



בין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ

זיכר תשפ"ב 2021-2022

צילמה: מיה עצמון



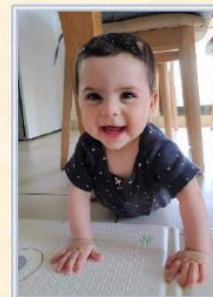
ארז הראל



אילון עומר



איירי גלייזר



אופיר ענבר



עומר זוהר-ארמה



נועם אזולאי



האלי לואיז גילי



דני צימרמן



בתם של הילה
ועידן יונסי



תואם ויסגל-חורב



רוני כץ



רון דותן

עלון מס' 19 (3318)
ד' סיוון תשפ"ב, 3 יוני 2022

"והג שבעות תעשה לך..." בכמה מילים – למה נופל חג השבועות בעונת שנה זו? שבועות הוא בעצם חג חקלאי, שבגולה קיבל (באין חקלאות) דגש על מתן תורה. אז כחקלאים, באמת למה אנחנו חוגגים אותו? ציטוט מעלי 'חג למשפחה':

"תופעת האקלים והטבע שלנו מסבירה יפה את הקשר בין פסח וחג השבועות. עובדי האדמה של עם ישראל ראו **כהרת גורל** עונה זו שבין שני המועדים: זו עונה בה מתנהל 'מאבק' ממושך בין רוחות מערביות קרירות המביאות גשם לבין הרוחות המנוגדות, רוחות קדים מזרחיות לוחטות, שמייבשות את השיבולים. הערבים נתנו שם לרוחות אלה 'חמשיך' – חמישים. הסברה היא שאלו הימים של **ספירת העומר**" שביהדות הם 49 ימים.

בשנות הגלות, חג זה התרוקן מתוכנו החקלאי. עם תחיית הציונות הוחזרה עטרה ליושנה וחג **השבועות/הביכורים** נחוג מחדש, כאשר הביכורים, במקום להינתן לבית המקדש, ניתנו לקק"ל. התנועה הקיבוצית, במיוחד המשוררים, המלחינים והכוריאוגרפים, בנו מסורת מיוחדת, שנחגה בגאווה בכל חלקי הארץ. מי שזוכר את חגיגות המאה הקודמת (המאה ה-20), בצעדת הביכורים היו חמורים, סוסים ועיזים. היום אנו פוגשים מפלצות פלדה, ונחמד לראות את האבולוציה החקלאית והעוצמה שמוצגת לנו בגן התומר. אז בשביל הנוסטלגיה ניכנס ליו-טיוב ובשביל המציאות ניפגש בשבת הקרובה בגן התומר המיוחד לנו.

ובעלון – אל תוותרו על המגילה האופטימית ביותר בתנ"ך, היא **"מגילת רות"**, שחפה מכל גזענות, ומספרת על קהילת בית לחם של המקרא, קהילה שורשית, אותנטית, שידעה לעגל פינות ולאפשר לכופף את החוק לטובת החיבור אל הזרים. הלוואי עלינו (אם לא מאוחר מדו). העלון גדוש במידע על ענפי המשק היצרניים והשירותיים, צוהר אל אלה הממשיכים לתרום בעבודתם לרווחת הקיבוץ וכלכלתו. אז בואו, אל תבזבזו זמן ורוצו על השורות בדפים הבאים. שנאמר - "הזורעים בדמעה ברינה יקצרו"

חג שבועות שמח,
מוכה



מה קורה - (לפי סדר העמודים)

3	הזמנה לאירועי שבועות
4-5	דפים לשבועות
6-7	הטנא שלנו לחג השבועות
8-16	דיווחי הענפים לשבועות
17	נר זיכרון
18-19	אמנון אשכול ז"ל
20	מושון – האיש ופועלו
21	ראיון עם ישי עמית
22	מה קורה לנו
23	ד"ר אסף הלפרין מציג את עצמו
24	דעת יחיד והנחיות לעונת הרחצה
25	הודעה מוועדת אסיפה
26	דףתרבות

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

עורך: מוכה מלך, חברת מערכת: דפי עציון

פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדת הקיבוץ.

כתובת: בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il



לחברי הקיבוץ ותושביו - הזמנה לחג

אירועי שבועות - עין המפרץ - תשפ"ב 2022

"וחג שבועות תעשה לך..."

יום שבת 4.6 - טכס שבועות בגן התומר בשעה 17.30

יום א' 5.6 אליפות כדור עף משפחתית + ארוחת בוקר בחסות הענפים.



- אליפות משפחות בכדורעף לזכרו של יונתן עצמון בשעה 9.00
- א. בוקר בחסות הענפים החל מ 9.30 בדשא הגדול
- מופע בועות סבון בשעה 10.00

בסימן "84 שנות חקלאות" - הזרעים בדמעה ברינה יקצרו

השנה נציין נוקיר ונזכיר את רכזי התרבות לדורותיהם את תרומתם הרבה לקיום משק מלוכד, עשיר ומצליח כשלנו:

יואל פלג	איידז'יו (איידלמן) אלמוג	יוסף ארנון
דוד דגן, תמיר פורטר	אברשקה דגן	בן ציון אמיצי
אמציה רייז	שמואל שמואלי	אשר גזית (במספר קדנציות)
בתיה רז	עליזה ווייטס	בנוי פרץ (פרצובסקי)
אילן רוטמן	שמעון בנאי	מנדל ברמן (במספר קדנציות)
עדה פלור, דוד ורד	איציק כץ	מאיר עמידן
טובה גורן, עוזי בן אשר	אריה רוטמן	יצחק קייטש
יונה פפר (1991) פעלה במשך 10 שנים עד 2001	דני קובי	בבה פורטר
עמליה קלרפלד	אסא ארנון	מנשה גפן ושמחה ראון
ארבל דרזדנר	שמואל צימט	ריקו שוורץ
מאיר כץ	שלום ברמן, דורית דישון, יוסף פרדו	שיקו ורדי
מיכאל הוכמן פעל מ-2009 ועד 2019	חני אילן, אורי לויטן	לונקה רינג
דנה רוטמן	חגי סלע, דובי רייז	אהרון אמיצי
	עמרם שפנוף	צבי רייז
		לוי צור

במהלך הטכס נבקש מהרכזים ו/או בני המשפחה להניף את השלט שלהם ממקומם בקהל. בהגיעכם לחג גשו לקחת את השלט מצידי הבמה.





דפים לשבועות

ה"אחר" הוא לא אני - על מגילת רות ועל האתגר המוסרי שלנו

ביחס אל הזרים החיים בתוכנו/ מאת מאת עין ברוך, מנכ"ל ארגון בי"ה - התנועה ליהדות חברתית

בחג השבועות נהוג לקרוא את "מגילת רות". המחשבה על סיפור המגילה בו קיים עיסוק נרחב ביחס לגר ולנוכרי, מעלה שאלות מוסריות בנוגע ליחסה של החברה הישראלית לזרים ולפליטים החיים בקרבה. שאלות מוסריות אלה מתחדדות עקב הוויכוח הציבורי הסוער על גורלם של פליטי / מסתנני דרום תל אביב. ויכוח שמעמיד מראה חדד מול פרצופה וערכיה של מדינת היהודים.

מגילת רות היא אחד הסיפורים היפים בתנ"ך. הסיפור העתיק והיפה של רות, נעמי ובעז, מעלה את השאלה ואת האתגר המוסרי ביחס אל הזר. בתיאורים של שדות בית לחם בעת קציר חיטים, הקוצרים ועוזריהם, ערימות השחת וההתרחשות הקהילתית של אנשי שבט יהודה הנטועים על אדמתם בעת שלום, הוא תיאור מיוחד ומרומם. רות היא אלמנה מואביה המחליטה, בניגוד לכל הגיון, ללכת עם נעמי חמותה, השבה אל ארץ כנען. נעמי, שחוזרת אל מולדתה כשהיא אלמנה וענייה, מודעת לצו המקראי שאומר: "לא יבא עמוני ומואבי בקהל ה' גם דור עשירי לא יבא להם בקהל ה' עד עולם" (במדבר כ"ג). היא דואגת לרות כלתה מכיוון שהיא מבינה שאישה זרה, נוכריה וענייה, ממוצא מואבי, נדונה לאלמנות ולחיי עוני במקום אליו היא הולכת. אך רות לא מוותרת ובדרמה ספרותית מרתקת, הופכת הזרה, הפליטה והנוכריה לאשת איש עשיר ולסבתו של ישי, אביו של דוד מלך ישראל.

השונות של רות באה לידי ביטוי לכל אורך העלילה במספר רבדים כשבראשם, עצם היותה אישה בין הקוצרים הגברים. בתוך העבודה הפיזית, התנועה, הזיעה החברותא הגברית, עומדת אישה. הנשיות שלה מציינת את ה"אחר" הגדול השותק והמשמעותי ביותר בסיפור. כותבי הטקסט המקראי וכל כותבי המדרשים מפרשי הפירושים, עד העת החדשה, כולם היו גברים תלמידי חכמים. ומולם ניצבת אישה אלמנה ללא הגנה, מחוץ לביתה, בארץ נוכריה, ענייה מרודה מלקטת שעורים אחרי הקוצרים. הזרות של המהגרת או הפליטה, זרות בשפה, במבטא, בלבוש, במנהגים, בדת, בנימוסים. בת שבט מואב שאסור לישראל להתחתן בו עד דור עשירי. העלילה מתקדמת בספונטניות בניגון של שיר השירים, מלא חן וארוס, על רגע הקשר בין רות לבעז. בועז האציל, העשיר, בעל האחוזה, בעל הבית. בועז מבין, מתבונן בזרות כ"אחרות". בועז מכיר ומבין את ה"אחרות" של רות. זה מרתק אותו, הוא מתבונן, ואז קם ועושה מעשה. לזקנים בשער העיר ולקהילה בבית לחם יהודה יש את כל הסיבות בעולם לסכל ולהכשיל את החיבור האנושי בן בועז לרות. היא אלמנה, היא מואביה, היא ענייה, היא זרה, היא "אחרת" ומאיימת.

קבלת ה"אחר" מעידה על חוסן קהילתי

לאורך כל ההיסטוריה אנחנו רואים מקרים שונים בהם חברות בכל העולם קלטו אליהן מהגרים שהגיעו על מנת לחפש לעצמם עתיד טוב יותר או מסיבות רעיוניות, אידאולוגיות או אחרות. מהגרים אלה לא פגעו במרקם התרבותי המקומי אלא העשירו אותו. אפשר לראות זאת אצל היהודים שהגיעו לניו יורק לפני 120 שנה, או אצל ההודים שהגיעו לאנגליה לפני 150 שנה ובמקרים רבים נוספים. גם בישראל חיה חברת מהגרים. מהגרים שהגיעו מאירופה

בתחילת המאה הקודמת מסיבות מסוימות ומהגרים שהגיעו הנה בשנים האחרונות, מסיבות אחרות.

אנחנו כאן בישראל 2022 מכירים את השיח הזה לגבי "האחר" כמרחיק. הנימוק בדבר הקדימות בדאגה לעניי עירך, האינטרס הקמאי ששומר על מדורת השבט – שמפחד מהזר מהשונה, מכתוב במידה רבה את היחס לזר למהגר.

אבל ראה זה פלא, הקהילה המסורתית בבית לחם של המקרא, קהילה יהודית אותנטית ושורשית, תמצא את הדרך לעגל פינות ולכופף את החוק ולאפשר את החיבור הזה, את הרצון האנושי לחבר ניהודים. ליצור דיאלוג עם השונה, לאפשר מפגש. זו בחירה של קהילה שורשית וחזקה שמכירה בכוחה ושלמה בזהותה. אין לה בעיה לקבל זרים והיא לא צריכה אישור על יהדותה משום גורם.

הגאולה לא תבוא מהסתגרות ומדחיית האחר מתפיסה שמקדשת את טוהר הגזע. מגישה שדוחה את הזר, משנאה או מגזענות. החסד האנושי שעושה בועז עם רות והגיבוי שנותנת לו הקהילה יוצר חיבור שמסמן תקווה חדשה.

בחג השבועות הקרוב, מעבר להתכנסויות המשפחתיות ולחגיגת עוגות הגבינה, ראוי כי גם אנחנו נבדוק את יחסנו כחברה לאחר, לשונה, לגרים והנוכרים ולפליטים החיים בקרבנו.

"וְכִי-יָגִיר אִתְּךָ גֵר, בְּאַרְצְכֶם לֹא תוֹנוּ, אֹתוֹ. כְּאֶזְרַח מִכֶּם יִהְיֶה לְכֶם הַגֵּר הַגֵּר אִתְּכֶם, וְאַהֲבַתְּ לוֹ כְּמֹדֶךָ-כִּי-גֵרִים הָיִיתֶם, בְּאֶרֶץ מִצְרָיִם: ֹאֲנִי, יְהוָה אֱלֹהֵיכֶם" (ויקרא י"ט).

וכך מסתיימת המגילה: ובוועז הוליד את עובד ועובד הוליד את ישי וישי הוליד את דוד מלך ישראל. חג שמח!



חג הביכורים בעין המפרץ

מתמונות הארכיון



הטנא שלנו לחג השבועות 2022

חברים שלום,

לקראת חג השבועות אני אנסה לשתף דווקא על החלק המלא של הטנא שבתוך תהליכים שונים הנמשכים זמן, ומערבים את חלקנו יותר וחלקנו פחות, ומביאים לעיתים לתחושה שמדברים המון וכלום לא מתקדם. בהסתכלות לאחור מגלים כי זזו כמה מהלכים ונעשה לא מעט. יתכן ואני טועה בזמן כזה או אחר, אך מקווה שאצליח להעביר את עיקרי הדברים:

- ✿ מאז שבועות שעבר נכנסה לתפקידה **גלית זייד** כמנהלת משאבי אנוש, לקחה את התפקיד ביד רמה, השלימה את לימודיה והשתלבה בצוותים השונים.
- ✿ אירגנו מחדש את המבנה האירגוני במערכת החינוך. **עומר עמיר** לקחה על עצמה את החינוך הבלתי פורמאלי יחד עם **אתי כהן** בניהול הגיל הרך, ו**מתן** מעליהן משמש כיו"ר החינוך ומפעיל את וועדת החינוך.
- ✿ לחינוך גם הצטרפו כ-12 תינוקות חדשים. האמת שבזה לא הייתי שותף, אך בכל זאת נזכה לראותם ביננו ונברך את כל המשפחות המתרחבות במזל טוב ובריאות רבה.
- ✿ אנו עוסקים הרבה בתהליכי הקליטה והצמיחה הדמוגרפית. בתקופה זו נכנסו לבתינו החדשים או עומדים להיכנס בקרוב כ-13 משפחות, ועוד מספר בתים נמצאים בהליכי בניה מתקדמים יותר או פחות. תהליכים אלו מורכבים, הן ברמה האישית והכספית למשפחות עצמן, והן בתאום הציבורי והקהילתי, ויתנו את השפעתם במשך שנים רבות על התפתחות והרחבת קיבוצנו.
- ✿ על כן אנו עוסקים גם בתיקון סוגיות שונות בתהליכי הקליטה וחשיבה ארוכת טווח בצוותים השונים. לאחרונה השתתפו כ-30 חברים מההנהלות השונות בכנס של יום וחצי ביוזמה ותאום של **יסמין אסף** וצמ"ד. היה כנס מעניין מאוד ובימים אלו אנו עוסקים בהכנת החומר והפצתו לידיעת החברים כולם. כנס זה הוא חוליה ראשונה, ממנה נצטרך לחשוב ולגבש את המסלול בו אנו רוצים להתקדם בסוגיות שעלו.
- ✿ גולת הכותרת בתקופה האחרונה היא השלמת הסכם חלופת האגודה מול רמ"י (רשות מקרקעי ישראל) ורכישת שטח המגורים לצורך שיוך חלקת המגורים לחברי הקבוץ. זאת לאחר שנים של הכנת חומרים ומסמכים ועבודה רבה, שבוצעה בעיקר על ידי **שאל גלאון ואביק ריכב** ועוד רבים אחרים. נושא זה גורר יצרים רבים, ואני תקווה כי השיח בנושא יישאר מכבד ומכובד החברים ילמדו את הפרטים ובסופו של תהליך נקבל החלטות מושכלות שבוודאי ישפיעו על קהילתנו לשנים קדימה.
- ✿ נושא הבניה והצמיחה צורך מאיתנו השקעה גדולה בזמן ומשאבים לקידום תשתיות בקבוץ. השלמנו באוגוסט שעבר את חידוש התשתיות בשכונת כ"א, הפרדת התשתית ממגרשי החברים, חניות ונוי מרשימים לכל הדעות.
- ✿ בימים אלו אנו משלימים חלק אחרון בפרויקט זה באזור בריכת השחיה. כפי שקבענו לעצמנו מועד הסיום היה 1.6.2022 על מנת לאפשר את פתיחת בריכת השחיה בזמן. הביצוע נעשה על פי התכנון, בזמן ובתקציב בידי הקבלן **אוסמה**, אתו אנו עובדים כבר מספר שנים בנושא התשתיות, תוך התחשבות מרבית בצרכי כל דייר ושכן. כל זאת באחריות **אריה רז**, ובניהול ופיקוח של **אבינעם** מנהל הפרויקט ו**ניצן שחף** מרכזת צוות הביצוע.
- ✿ חידוש התשתיות באזורים שעדיין לא בוצעו נכנס לתכנון מפורט ויחולק למתחמים על מנת שנחליט על ביצוע ונקצור את הפרי לשבועות שנה הבאה.
- ✿ מגרשים חדשים ממזרח לכביש העוקף יתחילו להיות מפותחים בחודשים הקרובים, וישמשו לבניה של כ-18 יחידות דיור נוספות של קליטת בנים וחברי קבוץ, להם אין

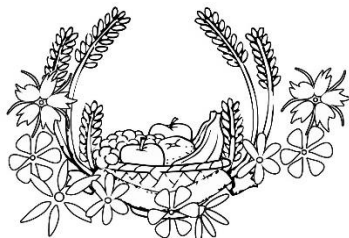
עדיין דיור קבע. הפיתוח יכול כלול כביש עוקף חדש בקרבת שביל הבנים, הפיכת הכביש הקיים לכביש פנימי, חניות, חדר חשמל עבור המגרשים כולם ותשתיות לכלל הבתים. אני מאמין שבתוך שנתיים נראה כבר בתים ראשונים מאוישים בחלק זה.

✿ המגרשים העתידיים יושבים בחלקם הגדול על מבנים קיימים שיהיו חסרים לנו בעתיד ולכן התחלנו בשבועות האחרונים להכין תכנית בינוי חדשה לכ-100 דירות זמניות עליהן חתמנו בהסכם שיוך הדירות (דירות שאינן מיועדות לשיוך). התכנית מבוצעת על ידי האדריכלית **אסנת דינור** והצוות עובד בניצוחה של **ניצן**.

✿ מבנה נוסף המקבל טיפול הוא מבנה הקומונה, שיקבל כיוון של חדרי מגורים, והמכבסה, שתצמצם ותתייעל בשטחה. הצוות משלים בימים אלו את התכנון הסופי, נבחר פרויקטור להוביל את השיפוץ ועל המלאכה מפקח **רמי בר-זיו** עם האדריכלית **מיכל דור**.

ובתוך כל הבניה והתשתית אצלנו חשוב לציין ולראות גם את הנעשה סביבנו ואת החברים המשתתפים והתורמים כל אחד בתחומו:

- ✿ התקיים אצלנו אירוע מלהיב של עמותת פראגרוטראלי, ששיתף רבים מהחברים בצורה מרשימה ומעוררת כבוד.
- ✿ תרומת הקבוץ לפליטים מאוקראינה בוצעה הן על ידי ימא והן על ידי צוות מעורבות חברתית. המלחמה כבר ירדה קצת מהכותרות, אך לצערנו נמשכת במלוא עוצה ומשפיעה על חיי כולנו.
- ✿ טכסים מרשימים מאוד לציון יום השואה ויום הזיכרון לחללי צה"ל בדחיפתה של **דנה רוטמן** ובהתנדבות של חברים רבים.
- ✿ חג העצמאות שנחוג שוב במלוא הדרו עם צוות מתנדבים של כ-30 + מתנדבים ופעילים מגיל 16 ועד 86. כן ירבו אירועים כאלו.
- ✿ ותזכורת קטנה לכל כי מי שפועל ומתנדב ורואה בעמלו ברכה רבה מעצם העשייה – מוזמן כל אחד למצוא את המקום המתאים לו לראות את הפינה הנדרשת לשיפור, כי כאלו יש ויהיו תמיד.



**בברכת חג שבועות שמח
בשם הנהלת הקהילה
תמיר שחף**



שאלה לתמיר - מדוע עד היום לא נוקו הכתובות והציורים של אחד באפריל, למרות ההסכם שפרסמת עם כפר מסריק?
פניה זהר



נזקים שנגרמו במהלך 1 באפריל

מבנה הנעורון נצבע אתמול – שאר התיקונים בתהליך כרגע, והועברו לטיפול התשתיות שהפעילו את אחד הקבלנים. לצערנו הבחור עבר ניתוח לאחרונה ולא ראינו לנכון לגזול פרנסתו בשל כך. יחד עם מחויבויות קודמות עבורנו מצד הקבלן הדבר נדחה במעט. תודה על הסבלנות.





לרגל חג השבועות –

מהנעשה בענפי המשק השונים



שבועות 2022/הראל

כבכל שבועות, אני מנצל את ההזדמנות לסקור את הפעילות העסקית שלנו בראיה רחבה יותר, כזו שמתייחסת לתהליכים ארוכי טווח ובעלי משמעות כלכלית נרחבת.

בתעשייה – בשנה האחרונה התכנסו מספר תהליכים ופעולות לכדי מימוש. עסקת רכישת אמיקוטיב ע"י ימאתון הושלמה באוגוסט 2021 והמפעל הועבר לפעול כחברה בת באופן מלא. עבור ימאתון מדובר באירוע ייחודי, הן בהיקפו (יותר מהכפלת מחזור המכירות), והן בעובדה שימאתון הפך ממפעל לקבוצת מפעלים. נכון לעת כתיבת שורות אלה התוצאות העסקיות טובות משמעותית מהתחזיות שלנו טרום העסקה. בחודש הבא נצא גבי ואני לרוסטוק, היות שימאתון הוא המארח של כנס איגוד יצרני חלת הדבש האירופאי; עטיפית עברה למשכנה החדש באזור התעשייה בר-לב. המעבר הוא צעד משמעותי בתהליך הפיתוח העסקי של המפעל, שכולי תקווה שנראה את תוצאותיו בהקדם; א.ע ביולוגיה השלים את הקמת המפעל, ובדצמבר 2021 יצא משלוח הסחורה הראשון לחו"ל. היקף הפעילות צפוי לגדול משמעותית בשנים הקרובות, כאשר כבר היום הכפיל המפעל את מחזור המכירות שלו.

בחקלאות – בסתיו 2021 נקטף הקטיפה הראשון במטע החדש בדמון. אנו פועלים להשלמת ההשקעה במקום בכל הנוגע לגידור, אספקת מים ובינוי (משרד, מחסן, סככות העמסה וכו'); במהלך החודשים האחרונים ביצענו עקירה של כ- 380 דונם בשטח המטע הישן, זאת בהתאם לדרישת משרד השיכון שנכנס לפיתוחו. מועד להמשך העקירה אינו ידוע, כך שצפוי לנו זמן לא מבוטל בו נצטרך לפעול בשני אתרים, על כל המשתמע מכך מבחינה תפעולית; ברפת נוספה סככה חדשה; במדגה (כחלק מהפרויקט הסולארי) שודרג הגג של המדגה המתועש, ובגד"ש נבחנות אפשרויות לפעילות נוספת. יחד עם זאת, מעל כולם מרחפת אי וודאות גדולה בדמות הרפורמה בחקלאות אותה מקדמת הממשלה – רפורמה שאם תתקבל בפורמט הנוכחי, תביא את החקלאות המקומית לשבר גדול.

נדל"ן – מראה המפרץ השלים לאחרונה תכנית פיתוח בהיקף משמעותי שצפוי להתממש בשנה הבאה. מדובר על תכנית המשלבת שדרוג הנכס הקיים, תוספת בניה, וריענון הפן העסקי בדמות הבאת שוכרים נוספים; בזרון (שותפות עם קיבוץ רבדים) אנו בתהליכים של תוספת מבנה לנכס הקיים, שגם הוא צפוי להתממש בשנה הבאה; הפרויקט הסולארי המבוצע על מספר גגות מתקרב לסיום והתכנון הוא "להרים את השלטר" במהלך החודשים הקרובים.

קהילה – עסקי וענייני הקהילה אינם בתחום העיסוק הכלכלי, אולם בחרתי להתייחס גם לנושא זה. בשנה האחרונה הושקעו מאמצים רבים בכל הקשור לפעולות הקהילה ואופן התמיכה של העסקים בה, החל מהשקעות רבות ועד מתן מסגרת כלכלית להחלטות חברתיות. העבודה המשותפת היא תוצאה של הבנה כוללת שחיי הקהילה הינם מטרה של כלל המערכת, ונכון לפעול במרחב הזה ביחד. גולת הכותרת הייתה השלמת עסקת חלופת האגודה שהחלה כבר לפני שנים בדיאלוג עם רמ"י, דרך תהליך ציבורי ועד להחלטת ההנהלה הכלכלית על ביצוע התשלום ודרך מימונו (ימא).

בנוסף לכל המתואר לעיל אסור לשכוח את השוטף. הפעילות השוטפת שלנו, זו שצוינה בפירוט וזו שלא, היא בהיקפים גדולים מאוד, ואחראים עליה עשרות חברים וחברות, שכירים ושכירות, העושים את מלאכתם באמונה, במקצועיות ובנאמנות אדירה. אני מנצל את דפי העלון לומר להם, לכם, תודה רבה וישר כוח.

מהנעשה ב"ע"ן חקלאות/ אורלי

שלום לכל נאמני החקלאות. המציאות הישראלית והגלובלית הופכות את זירת החקלאות לרבת תהפוכות. על מנת לשרוד ואף להרוויח שם המשחק הוא גמישות ומצוינות. יע"ן חקלאות מצליחה להתמודד בזירה המורכבת בעזרת פיזור הסיכונים וחיפוש תמידי של תחומים חדשים, בעיקר בעזרת זרוע העבודה הקבלנית ושרותי הקטיף.

נפתח בסיכום השנה החקלאית שעברה. כזכור זו שנת שמיטה, שמשפיעה למעשה על שתי עונות. במסגרת גידולי השדה השנה שחלפה הייתה שנה בעיתית בגידול **אבטיח הסידלס**. המחיר ירד כבר בתחילת העונה ונשאר כך לאורך כל האסיף. השנה נגמרה ברווח צנוע בגידול זה, שבשנה רגילה מהווה עוגן רווחי. בשאר הגידולים הייתה שנה חקלאית סבירה שאיזנה במעט את נזקי הסידלס; בתחום **הקבלנות** הייתה לנו שנת שיא. יבולים גבוהים מהצפוי של עגבניות לצד ייעול מערך הקטיף עסקית ומכנית הביאו לאסיף של כ-60 אלף טון עגבניות תעשייה, הרבה מעל המתוכנן. גם באסיף האפונה הייתה שנה ברוכה, והצלחנו לקטוף את כל הכמות שהתחייבנו לה ואף להתפנות לעזרה למפעלים אחרים.

חשוב לציין שכל הטוב הזה הוא תוצאה של עבודה רצינית ומאומצת של הצוות הצעיר של יע"ן חקלאות - **נופר אשכול, אדם עומר** והרכש החדש **אוריין מולד**. לצידם ממשיכים לשאת בעול ותיקי הענף - **גיל עומר, שחר קלרפלד ובני רוה** שמקפיד לטפח את הצוות גם בפנסיה. עוד בצוות החברה הוותיקים מיסעור, **מאיר, ארנון וגור** שעובדים בשותפות יע"ן מהווסדה, כבר 21 שנה. זו הזדמנות להודות לצוות הוותיק והצעיר שמשמר את הידע הרב שנצבר בענף וכל הזמן עסוק בפיתוח וצמיחה. השנה החקלאית הצפויה מושפעת כאמור גם היא מהשמיטה, היות והשתילות והזריעות נעשו לפני ראש השנה היהודי. עקב כך במסגרת **הקבלנות** צפויה ירידה בכמויות הקטיף של העגבניות לתעשייה. בזרוע השתילה הגדלנו היקפים בכאלף דונם לסה"כ של כארבעת אלפים דונם עגבניות תעשייה. בנוסף מתוכננים להישתל לאחר שנת השמיטה בשטחי הדרום גם רוזמרין, ברוקולי וכרובית; במסגרת גידולי השדה השנה חוזרת **הכותנה** לסל הגידולים. לאחר שפל של מספר שנים, מחיר הכותנה, בעיקר מסוג פימה שאנחנו מגדלים, עלה מאד בבורסת הסחורות. כל זאת עקב ביקושי שיא ומחסור שנוצר בעקבות הבצורת הממושכת בקליפורניה. זרענו השנה כ-1200 דונם כותנה פימה שמיועדת להיקטף על ידי קטפת חדשה של משמר העמק; **החיטה** עלתה בשווקי העולם בכ-40% וצפוי רווח גדול מהמתוכנן בגידול זה, כנ"ל כל סוגי התחמיצים לרפת שסופקו במחיר גבוה מהמתוכנן; על מנת לגוון את סל הגידולים אנו עוסקים כבר מספר שנים בגידול שום ובצל. אחרי שנים טובות למדי התבשרנו על פתיחת השוק ליבוא, דבר שיביא כנראה להפסקת גידולי הבצל וכנראה גם לפגיעה בגידולי השום; שתלנו השנה **אבטיח סידלס** בהיקפים הרגילים, כלומר כ-800 דונם. נקווה למחירים טובים וכמויות ואיכות טובים בגידול זה; עוד נזרעו **בוטנים ותיירס תחמיץ**.

לסיכום, למרות הקשיים שמערימה המדינה אנו ממשיכים לשמר את ענפי החקלאות, לספק מזון טרי ואיכותי לאזרחי ישראל ולהתפרנס בכבוד מחקלאות.

חג קציר שמח לכל קהילת עין המפרץ,
מאנשי השדה.

מהנעשה באמצעים - שבועות 2022

— 2021

- **באבוקדו**, עונת 2021-22 שמסתיימת בימים אלה, הורידה אותנו חזרה לקרקע והכניסה את כל ענף האבוקדו לפרופורציות הראליות של השנים הקרובות. כמויות פרי גבוהות ביותר אפיינו את כל אזורי הגידול השונים בארץ, עובדה שתרמה לקריסת השוק המקומי ברמת המחיר. דוגמה קטנה שתמחיש את כמויות הפרי ניתן לראות במילופרי (בית האריזה שלנו, מילואות), כאשר העונה הקודמת הייתה הגדולה בתולדות בית האריזה עם כ-31 אלף טון פרי שנארז, והעונה הנוכחית

- תסתיים עם גידול של למעלה מ-40% מעונת השיא. גם אנחנו התברכנו בעונה עתירת יבולים, שיפצו על המחירים הנמוכים.
- **בפומלית** הייתה שנה קשה. פרי קטן אפיין את רוב אזורי הארץ, עובדה שפוגעת קשות באחוזי האריזה ליצוא. חלק מהפרי אף השארנו על העצים לטובת התעשייה, שמביאה תמורות נמוכות בהרבה.
- **בליצי'** הייתה עונה פנטסטית עם יבולים גבוהים ביותר ואיכות פרי טובה. מחירים די טובים הביאו לתרומת שיא של הליצי'.
- **הפקאן** חווה עונה עם יבולים נמוכים, אולם מחירים גבוהים בהתאם.
- סה"כ 2021 הייתה עונה מצוינת והסתיימה ברווחים טובים מאוד, כאשר האבוקדו ובעיקר הליצי' תורמים לתוצאות החיוביות.

– 2022

- **באבוקדו** אנו חווים מחירים נמוכים בחודשים האחרונים, אולם דיבורים מהשטח על מחסור בפרי באזורים שונים בארץ מעלים את ציפיות המחיר לעונה הקרובה. אצלנו פריחה טובה שבה במקביל לבעיות בהאבקת הדבורים. אביב קר במיוחד השנה פגע באיכות הכוורות, ועדיין לא ברור מה תהיה ההשפעה על היבול הקרוב.
- **בפומלית** חוונו פריחה מועטה, אולם פעולות אגרוטכניות שביצענו ישפרו בשאיפה את המצב ויביאו ליבולים סבירים לדונם, בדיוק כמו לפני שנתיים.
- **בליצי'**, לאחר עונה גדולה ביותר, נראה כי הפריחה והחנטה מפתיעות לטובה ואנחנו אופטימיים.
- **בפקאן**, נראה כי אנחנו לקראת עונה עם יבולים טובים, כאשר התרומה של המטע בבריכות הדגים צפויה להיות משמעותית בהרבה משנים קודמות.
- דמון – לפני כשנה סיימנו את הנטיעה ואנו לקראת העונה הראשונה עם יבולים משמעותיים, הן באבוקדו והן בפומלית. בשטח נטועים 680 דונם אבוקדו, 270 דונם פומלית ו-105 דונם ליצי'.
- ותמ"ל – מי שעבר לאחרונה באזור המטע הישן יכול היה לראות מטע הולך ונעלם. פרויקט עכו מזרח עבר מדיבורים למעשים, ואנחנו נאלצנו לעקור עוד 110 דונם פומלית וכ-160 דונם אבוקדו באזור המערבי שלנו. נקווה שיתנו לנו שקט עם עקירות בשנים הקרובות.
- צוות – בענף עובדים כיום 5 חברי קיבוץ: **ישראל חיים, שמוליק פרקש, דנה בנאשר, דורון ודרור**. בנוסף, שלושה עובדים קבועים מכפרי האזור והתאילנדים. עקב ריבוי העבודות בעונות מסוימות והגדלת השטחים, אנחנו נעזרים גם בעבודה קבלנית.
- בסוף 2021 נפרדנו **מעזרא** לאחר עשרות של שנים בהן הוביל את הענף ברמה המקצועית הגבוהה ביותר. תחת תמהיל משתנה של מיני עצי פרי, החל מנשירים, גפן והדרים שונים ועד המטע כפי שהוא כיום, ידע עזרא לנהל ולהוביל את הענף לרווחיות ולמעמד של אחד המטעים הטובים באזור. ראוייה לציון העברת התפקיד של מרכז הענף באופן חלק לפני כחמש וחצי שנים. בשם הענף, נאחל לעזרא תודה גדולה ועוד שנים רבות של פעילות ובריאות איתנה. חג שמח ומוזמנים לבקר, בשם הצוות - דרור.

דיווח מעטיפית/ אג"ל מיכה אוברמן

מאז הדיווח לקראת חג שבועות הקודם, קרו הרבה דברים בעטיפית... כזכור, החל מינואר 2021 עברה לימא החסות והשליטה בעטיפית. במהלך שנה זו, בתהליך מדורג, ימא משלבת את עטיפית בחלק מיתר חברות הבנות. במקביל ימא בוחנת מחדש את כיווני הפעולה העתידיים בשוק האריזות הגמישות, ומחפשת דרכים להגדלת פעילות זו כתחום נוסף במסגרת קבוצת ימא.

לאחר ציפייה של שנים רבות ולאחר תהליך ארוך של כשנה, נחתם בסוף יולי 2021 הסכם לשכירות של מבנה חדש עבור עטיפית בפארק התעשייה בר-לב. לאחר ביצוע תהליך של שיפוצים והתאמות

התחלנו את המעבר לפני פסח, והוא למעשה הסתיים בסוף מאי, עם פינוי המבנה האחרון במעלות. רוב עובדינו הוותיקים עברו עמנו לאתר החדש ומגיעים בהסעה ממעלות ופקיעין, וכן אנו מגייסים עובדות ועובדים נוספים.

המבנה שופץ תוך כוונה להתאימו לתקן בטיחות לארזות מזון, תקן 22000, ואנו מקווים לקבל תוך תקופה קצרה את אישור התקן. התקן יאפשר לעטיפית לעמוד בדרישות הלקוחות הקיימים, וכן להיכנס ולהרחיב פעילות בשוק ארזות המזון המתאים ליכולותיה. במקביל נמשיך את הגדלת הפעילות בתחום הארזות לשוק הרפואי. אנו מקווים למצוא את המועד המתאים לאחר סיום ההתארגנות לארח את חברי עין המפרץ לביקור במפעל, שעכשיו קרוב יותר לבית. תהליך השיפוץ והעברת המפעל לאתר החדש היה מאתגר ביותר, ויש שותפים רבים שסייעו בכך, ברצוננו להודות במיוחד לחיים פרי, שנתם ללוות את התהליך לאורך כמעט שנתיים ונתן מניסיונו הרב, והתוצאה בהחלט מרשימה. העברת המפעל לאתר חדש מחייבת את עטיפית לשנות הרבה סטנדרטים והרגלים ישנים שהתאימו בעבר אך כיום כבר אינם מתאימים למפעל מתקדם, ובעצם נדמה שזה כעין הפעלה והרצה של מפעל חדש.

בתחילת שנת 2022 נכנס **אביתר טף**, שעשה שינוי קריירה לתפקיד מנהל התפעול של עטיפית. אנו שמחים על כניסה של חבר קיבוץ נוסף להנהלת המפעל, ואנו בהחלט שואפים לשלב חברים נוספים בעטיפית. אביתר נכנס בהדרגה לתפקידו, ובאחריותו ליישם את כל השינויים הנדרשים באתר החדש. אביתר החליף את **רם שילה** אשר שימש בתפקיד מנהל התפעול שנים רבות, ותרם ותורם לאורך כל הדרך עם מחויבות מאוד גדולה, ימים ולילות, לטובת המפעל, ועבר להיות מנהל השיווק והמכירות. רם משקיע את כל כולו בכך והאתגר הוא משמעותי. במקביל ממשיך רם להיות העוגן המקצועי של המפעל ופרטנר משמעותי בקידום פעילויות פיתוח מוצרים חדשים ותהליכי שיפור.

ביחד עם רם עובדים במחלקת השיווק והמכירות **יוסי בן סימון**, שכבר מספר שנים אחראי על שירות הלקוחות וטיפול שוטף בלקוחות ושומר עימם על קשרים מצוינים וארוכי טווח. יוסי אף לקח על אחריותו את בחירת הריהוט היפה שנרכש למשרדים החדשים, פיקח על ההתקנה והביצוע עד לפרטים הקטנים ביותר, וסייע רבות בתהליכי המעבר וההתארגנות. אנו מודים לו על כך. **אורלי עצמון-רפאלי**, שהחלה את עבודתה כמזכירת המנכ"ל, לקחה על עצמה גם ליזום קשרים עם לקוחות חדשים וקביעת פגישות עימם. ואחרון חביב, **איתי פרדו** - חבר עין המפרץ הוותיק ביותר שעובד בעטיפית במשך שנים רבות, עם מחויבות גדולה, לביצוע משימות רבות הנדרשות לפעילות המפעל ופתיחות לשינויים, ונכון תמיד לסייע בכל דבר שנדרש ובכל שעה ביום.

לראשונה מאז 2017 הסתיימה שנת 2021 ברווח, בעיקר הודות לרכש חו"ג בעסקאות משמעותיות שבוצעו בשנת 2020, ושימשו אותנו ברוב שנת 2021, בה מחירי החומר הרקיעו שחקים. שנת 2022 הינה שנת מעבר אשר סופגת את עלויות המעבר וההתארגנות במפעל החדש, ואנו מקווים במאמץ לסיימה לפחות באיזון. גם השנה ממשיכים לעלות מחירי חו"ג - בעקבות כל הסיבות הידועות שמתפרסמות חדשות לבקרים, וחוסר הוודאות הינו משמעותי.

אחד התחומים בהם החלטנו להתמקד הוא הגדלת הייצוא לחו"ל של מוצרינו, בעיקר השקיות לארזות תבלינים ושקיות להארכת חיי מדף של ירקות ופירות. כבר בשנת 2021 הוצאנו מכולה ראשונה להולנד, ובתחילת שנה זו אף נשלחה מכולה לאתיופיה ומכולה נוספת להולנד. אנו עובדים להגדיל את פעילות הייצוא הישירה של עטיפית, שמשמעותית רוחית יותר מהפעילות המקומית.

מעבר להגדלת הפעילות, עיקר האתגר הוא החתירה לרווחיות יציבה. מספרי אבני בסיס יכולות לתרום לכך, בצד ההכנסות, הגדלת היקף הפעילות והטווח המיוצר על מנת להיות מעבר לנקודת האיזון. מצד ההוצאות, רכש חכם וזול של חומרי גלם ובניית מתכונים טובים וזולים לכל מוצר ופריון של תפוקה לשעה מושקעת (מרכיב עלות העבודה ביחס להכנסה). מרבית הציוד והמכונות של עטיפית הם ישנים, וכחלק מההתארגנות המחודשת הוזמנו שתי מכונות הלחמה חדשות אשר יכולות מצד אחד להגדיל את היקף פעילות ומצד שני להגדיל את התפוקה לשעה ובכך להעלות את הפריון. כידוע, עלות

כוח האדם בישראל הינה יקרה ביחס למדינות אחרות, ושמירת כוח התחרות בנויה על תהליכי שיפור פריון באמצעות טכנולוגיה וציוד מהיר ויעיל ושיפור תהליכים מתמיד.

כמו כן, עוסקת עטיפת בחיפוש דרכים להגדלת היקף הפעילות, ונשקלת כל העת רכישה או מיזוג של פעילות סינרגטית לעטיפת, שיכולה מצד אחד להגדיל את היקף הפעילות ומצד השני להוריד את הסיכון בהישענות על לקוח ספציפי או תחום מוצרים ספציפי. אנו מקווים שמהלכים אלו יבשילו ובבוא העת נדווח גם עליהם.

חג שבועות שמח לכולנו!

המרכז הטכנולוגי - בהווה ובעתיד

המרכז הטכנולוגי ממשיך את תהליך ההתחדשות, הארגון והתאמת המקום והעובדים לתקופה, למצב המשק והשוק, תוך כדי מבט תמידי על העתיד כדי להיות מוכנים לעשות את ההתאמות והשינויים הנדרשים. השירותים שאנו מציעים: מוסך כללי לרכב, הסבת רכבים לנסיעה בגז (ייבוא, התקנה, שרות ומכירה), נגררים לרכב (ייצור, מכירה ותיקונים), התקנת ווי גרירה לרכב, פחחות וצבע, מוסך לטרקטורים וציוד חקלאי, עיבוד שבבי, חשמל ומסגריה, שמתקינה ונותנת שירות לארגוני משאיות ומנופים.

תחום הרכב משתנה. כניסה של רכבים המונעים בחשמל תופסים נתח שגדל משנה לשנה. רוב כלי הרכב החדשים מבוקרים ומנוהלים ע"י מחשבים, דבר המאפשר חווית נהיגה קלה ובטוחה יותר מצד אחד, ומצד שני יותר תקלות חשמליות, החלפת רכיבים חשמליים, איפוס וכיוון מערכות רדאר, חיישנים ומצלמות.

על מנת לשמר את הלקוחות הישנים ולהביא לקוחות חדשים, אנחנו משקיעים בשיווק ופרסום. הצגנו בתערוכת אוטומוטור בת"א, הגדלנו את הפעילות ברשתות החברתיות, ואנו משתפים פעולה עם המשתלה והרמוניה, ובכך להגדיל את החשיפה לקהל חדש.

האתגרים שעומדים בפנינו הם רבים: חוסר בעובדים מקצועיים, החידושים הטכנולוגיים, התאמת והכשרת הצוות לחידושים, רכישת ציוד מתאים - ציוד שנרכש לפני שנתיים כבר לא מתאים לרכבים שמגיעים היום.

אז מה חדש?

- הצלחנו לגייס עובדים לרוב המשרות הנדרשות ולהצעיר את הצוות.
- הוכשרנו ע"י ביטוח ישיר להיות מוסך הסדר.
- פרויקט ניהול המחסן והמלאי לקראת סיום.



אנו נשמח לשרת אתכם, ומזמינים אתכם אלינו לקבל שירות ייעוץ או תיקון ו שמותר לטפל ברכבים בזמן האחריות גם במוסכים שאינם מוסכי חברה, כל עוד משתמשים בחלקים מקוריים והאחריות לא נפגעת.

חג שמח, שרון

מראה המפרץ

להלן תמצית הפעילות שלנו במהלך השנה החולפת:

- פתיחת סניף גלידה גולדה במתחם תחנת הדלק
- החלפת מותג בתחנת הדלק מחברת יעד לחברת דלק ושיפוץ חנות הנוחות תחת מותג הבית של חברת דלק "מנטה ג'וי"
- פתיחה מחודשת של אולמי יהלום בעיצוב חדשני ועוצר נשימה
- תיקון וחידוש של עמוד השילוט המרכזי של המתחם
- עבודות איטום נרחבות של כלל הגגות של המרכז המסחרי

- הותקנה מערכת פוטו וולטאית על גגות המבנה
- ניהול דף פייסבוק חדש של המרכז המסחרי ועדכונים שוטפים של הפעילות

מה צפוי בקרוב:

- פתיחת חנות חדשה של רשת "טרק מרקט", ציוד מקצועי למטיילים
- התקנת עמדות טעינה מהירות לרכבים חשמליים
- התקנה של עמדת לוקרים חכמים לאיסוף חבילות
- פתיחה של חנויות חדשות נוספות במיקום של אולמי יהלום הישנים
- פתיחת מסעדה חדשה במתחם תחנת הדלק במיקום של מסעדת אפשרון

בהתאם להחלטה של הנהלת החברה וחברי ההנהלה הכלכלית של הקיבוץ, בחודשים הקרובים יחלו עבודות נרחבות לשדרוג הנראות של המתחם, תוספת בניה לטובת חנויות חדשות ושיפוץ החניונים.

בנוסף, מראה המפרץ חילק בשנה האחרונה דיבידנד לבעלים של 5 מיליון ₪ סה"כ (בחלקים שווים).

בברכה,

איתי שטורך - מנכ"ל מראה המפרץ בע"מ

ביואקולוגיה

מתקן כילוי? משרפה? מתקן חקלאי? כשהגעתי לביואקולוגיה בשלהי שנת 2014 אלו שמות התואר בהם התהדרה ביואקולוגיה. בימים ההם (עד לא מזמן ממש) אכן שרפנו/כילינו פגרי בקר, בעיקר בתנור סובב, והמשכנו לעשות זאת עד שהתנור נעצר מלכת לפני כמה חודשים.

שמונה שנים ארוכות וגם קצרות, מעניינות, מלחיצות ולעיתים מעייפות ביליתי בביואקולוגיה. אך לסיכום אוכל להגיד שהמקום לרגע לא שעמם או התיש אלא להיפך. החזון והרצון לעשות משהו חדש וחדשני דחף אותי באופן אישי – וגם את הצוות שאיתי – להתמיד ולרגע לא להפסיק לממש את אותו חזון. להפוך למפעל פסדים ארצי הנותן פתרון לפסולת, שאם לא היתה נאספת על ידנו היתה נזרקת ומתפזרת ברחבי הארץ ובאדמה.

עשייה אמיתית יש בביואקולוגיה, קצת לא אופנתית בימי נסיקת חברות הדוט.קום 2 (אם אפשר לקרוא לזה כך). והינה קיבלנו פעם נוספת תשובה בדמות התרסקות מניות הטכנולוגיה ממש בימים אלה, מה חשוב באמת? תחומי ליבה כמו טיפול בפסולת ותעשייה יישארו לעולם, ולכן נכון היה להפוך את ביואקולוגיה לשחקן מרכזי בתחום זה.

בשנים שלי בביואקולוגיה היתה לי הזכות לעבוד עם לא מעט חברי קיבוץ – יגאל דפני, שרון קון, דודו ביטון, אורגד פרייזר, לירון עומר וכמובן שלי פלד שעדיין נמצא איתנו. באופן אישי אני מאמין שתרומתו של חבר לעסק בבעלות הקיבוץ היא בעלת חשיבות רבה, ואני מודה לכל מי שעבד ועדיין עובד בשותפות איתנו בביואקולוגיה.

הצוות הקיים בחברה עובר המון שינויים מאוד משמעותיים. העיקרי שבהם הוא התאמת הצוות ממתקן חקלאי קטן למפעל שלם ומלא עם מחלקת אחזקה, ייצור, משרדי הנהלה ואף זרוע לוגיסטית, שתתעצם מאוד בקרוב. כפי שהוחלט אני עתיד להחליף את הראל בתפקיד מנהל העסקים של עין המפרץ, ובימים אלה ממש אני עוסק בחפיפת המנכ"ל החדש, גיא בשן, אז אאחל לכולנו בהצלחה!

אז מה בעצם נעלה לבמה השנה כביכורים? זהו מעמד שחיכיתי לו די הרבה זמן. המוצרים שביואקולוגיה מייצרת הינם שומן בע"ח וקמח עצמות. השומן נאגר במכלי נירוסטה גדולים ומשם מועמס למכלי איזוטנק הנשלחים לאירופה (רוטרדם ואולי בקרוב גם לאנטוורפן). שומן זה עובר תהליך זיקוק, אשר בסופו הופך לביודיזל המשמש את חברות הדלק האירופאיות כדלק ממקור אורגני. את קמח הבשר (נראה כמו אבקה חומה) אנו שולחים בשקי ביג-בג למזרח הרחוק, והוא משמש שם לתעשיית מזון חיות המחמד (Pet Food). מודה לכולם על תקופה מעניינת ומאתגרת, ומצפה לאתגר הבא.



אורון

מענף התשתיות

שלום וחג שבועות שמח.
התבקשתי לעדכן לגבי הנעשה בענף התשתיות. אנחנו ממשיכים באותה מגמה כפי שדיווחנו בתחילת השנה - ירידה דרסטית בפחת המים, והקטנה בהיקפים של תחזוקת שבר במערכות המים והביוב.
שוב אני רוצה להציע לחברים להתקין את אפליקציית **קהילנט** בכדי לדווח ולעקוב אחר קריאות השירות שלכם. **תכנה לניהול קריאות שירות** - נכון להיום בתוך הצוות אנחנו מתנהלים באופן מלא באמצעות קהילנט. אך עדיין ממשיכים לקבל גם הודעות במזכירה.
כשבוחנים את פעילות הענף לאורך שנה, ניתן לראות כי תשומת הלב של הענף הופנתה לקהילה. כאשר חברים בונים או הקהילה מבצעת פרויקט שדרוג אנחנו נדרשים להתאים מערכות בהיקפים גדולים. לא פעם ישנה אף הקמה מחדש של מערכות שלמים, ביוב והשקיה סביב אותו המתחם, כך שידינו מלאות בעבודה, כפי שכולכם יכולים לראות אותנו עובדים ברחבי הקבוץ.
השנה הרחבנו מאוד את שיתוף הפעולה עם ענף הנוי. משימה ראשונה הייתה העברת קו ההשקיה שהיה מתחת לשביל הבנים לצד השדה ממול. בהמשך, בעזרת ציוד שהתפנה במטע בעקבות פינוי המטע באזור עכו, חיברנו את השקית הנוי למערכות ההשקיה הממוחשבות, תהליך שמגדיל את יעילות ההשקיה על ידי חיסכון במים ובשעות עבודה. בנוסף השבוע חתמנו הסכם ורכשנו במשותף עם הנוי טרקטור כף חדש לשרות הקהילה. הטרקטור צפוי להגיע אלינו בשבועות הקרובים.
השבוע התחלנו בביצוע השלב של שיפוץ פנימי לנגריה הישנה, שעתידה להפוך למבנה עבור התשתיות.

שוב אני מאחל לכולנו חג שמח,
אילן שחף בשם צוות התשתיות

מהנעשה בענף הנוי/ אלון

נכנסנו לעונה בשיא המרץ, מנקים עשביית חורף ומתקנים את מערכות ההשקיה.
לאחר שיקום שכונת כ"א ומשמר הים אנחנו עסוקים בתחזוקה שוטפת. הפרויקט צעיר ויש המון עבודה. בהמשך יהיה יותר קל.
במקביל לעבודה הציבורית אנחנו נותנים שרותי אחזקה לתאגידי בקיבוץ ולמגזר הפרטי.
אנחנו ממשיכים, כמו בכל שנה, להתקדם ולטפל בעצים בקיבוץ. בעיית חידקונית הדקל עדיין קיימת, ואנחנו מרססים את העצים 4 פעמים בשנה.
מבחינת חשיבה לעתיד - אנחנו כל הזמן בודקים אפשרות להוריד את כמות הריסוסים ולנסות להוריד עשביה בצורה מכנית.

תעזרו לנו לשמור על הנוי בקיבוץ,
חג שמח מהנוי

לאחר תקופה ארוכה ולא פשוטה של סגרים, בידודים והמון ביטולים עקב הקורונה, אנו מתחילים להרגיש את החזרה לשגרה המבורכת.

הקורונה פגעה בפן החברתי והרגשי בהרבה ילדים וההורים מחפשים כל דבר שיחזיר את הילד למסלול ויוציא אותו מהבית. כתוצאה מכך הביקוש לרכיבה טיפולית גדול בהרבה מההיצע. על מנת לתת מענה לפונים פתחנו שירות נוסף - טיפול בעזרת כלבים. השירות אומנם לא בסבסוד קופות החולים אך אנו מרגישים כי הוא הולך ותופס תאוצה. הטיפול מתקיים בקבוצות קטנות ושם דגש על הפן החברתי לצד הפן הרגשי.

בקיץ הקרוב אנו מתכננים לפתוח קורס קיץ שיעסוק בנושא הסוסים והכלבים, הטורף והנטרף, העדר והלהקה. את הקורס יעבירו המדריכים שלנו, והוא הולך להיות מושקע ועם הרבה חשיבה. פרויקט פנימיית נירים (נוער בסיכון) נמשך - פעם בשבוע אנו נפגשים עם הנערים וביחד איתם חווים הצלחות ותהליכי שינוי מרגשים בעקבות העבודה עם הסוסים.

כיום יש לנו כ- 215 תלמידים בשבוע, שמתוכם כ- 30 ילדים ונערים מהקיבוץ.

צוות המדריכים שלנו מקצועי מאוד, כולם בעלי תעודה וותק רב. הם מסורים מאוד ותורמים רבות להצלחת הפעילות.

מזמינה אתכם להיכנס ולבקר באורווה, רק שימרו למענכם על כללי

הבטיחות.



חג שבועות שמח,

יפעת פרייזר בשם כל צוות האורווה.

לשתף בשוטף - "ביתנו" 2022 / טלי

חג שבועות זו הזדמנות נפלאה לשתף אתכם ולספר קצת על "ביתנו", בית משפחתי בקיבוץ. עברנו שנתיים מאד מורכבות שבהן נאלצנו לערבב את הקלפים מחדש, להיות יצירתיים, לחגוג חגים, לחגוג ימי הולדת, להיפרד מחברים ולקלוט חדשים תחת איומי מגיפה קשה, שלפחות בתחילתה איימה ואף פגעה באוכלוסייה המבוגרת בעוצמה רבה.

משתפת אתכם ש"ביתנו" מתחילת הקורונה תפקד כקפסולה אחת מאוחדת. לא בודדנו את החברים בחדרים כפי שעשו בבתים אחרים, גם לא בתקופת הסגרים. נשארנו בחברותא כולנו יחד, בארוחות משותפות, חוגים, שמחות וחגים.

כאן אני מבקשת לציין ולהודות לבני המשפחה, שלמרות הגעגועים להורים והרצון העז לבקרם שתפו אתנו פעולה וכבדו את הנהלים, בדיעה שרק ככה נשמור על ההורים בריאים.

בבתים שכנים פרצה מגיפה, וחברים רבים אושפזו ועברו למחלקות קורונה מיוחדות מחוץ לקיבוץ. היה לי חשוב מאד שאצלנו לא יקרה הדבר. עשינו כל שניתן להישאר בקשר עם המשפחות בעזרת שיחות וידאו, צילומים ועדכונים שבועיים שוטפים. שמחה לבשר שעד כה אף דייר בביתנו לא חלה בקורונה, כולם מחוסנים ובריאים.

תודה מיוחדת לצוות ביתנו שעבד תחת לחץ גדול, לעיתים ללא כוח אדם מספיק ובשיתוף פעולה יוצא מן הכלל. אנו עדיין מבצעות p.c.r בכל שבוע.

כיום ביתנו מונה כ- 13 דיירים: 10 חברים, 1 הורה של חבר, 2 חיצוניים. הדיירים מקבלים טיפול מלא, ובנוסף יש כל בוקר התעמלות, חוגים בחסותה של **מירה עמית**, פיזיותרפיה פעמיים בשבוע, ותספורת פדיקור אחת לחודש.

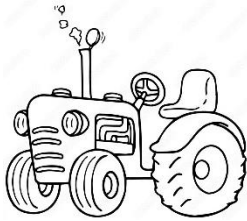
"ביתנו" עדיין סגור למבקרים (בתוך המבנה) כאמצעי הגנה ושמירה, אך בהחלט ניתן לבקר את המשפחה והחברים על המרפסת, לצאת לשבת על ספסל מחוץ לביתנו בטבע הנהדר מסביבנו, לצאת לטייל ואף לבקר בבית הפרטי.

מאחלת לכולנו חג קציר שמח, פורח ונעים, והעיקר שתשמרו על הבריאות!

מוזיאון "בראשית" - עין המפרץ

היש שלנו היום אינו מובן מאליו! ראשיתו בקבוצת חברים חדורי אמונה ואנשי חזון. קבוצת חברים שהקימה קיבוץ, קיבוץ עברי ראשון כאן בעמק עכו. חרף התנגדות המוסדות המיישבים ובמימון עצמי, עלו להתיישב בלב ביצה רוחשת יתושים וקדחת, ולא נרתעו מהקשיים הצפויים להם. אנשים חולמים הגשימו חלום והקימו ברית בין האדם לאדמתו. אמונתם באדם ובאדמה היתה הבסיס הרוחני לחייהם כאן, ובניהם ובני בניהם- כל הדורות שגדלו בקיבוץ התחנכו על ברכי אמונה זו. כדברי ברל כצנלסון: "דור מחדש ויוצר אינו זורק אל גלי האשפה את ירושת הדורות. הוא בוחן ובודק, מרחיק ומקרב... ויש שהוא יורד לגלי גרוטאות, חושף נשכחות, ממרק אותן מחלודתן, מחזיר לתחיה מסורת קדומה שיש בה כדי להזין את נפש הדור החדש..."

המוזיאון יתאר בעזרת סיפורי מקום וסיפורי חפצים את מכלול החיים והווי המקום מאז קום הקיבוץ. חווית תצוגת המוזיאון תהווה בסיס חינוכי ולימודי לתודעת מורשת עין המפרץ לדורות הבאים, וליצירת אווירה של גאוות המקום.



יגאל

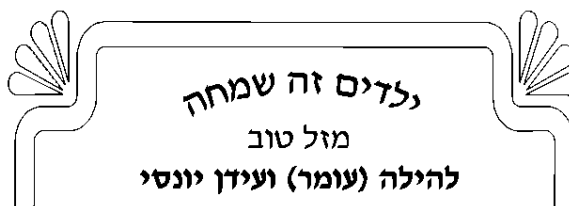
"בוא ונשמר ביחד את העבר - למען ההווה והעתיד"

מהקדמה

ענף הבגד מכבס, ממיין, מסיר כתמים, פורש, מקפל ומחלק, כטון כביסה בשבוע. הענף נותן שירות לכ-180 חברים על בסיס קבוע, ל-10 ענפים ולשני עסקים חיצוניים. אנחנו עובדים בשתי מחלקות, שאחת מכבסת והשנייה מקפלת ומחלקת לתאים. בקדמה עצמה עובדות כשלוש פנסיונריות, עם הרבה אחריות ויכולות מצוינות לסדר העבודה ולנתינת שירות הולם לחברים. וזו תהיה הזדמנות להגיד תודה לשוש כץ, תלמה, עירית דקל ועדית אופיר. בחודשים הקרובים נרקם ומקבל עור וגידים הרעיון של שילוב הקדמה למתחם המכבסה. הרבה עבודה לפנינו - מהגדרת צרכי הקדמה בתוך המבנה, ועד הגדרת סוג האנרגיה שהמכבסה תשתמש בה. על כך עובד צוות הנהלת הענף - שאול שילה, רון מירס, תמי חורב ואברם לוינזון, מול צוות פרויקטים חיצוני שנסכר לצורך העניין.

הענף מתפאר בהקפדה ובהשקפה שזהו ענף קיבוצי/קהילתי, שנעים להיכנס אליו ולהיפגש. הענף נותן שירות נכון, מקצועי וחברי לכל אדם שמגיע אלינו (מקווים שגם מצליחים...).

עד כאן, חג שבועות שמח!
נטע - מנהלת ענף הבגד

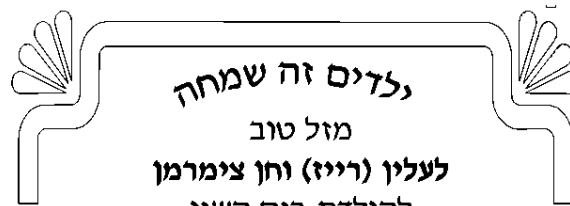


לדדים זה שמחה
מזל טוב
להילה (עומר) ועידן יונסי
להולדת הבת

אחות לליבי
מזל טוב לסבים

רנה ושלוש
גיל ואורלי

ברכות לכל המשפחה, ושיתרו נחת
מכל בית עין המפרץ



לדדים זה שמחה
מזל טוב
לעלין (רייז) וחן צימרמן
להולדת בנם השני

דני

אח ליוני

מזל טוב לסבים רונית ודובי רייז
ברכות לכל המשפחה
ושתדעו עוד שמחות רבות

מכל בית עין המפרץ

יוני - נר זכרון

איסלר שלמה	נפטר 10.6.1932	פרבר יצחק (אבא של תרצה בר-זיו)	נפטר 25.6.1979
לבבי מרים	נפטרה 25.6.1961	כהן מאיר	נפטר 26.6.1980
מירס ברונז	נפל 7.6.1967	קייטש יצחק	נפטר 16.6.1991
משה ויזל	נפל 10.6.1967	ברנשטיין חיים	נפטר 14.6.2009
בר-זיו אסתר	נפטרה 12.6.1973	שוורץ יהודית	נפטרה 10.6.2010
זילברשטיין דבורה (אמא של רחל בוסתן)	נפטרה 23.6.1978	פורטר תמיר	נפטר 28.6.2021



יהי זכרם ברוך

תפ"י - משרה נדרשת לימאתון – 5/2022 דרושים

א. תפוקות נדרשות:

- אחריות כוללת על תחום התפ"י במטרה לעמוד במועדי אספקה הנדרשים ע"י הלקוחות.
- בניית תוכנית עבודה שבועית / חודשית / רבעונית / שנתית.
- קביעת מועדי אספקה ללקוחות, אישור הזמנות וניתוח צבר קיים.
- תכנון, פיקוח ובקרה על התפוקה בקו הייצור ועל המלאי, תוך התחשבות באילוצים השונים.
- עדכון שוטף של מערכות ERP.
- תחזוקת דו"חות: תפוקות ומלאים, תפוקה יומית, סיכומי חודש, פיגורים, יעילות ועוד.
- עבודה שוטפת מול מנהל הייצור ומנהל התפעול.
- עבודה שוטפת מול מח' שיווק – תחזוקת מסד נתוני ייצור אמין ומעודכן, פיגורים צפויים וכד'.
- עבודה שוטפת מול מח' הפיתוח – הכנסת דגמים חדשים, שינויי תכנון וכד'.
- קביעת נתוני תקן למוצרים.

ב. כישורים נדרשים:

- ניסיון בעבודת תפ"י ותוכנת ERP.
- השכלה – הנדסת תעשייה וניהול.
- ראייה מערכתית לצד תשומת לב לפרטים.
- יכולת ליזום ולקדם נושאים.
- יכולת לימוד.
- אמינות, דייקנות וסדר.
- עבודה בשיתוף פעולה.

ג. היקף משרה:

- מלאה + שעות נוספות ע"פ הצורך.

מוזמנים לשלוח קורות חיים לאורלי

מוריה, מנהלת מש"א, לכתובת:

hr@yamaton.co.il

אמנון אשכול ז"ל



קיבוץ עין המפרץ
אבל על לכתו לעולמו
של חברינו היקר
אמנון אשכול ז"ל
ב-27.05.2022
כ"ו בניסן תשפ"ב
יהי זכרו ברוך
ותנחומים למשפחה
מכל בית עין המפרץ

ספדה ארזה

אומרים יש אהבה, מה זאת אהבה? ביאליק חיפש, אני מצאתי. מצאתי אותה צעירה בת עשרים. מאין לקחתי את הבטחון, שזאת אהבה ואין אחרת? בתמימות של ילדה, בתמימות של מבטך, של חיבוקך. העיניים האוהבות קנו אותי. השתחררתי, לא חיכית דקה, באת עם תיק בגדים, פשוט הודעת שאתה לא רוצה להיות לבד. חששתי מהביטחון שלך, אולי אני טועה, יתכן שאני זקוקה לעוד קצת לבד. לא עברה שנה ואנחנו הורים, שנתיים הורים לשניים. התעקשתי על לימודים, עזרת לי. מהר מאוד הפכתי להיות גם המורה שלך. השלמנו יחד חוסרים מתקופת המוסד החינוכי שאותה בילית בעיקר בעבודה. הזיכרון הנדיר שלך, היכולת להעמיק הדהימו. היה ברור שהמורים של אז הפסידו תלמיד נדיר.

אחרי לימודי הצטרפו למשפחה עמית ובוועז. רקפת, נבות, עמית ובוועז גאוות חיינו. מאוחר יותר שבט אשכול, שנים עשר נכדים ואנחנו סבים גאים.

כל הזמן פרצת גבולות. העולם הקטן של הקיבוץ שניסה להקטין אותך חנק אותך. הבנו את זה, שנינו ותמכנו אחד בשני ברצון ליצור לכל אחד מאתנו את עולמו. את הקשר לקיבוץ שמאוד אהבת אני שמרתי. זה די מוזר, הוריך פנחס וטצקה, אבל צור מחצבתך זה עין המפרץ, לא היית מוכן לוותר עליו. רציתי מאוד לגדל את הילדים בבית, עד היום אני מרגישה החמצה, ויתרתי למענך.

היית אומר שבאזרחות אתה איש צבא ובצבא אתה אזרח. בבית בזמן הקצר שעמד לרשותך אתה אבא מושלם. ברגע שאתה בבית כולך שלהם. לפעמים הרגשתי קנאה, ארבעה מעריצים מסביבך.

דווקא העולמות השונים שייצרנו חיזקו את הקשר, מחכים לפגישה של אחרי... לעולם שהוא רק שלנו, לאהבה האין סופית, לפעמים נדמה לי שרק אנחנו יודעים מה זאת אהבה. "באת אלי פתאום ואמרת לי בואי" - בזמן האחרון אנחנו מקשיבים לשיר הזה ויש לנו תחושה שהוא מדבר עלינו.

על השנים האחרונות קשה לי לכתוב... אולי ממרחק. לפעמים קשה מנשוא, לפעמים נדמה שזאת אהבה אחרת, לא פחותה מזו שהייתה.

שתמיד שם בשביל כולם. זה שהוא בן של פנחס (אבו שמחה), וטצ'קה האחות ואחראי על כל השבט. אח גדול לאורנה ושלמה ומשפחותיהם, ויהיה שם בשבילם באש ובמים. חבר לחיים לאמא ארזה באהבה ודאגה אין סופית. ויאמץ לחייו את משפחתה הרחבה. אבא שלנו - רקפת, נבות, עמית ובועז ושל בני, מיכל, ענת ורחל. וסבא של: נדב, נועם, נופר, שלו, פלג, רון, רעות, שקד, עדן, אלמוג, מעין ומורן.

זה שבצניעות והשקט שלו מוביל, מחנך, מחבר ומציל עולמות, נמצא תמיד במקום הנכון. אחד שבא מהשטח, מהשיטוט באזור, מהטרקטור במתבן, והשכנים יהודים, ערבים, חילונים דתיים - כולם שווים - חקלאים, נהגי אגד, פרופסורים ועוד, אוהב אנשים ובעל נתינה אין סופית והם מחזירים לו אהבה.

זה שמבקש שנתחיל משפט ב- לדעתי כדי לתת מקום לכל האחרים ותמיד ללמוד משהו לראות את התמונה הרחבה. זה שקורא את המפה נכון ובזמן אמת, בחיבור שבין להרגיש את האנשים, להבין את השטח תוך יכולת ניווט מופלאה ומתן פתרונות שמחוץ לקופסא. הוא שידליק את המתבן, יעלה אותנו לרכבת בעכו כדי לפגוש את נהג הקטר. יסחוב את הטרקטור ממחצבות כפר גלעדי לחלץ את הרכבים של סיירת אגוז שנתקעו בלבנון. יקום מהמיטה אחרי פציעה בעזה, כי עכשיו צריך לדאוג לשלמה שנפצע בשדואן ולחגי שנפצע בנטישת מטוס, ובאותה עת שניהם שכבו בתל השומר. ידליק את זרקור הטנק בעת הפגזה לילית במלחמת יום כיפור כדי לחלץ את הכוחות. יחלץ אם וילדיה מקומיים בעזה מתוך קרב עם חוליית מחבלים, וייפגש עם מנהל בית הספר ברשאדיה בלבנון באמצע מגרש כדורגל לבד, חשוף לאש, לנהל משא ומתן לסיום הקרב ולחילוץ הילדים.

זה שסולם הערכים שלו מיושם לאורך כל חייו ובא לידי ביטוי ברעות, סובלנות, צניעות ואהבת האדם, ועוד כל כך הרבה ערכים שהורגשו בכל מעשיו.

יפרוץ איתנו שבילים בילדות, ויערוך סיורי מורשת משפחתים בכל יום זיכרון בבגרות – אוסף של חוויות שנשארות לתמיד.

בשבילו השמים הם לא גבול, ולכן יעשה רישיון טייס כי חסר לו רישיון אחד ברשימה.

זה שאחרים מספרים עליו שהציל את חייהם והוא לא יעשה מזה עניין גדול.

וזה רק קצת על קצה המזלג.

יצרת לנו בית פתוח – כולם חברים משפחה - חיילים, מפקדים, משפחות שכולות, הלומי

קרב, החברים מאגד, מרפאל, עובדי המועצה ורשות הניקוז, רשימה חלקית.

יצרת לנו ביחד עם אמא בית מלא אהבה, אנחנו גדלנו בחינוך משותף בבית ההורים. אבא

שנעדר הרבה אבל היה נוכח תמיד, ואת היד על הכתף הרגשנו כל הזמן ונרגיש גם הלאה. אבא

שמותר לספר לו הכל כשחוזרים מהצבא כי הוא משומרי הסוד ותמיד יש לו מה לתרום. סבא

שנמצא שם בשביל הנכדים בכל מצב, יחבק, ייספר, ייעץ, ייסע לחלץ כשיש חדירת מחבלים

בצפון, ימליץ להם להתנסות, לבחור לבד על סמך מידע, ויתמוך.

אבא שגם במצב הבריאותי הכי קשה וכשהוא לא רואה, הכיר את האחים האחיות

הרופאים והשכנים סביבו בשם, איפה הם גרים, ובמה הוא יכול לעזור, והם התאהבו.

אבא שנפרד מאיתנו במילים - תנו לי חתיכת שוקולד שיהיה לי מתוק, מקווה שאני לא

עושה לכם יותר מידי צרות, תשמרו על עצמכם. והלך לישון את הלילה האחרון שלו.

אבא שהיה אומר לנו - אתם משוחררים מלהגיד עלי דברים אני יודע מה אתם מרגישים

בלב. אבא, אתה ממשיך איתנו.

זכינו, תודה לך.

באהבה, הילדים והנכדים

מושון, האיש ופועלו/ הלל עמית

אלו אבני דרך ולא פרידה

מושון הגיע אלינו מבת ים במסגרת גרעין נחל. משפחות הקיבוץ אמצו אליהן את בנות ובני הגרעין. מושון שובץ למשפחות. בתקופה זו עבדנו ביחד במדגה. עבודה קשה בבוץ, במים, בקור ובחום. מצאת החמה ועד צאת הנשמה.

לאחר סיום השירות הצבאי מושון חזר למדגה. עבדנו יחד שנים רבות. בתחילה אני כמנהל, ומאוחר יותר מושון כמנהל, ואני, כשחזרתי, כפועל מן המניין.

המדגה הקטן שלנו לא הצליח לעולם להגיע למעמד הרם בו המצב הקיומי של הקיבוץ תלוי בביצועיו, אבל מאידך הצמיח דורות של מנהלים בכל תחומי חיינו, בגין פיתוחים ופריצות דרך מקצועיות בחקלאות הימית בארצנו. ישנם רבים, לא אזכיר שמות. הוותיקים מכירים אותם והצעירים מוזמנים לבדוק.

מושון, אחרון המוהיקנים, מונה למנהל השיווק של ארגון מגדלי הדגים. לאחר מכן שירת 9 שנים כמנהל עסקים בקיבוץ, ועוד 8 שנים כמנכ"ל ימא. במשך כל השנים שמרנו על קשרי חברות טובים. ידעתי שכאשר אצטרך, הוא תמיד יהיה שם. בילינו יחד, צללנו, הפלגנו, גלשנו, כאבנו וצחקנו.

כמנהל או כאיש צוות, זכיתי להכיר אדם מיוחד, חבר אמיתי, טוב ורגיש, רב תושייה, פיקח ורואה את הנולד. אדם חדור מטרה המשקיע את כל כוחו ונפשו לתפקיד במסירות רבה. בעל כישרון נדיר לניתוח מצבים מורכבים, מירידה לפרטים הטכניים הקטנים ברמת הבורג מחד, ועד להחלטות החשובות ביותר בתחום ההשקעות, הרכישות והמכירות מאידך.

אשף במשאים ומתנים מפרכים עם ספקים ולקוחות. משתף פעולה עם מנהלים מתחתיו. עבודה בצוות לא זרה לו. יודע להסתכל על כל אחד בגובה העיניים. לא מתנשא מעל אף אחד ולא מתקפל מול אף אחד. במבחן התוצאה – מפעל ימא, בניהולו של מושון, משגשג בשנים האחרונות בצורה שאין דומה לה בכל הפרמטרים, ונותן לקיבוץ אפשרויות מדהימות להתפתח. מושון הוא האדם הנכון במקום הנכון, ועלינו לגרום לכך שיהיה זה גם בזמן הנכון.

מושון הביע את רצונו להמשיך בתפקידו, גם משום שבזמן האחרון הושקעו מאמצים רבים בחשיבה, תכנון והשקעות כספיות, שהוא מעוניין ללוות מקרוב ומקווה שיביאו להישגים נוספים, וגם משום שמצב השוק בשנים האחרונות בעקבות השלכות הקורונה כל כך בלתי יציב ושבר, שהוא מרגיש אחראי להמשיך לדאוג ולשמר את המצב הטוב בימא, על אף כל המשברים סביב.

לסיום, בואו ניתן למושון את הכוח והגיבוי לקדנציה נוספת, לטובת היכולת של הקהילה לבצע מיזמים שנמצאים בתהליך מתקדם למימוש, ואחרים המתוכננים לעתיד הקרוב, ובנוסף יתרמו לביטחון הכלכלי ולשקט הנפשי של כולנו. מצבה החזק של ימא היום לא מובן מאליו.



ראיון עם ישי עמית, מועמד לתפקיד מנכ"ל ימ"א

ספר קצת על עצמך:

אני יליד המקום והתחנכתי פה, בן למשפחה ממייסדי הקיבוץ. שנים רבות עבדתי במדגה עד שהתמנתי למנהל הענף. בין לבין יצאתי לשנת חופש כמאבטח מטוסים באל-על, וללימודי תואר.

נשוי לדלית שהגיעה מקבוץ גשר ויש לנו שלושה בנים מקסימים, שניים בקבוץ: הדר שנשוי לזהר ושקד שנשוי לדנה ושני נכדים. הבן השלישי, פז, נמצא ברי"ג ועובד בחברת הייטק.

מה עשית בצבא:

בצבא שרתתי בנחל, במוצבי הבקעה בתקופת ההתשה עם הירדנים וכן באזור תעלת סואץ. לאחר השחרור זומנתי לשנת קבע כמפקד היאחזות "נערץ".

במלחמת יום כיפור התמנתי למ"פ חי"ר בגדוד טנקים וסיימתי לפני מספר שנים את שירות המילואים שלי כמפקד העתודה המטכ"לית לאיתור נעדרים.

מדוע אתה חושב כי אתה מתאים להיות מנכ"ל ימ"א:

בהשכלתי אני מהנדס תעשייה וניהול.

סיימתי את הקורס הבכיר למנהל עסקים באוניברסיטת חיפה בהצטיינות יתרה, סיימתי גם קורס דירקטורים, קורס יצוא יבוא ועוד...

מה התחביבים שלך:

פעילות גופנית מאד חשובה לי ואני עוסק בזה יום-יום. שיחקתי כדורעף בקבוצה הראשונה ואח"כ בקבוצת האולדבוים שלנו בליגה למקומות עבודה, בה הייתי גם המאמן ומנהל הקבוצה. בזמני החופשי אני פותר תשבצים וסודוקו, תשבצי היגיון ועוד.

כשפרשתי לפנסיה התחלתי ללמוד את שוק ההון: ניתוח טכני, ניתוח פונדמנטלי ושימוש במסחר אלגוריתמי, נושא זה מאד מרתק אותי.

הקשר שלך לימ"א:

עבדתי בימא מעל 12 שנים במחלקת השיווק, בהן הייתי בקשר עם מנהלים של מפעלים רבים מלקוחות ימא. הייתי בקשר עם עובדי המפעל מרצפת הייצור ועד מנהלי המחלקות. אני מכיר את החוזקות והחולשות של ימא, ואני מכיר טוב את הכוחות הפועלים בשוק הקרטון הגלי.

כמה מילים לסיום:

אני מבטיח להביא אתי לתפקיד יושרה, שקיפות, אמינות, מנהיגות, האצלת סמכויות והעצמה של העובדים.

יש לי רעיונות לשיפור בתחומי המכירות והשיווק בכלל, התרבות המפעלית וכבוד העובד, המבנה הארגוני, הקשר בין האגפים השונים ומחלקות הייצור. מאוד חשובה לי איכות הסביבה ותרומה חברתית של המפעל לקהילה בקיבוץ וביישובי האזור. כל המוזכר למעלה ייתן לי את היכולת להצעיד את המפעל קדימה.

ראיון: מוכה מלר



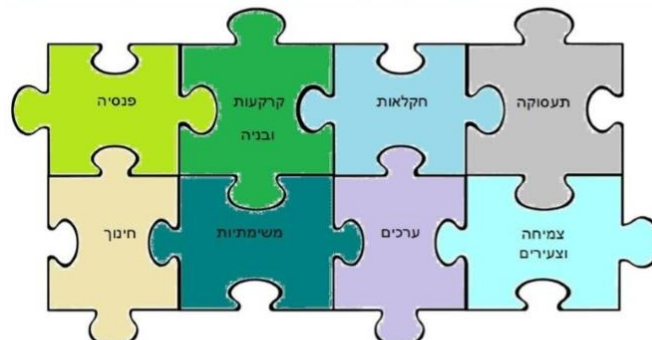
בקשה

אם למישהו יש מלח מים המלח שהוא לא צריך אשמח לקבל.
בתודה, בת שבע – 052-3967588

אתחיל בזה שאני גאה שיש לנו חברים מוכשרים שמנהלים אותנו כלכלית בצורה מעוררת השראה. אנחנו יכולים להרים ראש ולומר תודה לכל אחד מהם. והנה, למרות זאת, לאחרונה, בתהליכי בחירת מנכ"ל י.מ.א. החלה מעין מלחמה חברתית שמכניסה בקהילה אי שקט ונוצר מצב חברתי שלא זכור לי כמוהו. מה בסך הכל אנחנו רוצים? שיבחר האדם הנכון כמנכ"ל י.מ.א. שיצליח להביא את המפעל קדימה לטובת כולנו. אישית, לא הייתי יכולה לזקוף את הגב ולעזור למשפחתי בלי הבונוסים. לא פשוט לשרוד מהתקציב שהיה לנו ושלא השאיר בידינו רזרויות כספיות וחשכויות. יצאנו להפרטה בלי יכולת כלכלית ובלי "גרוש על הנשמה". אין לנו שנים רבות לחיסכון כמו שיש לצעירים מאיתנו. עבדנו קשה והרבה שנים ללא תמורה כספית ישירה כפי שקורה מאז ההפרטה. עבדנו שעות נוספות, עבדנו בלילות, עבדנו בגיוסים, היינו בוועדות והשקענו שעות רבות בהכנת חגים וקיום חוגים. כל זה כאמור ללא תמורה כספית ישירה – התמורה הייתה חברתית ואידיאליסטית. בשנים האחרונות הוטב מאד מצבנו הכלכלי בזכות אותם חברים שאנחנו צריכים להיות גאים בהם ויש לנו לא מעט כאלה. טוב אצלנו בקיבוץ בואו לא נחריב את כל הטוב שהשגנו. אני פונה אל כל הקהילה בבקשה להרגיע את המצב, לזכור שלכל אחד / אחת מאיתנו יש את הזכות המלאה לתמוך באדם הנכון מבחינתו, מתוך היכרות איתו ומתוך אמונה שזה האדם המתאים לניהול המשאב הכי חשוב שלנו – מפעל י.מ.א. /או ניהול כל תפקיד אחר מתוך הערכה ואמונה ביכולתו. חברים וחברות – אני מבקשת מכל הלב – בואו נרגע, בואו נשמור על הקשר החברתי והקהילתי הטוב שלנו מתוך הכרה ותקווה שנמשיך לחיות זה לצד זה עוד שנים רבות. בואו נדע להיות גאים בחברים המוצלחים והמוכשרים שלנו ונשמח באוצר החברתי/כלכלי שיש אצלנו.

גמלאיות וגמלאים שלום רב !
בלי ששמנו לב חלפה עוד עונה
של מפגשים והרצאות מהנים ומרתקים!
אנו מתכבדים להזמיןכם
לארוחת בוקר ומפגש לסיכום השנה
"מועדון ארוחת הבוקר לגיל ה-3"
ביום רביעי, 15.6.22, בשעה 9:00

במפגש נארח את מנהלי הקהילה
בתחומים החברתיים, הכלכליים ומש"א.
נשמע סקירה על מה שהיה, תכניות לעתיד
ונוכל לשאול על כל מה שרצינו לדעת...
אנא הכינו מבעוד מועד את שאלותיכם
בכל נושא ועניין הקשורים לנושאי המפגש.



*** נשמח לראותכם ***

*** צוות "מועדון ארוחת הבוקר לגיל ה-3" ***

עדכונים מענף הבריאות

לחברים שלום,

ברצוננו לעדכן כי בתאריך ה- 1.6 ד"ר מהאדי מסיים את עבודתו במרפאת נעמן. ד"ר מהאדי מתמחה ברפואת ריאות וזהו עתידו המקצועי. הוא עובר לעבוד במשרה מלאה בתחום זה, ונאחל לו הצלחה רבה בהמשך.

אנו מודים למהאדי על התקופה בה היה חלק ממרפאת נעמן, על עבודתו המקצועית ותרומתו לצוות המרפאה. את ד"ר מהאדי יחליף ד"ר אסף הלפרין. ביקשנו מד"ר אסף להציג את עצמו, ואלו הם דבריו:

נעים מאד, שמי אסף, ואני שמח על ההזדמנות שנפלה בחלקי להצטרף כרופא משפחה למרפאת נעמן. קצת עלי - מזה כ-16 שנים אני תושב משגב (אשחר) יחד עם עלוית, אשתי וארבעת ילדיי. את לימודי הרפואה סיימתי באוניברסיטת בן גוריון בנגב בשנת 2005, ומשנת 2011 אני מומחה ברפואת המשפחה.

את ההתמחות התחלתי במרכז בריאות משגב, בהמשך עבדתי בבית החולים העמק במחלקות פנימית וילדים, ולבסוף שימשתי כרופא של קיבוצי הזורע ורמת השופט. לאחר סיום ההתמחות שימשתי במשך כ-8 שנים כרופא משפחה ומנהל מרכז בריאות משגב.

במקביל לעבודתי במרפאה הדרכתי סטודנטים ומתמחים והשלמתי לימודי המשך ברפואת ספורט באוניברסיטת ת"א.

מזה כשנתיים וחצי אני משמש כמנהל אזור במחוז חיפה והגליל המערבי של הכללית, ובחודש הקרוב אעבור לנהל את הקריה הרפואית בזבולון.

אך אהבתי הגדולה הייתה ונשארה - רפואת המשפחה. אני מטפל בכולם, קטנים וגדולים, ובכל התחומים, וכמובן שפונה לעזרה וליעוץ כאשר מתעורר הצורך.

אשמח מעתה לעמוד לרשותכם ולתת שירות ביחד עם צוות המרפאה המצוין והוותיק.

מי שיהיו מטופליי יוכלו ליצור עמי קשר גם דרך המייל האישי: assafharofe4@gmail.com

אנא קחו בחשבון שאני משתדל להשיב בהקדם, אך המייל לא נועד לבקשות או לשאלות דחופות ולעיתים אוכל להשיב רק כעבור יומיים-שלושה.

מצפה להיפגש, להכיר ולסייע

ד"ר אסף הלפרין

שעות הקבלה של ד"ר אסף יהיו:

יום א' 12:00-16:00

יום ב' 14:00-18:00

יום ג' 8:00-12:00

יום ד' 8:00-12:00

הרבה בריאות לכולם -

צוות מרפאת נעמן

שמרית ונופר - רכזות בריאות ורווחה עין

המפרץ וכפר מסריק

חברים יקרים שלום

בקרב נקיים **קורס החיאה עם מד"א**

להלן תכנית הקורס:

✓ שרשרת ההישרדות בדום לב

✓ החיאה בסיסית במבוגר, ילד

וטינוק

✓ שימוש בדפיברילטור אוטומטי

✓ טיפול בהשתנקות (חנק מגוף זר)

✓ זיהוי וטיפול במצבי חירום שכיחים

✓ תרגולים על בובות סימולציה

עלות הקורס תחושב לפי כמות המשתתפים

(עם מינימום של 10 משתתפים, עלות

הקורס לאדם תהיה 60 ₪)

דעת יחיד/ אילן שחף

לפני מספר שבועות פורסמו בתקשורת דבריה של השרה לשעבר מירי רגב: "אין כאבי בטן על חיילים, נשים מוכות או מקרי אונס", ובהסבר לדבריה הוסיפה "החלטנו להפיל את הממשלה, אז אין כאבי בטן על חיילים, על נשים מוכות או על מקרי אונס כי כולם מבינים שזה הרציונלי".

למחרת שמעתי בטלוויזיה את השר לשעבר חיים רמון (מפלגת העבודה) מסביר ומצדיק את ההתנהלות ומסביר שכך פועלת הכנסת, גם במחיר של הפלת הצעות טובות ומהותיות עבור אזרחי המדינה.

לצערי אני חש בשנים האחרונות כי התנהלות שמקובלת בכנסת הופכת למקובלת גם אצלנו בהנהלה הכלכלית, ואני באופן אישי לא אוהב את אופן ההתנהלות הזו וגם לא מקבל אותה. אז אצטרך לשמוע ולבחור בעצמי.

שיהיה לכולנו בהצלחה, וחג שבועות שמח.

הנחיות לעונת הרחצה קיץ 2022

לחברים שלום,
עם התקרב עונת הרחצה בבריכה אנו מזמינים את כלל חברי הקיבוץ להשתמש וליהנות ממי הבריכה, ומפרסמים את נהלי בריכת השחייה 2022:

1. עונת הרחצה 2022 נפתחה בשבת 1.6 ותסתיים באוקטובר.

2. צוות הבריכה:

מנהל הבריכה: שמעון הרפז – 052-3967224

מפעיל: שחר קלרפלד – 053-3368470

מציל ראשי: דגן אסף – 052-3965803

3. כללי:

- * הבריכה היא פרטית ומיועדת לחברי הקיבוץ, משפחותיהם ותושבי הקיבוץ.
- * אורחים **חייבים** בליווי מארחיהם (חברי הקיבוץ).
- * ילדי הקיבוץ מסיימי כיתה ו' רשאים להתרחץ בבריכה ללא מבוגר.
- * אין להכניס מתנפחים למי הבריכה.
- * אין להכניס בקבוקי זכוכית לשטח הבריכה.
- * אין לאכול במים ובקרבתם.
- * הכנסת בע"ח לשטח הבריכה אסורה.
- * ילדים שאינם גמולי חיתולים מחויבים בחיתולי שחייה.
- * ילדים הנמצאים בקלוקל קיבה לא ייכנסו לבריכה.
- * העישון ושתיית אלכוהול אסורים בשטח הבריכה.

4. אירועים בבריכה מיועדים לחברים, ענפים, ומקומות עבודה בהם מועסקים חברים.

עונת רחצה מהנה ובטוחה לכולם!



הודעה מוועדת אסיפה

לאור האירועים האחרונים, אנו, חברי ועדת האסיפה, רוצים לנצל את ההזדמנות ולהביע את עמדתנו לגבי התנהלות ההצבעות בקיבוץ. בנושאים רגישים ומורכבים כדוגמת אלו שאנו מתמודדים איתם בעת זו.

ראשית, חופש הביטוי והדעה הוא ערך מרכזי והכרחי לדמוקרטיה שלנו. היא הבסיס להתנהלות בקהילתנו. אנו מגנים בכל תוקף ביטויים של עמדות מאיימות וכוחניות, ומבקשים מחברי הקיבוץ לשמור על שיח מכבד שמאפשר לכל חבר להחזיק בדעותיו ולהצביע לפי צו ליבו ושיקול דעתו.

שנית, מובן וברור שחברים מעוניינים להשיג תמיכה רחבה בהצעתם. עם זאת, אנא, שמרו על פרסומים של עובדות נכונות, ללא הטעייה ובלבול של הציבור.

זכרו - אמנם ההחלטות הן חשובות ומשמעותיות להמשך חיינו כאן בקיבוץ, אך הכבוד ההדדי, ההקשבה והידידות חשובים יותר.

ו. אסיפה - מתן גפן, אראלה אסף, תמיר שחף, שמרית שלף, איילת אדיב.

טיולי "סבבא"

סעבלה - בילויים משותפים להצגות ומופעים כולל הסעות
"אהבה בת 20" עם מיקי קס ויהודה עדר
יום חמישי 9.6.22 בשעה 11:00. הסעה ממגרש החניה בשעה 10:15

סיפור הקרבות והשיירות בדרך לירושלים - 22.6.22

- ❖ יציאה בשעה 07:00
- ❖ עצירת שירותים על כביש 6
- ❖ ארוחת בוקר (עצמאית) בקסטל.
- ❖ ביקור באתר הלאומי הקסטל: הסבר וסרטון קצר, סיור בתעלות הקשר, בור המים ומייצג חוויתי על הקרבות. במקום שירותים ומזון.
- ❖ סיור מרתק בבית הקברות של קרית ענבים: סיפורו של בית הקברות ההיסטורי, בו קבורים חללי חטיבת הראל של הפלמ"ח.
- ❖ מוזיאון "חאן שער הגיא" - אתר להנצחת מבקעי הדרך ומלווי השיירות לירושלים. (תחנות פעילות אינטראקטיביות)
- ❖ ארוחת צהרים משותפת באבו גוש
- ❖ חזרה הביתה (משוערת) 17:30

עלות: 125 ₪ (כולל ארוחת צהרים - סלטים)

תודה מקרב לב



לפני שבועיים, כשרצינו להדפיס את העלון, גילינו שמכונת השכפול חדלה מלתפקד. פנינו לאברהם אילת מהקיבוץ השכן, והוא, במחווה של שכנות טובה, אפשר לנו להדפיס את העלון במכונת השכפול בכפר מסריק. תודה גדולה לך אברהם!

מצוות העלון - מוכה ודפי

יוני בתרבות



4.6 שבת 17:30 טקס החג המרכזי בגן התומר		2.6 יום ה' 20:00 תיקון ליל שבועות במועדון לחבר
6.6 יום ב' שיצור יהדות עם יעל קריא בחדר העיון	5.6 יום א' 9:00: טורניר כדורעף 9:30-11:30 – ארוחת בוקר ענפים 10:00 – מופע בועות מרהיב לכל המשפחה	
13.6 יום ב' 20:30 עו"ד טל בן אבן שפיצה את רצח הנשים ע"י שמעון קופר	10.6-11.6 שישי-שבת משחקייה בבריכה: משחקי רצפה, ג'ימבורי, קוביות לבנייה, משחקי ענק – דוקים, ג'נגה וקלפים	
18.6 שבת 10:00 שבתרבות ילדים	17.6 יום ו' 11:00 יובל דור בהופעה אינטימית במועדון לחבר	15.6 יום ד' 17:00 סדנת המחול מגעתון בדשא הגדול
30.6 יום ה' קרנבל ברזילאי מטורף לפתיחת הקיץ! בובות ענק, רקדניות ברזילאיות ופוד טראק ארגנטינאי		



נשימטיילות בחיפה

ביום שישי 1.7.2022
 ביקור במארג בית הגפן – המרחב השלישי

- ❖ יציאה מהחנייה בשעה 8:00
- ❖ ביקור בבית הגפן – מרכז למפגש חוויתי ולימודי עם מקום, אנשים, סיפורים ואומנות ככלי לחיבור בין אנשים ותרבויות.
- ❖ סיור אומנות וטעימות בוואדי ניסנס – סיור צבעוני, תוסס וטעים
- ❖ שעת חזרה משוערת – 13:00

עלות למשתתפת – 100 ₪
 מספר המקומות מוגבל. ביטול הרשמה, ללא חיוב, עד ה-20.6
 לפרטים – הצוות: אלינור, ליטל וכרמית

