוכלוסיות בעלות מוגבלויות.
- (5) עזרה הדדית למקרים מיוחדים.
- (6) השכלה- עזרה ללימודים על תיכונים לבנים (יימשך העיקרון של 15 שנות לימוד לבנים, ובכלל זה לבנים עוזבים בגין הוריהם חברי הקיבוץ – לפי הנוהל הקיים).

בטחון אישי

עין המפרץ יפעל להבטחת הביטחון האישי והסוציאלי של חבריו ע"י :

- (1) יצירת מבנה משפטי שיבטיח את זכויות החבר וביטחונו האישי (ובכלל זה, עיגון זכויות הוותק בהגדרות משפטיות מחייבות).
- (2) הגדרה והקצאה של מקורות שיבטיחו את ביטחונם האישי וקיומם בכבוד של חברי עין המפרץ.
- (3) המשך פיתוח תוכנית הפנסיה והגדלתה וחיפוש מקורות נוספים להגדלת ביטחונם של החברים.
- (4) שיוך דירות לחברים יחד עם מנגנוני איזון. (כולל זכות הורשה).
- (5) שיוך נכסים לחברים. (כולל זכות הורשה).
- (6) העמדת הוותק כעקרון מנחה בשיוך הנכסים והדירות.
- (7) הוותק יהיה מרכיב מחייב בחישוב היתרה החודשית של החבר.
- (8) השקעת חלק מרווחי העסקים בחיזוק הביטחון האישי של החברים

צמיחה דמוגרפית

עין המפרץ חותר לחברה רב דורית צומחת וגדלה, להבטחת חוסנו לאורך זמן, על ידי:

- (1) קליטת בנים ואנשים מתאימים.
- (2) שיוך דירות כמנוף לקליטת בנים.
- (3) יצירת הסכמים ותנאים שישאירו את הבנים וימשכו צעירים לבחור בעין המפרץ כביתם.

בדפים הבאים אנו מפנים את החברים לפרקים ולסעיפים השונים בהם יש התייחסות לסעיפים השונים שהוגדרו ב"תחומי השינוי – מטרות ועקרונות".

מושגים ומונחים

- ☞ **אגרת קהילה** – היטל אחיד המוטל על כל חבר לשם מימון שירותים משותפים.
- ☞ **אורח** – בר רשות שאין גובים ממנו תשלום.
- ☞ **ביטוח אבדן כשר עבודה** – נועד להגן על החבר ועל הקיבוץ במצבים בהם חבר מאבד את יכולתו לעבוד עקב תאונה או מחלה, ונמנעת ממנו ומהקיבוץ הכנסה בגין עבודתו, ועלות מחייתו עולה עקב צרכיו המיוחדים.
- ☞ **ביטוח רפואי ("ביטוח בריאות")** – שירותי בריאות שמכסה חברת ביטוח כמוגדר בפוליסת הביטוח.
- ☞ **גיל פרישה – ע"ע "פנסיונר"**.
- ☞ **דמי תושבות** – היטל על כל תושב בר-רשות עבור סל שירותי קהילה לרבות שירותים מוניציפאליים, כפי שנקבע בחוזה שנחתם מראש בין הקהילה ובין התושב.
- ☞ **הכנסה חייבת במס** – כל הכנסה שתהא חייבת במס כחוק או לפי החלטות עין המפרץ.
- ☞ **הכנסה ברוטו** – הכנסת החבר לפני הניכויים שנקבעו ע"י עין המפרץ.
- ☞ **הכנסה נטו** – הכנסת החבר לאחר שנוכו ממנו ניכויי החובה, ההפרשות הסוציאליות ו"מס השותפות".
- ☞ **הכנסת בית אב** – הכנסת הנטו של בית האב (כולל קצבאות – ילדים, נכות, שארים וכו') והכנסות נוספות (יזמויות וכו').
- ☞ **העברת הכנסה לקיבוץ** – כל הכנסות החבר, לרבות פנסיונרים, מעבודה בקיבוץ או מחוצה לו, על כל מרכיביהן (ישירים ועקיפים), לרבות חלף עבודה, יועברו לקופת הקיבוץ.
- ☞ **חבר בגיל העבודה** הוא חבר או מועמד או מי שנמצא בתוך מסלול הקליטה ושאינו פנסיונר.
- ☞ **חוב אקטוארי לפנסיה** – הפרש בין הצבירה בפועל בקרן הפנסיה לבין הסכום שהיה אמור להיצבר לצורך השגת פנסיית המטרה בעת הפרישה לגמלאות.
- ☞ **מס איזון** – מס פרוגרסיבי שנקבע למשפחה על פי הכנסת בית האב מעל לגובה רשת הביטחון שנקבעה למשפחה.
- ☞ **מס שותפות** – מס פרוגרסיבי שנקבע לחבר עפ"י הכנסת הברוטו שלו. מס זה מיועד לשמור על הערבות ההדדית שנקבעה בקיבוץ ולתשלומי מסים של הקהילה למדינה.
- ☞ **סל שירותים** – מכלול השירותים המשותפים לקהילה ולחברים כפי שנקבעו בהחלטת אספת החברים ובהצבעה בקלפי.
- ☞ **עבודה נוספת** – הינה עבודה אותה מבצע החבר בענף אחר וזאת לאחר סיום יום עבודתו הרגיל.
- ☞ **עובד גלובלי** – עובד ששכרו החודשי יהיה גלובלי ללא קשר למספר שעות העבודה שלו (בהגדרת המשרה נלקחו כבר בחשבון שעות נוספות, ולכן הוא לא יקבל תוספת שכר על שעות נוספות).
- ☞ **עובד שעתי** – עובד ששכרו ישולם לו לפי שעות העבודה שלו בפועל (עפ"י תמחור שעת העבודה שלו). עובד כזה יקבל תוספת לשכר אם עבד שעות נוספות מאושרות.

👉 **עצמאי** - חבר שהכנסתו משולמת ע"י לקוחותיו עבור שירות או מוצר שהוא מספק. ההכנסה בקיזוז ההוצאות תחשב כעלות המעביד שלו, ממנה ייגזר שכר הברוטו שלו.

👉 **ערבות הדדית** - אחריות שנטלה הקהילה על עצמה להבטחת שלומם, ביטחונם, ורווחתם של חבריה בתחומים וברמות שנקבעו בהחלטת קלפי.

👉 **פנסיית מטרה** - גובה הפנסיה, בשיא הצבירה, המובטחת לחבר בצאתו לגמלאות.

👉 **פנסיה צבורה** - סכום הנצבר לזכות החבר מהפרשות על שמו לקרן הפנסיה ומשמש בסיס לחישוב גובה גמלתו החודשית בצאתו לגמלאות.

👉 **פנסיונר** - חבר שהגיע לגיל המוגדר במוסד לביטוח לאומי של מדינת ישראל, כגיל הקובע לקבלת קצבת זקנה (כיום בעין המפרץ - 70 לגברים ונשים; לאחר השינוי - 64 לנשים, ו67 - לגברים).

👉 **קצבת זקנה** - סכום חודשי שזכאי לקבל כל אזרח במדינת ישראל מהביטוח הלאומי בהגיעו לגיל הפנסיה על פי כללי זכאות שקבע הביטוח הלאומי.

👉 **קרן השתלמות** - קרן חסכון לצורכי השתלמות הנצברת על ידי הפקדה חודשית של העובד והמעסיק באחוזים קבועים. בד"כ ניתן לפדותה אחת לשש שנים, גם שלא לצורכי השתלמות.

👉 **"רשת ביטחון"** - תקציב קיום מובטח ליחיד או משפחה בעין המפרץ הזכאים לכך, בתנאים וברמה שנקבעו על ידי הקהילה.

👉 **שווי רכב** - מרכיב בשכרו של העובד עליו מוטל מס בשיעור שנקבע עפ"י סוג הרכב.

👉 **שעות נוספות-שעות עבודה מאושרות** של חבר המועסק במשרה מלאה במקום עבודתו בלבד, שמספר השעות השבועיות שעבד עולה על תקן השעות השבועי (43 שעות).

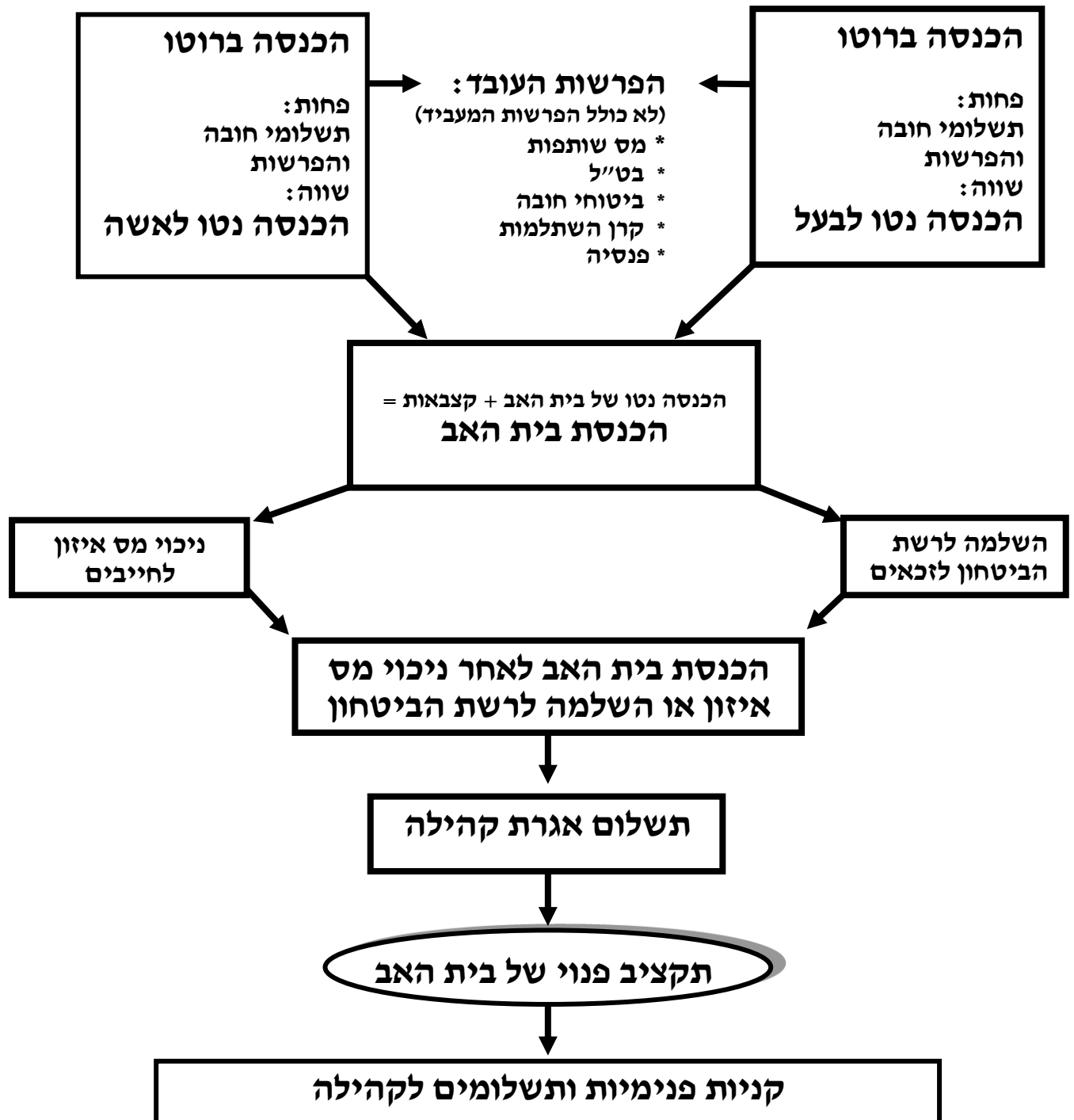
👉 **תושב בר-רשות** - אדם שאינו חבר המתגורר בעין המפרץ מכוח רשות שניתנה לו על ידי הקיבוץ ושניתן לבטלה בכל עת.

👉 **תקציב פנוי של בית אב** - תקציב של בית אב לאחר שנוכו ממנו כל ההפרשות והמיסים.

👉 **תקציב פנסיונר** - התקציב שיקבל כל חבר המוגדר כפנסיונר. התקציב מורכב מקצבת הזקנה של הביטוח הלאומי, מהפנסיה הצבורה על שם החברים (ב"עתודות" או בקופות הגמל של הקיבוץ) ומהשלמה (עד לסכום שנקבע) ממקורות מוגדרים של הקיבוץ.



מודל "רשת הביטחון" – תרשים זרימה



עקרונות מרכזיים

עקרון מארגן – בית האב כבסיס לחישוב

מודל עין המפרץ מעמיד את בית האב כיחידת החישוב של רשת הביטחון והתקציב הפנסיוני של חבריו. מכאן, השלמה לרשת ביטחון תהא מחושבת לפי ההכנסה המשותפת של שני בני הזוג וגם ההפקדה של הקיבוץ לקרנות הפנסיה (מעבר להפרשה השוטפת של החברים מהכנסתם מעבודה) וההשלמה השוטפת לתקציב הפנסיוני יעשו לפי בית אב.

סמכות ואחריות

- המקור להקצאת כל אמצעי המחיה בקיבוץ, והמקורות הפנסיוניים בכלל זה היא קופת הקהילה. חובת הנהלת הקהילה:
- לגבות את שכר עבודת החברים מכל המקורות;
- להשיג את היעדים הפנסיוניים של הקיבוץ;
- הנהלת הקהילה לבדה אחראית להקצות ממקורות אלו את אמצעי המחיה לחברי הקיבוץ ע"פ עקרונות מודל זה.

בקרה, ביקורת ושקיפות

- הגוף המנהלתי האחראי על הפקת דו"חות תקציבי החברים הוא מש"א. העברת היתרות החיוביות מדי חודש לבנק תיעשה כמו היום בהנהלת החשבונות. גופים אלו יפעלו על פי החלטות הקיבוץ כפי שבאו לידי ביטוי בחוברת השינוי ועל פי כללי מנהל תקינים.
- כל ההחלטות כפי שנוסחו בחוברת השינוי עומדות לביקורת. כל הגופים שבאחריותם לבצע החלטות אלו יבוקרו באורח שוטף ע"י מבקר פנים מוסמך, באמצעות ועדת הביקורת של הקיבוץ.
- יוגדרו המשרות הציבוריות הדורשות פרסום שמי.
- תוגדר המסגרת שתפקידה יהא לטפל בתלונות חברים שמרגישים נפגעים מטיפול המוסדות בהם.

הגנות במסגרת מודל השינוי

- חוברת השינוי, לאחר אישורה ברוב של שני שליש מכלל מצביעי בעד או נגד, מהווה מסמך משפטי וכך מגינה הן על החברים, כפרטים, והן על הקיבוץ, כאגודה שיתופית.
- זכויות ביחס לדירת מגורים וביחס לשיוך נכסים יעוגנו בחוזה בין החבר לקיבוץ ויהיו ניתנות להורשה, בכפוף להחלטת הקיבוץ (ראה פרק 17 בחוברת השינוי).
- תוגדר הגנה על הקיבוץ מפני עזיבת חצי משפחה ו/או הפרה של סעיפים שונים במודל ע"י חברים (בדיון ובבדיקה משפטית).
- במקרה של קריסת המערכות הכלכליות של הקיבוץ כספי הביטוח הלאומי והקרנות הפנסיוניות הצבורות יישארו בידי הזכאים. האפשרות היחידה לשנות קביעה זאת היא רק בשתי קריאות של 75% כמוגדר בפרק 1 בחוברת השינוי.

שינוי סעיפים במודל השינוי

ניתן לשנות כל סעיף בחוברת ברוב רגיל להוציא את הסעיפים הבאים, שלשונותם יידרש רוב מיוחד, כמפורט להלן:

- א. **רף הפנסיה ותקציב הפנסיונר** - הורדה: שתי קריאות של 75% כמצוין בפרק 1; העלאה: שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- ב. **גובה רשת הביטחון** - הורדה או העלאה: שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- ג. **שכר המינימום** - העלאה או הורדה: שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- ד. **הקרן לעזרה הדדית** – הסכום שייקבע ואיגום המשאבים - הורדה: שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד; העלאה: רוב רגיל.
- ה. **קרן לבעצ"מ** – הסכום שייקבע ואיגום המשאבים - שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- ו. **"תלויים בחבר"** – ההסכם שייחתם בין הקיבוץ למשפחה יחייב את הקיבוץ ואת המשפחה בכל תנאי. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי הקיבוץ לא יחלק רווחים או נכסים לחברים לפני שהבטיח את קיום התלויים בחבר.
- ז. **אגרת הקהילה ומס איזון** – יידרש רוב רגיל כדי לשנות מיסים אלו ובתנאי שלא תיווצר בשל כך חריגה מתקציב הקהילה.
- ח. **וותק** – שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- ט. **רמת הסבסוד בחינוך** - (בגיל הרך ובחב"פ) – הורדה או העלאה - שני שליש מכלל המצביעים בעד ונגד.
- י. **עקרון 15 שנות לימוד** - לשינויו יידרש רוב של מעל ל- 50% מכלל החברים.

מקורות ושימושים

מקורות המחיה

- כוללים את כל ההכנסות מעבודה או חלף עבודה, לרבות פיצויי פיטורין, קרנות פנסיוניות, הקצאות ביטוח לאומי (נכות, שארים...) מסי קהילה, מסי איזון, רווחים והכנסות אחרות.
- אלה ישולבו ויוצגו במסגרת המקורות והשימושים שיאשרו מדי שנה בהצבעת רוב באסיפה הכללית.

טבלת מקורות ושימושים

מקורות	שימושים
הסדר פנסיונרים	
קצבאות זקנה ושארים של הביטוח הלאומי	"תקציב פנסיונר"
קרן המילואים (קופות גמל "צבועות" של הקיבוץ)	"תקציב פנסיונר" (קרן הפנסיה שבקרן המילואים הוגדרה כבטוחה)
מס שותפות + עסקים	השלמת הקיבוץ ל"תקציב פנסיונר"
קופות הפנסיה "עתודות" וקרן המילואים	איגום כספי הקיבוץ לרף פנסיוני מעודכן
הבטחה סוציאלית בגיל העבודה	
מס איזון	רשת ביטחון לחברים בגיל העבודה
מס איזון	קרן לעזרה הדדית
מס איזון	תקציב לבעלי צרכים מיוחדים
מס איזון	השלמת גיל
ביטוח לאומי פנימי	השלמת הכנסה לחברים בגיל העבודה (מילואים, חופשת לידה, תאונות וכו'), תקציב "חבר שאינו עובד".
הסדר שירותים	
אגרת קהילה	שירותים משותפים (במימון מלא או חלקי של הקהילה)
אגרת קהילה	שירותים מוניציפאליים
אגרת קהילה	כלליות (הנה"ח, מחשב)
מס איזון	חינוך בלתי פורמלי
מס איזון ודמי תושבות	סבסוד סל השירותים
הסדרים נוספים	
מס איזון	חיילים ו"ג
מס איזון	מימון השכלה לחברים ולבנים

פרק 1: הסדרי חברים בגיל הפנסיה

פתיחה:

עין המפרץ הוא חברה רב-גילית. בחזון ובתחומי השינוי התחייבנו ל"הגדרה ולהקצאה של מקורות שיבטיחו את ביטחונם האישי וקיומם בכבוד של חברי עין המפרץ". קיומם בכבוד של החברים הפנסיונרים והבטחת תקציבם הינם, אם כן, מחויבות ראשונה במעלה של עין המפרץ. המקורות לתקציב זה יהיו מקרנות הפנסיה שצבר הקיבוץ עבור החברים, מהביטוח הלאומי וממקורות קבועים של הקיבוץ שאינם תלויים ברווחים. הפקדה בעתודות לצורך צמצום הפער האקטוארי ומימון תשלום הפנסיה השוטפת יידונו בכל שנה מחדש בדיונים על תוכנית המקורות והשימושים של הקיבוץ. צמצום הפער האקטוארי הוא באחריות המשק והעסקים.

הזכות לתקציב פנסיוני של חבר/ת עין המפרץ הינה בגין זכויות עבר ומתבססת על צבירת זכויות בעבר ולא על בסיס ההווה או העתיד ועל כן אי אפשר לפגוע ברמתה בהווה או בעתיד. על בסיס דברים אלו ושאר הדברים שנכתבו בפתיחה, נקבע כי לא ניתן לשנות את ההחלטה בנוגע למחויבות הקיבוץ לפנסיונרים אלא בהליך מיוחד, שבו הצעת שינוי בנוגע למחויבות זאת מובאת להצבעה בשתי קריאות: קריאה ראשונה שבה נדרש רוב של 75% מהמצביעים בכדי להחליט לקיים הצבעה על שינוי במחויבות הנ"ל, וקריאה שנייה שבה נדרש רוב מיוחד (ראה בתקנון הקיבוץ – רוב מיוחד לשינוי תקנון) כדי להחליט על עצם השינוי במחויבות הקיבוץ לפנסיונרים.

* הערה: במקרה של מצב חירום כלכלי יוטל הנטל על כל שכבות הציבור.

המודל מציע רמת חיים ואיכות חיים נאותה לפנסיונרים, תוך הגדרת שני הסדרים לבחירה: **ההסדר השיטופי**, שיבנה עפ"י עקרונות תקצובו של החבר (צמוד למדד) טרם השינוי בתוספת מרכיבי ההפרטה עליהם יחליט הקיבוץ; ו**ההסדר הפנסיוני** שיפורט בהמשך. הבחירה במסלול היא לבית אב. המעבר ממסלול למסלול יתאפשר בכל שנה ב- 1.1 בלבד תוך הודעה של חודש מראש לפחות.

ההסדר הפנסיוני

1. "תקציב פנסיונר"

- א. הקיבוץ מקבל את עיקרון ההצמדה של התקציב הפנסיוני (6,000 ₪) למדד המחירים לצרכן ביום 1.1.2007.
- ב. התקציב הפנסיוני ב- 1.1.2013 יהיה 6,000 ₪ נומינלי + 70% משיעור העלייה של מדד המחירים לצרכן לתאריך זה.
- ג. רף הפנסיה נגזר מתקציב הפנסיונר (הפרשות הקיבוץ + ביט"ל). ב- 2012 והלאה שני מרכיבי תקציב הפנסיונר יוצגו בנפרד בדפי התקציב, כאשר הביטוח הלאומי יינתן בערכים השוטפים והפנסיה תוצמד להכנסה הממוצעת בקיבוץ (ראה נוהל ההצמדה בהמשך).
- ד. לאחר שהגענו לתקרה זאת, הופעל העיקרון הבא: קצבאות הזקנה של הביטוח הלאומי יכנסו במלואן לקיבוץ ויחולקו לפנסיונרים שווה בשווה. כל עדכון של קצבאות אלו שיעלה את הממוצע שלהן יעלה את תקציב הפנסיונרים בהתאם.
יוצאות מכלל זה הן קצבאות הנכות והשארים בהם ננהג כלהלן:
1) קצבת השארים הכוללת של הבט"ל תועבר לקיבוץ. אלמנים /ות יקבלו "תוספת יחיד" כפולה ($2 \times 500 = 1,000$ ₪).
2) הבט"ל אינו נותן גם קצבת זקנה וגם קצבת נכות. מכאן, שפנסיונר נכה יקבל את קצבת הזקנה או את קצבת הנכות שלו מהבט"ל – הגבוה מבין השתיים. למען הסר ספק, ייאמר כי חבר זה יקבל את הקצבה הנ"ל בנוסף לקצבת הפנסיה המלאה אותה יקבל מהקיבוץ ככל הפנסיונרים.
- ה. ביום השינוי הפנסיונר היה זכאי לקבל תקציב לפי הפירוט הבא:

- (1) 5,500 ₪ לפנסיונר יחיד.
- (2) 10,000 ₪ לזוג פנסיונרים.
- (3) 5,000 ₪ לחצי זוג (פנסיונר שבת זוגו היא חברה בגיל העבודה או תושבת יקבל תקציב של 50% מתקציב זוג).

נוהל הצמדת הפנסיה החל מ- 1.1.12

- התקציב הפנסיוני (לא כולל קצבת הזקנה של הביטוח הלאומי) יוצמד, כאמור, להכנסה הממוצעת בקיבוץ (ראה סעיף 1 ב' שלעיל).
 - ההכנסה הממוצעת בקיבוץ תיקבע לפי הממוצע החודשי של 12 החודשים בכל שנה קלנדארית. בהצמדה הראשונה בלבד שתהיה בפברואר 2014, תבוצע ההשוואה בין ינואר 2014 לבין ינואר 2013.
 - המדגם לחישוב השינוי בהכנסה הממוצעת בקיבוץ יכלול את כל החברים שבגיל העבודה – עובדי חוץ ועובדי פנים – לא כולל מקבלי פנסיה ולא כולל נקלטים בשנת קליטתם.
 - המספר הקובע לעדכון התקציב הפנסיוני ייקבע לפי המודל הבא:
שיעור השינוי בהכנסה הממוצעת בקיבוץ = ההכנסה הפנויה הכללית החודשית הממוצעת בשנה האחרונה חלקי ההכנסה הפנויה החודשית הממוצעת בשנה שקדמה לה (למען הסר ספק, כאשר השינוי יהיה חיובי התקציב הפנסיוני יגדל וכאשר הוא יהיה שלילי התקציב הפנסיוני יקטן).
 - הכנסה פנויה כללית חודשית ממוצעת = סה"כ הנטו של כלל החברים שבמדגם לאחר ניכוי מס האיזון של חברים אלו חלקי מספר חודשי העבודה של החברים שבמדגם.
 - עדכון התקציב הפנסיוני יתבצע פעם בשנה בתקציב פברואר והוא יהיה תקף ל- 12 החודשים שלאחריו.
 - הצוות שייקבע את שיעור השינוי בהכנסה הממוצעת בקיבוץ יהיה מורכב מארבעה חברים – שני חברים שלא מתוקף תפקיד (לפחות אחד פנסיונר), מזכיר הקיבוץ ומנהל תפעול הקהילה. הצוות ינהל את התהליך.
- הערה: כדי לשמור על צנעת הפרט, לא ייחשפו המשכורות האישיות בתהליך שלעיל.
2. **בטוחות** – הכספים הצבורים בקרן הפנסיה של קבוצה א' שבקרן המילואים יסומנו כבטוחה לתקציב הפנסיונר.
 3. **היטל עבור שירותים משותפים** - כמו החבר בגיל העבודה, ישלם הפנסיונר אגרת קהילה עבור סל השירותים המשותפים.
 4. **הנחות** - הפנסיונר יהיה זכאי להנחות הניתנות לפנסיונרים עפ"י חוקי מדינת ישראל, (ארנונה, אגרת טלוויזיה וכדומה).
 5. **הבטחת שירותים** – הקיבוץ יבטיח לפנסיונר שירותי מזון וכביסה גם אם חדר האוכל או המכבסה יסגרו. שירותים אלו יינתנו בתשלום.
 6. **פנסיונר ב"ביתנו"** - פנסיונר ב"ביתנו" יעביר את תקציבו לרשות הקיבוץ, ויקבל, בנוסף לשירותי הבית הסעודי תקציב של 1,000 ₪.
 7. **עבודת פנסיונרים** - הקיבוץ מאפשר לחברים לעבוד גם לאחר גיל הפרישה. לקראת גיל הפרישה, יקיים החבר שיחה עם מנהלו הישיר ובשיתוף מש"א לגבי המשך עבודתו, תפקידו ותנאי העסקתו. לפנסיונרים תתאפשר עבודה בארבעה מסלולים כלהלן:
- א. **מסלול במשרה מלאה** – במקרים בהם הענף ו/או מעסיק חיצוני יעסיק את הפנסיונר במשרה מלאה, יחולו על הפנסיונר הניכויים וההפרשות הנדרשים מחבר בגיל העבודה, למעט הפרשות שפנסיונר אינו חייב בהם. פנסיונר במסלול זה ישלם מס איזון כמו חבר בגיל העבודה, כשגובה רשת הביטחון שלו לעניין זה הוא תקציב הפנסיונר שלו. **כל עוד הפנסיונר יהיה במסלול זה הוא יוותר על הפנסיה שלו, ויקבל רק את קצבת הביטוח הלאומי.**

ב. מסלול במשרה חלקית – פנסיונר שיעבוד במשרה חלקית, בין אם במקום עבודתו או בין אם במקום עבודה אחר, משכורתו תותאם לתפקיד ולשעות העבודה שלו. הוא יקבל את תקציב הפנסיונר שלו במלואו וישלם מס איזון, לפי המדרגה הגבוהה ביותר (ביום השינוי – 42%), על כל הכנסתו הנוספת.

ג. מסלול עיסוק מתוגמל – התגמול במסלול זה, שישולם ע"י הענף/פעילות יהיה 600 ₪ לחודש, ויקבע בסיכום מראש עם מנהל הענף/פעילות. תגמול זה יתווסף לתקציב הפנסיונר שלו ולא ימוסה במס איזון.

ד. מסלול ללא שכר – הפנסיונר עובד בהתנדבות.

הערה: הקהילה, באמצעות מש"א ו/או באמצעות גוף שיוקם למטרה זאת, יסייע לפנסיונרים שמעוניינים להמשיך לעבוד גם לאחר גיל הפרישה באיתור מקומות עבודה מפרנסים מתאימים.

8. גיל הפרישה – גיל הפרישה של החברות יהא 64 ושל החברים – 67. חבר המגיע לגיל זה זכאי להסדרי חברים בגיל הפנסיה המפורטים בחוברת השינוי.

9. פנסיה מוקדמת – חברות מגיל 62 וחברים מגיל 65 (משנתיים לפני הפנסיה) יוכלו לבקש ולקבל הלוואה ע"ח הפנסיה של עד 25% מהפנסיה העתידית, ללא ריבית והצמדה. החזר ההלוואה ע"י החבר, יחל ביום קבלת הפנסיה באותם התנאים ובאותו הקצב בו היא ניתנה.

הסדרי הפנסיה

יתכן שחלק מהסדרי הפנסיה של הקיבוץ השיתופי ו"החוזים" האישיים שחתמו החברים בין ביפוי כוח לייצוגם מול קרן הפנסיה "עתודות" ובין בהסכם המשולש עם הנאמן והקיבוץ בצבירה העצמית ב"קרן המילואים" יתבטלו או ישתנו, ולכן יש לעשות את הפעולות הבאות למען שמירת ההמשכיות של התחייבותנו לחברים בנושאי הפנסיה:

א. ייחתמו הסכמים אישיים מחודשים עם כל החברים והמועמדים שקיבלו על עצמם את הסדרי הקיבוץ המתחדש.

להבהרה – גיל 30 ישמש רק לצורך חישוב "יישור קו" שנדרש מעידן הקיבוץ השיתופי ואילו בעת החדשה

חובה על כל החברים והמועמדים להצטרף להסדר הפנסיוני שלנו לטובתו האישית ולביטחון הקהילה.

ב. הקיבוץ מחויב לתקציב הפנסיונר של כל מי שהיה חבר או נמצא בתהליך הקליטה לחברות ביום השינוי.

ג. הקיבוץ רואה בחוב האקטוארי לכל חבר, ליום השינוי ולפי רף הפנסיה שבחוברת זאת, חוב של הקיבוץ לחבריו לכל דבר.

ד. ייערך רישום של חוב זה ובעוד שלוש שנים יתקיים דיון שמטרתו קבלת החלטות אופרטיביות לגבי סגירתו. חישוב הפער/חוב יעשה ע"י גורם מקצועי.

ה. חבר לא ייהנה מהסדר פנסיוני כפול, לכן זכויות פנסיוניות אחרות של החברים יפחיתו בהתאמה את סכום המטרה שבאחריות הקיבוץ להבטיח.

ו. נקלטים "שבצנרת" שהיו ביום ההצבעה על חוברת השינוי בתוך תהליך הקליטה) שהם מעל לגיל 30 ירכשו את זכויותיהם היחסיות על התקופה שלא היו בקיבוץ (מהגיעם לגיל 30 ועד תחילת קליטתם לקיבוץ) ממקורותיהם (החישוב יתבסס על רף הפנסיה של הקיבוץ ביום קבלתם ל"מועמדות"). אם יש להם הסדר ביטוח פנסיוני קודם יחול עליהם הנאמר בסעיף ה' שלעיל. אותו הדין יחול על חברים שלקחו חופשה מהקיבוץ (את זכויותיהם על תקופת חופשתם הם ירכשו ממקורותיהם).

ז. נקלטים שהחלו את תהליך קליטתם לאחר יום השינוי, הקיבוץ אינו מחויב לפנסיה שלהם ולתקציב הפנסיונר שלהם שמעבר לדרישות רשם האגודות השיתופיות, ולכן עליהם להשלים ביום קליטתם לחברות את הצבירה הפנסיונית שלהם לרף הפנסיה הנדרש ע"י הרשם.

ח. בעת עזיבת הקיבוץ תקפים כללי העזיבה המקובלים. הקיבוץ יהא רשאי לנכות סכומים שהופקדו על שם החבר בקרן הפנסיה מסכומים שיגיעו לעוזב בעת עזיבתו כדמי עזיבה ו/או כקצבה.

עמיתים בקרן עתודות

- א. הקיבוץ יחייב את חבריו להמשיך ולהפריש את חסכונות הפנסיה שלהם בקרן עתודות, או בכל קרן אחרת שהקיבוץ במשותף יעבור אליה, וזאת בשל הצורך בהשלמות בבוא יום הפרישה והדרישה למימוש אחריות הקהילה הן לגבי התקופה השיתופית והן לגבי ההשלמה לתקציב הפנסיונר לאחר השינוי.
- ב. חברים בגיל העבודה שעוד לא פרשו לפנסיה יצברו החל מיום השינוי פנסיה באופן אישי באמצעות הפרשה משכר עבודתם. הפרשה זאת תהיה בשיעור של 18.33% משכר החבר עפ"י החלוקה הבאה: 5% הפרשת החבר ו- 13.33% הפרשת הענף או המעסיק החיצוני. אם ישתנו חוקי/תקנות המדינה לעניין זה נדון מחדש בשיעורי ההפרשה הנדרשים.
- ג. חבר שיבחר להוסיף לעצמו הפקדות חסכוניות מעבר למתחייב בסעיף ב' שלעיל, יוכל לעשות זאת בחשבון נפרד ובמקום שייבחר לעצמו. חסכונות אלו שיבואו משיקולי האישיים של החוסך לא יילקחו בחישובי ההשלמות אם וכאשר צריך יהיה לעשותם.
- ד. לצורך בקרה וביצוע הולם של הנאמר לעיל יחתם חוזה אישי חדש בו ייתן החבר יפוי כוח לנציגי הקיבוץ (ועדת הפנסיה והגזבר) להמשיך ולהיות נאמניו/נציגיו בקרן עתודות.
- ה. בחירת המסלול בקרן הפנסיונית תהא עפ"י הנחיות הקיבוץ.

עמיתים בקרן המילואים

- א. הקיבוץ יהא אחראי להפרשה הפנסיונית החודשית עבור כל עמיתיו שהיו חברים בקרן בתקופת הקיבוץ השיתופי. רמת התשלום האישית תעשה עפ"י הרף הפנסיוני שהיה בתקופה זאת בכפוף למרכיב הגיל שהיה תקף בתקופת הצבירה שביצענו.
- ב. אין בכוחו של הקיבוץ לבצע מעבר לקרן פנסיה חיצונית (לדוגמא: "עתודות משלימה") ולהפקיד בתחילת העידן החדש כספים לקופה אישית (נידרש במקרה כזה להפקיד את כל הסכום לפני תחילתן של משיכות חודשיות). לאור זאת, ימשיך הקיבוץ לחסוך עבור החברים בקבוצה א' (הקבוצה המבוגרת) את חסכונותיהם הפנסיוניים בקרן הפנסיונית המשותפת שבקרן המילואים, שחלוקתה האישית תעשה ע"י נאמן/הנהלת הקרן.
- ג. יחתם הסכם משולש חדש בין עמיתי הקרן העצמית לבין הקהילה ולבין הנאמן. לא תהיה לקיבוץ מחויבות לרף הפנסיוני של חברים שלא יחתמו על הסכם זה.
- ד. הצבירה בקרן זאת לצורך רף פנסיוני חדש תחייב את הקהילה. להבהרה ייאמר, כי חברים שלא חתמו על הצטרפות מחודשת זאת לא נגרע חלקם בחיסכון שבוצע (ראה סעיף א' שלעיל) וכן לא נפגעת זכותם לקבל מתקציב הקהילה השוטף את ההשלמות שיידרשו לתקציב הפנסיונר כפי שהחליט הקיבוץ בעניין זה בעת המעבר לקיבוץ המתחדש. משתנה רק רמת הביטחון של משאבים המיועדים לתשלומיהם.
- ה. החברים בקבוצה א' שעדיין לא הגיעו לגיל פרישה וממשיכים לעבוד, בין כעובדי חוץ ובין כעובדי פנים עפ"י המישכור של הקיבוץ המתחדש, יחול עליהם נוהל החיסכון הפנסיוני כפי שהוא חל על העמיתים בקבוצה ב', אלא שכספי החיסכון האישיים והקיבוציים (המעסיק) יוזרמו לקופת קרן המילואים ויהיו חלק מאיגום כספים לטובת התשלומים הפנסיוניים החודשיים בבוא העת.
- ו. גם כאן רשאי החבר שרמת משכורתו או מקורותיו האחרים מאפשרים לו לחסוך מעל לרמת הרף הפנסיוני הקיבוצי, להפריש מכספיו לחשבון חיסכון נוסף שאינו קשור לקרן המילואים.

הערה: כספי קבוצה א' נמצאים בקופות גמל של הקיבוץ. נצבעו קופות בסכום כולל של 23 מיליון ₪ שהועברו לאחריות ולפיקוח של חברת הנאמנות. קופות אלו מיועדות אך ורק לפנסיה של הקבוצה המבוגרת, ולא יעשה בהן כל שימוש אחר.

צבירת הפנסיה

- א. הקיבוץ מחליט לאגם את כל הכספים הנדרשים לתקציב הפנסיונר בקרנות המתאימות – קרן המילואים או עתודות.
- ב. מאחר ובעת הזאת ברור כי מפירות הנכסים ומקופות הגמל לא ניתן לבצע את הנאמר בסעיף א' שלעיל בשנת המעבר, ייעשה מהלך זה בפריסה של 10-12 שנים.
- ג. לקרן מילואים ולקרן עתודות ייקבע הרף הפנסיוני הקיבוצי המעדכן עצמו עפ"י כללי קרנות הפנסיה (מדד וכו').
- ד. יוצאים מהכלל לצבירה המלאה לפי סעיף א' שלעיל יהיו אותם עמיתים בקרן עתודות שמשכורתם וטווח ההפרשות שלהם יחייבו את הקיבוץ לבצע עבורם השלמות. אלו במרביתם תאוגמנה בקרן משלימה בתוך קרן המילואים ויותרו רק סכומים קטנים שיהיה על הקהילה להשלים בפרישה.

פרק 2: חברים בגיל העבודה

פרק זה יעסוק במספר נושאים הקשורים לחברים בגיל העבודה: השכר ופערי ההכנסה; רשת הביטחון; מס האיזון; והסדרים שונים נוספים (דמי מזונות, קרנות והפרשות, ביטוחים, אי עבודה, יזמות ויזמים, עבודת חוץ). הסדרי עבודה וקבלת חבר לעבודה בקיבוץ והפסקת עבודת חבר בקיבוץ מופיעים בפרקים 14 ו-15 שבחבורת; החלת ביקורת פנים, בקרה על השכר ושקיפות מופיעים בפרק המבוא. ההצעה שלהלן באה מחד, לתת מענה לאפשרות החבר להגדיל את הכנסתו ובכך להגדיל את המוטיבציה שלו להתפרנסות רבה יותר, ומאידך, שומרת על המסגרת החברתית ע"י בקרה על פערי ההכנסה שלא יעלו אל מעבר להחלטות הקיבוץ.

תקציב בית האב

תקציב בית האב נגזר מהכנסות בית האב ומניכוי מיסים ותשלומי חובה לקהילה.

הכנסות בית האב יקבעו מהמרכיבים הבאים:

- א. שכר עבודה נטו (לאחר ניכויי החובה עליהם החליט הקיבוץ).
- ב. כל הקצבאות השונות (ילדים, נכות, שארים וכו') הניתנות למשפחה ע"י גורמי חוץ.
- ג. הכנסות אישיות משותפות ו/או יזמויות ו/או מקורות אחרים שאינם בסעיפים א' וב' שלעיל.
- ד. אלמן בגיל העבודה יקבל פנסיית שארים וזאת תחשב כהכנסה מעבודה.

שכר המינימום

שכר המינימום ברוטו לחבר קיבוץ לא יפחת מ-4,000 ₪ לחודש ביום השינוי. העלאת שכר המינימום במדינה תביא להגדלת שכר המינימום בקיבוץ בהתאמה (עפ"י אחוז ההעלאה). כל מי מחברי קבוצת היחידים שנמצאים עד 5 שנים לפני גיל הפנסיה (נשים =64; גברים =67) שהברוטו שלו נמוך מ-4,700 ₪ יקבל השלמת הכנסה לסכום זה עד הגיעו לגיל הפנסיה. התנאי לקבלת השלמת הכנסה הוא עבודה עפ"י דרישות רשת הביטחון (ראה עמ' 18 בחוברת). הסדר זה נכון לארבע השנים הראשונות לשינוי. פירושו של דבר שכל בחורה יחידה שתהא בת 55 ביום השינוי וכל בחור יחיד שיהא בן 58 ביום השינוי יהיו זכאים לתוספת השלמה זאת בהגיעם לגיל הזכאות.

פערי הכנסה

שכר הברוטו לעובד בענפי הקיבוץ ובתאגידיו לא יוגבל. השמירה על פערי ההכנסה בין בתי האב תיעשה באמצעות מס האיזון. הפער בהכנסה הפנויה בין ההכנסה הפנויה הנמוכה ביותר של בית אב לבין ההכנסה הפנויה הגבוהה ביותר של בית אב לא תעלה על 1:3.5.

תמחור המשרות

- * התמחור בשנה הראשונה של השינוי נעשה ע"י מו"ש אבן ניר. במהלך שנה זאת נעשו רק תיקונים הכרחיים (שינוי תפקיד, החלפת מקום עבודה וכל שינוי בשכר שנידרש ע"י המדינה).
- * פעם בשנה יתקיים דיון בהעלאות שכר. הערכת העובד ע"י מנהליו, השכלתו והוותק שלו בעבודה יהיו הקריטריונים להעלאת שכרו.

צוות שכר

הוקם צוות שכר שמופקד על מכלול ענייני השכר של חברי עין המפרץ (ראה הגדרת תפקיד של הצוות בהחלטת הקיבוץ הרלבנטית).

רשת הביטחון

תקציב קיום מובטח ליחיד או למשפחה בעין המפרץ הזכאים לכך, בתנאים וברמה שנקבעו ע"י הקהילה. רשת הביטחון מגדירה גם את הסכום הפטור ממס האיזון.

תנאי זכאות להשלמה ל"רשת ביטחון":

בית אב שהכנסתו הכוללת (משכר עבודה ומקצבאות) נמוכה מ"רשת הביטחון" לה הוא זכאי, יקבל השלמה ל"רשת ביטחון" אם עמד בכל התנאים הבאים:
א. החבר **עובד משרה מלאה** לפחות והכנסתו איננה נמוכה משכר המינימום בישראל. שני בני זוג נדרשים לשתי משרות מלאות לפחות והכנסה שאינה נופלת משכר מינימום כפול שתיים. חברות שביום השינוי הינן בנות 55 ומעלה וחברים שביום השינוי הינם בני 60 ומעלה, יוכלו להמשיך לעבוד לפי דירוגי הגיל שלהם ויהיו זכאים לרשת ביטחון.

ב. חבר עד גיל 45 נדרש לעבוד 10 שעות נוספות בחודש (בית אב נדרש ל- 20 שעות נוספות בחודש).

ג. **החבר לא סירב לקבל הצעה** מצוות מש"א לעבוד בעבודה מפרנסת יותר.

ד. החבר, בסיוע הקיבוץ, **דאג לקבל את כל ההטבות והקצבאות** המגיעות לו מגורם שלישי (ביטוח לאומי, ביטוח אחר, וכד').

ה. החבר **חתם על תצהיר בדבר מקורות הכנסה** נוספים העומדים לרשותו. הנהלת הקהילה תחליט על גובה ההשלמה בהתייחס גם למקורות אלה.

ו. משפחה שאחד מבני הזוג בה אינו חבר הקיבוץ לא תקבל השלמה לרשת ביטחון אלא רק אם הוכיחה שרמת החיים השוטפת המשותפת שלה נמוכה מרשת הביטחון לה זכאי זוג חברים. (הערה: היות שלא תמיד הכנסה מעבודה היא מדד לרמת חיים. יוגדרו למצב משפחתי כזה קריטריונים נוספים).

הערה: רשת הביטחון של חברים בגיל העבודה תוצמד למדד.

מס האיזון:

בחזון של עין המפרץ נאמר ש"... הקיבוץ יבטיח את ביטחונם האישי והסוציאלי של חבריו ויקיים ערבות הדדית מוסכמת בתחומי החינוך, הבריאות, הסיעוד והקיום הבסיסי...". כדי לממש חלק זה בחזון נדרש הקיבוץ להגדיר מקור כספי. אנו מציעים שיטל מס שייקרא "מס איזון" כדי לייצר מקור כספי זה. מס האיזון יסייע במימון הערבות ההדדית, לרבות השלמה ל"רשת ביטחון", קרן לעזרה הדדית, קרן לבעלי מוגבלויות ועוד. מס האיזון הינו כלי להשגת מטרה נוספת – שמירה על הרקמה החברתית ותחושת ההוגנות של החברים ע"י הקטנת פערים. מכאן, מוצע, שמיסוי זה יהיה פרוגרסיבי, וייגבה במדרגות קבועות ובאחוזי מיסוי קבועים למדרגה, **מהפער שבין הכנסת בית האב לבין גובה "רשת הביטחון" לה זכאי בית האב**. המס יחול על כל החברים (חברים בגיל העבודה ופנסיונרים עובדים במסלול שכר מלא). המיסוי יחול רק על הכנסות. לא ימוסו הוצאות הכלולות בתלוש המשכורת כגון רכב, נסיעות בתחבורה ציבורית, ביגוד וכו' באם יוכח שאלו הוצאות אמיתיות ולא הטבות שכר.

חישוב חודשי ושנתי של השלמה ל"רשת ביטחון" וגביית מס איזון - זכאות
להשלמה ל"רשת ביטחון" וחובת תשלום מס האיזון תחושב באופן חודשי אך ההתחשבות הסופית בין המשפחה והקיבוץ תיעשה אחת לשנה לפי כלל ההכנסות השנתיות של המשפחה למול "רשת הביטחון" השנתית.

רשת ביטחון, מס איזון וקליטה

* נקלטים בתהליך קליטתם (אורחים במגמת קליטה ומועמדים) ובשנת חברותם הראשונה לא יהיו זכאים לרשת ביטחון.

* תנאי להצבעה על קידום מועמד לסטאטוס של חבר יהא, שמשפחתו אינה נסמכת על רשת הביטחון.

הסדרים שונים

דמי מזונות - הקיבוץ ינהג בדמי מזונות שחבר זכאי לקבל או חייב לשלם, אם בתוך הקיבוץ ואם מחוץ לקיבוץ (כולל תקבולי מזונות מהמוסד לביטוח לאומי), באופן הבא:

א. דמי מזונות ייחשבו כהכנסה לצורך חישוב השלמה לרשת הביטחון ויהיו פטורים ממס האיזון.

- ב. משלם דמי מזונות, לא יקבל השלמת הכנסה לרשת הביטחון בגין תשלום זה. התשלום יוגדר כהוצאה מוכרת לצורך חישוב מס האיזון.
- ג. במקרה בו נדרשת השלמה לרשת ביטחון, היא תותנה בהצגת מסמכים רלבנטיים (פסק דין של שופט, או של הביטוח הלאומי).
- ד. כאשר שני הגרושים חברים בעין המפרץ, יחולקו הוצאות החינוך והבריאות של הילדים באופן שווה בין בני הזוג (אלא אם הודיעו ההורים לקיבוץ על הסדר אחר).
- ה. כאשר אחד מבני הזוג אינו חבר עין המפרץ יקבל החבר הנחה (כאשר השרות הוא מסובסד) רק על 50% מהתשלום הנדרש וההורה השני ישלם את כל התשלומים הנדרשים בעלותם המלאה. סעיף זה מתייחס לגרושים וגם לבני זוג שאינם גרושים אך אחד מהם אינו חבר הקיבוץ.

קרנות והפרשות:

- א. הואיל ועין המפרץ חייב להבטיח רמת חיים נאותה לכל פנסיונר, בהווה ובעתיד וללא תלות במצבו הכלכלי של הקיבוץ, מחייב עין המפרץ את חבריו שבגיל העבודה, העובדים בקיבוץ או מחוצה לו, לדאוג להפרשה לקרנות פנסיה עפ"י כל שכר הברוטו הבסיסי שלהם החל מיום השינוי.
- ב. חברים שאינם עובדים, או כאלו שעובדים במשרה חלקית מחויבים בהפרשה הנדרשת לפי שכר המינימום של הקיבוץ. ההפרשות במקרים אלו יהיו מהכנסתו הפנויה של בית האב.
- ג. כספים שנצברו לפני השינוי
כל הכספים שנצברו בקופות שונות על שמם של החברים (קרנות השתלמות, קופות גמל וקופות אחרות לרבות פנסיה, ימי מחלה, ימי חופשה וכיוצ"ב) עד לשינוי שייכים לקיבוץ ואילו הכספים שנצברו לאחר השינוי בקופות אלו שייכים לחבר.
- ד. **קרן השתלמות:** הואיל ועין המפרץ מעוניין שחבריו יוכלו להמשיך לרכוש השכלה ולהתקדם מבחינה מקצועית, נפתחה קרן השתלמות אישית לכל חבר שבגיל העבודה.
- ה. קרנות שצבר הקיבוץ לחסכונותיו ונרשמו על שם חבר (כדרך ביצוע טכנית בשעתו) הינן רכוש הקיבוץ ועל החבר למוסר לקיבוץ בעת פדיון או במועד שיקבע לכך הקיבוץ בהתאם לכל אחד מחסכונות אלו.
- ו. עובד חוץ שאין המעביד מפריש לו לקרן השתלמות, יוכל להפריש את הפרשת המעביד והעובד מהנטו שלו (עד סכום של 7.5% מהברוטו שלו). הפרשה זאת עד לגובה המצויין לעייל בלבד, תוכר בחישוב מס האיזון. חבר רשאי עפ"י שיקולי חסכונותיו להפריש לקרן זאת מעבר לכך עד גבול הרף המאושר בתקנות המדינה.

ביטוחים

מתוך רצון להגיע למצב בו בטחונו האישי של החבר, בריאותו ורווחתו לעת זקנה או נכות, לא יהיו תלויים ביכולתו הכלכלית של הקיבוץ או במידת הערבות ההדדית הנהוגה בו, יש לבטח את כל החברים, בנוסף לביטוח הפנסיוני גם בביטוחים הבאים, שמוגדרים כביטוחי חובה:

א. **אובדן כושר עבודה/אובדן כושר מקצועי** בשיעור של 75% לפחות משכר הברוטו של כל חבר עובד. המקור לביטוח זה יבוא מעלות המעביד. (חבר, עובד פנים שלא הוכנס לרשימה ע"י חברת הביטוח ועובד חוץ שלא בוטח בשל סיבות רפואיות, יקבלו השלמה מתאימה ע"י הקיבוץ).

ב. **ביטוח בריאות:** ביטוח זה נקרא בעגה שלנו "ביטוח קטסטרופות".

ג. **ביטוח בריאות משלים ("כללית מושלם").**

ד. **ביטוח חו"ל:** כל אחד ישלם עפ"י מצב בריאותו בסמוך לתקופת שהותו בחו"ל ועפ"י סוג השהות בחו"ל שלו (ביקור קרובים שונה מסקי או ממסע אתגרי וכו').

ה. **ביטוחים נוספים –** יבדקו ע"י אנשי המקצוע שלנו מעת לעת, ובמידה וימצאו מתאימים יובאו לאישור החברים.

חבר שאינו עובד מתוך בחירה אישית.

על חברי עין המפרץ חלה חובת עבודה. חבר בגיל העבודה שהחליט שאינו רוצה לעבוד ואינו מקיים חובה זאת, לא יהיה זכאי לרשת ביטחון. בנוסף לכך החבר יחויב בתשלומים הבאים:

א. אגרת קהילה.

ב. הפרשות החובה: **פנסיה** - כמפורט בסעיפים שלעיל; **ביטוח לאומי** – לפי תשלום הקיבוץ לביטוח הלאומי עבור החבר; **ביטוחי החובה.**

יזמויות ויזמים

א. עין המפרץ מעודד קיומן ויצירתן של יזמויות בקיבוץ.

ב. יזמות טעונה אישור מראש של ההנהלה העסקית או הנהלת הקהילה של עין המפרץ. ההתנהלות תהיה בכפוף לתקנון יזמויות ויזמים (ראה החלטת הקיבוץ בעניין זה).

ג. ההסדרים שיוגדרו בין היזם והקיבוץ יעוגנו בחוזה.

ד. יזמות/יזם יבוקרו ע"י מערכת הניהול של עין המפרץ.

ה. משכרו של היזם יופרשו כל הפרשות המתחייבות מהחלטות עין המפרץ (כולל עלויות המעביד).

ו. יזם לא יקבל השלמה לרשת ביטחון.

ז. ההתחשבנות בין היזם לקיבוץ בכל הנוגע למס הפרוגרסיבי תכלול את כל ההעברות לחבר (תלוש שכר, רווחים וכל תשלום אחר).

ח. ההתחשבנות השוטפת תיעשה באמצעות קביעת מקדמות חודשיות. בסוף השנה תערך התחשבנות סופית מול היזם באמצעות הדו"ח השנתי של היזמות.

ט. הכנסה מיזמות/שותפות או כל פעילות במסגרת משפטית אחרת שאינה כלולה בשכר העבודה תדווח לקיבוץ כנדרש עפ"י החוק, וממנה ינוכה מס איזון ע"פ דרגותיו השונות כאילו היא יחידה עצמאית (דהיינו – חלקה מוגן וחלקה ממוסה במדרגות שקי"מות בנושא זה מהנמוכה עד הגבוהה שבהן).

עבודת חוץ

"**עובד חוץ**" הינו חבר המועסק בעבודת חוץ ע"י "מעסיק חיצוני" ומקבל את שכרו באמצעות תלוש שכר או באמצעות חשבונית. עובד החוץ יעביר את משכורתו ואת תלוש השכר שלו לקיבוץ ישירות כמו כל חבר אחר וגם התייחסות הקיבוץ להשלמה לרשת הביטחון או למס האיזון של עובד החוץ תהיה כלעובד פנים. יחידת מש"א תסייע לעובדי החוץ בכל האמור לעבודתם, ובקידום תנאי העסקתם. בנוסף לכך תהיה יחידת מש"א האחראית לבניית ההסכמים עם עובדי החוץ ולהתנהלות הקיבוץ מולם.

חברים ובנים שאינם חברים, בעלי צרכים מיוחדים

הקיבוץ מחויב לדאוג לקיומם בכבוד של בעלי צרכים מיוחדים, כביטוי לקיום הערבות ההדדית בקיבוץ. מחויבות זאת של הקיבוץ היא מוחלטת ואינה תלויה בהחלטות המשתנות של הקיבוץ ובמצבו הכלכלי. מדובר באוכלוסייה קטנה אך בעלת שונות רבה. מכאן שהגישה להסדרת עניינם של בעלי הצרכים המיוחדים תהיה פרטנית ותנסה לתת מענה טוב ככל האפשר לכל אחד עפ"י צרכיו המיוחדים.

1. הגדרת האוכלוסייה בעלת הצרכים המיוחדים

- א. ילדים בגיל חינוך – ילדים עד גיל 18 המוכרים כנכים ע"י הביטוח הלאומי / איל"ן, וגם ילדים המוכרים כבלתי משתלבים ע"י משרד החינוך ויש להם צרכים מעבר למה שניתן במערכת החינוך של הקיבוץ.
 - ב. נכים – חברים המקבלים קצבאות נכות ו/או שירותים מיוחדים ממוסדות המדינה (ביטוח לאומי, משרד הביטחון, משרד הרווחה ואחרים) בגין נכות תפקודית המשפיעה על כשר השתכרותו.
 - ג. "תלויים בחבר" – בנים תלויים בהוריהם חברי הקיבוץ – בני קיבוץ בוגרים התלויים בהוריהם חברי הקיבוץ, המתגוררים בקיבוץ או חוסים במוסדות חיצוניים, המוכרים ע"י מוסדות המדינה כבעלי צרכים מיוחדים וזוכים לקצבה מהמדינה.
 - ד. אחרים – בגירים שהוכרו ע"י הקיבוץ כבעלי צרכים מיוחדים ואינם זכאים לקצבת הביטוח הלאומי.
- הערה: "צוות בעלי צרכים מיוחדים" הוא הצוות שהוסמך ע"י הקיבוץ לקבוע את הרשימה השמית של בעלי צרכים מיוחדים בעין המפרץ, עפ"י ההגדרות שלעיל ועפ"י קריטריונים נוספים שיקבע (למשל, רמת התפרנסות). הצוות יעדכן את הרשימה מעת לעת.

2. עקרונות ההסדרים לחברים שהוגדרו כבעלי צרכים מיוחדים

- א. בעלי צרכים מיוחדים יכולים לבחור להישאר במודל הישן.
- ב. החבר בעל הצרכים המיוחדים מחויב לפעול למיצוי כל הזכויות להן הוא זכאי מהמדינה. במקרים בהם החבר אינו יכול לבצע מחויבות זאת בעצמו, עוברת המחויבות למשפחתו.
- ג. התקציב לבעצ"מ יהא שכר המינימום (נטו) שהוגדר ע"י הקיבוץ. כל ההכנסות מהביטוח הלאומי או ממקורות אחרים המגיעות להם עקב מצבם יהוו חלק מהשכר המצויין לעיל ויהיו פטורים ממס האיזון.
- ד. נכה, שאחוז נכותו הוגדר ע"י המדינה כ- 75% ומעלה, יהא זכאי להנחה באגרת הקהילה. גובה ההנחה יומלץ ע"י צוות בעצ"מ ויאושר ע"י מנהל הקהילה.
- ה. המלצה לסיוע כספי נוסף או שירותים נוספים לבעצ"מ, לאחר שמיצה את זכויותיו מהמדינה, תינתן ע"י צוות בעצ"מ ותאושר ע"י מנהל הקהילה. בנוסף לכך זכאי בעצ"מ לפנות לעזרת הקרן לעזרה הדדית כמו כל חבר קיבוץ אחר.
- ו. כל הנחה אותה קיבל בעצ"מ מהמדינה תינתן לו גם ע"י הקיבוץ.
- ז. בעלי צרכים מיוחדים יפרישו מהכנסותיהם לביטוחי החובה שהגדיר הקיבוץ.
- ח. הטיפול בפנסיה של בעצ"מ יהיה סעיף נפרד בהצעת ועדת הפנסיה ויהיה חלק מהדיון הכולל על הפנסיה (פרק מס. 1).
- ט. ההשלמה השוטפת לבעלי צרכים מיוחדים, עד גובה שכר המינימום (נטו) שהוגדר ע"י הקיבוץ, תמומן ממס האיזון. כדי להבטיח שהכסף הנדרש יגיע ליעדו זה מוגדר בזאת שהבטחת צרכי בעצ"מ יהא השימוש הראשון מהמקור שיוצר בגין מס האיזון.
- י. הכספים שיפריש הקיבוץ לצורך הבטחת עתידם של בעצ"מ ייצברו בקרן המילואים של הקיבוץ.

3. קליטה לחברות של בעצ"מ

מוגדרים שני מסלולים לקליטה לחברות של בעצ"מ:

- א. מסלול קליטה רגיל - בעצ"מ יהיו זכאים להתקבל לחברות בקיבוץ כמו כל בן של חברי הקיבוץ.
- ב. מסלול קליטה מיוחד - בעצ"מ ישוחרר מהצורך לעמוד לדיון בשיחת הקיבוץ והצבעת קלפי. הקיבוץ יכניס את התיקונים הנדרשים בתקנון הקיבוץ ואת הפרוצדורות הפנימיות הנדרשות כדי לאפשר מהלך זה. במסלול זה בעצ"מ ייקלט לחברות מלאה להוציא זכויות הורשה. יוצא מכלל זה בעצ"מ שבנה את דירת הקבע שלו מכספו. במקרה זה יחולו עליו כללי ההורשה לגבי דירה כמו לשאר החברים. ועדת קבלה מיוחדת שתהא מורכבת ממזכיר הקיבוץ מרכזת צוות בעצ"מ וחבר נוסף שלא מתוקף תפקיד, תיתן לתהליך גושפנקא רשמית ותלווה אותו. הורי הבעצ"מ ישותפו בתהליך קבלת ההחלטה וכך גם גורמים מקצועיים נוספים במידת הצורך.

3. בני קיבוץ התלויים בהוריהם חברי הקיבוץ

בנים התלויים בהוריהם זכאים לקבל את הזכויות המוענקות לבנים בגין הוריהם, לרבות שימוש בכל השירותים בקיבוץ במחיר לחבר. בנוסף לכך הם זכאים למגורים בקיבוץ בהתאם לתנאי ההסכם האישי שיערך עם כל אחד מהם עבורו (במקרה של שיוך דירות, יצטרך הקיבוץ לתת תשובות מתאימות גם לאוכלוסייה זאת).

הפסקת חברות של הורים לבן התלוי בהוריו

- 1) עם עזיבת ההורים את הקיבוץ תסתיים מחויבות הקיבוץ לבנם/בתם.
- 2) במקרה בו אחד ההורים עוזב את הקיבוץ ישתתף הקיבוץ במימון מחצית מהוצאות הבן.
- 3) במות ההורים ייחשב הבן 'תלוי בקיבוץ' וייקבעו לגביו הסדרים עם בני משפחתו.

4. עריכת הסכמים

ייערכו הסכמים עם בעצ"מ, עפ"י שיקול הדעת המקצועי של צוות בעצ"מ ובאישור מנהל הקהילה. ההסכם יתבסס על המלצות התנועה, דו"ח ועדת דולב ואהד"ה, ויכלול, בין היתר, את הנושאים הבאים:

- 1) הסדרת אפטרופסות (אם יש צורך בכך).
- 2) אחריות המשפחה לבן הבוגר התלוי בהם.
- 3) בחינת צרכי הבריאות המיוחדים.
- 4) סוגיית המגורים בקיבוץ.
- 5) סוגיית הפנסיה.
- 6) תעסוקה.
- 7) השכלה על-תיכונית. בן התלוי בהוריו זכאי להשכלה על-תיכונית, כמו כל בן בגין הוריו חברי הקיבוץ (בכפוף להסדר הצעירים).
- 8) הדרך המוסכמת ליישוב חילוקי דעות בין החבר ו/או המשפחה לקיבוץ.
- 9) מנגנון מעקב ועדכון ההסכם על פי הצורך.

5. קרן פנסיונית

- א. על מנת להבטיח מקור קיום נאות ומכובד לבן לכל חייו, מתחייב הקיבוץ לפתוח קרן חסכון פנסיונית (להלן - "הקרן הפנסיונית") עבור הבן, כמו לכל חברי הקיבוץ (ב"עתודות החדשה"), ולהפקיד בה פרמיה חודשית. יעודה של הקרן הפנסיונית הנו להוות מקור עתידי למימון רשת הביטחון לבן.
- ב. במקביל יפריש הקיבוץ לחשבון מיוחד בקרן המילואים של הקיבוץ, פרמיות באופן שיאפשר החל מעוד 15 שנה או מהגיע הבן לגיל 45, המאוחר שבהם (להלן "הגיל הקובע"), משיכות של קצבה חודשית שוטפת, בסך השווה לתקציב בעצ"מ של עין המפרץ. היה והבן אינו זקוק לכספים אלו יישארו הכספים לטובת מטרות החשבון או יועברו לחשבון פנסיוני אחר המתנהל בקרן המילואים וזאת עפ"י החלטת הנהלת הקהילה ואישור שיחת הקיבוץ.
- ג. בהגיע הבן לגיל תשלום הפנסיה (67 לבחורים; 64 לבחורות), יקבל את תקציבו, בסך השווה לרף הפנסיוני הקיבוצי, מקרן הפנסיה (עתודות) וקרן המילואים תפסיק את תשלומיה לתקציבו או שתשלם את החסר אם בקרן הפנסיה לא נצבר הסכום הנדרש.
- ד. ההפרשות של הקיבוץ לקרן הפנסיה עד גיל תשלום הפנסיה (ראה סעיף ב' שלעיל) תהיינה בבחינת השלמות להפרשות, אם תהיינה כאלו, ממשכורתו או מתשלומים שיתקבלו עבורו ממקורות אחרים (כגון: ביטוח לאומי).
- ה. לאחר פטירתו חו"ח של הבן יהיה הקיבוץ המוטב על החלק היחסי מיתרת הכספים והזכויות שנצברו בתוכנית הפנסיונית שמקורם בתשלומי הקיבוץ, והמשפחה על אותו חלק יחסי שהופקד על ידה. הוראה בעניין זה תיכלל במסמכי התכנית הפנסיונית.
- ו. במקרה שבמועד פטירתו של הבן לא יהיה הקיבוץ קיים עוד כישות משפטית, יועברו הסכומים והזכויות המגיעים לקיבוץ כאמור לגורם שנקבע על ידי הקיבוץ מבעוד מועד, אם נקבע, ובהעדר קביעה כאמור לטובת קרנות ותוכניות חסכון מוסכמות על הצדדים שיעודן דומה.

פרק 4: תושבים מקרבה ראשונה של חבר

א. הורי חבר החיים בקיבוץ

- הקיבוץ, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי, יוכל לאפשר להורים של חבר קיבוץ לחיות בעין המפרץ בתנאים הבאים:
1. ההורה יחתום עם הקיבוץ על חוזה שמסדיר את מכלול ההסדרים הקשורים לחייו בקיבוץ.
 2. ההורה הינו תושב רגיל לכל דבר ועניין וישלם לקיבוץ דמי תושבות עפ"י החלטות הקיבוץ בעניין זה.
 3. ההורה ישלם עבור כל השירותים שיקבל מהקיבוץ והקיבוץ לא יהיה אחראי על ההורה ולא יממן את שהותו בקיבוץ בכל צורה שהיא.
 4. ההורה שיעבור לחיות בקיבוץ, יעמיד לרשות הקיבוץ ביטחונות כספיים מתאימים עפ"י דרישת הקיבוץ.
 5. זכותו של הורה להיות תושב בעין המפרץ מותנית ישירות בכך שלפחות בן אחד שלו הוא חבר בעין המפרץ.
 6. כניסה של הורה לבית הסעודי מותנית באפשרות הבית הסעודי לקבלו, ובחתימתו על הסכם סטנדרטי למטופל בבית הסעודי המסדיר את מכלול ההסדרים הקשורים לשהותו ב"ביתנו".

ב. בן זוג של חבר

- "בן זוג של חבר": מי שמתגורר בעין המפרץ דרך קבע והוא בן/בת זוג של חבר/ת הקיבוץ.
- הקיבוץ, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי, יוכל לאפשר לבן/בת זוג של חבר/ת קיבוץ לחיות בעין המפרץ בתנאים הבאים:
- כתנאי לשהייתו (מגוריו) בעין המפרץ, יחתמו החבר ו"בן הזוג" על חוזה בינם לבין עין המפרץ (הסכם משולש) להסדרת מעמדו המשפטי וענייניו אלו ואחרים של "בן הזוג" לרבות:
- (א). **תשלומים שוטפים:** בן זוג של חבר ישלם סכום קבוע לעין המפרץ בגין תושבותו בקיבוץ. עפ"י החלטת הקיבוץ לגבי הנדון (ראה "הסכם משולש" סעיף 2.4) "גובה דמי ההרשאה שישלם בן הזוג ייקבע ע"י הקיבוץ, על פי שיקול דעתו ובהתאם לעלויות ריאליות".
- (ב). **קניית שירותים:** בן זוג של חבר, יהיה זכאי לרכוש שירותים ומוצרים שמספק עין המפרץ לחבריו.
- (ג). **חינוך: תושב שהוא** בן זוג של חבר ישלם לעין המפרץ עבור חינוך ילדיו המשותפים עם חבר עין המפרץ 50% מגובה התשלום של ילד חוץ. אם בן הזוג, יבוא עם ילדיו שאינם משותפים עם חבר עין המפרץ, ישלם עפ"י גובה התשלום של ילד חוץ.
- הערה: כל מקרה יידון לגופו.

פרק 5 - הסדר צעירים ומענק לימודים על-תיכוניים

כללי:

חוברת השינוי מגדירה כללים שונים המכוונים ישירות לעידוד בני הקיבוץ לבחור בעין המפרץ כביתם: צבירת הוותק לא נפסקת ביום השינוי וכל מי שנקלט לאחר השינוי יהיה בעל זכויות בשיוך נכסים ובדירות (עפ"י החלטות הקיבוץ העתידיות בעניינים אלו). בנוסף לכך תקנון הקליטה החדש (יוני 2006), הגם שהוא דורש מהבנים שנקלטו לממן את בניית דירת הקבע שלהם, נותן להם כמו לכל חבר מגרש ללא תשלום ואף משחרר אותם מתשלום עבור תשתיות עד גיל 30. בנוסף לכל אלו יוגדר לצעירים תקציב שנתי לפעילות חברתית-תרבותית.

פרק זה שמגדיר הסדר לבני קיבוץ במשך התקופה שלפני קבלתם לחברות בקיבוץ - מסיום י"ב ועד הגיעם לגיל 30, כולל בתוכו הטבות שונות שהם נדבך נוסף בתפיסה זאת. כדי להסיר ספק יובהר בזאת, כי צעיר יכול להתחיל תהליך קליטה לחברות בקיבוץ לפני הגיעו לגיל 30. במקרה זה הוא יפסיד את ההטבות הניתנות לו בגין הסדר הצעירים אך לא יפסיד את מענק הלימודים העל-תיכוניים.

מטרות:

1. עידוד בני הקיבוץ לבחור בעין המפרץ כביתם (כאמור לעיל).
2. הגדרת תנאים לחיי בני קיבוץ מסיום י"ב ועד גיל 30 במעמד מיוחד. ההגדרות כוללות את בני הקיבוץ בשנת שירות (י"ג), בשירות הצבאי חובה וקבע או בשירות לאומי ותקופת לימודיהם לרכישת השכלה אקדמית/מקצועית, מעבר ל 12 שנות הלימוד הבסיסיות.
3. הגדרת הטבות שינתנו לבני קיבוץ בתקופת ההסדר (כביטוי לזכות ההורים, חברי הקיבוץ, לדאוג לילדיהם). ההטבות יתבטאו בזכות לקבלת מענק בגין הורים, בהעדפת בני קיבוץ בהקצאת דירות על פני תושבים שאינם בנים, ובהנחות בתשלומים לקיבוץ.

תחולה:

ההסדר חל על בני קיבוץ בתקופת ההסדר (כהגדרתם להלן)

הגדרות:

1. **בן קיבוץ** – מי שלפחות אחד מהוריו חבר הקיבוץ, או שהוריו נפטרו בהיותם חברי הקיבוץ.
2. **תקופת ההסדר** – ההסדר חל על בן קיבוץ, מסיום י"ב ועד לגיל 30. הסדר זה אינו מטפל במי שגילו מעל 30. לאחר סיום ההסדר יוכל בן הקיבוץ להמשיך להתגורר בקיבוץ ללא ההטבות שבהסדר זה או להיכנס לתהליך קליטה לחברות.
3. **סטאטוס** – במשך תקופת ההסדר יהיה מעמדו של בן קיבוץ "מועמד בן".
4. **מסיים י"ב** – בן קיבוץ, מיום סיום לימודיו וחובותיו הלימודיים (בחינות הבגרות), בד"כ ב – 10 ביולי בכל שנה, ועד ליציאתו לשנת שירות, שירות חובה / לאומי (או לימודים לפני שירות צבאי).
5. **הסכום הקבוע** – תשלום סכום חודשי קבוע. הסכום לתשלום נקבע, לפי סוג הדירה, ע"י הנהלת הקהילה מעת לעת. סכום זה כולל בתוכו גם את מרכיב הארנונה.
6. **הערה:** בסוף שנת 2011 עמד הסכום על 600 ש"ח "לורדים" / "חיילים משופצים" ו 800 ₪ ב"בוורלי" / "שיכון א".
6. **השלמה להכנסה חודשית** – צעירים בשנת שירות או בשירות חובה, שהכנסתם החודשית נמוכה מסכום שיקבע ע"י הנהלת הקהילה ויפורסם מעת לעת, יקבלו השלמה מהקיבוץ עד לגובה סכום זה.
7. **הערה:** בסוף שנת 2011 עומד סכום זה על 1,000 ₪.
7. **מענק לימודים על-תיכוניים** – מענק הניתן ע"י הקהילה ומבוסס על עיקרון זכות בן הקיבוץ ל 15 שנות לימוד ועל מתן הטבות לבני הקיבוץ בזכות ההורים, חברי הקיבוץ, לדאוג לילדיהם.

שיטה:

בן קיבוץ מסיים י"ב:

- א. זכאי לדירה ברמת דיור של "לורדים" או "חיילים משופצים".
- ב. פטור מתשלום הסכום הקבוע.
- ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים וטלפון, ע"פ מדידה.
- ד. אחראי לדירתו וישא בהוצאות אחזקתה (למעט תשתית הבית).
- ה. יהי זכאים לשכר עבודה של בוגר (במשרה דומה במקום עבודתם) גם אם טרם מלאו לו 18 שנה.

בן קיבוץ בשנת שירות (י"ג):

- א. זכאי לדירה ברמת דיור של "לורדים" או "חיילים משופצים".
- ב. פטור מתשלום הסכום הקבוע.
- ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים וטלפון, ע"פ מדידה.
- ד. אחראי לדירתו וישא בהוצאות אחזקתה (למעט תשתית הבית).
- ה. יקבל מהקיבוץ השלמה להכנסתו החודשית.

בן קיבוץ בשירות חובה:

- א. זכאי לדירה ברמת דיור של "לורדים" או "חיילים משופצים".
- ב. פטור מתשלום הסכום הקבוע.
- ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים וטלפון, ע"פ מדידה.
- ד. אחראי לדירתו וישא בהוצאות אחזקתה (למעט תשתית הבית).
- ה. יקבל מהקיבוץ השלמה להכנסתו החודשית.

בן קיבוץ בסיום שירות החובה / בשירות בצבא קבע:

- א. זכאי לדירה ברמת דיור "בוורלי" או "שיכון א".
- ב. ישלם את הסכום הקבוע על פי הכללים הבאים:
 1. בחודש הראשון (30 יום) שלאחר סיום שירות החובה יהיה פטור מתשלום הסכום הקבוע.
 2. לאחר מכן, ועד לסיום השנה הראשונה, יקבל הנחה של 25% בתשלום זה.
 3. מתחילת השנה השנייה לשחרור ועד הגיעו לגיל 30 ישלם את הסכום הקבוע באופן מלא.
- ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים וטלפון, ע"פ מדידה.
- ד. אחראי לדירתו וישא בהוצאות אחזקתה (למעט תשתית הבית).
- ה. ישלם באופן מלא על חיבור לאינטרנט, כבלים ואגרת טלביזיה.

בן קיבוץ בשירות צבא קבע

- הקיבוץ יעודד חברים שיבחרו במסלול נתינה לביטחון ישראל וחתמו על הארכת שירות חובה כדי למלא תפקידי פיקוד או/ו המשיכו אח"כ כמפקדים בצבא. בנים אלו יהיו זכאים להטבות הבאות:
- א. זכאי לדירה ברמת דיור "בברלי" או "שיכון א".
 - ב. בשנה הראשונה לקבע יקבל הנחה של 50% מתשלום הסכום הקבוע. בשנתיים הבאות יקבל הנחה של 25% מהסכום הקבוע, והחל מהשנה הרביעית לקבע ישלם את הסכום המלא.
 - ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים, וטלפון ע"פ מדידה.

בן קיבוץ סטודנט:

- א. זכאי לדירה ברמת דיור "בוורלי" או "שיכון א".
- ב. יקבל הנחה של 35% על הסכום הקבוע.
- ג. ישלם בגין שימוש בחשמל, מים וטלפון, ע"פ מדידה.
- ד. אחראי לדירתו וישא בהוצאות אחזקתה (למעט תשתית הבית).
- ה. ישלם באופן מלא על חיבור לאינטרנט, כבלים ואגרת טלביזיה.
- ו. זכאי למענק בגין הורים עפ"י ההסדר עליו החליט הקיבוץ (ראה נספח).

מענק לימודים על-תיכוניים (להלן: "המענק"):

- א. עפ"י ההגדרה שלעיל זהו מענק המבוסס על עיקרון זכות בן הקיבוץ ל "15 שנות לימוד" ועל מתן הטבות לבני הקיבוץ בזכות ההורים, חברי הקיבוץ, לדאוג לילדיהם.
- ב. אנו רואים חשיבות רבה בהמשך קיומו של עיקרון זה ולכן לשינוי יידרש רוב של מעל ל- 50% מכלל החברים.
- ג. כפי שנוסח בהגדרה, זכאי למענק לימודים על-תיכוניים כל מי שמוגדר כבן קיבוץ. למען הסר ספק מובהר כי בזכאות למענק נכללים גם בנים שעזבו את הקיבוץ. מי שגילו ביום השינוי היה יותר מ-30 אינו זכאי למענק זה גם אם טרם קיבל אותו.
- ד. מספר שנות חברות מינימאלי של ההורים לקבלת המענק עבור ילדיהם יהא שנתיים חברות על כל שנת לימודים.
- ה. סכום המענק מכסה שכר לימוד אקדמי של שתי שנות לימוד (צמוד לשכר הלימוד השנתי באוניברסיטת חיפה), כאשר שכר הלימוד לשנה השלישית מכוסה ע"י מענק השחרור (מענק צבאי לו זכאי כל משתחרר משרות חובה). במצב בו הצבא לא יעניק יותר מענק שחרור יידון סעיף זה מחדש. יתרת עלות הלימודים תמומן ע"י בן הקיבוץ ו/או הוריו.
- ו. הערה: ביום השינוי עמד סכום המענק ללימודים על תיכוניים על 20,000 ₪.
- ז. מענק זה הוא ללימודים בלבד ויועבר לבן עם שחרורו מהצבא.
- ח. בן קיבוץ שלא שירת בצבא ולא עשה שירות לאומי (עפ"י הגדרתו בחוק), לא יקבל מהקיבוץ השלמה במקום המענק הצבאי. בן קיבוץ שמסיבה כלשהי אינו יכול לשרת בצבא או בשירות לאומי (כחלופה), יתקיים, בהנהלת הקהילה, דיון לגבי השתתפות הקיבוץ במימון שנת לימודיו השלישית.
- ט. בן קיבוץ שאחד מהוריו אינו חבר קיבוץ, זכאי למחצית סכום המענק. עם זאת, בן קיבוץ למשפחה חד-הורית (שאינו לו הורה שני מוכר) זכאי לסכום המלא של המענק.
- י. בן קיבוץ שיבחר לצאת ללימודים לפני שירות חובה, יקבל מהקיבוץ שכ"ל של שלוש שנות לימוד, ויחזיר עלות שנת לימוד אחת לאחר סיום השירות, מכספי המענק הצבאי שלו.
- יא. הסדר זה מגדיר סעיף תקציבי קבוע בתוכנית הקהילה השנתית. יחד עם זאת יודגש כי העברת הכסף לזכאים תהיה במגבלת התקציב השנתי ולפי תאריך השחרור (ראשון משתחרר – ראשון מקבל). משתחררים שבשל מגבלת התקציב באותה שנה לא קיבלו את המענק יקבלו אותו בשנה התקציבית הבאה.
- יב. האחריות למימוש הסדר זה מוטלת על הנהלת הקהילה. מש"א אחראית לתפעול השוטף שלו.

פרק 6: השכלה על-תיכונית והסבה מקצועית

עין המפרץ רואה בהשכלה על-תיכונית כלי מרכזי לפיתוח ההון האנושי של חברי הקיבוץ ויכולת ההתפרנסות שלהם. ולכן הוא קובע כי חברים שעדיין לא ניצלו את זכאותם ללימודים ראשונים יוכלו לנצלם. בנוסף לכך, וכאחד ממרכיבי הערבות ההדדית, אנו נאמנים לעקרון של 15 שנות לימוד לבנים, ובכלל זה בנים עוזבים בגין הוריהם חברי הקיבוץ.

ההסדר עוסק בשלוש קבוצות לומדים: לימודים ראשונים, העשרה מקצועית והסבה מקצועית.

א. לימודים ראשונים של חברים – חוב עבר

א. תנאי זכאות

1. חבר שלא למד לימודים על תיכוניים של 3 שנות לימוד (לא נכללים בהסדר זה "חברים חדשים" במקרה שיהיה מעמד כזה בעתיד).
2. בגין כל שלוש שנות וותק זכאי החבר לשנת לימודים אחת ועד תקרה של 3 שנות לימוד.
3. מזכאות החבר יקוזזו שנות לימודים על-תיכוניים שלמד כחבר בעין המפרץ בעבר.

ב. תנאי מימון

1. ההסדר תקף רק לחבר שיוצא ללימודים בפועל.
2. הקהילה תממן 100% משכר הלימוד ועד גובה של שכר לימוד אוניברסיטאי (עפ"י אוניברסיטת חיפה).

ג. קרן "לימודים ראשונים"

הקיבוץ יפתח קרן מיוחדת למטרה זאת (מימון לימודים ראשונים לחברים בגין חוב עבר).

- ד. **האחריות ליישום ההסדר היא בידי מש"א – יחידת מש"א תכין את רשימת הזכאים ותאשר לימודים ראשונים לחברים הזכאים בלבד בהתאם לכספים שנצברו בקרן.**

- ה. **השלמה לרשת ביטחון - ימי הלימוד המאושרים ע"י מש"א, יוכרו כימי עבודה לצורך השלמה ל"רשת ביטחון" ויהיו ע"ח הקהילה (עד שלוש שנות לימוד).**

- ו. **הקיבוץ יממן 500 ₪ לשנה, למשך שלוש שנים, הוצאות לימוד נוספות לשכר הלימוד.**

ב. השתלמות לצורך הסבה מקצועית.

הקהילה תממן הסבה מקצועית בתקופת מעבר של עד 6 שנים מיום הפעלת מודל השינוי בתנאים שלהלן:

1. לאחר השינוי יוכל החבר לצאת להשתלמות, שמטרתה הסבה מקצועית, בהסדר המפורט להלן, פעם אחת בלבד.
2. ההשתלמות תאושר מראש, על בסיס קריטריונים ברורים, ע"י מש"א, שיהיה הגורם היחידי המוסמך לאשר יציאה להשתלמות לצורך הסבה מקצועית.
3. מש"א תיתן עדיפות להשתלמות הממומנת במלואה או מסובסדת ע"י המדינה, וללימודים המתקיימים מחוץ לשעות העבודה.
4. ימי הלימוד המאושרים ע"י מש"א, יוכרו כימי עבודה לצורך השלמה ל"רשת ביטחון" ויהיו ע"ח הקהילה.
5. הקהילה תממן שכר לימוד ועוד סכום של עד 500 ₪ לחצי שנה בגין הוצאות נלוות (נסיעות, חומרי לימוד וכו').
6. החל מיום השינוי, יפרישו, הן הענף והן החבר כספים לקרן השתלמות אישית של כל חבר וחבר. עד הבשלת הקרן (שש שנים) תממן הקהילה בהסדר מתכלה את ההשתלמות לצורך הסבה מקצועית לפי הפירוט בטבלה שלהלן:

הסבה מקצועית: הסדר מימון ע"י הקיבוץ

שנה בהסדר	מימון ע"י הקהילה
שנה ראשונה בהסדר (השנה הראשונה שלאחר השינוי)	הקהילה תממן 100% מעלות שכר הלימוד של ההשתלמות
שנה שניה בהסדר	100%
שנה שלישית	90%
שנה רביעית	70%
שנה חמישית	45%
שנה שישית	45%

7. מומלץ לעובד החוץ לדרוש הפרשה של המעסיק החיצוני לקרן ההשתלמות. עובד חוץ שאין המעביד מפריש לו לקרן השתלמות, יוכל להפריש את הפרשת המעביד והעובד מהנטו שלו (עד סכום של 7.5% מהברוטו שלו). הפרשה זאת תוכר בחישוב מס האיזון.

ג. השתלמות לצורך העשרה מקצועית

העשרה מקצועית תמומן במלואה ע"י מקום העבודה של החבר ואינה כפופה להסדר זה.

פרק 7: חופשה מיוחדת

הגדרה: חופשה מיוחדת משמעה הוא יציאה של חבר מהקיבוץ לתקופה שעולה על 3 חודשים ברציפות (עפ"י תקנות האגודות השיתופיות, חבר יוכל לקחת חופשה מיוחדת רק באישור מוסדות הקיבוץ לפרק זמן מוגדר).



1. חופשה מיוחדת תאושר ע"י הנהלת הקהילה.
2. חופשה מיוחדת תאושר רק לכל המשפחה (ולא לחצי משפחה).
3. הפנסיונרים יהיו זכאים לקבל חופשה מיוחדת גם לחצי משפחה.
4. לפני יציאתו לחופשה וכתנאי לאישורה, יחתום החבר על מסמך המסדיר את יציאתו לחופשה וחזרתו ממנה. המסמך יכלול בין השאר את הנושאים הבאים:
 - א. הצהרה שבמידה ולא יחזור לקיבוץ לאחר החופשה, והקיבוץ לא האריך את חופשתו, תיפסק חברותו בקיבוץ.
 - ב. הסדרי ביטוח: בגלל מחויבות הקיבוץ כלפי החבר גם בעת חופשה, יחויב החבר לעשות ביטוחים כפי שיגדיר הקיבוץ בנושאים כגון: ביטוח לאומי, ביטוח בריאות, אובדן כשר עבודה, הפרשה לפנסיה וכדומה. ביטוחים אלו יעשו ע"י הקיבוץ וע"ח החבר.
 - ג. הסרת אחריות מהקיבוץ בגין פעולות החבר בחופשה.
 - ד. התחייבות שלא לפגוע באינטרסים של הקיבוץ בזמן היותו בחופשה.
 - ה. הסדרי התשלומים לקיבוץ בזמן החופשה.
5. בזמן החופשה רשאי החבר לעבוד ולהשתכר וכל ההכנסות מהעבודה ו/או מקצבאות יועמדו לרשותו (לא יועברו לקיבוץ). יחד עם זאת, חייב החבר בחופשה להעביר את תלושי השכר שלו במועדם להנה"ח בקיבוץ.
6. בזמן החופשה לחבר אחריות מלאה לפרנסתו. חבר בחופשה אינו זכאי להשלמה ל"רשת ביטחון" ולסיוע מהקרן לעזרה הדדית, או לכל סיוע אחר.
7. חבר בחופשה הנמצא בשליחות מטעם הקיבוץ או המדינה ימשיך לצבור וותק בזמן החופשה (עפ"י החלטות הקיבוץ לגבי צבירת וותק לאחר השינוי). לעומתו, חבר הנמצא בחופשה פרטית לא יוכל לצבור וותק.
8. החבר יסדיר את כל חובותיו לקיבוץ (במידה ויש לו) לפני יציאתו לחופשה.
9. חבר בחופשה ישלם סכום חודשי לצורך תחזוקה ופיתוח הקיבוץ וערבות הדדית (20 אחוז מאגרת הקהילה).
10. חבר בחופשה שמעל לשנה יעמיד את הדירה לשימוש של הקיבוץ מיד עם יציאתו לחופשה והדירה תוחזר לו עם חזרתו ממנה. ירצה החבר לחזור מחופשה לפני הזמן המתוכנן, יחזיר לו הקיבוץ את הדירה בהקדם האפשרי, או יעמיד לשימוש דור חלופי. עפ"י מצאי הדירות שבקיבוץ. אם לא העביר החבר את הדירה לקיבוץ, ישלם לקיבוץ אגרת קהילה ותשלומים נלווים כמו ארנונה, כבלים וכו'.
11. **הערה:** אם וכאשר יתבצע שיוך בפועל של הדירות לחברים, יותאם הסדר זה להסדרי השיוך.
12. עפ"י התקנון, החבר יוכל להצביע באסיפה ובקלפי.
13. הסדר החופשה לגבי חבר בגיל העבודה יהיו תקף גם לגבי חבר שהוא פנסיונר. הפנסיונר יקבל לרשותו "תקציב פנסיונר" אך לא יקבל כל שירותים או תקציבים נוספים מהקיבוץ.
14. משפחה היוצאת לחופשה מיוחדת לא תוכל להמשיך להתגורר בקיבוץ עד סיום חופשתה.
15. הקיבוץ יאפשר חופשות מיוחדות על בסיס של מכסה כוללת. לא יותר מאשר 3% של החברים יוכלו להיות בחופשה מיוחדת בה בעת (3% מכלל הפנסיונרים ו- 3% מכלל החברים שבגיל העבודה).

פרק 8: תקנון הקרן לעזרה הדדית

1. מטרת התקנון

- 1.1. הסדרת השיטה להענקת סיוע כספי לחברי קיבוץ עין המפרץ בבקשות מיוחדות, וזאת עפ"י סדרי העדיפויות שיגזרו מהיכולות והמשאבים שהצטברו בקרן.
- 1.2. הסדרת השיטה לבחירה ולפעילות של הנהלת הקרן לעזרה הדדית.
- 1.3. הגדרת תהליך **לביצוע בקרה** על מתן סיוע כספי במסגרת ההחלטות על הקרן לעזרה הדדית בעין המפרץ.

2. ייעוד הקרן:

סיוע לחברים בהלוואות ומענקים **בבקשות מיוחדות**. הקרן מהווה ביטוח פנימי עבור חברי הקיבוץ ועל ידם לבקשות מיוחדות במקרים אשר אינם מכוסים על ידי **ביטוחי החובה** השונים שהוגדרו על ידי הקיבוץ ובכך היא מהווה כלי נוסף במימוש הערבות ההדדית.

3. תחולת הקרן

כל חברי עין המפרץ הממלאים את חובותיהם לקיבוץ ועומדים בכול החלטות הקיבוץ וגם "בנים התלויים" בהוריהם חברי הקיבוץ."

4. הגדרות:

- 4.1. **בקשות מיוחדות:** מצבי מצוקה מיוחדים, בייחוד במקרים של הוצאות בריאות גבוהות במיוחד אשר אינן מכוסות ע"י ביטוחי החובה. הקרן אינה מיועדת לשיפור תנאי מחייה.
- 4.2. **סיוע כספי:** הלוואה, מענק או שילוב של השניים.
- 4.3. **ביטוחי חובה בקיבוץ עין המפרץ:** ביטוח בריאות מושלם של קופ"ח כללית. ביטוח קטסטרופות. ביטוח אי כושר עבודה, ביטוח סיעודי.
- 4.4. **חשבון הקרן-** ראה תקנון קרן מילואים מתאריך 25/11/2007

5. הנהלת הקרן

- 5.1. בהנהלת הקרן יכהנו 5 חברים שייבחרו ע"י האסיפה הכללית (בקלפי) ברוב של שני שלישי ממספר המצביעים בעד או נגד.
- 5.2. לא יישבו בהנהלה ביחד חברים שהם קרובי משפחה מדרגה ראשונה.
- 5.3. יו"ר הקרן יהיה אחד מחמשת החברים שנבחרו והוא ייבחר ע"י הנהלת הקרן.
- 5.4. בישיבות הנהלת הקרן יישב גם מזכיר הקיבוץ/מנהל הקהילה אך לא תהא לו זכות הצבעה.
- 5.5. חבר הנהלה שיחדל להיות בצוות יוחלף ע"י חבר אחר, שייבחר בקלפי ברוב הנדרש.
- 5.6. הסיבות להפסקת כהונתו של חבר הנהלה הן אחת או יותר מהסיבות הבאות:
 - עזיבתו את הקיבוץ.
 - היבחרו לאחת מהנהלות הקיבוץ (הנהלת הקהילה, הנהלה כלכלית, ועד הנהלה) או לועדת הביקורת.
 - הפרה של חובת האמונים והסודיות המוטלות על חבר הנהלת הקרן.
 - התפטרות החבר או התפטרות ההנהלה כולה.
 - הבעת אי אמון בהנהלת הקרן ע"י הקיבוץ (בהצבעת קלפי).

6. קדנציה:

תקופת הכהונה של חברי הנהלת הקרן תהיה בת 4 שנים.

7. קריטריונים לזכאות לקבלת סיוע מהקרן:

להנהלת הקרן שיקול דעת בבחינת הבקשה/הפנייה של חבר לסיוע, תוך התחשבות בקריטריונים הבאים:

- 7.1. הגדרת הפניה כבקשה מיוחדת.
- 7.2. מצבו הכלכלי של הפונה:

- יכולת ההשתכרות של החבר הפונה ו/או בת זוגו.
- מצב רכוש: נכסים פיננסיים ונדלניים.
- יכולת גיוס כספים ממקורות חוץ ע"י החבר (לדוגמא: משרד הביטחון, ביטוח לאומי, בנק, חברות ביטוח פרטיות, קרנות, קרובי משפחה וכו').
- 7.3. חתימת החבר על כל המסמכים הנדרשים (ראה נספחי נוהל זה)
- 7.4. שנות הוותק הצבורות של החבר הפונה.
- 7.5. מצבו המשפחתי של הפונה.
- 7.6. עמידת החבר בתנאי הזכאות לסיוע (ראה סעיף 3- מילוי כל החובות לקיבוץ, עמידה בהחלטות הקיבוץ, בנים התלויים בהוריהם חברי הקיבוץ).
- 7.7. כל נתון אחר שיימצא רלוונטי לעניין ההחלטה ע"י צוות הקרן.
- 7.8. הנהלת הקרן תהיה רשאית להתנות את החזר הסכום שניתן לחבר, במקרה של עזיבת החבר, בתוך תקופה של שנתיים ממועד קבלת הסיוע. ניתן יהיה לקזז החזר זה גם מכספי דמי העזיבה.

8. שיטה

8.1. חשבון הקרן ומקורותיה:

- 8.1.1. הקרן הינה קרן ייעודית בתוך קרן המילואים של הקיבוץ*.
- 8.1.2. כספי הקרן יבואו מתוך המקור שיוצר ע"י מס האיזון וממקורות אחרים עפ"י החלטות הקיבוץ שישתנו מעת לעת, לרבות עזבונות ותרומות חברים.
- 8.1.3. סכום היעד וקצב ההפקדה: הקרן תצבור כל שנה, החל משנת 2009, 200,000 ₪ כל שנה, עד הגעה למיליון ₪ (וזוהו תקציב הקרן בשנים אלו). לאחר הגעה לתקרה זו, יוגדר תקציב שנתי שישמור על סך של כ-1 מיליון ₪ בקרן. כעבור 3 שנות צבירה יש לקבל החלטה האם להמשיך לצבור או להקטין את סכום היעד.
- 8.1.4. באם יחסר בקרן כסף, הנהלת הקרן תפנה להנהלת הקהילה להשלמת החוסר.

8.2. עקרונות הפעולה של הקרן:

- 8.2.1. הקרן תסייע לחברים רק בפניות של מעל ל-5000 ₪ בלבד.
- 8.2.2. סיוע לחבר הפונה יינתן בדרך של מענק או בדרך של הלוואה או בשילוב בין השניים. קיימת העדפה לסיוע בצורת הלוואה על פני מענק.
- 8.2.3. בכל מקרה התמיכה תהייה שמית, למטרה מוגדרת ולתקופה מוגדרת ולא תהווה תקדים לגבי פניות אחרות.
- 8.2.4. הקף התמיכה שתינתן לחבר תיקבע ע"י הנהלת הקרן בהתאם לאופי המקרה ובהתחשב ביתרות המצויות בקרן ובכוסר החזר של החבר.
- 8.2.5. במקרה של הלוואה, ייתן החבר הוראה בלתי חוזרת לניכוי תשלומי החזר ההלוואה כפי שנקבעו מתקציבו והעברתם לקרן, או בדרך אחרת אותה תיקבע הנהלת הקרן.
- 8.2.6. בסדרי עדיפויות ההנהלה יילקח בחשבון נושא ההלוואות שכבר ניתנו לחברי ו/או משפחה ושעדיין לא נסתיימה החזרתן.

8.3. תהליך פניה לקבלת סיוע של חברים מהקרן

- 8.3.1. קיום שיחה מקדימה עם אחד מחברי הקרן להבהרת מטרת הפנייה, וקבלת טפסים מתאימים.
- 8.3.2. הגשת הפנייה להנהלת הקרן בכתב, על גבי "טופס פניה לסיוע מהקרן לעזרה הדדית של חברי עין המפרץ" (ראה נספח א').

* נמצא בתוך חשבון בנק נפרד בקרן המילואים.

- 8.3.3. החבר הפונה יקבל אישור על הגעת פנייתו, תוך כ-3 ימים מהגשת הטפסים
- 8.3.4. חתימת החבר הפונה על הצהרה בדבר אמיתות הפרטים שמסר ועל טופסי הבקשה (ראה נספחים).
- 8.3.5. במידה והנהלת הקרן לא תיענה לפניית החבר הוא יוכל לפנות להנהלה שנית, רק במידה וחל שינוי משמעותי בנסיבות הקשורות לפנייה.
- 8.3.6. החלטת הנהלת הקרן בערעור היא סופית.
- הערה: בכל מקרה רשאי החבר לפנות לאסיפה הכללית בנושא בקשתו, לפי תקנון הקיבוץ.

8.4. שיטת עבודת הצוות

- 8.4.1. פגישת הצוות עם החבר הפונה להצגת הבקשה.
- 8.4.2. קבלת החלטות:**
- הקוורום המינימאלי לשיבת הנהלת הקרן הוא שלושה חברים (לא כולל המזכיר/מנהל הקהילה).
 - חבר הנהלת הקרן לא יישב בישיבה בה דנים בפנייה לעזרה של בני משפחתו או שלו עצמו.
 - חברי ההנהלה יקיימו התייעצויות עם כל גורם רלבנטי לפני קבלת החלטה לגבי כל פנייה ופנייה. ויקבלו את החלטותיהם בהסכמה ככל האפשר. במקרה של אי יכולת להגיע להסכמה תתקבל ההחלטה בהצבעת רוב.
 - התשובה תועבר אל החבר הפונה בכתב עד שבוע מקבלת החלטת הצוות ובתנאי שהסתיימו כל הבירורים הנדרשים (ר' נספח ו').

8.4.3. מועדי הישיבות:

- ישיבות הנהלת הקרן יתקיימו לפחות 4 פעמים בשנה (פעם בכל רבעון).
- פניות דחופות תיבחנה בישיבה מיוחדת בהקדם האפשרי ולא יאוחר משבועיים ממועד הפנייה.
- האחריות לכינוס הישיבות היא של ראש הצוות.

8.4.4. פרסום החלטות וסיכומים שנתיים:

- החלטות ההנהלה והסיכומים השנתיים של הנהלת הקרן ידווחו להנהלת הקהילה ולאסיפה הכללית של הקיבוץ פעם בשנה.
- הצוות ימסור דו"ח כספי שנתי לאסיפה בפירוט הבא:
- התקציב השנתי של הקרן.
- הצרכים הכספיים שהופנו לקרן (כולל פניות שלא נענו).
- הכספים שניתנו כמענקים.
- הכספים שניתנו כהלוואות.
- הכספים שהתקבלו בגין החזרי הלוואות וכן פיגורים בהחזרי הלוואות (אם יש).
- הכספים שהופנו לחסכון בשנת התקציב האחרונה.
- הסכומים העומדים לרשות הקרן בתכניות חסכון שונות.
- למען הסר ספק, שמות החברים הפונים לסיוע לא יובאו לידיעת הציבור.

8.5. בקרה והוצאת כספים מהקרן:

- 8.5.1. הוצאת כספים מהקרן מחייבת חתימה של מורשה חתימה של קרנות המילואים עין המפרץ אגש"ח בע"מ, וזאת לאחר חתימה של שני חברים מהנהלת הקרן לעזרה הדדית.
- 8.5.2. פעילות הקרן תבוקר גם היא ע"י ועדת הביקורת של הקיבוץ.

פרק 9: סל שירותים משותפים

א. שתי קטגוריות של שירותים

1. **סל שירותים משותפים:** שירותים (כולל שירותים מוניציפאליים, המצויים בכל יישוב), שקשה להפריט, ושירותים שהוחלט לסבסד או לא להפריט (באופן מלא או חלקי). עבור שירותים אלה יגבה היטל אחיד מכל חבר. היטל זה נקרא: "אגרת קהילה".
2. כל תושב ישלם סכום קבוע לעין המפרץ בגין תושבותו בקיבוץ. סכום זה ייקבע מעת לעת, ולפחות פעם בשנה, ע"י הנהלת הקהילה בהתייחס לעלות סל השירותים המשותפים והדיור.
3. **שירותים מופרטים:** שירותים עבורם ישלמו החברים ישירות, עפ"י צריכתם בפועל.

ב. תכולת סל השירותים המשותפים

1. סעיפי הסל ועלותם ייבחנו ויאושרו מעת לעת במועצה/שיחה ובהצבעה בקלפי.
2. טבלת השירותים המומלצים (דוגמא) בסל השירותים המשותפים, ראה נספח מס. ...
3. טבלת השירותים המופרטים, ראה נספח מס. 1 – "סל שירותים שיופרטו בשינוי".



1. עקרונות מנחים

- א. הקהילה תבטיח לחברים שירותי בריאות נאותים וזמינים, חלקם מסובסדים או ממומנים מלא ע"י הקהילה וחלקם משולמים ישירות על-ידי החבר.
- ב. עין המפרץ ידאג לביטוחי הבריאות הנדרשים (ביטוח קטסטרופות, ביטוח משלים – ראה פירוט בפרק 2). ביטוחים אלו הם ביטוחי חובה שישולמו ע"י החברים. חברים שלא יבטחו עצמם בביטוח משלים לא יקבלו מהקיבוץ החזרים או הטבות שביטוח זה היה נותן להם לו היו מבוטחים.
- ג. במקרים של הוצאות בריאות חריגות ניתן לפנות לקרן לעזרה הדדית (ראה פרק 8: "קרן לעזרה הדדית").
- ד. חובה על כל החברים למצות את כל הניתן בתחומי הבריאות, הרווחה והסיעוד ע"י המדינה.
- ה. תשלום שוטף של משפחה עבור שירותי הבריאות של עין המפרץ, כולל ביטוחי הבריאות שלעיל, לא יעלה על 15% מההכנסה הפנויה שלה.
- ו. החזר עבור הוצאות בריאות מיוחדות יידון במסגרת הקרן לעזרה הדדית. כדי שנוכל לתת לחברים שירותי בריאות נאותים וזמינים (ראה סעיף א' שלעיל) צריכים החברים להיות מבוטחים בקופ"ח כללית. חבר עין המפרץ שלא יהיה מבטוח בקופ"ח כללית לא יוכל ליהנות מכל ההטבות הניתנות ע"י סל הבריאות של עין המפרץ וגם לא יהיה זכאי להסדר התרופות ולתקרת ה- "15%" (ראה סעיף ה' שלעיל).
- ז. כל הגופים והנהלים הקיימים היום בתחום הבריאות והרווחה ממשיכים להתקיים גם לאחר השינוי, אלא אם יוחלט אחרת.

2. פירוט השירותים:

מרפאה כללית

הקהילה תמשיך להחזיק את המרפאה ותממן אמבולנסים ומנוי/ביטוח "שורש". כל הרפואה הפרטית תעבור למימון החבר. קריאה לרופא מ"שורש", תשלום עבור ביקור אצל רופא מקצועי של קופ"ח כללית מחוץ לקיבוץ, צילומים והתחייבויות, ופיזיותרפיה (רק במסגרת קופ"ח), ייכללו בהסדר התרופות (ראה להלן).



הסדר התרופות המורחב

יישמר סל התרופות של עין המפרץ (רחב יותר מסל התרופות של המדינה). החבר יממן את תרופותיו וצרכים רפואיים נוספים (ראה סעיף "מרפאה כללית" שלעיל) עד לתקרה של 170 ₪ לחודש (נכון ל-2012). כל הוצאה על תרופות שבסל התרופות של עין המפרץ, שמעבר ל-170 ₪, תמומן ע"י הקהילה. ההתחשבנות תהיה כל רבעון על ההוצאה של בית האב. במקרה של הוצאות על תרופות יקרות יש לוודא קבלת החזר מהביטוח ("קטסטרופות"), לפני החזר לחבר.

הערה: כל זמן שהמרפאה מבצעת ויסות של חלוקת התרופות ההתחשבנות תבוצע כל חודש.

בריאות שיניים

השירות יישאר כשירות משותף חלקי:

1. 80% מעלויות הטיפול הניתנות עד ליום השינוי, ימומנו דרך "סל השירותים המשותפים".

2. החבר ישלם 20% מהעלויות עבור טיפולים שיקבל במרפאת השיניים של
עין המפרץ או על טיפולים מחוץ למרפאת השיניים שאושרו מראש ע"י
מרפאת השיניים.

3. מרפאת השיניים תפרסם מחירון של עלויות הטיפולים במרפאה.

בריאות הנפש

1. סעיף זה עוסק בבריאות הנפש של חברים
בלבד. בריאות הנפש של הילדים היא חלק
מתקציב מערכת החינוך.
2. הקיבוץ מאפשר טיפול למשך של עד שנה
אחת. החבר ישלם חלק מעלויות בריאות
הנפש עבור טיפולים שאושרו מראש ע"י צוות
יעוץ ולפי הפירוט הבא:

- טיפול קצר מועד (עד שלושה חודשים) – החבר ישלם 20% מעלות הטיפול.
 - טיפול ארוך (משלושה חודשים ועד שנה) – החבר ישלם 30% מעלות הטיפול.
- * הערה: בנים שהוריהם חברי הקיבוץ זכאים לטיפול חד פעמי של 12 פגישות.



משקפיים

כל העלויות יהיו על חשבון החבר.

מכשירי שמיעה

הקהילה תחזיר לחבר 1,200 ₪ עבור מכשיר אחד (לא יותר משניים לחבר)

עזרים אורטופדיים

כל העלויות יהיו על חשבון החבר.

שיקום

הקהילה תמשיך לממן את הנדרש בתחום זה, כאשר יהיו הסכמים אישיים עם הנוגעים
בדבר. חלק גדול מהאוכלוסייה הקשורה היום לתחום זה, יטופל במסגרת אוכלוסיות בעלות
צרכים מיוחדים (ראה פרק 3 שבחוברת).



נהג בית

הקהילה תמשיך להחזיק נהג בית, המשרת בעיקר את ציבור הקשישים
וחברים שאינם ניידים.

ריכוז בריאות

הקהילה תממן משרה מלאה לריכוז אגף הבריאות והרווחה (המשרה תכלול
גם את ניהול הפריפריה)

ניקיונות בתי החברים

ריכוז הבריאות ימשיך לרכז את סידור העבודה. הניקיונות יהיו על חשבון החברים.

מועדון יום ג'

הקהילה תמשיך לממן פעילות זאת.

בניחותא

הקהילה תתמוך בפעילות זאת (יוגדר בהמשך)

קלנועיות

כל עלויות הקניה והתחזוקה יהיו ע"ח החבר.

פרק 11: שירותי סיעוד

א. החבר המוגדר כסיעודי או מי שעבר ל"ביתנו", יובטח ע"י הקהילה ברמה שהייתה מקובלת בקיבוץ לפני הפעלת מודל "רשת ביטחון".

ב. באחריות מערכת הבריאות ובשיתוף המשפחה להגיש בקשה למוסדות המדינה לקבל "חוק סיעוד", וכן לוודא שהחבר הסיעודי מבוטח בכל הביטוחים הנדרשים.

ג. חודשיים לאחר שהוגדר החבר כדייר קבע במוסד סיעודי, יחזיר לקיבוץ את הדירה אשר העמיד הקיבוץ לשימוש כאשר אין בן זוג שהינו חבר קיבוץ הגר באותה דירה.

הערה: הסדר זה, ייבחן מחדש אם וכאשר יוחלט בעין המפרץ על שיוך דירות לחברים.

ד. היות שעלות אחזקת הבית הסיעודי* היא גבוהה מאד, יועבר תקציב הפנסיונר של החבר לרשות ביתנו לצורך כיסוי הוצאות הקיום של החבר. סכום של 1,000 ש"ח יישאר ברשות החבר לשימוש האישי (סעיף זה יחול גם על חבר שבחר להישאר במודל הישן). בנוסף לכך פטורים דיירי הבית הסיעודי מתשלום אגרת הקהילה.

ה. **הסיעוד יינתן בבית החבר או ב"ביתנו".** על מעבר החבר ל"ביתנו" תחליט מינהלת הבריאות עם הגורמים המקצועיים ובשיתוף החבר ובני משפחתו, עפ"י תקנון המעבר לבית הסיעודי המקובל טרם השינוי.

ו. **תינתן עדיפות לחברי עין המפרץ בקבלה ל"ביתנו".** חבר שלא יוכל להיכנס באופן זמני ל"ביתנו", יקבל את שירותי הסיעוד הדרושים לו בעין המפרץ או במקום אחר, ברמת השירותים הניתנים ב"ביתנו".

ז. **בבית הסיעודי מקבלים הדיירים את כל צרכיהם לרבות:**

ארוחות מלאות, שירותי כביסה, טיפול סיעודי – רפואי – שיקומי, פיזיותרפיה, תספורת, פדיקור, עובדת סוציאלית, עזרה בטיפול אישי (רחצה וכו'), ניקיון יחידת המגורים, העשרה (תנועה, מוזיקה...), ליווי בהסדרי נסיעה לצורכי בריאות מחוץ לעין המפרץ, תחזוקת הבית וכדומה.

ח. לקשיש שאינו בבית הסיעודי זקוק לשירותי סיעוד ותמיכה, תיבנה, באחריות מנהלת אגף בריאות ורווחה ובשיתוף בני המשפחה וגורמי טיפול, תוכנית טיפול המותאמת לצרכיו המשתנים

א. חזון:

מערכת החינוך היא נכס חברתי וחינוכי של הקיבוץ ומהווה את אחד ממוקדי המשיכה העיקריים לאנשים צעירים ומשפחות לבנות את חייהם בקיבוץ. מערכת החינוך רואה עצמה מחויבת לשאוף תמיד להיות מערכת חינוך קיבוצית ייחודית, איכותית ומקצועית. המערכת תפעל להבטחת שוויון הזדמנויות ולמתן מענה לצרכים ההתפתחותיים של כלל הילדים המתחנכים בה מלידה ועד סיום י"ב ובכללם בעלי מוגבלויות. כל זאת, במסגרת ערכות הדדית מוסכמת ובאמצעות הקצאת משאבים כלכליים מתאימים, לאחר שמוצו כל המשאבים הניתנים להשגה ממקורות חוץ.

ב. תמיכת הקהילה בחינוך:

- כדי לקיים מערכת חינוך מקומית ולהבטיח שוויון הזדמנויות חינוכיות לכל הילדים, הקהילה תתמוך במערכת החינוך באמצעות:
1. מימון חלקי של מערכת הגיל הרך.
 2. מימון חלקי של מערכת החינוך הבלתי פורמלי.
 3. ויתור על שכ"ד בגין שימוש מערכת החינוך במבנים ומתקנים של הקהילה.
 4. מתן ביטוי לחלקו של הילד ב"רשת הביטחון".

ג. סיוע למשפחות:

- 1) הקהילה תסבסד את תשלומי המשפחות במערכת החינוך של עין המפרץ, בגין חינוך ילדיהם שבגיל הרך ובגנים, ב- 45% ובגין חינוך ילדיהם במערכת החינוך הבלתי פורמלי ב- 50% לפחות. ניתן יהיה להוריד או להעלות את הסבסוד בחינוך (בגיל הרך ובחב"פ) ברוב של שני שלישי ממצביעי בעד ונגד.
 - 2) משפחה לה שני ילדים או יותר תקבל 5% הנחה נוספים על התשלום המלא שלה למערכת החינוך.
 - 3) תשלום החינוך המסובסד מגדיל את רשת הביטחון של בית האב בהתאם (ראה פרק 2, בסעיף "רשת הביטחון").
 - 4) הוצאות שונות של ההורים, כפי שיוגדרו מעת לעת על ידי מנהל אגף החינוך יוכרו לצורך חישוב מס האיזון.
 - 5) שכר הלימוד בחינוך הפורמלי במוסדות החינוך השונים במדינה (כלליים ופרטיים) ישולם במלואו ע"י ההורים. תשלום המשפחה למוסדות החינוך המורשים ע"י עין המפרץ (בכל תקופת החינוך) לאחר ניכוי אגרת הקהילה ומס האיזון, לא יעלה על 35% מסך הכנסת בית האב (כולל כל ההוצאות בגין חינוך מיוחד). מי שילדיו מתחנכים במוסדות שאינם מורשים ע"י עין המפרץ לא יהא זכאי להנחה זאת.
- הערה: עין המפרץ לא יכלול בתי ספר פרטיים בהגדרה של מוסדות חינוך מורשי

פרק 13: רכב

מבוא:

עם המעבר למשכורות דיפרנציאליות יוצרו פערים משמעותיים ברמת החיים בין החברים. הנהלת הקהילה אחראית למנוע יצירת הסדרים שיגדילו פערים אלו ע"י מתן הטבות לבעלי רכב צמוד. בכלל זה הינה אחראית להנהלת הרכב ותפקודה, עליה לתת גיבוי אקטיבי לפעולות הנהלת הרכב כולל השתתפות במו"מ עם הענפים ליצירת הסדרים מעשיים ומחייבים. באחריותה לאכוף באמצעות הנהלת הרכב ו/או בעצמה את ההסדרים שייקבעו עם הענפים והחברים בעלי רכבים צמודים. באחריותה לבדוק תקופתית שלא חלו עיוותים ביישום הסדרי הרכב.

א. שימוש רגיל של חבר ברכב הקיבוץ או שימוש ברכב פרטי

1. הקהילה תגדיר מעת לעת את העלות המלאה (עלויות הרכב ועלויות הענף) של ק"מ נסיעה.
 2. חבר המשתמש ברכב הקיבוץ יחויב במלוא העלות, לפי מספר הק"מ שנסע.
 3. במהלך השנה הראשונה להפעלת המודל, תיבחן האפשרות לעבור לשיטת חיוב משולבת של עלות לק"מ וחייב עפ"י זמן החזקה ברכב.
 4. הקיבוץ יעשה מאמץ לספק רכב לצורכי עבודה ממצבת הרכב של הקיבוץ. במקרים חריגים יוחזרו לחבר, הנוסע לעבודה מטעם הקיבוץ ברכבו הפרטי, הוצאות על שימוש ברכבו זה בהתאם לנסיבות, אך לא יותר מהסכום בו מחוייב חבר המשתמש ברכב הקיבוץ. סכום זה יוכר כהוצאה לצורך מיסוי.
- הערה: ענף הרכב אחראי לניקיון והכנת הרכבים בכל ימות השבוע.

ב. עובדי חוץ

1. עובד חוץ המקבל החזר הוצאות נסיעה (ריאלי) מהמעסיק, ההחזר לא יוכר כהכנסה לצורך חישוב מס איזון ולצורך השלמה לרשת ביטחון.
2. עובד חוץ המקבל רכב מהקיבוץ ישלם עבור השימוש ברכב כמו חבר שאינו עובד חוץ. תשלום זה יקוזז במלואו מהכנסת החבר לצורכי מס איזון.
3. חבר שישע ברכבו הפרטי לעבודה יוגדר לו סכום לפי מרחק הנסיעה. סכום זה יוכר כהוצאה לצורך חישוב מס איזון.
4. עובד חוץ יוכל להיעזר בהסעות דרך ענף הרכב על בסיס מחירון ענף הרכב. הוצאות אלו (עד גג שיוסכם ויוגדר ע"י מש"א) תהינה הוצאות מוכרות לצורך מס איזון אך לא לצורך השלמה לרשת ביטחון.
5. סכום שווי הרכב של עובדי החוץ יהא כמו סכום שווי הרכב של עובדי הפנים.

ג. שימוש ברכב צמוד ממקום העבודה בקיבוץ

אפשרות א:

1. חבר המקבל רכב צמוד מענף בקיבוץ יחויב בתקציבו בעלות "שווי רכב" ולא ישלם עבור נסיעות פרטיות ברכב הנ"ל בלבד. בעלי הרכב הצמוד ישלמו את שווי הרכב כנהוג במדינה, ולכן התשלום בגין שווי רכב יוכר כהוצאה לצורכי מס האיזון.
2. לא יהא גילום רכב במשכורות ע"י הענף. הוצאה זאת תיפול כולה על החבר לו ניתן הרכב הצמוד.
3. עלות שווי רכב תהא עפ"י סוג וגודל הרכב ועפ"י טבלאות מס ההכנסה לפי הפירוט הבא:
א. חבר המחזיק ברכב כל השבוע ישלם את שווי הרכב המלא. יוצאים מכלל זה רכבי כוננות שיקבלו הנחה של 40%, למרות שאינם בסידור הרכב כל ימות השבוע.
ב. חבר המחזיר את הרכב הצמוד שברשותו לסידור הרכב בסופי השבוע יקבל הנחה של 40%.
4. השימוש ברכב צמוד לנסיעות פרטיות מותר רק לבעל הרכב ולבני משפחתו מקרבה ראשונה.

אפשרות ב:

החבר יעמיד את הרכב לרשות סידור הרכב ולא ישלם "שווי רכב" וישלם עבור נסיעות פרטיות כמו כל חבר.

ד. חניות, קנסות, ונדקי תאונות

החבר ישלם על חשבונו בלבד ולא יקבל החזר מהענף עבור הסעיפים הבאים:

1. דו"חות חניה, קנסות, והוצאות משפטיות הקשורות באלו.
2. הוצאות בגין תאונה ברכב של הקיבוץ עד תיקרה של \$400. חיוב החבר, במקרה כזה יעשה רק לאחר קיום בירור בין החבר להנהלת הרכב, כשלהנהלת הרכב יש שיקול דעת בקבלת ההחלטה.

ה. רישיונות נהיגה וקורסי נהיגה מונעת

1. לימוד נהיגה ימומן ע"י החבר. בשנה הראשונה שלאחר השינוי יקבלו צעירים (לפני צבא) שהיו זכאים למימון רישיון נהיגה ולא הספיקו לבצע זאת, 50% מהתקציב המקובל היום.
2. לימוד נהיגה בטרקטור, ימומן ע"י הענף, עפ"י החלטתו.
3. קורס לנהיגה מונעת, לרבות קורס לנהגים צעירים, ימומן ע"י החבר.



פרק 14: אורחות עבודה

כללי

מטרת התקנון המפורט בפרק זה, הינה הסדרת זכויותיהם וחובותיהם של חברי עין המפרץ בתווט העבודה, כאשר עקרונות הקיבוץ ואורח החיים המיוחד של עין המפרץ, יחד עם רוח החוק של מדינת ישראל הנוגעת לדיני עבודה* מהווים במשולב את הבסיס לכתיבתו (תקנון זה בא במקום ההחלטות וההסדרים הקיימים בעין המפרץ היום ומבטלים, לרבות דירוגי גיל). כדי להסיר ספק, מודגש כי הזכויות שיינתנו לחבר יהיו לפחות הזכויות המוקנות לעובד עפ"י החוק. יתרה מכך, מש"א מפרסמת לחברים מדי פעם, שינויים רלבנטיים בחוקי המדינה ובתקנותיה, עפ"י החומר המועבר אלינו ע"י היועצים ש/לנו לדיני עבודה.

עקרונות מנחים

1. **חבר בגיל העבודה** הוא חבר או מועמד או מי שהינו במסלול קליטה ושאינו פנסיונר.
2. החבר יהא אחראי למציאת מקום עבודתו ופרנסתו בעין המפרץ או מחוצה לו.
3. **שכר ותקבולים** - החבר יעביר לקיבוץ את כל ההכנסות הנובעות במישרין או בעקיפין מעבודתו, לרבות שכר, פנסיה וקצבאות הביטוח הלאומי. החבר ידווח לקיבוץ על תשלומי גמל מכל סוג וקרנות השתלמות. למען הסר ספק יאמר, כי הכסף יכנס לחשבון הקיבוץ ישירות מקופת המעביד ולא דרך חשבונו הפרטי של החבר.
- הערה: קרנות השתלמות חייבות בדיווח ע"פ תלושי השכר שמציג החבר למש"א. הפרשות מעבר לכך, באם החבר מחליט לעשותן כדי למצות את המסלול החסכוני הזה והן במסגרת התקנות המוכרות במדינה אינן מחויבות דווח לרשויות הקיבוץ – הן רכושן ועיסקו הפרטי של החבר.
4. תינתן זכות קדימה במקומות העבודה לחברי הקיבוץ בכפוף להתאמתם לדרישות המשרה.
5. יחידת מש"א תסייע לחבר ולמערכת בכל הקשור בתחום העבודה ותפעל לקידום ופיתוח ההון האנושי.
6. תמחור משרתם של החברים לא ישונה במהלך השנה הראשונה לשינוי, אלא אם כן היה שינוי בתפקיד החבר או שקיבל תפקיד חדש. התמחור החדש יעשה ע"י המתמחר החיצוני (ינוסח מחדש לאחר הדיון המפורט על צוות שכר, הרכבו ודרכי פעולתו).
7. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי היות שערין המפרץ ממשיך להתקיים כאגש"ח-קיבוץ, אין בתקנון זה משום יצירת יחסי עובד-מעביד בין הקיבוץ לחבר, וההגדרות המופיעות בתקנון זה הינן פנימיות בלבד.

מסגרת העבודה

1. **שבוע עבודה מלא** (עפ"י המדינה) לחבר ולחברה הינו בן 43 שעות (נטו). חודש עבודה ממוצע (נטו) הינו בן 186 שעות. כאשר המשרה פרושה עפ"נ 5 ימים בשבוע, יום עבודה יהא בן 8.6 שעות. כאשר המשרה פרושה עפ"נ 6 ימים בשבוע, יום עבודה יהא בן 8 שעות ויום ו' 3 שעות.
2. שבוע עבודה יהא גמיש (5 או 6 ימי עבודה) עפ"י צרכי הענף והמערכת. החבר יעבוד בענף כנדרש, לפי הצרכים, לרבות משמרות חריגות, שעות נוספות ועבודה בשבתות.
3. **משרה גלובלית** הינה משרה הכוללת בתוכה שעות עבודה נוספות וחריגות. הגדרה זאת מתייחסת לעובדים בתפקידי ניהול או לעובדים שתנאי עבודתם אינם מאפשרים או אינם מתאימים לרישום שעות.
4. **משרה לפי שעות** הינה משרה המוגדרת ונמדדת לפי שעות עובדה בפועל.

גיל פרישה

גיל פרישה בעין המפרץ לגברים ולנשים הוא עפ"י המדינה (נשים בגיל 64 וגברים - 67). הקיבוץ מאפשר לחברים לעבוד גם לאחר גיל הפרישה. לקראת גיל הפרישה, יקיים החבר שיחה עם מנהלו הישיר. המנהל, בתיאום עם מש"א, יחליט על המשך העסקת החבר ויקבע בהסכמה (עם החבר) את תנאי העסקתו. עותק מסיכום השיחה והתנאים שנקבעו יועבר למש"א.

* "משפט העבודה הישראלי מביא לידי ביטוי נורמות התנהגות ראויות, בין עובד למקום עבודתו, ובהן גם הדרישה לתום לב ולשוויון. ראוי הוא כי נורמות אלו יהוו את המסד לזכויות החבר וחובותיו אל מול מקום עבודתו בקיבוץ. לפיכך מומלץ כי זכויות וחובות החבר העובד ייקבעו ברוח משפט העבודה, וכלליו והסדריו יהוו, בד"כ, את הרף התחתון לזכויות החבר. על כללים והסדרים אלו ניתן להוסיף ו/או לשנות בהתאם לאורח החיים הייחודי הקיבוצי" (מתוך חוברת שהוציאה התנועה הקיבוצית בנושא עבודת החבר, בספטמבר 2005).

קצבת זקנה של הביטוח הלאומי – "התקופה המותנית"

הסבר: נשים בגיל 62-67 וגברים בגיל 67-70 נכללים בהגדרה "תקופה מותנית" של הביטוח הלאומי. היה וברצון האנשים להתחיל לקבל את קצבת הזקנה של הביטוח הלאומי עליהם, עפ"י תקנה מיוחדת לחברי קיבוץ, לעבוד בהיקף של עד חצי משרה לכל היותר.

החלטה: חבר יוכל להחליט האם לפנות לביטוח הלאומי כדי לקבל את קצבת הזקנה ב"תקופה המותנית" ואז לרדת לחצי משרה או להמשיך לעבוד בהיקף הגדול מחצי משרה ולא לקבל את הקצבה.

שעות נוספות ועבודה נוספת

1. **שעות נוספות** הינן שעות עבודה מאושרות של חבר המועסק במשרה מלאה במקום עבודתו בלבד, שמספר השעות השבועיות שעבד בפועל עולה על תקן השעות השבועי (43 שעות). התעריפים יהיו עפ"י חוקי המדינה המשתנים מעת לעת (ראה נספח).
2. **עבודה נוספת** הינה עבודה אותה מבצע החבר בענף אחר וזאת לאחר סיום יום עבודתו הרגיל. עבודה נוספת תתומחר עפ"י ערך המשרה בענף או בתחום בו היא בוצעה.
3. חבר המועסק במשרה חלקית אשר יעבוד מספר שעות העולה על המכסה שנקבעה למשרתו, תתומחרנה השעות העודפות כשעות רגילות עד לגובה מכסת התקן השבועי (43 שעות).
4. שעות נוספות ועבודה נוספת יאושרו ע"י מנהלי המגזרים בתיאום עם מנהלי הענפים ויידוע מש"א.
5. **עבודה גלובלית** - חבר המועסק בעבודה שהוגדרה כגלובלית ובמשרה מלאה לא תשולמנה לו שעות נוספות במסגרת משרתו זאת. רשאי אותו חבר לעבוד עבודה נוספת עפ"י נהלי אישור עבודה נוספת לעובדים גלובליים. עבודה בשבת אינה כלולה בהגדרת עבודה גלובלית והעובד יקבל תוספת לשכרו כנדרש.

תורנויות

עין המפרץ ימשיך לקיים מערך תורנויות בערבי חג, באירועי חג ובערבי שבת. תורנות הינה חובה החלה על כל החברים שבגיל העבודה והתורנים יקבלו תשלום על תורנותם זאת.

ימי היעדרות בתשלום

חופשה שנתית

1. חברי עין המפרץ המקבלים את משכורתם מהקיבוץ, זכאים לימי חופשה שנתית בתשלום, לפי וויתקם בקיבוץ, כלהלן:

וּוּתָק בְּקִיבוּץ	לפי משרה של 6 ימים בשבוע	לפי משרה של 5 ימים בשבוע
1-4 שנים	12 ימי עבודה	10 ימי עבודה
5 שנים	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
6 שנים	16 ימי עבודה	14 ימי עבודה
7 שנים	18 ימי עבודה	15 ימי עבודה
8 שנים	19 ימי עבודה	16 ימי עבודה
9 שנים	20 ימי עבודה	17 ימי עבודה
10 שנים	21 ימי עבודה	18 ימי עבודה
11 שנים	22 ימי עבודה	19 ימי עבודה
12 שנים	23 ימי עבודה	20 ימי עבודה
13 שנים ומעלה	24 ימי עבודה	20 ימי עבודה

- הערה: וויתק בקיבוץ או במקום העבודה, הגבוה מביניהם.
2. צבירת חופשה שנתית תהיה עפ"י החוק (הצבירה מוגבלת ל- 2 חופשות שנתיות). ימי חופשה, שמעבר לכך, שלא נוצלו – יימחקו.
 3. פדיון ימי חופשה בתשלום יינתן עם היציאה לגימלאות ע"י מקום העבודה.
 4. במקרה של מעבר מענף לענף ינצל החבר את ימי חופשתו לפני תחילת עבודתו בענף החדש, או לחילופין, תפדה הקהילה את זכאותו של החבר מהענף הקודם.
 5. יציאה לחופשה תיעשה בתיאום מראש בין החבר למקום עבודתו ובאישור מנהל מקום העבודה.
 6. ימי החופשה של החבר הם אישיים ואינם ניתנים להעברה בין חבר לחבר.
 7. עובדי חוץ יקבלו את חופשתם ממעסיקם ואינם זכאים להסדר שלעיל.

ימי הבראה

בשנה הראשונה לשינוי יקבלו כל החברים העובדים במשרה מלאה 6 ימי הבראה. העובדים במשרה חלקית יקבלו 3 ימים. משנת 2010 ואילך יקבלו החברים דמי הבראה לפי הויתק שלהם בקיבוץ כלהלן:

וּוּתָק בְּקִיבוּץ	זכאות לימי הבראה
בשנת הויתק הראשונה	5 ימי הבראה
בשנות הויתק השנייה והשלישית	6 ימי הבראה
משנת הויתק הרביעית ועד לעשירית	7 ימי הבראה
משנת הויתק האחת עשרה ועד החמש-עשרה	8 ימי הבראה
משנת הויתק השש-עשרה ועד התשע-עשרה	9 ימי הבראה
משנת הויתק העשרים והלאה	10 ימי הבראה

- הערה: וויתק בקיבוץ או במקום העבודה, הגבוה מביניהם.

- ימי ההבראה יינתנו בחודשים יוני, יולי ואוגוסט בכל שנה.
- דמי הבראה לעובד במשרה חלקית ישולמו באופן יחסי לחלקיות המשרה.

8. **"בנק השבתות"**

בנק השבתות לא יימחק. הדיון בפתרון השלם של העניין יתקיים שנתיים לאחר כניסת השינוי. במהלך השנתיים שעד לדיון בפתרון השלם, יוכל כל מי שיש לו צבירה מספקת בבנק השבתות לנצל 6 ימים מבנק השבתות כדי להגדיל את החופשה השנתית שלו ב-6 ימים בכל שנה. 6 ימים אלו ימחקו לו מבנק השבתות בכל שנה בין אם ניצל אותם לחופשה ובין אם לא. פנסיונרים יוכלו להעביר מכסת ימים זאת לבני/בנות זוגם או לילדיהם. הדיון בבנק השבתות הועבר לצוות שיוך נכסים. הצוות ימליץ לקיבוץ איך לנהוג בעניין זה.

9. באירועים כגון: חופשת לידה, מילואים, תאונת עבודה וכדומה, בהם זכאי החבר לתשלום מהמוסד לביטוח לאומי, והתשלום לא מכסה את מלוא הפיצוי לו היה זכאי החבר אילו עבד כעובד חוץ, תשלום הקהילה את הפער ממקורותיה (קרן ביטוח לאומי).

מחלה

בעניין זה ננהג לפי החוקים והתקנות המשתנים מעת לעת (סעיפים 4-1 הם לפי החוק הנוכחי).

1. ימי מחלה הם באישור רופא בלבד.
2. חבר זכאי להיעדר מעבודתו בגין מחלה עד 18 ימים בשנה (יום וחצי בחודש) עפ"י המגבלות הבאות:
 - א. עבור יום מחלה בודד לא יינתן תשלום.
 - ב. עבור ימי מחלה רציפים שני ושלישי ישולם 37.5% מערך יום עבודתו.
 - ג. עבור ימי מחלה רציפים מהיום הרביעי ואילך, ישולם 75% מערך יום עבודתו.
3. חבר זכאי להשתמש ב-8 ימי מחלה מתוך מכסת ימי המחלה השנתית שלו עבור מחלת בן משפחה מדרגה ראשונה.
4. החבר זכאי לצבור עד 90 ימי מחלה.
5. לא ניתן לפדות ימי מחלה בכסף וגם לא ניתן להעבירם מחבר לחבר.
6. מחלה ארוכה – חבר החולה במחלה ארוכה ומיצה את כל ימי המחלה והחופשה שעמדו לרשותו, יובא עניינו לטיפול במש"א.

אבלות

החבר זכאי להיעדר מעבודתו בתשלום במשך שבעת ימי האבל עקב פטירה של בן משפחה מקרבה ראשונה.

חגים ומועדים

א. חבר זכאי ל-9 ימי חג בתשלום (בתנאי שהחג לא חל בשבת או ביום חופשי של החבר העובד 5 ימים בשבוע).

ב. חבר ששכל קרוב מדרגה ראשונה במלחמות ישראל ובפעולות טרור, זכאי לשני ימים נוספים בתשלום בשנה – באזכרה וביום זיכרון.

ימי שמחות

- א. חבר שנישא זכאי להעדר מהעבודה שלושה ימים בתשלום.
- ב. חבר המשיא את בנו או בתו זכאי להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.
- ג. ביום הלידה של בתו או בנו זכאי האב להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.
- ד. ביום ברית או בריתה של בנו או בתו זכאי האב להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.
- ה. ביום חגיגת בר/בת המצווה של ילדיהם זכאים ההורים להעדר מהעבודה יום אחד בתשלום.

תאונות עבודה

- בעניין זה ננהג לפי החוק והתקנות המשתנים מעת לעת. סעיפים א' וב' הם עפ"י כלל זה.
- א. עבור היעדרות בגין תאונת עבודה, 12 ימים ראשונים ישולמו במלואם ע"י הענף.
 - ב. מ-12 ימים ועד 13 שבועות (91 יום) עפ"י המוסד לביטוח לאומי (ראה "דמי פגיעה") יקבל החבר 75% מגובה משכורתו הבסיסית ברוטו הממוצעת בשלושת החודשים האחרונים שלפני קרות התאונה. אם התשלום מהביטוח הלאומי אינו מכסה את מלוא הפיצוי לו זכאי החבר לו היה עובד חוץ, תשליומו הקהילה ממקורותיה (קרן ביטוח לאומי וביטוח אובדן כשר עבודה).
 - ג. תשלום בגין תאונת עבודה יינתן בתנאי שהחבר הגיש תביעה לביטוח הלאומי והביטוח הלאומי הכיר באירוע כתאונת עבודה, ובתנאי שכל ההכנסות מהביטוח לאומי עברו במלואן לקיבוץ.
 - ד. חבר שהכנסתו תרד מתחת ל"רשת הביטחון" יקבל השלמה עד לגובה הרשת. תקבולים מביטוח לאומי יחשבו כחלק מהכנסת המשפחה.
 - ה. לא יפוטר חבר ממקום העבודה הקבוע כל עוד הוא זכאי לתקבולים מביטוח לאומי בגין תאונת העבודה.
 - ו. הקיבוץ מכיר בזכות החבר לתבוע את המגיע לו בגין תאונת עבודה לפי כל דין ויושיט לו סיוע משפטי.

הריון וחופשת לידה

- בעניין זה ננהג לפי חוק עבודת נשים והתקנות המשתנים מעת לעת.
- א. חופשת לידה היא בת 12 שבועות בתשלום עפ"י ממוצע השכר בששת חודשי העבודה האחרונים.
 - ב. ניתן להאריך את חופשת הלידה עד לתום שנה אחת. במצב זה ובשונה ממצב של "אי עבודה" (ראה בהמשך), החברה לא תקבל משכורת. רשת הביטחון שלה לצרכי מס האיזון תהא 3,000 (לא כולל ילדים). חופשה ממושכת מעבר לחופשת הלידה, אינה מבטיחה את שמירת מקום העבודה.
 - ג. חברה יכולה לבחור לצאת לחופשת לידה מלאה אחרי הלידה, או ליטול 6 שבועות (מכסימום) של חופשה לפני יום הלידה המשוער ולהשלים את היתרה לאחר יום הלידה.
 - ד. הפסקת עבודתה של אישה בהריון ממקום עבודתה הקבוע ייעשו באישור מש"א ובתיאום איתו.

אי-עבודה

אי-עבודה הינו מצב בו חבר אינו עובד ואינו מקבל משכורת. על מצב זה חלים הכללים הבאים:

- א. האחריות למציאת מקום עבודה מוטלת על החבר, כאשר מש"א מחויבת להציע לו מקום עבודה חלופי אחד לפחות. במידת הצורך יישלח החבר לאבחון ולהכוונה מקצועית.
 - ב. חבר בגיל העבודה, שאינו כשיר לעבודה בגין סיבות רפואיות או אחרות המוכרות ע"י גוף רשמי (פנימי או חיצוני), יוסדר עמו הסכם בהתאם למצבו ויועברו תגמוליו, במידה וישנם, אל קופת הקהילה.
 - ג. בתקופת אי-עבודה קיימים לחבר שלושה מעגלי הגנה: דמי חיפוש עבודה, דמי חלף ביטוח לאומי והשלמה לרשת ביטחון. על הקהילה מוטלת החובה לדאוג להפרשה רציפה לפנסיה של חבר זה. ההפרשות בתקופת אי-עבודה יהיו מהכנסתו הפנויה של בית האב.
 - ד. חבר שאינו עובד, יהיה זכאי לקבל "תקציב חבר שאינו עובד" מקופת הקהילה בתנאים הבאים:
 - 1) החבר עבד שנתיים רצופות (במהלך השנתיים האחרונות) ולא קיבל "תקציב חבר שאינו עובד" בפרק זמן זה.
 - 2) לא עלה בידי מש"א להציע לחבר מקום עבודה חלופי אחד לפחות המתאים ליכולותיו הפיזיות.
- * **הערה:** יש להדגיש כי חבר שאינו ממלא את חובת עבודתו מתוך בחירה, או חבר שסירב להצעת עבודה של מש"א לא יקבל מהקיבוץ תשלומים בגין אי עבודתו, לרבות "תקציב חבר שאינו עובד" והשלמה לרשת ביטחון.
- ה. "תקציב חבר שאינו עובד" יהיה בגובה של 75% מהשכר הממוצע הבסיסי (ברוטו) של החבר בששת חודשי עבודתו האחרונים ועד תקרה של פי 2.5 מרשת הביטחון של חצי זוג. חבר שנמצאה לו עבודה זמנית ובמשרה חלקית יקבל 50% "תקציב חבר שאינו עובד", בנוסף לשכר עבודה זמנית זאת.
 - ו. חבר שעובד ביותר ממקום עבודה אחד ופוטר מאחד ממקומות עבודה אלו יקבל תקציב "חבר שאינו עובד" בגובה 75% מהשכר שהיה לו באותה העבודה ובתנאי שהכנסתו הכוללת לא תעלה על התקרה שהוגדרה (סעיף ד' שלעיל).
 - ז. פרק זמן לתשלום "תקציב חבר שאינו עובד":
 - 1) חבר שעבודתו הופסקה ביוזמת מקום עבודתו, יקבל עד שישה חדשים "תקציב חבר שאינו עובד", ובכל מקרה לא פחות מהסכום שהיה מקבל אילו קיבל דמי אבטלה מהביטוח הלאומי.
 - 2) חבר שאינו עובד ומצא מקום עבודה, אך פוטר ממנו בתוך שנתיים, יהיה זכאי ל"תקציב חבר שאינו עובד" למשך יתרת תקופת הזכאות כאמור בסעיף 1) שלעיל.
 - ח. במידה ו"תקציב חבר שאינו עובד" נמוך מגובה "רשת הביטחון" לה הוא זכאי, תשלום הקהילה את הפער ממקורותיה.
 - ט. חבר שלא מצא עבודה לאחר התקופה לה הוא זכאי ל"תקציב חבר שאינו עובד" יועבר ענינו להנהלת הקהילה אשר תחליט לגביו.
 - י. עובד חוץ (בתלוש משכורת) יקבל דמי אבטלה מהביטוח הלאומי, ולא יהיה זכאי ל"תקציב חבר שאינו עובד" מהקיבוץ. במידה ואינו זכאי, כאמור, יהיה זכאי ל"תקציב חבר שאינו עובד" עפ"י כל הכללים של עובדי הקיבוץ.
 - כ. סיום כהונה של ממלא תפקיד ציבורי מזכה את החבר ב"תקציב חבר שאינו עובד" עפ"י סעיף 1.ז. שלעיל.

פרק 15: קבלת חבר לעבודה והפסקת עבודתו בעין המפרץ

1. קבלת חבר לעבודה

בכדי להבטיח מידע שקוף ועדיפות לחברים בקבלת משרות בעין המפרץ, לרבות הזדמנות לקידום מקצועי וכלכלי, יישמרו העסקים והקהילה על הכללים הבאים:

ענפים ותאגידים בשליטה מלאה

- א. לכל משרה מתפנה או נוצרת במקום העבודה, יבחן מנהל הענף אפשרות לקדם חבר עין המפרץ מעובדי הענף למשרה זו.
 - ב. אם לא ימצא חבר מתאים בענף, יפנה מנהל הענף למנהל מש"א על מנת לפרסם הודעת "דרושים" על המשרה הפנויה. הפרסום יעשה לאחר שהמשרה הוגדרה כפנויה והדבר הובא לידיעת ממלא המשרה הנוכחי.
 - ג. מנהל הענף יגדיר יחד עם מש"א בכתב את דרישות התפקיד, הכישורים הנדרשים, תנאי העבודה, והשכר של המשרה הפנויה, ויצוין גם מועד אחרון אפשרי לסגירת המכרז. ההגדרות יאושרו ע"י מנהל המגזר.
 - ד. מנהל מש"א יפרסם מכרז על המשרה בנוסח מוסכם עם מנהל הענף, ירכז את פניות החברים המציעים עצמם למשרה, וימליץ למנהל על חברים מתאימים לתפקיד.
 - ה. במידה ואין פניות חברים, או שלא נמצא בין החברים מועמד מתאים לתפקיד, רשאי המנהל לחפש מועמדים חיצוניים.
 - ו. גם לאחר הוצאת מכרז חיצוני יוכל חבר להציג את מועמדותו.
 - ז. בסמכותו של מנהל הענף לבחור, מתוך ההצעות השונות, את המועמד המתאים לתפקיד, אך עליו לתת עדיפות ברורה לחבר עין המפרץ. בכל מקרה, תהיה שמירה קפדנית על הוגנות וניקיון כפיים בעת קבלת החלטות.
 - ח. עם כניסתו של החבר לעבודה ייבנה איתו הסכם עבודה שיכלול את הגדרת תפקידו, היקף משרתו, הנורמות המצופות ממנו, זמן התרעה על הפסקת עבודה, תקופת הניסיון וכו'.
- * הערה: במהלך השנה הראשונה לשינוי יערכו הסכמי עבודה עם כל החברים.

תאגידים שאינם בשליטה מלאה

נציגי עין המפרץ בהנהלת התאגיד, יבחנו עם התפנות משרה כלשהי בתאגיד, אפשרות לקדם חבר עין המפרץ מעובדי התאגיד למשרה זאת. אם לא ימצא כזה, ידרשו בהנהלת התאגיד שיפתח תחילה מכרז פנימי (במקרה של קיבוצים שותפים – בקיבוצים הנ"ל). נציגי עין המפרץ הנ"ל ידאגו ליידע את מש"א על התפנות המשרה, כדי לאפשר לחברי עין המפרץ להציג את מועמדותם.

2. הפסקת עבודה של חבר

הפסקת עבודה של חבר בעין המפרץ יכולה להתבצע ביוזמת מקום העבודה או ביוזמת החבר עצמו.

הפסקת עבודה ביוזמת החבר – חבר המבקש להפסיק לעבוד במקום עבודה כלשהו בקיבוץ מחויב להודיע על כך למקום העבודה הנוכחי שלו מראש, כפי שנקבע בהסכם העבודה בינו לבין הענף, ובכל מקרה לא פחות מ- 30 יום, אלא אם נתן הענף את הסכמתו לתקופה קצרה יותר.

הפסקת עבודה של חבר ביוזמת מקום העבודה –

- א. הפסקת עבודה בנוהל מיוחד יכולה להתבצע בגין הנסיבות הבאות:
1. **מעילה בכספים** - במקרה כזה החבר יושעה מעבודתו. אם לאחר בדיקה ודיון במוסדות המתאימים יימצא החבר חייב בדיון תופסק עבודתו, והוא לא יהא זכאי לזכויות חבר שאינו עובד ולזכויות נוספות.

2. **עזיבת הקיבוץ** – במקרה זה תופסק עבודתו של החבר לאלתר והוא יהיה זכאי לזכויות עפ"י כללי העזיבה.

3. **מעילה באמון** – במקרה כזה תיערך פגישה בה ינכחו החבר, מנהל הענף ומנהלת מש"א. מנהל הענף יציג את העניין ואת דרישתו להפסקת עבודת החבר. לחבר תינתן האפשרות להשמיע את עמדתו. בתום שיחה זאת יוגדר זמן (כשבוע) למטרת חשיבה ועיכול הדברים שנאמרו בה. בתום הזמן שהוגדר ייפגשו החבר ומנהל הענף לשיחה נוספת. בהחלטתו הסופית ייקח המנהל בחשבון את הרקורד של החבר. במקרה בו החבר הוא ממלא תפקיד בקהילה, תיקח הנהלת הקהילה חלק פעיל בתהליך.

ב. הפסקת עבודה בנוהל רגיל יכולה להתבצע בגין הנסיבות הבאות:

1. צמצום פעילות מקום העבודה או התייעלות שלו.
2. החבר לא עמד בדרישות התפקיד או הסכם העבודה, לרבות פגיעה בנורמות בסיסיות של הענף והפרת משמעת, לאחר תהליך משמעת.
3. סכסוך שאינו ניתן לגישור.

תהליך הפסקת עבודה של חבר ביוזמת מקום העבודה בנסיבות שלעיל ייעשה כלהלן:

(1) כאשר קיימת אי-שביעות רצון מתפקודו של חבר בענף כלשהו הוא יוזמן לשיחה כדי ליידע אותו לגבי ה"ל". מנהל הענף יידע את מש"א לפני קיום פגישה זאת. כל שלב ילווה בסיכום בכתב שיועבר לתיק עובד, לחבר ולמש"א.

(2) אם לא חל שיפור ונשקלת הפסקת עבודתו של חבר, ישוחח עמו מנהל הענף ויסביר לו את הסיבות שבגללן נשקלת הפסקת עבודתו. לחבר תינתן האפשרות להשמיע את עמדתו. בתום שיחה זאת יוגדר זמן (כשבוע) למטרת חשיבה ועיכול הדברים שנאמרו בה. בתום הזמן שהוגדר ייפגשו החבר ומנהל הענף לשיחה נוספת.

(3) מנהל הענף ימסור לחבר סיכום בכתב של השיחה עם העתק למנהל מש"א.

(4) במקרה שנשקלת הפסקת עבודה בגלל אי-התאמה לתפקיד או אי-שביעות רצון מתפקודו של החבר, יינתן לו פרק זמן סביר לתיקון הליקויים בעבודתו (בכתב, כנ"ל). מש"א תיקח חלק בבניית תוכנית לשיפור הביצועים של החבר ביחד עם החבר ומנהל הענף.

(5) הודעה על הפסקת עבודה תימסר לחבר בשיחה מנומקת עם מנהל הענף, בליווי מכתב, שהעתקו יועבר למש"א. לפחות 30 יום לפני ההפסקה בפועל. במקרים בהם הענף מחליט לסיים לאלתר עבודת חבר, שעבד בו לפחות שנה, ישולם לו חודש שכר מלא. במקרה בו החבר עבד פחות משנה בענף הוא יקבל שכר של חלק מחודש בלבד (ראה צו הרחבה לגבי הודעה מוקדמת).

(6) בכל מקרה, בפני החבר שקיבל הודעה על הפסקת עבודתו פתוחה הדרך לפנות למש"א ולבקש בדיקה של החלטת הענף.

(7) מנהל מש"א יבדוק עם מנהל הענף או מנהל התחום בענף את הסיבות להפסקת עבודתו של החבר. והיה ומנהל מש"א לא קיבל את שיקול דעתו של מנהל הענף או מנהל התחום בענף, יביא את הענין לפורום התיעצות בכיר בהשתתפות מנהל המגזר (מנהל הקהילה, מנהל העסקים, מנכ"ל התאגיד) הסמכות והאחריות הסופית היא בידי מנהל הענף.

(8) באחריות מש"א לסייע לחבר במציאת עבודה.

(9) מיום הפסקת עבודת החבר במקום העבודה שלו, הוא זכאי לחודש ימים בתשלום על חשבון מקום עבודה זה, ובתנאי שעבד בו שנת עבודה רצופה אחת לפחות [זאת בנוסף לאמור בסעיף 5].

* **הערה:** תהליך הפסקת עבודה של חבר בניגוד לרצונו מותר אחריו לעיתים צלקת עמוקה שאינה נרפאת למשך שנים. תהליך זה קשה במיוחד לאור העובדה כי ממשיכים לחיות יחדיו בתוך קהילה קטנה. על כן, טוב יעשה הקיבוץ אם ימעיט להשתמש בהחלטה חד-צדדית על סיום עבודת חבר, ככל אשר ביכולתו.

ג. טיפול במחלוקות/סכסוכי עבודה

- 1) היתהליך המוצע אמור לתת פתרון במקרה של אי שביעות רצון מקום העבודה מעבודת החבר, או לגבי טענות החבר להתנהלות לא תקינה בנושאים כמו תנאי העסקה, החלטות על כניסה או סיום עבודה וכו'. יחד עם זאת, רשאים הענף או החבר להביא סכסוך או מחלוקת שנוצרה במקום העבודה ולא נפתרה בדרך שלעיל בפני מש"א. היה והחלטת מש"א אינה מקובלת על מי מהצדדים, עומדת בפניהם האפשרות לפנות לגישור. בחירת הגורם המגשר תעשה ע"י מש"א ובהסכמת הצדדים.
- 2) עלות הגישור תתחלק כלהלן: 60% על חשבון הענף ו- 40% על חשבון החבר.

הערה: יובהר כי כל טיפול פנימי של הקיבוץ מותנה בכך שהחבר לא פנה לטיפולו של גורם חיצוני כלשהו.

כללי

הוותק הוא מושג שאינו מופיע בתקנות האגודות השיתופיות. עם זאת קיבוצים רבים הגדירו וותק בקיבוצם באופנים שונים ולצורך חישובים שונים. כך נהג גם קיבוץ עין המפרץ. היום, לקראת שינוי באורחות חיינו, מחייבת הדרך לחישוב הוותק ריענון וחידוש עקב היותו אחד הכלים המרכזיים למתן ביטוי לזכויות נצברות בגין העבר, ולהבטחת הוגנות בחלוקת משאבים לעת השינוי. הערה: כל ההחלטות שיתקבלו בפרק זה, יקבלו, לאחר ההחלטה על השינוי באורחות החיים, מעמד של החלטות שלשונותן צריך רוב מיוחס של שני שלישים מכלל המצביעים בקלפי.

חישוב הוותק הנוכחי

- עד היום שימשו נתוני הוותק בעין המפרץ לצורך שני חישובים:
- א. דמי עזיבה – חישוב הוותק נעשה עפ"י כללי העזיבה שהתקבלו ב-1994. בעין המפרץ הנוהג היה לנכות מדמי העזיבה שנת י"ג, שרות צבאי, לימודים וחופשות מהקיבוץ.
 - ב. מעבר לדירות – חישוב הוותק היה צירוף של גיל ושנות חברות (3 נקודות על כל שנת חברות; 1 נקודה על שנת גיל עד גיל 40; 2 נקודות על כל שנת גיל מגיל 40 ומעלה).

הצעה חדשה לחישוב וותק:

- א. דמי העזיבה – לפי החישוב הנוכחי.
- ב. מעבר לדירות קבע כחלק מתוכנית היישום – לפי החישוב הנוכחי (חברות + גיל)
- ג. שאר הנושאים (שיוך דירות ושיוך נכסים, תגמולים בגין וותק - זכויות פנימיות) – הוותק יחושב עפ"י שנות החברות והמועמדות עד גיל פרישה, לרבות שנות חברות בקיבוץ אחר שהוכרו ע"י המוסדות המוסמכים של עין המפרץ, בניכוי שנות חופש.

הגדרת וותק מכסימלי:

הצבירה נפסקת בגיל 67 כאשר מכסימום שנות וותק אפשריות הוא 47. הוותיקים וההשלמות יקבלו את הוותק המכסימלי עליו יחליט הקיבוץ.

זכויות בגין וותק שנצבר לפני יום השינוי:

- ההצעות שלהלן באות לתת ביטוי מעשי לזכויות העבר שבגין הוותק מהטווח הקצר ועד לטווח הארוך*:
- א. לטווח הקצר – תוספת עפ"י וותק לתקציב ממקורות עודפים של הקהילה ו/או מפירות הנכסים בסוף כל שנת תקציב. תוספת זאת תהיה עד מימוש ההחלטות לגבי שיוך נכסים.
 - ב. לטווח הבינוני והארוך:
 - (1) **שיוך דירות** (אם יחליט הקיבוץ להיכנס למהלך כזה, בחישוב הזכאות יינתן ביטוי מרכזי לוותק).
 - (2) **שיוך נכסים** (אם יחליט הקיבוץ להיכנס למהלך כזה בחישוב הזכאות יינתן ביטוי מרכזי לוותק)
- * ייתכן שביצוע חלק מההצעות שלעיל יידחה במספר שנים עד לאחר יצירת המקור.

פרק 17: הסדרת זכויות החברים ביחס לדירות מגורים ושיוך נכסים יצרניים

כללי

אנו רואים בהסדרת זכויות החברים ביחס לדירות מגורים בקיבוץ ובשיוך נכסים חלק מהתפיסה הכוללת של השינוי ומרכיב בחיזוק תחושת הביטחון של החברים לגבי זכויותיהם העתידיות בקיבוץ. כדי להסיר ספק מובהר בזאת, כי בשני הנושאים שבנדון, הוותק יהיה עקרון מנחה.

- הערה: האסיפה תבחר בשני צוותים יעודיים שיחלו את עבודת הלימוד ב- 2011. צוות הזכויות בדירות יבחן את ההסכמים הפנימיים האפשריים וימתין עד התבהרות הנתונים הקשורים למדינת ישראל ורק אח"כ יביא הצעותיו לשיחה. צוות שיוך נכסים ו/או פירותיהם יפעל להצגת חלופות במהלך החודשים הקרובים. אין בעבודת צוותים אלו כדי לעכב את אישור חוברת השינוי.

הסדרת זכויות החברים ביחס לדירות המגורים בקיבוץ

1. יום השינוי של מודל ההתפרנסות (להלן: "יום השינוי") הוא המועד הקובע לעניין זה ופירושו שכל מי שהיה חבר ביום השינוי, לרבות חברים שיתקבלו לחברות לאחר יום השינוי, זכאי לזכויות ביחס לדירת מגורים בקיבוץ, אשר ייקבעו עפ"י החלטות הקיבוץ שיהיו לעניין זה (להלן: "זכויות ביחס לדירת המגורים").
2. זכויות ביחס לדירת מגורים יעוגנו בחוזה בין החבר לקיבוץ ויהיו ניתנות להורשה, בכפוף להחלטת הקיבוץ.
3. זכויות ביחס לדירת מגורים יעמדו מול דמי עזיבה, באופן שערך הזכויות, ככל שיהיה, יקוזז מזכאותם של החברים לדמי עזיבה על פי דין, כולה או חלקה. חבר שעזב את הקיבוץ בתקופת הביניים שבין המועד הקובע לבין החתימה על החוזה שבין החבר לקיבוץ, לא יהא זכאי לכל זכות שהיא ביחס לדירות מגורים בקיבוץ.
4. לאחר אישור העקרונות שלעיל (סעיפים 1-3), יגובש ע"י הצוות הנבחר לעניין זה הסדר מפורט בדבר הזכויות ביחס לדירת מגורים (להלן: "הסדר מפורט"). (לרבות מנגנוני איזון אם יהיה צורך בהם, נושא הוותק ועוד), אשר יהווה בסיס לחתימת הסכמים אישיים בין החברים והקיבוץ כאמור בסעיף 2. הרוב הנדרש לאישור ההסדר המפורט ייקבע לפני אישור ההסדר.
5. למען הסר ספק יובהר, כי החלטה זו קובעת את זכאותם העקרונית של חברי הקיבוץ לזכויות ביחס לדירת מגורים, אך אינה קובעת את היקף הזכויות שיוקנו לחבר בקשר עם דירת מגורים ו/או את אמות המידה ואת התנאים להקניית הזכויות לחבר ו/או הזיקה של חבר ו/או יורש של חבר לדירה מסוימת, לרבות לדירת הקבע בה מתגורר ו/או התגורר החבר במועד קבלת החלטה זו ו/או לאחריה.
6. אשר על כן, אין בהחלטה זו כדי ליצור זכויות כלפי חברי הקיבוץ ו/או יורשי חברים ו/או צד ג' כלשהו והיא כפופה להחלטות האסיפה הכללית כפי שיתקבלו מעת לעת. כל זאת עד למועד בו יתקיימו שני התנאים המפורטים להלן במצטבר:
 - 6.1. האסיפה הכללית אישרה את הוראות ההסדר המפורט.
 - 6.2. נחתם הסכם בין החבר והקיבוץ המסדיר את זכויותיו ביחס לדירת מגורים.

שיוך נכסים יצרניים ו/או פירות הנכסים

- צוות אורחות חיים הקים צוות מיוחד שתפקידו לבחון מהלך של שיוך נכסים יצרניים ו/או פירות הנכסים של הקיבוץ לחברי הקיבוץ, והכל עפ"י קריטריונים שונים אשר יגובשו ויוסכמו. בשלב זה עומדים להחלטה שני עקרונות מרכזיים ומהותיים כמפורט בזה:
- א. יום השינוי של מודל ההתפרנסות (להלן: "יום השינוי") הוא המועד הקובע לעניין זה ופירושו שכל מי שהיה חבר ביום השינוי, לרבות חברים שיתקבלו לחברות לאחר יום השינוי, זכאי לזכויות אשר ייקבעו עפ"י החלטות הקיבוץ שיהיו לעניין זה.
- ב. זכויות ביחס לשיוך נכסים יעוגנו בחוזה בין החבר לקיבוץ ויהיו ניתנות להורשה, בכפוף להחלטת הקיבוץ.
- ג. זכויות ביחס לשיוך נכסים יעמדו מול דמי עזיבה, באופן שערך הזכויות, ככל שיהיה, יקוזז מזכאותם של החברים לדמי עזיבה על פי דין, כולה או חלקה. חבר שעזב את הקיבוץ בתקופת הביניים שבין המועד הקובע לבין החתימה על החוזה שבין החבר לקיבוץ, לא יהא זכאי לכל זכות שהיא בעניין שיוך נכסים יצרניים.
- ד. עד שתובא בעתיד בפני האסיפה הכללית המלצת הצוות ו/או ההנהלה הכלכלית של הקיבוץ לשיוך נכסים יצרניים, כל חלוקת פירות הנכסים (חלוקת רווחים) שתבוצע החל מיום השינוי, תעשה על פי מפתח של שילוב בין בסיס של וותק ובסיס של חברות (65% על בסיס וותק ו 35% על בסיס חברות). בכל שנה בה יוחלט על חלוקת רווחים, השימוש ייקבע בשיחת הקיבוץ.

פרק 18: הסדר דיור חדש

רקע

בעבר התחייב הקיבוץ לספק דירת קבע ("שיכון וותיקים") לכל חבר. התור נקבע לפי הוותק. לאורך השנים בוצעו שיפוצים והרחבות בדירות הקבע וגם כאן התור היה לפי הוותק. ב-1988 עם המעבר ללינה משפחתית הוחלט על הרחבה של 25 מ"ר ושיפוץ פנימי. בשל מחסור במקור למטרה זאת החליט הקיבוץ על ביצוע בשני שלבים: שלב א' - הרחבה; שלב ב' - שיפוץ פנימי. שלב ב' בוצע רק בשיכון כ' ובמספר יחידות בשיכון כ"א, שאר המשפחות קיבלו את שלב ב' במסגרת שחרור המוקפאים ב-2003. קבוצת "המבוגרים" (שעפ"י החלטת הקיבוץ האחרונים בה יקבלו את התקציב ב-2013) קיבלה את הזכאות המלאה (שלב א'+ב'). ב-2005 התקבל תקנון יישום תוכנית האב לשיכון שנועד לבצע מהלך של העברת חברים מדירות זמניות לדירות קבע. מהלך זה שזכה לכינוי "תוכנית היישום" כולל 85 בתי אב. בתקנון הוגדרה זכאות כספית לכל מי שעובר לדירת הקבע שלו ומשפץ אותה (לא הוגדר שזכאות זאת מבטלת את הזכאות הישנה לשיפוץ ולכן ניתן לראות בה חלק מהזכאות השלמה). 9 בתי אב עדיין לא הוגדרה דירת הקבע שלהם. מספר בתי אב נוספים הוגדרה דירת הקבע שלהם אך עדיין לא קיבלו את התקציב לו הם זכאים. ביוני 2006 התקבל תקנון קליטה חדש שבמסגרתו החלטה לתת לנקלטים החדשים דירה זמנית ואת דירת הקבע שלהם הם יבנו מכספם שלהם.

הסדר חדש

1. חוב הדיור של הקיבוץ לחבריו יהיה במקום השני בסדר העדיפות של החזר חובות הקיבוץ לחברים לאחר החוב הפנסיוני ולפני כל חלוקת רווחים והחזרת כספים אחרים לפי החלטות שיתקבלו בעתיד.
2. ההסדר שלהלן: מבחין בין שתי קבוצות – קבוצת החברים שהתקבלו לחברות לפי כללי תקנון הקליטה הישן (להלן: "תוכנית היישום") וקבוצת החברים שהתקבלו לחברות לפי כללי התקנון החדש (להלן: "הקבוצה החדשה").

פירוט ההסדר

א. תוכנית היישום

- 1) עפ"י ההסבר ברקע שלעיל, כל חברי קבוצה זאת קיבלו רק חלק מהזכאות המלאה, ולכן הצטבר חוב של כ-6 מיליון ₪ של הקיבוץ לבתי אב אלו. חוב זה לאחר הגדרתו המדויקת ואישורו ע"י הקיבוץ לא יהיה ניתן לביטול. חוב זה יוחזר במהלך 10 השנים הקרובות ויחולק לפי הוותק של הזכאים. כל זמן שהקיבוץ יתקשה, בשל מצבו הכלכלי להתחיל ליישם החלטה זאת, תימשך ההתנהלות הקיימת (תקנון תוכנית היישום).

(2) החוב לחבר יחושב עפ"י הפרמטרים הבאים:

- (א) זכאות בסיסית של החבר – דירת קבע בסיסית (60 מ"ר ליחיד ולזוג. זכאות מכסימלית = 85 מ"ר לזוג). בית אב שפינה דירה ובנה בשטח לא מבונה יקבל מענק בגובה של 170,000 ₪. לא זכאי למענק מי שקיבל דירה בסיסית כהגדרתה בסעיף זה.
- (ב) תוספת בגין וותק – מדובר בתוספת של 25 מ"ר לדירה הבסיסית. אם הזכאות הבסיסית היא אחידה, הרי שהתוספת תהיה דיפרנציאלית. תקרת מספר שנות הוותק של החבר (לכל חבר בנפרד) לצורך זה תהיה 25 שנה. הזכאות הינה אישית, כלומר כל חבר זכאי למחצית סכום הזכאות לתוספת לדירה. זכאי לתוספת זאת הוא כל מי שמשפץ דירה הקטנה מ- 85 מ"ר. יש התייחסות מיוחדת לחברים שזכו במכרז על איחוד שתי דירות.
- (ג) תקציבי דיור נוספים – גודל הבית, שיפוצים ע"ח הקיבוץ, מענק ריהוט (לינה משפחתית ודירת קבע), מענק ממ"ד, מענק תוכנית היישום ועוד. גם סעיף זה הינו חוב של הקיבוץ לחבריו אך הוא יידון (עפ"י החלטת הקיבוץ הקיימת) במסגרת דיוני צוות שיוך דירות.

אופן החישוב:

הנוסחה לחבר יחיד תהיה: מענק (לזכאים) ועוד וותק (מספר כלשהו עד 25 חלקי 25) = חצי דירה. סכום הבסיס לחישוב הוא 4,000 ₪ למ"ר. הצמדה למדד תשומות הבנייה תחל ביום אישור החוברת. הוותק מחושב עד יוני 2006 (יום קבלת תקנון הקליטה החדש).

כלומר:

- * מי שמפנה דירה ובונה במגרש לא מבונה יקבל מענק של 170,000 ₪.
- * תוספת של 25 מ"ר = 220,000 ש"ח. מכאן, חישוב שנת וותק = 220,000 חלקי 50 שנות וותק (הוותק המכסימלי של זוג) = 4,400 ₪. לחברים שזכו במכרז על איחוד שתי דירות חישוב שנת וותק יהא $220,000 - 125,000$ חלקי 50 = 1,900 ₪ (125,000 = הסכום המוקצה להרחבה שהוא 25 מ"ר כפול 5,000 ₪ למ"ר. שאר הסכום, 95,000 ₪, המיועד לשיפוץ פנימי, חלקי 50, הוותק המכסימלי של זוג, נותן 1,900 ₪).

דוגמאות:

- זוג בעל וותק משותף של 25 שנה, שבונה במגרש לא מבונה יקבל $170,000 + 110,000 = 280,000$ ₪.
- זוג בעל וותק משותף של 10 שנים, שבונה במגרש לא מבונה יקבל $170,000 + 44,000 = 214,000$ ₪.

- זוג בעל וותק משותף של 16 שנה המשפץ דירת קבע סטנדרטית יקבל את התוספת עבור וותק בלבד = 70,400 ₪.
- יחיד בעל וותק של שנתיים המשפץ דירת קבע בת 72.5 מ"ר יקבל את התוספת עבור וותק = 8,800 ₪ חלקי 2 (2=12.5:25) = 4,400 ₪.
- זוג בעל וותק משותף של 20 שנה המאחד דירות יקבל 38,000 ₪.
- יחיד בעל וותק של 15 שנה המאחד שתי דירות יקבל 28,500 ₪.
- יחיד בעל וותק של שנתיים המאחד שתי דירות יקבל 3,800 ₪.

ב. הקבוצה החדשה

- (1) חברי קבוצה זאת, כאמור, אין להם כל זכויות כספיות מהקיבוץ לגבי דירת הקבע שלהם.
 - (2) חברי קבוצה זאת יבנו את דירת הקבע שלהם, לאחר שהתקבלו לחברות בקיבוץ, מכספם ובכלל זה ישלמו לקיבוץ 50,000 ₪ בגין תשתיות ופיתוח. בית אב שבנה את דירת הקבע שלו בתוך ארבע שנים מיום זכייתו במכרז על דירה (או ארבע שנים מיום קבלת החלטה זאת – המאוחר בין השניים) יקבל מענק של 15,000 ₪ לחבר (30,000 ₪ לזוג חברים). התשלום יבוצע בסמוך לגמר הבנייה.
- * הערה: כל הסכומים צמודים למדד תשומות הבנייה ביום אישור החוברת.
- (3) כדי לתת לחברים הבונים במגרש לא מבונה, תחושת ביטחון לגבי השקעה זאת (מאות אלפי ₪) ולהבטיח את זכויותיהם וזכויות ילדיהם בהשקעה זאת, יחתם איתם הסכם המגדיר שאמנם הנכס אינו שלהם אך הקיבוץ יחזיר להם או ליורשיהם כספים בגין השקעה זאת בתנאים הבאים:
- במקרה של פטירת שני בני הזוג או שהמשפחה כולה עזבה את הקיבוץ, היא או יורשיה יקבלו החזר של 50% מההשקעה ועד תקרת החזר של 500,000 ₪.
- * הערה: (סעיף 3) שלעיל יפסיק להיות בתוקף במצב בו הקיבוץ יעשה שיוך דירות, או כל הסדר הוני הקשור לדירור בין הקיבוץ לחבריו, שכן אז כללי המשחק ישתנו.
- * בכל מחלוקת שתתגלע לגבי עניין זה ולגבי עניינים שלא מוגדרים בפרק זה ייגשו הקיבוץ והחברים לבוררות.

נספח מס. 1: שירותים שהופרטו בשינוי

הערות	סעיף הוצאה
תהיה התייקרות של 5-10%.	חדר אוכל
מחירי המוצרים יכילו בתוכם את כל מרכיבי העלות, כולל אלו המסובסדים היום ע"י הקהילה. מדובר בהעלאת מחיר המוצרים בכ- 2%	כלבולית
יישאר בתשלום מלא של המשתמשים (מחיר ק"ג כביסה כ- 4 ₪).	ענף הבגד
יישאר בתשלום מלא של המשתמשים	הנעלה
יישאר בתשלום מלא של המשתמשים	מספרה
יישאר בתשלום מלא של החברים. לא יהיה מיסוי ולא יהיה סבסוד ויבוטל הסדר החזרי כרטיסי נסיעה. הגילום יהיה במחיר לק"מ למשתמש (95-100 אגורות).	ריכוז רכב
יישאר בתשלום מלא של המשתמשים	ספורט וחוגים
יישאר בתשלום מלא של המשתמשים	הוצאה לאור
מימון הפעילות יהא על האומנים באופן מלא	אומנים
החבר ישא בתשלום המלא של המזונות	דמי מזונות
התקציב ייסגר	צוות פרט
בתשלום ישיר של החברים	אחזקות שונים
יבוטלו מכסות החשמל. החברים ישלמו תשלום מלא (מחיר חברת חשמל הנהוג בישראל פחות 13%).	חשמל חברים
היום שייך לענף הבניין ואין עלות לחבר. לאחר השינוי - תשלום מלא ע"י הצרכנים	גז
הצרכנים ישלמו תשלום מלא דרך חיוב מרכזי	אגרת רדיו וטלוויזיה
הדיירים ישלמו מחיר מלא לפי מ"ר של דירתם (תשלום חובה, עפ"י צו הארנונה, דרך חיוב מרכזי).	ארנונה קהילה
הצרכנים ישלמו תשלום מלא עבור שלוחה (40 ₪ אחזקת קו + שימוש) - תשלום חובה	טלפונים ותקשורת
הצרכנים ישלמו תשלום מלא עבור נקודת תקשורת – תשלום חובה.	אינטרנט
החברים ישלמו תשלום מלא עבור קנסות, הוצאות משפטיות והוצאות בגין תאונה עד תקרת ההשתתפות העצמית של הקיבוץ בנושא זה.	קנסות ותשלום בגין תאונות
לימוד נהיגה ימומן ע"י החבר. בשנה הראשונה שלאחר השינוי יקבלו צעירים (לפני צבא) שהיו זכאים למימון רישיון נהיגה ולא הספיקו לבצע זאת, 50% מהתקציב המקובל היום	לימודי נהיגה
הקנייה והתחזוקה יהיו ע"ח החבר	קלנועיות
חתונות יהיו במימון מלא של החברים. בשנה הראשונה שלאחר השינוי יממן הקיבוץ 50% מהמקובל היום.	חתונות

נספח מס. 2: עלויות החינוך להורים ולקהילה עם הפעלת השינוי:
(בכל העלויות היה צפי להורדה בעקבות מהלכי התייעלות במערכת החינוך)

הגיל	תחום/נושא	עלות ילד לחודש לקהילה עפ"י ביצוע 2004.	עלות להורים לחודש עבור ילד אחרי השינוי	עלות חודשית לקהילה אחרי השינוי
פשוט תינוקות	אחזקת ילד כולל פיזיותרפיה	2,200 ₪	1,760 = 80% ₪.	20% = 440 ₪ לילד 10 ילדים = 4,440 ₪
דקל	אחזקת ילד	1,905 ₪	1,524 = 80% ₪.	20% = 381 ₪ לילד 10 ילדים = 3,810 ₪
	ריפוי בעיסוק		100 ₪	
תאנה	אחזקת ילד	1,760 ₪	1,408 = 80% ₪.	20% = 352 ₪ לילד 13 ילדים = 4,576 ₪
	ריפוי בעיסוק איבחונים		100 ₪. 140 ₪ תשלום חובה	
גן שקד	אחזקת ילד	1,760 ₪	1,408 = 80% ש"ח	20% = 352 ₪ לילד 13 ילדים = 4,576 ₪
	טיפולים פרה-רפואיים		הורים 100 ש"ח	
	טיפולים רגשיים		הורים: בדומה להחלטות לגבי המבוגרים - עד 100 ש"ח	
	איבחונים		הורים 140 ₪ תשלום חובה	
גן רימון	אחזקת ילד	1,394 ₪	1,115 = 80% ₪.	20% = 279 ₪ לילד 11 ילדים = 3,069 ₪

	כמו גן שקד		טיפולים פרה- רפואיים ורגשיים ואבחונים	
סה"כ לקהילה			אחזקת ילדים סבסוד חנ"מ	57 ילדי קיבוץ = 20,071 600 20,671

הגיל	תחום/נושא	עלות ילד לחודש לקהילה עפ"י ביצוע 2004.	עלות להורים לחודש עבור ילד אחרי השינוי	עלות חודשית לקהילה אחרי השינוי
ילדות	חינוך פורמלי: ביה"ס "גוונים"	270 ₪	100% = 270 ₪	
	חינוך בלתי פורמלי: פעילות המרחבים	400 ₪ + תוספת בחופשות: פסח = 300 ₪ יולי = 800 ₪ אוגוסט = 800 ₪ סה"כ = 588 ממוצע לחודש	50% = 294 ₪	50% = 294 ₪ 41 ילדים = 12,000
	חוגים העשרות	100 ₪ 300 ₪ (מעל 300 ההורים משלמים)	100% = 100 ₪ 100% = לפי עלות ההעשרה.	
	חינוך מיוחד: טיפולים	ביה"ס	10% מעלות הטיפול	90% = 4,000 ₪ לחודש (הוצאה כוללת לכל הילדים)
	איבחונים	ביה"ס	עד 100 ₪ במימון גוונים. מה שמעבר לביה"ס במימון ההורים	
	עזרות לימודיות		40-70 ₪ לשיעור	
	סה"כ לקהילה			12,000 ₪ 4,000 ₪ 16,000 ₪

הגיל	תחום/נושא	עלות ילד לחודש לקהילה עפ"י ביצוע 2004.	עלות להורים לחודש עבור ילד אחרי השינוי	עלות חודשית לקהילה אחרי השינוי
נעורים	חינוך פורמלי: בי"ס	312 ₪	312 = 100% ₪ לחודש	
	חינוך בלתי פורמלי: פעילות הנעורון חוגים העשרות	500 ₪ 100 ₪ 300 ₪	250 = 50% ₪ 100% 100%	250 = 50% ₪ לנער 50 נערים = 12,500 ₪
	חינוך מיוחד: טיפולים איבחונים עזרות לימודיות/ מל"ח	90,000 ₪ בשנה הורים 250 ₪ / קהילה 250 ₪ ש"ח	100 = 10% ₪ לחודש 600 = 50% ₪ 250 = 50% ₪ לשנה. הראשונה לשינוי בלבד, אח"כ 100% הורים	7,500 = 90% ₪ הוצאה כוללת לחודש על חינוך מיוחד 250 = 50% ₪ בשנה הראשונה לשינוי בלבד 30 נערים = 7,500 ₪ בשנה, 625 ₪ בחודש
	אחר המסע לפולין שנת מצוות רשיון לטרקטור רשיון לרכב	 הקהילה + גיוסי המשפחה	4,000 = 80% ₪ לנער 100% מעלויות המסיבה ו- 50% מעלות הטיול 100% = כ- 4,000 ₪ לנער	1,000 = 20% ₪ לנער. הוצאה שנתית משוערת כ- 7,000 ₪, בחודש = 580 50% מעלות הטיול = 1,500 + הוצאות על המשימות = 150 ₪ בחודש המשק: לפי החלטת הענף בלבד
	חנוך בלתי פורמלי חנוך מיוחד אחר			12,500 ₪ לחודש 8,125 ₪ לחודש 730 ₪ לחודש 21,355 ₪ לחודש
כללי	תקציב שוטף לניהול החינוך שכר דירה	כ- 400 ₪ כולל חינוך מיוחד		התקציב גולם בעלות ילד. לא יחויב

נכללות בתקציב החינוך לא נכללת בחינוך לא נכללת בחינוך			השקעות אורווה ספריית הילדים	
---	--	--	-----------------------------------	--

שנת מצוות: בשנה הראשונה לשינוי יינתן התקציב במלואו; בשנה השנייה - 70%; בשנה השלישית - 40% מהשנה הרביעית ואילך ישלמו ההורים את כל עלויות המסיבה ו- 50% מעלות הטיול. ההוצאות הכרוכות בשנת המשימות ימומנו ע"י החינוך הבלתי פורמאלי.

סל שירותים משותפים ואגרת קהילה לחברים

סה"כ		תשלום חודשי	סעיף
שנתי	חודשי	לחבר	
624,000	52,000	₪136	חדר אוכל
540,000	45,000	₪118	מרפאה
387,000	32,250	₪84	מרפאת שיניים
172,000	14,333	₪37	תקציבי בריאות שונים
227,000	18,917	₪49	בריאות הנפש ושיקום
184,000	15,333	₪40	רווחה כללי
118,000	9,833	₪26	תרבות
58,000	4,833	₪13	עלון
106,000	8,833	₪23	חגים
26,000	2,166	₪6	מועדון
50,000	4,166	₪11	ארכיון
108,000	9,000	₪24	ספריה
118,000	9,833	₪26	בריכת שחיה
106,000	8,833	₪23	ועדות
30,000	2,500	₪7	פאב
654,000	54,500	₪143	חינוך גיל הרך
59,000	4,916	₪13	תברואה
150,000	12,500	₪33	בניין
642,000	53,500	₪140	משק חום
419,000	34,917	₪91	ענף הנוי
219,000	18,250	₪48	אחזקת דירות מגורים ודירות זמניות
586,000	48,833	₪128	מים
50,000	4,167	₪11	ביטחון
83,000	6,916	₪18	יחידת תקציבים
28,000	2,333	₪6	יו"ר הנהלה
485,000	40,416	₪106	ניהול קהילה
575,000	47,917	₪125	כלליות קהילה
170,000	14,166	₪37	מיסי תנועה
277,000	23,083	₪60	ניהול ענפי קהילה

110,000	9,167	24₪	ביטוח קהילה
49,000	4,083	11₪	וועדת ביקורת
35,000	2,916	8₪	מזכירות טכנית
394,000	32,833	86₪	משאבי אנוש
7,839,000	653,243	1,711₪	שווי סל שירותים לחבר
-1,345,000	-112,052	293₪ -	הנחה ממס איזון
-1,000,000	-83,333	218₪ -	השכרת דירות ומבנים
5,494,000	457,858	1,200₪	תשלום חבר לסל שירותים

נספח מס. 4: מס איזון

בחברת השינוי הראשונה נקבע, שהמדרגה הראשונה תהא 250 ₪ מעל לרשת הביטחון של בית האב. האחוז הגבוה ביותר למדרגה יהא 42%, כדי לשמור על המוטיבציה לחתירה מתמדת להעלאת השכר. גובה המדרגות יהיה אחיד (250 ₪) ואחוז המיסוי למדרגה יהא גם הוא אחיד (3%). טבלת מס האיזון ועקרונותיו שלעיל יהיו תקפים רק בשנה הראשונה לשינוי.

בשלוש השנים שלאחר מכן (2009 – 2011) יוגדר סכום יעד לפי הפירוט שלהלן:

(1) בשנה השנייה לשינוי יהא סכום היעד, לפי חודשי גבייה רגילים, 225,000 ₪ לחודש.

(2) בשנה השלישית – 215,000 ₪ לחודש.

(3) בשנה הרביעית – 200,000 ₪ לחודש.

מנגנון הורדת מס האיזון יהא כלהלן:

(1) תקרת המס (המדרגה העליונה) תקטן ב- 2% בשנה.

(2) סף המס (המדרגה התחתונה) יועלה ב- 150 ₪ בשנה (חצי מדרגה).

(3) ריווח המדרגות יותאם לסכום היעד שנקבע.

ניתן יהיה לשנות את סכום היעד ברוב רגיל ובתנאי שלא תיווצר בשל כך חריגה מתקציב הקהילה.

טבלת מס האיזון ביום השינוי (במקור הטבלה נמשכה עד סכום של 9,000 ₪ מעל לרשת הביטחון. הטבלה המלאה מוצגת בחוברת השינוי הראשונה).

מס מזכר	מס למדרגה	אחוז למדרגה	הכנסות מעל הרשת
8	7.5	3	250
23	15	6	500
45	22.5	9	750
75	30	12	1,000
113	37.5	15	1,250
158	45	18	1,500
210	52.5	21	1,750
270	60	24	2,000
338	67.5	27	2,250
413	75	30	2,500
495	82.5	33	2,750
585	90	36	3,000
683	97.5	39	3,250
788	105	42	3,500
893	105	42	3,750
998	105	42	4,000
1,103	105	42	4,250
1,208	105	42	4,500
1,313	105	42	4,750
1,418	105	42	5,000
1,523	105	42	5,250
1,628	105	42	5,500

במהלך שנת 2011 התקיים דיון על יעדי מס האיזון לשנים הבאות. החלטת הקיבוץ לגבי מס האיזון בשנים 2012 – 2014 היא כלהלן:

1. מס האיזון ימשיך לשרת שתי מטרות:

א. שמירה על פערים בהכנסה הפנויה עפ"י החלטות הקיבוץ.

ב. מקור לשימושים הבאים:

השלמה לרשת ביטחון; השלמה של צרכים מיוחדים; השלמת גיל (יסתיים בתום 9 שנים לשינוי); לימודי חברים (לימודים ראשונים לזכאים); השכלה לצעירים; הקרן לעזרה הדדית; סבסוד החינוך הבלתי פורמאלי (גילאי 6-18).

2. ב- 2012-2014 ייגבה מס האיזון כדלהלן:

א. מדרגת המס הגבוהה ביותר תהא 25%.

- ב. יעד הגבייה יהא 1.5 מיליון ₪.
- ג. מדרגות המס יעודכנו לפי סעיפים א' וב' שלעיל.
- ד. בסיום כל שנה יוחזרו לחברים עודפי הגבייה (הסכום הכולל שמעבר ליעד הגבייה יחולק לחברים מהם הוא נגבה עפ"י חלקם היחסי בסכום זה).
- ה. הסכום הפטור ממס האיזון יהא רשת הביטחון של בית האב + 750 ₪.
3. כדי לאפשר מהלך זה יוצאו מטבלת שימושי מס איזון שלושה שימושים "פנסיוניים" (פנסיה לבעצ"מ, סבסוד ביתנו, קצבה לעוזבים) בסכום כולל של 900,000 ₪ לשנה. המימון למקורות אלו יבוא מהתוכנית הכוללת של מקורות ושימושים של הקיבוץ ולא מתקציב הקהילה.
4. מס האיזון יופעל עפ"י מתכונת זאת ועפ"י היעדים שלעיל למשך 3 שנים. לאחר שלוש שנים ידון הקיבוץ, במטרות מס האיזון, ביעד הגבייה הסופי שלו ובדרכים למימוש החלטות אלו.
5. באם לא יתקיים דיון זה בקיבוץ (סעיף 4 שלעיל) או באם לא יתקבלו החלטות אחרות ירד מס האיזון עפ"י המנגנון שנהג בארבע השנים הראשונות לשינוי (יעד הגבייה ירד ב- 200,000 ₪ לשנה, המדרגה העליונה תקטן ב- 2%, המדרגה התחתונה תועלה ב- 150 ₪ והמדרגות ירווחו בהתאם לפרמטרים אלו).
6. משמעות הצעה זאת היא הגדלת הפער בהכנסה הפנויה ליחס של 1:3.5.

נספח מס. 5: טבלת זכאות להשלמה לגובה "רשת ביטחון" לפי מעמד
(נכון ליום השינוי)

* עד חודש לאחר סיום הלימודים בתיכון או עד גיל 18, המאוחר מבין השניים.

מעמד	אחוז	גובה "רשת הביטחון"
זוג (נשואים וגם מי שמקיימים משק בית משותף).	100	6,000 ₪ לחודש
יחיד (מי שהוא רווק, פרוד, גרוש, אלמן)	58	3,500 ₪ לחודש
חצי זוג (מי שכן זוגו הוא תושב או פנסיונר)	50	3,000 ₪ לחודש
חד הורי (אלמן/אלמנה הורים לילדים עד גמר צבא, או הורה שאין הורה שני מוכר לילדיו)	67	4,500 ₪ לחודש
תוספת לזוג בגין ילד (מכיתה א' ומעלה)*		600 ₪ לחודש
תוספת לזוג בגין ילד בגיל הרך		לפי עלות הגן
תוספת לזוג בגין חייל		300 ₪ לחודש
תוספת לחצי זוג בגין ילד (מכיתה א' ומעלה)*		300 ₪ לחודש
תוספת לחצי זוג בגין ילד בגיל הרך		50% מעלות הגן
תוספת לחצי זוג בגין חייל		150 ₪ לחודש
תוספת לחד הורי בגין ילד (מכיתה א' ומעלה)*		600 ₪ לחודש
תוספת לחד הורי בגין ילד בגיל הרך		לפי עלות הגן
תוספת לחד-הורי בגין חייל		300 ₪ לחודש

נספח מס. 6: נספחי תקנון הקרן לעזרה הדדית

נספח א' - טופס בקשה לקבלת סיוע מהקרן לעזרה הדדית -

קיבוץ עין המפרץ

שם החבר/ה: _____

סכום הסיוע המבוקש: _____

תאור המקרה / נושא הפניה (ניתן לצרף בנספח):

פירוט המסמכים המצורפים:

מצ"ב:

- כתב ויתור על סודיות רפואית (נספח ב')
- כתב ויתור על סודיות כלכלית (נספח ג')
- הצהרה על נכסים והכנסות (נספח ד').

חתימה

תאריך

כל החלטה תהיה לגופו של עניין ולא תהווה תקדים לקבלת החלטות בעניינים דומים בעתיד. צוות הקרן יתייחס לכל פנייה ופנייה כפנייה ייחודית, שלא כפופה לתקדימים.

נספח ב' – כתב ויתור על סודיות רפואית

לכבוד: _____

א.ג.נ.,

כתב ויתור על סודיות רפואית

אני הח"מ, _____ ת.ז. _____, נותן בזה רשות לכל עובד רפואי ולכל מוסד רפואי ו/או לכל עובד של המוסד לביטוח לאומי ו/או לכל עובד בתחום הסוציאלי ו/או הסיעודי למסור לנציג צוות קרן עזרה הדדית של הקיבוץ מר/גב' _____, את כל הפרטים, ללא יוצא מן הכלל, ובאופן שיידרש, על מצב בריאותי או שיקומי או על כל מחלה שחליתי בה בעבר או שאני חולה בה כעת, ו/או כל חוות דעת אשר נכתבה בענייני.

אני משחרר בזה אתכם או כל מי מטעמכם מחובת שמירה על סודיות רפואית בכל הנוגע למצב בריאותי ו/או השיקומי ו/או הסוציאלי ו/או הסיעודי כאמור, ומתיר לכם בזאת מתן כל מידע הקיים ברשותכם ו/או המצוי בשליטתכם, כולל מידע לגבי תשלומים ששילם לי המוסד לביטוח לאומי ו/או חברת ביטוח כלשהי, ולא תהיה לי אליהם כל טענה או תביעה מסוג כלשהו בקשר למסירת מידע כאמור.

חתימה

תאריך

נספח ג' – כתב ויתור על סודיות כלכלית

לכבוד: _____

א.ג.נ.,

כתב ויתור על סודיות

אני החתום מטה, _____, בעל ת.ז. מס' _____, נותן לכם
בזה רשות למסור לנציג הנהלת הקרן לעזרה הדדית של הקיבוץ מר/גב' _____
את כל הפרטים, ללא יוצא מן הכלל, ובאופן שיידרש, על מצב הכנסותי ו/או נכסי ו/או
קצבאות שהנני מקבל. ומתיר לכם בזאת מתן כל מידע הקיים ברשותכם ו/או המצוי
בשליטתכם, אני משחרר בזה אתכם או כל עובד אחר מעובדיכם, מחובת שמירה על סודיות
בכל הנוגע למצב הכנסותי ונכסי כאמור ומוותר על סודיות זו כלפי מר
_____, ולא תהיה לי אליכם כל טענה או תביעה מסוג כלשהו בקשר
למסירת מידע כאמור.

חתימה

תאריך

נספח ד' - הצהרה על נכסים והכנסות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ חבר קיבוץ עין המפרץ,
פונה לקיבוץ בבקשה כי יעניק לי סיוע מהקדן לעזרה הדדית בהתאם להחלטות הקיבוץ ולפי
תקנון קרן עזרה הדדית כפי שהוחלט ע"י הקיבוץ.
ידוע לי כי על פי החלטות הקיבוץ, תנאי לבחינת בקשתי הוא מתן תצהיר על נכסים והכנסות
העומדים לרשותי ועל כן הריני מצהיר בזאת כדלהלן:

☐ אין לי כל נכס או הכנסה אחרים כלשהם מעבר להכנסה המועברת לקיבוץ ואשר נמצאת
בידיעתי.

☐ איני זכאי לקבל כל נכס או הכנסה כאמור ואיני יכול לקבל כל הכנסה או כספים או שווה
כסף מקרוב משפחה או כל גורם אחר שאינו הקיבוץ.

בידי נכס או רשימת נכסים (בקיבוץ ומחוצה לו) כמפורט להלן

נכס זה אינו ניתן למימוש הואיל ו

נכס זה ניתן למימוש בהסדרים הבאים

☐ מתקבלת בידי הכנסה מ _____ בגובה של
ש"ח בחודש.

אני מצהיר ומתחייב כלהלן:

1. אין לי כל הכנסות או נכסים אחרים כלשהם מעבר לאלה שפורטו בתצהירי.
2. היה ותעמוד לרשותי הכנסה מעבודה או תחליף עבודה ו/או כל הכנסה אחרת ו/או נכסים
כלשהם – אודיע על כך להנהלת הקדן ללא דיחוי.
3. היה ויתברר כי הצהרתי שלעיל אינה נכונה, אחזיר לקיבוץ כל סכום השלמה שקיבלתי –
אני ו/או משפחתי – מהקיבוץ, זאת מבלי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לנקוט בכל צעד
אחר שיראה לנכון כלפי.

לראייה באתי על החתום:

חתימה

תאריך

נספח ה' - התחייבות לשמירת סודיות, חבר בהנהלת הקרן

לעזרה הדדית

אני הח"מ _____ ת.ז. _____.

מתחייב בזאת כלפי קיבוץ עין המפרץ (להלן: "הקיבוץ") כלהלן:

הואיל והנני מכהן כחבר בצוות קרן עזרה הדדית בקיבוץ;
והואיל ובמסגרת תפקידי כלעיל עשויים חברי הקיבוץ, להעביר לרשותי מידע, הריני מתחייב כלפי הקיבוץ וחבריו כלהלן:
אני מתחייב לשמור בסודיות מלאה ומוחלטת את המידע כלעיל ואני מתחייב שלא למסור לכל גורם, במישרין ו/או בעקיפין, בעצמי ו/או באמצעות אחר כלשהו בכל עת שהיא, כל מידע כאמור.
התחייבותי זו אינה מוגבלת בזמן והיא תמשיך ותחול גם לאחר שאסיים את תפקידי ו/או את חברותי בקיבוץ.

ולראיה באתי על החתום היום:

חתימה

תאריך

**נספח ו' – תשובה לפניה של חבר לקבלת סיוע מהקרן לעזרה
הדדית**

חבר: _____ שלום רב

להלן החלטת הצוות בעקבות פנייתך לסיוע מהקרן לעזרה הדדית של קיבוץ עין המפרץ

בכבוד רב,

יו"ר הנהלת הקרן לעזרה הדדית

חתימה

תאריך