

בנין הקהילה

עלון קיבוץ עין דומפרץ  92 שנה להיווסד הקיבוץ

מעל 100 ימים בשבי החמאס

ילדי המרחבים עם סרטים צהובים. צילם: בועז אשכול



וגם - צוות העלון יצא
לבדיקת איכות של
המתקנים החדשים

עלון מס' 10 (3359)

ט' שבט תשפ"ד, 19 ינואר 2024

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930





מלחמת חרבות הברזל עברה את מאה הימים. תופעה מהחלומות הכי גרועים מתקיימת במציאות שלנו. סמכנו על המכשולים שיעצרו את חפירת המנהרות, פיתחנו עזרים אלקטרוניים שיתריעו בזמן על כוונת האויבים. יש לנו צבא מהטובים בעולם, ואיך, איך קרה מה שקרה? והחטופים שמתענים במנהרות החשוכות, וממשלה ללא מצפון בהנהגת ביבי וחבר מרעיו. לדיראון עולם!!

השבוע חגגנו, בחסות **סבבא**, ימי הולדת עגולים – 70, 80, 90 וגם 100 ל**שימק**, יקיר הקיבוץ, הילד שנולד לשואה באירופה ולא הספיק לזכות בהשכלה לפני שהפך ללוחם פרטיזן ביערות פולין. שימק עלה לישראל בדרך לא דרך, פיתח את כשרונו הטבעי והיה לסמן דרך. שימק הגיע לגיל 100 בזכות ולא בחסד. מאחלים לך בריאות והנאה עם המשפחה שלך, לו יהי. אחרי שימק צועדת בגאון **ציפורה בנאי**, שחוגגת 99. נאחל לך את שנת ה-100 וגם שנים נוספות בבריאות ובצלילות, כן יהי.

ובעלון – משולחן הנהלת הקהילה משלוש ישיבות, תודה ל**תמיר**; צוות מגרשי המשחקים מביא את הביכורים לתוכניות שיפור גני המשחקים, רק לא לשכוח שהבסיס היה כשחגגנו 70 לעין המפרץ, וכדאי לחדש את הכתובת שקצת נזנחה – "**לחג ה-70 לעין המפרץ**". לפני 60 שנה נרצחה בתנו **רעיה גולן** כאשר שירתה בגולני. רבים מהדור הצעיר שמגיעים לימי הזיכרון לחללי צה"ל לא כל כך יודעים מי היא. על קצה המזלג בנושא זה בעמוד הראשון. פסל מניר-דוד יצר לזכרה פסל שנדד ממקום למקום בקיבוץ והגיע עד לברכה, ולאחר מכן הושמד – גם פרשה עגומה.

חברות וחברים, קוראות וקוראים – שתהיה לכולנו שבת שקטה ונעימה.

מוכה



ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה. שובו הביתה בשלום.

מה קורה - (נפי סדר העמודים)

3	60 שנה לרצח רעיה גולן
4-5	משולחן הנהלת קהילה
5-7	ליאור שמחה למזכ"לות התנועה הקיבוצית
8-10	הסדר צעירים
11	גלריית הספריה
12	משולחן מש"א
13	ממרפאת השיניים
14-15	עדכון מצוות מגרשי המשחקים
15	למי תודה
16	איך ניסיתי לבקש העלאה במשכורת
17	האם גמלאים צריכים להקים גוף מאורגן - תשובה
18	הודעות
19	כלבים רבתי, כלבים
20	שירות פסיכולוגי חדש נפתח בבית"ח נהריה
21	מודעות
22	מתקן התפלה גליל מערבי
23	סבבא
24	תרבות

60 שנה לרצח רעיה גולן



לפני 60 שנה החיילת רעיה גולן, בת קיבוץ עין המפרץ, בתם של ציפורה ואליעזר גולן ז"ל, אחותה של אמירה מלר, נרצחה בדרכה לערד. הרצח הזה זעזע את כל הארץ. הרקע לרצח היה לאומני, כאשר בדואי מהדרום רצח לשם הרצח. רעיה, שהיתה בסדרת אימונים של גולני עם הפלוגה שלה בדרום באר שבע, קיבלה ביום שישי אפשרות לצאת לאפטר. רעיה יצאה לצומת הקרובה, וכנהוג באותם זמנים חיכתה לטרמפ כדי להגיע לערד, שם התגוררה ידידה שלה. הטרמפ הראשון שהגיע לקח אותה עד עומר, ומשם היתה אמורה להמשיך בטרמפים לערד. ערד עיר חדשה, הכביש שומם, כבר יום שישי ורכבים לא עוברים. למזלה הרע הרכב היחידי שעבר בדרך היה בבעלות בדואי מהאזור שעצר לה. לא ברור למה עלתה לרכבו, אבל זה היה טרמפ למוות. אותו בדואי רצח אותה והשליך את גופתה לבור מים באזור מגורי השבט שלו. תוך כמה ימים הוא נתפס והועמד למשפט.

באותו אזור, בעזרת מ.ע.צ וצה"ל, נבנתה אנדרטה בדרך לערד. עם הזמן האנדרטה הזו חוללה ע"י מקומיים, ועם השנים נפלה ונהרסה.

בחור בשם איתן ממושב עומר, שלא קשור למשפחה, יזם את הקמת האנדרטה מחדש באותו אזור, אך במיקום מוגן יותר. השיח' של אותו שבט לקח אחריות על המקום, והאנדרטה החדשה עומדת על תילה. בזמנו פנה איתן לעין המפרץ בבקשת עזרה, ויצר קשר עם רמי בר זיו. רמי נרתם למשימה זו, ותרם מיכולתו לממש את חידוש האנדרטה. איתן יצר קשר גם עם מ.ע.צ, וקיבל את מירב התמיכה להקמתה של האנדרטה השנייה. היום האנדרטה ניצבת במקומה החדש. אם אתם בדרך לערד, רשמו בוויז "אנדרטה לזכר רעיה", ותוכלו להקדיש כמה דקות לזכרה. כל הסיפור על קצה המזלג.

בתמונה מימין – משתתפים בהכנת מיצג לציון 100 ימים לשבי החטופים בידי החמאס.



משולחן הנהלת הקהילה

פרוטוקול הנהלת קהילה מספר 22/2023 מתאריך 30.11.23

נוכחים: תמיר, בר, גלית, ניצן, רמי, אלה, נעה, אורית, עופר. חסר: אביתר

1. **הצעת צוות הפנסיה לעדכון הפנסיה - תמיר ועופר** הציגו את הצעת צוות הפנסיה. החברים בקשו לפשט את המסמך. עיקרי הדברים:
 - 1.1 פיצוי על שנתיים של עליית מדד
 - 1.2 עדכון לאלמנים/ אלמנות היום ובעתיד.
 - 1.3 הפרדת נקלטים עתידיים מהתחשבנות הקבוץ**סוכם** - הנהלת הקהילה מקבלת את ההצעה והיא תועבר לדיון בשיחת הקבוץ.
2. **המשך פעילות האורווה – מוזמנת יפעת:** יפעת הודיעה כי אין ביכולתה להמשיך לנהל את האורווה במערכת היחסים הבינאישית הקיימת ובכוונתה להפסיק. התקיימה פגישה עם בעלי הסוסים הפרטיים שנתבקשו באם הם מעוניינים להציג מצדם מודל הפעלה עם מקסימום סוס אחד לאדם כתחביב. התקבלו 2 הצעות שאינן שלמות. עקב המלחמה העובדים נמצאים בחל"ת. התקיים דיון – חברי ההנהלה שיבחו את התוצאות והפעילות שיפעת מטפחת בעמל רב. סוכם כי צוות שימונה יכול את שלום ברמן ורמי ב.ז. יתכנס בתוך מספר ימים לבחון הצעה שהוצאה ואפשרות היישום שלה. יחד עם גלית ותמיר.
3. **הקצאת מגרשים למכרז קליטה - תמיר** הציג את המגרשים המיועדים לקליטה על פי המלצת צוות היישום השיוך וצמ"ד. מוצעים 16 מגרשים, 12 באזור גן התומר ו-4 ברחבי הקבוץ. מספרי המגרשים: 394-385, 401, 400, 360, 19,138, 303. התקיים דיון, הוחלט ברוב קולות להמליץ הצעה זו בפני שיחת הקבוץ. – לאחר דיון באסיפה הוחלט על 22 מגרשים.

פרוטוקול הנהלת קהילה מספר 23/2023 מיום 14.12.23

נוכחים: תמיר, בר, גלית, ניצן, רמי, אלה, נעה, אורית, עופר, קארין בן אשר, שרון סיוון. חסר: אביתר

1. **החלפת נציגים להנהלת קהילה - ההנהלה ברכה את אורית שק ואביתר טף המסיימים** קדנציה של 4 שנים כנציגי ציבור. אנו מודים להם על פעולתם לאורך התקופה ומברכים את מחליפיהם, שרון סיוון וקרין ואנונו.
2. **הצגת מועמד למנהל תפעול קהילה – קורן רביב** - גלית זייד הציגה את תהליך המיון והבחירה. קורן רביב הציג את עצמו. נשאלו שאלות. הוחלט פה אחד להמליץ לקבוץ על בחירתו של קורן. בינתיים קורן נבחר באסיפה ומתחיל חפיפה. יכנס באופן מלא מתחילת מרץ 24.
3. **אורווה – המשך דיון - לדיון הוזמנו יפעת ושלום ברמן.** הוחלט כי על שלום ויפעת יחד עם רמי לדייק את הפרטים לצורך הפרדה והפעלת האורווה, לקבל חוות דעת ציבור המשתמשים ולהציג להנהלה בתוך חודש. במידת הצורך ההחלטה תעבור לדיון בשיחת הקבוץ.

- 4.1 עדכון בקשר למכרז קליטה - צמד עם מציע ההסתייגות ארז ראש - יציגו בפני שיחת הקבוץ הצעה מוסכמת ל-22 מגרשים במקום 16 שהוצגו מראש, בשתי קבוצות נפרדות ליורשים ובנים ובהגרלה משותפת.
- 4.2 עדכון בנושא הסדר ביתנו לאחר דיון בבריאות - מנהלת הבריאות ישיבה עם חברים שהעלו הסתייגויות להצעה בשיחה ותציע הסדר מעודכן, ובתקווה כי מוסכם. וכן תקיים שיתוף עם הוותיקים בנושא.

פרוטוקול הנהלת קהילה מספר 01/2024 מתאריך 9.1.24

נוכחים : תמיר, גלית, ניצן, רמי, אלה, נעה, עופר, קארין בן אשר, שרון סיוון. חסרה : בר

1. התייחסות לדיון בהסדר צעירים באסיפה – מוזמן בזום : גלעד לוי - גלעד כתב מספר דברים לאחר שיחת הקבוץ בה הייתה כוונה לדבר על הסדר הצעירים, אך זו לא התקיימה בסופו של דבר בגלל צורת הדיון ותרבות השיח. התקיים דיון בהנהלה. סוכם לפרסם לציבור את הדברים שנכתבו על ידי גלעד. גלית ותמיר יוסיפו פירוט הנהלת הקהילה על התהליך וחשיבות קבלת ההחלטות בנושא. לאחר מכן תבוצע עוד שיחת שיתוף ציבור אחת ולאחריה שיחת קבוץ.
2. יעדי הקהילה לשנת 2024 - תמיר הציג את סיכום יעדי הקהילה – התקיים דיון, הועלו יעדים נוספים. הובלת טיפול במבני ציבור, איגוד פעילויות התרבות והפנאי לאגף אחד, עדכון מודל משק וקהילה. תמיר יפיץ לחברים מצגת חדשה עם הנושאים שהועלו לפני הצגה לשיחה.
3. תקציב הקהילה לשנת 2024 - התקיים בהמשך לדיון משבוע שעבר דיון על תכנית ההשקעות. המסגרת כוללת 0.9 מיליון ₪ להשקעות ממקורות הקהילה ; 5.5 מיליון ₪ להמשך הפרדת תשתיות ממגרשי המגורים (שידרוג) וכן לפיתוח מגרשים חדשים מרווחי העסקים ; 1.5 מיליון ₪ לצרכי ביטחון מחסכונות הקבוץ. חלוקת רווחים לחברים - יומלץ לאחר דיון בהנהלה כלכלית. הצעה להוסיף בכל שנה מאה וחמישים אש"ח לנושא שימור אתרים לא התקבלה. התקציב יוצג לקבוץ עם תקציב המשק.
4. בחירת מנהל הקהילה - קורן רביב נבחר להחליף את ניצן שחף בתפקיד מנהל תפעול קהילה ויבצע חפיפה יום בשבוע עד 1.3.24. ניצן תמשיך עד אמצע מרץ 24 לכניסה טובה של קורן. לאחר מכן יתפרסם מכרז למנהל הקהילה על פי הנוהל המקובל. יושם דגש על מציאת מחליף מתוך חברי הקבוץ. הנהלת הקהילה תבקש להאריך את הקדנציה של תמיר עד לסיום תהליך הבחירה והחפיפה ולא יותר מסוף 2024.

רשם : תמיר

תמיכה בליאור שמחה למיזכ"ל התנועה הקיבוצית איל רייז

מתוך הכרות והערכה לשני המועמדים, בשעה שמלחמת "חרבות ברזל" רחוקה מלהסתיים, אני מבקש לשתף אתכם בקצרה מדוע נדרש מכולנו לתמוך בדרך המתחדשת שמוביל ליאור שמחה.

לליאור, כאיש חזון ומעש, יש את התבונה לראות, האומץ לרצות והכוח לעשות! וזאת בשלושה נתיבים מרכזים:

- לליאור אהבה אין סופית לרעיון הקיבוצי, לקיבוצים ולחברים.
- הוא בוחר בתבונה לקדם שיח של זהות המחובר למורשת, ועומד על אתגרי ההווה והעתיד כחוליה בשרשרת הדורות בצניעות, ענווה ומסירות מלאה.
- אחרי הטבח והאסון ב-7.10 - ליאור יוביל באומץ את הציונות המעשית כתנועה מיישבת בדרום ובצפון, יידע להחזיר את הערבות ההדדית לקדמת הבמה, ואת התנועה הקיבוצית למקום מוביל במוסדות ההנהגה הלאומית בעת בחירות.

ליאור מגיע לתפקיד לאחר עשייה רבה ומשמעותית כמזכיר בקיבוצו שנבחר והוביל שינוי, ביצע מספר תפקידים מרכזיים בתחום החקלאות, ובכולם פעל בצורה משתפת, בצניעות וענווה, וכך גם ידאג להחזיר את ההגשמה והעשייה המשימתית של התנועה בבית ובחברה בישראל.

אני בוחר לתת אמון בליאור, ומזמין עוד חברים וחברות להצטרף לתמיכה בשעה זו, בתקווה למנהיגות מתחדשת שתפעל ביחד ועבור כולנו.

מתוך האתר של ליאור

הקיבוצים, הקיבוצניקים והקיבוצניקיות והתנועה הם העבודה והאהבה שלי כבר 15 שנים. אחרי שהייתי מנהל במשרדי תקשורת ואסטרטגיה מובילים, "החידק" הקיבוצי משך אותי בחזרה הביתה. התחלתי כמזכיר נצר סירני במשך 7 שנים ומשם עברתי לעסוק בתעשייה והחקלאות הקיבוצית כיו"ר התאחדות יצרני החלב. מוזמנים לקרוא עוד עלי ועל הדרך שלי כאן.

כעת בצוק העיתים, בעקבות השבת הארורה, עומדת התנועה הקיבוצית בפני צומת דרכים היסטורי. אתגרי השיקום של קיבוצים שנהרסו וננטשו, הבנייה המחודשת של החוסן והביטחון הקהילתי. יצירת הזדמנויות לצמיחה מחודשת של החיים ואמצעי הייצור המשותפים ועוד. שעה גורלית זו מציפה את הצורך לחדד את התכלית הראויה, שלאורה קמו הקיבוצים בישראל ועיצבו את שליחותם על-פי מצפן ערכי של ערבות הדדית, סולידריות ושותפות. עוד ארוכה הדרך, אולם כבר עכשיו עלינו לומר בקול רם וברור: רק הקיבוצים וחבריהם יחליטו מה יהיה גורלם. הם הקריבו כל-כך הרבה דם, יזע ודמעות, שכעת על המדינה להיות שם עבורם, מתוך הערכה לתכליתם. כמו אז, כך היום: תמיד הראשונים לעמוד בחזית. או-אז, נגלה כי לעולם לא היה ולא יהיה תחליף לאופק האין-סופי של הרעיון והרוח הקיבוציים. אופק נשגב ואין-סופי שהוא: חברת מופת ישראלית.

נעים מאוד, ליאור

נתחיל מהדברים החשובים - נשוי לכרמל, האישה שאיתי ורופאה אונקולוגית מומחית, מנהלת יחידת ריאות במרכז הרפואי שמיר, אסף הרופא. יש לנו ארבעה ילדים מדהימים, וארבעתם מתחנכים בקיבוץ נצר סרני שבו אנו חברים. נולדתי ב-1976 כדור שלישי בקיבוץ, בנם של אורי ועידית ונכד גאה של הילדה שמחה, ניצולת שואה ונגנית בתזמורת של אלמה רוזה ממחנה ברגן-בלזן, שהיתה בין מקימי קיבוץ נצר סרני. לאחר שנת שירות ושירות צבאי מילאתי מספר תפקידים בקיבוץ, ולאחר מכן יצאתי ללימודים אקדמיים. כיום אני בוגר תואר שני בכלכלה ומנהל עסקים מהאוניברסיטה העברית. בשנת 2004 הצטרפתי למשרד האסטרטגיה והפרסום 'אדלר חומסקי & ורשבסקי'. במשרד ניהלתי תקציבי פרסום של מגוון לקוחות, בהם רכבת ישראל, סקאל, חברת חשמל, אור ירוק

ועוד. בשנת 2009 הייתי שותף לצוות קמפיין מפלגת "קדימה" בראשות ציפי לבני. בבחירות אלה ניצחה "קדימה" ואני המשכתי בעשייה הפוליטית כחבר בצוות ההסברה המפלגתי. אחרי כמה שנים "בחוץ", בשנת 2014 בחרתי לעזוב את מנעמי העיר ולשוב לדשא, לפרות ולחברי בקיבוץ.

בגיל 37 נבחרתי ליו"ר הקיבוץ ועסקתי בדברים הבאים:

1. הוצאת הקיבוץ ממשבר פנימי עמוק לצמיחה כלכלית, קהילתית ודמוגרפית מרשימה.
2. קידום והקמת שתי שכונות בנים חדשות, לאחר עשרות שנים של קיבעון בנייה.
3. מיסוד תהליכי ניהול שקופים ורתימת חברים וצוותים רבים לעשייה משותפת.
4. גיבוש חזון, מטרות ויעדים ביחס לתכלית הקיבוץ בשיתוף הקהילה.
5. עדכון תקנון הפנסיה, כולל העלאת גובה הקצבה החודשית לפנסיונרים וקביעת גמלה מהגבוהות בתנועה הקיבוצית.

כמזכיר הובלתי תפיסה לפיה קיבוץ חייב לשמור על זהותו כקיבוץ ולא כישוב קהילתי. הרגשתי שרק כך ניתן לחבר את הקהילה מחדש ולהחזיר את נצר סרני לחברים עצמם. זה עבד, עבד ובגדול. נצר היום הוא קיבוץ חזק, קהילתי, צומח ומקום שנעים לחיות בו. במהלך 2020 נבחרתי לתפקיד מנכ"ל התאחדות יצרני החלב בישראל, ובכך סיימתי 7 שנים כיו"ר נצר סרני.

בתחילת דרכי בהתאחדות היה לי חשוב לפעול לאחדות השורות ולשיתוף פעולה סולידרי בתוך כלל משקי החלב בישראל. במסגרת תפקיד המנכ"ל פעלתי ל:

1. שמירה על שוק מתוכנן ומפוקח בהיקף של כ-4 מיליארד ₪ בשנה.
2. הבטחת ודאות ואופק לרפתנים גם בתקופה של רפורמות קשות במגזר החקלאי.
3. איחוד השורות בין המשקים הקיבוציים למשקים המושביים.
4. ניהול גוף חזק, משפיע ומאוחד של למעלה מ-700 רפתות ברחבי ישראל למול קשת רחבה של בעלי עניין: הממשלה, הכנסת, דרגי הרגולציה, שותפים בתנועת המושבים והמועצות האזוריות, איגודים מקצועיים, מגוון מוסדות מחקר ואקדמיה, אגודות קואופרטיביות ברחבי הארץ ועוד.
5. ניהול משברים ענפיים, כדוגמת החזרת מחלבות הגולן לפעילות מלאה לאחר קשיים כלכליים.
6. שיקום והחזרת הפעילות ברפתות קיבוצי העוטף לאחר השבת השחורה ב-7 באוקטובר, כולל הקמת חמ"ל 24/7 העובד בצמוד עם הרפתנים, העובדים, הגורמים המקצועיים וכוחות הביטחון, למול מגוון הצרכים הלוגיסטיים ולמול התנאים המאתגרים בשטח.
7. הקמת מיזם "אחים לרפת", הכולל למעלה מ-3,000 ימי התנדבות עם 150 מתנדבים קבועים מכל רחבי הארץ.
8. רתימת שותפים מהמגזר העסקי, כדוגמת תנובה ושראוס, להקמת קרנות לשיקום וסיוע ברפתות העוטף.
9. הגדלת מכסות החלב לרפתות העוטף - לחיזוק אמצעי הייצור כסמל לחיים ולתקומה מחודשת.

החלטתי להתמודד בבחירות לראשות התנועה הקיבוצית מאותה הסיבה שהביאה אותי

לעזוב קריירה מבטיחה במשרדי הפרסום המובילים בישראל ולחזור הביתה:

אהבת הקיבוץ, החברים ותחושת שליחות.

זה הזמן להחזיר את התנועה הקיבוצית למרכז הבמה הציבורית, כגוף

חזק, יציב, הנלחם עבור הקיבוצים ומייצג אותם - על פי דרכם.

העביר לפרסום - אמציה



הסדר צעירים

חברים שלום רב,

בשיחת הקיבוץ הסוערת האחרונה היה אמור להתקיים דיון בסוגייה מאוד רגישה בקיבוץ-מסלול צעירים והסדרי תושבות. ספוילר למי שלא בעניינים - בסוף לא היה דיון בנושא המדובר, אלא דיון על האם אפשר או לא להוריד נושא מסדר היום של השיחה. דנו בנושא בהנהלת הקהילה, וחשבנו שיהיה נכון להביא לידיעת הציבור את המשמעויות שבאי קבלת החלטה בנושא זה בקיבוץ. כמו כן מצורף מכתב של גלעד לוי, היועץ שמלווה את התהליך והיה נוכח בשיחת הקיבוץ.

לענייננו - הסדר הצעירים הקיים היום עודכן לאחרונה בחוברת של 2013. כלומר יותר מ-10 שנים עברו מאז, וכחלק מעדכון פרקי החוברת יש לדון ולעדכן גם פרק זה ולנסות ולסיים את תהליך העדכון כולו. אנו נמצאים במציאות משתנה הנובעת מהחלטות הקיבוץ השונות. יש לחדש מספר החלטות על מנת להתאימן לתהליכים בהם אנו עוסקים. חשוב לציין שאין בכך עניין אישי אלא ראייה מערכתית של הקהילה כולה. אנו מחבקים את צעירי הקיבוץ ומאחלים לחזרת אנשי המילואים בשלום בהקדם, חזרה לשגרה המבורכת ולחיי הקיבוץ. יחד עם זאת, דחיית הדיון לא משרתת את הציבור ואת הצעירים בפרט, לכן רצוי לקיים את הדיון בהקדם.

עיקרי הסוגיות המשפיעות על הסדר הצעירים:

1. על פי חוברת 2013 הסדר הצעירים **מסתיים כיום בגיל 30**.
2. על פי **תקנון הקליטה** שעודכן לאחרונה, על מנת להיות חבר נדרש "לזכות" במגרש בקבוץ.
3. **תושב**: מי שסיים מסלול צעירים (30) ולא התקבל לחברות, אין לגביו החלטה כלשהי. היות ואין בקבוץ מעמד הנקרא "בן קבוץ", באופן פורמלי מי שאינו חבר ויצא ממסלול צעירים הנו תושב. ההחלטות היחידות הקיימות כיום מדברות על תושב בביתו של חבר או הורה של חבר (פרק 4 בחוברת 2013 – תושבים מקרבה ראשונה של חבר).
4. על פי תקנון הקליטה, נוצר סטטוס חדש שנקרא "**חבר מותנה**". חברים אלה גם הם תושבים בקיבוץ, עד להפיכתם ל"חבר מן המניין" לאחר השלמת בניית ביתם.
5. **הסדר השיוך** מיושם בפועל מ-2024. המשמעות היא שחלק מדירות החברים, ששימשו עד כה כדירה זמנית בקבוץ, הפכו להיות נכס של החברים. כלומר, יורשי חברים זכאים להשכיר את הנכס ולגבות שכר דירה. לקבוץ מספר הולך וקטן של דירות זמניות בבעלותו, מה שמגדיל את הלחץ על השימוש בהן. יש להחליט על סדר עדיפויות מתאים ועדכני.
6. **מכרזי קליטה** - מניסיון המכרזים האחרונים שהיו, נוצר בלבול ומסרים לא אחידים בגלל הסטטוסים השונים ואי הסדרת כל תחום התושבות. הוחלט לצאת במכרז לקליטה, ויש בנים ויורשים הממתינים זמן ממושך למכרז זה. יציאה למכרז קליטה נוסף ללא הבהרת הדברים רק ייצור תסכול, הן אצל הנקלטים ומשפחותיהם והן אצל ממלאי התפקיד.

דחיית הדיונים בהסדר הצעירים

היות ודחיית הדיונים בנושא לא מאפשרת להבהיר את הדברים, אנו מוצאים את עצמנו עם פערים בנושאים רבים בכל הנוגע לזכויות וחובות בני הקבוץ המעוניינים להיות תושבים בקבוץ, אם במהלך הסדר הצעירים או לאחריו.

אי הבהירות בהחלטות יוצרת, כפי שצינו, חוסר שוויון והתעסקות בלתי נגמרת מול צעירי הקבוץ או מול החברים המותנים. ללא הסדרת הנושא ובלי דיון מעמיק או שינוי בשיחת קיבוץ, יש לחזור ולפעול בהתאם להחלטות הקודמות.

ההחלטות הקודמות:

1. על פי סעיף 5 בהסדר הצעירים (2013) עלויות השימוש בדירה מעודכנות על ידי הנהלת הקהילה וכוללות ארנונה.

2. תושבים ישלמו דמי תושבות (פרק 4 2013). דמי התושבות מקובלים וידועים והנם בגובה מס הקהילה 850 ₪ לחודש.

לסיום, חשוב לנו להדגיש כי נעשו דיונים רבים בנושא. כמו כן נעשה תהליך ארוך לשיתוף הציבור כולל שמיעת קולות הצעירים, הוריהם וחברים נוספים, והתבצעו גם דיונים נוספים שאפשרו לכלל החיילים והמגויסים להביע דעתם. עכשיו הגיעה העת לקבל החלטות. אנו מזכירים שקיבלנו לא מזמן החלטות גדולות וכואבות בהרבה או מטיבות בהרבה בכל הקשור לתהליכי השיוך והצמיחה הדמוגרפית.

אנו מציעים לחזור ולקיים דיון ענייני בנושא. אחרי שנקבל את ההחלטות אנו בטוחים כי הדבר ייתן שקט מהותי לכלל המערכת, יביא יכולת ניהול ברורה ושקופה לכלל הציבור וגם לשיפור בניהול ותחזוקת הדירות הזמניות.

בברכה, הנהלת הקהילה

מכתב מגלעד לוי

לחברי וחברות בני ובנות עין המפרץ,
ביום שלישי בערב נכחתי בשיחת קיבוץ, בה הייתי אמור להציג את הסדר הצעירים המוצע. השיחה עסקה בסופו של דבר בעצם האפשרות להציג את ההסדר ולקיים את הדיון בשל מצב המלחמה, אולם גלשה לא אחת להתייחסויות לעצם ההצעה והמוטיבציה של מי שעסקו במלאכה. בסופו של יום הוחלט שלא לקיים את השיחה בנושא.
כמי שליווה כיועץ מקצועי באופן צמוד את עבודת ההנהלה על ההצעה, אני מבקש להתייחס בקצרה לכמה היבטים תהליכיים ותכניים שעלו בשיחה.
בראש ובראשונה אני מבקש להדגיש כי התהליך היה תהליך קשוב ומסודר. התקיימו מפגשים לשיתוף כלל החברים ואף התקיימו מס' מפגשים עם נציגי בנות ובני הקיבוץ, בהרכבים שונים. הקשבנו לא רק משום שזו חובתנו, אלא גם כי הועלו דברי טעם שגרמו לחשיבה מחודשת במס' סוגיות מפתח ולשינויים בהצעה.
כאן כדאי לציין כי חלק לא מבוטל מהתסכול של הצעירים נובע מאיכות הדיון והתפיסה של הקיבוץ כמשכיר. אני חושב שראוי להקשיב לדברים ולבחון את הנושא באופן אסטרטגי, וזאת ללא קשר להסדר הצעירים.

ההסדר חשוב, והתהליך התמקד בהתאמתו לעידן הנוכחי, השונה מאוד מהעידן של לפני עשור. קשה מאוד להמשיך ולהתנהל בהתאם למצב הקיים, גם לממלאי התפקידים וגם לצעירים עצמם. קריאה בהסדר - שאינו ארוך - מבהירה את הסדר, הוודאות וההתאמה שנעשתה לטובת העניין.

לגופם של דברים, אני מבקש להפריך את הטענה כי לא היתה הקשבה לצעירים, במובן של התייחסות עניינית להערותיהם ובקשותיהם.

לדוגמה, טענה מרכזית היתה כי גיל 30 כגיל בו יוצאים מהסדר צעירים הוא מגבלה לא מותאמת למציאות הנוכחית ולא סבירה, בהתייחס לפרמטרים כגון גיל ההבשלה להקמת משפחה או קצב פיתוח והקצאת מגרשים לבניה ע"י הקיבוץ. בעין המפרץ נוצר מעין "צוואר

בקבוק", ובני 30 המחכים לבניה נדחקים מדירותיהם הזמניות. הצוות אימץ את הטענה והעלה את סף הגיל ליציאה מהסדר הצעירים לגיל 35 לגבי הזכות למגורים וההנחה על דמי תושבות. באשר לדמי התושבות, נאמר בשיחת הקיבוץ כי בני ובנות הקיבוץ לא צריכים לממן את החברים. בהקשר זה כדאי לומר כי חברי עין המפרץ משלמים דה פאקטו מעל 2,000 ₪ לחודש לחבר (באמצעות מס קהילה, מס איזון והעברת רווחים מהמגזר העסקי לתקציב הקהילה). נכון הוא שתקציב הקהילה כולל שירותים שלא משרתים באופן ישיר את בני ובנות הקיבוץ, אך לטעון כי הסכום של 425 ₪ לחודש, אותו מוצע שישלמו הצעירים עד גיל 35, מהווה "מימון של חברי הקיבוץ", פשוט מעוות את המציאות ולא משקף הנחה משמעותית המשדרת את אותם מסרים שנכתבו במבוא.

אני מאמין שהזמן לא פועל לטובת העניין, וכדאי לקיים את השיחה בהקדם ולקבל החלטה. אני סבור, בין השאר מהיכרותי רבת השנים עם קיבוצים רבים אחרים, כי ההצעה הגונה ומאוזנת. לא הייתי נותן את ידי להצעה שאינה כזאת, אך גם אם ההצעה לא תתקבל, זה עדיף על פני הימשכות בלתי נגמרת של התהליך. אני מזמין את כולם לקרוא את ההצעה, שכאמור היא קצרה וכתובה בשפה נגישה, ולגבש לעצמכם דעה, לכאן או לכאן, לדון בהקדם ולהצביע.

לימים טובים יותר לכולנו,
גלעד לוי

השיבה הביתה

**הנכם מוזמנים לשני מפגשי זום בנושא השיבה הביתה של חיילים
וחיילות משרתי מילואים.**

במפגשים אלה נדבר על הקשיים איתם אנו עלולים להתמודד בעת החזרה של חברינו ובני משפחתנו מהמילואים הביתה, על דרכים להתמודדות עם הקשיים לצד החיים בחירום, ונלמד את חוקי ה"עשה ואל תעשה" לתקופה זו.

יום שלישי 23.1.24, ויום חמישי 1.2.24 בשעות 20:00-21:30

בהנחיית **יואב בן בשט**, עו"ס מומחה חוסן וטראומה קהילתי מטעם מרכז משאבים מיסודו של פרופ' מולי להד. **קישור ב'מקומי'**

הערה תרבותית/ אליסיה



קיימת תופעה לא מכובדת, כאשר מתקיימים מפגשי הרצאות או מופעים, שיש והיושבים בשורה הראשונה נרדמים מול המרצה או משחקים בסלולאר. אז בבקשה – אם אתם עייפים, מנומנמים, או שקשה לכם להתנתק מהנייד, תחשבו פעמיים האם לשבת בשורה הראשונה מול המרצה או המופיעים.

"גלריית הספרייה" / יער

בתחילת החודש נפתחה תערוכה מיוחדת בעוצמתה, בה השתלבו שתי קהילות שכנות : אמנים



מארגון נכי צהל (שפועלים במתחם נעמן) וקהילת עין המפרץ. החיבוק היה מרומם נפש, והשאיר אותנו עם תערוכה יפהפיה של 10 ציירים ממרכז האומנות. אני מזמינה את כולם לבוא ולבקר בתערוכה שתהיה פתוחה עד סוף חודש ינואר. המקום פתוח יום יום מהבוקר עד הערב, פשוט בואו.



להלל שחף מאיר

שהתגייס השבוע הישר לקורס טיס
ויצא להגשים חלום
מאחלים לו בהצלחה בקורס ובשירות.
באהבה ובגאווה גדולה

מהמשפחה, מהמקשרים
ומכל בית עין המפרץ

קול קורא ליו"ר חינוך עין המפרץ במקום אתן, שביקש לסיים

יעדי התפקיד:

1. נציג ציבור מטעם הקהילה, בעל מחויבות ציבורית וארגונית לקיומה של מערכת החינוך בקיבוץ ולהתנהלותה המקצועית.
2. הובלת הנהלת החינוך - כינוס ישיבות, העלאת נושאים בתיאום עם מנהלי האגפים, ראייה רחבה של מערכת החינוך תוך שמירה על הרצף החינוכי.

משימות ותחומי אחריות:

1. להוות סמכות מגשרת/ מחברת/ מקשרת בין מערכתית: בין הקהילה למערכת החינוך, בין מערכת הגיל הרך למערכת החינוך החברתי.
2. להשתתף באופן פעיל בישיבות הנהלה פעילה.
3. להוות גורם מלווה, תומך, מבקר ומגבה למנהלי האגפים.
4. לנהל פרוטוקולים של ישיבות הנהלת חינוך.

כישורים ודרישות תפקיד:

- | | |
|--|--|
| <p>1. בעלות הכרות מעמיקה עם מערכת חינוך קיבוצית – חובה.</p> <p>2. בעלות הכרות עם מערכת החינוך בעין המפרץ - יתרון.</p> <p>3. יכולת לראיה מערכתית.</p> <p>4. ניסיון ניהולי רלוונטי.</p> <p>5. ניסיון והשכלה בתחום החינוך – יתרון.</p> <p>6. יחסי אנוש טובים ויכולת לעבוד בצוות.</p> <p>7. דיסקרטיות ושירותיות.</p> | <p>אורך הקדנציה: 4 שנים.</p> <p>אופן הבחירה: אסיפה</p> <p>קו"ח נא לשלוח למש"א במייל masha@ein.co.il עד ליום א' 28.1.2024</p> <p>לשאלות ופרטים נוספים ניתן לפנות לגלית</p> |
|--|--|

קול קורא לרכז/ת ועדת תכנון, עם סיום תפקידו של איסי פפר

ייעוד התפקיד:

1. אחריות כוללת על תחום התכנון ופיקוח הבניה בעין המפרץ. במסגרת כללי התקנות תוך ראיית צרכי העתיד של הקבוץ.
2. יזום שיפורים בהליכי בניה ופיתוח בקיבוץ.

תחומי אחריות:

- ניהול מערכת מוסדרת של בניה על פי כללים מקובלים של התב"ע על נספחיה
- פיקוח על תהליכי הבינוי בעין המפרץ וקביעת נהלים מסודרים עם בעלי מקצוע מוסמכים.
- תיעוד כלל מסמכי הועדה (זמינות, עדכנות, תיוק והפצה) – ומסמכי בניה בקבוץ
- פיקוח כללי על תהליכי בניה ושיפוץ בקבוץ, בשיתוף גורמי חוץ רלוונטיים

כישורים נדרשים:

- | | |
|---|---|
| <p>כפיפות – מנהל הקהילה</p> <p>היקף משרה - 20%</p> <p>קדנציה - 4 שנים</p> <p>אופן הבחירה - אסיפת קיבוץ</p> <p>פרטים נוספים ניתן לקבל אצל גלית - במש"א</p> <p>יש להגיש מועמדות עד לתאריך 22.1.24</p> | <ul style="list-style-type: none"> • (נלמד) שליטה בתקנות בניה החלות על הקיבוץ ועל החברים • יכולת ניהול ארגונית וראיה כוללת • ראייה קיבוצית • יכולת עבודת צוות • סדר וארגון |
|---|---|

חדש במרפאת השיניים של הרמוניה עין המפרץ

רפואת שיניים בחירום!

אאוץ'! מכירים את הרגע הזה, שכאב שיניים תופס אתכם בזמן הכי גרוע - אחרי שעות הסגירה של המרפאה, או אולי בשבת... פתאום שן נשברת, כתר נופל... הכאב לא מרפה ואין לכם למי לפנות? בדיוק לרגעים כאלה אנחנו משיקים עבורכם שירות חדש - רפואת שיניים בחירום!

הכירו את המוקד הייעודי החדש של מרפאת השיניים 'הרמוניה' בעין המפרץ. במוקד תוכלו לקבל ייעוץ רפואי טלפוני, מרשם רפואי דחוף וטיפול עזרה ראשונה (עקירת חירום, למשל).

השירות יינתן בימים ראשון עד חמישי בשעות 17:00-23:00, וביום שבת בין השעות 17:00-23:00. המוקד מאויש ברופא/ת שיניים וסייעת, שנותנים מענה מידי לכל בעיה. שימו❤️ - לבעלי ביטוח בריאות הראל, בהתאם לתנאי הפוליסה - יש אפשרות לקבלת החזר של עד 200 ש"ח עבור עזרה ראשונה. לפניות חירום בלבד למוקד: 052-6172329. שמרו לכם את המספר ושעות הפעילות לעת הצורך.

לרשותכם תמיד,

מרפאת שיניים הרמוניה עין המפרץ

תודה גדולה לצוות מרפאת שיניים הרמוניה עין המפרץ

עברתי אצלכם טיפול שיניים מורכב, וזכיתי בטיפול מסור ומקצועי מד"ר סאמר מטאנס.
כל הצוות מסביב הקפיד שהתורים יהיו בדיוק בזמן, תמיד במאור פנים.
החזרתם לי את החיוך לפנים, אמליץ עליכם בשמחה.
תודה רבה רבה - יעקב חרמש, קיבוץ כברי



עדכון מצוות מגרשי המשחקים

כזכור, בתוכנית ההשקעות של שנת 2023 הקיבוץ החליט להשקיע סכום משמעותי בשיפוץ מגרש המשחקים המרכזי (שליד החד"א). היעדים שנקבעו היו:

1. שדרוג מתקני המשחקים והחלפת המצע במגרש

2. תיקון/החלפת מצע ומתקני מגרש הכדורסל
3. קירוי מגרש הכדורסל.

לאחר אישור התקציב נבחר לפרויקט יועץ מקצועי, אחד מהמובילים בתחום כיום בארץ, **אמיר סורלסקי**. נעשו מספר פגישות חשיבה והתייעצויות עם בעלי מקצוע מהקיבוץ, והוחלט שנצא לדרך, ראשית עם שדרוג מגרש המתקנים ובשלב הבא מגרש הכדורסל.

יצאנו למכרז לשדרוג המתקנים, כולל החלפת המצע. בשלב הצעת התוכניות הזמנו גם קבוצה של ילדים להגיע, להתרשם ולנקד את המתקנים.

שתי החברות שהגיעו הציעו, לאחר בחינת השטח, שנבחן את חלופת הדשא כאזור שיאפשר יותר גמישות בפזיזות המתקנים. במקביל לכך מתקני הכושר שהיו בדשא לא עברו בדיקת תקינות, והוחלט על הוצאתם ושדרוג מתקני המשחקים גם במתקני כושר. בנוסף התברר כי מבחינת תשתיות עדיף יהיה להקים את המגרש על הדשא.

כפי שבטח ראיתם, ממש לאחרונה צמח לו מגרש מתקנים נהדר, מגוון ומושקע.

בצוות המגרשים חשבנו כי על מנת לשמור על המגרש ועל בריאות המשתמשים האלרגניים עדיף שלא תהיה כניסת מזון למגרש, וכמובן גם לא כניסה של כלבים. אנו זקוקים לעזרת הקהילה במימוש הרעיון (תודה רבה **לעמית סקל** על עיצוב השלט). בימים הקרובים צוות החשמליה ישפרו את התאורה במגרש על ידי גרלנדה מתאימה ובטיחותית, שגם תכניס אוירה נעימה.

השלבים הבאים -

לאחר מכרז, החברה שזכתה בשיפוץ והצללת מגרש הכדורסל עובדת על תוכניות. ההצללה תהיה קירוי רחפת, כיוון שכל קירוי אחר דורש עמודים שיגבילו את השטח/התנועה מסביב למגרש (בהמשך מצורפת תמונה להמחשה). בנוסף יוחלף מצע המגרש, התאורה, וכמובן הסלים והשערים.

באזור המתקנים הישן, הצעת הצוות היא:

– להחליף את המצע, ככל הנראה בדשא סינטטי כמו במתקנים



- לבחון חלופות להחלפת/השארת מתקנים לפעוטות
- הצבה/בניה קהילתית של פינות ישיבה נעימות.

אנחנו מודים לקהילה על התמיכה בצוות, הסבלנות, הפירגון, השאלות הבונות והצעות הייעול.

בהזדמנות זו – מודים **לניצן שחף**, שאחרי שנים רבות של ניסיונות בתחום מול ההנהלות השונות הרימה את הכפפה וסייעה לנו להוציא את הפרויקט לביצוע.

נמשיך לעדכן, צוות המגרשים -
רועי, עמר, צח, רחלי גזית, אלינור, כרמית וניצן שחף.



למי התודה, למי הברכה / ג'וני

אני מבקש להעלות על נס כמה מהנופים החדשים של השנה האחרונה, כאן בבית. על דעת עצמי אני מוקיר ולא פחות את מה שמתרחש בחצר, לטובת רווחת החברים, למען קדמת החיים שלנו, לעתיד ילדינו ונכדינו.

- הכניסה החדשה לחדר האוכל מזכירה לובי של מלון 4 * +, הכול כלול עם ארוחת ארבע וספא בעבודה אישית... אולי יהיה לכם קשה לקבל וזה ממש בסדר מבחינתי, אני עומד שניות ומסתובב סביב עצמי לספוג את המראה בכלל ואת עוצמת הירוק בשעה שאני פוקד את המקום בכל שבוע.

- שדרוג מכונת הכלים, כניסה למאה ה- 21 בכבוד
- מגרש המשחקים לתפארת מדינת הילדים, איזו חגיגה להורים!
- התאמת המכבסה עם שדרוג הפעלת המכונות לטובת כולם והחיילים בפרט.
- שדרוג התשתיות - כשם "שפוגע" בחלקנו, מצעיד את הבית לשנים קדימה.
אני לא מעלה על הדעת לפגוע באחד אפילו ולכן לא אציין את שמות המעורבים ואפספס... רק אומר בצניעות הראויה - אני גאה בנו על כך שאנו מוצאים את הזמן, בין התכתשויות פנימיות, לעשות מעשה. מי ייתן ונמשיך בדרך - "לעשות מעשה טוב הוא משימתו המהוללת ביותר של האדם" (סופוקלס)

לסיום - אני מנצל את הבמה, תרתי משמע, ובפעם השנייה והאחרונה פונה על מנת להשקיע מחשבה בעוד פרויקט חברתי בריאותי. בנוסף לשדרה היחידה בבית, בואכה חדר האוכל מצד מזרח, יש מקום לפזר ספסלי ישיבה בצמתים מרכזיים. לאפשר מנוחה תוך כדי הליכה, לאפשר לשבת בחברותא מחוץ לקירות הבית ולנהל שיחות חולין, לאפשר למי שרוצה להירגע בחיק הטבע מהכול... פונה לאחרים לתמוך.

חברים יקרים, הרבה דברתי. חייב לנשנש דבר מה, לאזן את התאים...

איך ניסיתי לבקש העלאה במשכורת / דפי

התחלתי לעבוד בעלון הקיבוץ לפני כמעט 11 שנים. לפני מעט יותר משמונה שנים עודכן השכר שלי, ונקבע ל-2,500 ₪ ברוטו. מהסכום הזה יורדות הפנסיה ועוד מיני הוצאות, והשכר נטו עומד על כ-1,000 ₪. כשנעשה אותו עדכון לפני שמונה שנים ההסתכלות על המשרה שלי – הסתכלות משותפת שלי ושל המנהלים דאז – היתה שמדובר על משרה חלקית, כאשר בצידה אני עובדת במשרה נוספת ומקבלת משכורת נוספת, וכך אכן היה. השנים עברו, במהלכן ביקשתי פעם או פעמיים העלאה בשכר ונעניתי בשלילה, ניחא. אבל בסוף זה כבר נעשה מוגזם. מאז תקופת הקורונה יש אינפלציה וערך השקל נשחק. בנוסף לכך – רבאק, שמונה שנים באותו שכר, איפה קורה כזה דבר? החלטתי שלמרות הכל אבקש העלאה בשכר. למה למרות הכל? מפני שהיחס שקיבלתי מההנהלה הנוכחית מעולם לא היה חיובי, בלשון המעטה. בין היתר הואשמתני באבטלה סמויה ובוטאה כלפי עוינות גלויה ובוטאה. זה המקום לציין כי לאורך הכמעט 11 שנים בהן אני בעלון הוצאנו עלון מדי שבועיים, מלבד מקרים ספורים בהם הוצאת העלון נדחתה בשבוע, מסיבות שונות. לאורך השנים היו פרסומים רבים פרי עטי ויוזמתי. במילים אחרות – היתה תפוקה. אז ביקשתי העלאה בשכר של 500 ₪. אגב, ביקשתי את הסכום הזה, שעומד על חמישית מהמשכורת שלי, מתוך הנחה שאחרי שמונה שנים של קיפאון ההעלאה צריכה להיות משמעותית יחסית אבל גם הגיונית. אבל לפעמים אני קולטת שמוכה ואני מצליחים לשמר את מוסד העלון בתוך אווירת העבודה העוינת הנוכחית, ואז אני חושבת שמגיעה לי העלאה יותר גדולה. בנוגע לבקשה שלי – די ברור איזו תשובה קיבלתי, אחרת לא הייתי כותבת על כך לעלון... בשיחה עם ניצן וגלית נאמר לי כי השכר שאני מקבלת דומה לשכר של עורכי עלונים בקיבוצים אחרים, לכן לא אקבל העלאה. הטיעונים שלי לגבי אינפלציה, ושראוי לעדכן את השכר לאחר שמונה שנים, לא הועילו. אני חושבת שנעשה לי עוול, ושייתכן שהדבר נעשה מתוך עוינות אישית כלפי, ואני מוצאת לנכון ליידע את כלל החברים בנושא. אני מזמינה חברים להגיב על כך באופן ציבורי או פרטי.

תשובה/ ניצן שחף

חבל לי שדפי מנצלת את תפקידה כעורכת העלון לקדם נושא כזה. אך אם זה רצונה – אנסה לענות.

1. העלון יוצא בתדירות כל שבועיים, אך לא זכור לי מתי קראתי בעלון ראיון אמיתי עם מנהל או מנהלת משלנו. גם לא שיחת עדכון עם מנהל הקהילה, מנהל העסקים או ממלא תפקיד כלשהו, וזאת על אף שבשנים האחרונות מתרחשים בעין המפרץ תהליכים עמוקים ומורכבים שיש להם נגיעה לחיי כולנו. האחריות לרלוונטיות ולנחיצות העלון מתחילה קודם כל בנפשות הפועלות. בעיקר יש בעלון חומרים שנשלחים למערכת על ידי ממלאי תפקיד או חומרים שפורסמו בעלונים ומקומות אחרים. לדעתי לעורכי עלון קיבוצי יש אחריות להביא לחברים את המתרחש בתוך ההנהלות, בוועדות ובענפים, ולא להמתין שישלחו להם חומרים.
2. בנושא שכר – בשיחה שהתקיימה בקיץ הוסבר לך כי שכר מורכב מהעבודה בעלון הקיבוץ ומהוצאה לאור, סה"כ 2,800 ₪ לחודש, כאשר עפ"י סקר השכר הקיבוצי שכר ממוצע של עורך עלון – 2,444 ₪ לחודש. עוד שני פנסיונרים העובדים יחד איתך בהוצאה לאור ובעלון מקבלים שכר פנסיונר. סה"כ עלות העבודה בהוצאה לאור ובעלון – כ-61,000 ₪ בשנה.

3. המשרה בעלון ובהוצאה לאור הינה חלקית, בעבר עבדת גם בגיל הרך ובחלוקת העיתונים, אך היום בקיבוץ שלנו כל אחד רשאי לבחור איך יתפרנס. זה השכר המוצע. במידה והוא לא מתאים לך, כל האפשרויות פתוחות לפניך. אין פה עוינות או התנכלות, אלא כנראה אי הסכמה על אופי ותפקיד העלון בעין המפרץ.
4. לסיכום- יש פורומים יותר מותאמים להעלות נושא שכזה, למשל- הנהלת קהילה, אך אם את בוחרת בפרסום- זו זכותך.

האם גמלאים צריכים להקים גוף מאורגן...? תשובה והנמקות מדוע צריך / דן מידס

בעלון הקודם נשאל - האם הגמלאים צריכים להקים גוף שייצג את ענייניהם בפני הנהלות הקיבוץ? גם נקבע ע"י השואל שהקמת ועדה כזאת עלולה "לפגוע ברקמת החיים שלנו ובערבות ההדדית של חברי הקיבוץ". ראוי לציין שרק לאחרונה הוקמה ועדת צעירים שבודאי לא תסתפק בדיונים על מזג האוויר. אינני רואה שום בעיה בהקמת הוועדה הזאת, משום שהנהלה כלשהי של קיבוץ רב גילי כשלנו איננה יכולה להקיף את כל הנושאים המגוונים שעולים במהלך חיינו. קבוצת הגמלאים שלנו מהווה שליש מאוכלוסיית חברי הקיבוץ, אבל "ועדת הפנסיה" המופקדת על עדכון גובה הפנסיה שלהם איננה כוללת נציגים של הגמלאים, וכפי הנראה איננה מעוניינת בשיתופם. במשך השנים, הדרך היחידה להעלאת נושא הפנסיה בשיחת הקיבוץ בדרישה לעדכון הפנסיה התקיימה רק לאחר הגשת עשרות רבות של חתימות (לא רק של גמלאים), תופעה זו מעצימה את ההרגשה של זלזול ואי אכפתיות מצידם.

יש להדגיש שלא העלינו טענה על פגיעה ברמת חיי היום יום או על אי יכולת כלכלית של הגמלאים להתקיים בכבוד. כדי להיענות על צרכים שמעבר לקיום היום יומי יש צורך בחסכוניות, המאפשרים מימוש של נושאים שעלותם עשרות אלפי שקלים כמו רכישת קלנועית, החלפת גג אסבסט מסוכן ברעפים, תיקון או החלפת מכונית, יציאה לנופש וכו'. גמלה של 6000 ₪ + הביטוח הלאומי של 2200 ₪ איננה מאפשרת לחסוך יותר מ-1000 ₪ לחודש, פחות או יותר, וזאת רק אם בחודש מסוים לא נזקקים להחלפת משקפיים, לטיפול שיניים ועוד. אמנם קבלת בונוסים שנתיים מאוד עוזרים אבל מקור זה איננו בטוח ויהיו שנים שלא יתקבל כלל (אלמנים שצרכיהם דומים לאלה של המשפחות נאלצים להסתפק במחצית מזה של משפחות). כידוע, העלויות של דברים בסיסיים כמו מזון, דלק ושירותים אחרים בקיבוץ ומחוצה לו עלו, אלא שמעולם לא נחשפנו למדגם של עלות של שירותים שיאפשר להשוותו עם שנים אחרות. כל אחד יכול לנחש כאוות נפשו אם יוקר המחיה השתנה ובכמה. גם לא יודעים אם המשכורות של עובדים ומנהלים בקיבוץ עלו בשנתיים האחרונות ובכמה, שכן הנושא הזה חסוי. אבל מדי שנה עדכון גובה הפנסיה מצריך דיון (עם חתימות) בו כל אוכלוסיית הקיבוץ משתתפת, לרוב ללא קבלת מידע המאפשר קבלת החלטה מנומקת. דרישת הגמלאים, שלא זכתה אפילו לתשומת לב הנהלת הקהילה, היא להצמיד אוטומטית את גמלתם למדד ללא דיון מבזה המתחדש בכל שנה.

מה השינויים בעלות הפנסיה לקופת הקיבוץ? גם על כך אין כל מידע. כמה גמלאים מתווספים בכל שנה וכמה נפטרים. למשל, בשנתיים האחרונות הלכו לעולמם לפחות 15 חברים, ועלות הפנסיה הנחסכת מגיע ליותר ממיליון ₪ בשנה. על חברי ההנהלות לדעת שהגמלאים אמנם זקנים אבל לא טיפשים, ושעליהם להתאים את יחסם אליהם בהתאם.

בית הקברות

פנייה לחברים לגבי בחירת סוגי שתילים בעציצים ובאדמה:

1. אנא הימנעו מלשתול סוגי מטפסים, הן בעציצים והן באדמה. מי שהביא מטפסים מתבקש להחליפם בצמחים שהם לא ממשפחת המטפסים. זאת לאחר הפקת הלקחים מהנזק הנרחב אשר נגרם בכל שטח בית הקברות ממטפסים, ומהמאמץ הגדול אשר נדרש היה בכדי לסלק את המפגע. עדין עובדים על זה.
 2. כן מומלץ סוגי צמחים בשרניים כגון סוקולנטיים שהם שרדנים, אוגרים מים, תמיד נראים טוב וקלים לגידום.
- מי שמעוניין בעזרה בשתילות או בחירה ו/או הבאה מהמשתלה – בשמחה.

תודה רבה,

חופית - גינון בית הקברות

ניצחון – קיום לדמותו

כתב בפייסבוק עומר יגאל, מנחה סדנאות שטח

כשנחזיר לעצמנו את החרות לנוע בביטחון ברחבי ארצנו האהובה.

כשנפתח מחדש את החוסן האישי והלאומי והאמונה המלאה בצדקת הדרך.

כשנוכל לאהוב כל אדם באשר הוא אדם ללא תיוגים, מוצא או דת.

כשנחזור להאמין במנהיגנו שטובת העם היא בראש מעייניהם. כל חלקי העם ולא רק הבייס או המגזר.

כשיוחזרו החטופים ונדע מחדש שהצלת נפש היא העולם ומלואו.

בעיני: הניצחון לא יושג בנקמה. בחיסול מנהיג ארגון טרור כזה או אחר שיוחלף בזה שאחריו.

בהשמדת כל המנהרות שיחפרו שוב או בתפיסת כל כלי הנשק (לא קרה מעולם).
וברמה הלאומית: שפיות. שגרה וחזרה להגנה אקטיבית ואפקטיבית.



לאלי אבני

המתגייסת האחרונה של השכבה,
שהתגייסה בימים אלה לשורות חיל הים,
שיהיה שירות מהנה ומשמעותי,
חזרי אלינו במהירה, מחכים לך בבית,
מהמקשרים ומבית עין המפרץ

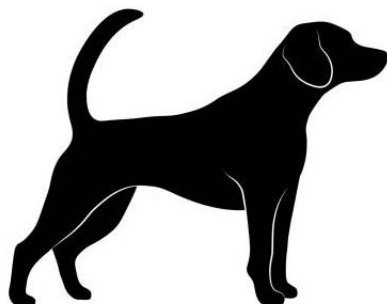
כלבים רבוחיים כלבים / רזי

חברים וחברות יקרים.ות,
לאחרונה... נוספה כמות עצומה של כלבים לקיבוץ, וזה מבורך (לפחות למי שאוהב.ת כלבים), ומטרד רציני למי שלא אוהב כלבים.
אם בחרתם לקחת כלב.ה - כלב זו אחריות עצומה, וכלב לא אמור להסתובב לבד בקיבוץ בלי בעליו!!
כלב לא אמור להסתובב חופשי בקיבוץ ללא בעליו. כבר נאמר כאן לא פעם ולא פעמיים, שכלבים מהווים מטרד לחבריי קיבוץ רבים שאינם אוהבים כלבים - מותר להם. הם לא צריכים לסבול ו/או לפחד בגלל שמישהו החליט לאמץ כלב. הם לא צריכים לחפש דרכי מילוט כי כלב כזה או אחר, בכל גודל, קטן כגדול, מתנפלים להם על הרגליים ונובחים עליהם. או מתנפלים עלינו כשאנחנו הולכים עם הכלבים שלנו קשורים ואין שם אף בעל כלב שייקח אחריות על הכלב שלו.
בנוסף, כלב שקושרים אותו בחוץ ולא מפסיק לנבוח בכל שעה ביום או בלילה - זה גם מטרד נוראי! וגם זה באחריותו של בעל הכלב למניעת רעש והפרעה לשכניו. גם זה על פי החוק בישראל, שבו נביחות כלבים נחשבות כרעש ומפגע לכל דבר ועניין...
כלבים הם מדהימים ונפלאים, והם באחריות בלעדית של בעליהם.
על פי החוק, כלב לא יכול להסתובב להנאתו משוחרר בשום מקום ציבורי. אז אם כבר פתחתם את הדלת ונתתם לו להסתובב, המינימום הוא שתהיו שם איתו ותיקחו עליו אחריות!! ושיקשיב לכם כמובן כשאתם קוראים לו.
לאחר פרסום זה שהופיע בפייסבוק של הקיבוץ פנו אליי באופן אישי חברים רבים ושיתפו שהותקפו, ננשכו, שילדיהם מפחדים פחד מוות לנסוע בכבישי הקיבוץ באזור מגוריהם (צד מזרחי של הקיבוץ), בעלי כלבים שהולכים עם כלביהם קשורים ומותקפים מכלבים משוחררים... זה לא יכול להמשיך ככה!!
מצרפת את החוק:

"החזקת כלב"

המחזיק כלב חייב לשמור עליו בחצריו. יש לסמן את החצר בשלט "זהירות כלב". אם הכלב יוצא לרשות הרבים הוא חייב להיות מוחזק ברצועת הולכה בידי אדם שיכול לשלוט עליו. אורך רצועה מקסימלי לכלב רגיל נקבע בתקנות 2005 עד חמישה מטרים. לכלבים המוגדרים "כלבים מסוכנים" קיימת הגבלת רצועה לשני מטרים והם מחויבים במחסום על פיהם גם בבית, אם בבית נמצא ילד שגילו עד 16 שנים.

אף כי בחוק הסדרת הפיקוח הוגדרה רק מידה מקסימלית לאורך הרצועה, בשנת 2009 חוקקו לחוק צער בעלי חיים תקנות הקובעות בין היתר גם מינימום נדרש של אורך רצועה ושל שטח חצר עבור כלב הקשור בחצר. התקנות קובעות גם חיוב לספק לכלב מים, מזון, צל ותנאי מחיה אחרים, וכן את החיוב להוציאו לטיול, לפי צרכיו. עבירה על תקנות אלה דינה מאסר."



כולנו אמורים לרצות שלכולנו יהיה נעים להתהלך ברחבי הקיבוץ. לכלבים שלנו אסור להיות מטרד או סיבה למורא ופחד ברחבי הקיבוץ - לאף אחד.ת.
אשמח להתגייסות של כל בעלי ובעלות הכלבים לנושא. בנוסף, פונה להנהלת קהילה להתייחס לנושא ולהביא אותו לדיון בשיחת קיבוץ.

שירות פסיכולוגי חדש נפתח במרכז הרפואי לגליל

בנהריה/ גל זייד

השירות הפסיכולוגי, בהובלתו של ד"ר אודי בונשטיין, יהיה מוכר להתמחויות מלאות בפסיכולוגיה קלינית ובפסיכולוגיה רפואית, ויכלול מרפאה שתיתן מענה מקיף לאנשי מקצוע ולתושבי הצפון.



בשורה גדולה למטופלי הצפון: במרכז הרפואי לגליל בנהריה נפתח שירות פסיכולוגי לילדים ולמבוגרים, שייתן מענה מקצועי מקיף לתושבי הצפון, תוך שמירה על רצף טיפולי. בראש השירות עומד ד"ר אודי בונשטיין (בתמונה), פסיכולוג קליני ורפואי מומחה, מורשה להיפנוט, למחקר ולהוראה מדעית של היפנוזה, והפסיכולוג הראשי של המרכז הרפואי לגליל.

יצוין, כי במרכז הרפואי נמצאת המחלקה להדרכת הילד והמשפחה, בהובלת ד"ר לודמילה סנדלר, הנותנת מענה אשפוזי פסיכיאטרי לילדים בגילים 6-18. זהו המקום היחיד בצפון (עד נס ציונה), בו ניתן מענה אשפוזי פסיכיאטרי לילדים (גילים 6-12).

השירות הפסיכולוגי יהיה מוכר להתמחויות מלאות בפסיכולוגיה קלינית ובפסיכולוגיה רפואית, ויכלול מרפאה חדשה, אשר תרכז את כל

ההתמחויות תחת קורת גג אחת ותיתן מענה מקיף לאנשי מקצוע.

אחת ההתמחויות שתינתן היא התמחות קלינית של ארבע שנים, הכוללת התמחות מרפאית (שלוש שנים) ואישפוזית (שנה). כמו כן ניתן יהיה לעבור התמחות מלאה (מרפאית ואישפוזית) בפסיכולוגיה רפואית (פסיכולוג רפואי מסייע למטופלים המתמודדים עם מגוון קשיים בתחום הרפואי או הגופני).

מתוקף היותו מחזיק ברישיון להוראה מדעית בהיפנוזה ואחד המדריכים הבודדים בצפון להוראת היפנוזה, מתכוון ד"ר בונשטיין לפתוח גם מסלול התמחות בהיפנוזה קלינית ורפואית. ד"ר בונשטיין: "בתקופה האחרונה בנינו, בתמיכת ההנהלה, שירות פסיכולוגי כולל הנותן מענה הכשרתי מקיף לאנשי המקצוע ומענה מקצועי מקיף לאוכלוסיית הצפון. המרפאה החדשה תאפשר רצף טיפולי וזו בשורה לתושבים. לדוגמה, ילד שסיים את הטיפול בהדרכת הילד והמשפחה, יוכל לאחר מכן להמשיך ולהיות מטופל במסגרת המרפאית". בעניין ההתמחויות אמר ד"ר בונשטיין: "החזון שלי הוא שפסיכולוגים יעשו התמחות קלינית ורפואית גם יחד, תוך חיבור בין גוף ונפש בצורה הטובה ביותר. השילוב בין פסיכולוג קליני, פסיכולוג רפואי ורישיון בהיפנוזה, הוא לתפיסתי השילוב המנצח, ואנו חותרים להגיע למצב זה בשירות הפסיכולוגי שלנו".

כמו כן הוסיף, כי בקרוב יקבל השירות תוספת תקנים, עם מתמחים קליניים ורפואיים, כמו גם פסיכולוגים מומחים.

נכתב ע"י גל זייד, דובר המרכז הרפואי לגליל

מעשה בחמישה בלונים ובשבעה סבים מתנדבים

שמחנו להופיע ולהמחיש את הסיפור המוכר מול ילדי גן שקד המתוקים, וכך להפיג את השגרה שלהם וגם שלנו. כמה שהיה כיף, וכמה שזה נחוץ בימים אלו. תודה למערכת החינוך שאפשרה את שיתוף הפעולה, וכמובן למתנדבים ולילדים החמודים שנהנו מכל רגע.

בברכה, אליסיה

הודעה על מכירת נכס

מספר המגרש : 68

בעל הזכויות בנכס : יורשי אורה דובו ז"ל

המעוניינים להציע הצעה לרכישת נכס זה יעבירו מעטפה לידי שאול גלאון עד לתאריך 14.2.24 בשעה 08:00. לאחר מועד זה לא תתקבלנה הצעות.

על המציע לציין

1. מי המועמד להתקבל לחברות בקבוץ בהצעה זו – הכוונה תאושר בחתימת המועמד.

2. דרך המימון הצפויה לעסקה זו.

ההצעה תוגש בכתב במעטפה סגורה. נתלתה גם הודעה על לוח המודעות. את פרטי השומה המלאים ניתן לקבל משאול גלאון hashav@ein.co.il

פורסם בפייסבוק של הקיבוץ (פרסמה כרמית מולד):

בימים האחרונים קיבלנו שובר לתשלום הארנונה.

אפשר להמשיך כמו בשנה שעברה (ובשנים קודמות) לשלם כל חודש, אבל מי שיכולים להרשות לעצמם לשלם בתשלום אחד (עד ה-24.1) - מקבלים גם הנחה יפה מאד וגם מונעים עליה במהלך השנה בגלל אינפלציה, וזה יוצא הרבה יותר זול.

מלגת מועצה 2024 - חרבות ברזל

מלגת המועצה מטה אשר בשיתוף עיבל גלעדי לעידוד השכלה גבוהה יוצאת לדרך. סכום המלגה יעמוד על 2,000 ₪ בעבור 20 שעות התנדבות בקהילה (תרבות, חקלאות, חינוך בלתי פורמאלי במוקדי מפונים/ ביישובים, וותיקים).

לפרטים נוספים – 050-6674253

מתקן התפלה גליל מערבי

חברת SMS מבית IDE שמחה להודיע על תחילת העבודות להקמת 'מתקן התפלה גליל מערבי'. במהלך החודש הקרוב יחלו העבודות בשטחים החקלאיים מערבית למחנה שרגא. העבודות כוללות: גידור, חפירה ועבודות עפר, הכשרת דרכי גישה למיקום מתקן ההתפלה המתוכנן. העבודות מבוצעות בתיאום עם כלל הגורמים, על פי ההנחיות והתקנות המחמירות ביותר תוך הקפדה על צמצום הפרעה לשגרת התושבים באזור.



מצורף מידע על הפרויקט.

לפרטים נוספים ניתן לפנות לצוות קשרי קהילה מטעם חברת ההקמה, טלפון- 072-2211599, מייל- energy@bncr.co.il

תושבות ותושבים יקרים,

מתקן ההתפלה המוקם בגליל

המערבי על-ידי חברת IDE – מוקם במסגרת תוכנית לתשתית לאומית עבור אתר התפלה גליל מערבי ומערכת מים ארצית (תת"ל 90). חברת IDE היא חברה ישראלית, מהחברות המובילות בעולם לפתרונות לטיפול במים, ומתמחה בתכנון הקמה, שיווק והפעלה של מתקני ההתפלה הגדולים והמתקדמים ביותר בעולם. ב- 50 שנים האחרונות הקימה מעל 400 מתקני התפלה בכול העולם, והיתה שותפה להקמה של 5 מתקני התפלה בישראל.

מטרות הפרויקט

1. מתן מענה לגידול האוכלוסייה ואספקת תחזיות הביקוש העתידי למים במדינת ישראל, על ידי ייצור 100 מ"ק מים בשנה והגדלת כושר ההפקה של מים מותפלים ב-13%.
2. הבטחת יציבות באספקת המים להתמודדות עם שינויי אקלים ואיומי הבצורת.
3. חיבור אזור הצפון למערכת המים הארצית.

מהלך העבודות

העבודות צפויות להתחיל במהלך החודש הקרוב, משך העבודות כשלוש שנים, במסגרתן

תבוצענה:

1. עבודות מקדימות והכנת השטח
2. בניה והקמת מתקן התפלה
3. עבודות מינהור: דחיקת הצנרת אל ומהים לכיוון מתקן ההתפלה
4. הפעלה שוטפת של המתקן

הפרויקט תוכנן ויבנה בהתאם לתקנים וסטנדרטים מובילים

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| • עמידה בתקנים מחמירים | • בזמן העבודות לא יהיו השפעות על |
| • עבודה בהתאם למגבלות הרעש | אספקת המים בישובים הסמוכים |
| • הרטבת דרכים לצמצום אבק | • משאיות וכלים כבדים לא יעברו |
| • שמירה על אזורי אל געת בתחום | בשטחי היישובים |
| • רכס הכורכר של רצועת החוף | • המתקן יוקם ללא תחנת כוח, ורוב |
| • העבודות יבוצעו בימים א'-ה' בין | החשמל ייצור בשיטות של אנרגיה |
| השעות 19:00-7:00, ובימי ו' בין | ירוקה (סולארית) |
| השעות 16:00-7:00 | |

אנו מתנצלים על אי הנוחות הזמנית, ומודים לכם על הסבלנות.

המלחמה בדרום במלוא עוצמתה. כל יום מדווחים על חיילים שנופלים בשדה הקרב ועל עוד סיפורי הקרבה אומץ וגבורה. הוויכוח בין משפחות החטופים לממשלה בין המשך המלחמה לבין עסקה להחזרת החטופים כאן ועכשיו ממשיך גם לאחר 100 ימי קרב, ומלווה בדאגה עמוקה לגורלם וחייהם. כאן בעורף מנסים להתנהל כאילו בשגרה, אך הלחץ, הדאגה והעצב מעיקים ולא רואים את הסוף. בסבבא ממשיכים להיפגש בכל המסגרות כולל מפגשים קבועים בכל ימי ד'.

- **במועדון יום ג'** האחרון והמלא עד אפס מקום ובשיתוף "יהל" שמענו הרצאה מאלפת על **"צלילי המוזיקה"** - הסרט והסיפור האמיתי. וכבר רחל מחכה לנו ביום שלישי הבא 23.1 עם הרצאה חדשה - **"אבקת הקסמים של המוזיקה"**. על השפעת המוזיקה על המוח והגוף.
- **במועדון ארוחת הבוקר** חגגנו ימי הולדת עגולים לחברים ולחברות בגיל השלישי שימלאו להם השנה 70, 80, 90 והפעם גם 100 לשימק, שהגיע לגיל הגבורות, ולציפורה שתחגוג השנה 99. מזל טוב לכולם!
- ביום רביעי הבא 24.1 נארח במועדון את אסף לשם מאמירים - **"נבדלים על הרכס"** תולדות הישוב אמירים - היסטוריה, חקלאות, קהילה, צמחונות ותיירות.
- ביום רביעי 31.1 - אין כמו מראה עיניים, נסייר עם אסף בישוב **אמירים**. חלקו השני של היום יוקדש לישוב ההררי **עין אל אסד**, נזכה לטעימה מנופיה הפיסיים והאנושיים ונסיים בארוחה גלילית מול הנוף הגלילי.

תכניות חודש פברואר בימי רביעי:

- 7.2 **במועדון ארוחת הבוקר** נארח את **יוחאי רווה**
- 14.2 נפגוש את **המטפלות** שעובדות בקיבוץ ונשמע על חייהן במולדתן בישראל ובעין המפרץ.
- 21.2 נצא לסיור **בפארק הצפרות בכפר רופין**. נתארח במרכז המבקרים ונסייר בין הבריכות לצפייה בציפורים. לאחר מכן ניסע **לבית שטרומן בעין חרוד** ונבקר בתערוכת **"נחל עוז"**.
- לקינוח נשטוף את העיניים בכלניות במנחת מגידו.
- 28.2 **מועדון ארוחת הבוקר** שבו נארח את **בר עמית** בנושא גרפולוגיה משפטית. פרטים מלאים והרשמות על לוח מודעות סבבה (ליד הטלוויזיה בכניסה הראשית לחדר האוכל) בילוי נעים, מיכאל - "סבבא"

ליאור שמחה לראשות התנועה הקיבוצית

בואו להיפגש איתי לשיחת חברים על היציאה מהמשבר

- הביטחון האישי, הכלכלי והחברתי שלנו
- היום שאחרי: האתגרים והאיומים על הקיבוץ
- יחסי הקיבוץ מול הנהגת המדינה
- דיון פתוח

במועדון כפר מסריק, יום ג' 30.1.24 בשעה 17:30

13.2.24 הקיבוצים יוצאים לדרך חדשה

דפתרבות

המועדון פתוח לכולם בכל

יום חמישי ב-17:00-19:00
מוזמנים לקפה משובח, פינוקים
וחברותא

השנה נחוג את **ט"ו בשבט** ב20/01 ביחד עם
הקיבוץ השכן. ניפגש בשבת הקרובה, 20/01
בשעות 10:00-13:00 בבית ספר גוונים.

במתחם בית הספר יתקיימו סדנאות והפעלות

לכל הגילאים. לחלק מהסדנאות יש צורך בהרשמה מראש בקישור שנשלח ב'מקומי'.

מה יהיה לנו? משחקה לילדים ★ שעת סיפור עם יהודית ★

★ הכנת סמלי ברכה ואהבה מנצרים צבעוניים עם רינת ברק, הסדנה מיועדת להורה
וילד ומתאימה מכיתה א' ★

★ תרגול יוגה תרפיה חגיגי לט"ו בשבט עם קרן אלוף. נתנסה בתרגול מזין, המשלב
תנועה, נשימה והרפיה (מדיטציה). התרגול מתאים מגיל 17 ★

★ קליעה במחטי אורן עם שני טובול. נלמד את תהליך הקליעה ונתחיל להכין סלסלה
קטנה. הסדנה מתאימה מכיתה ב' ★

סדנאות ללא צורך בהרשמה מראש - סדנאות אלו יתקיימו לאורך כל היום ומתאימות
לכל הגילאים:

★ יצירה בטבע עם ארבבל דהזנר. ניצור שקדיית תקווה מענפים וחומרים ממוחזרים ★
★ חותמות מהטבע עם כרמל פרדו. נקשט בד בעזרת חותמות שנכין מפירות, עלים ועוד
חומרים שנמצא בטבע ★

ומה לגבי **האוכל?** תוכלו להכין פיתות בטאבון, להתפנק עם מרק חם ושתייה חמה.
מחכים לכם בטבע, ו. תרבות כפר מסריק ועין המפרץ



הצגות בסבבא

הצחוק יפה לבריאות עם ציפי שביט, לרגל יום האישה שישי 8.3.24 בשעה 11:00 מחיר לגמלאים - 85 ₪	שידוך מאת רובי פורת שובל שלישי 27.2.24 בשעה 11:00 מחיר לגמלאים - 65 ₪
יומן חוף ברייטון קומדיה רומנטית מרגשת ונוגעת ללב רביעי 31.7.24 בשעה 11:00	נרות יום הולדת דרמה מרגשת מאת נח היידל ראשון 17.3.24 בשעה 11:00
 להרשמה שלחו הודעה לוואטסאפ שלי - עירית 052-3967085	בבצ"ק פנטזיה קומית מאת יהונתן אינדורסקי שני 26.8.24 בשעה 11:00
	הגברת הראשונה דרמה ישראלית חדשה על מנהיגות ואחריות אישית מאת מוטי לרנר שלישי 24.9.24 בשעה 11:00