

בנין הקרקע

עלון קיבוץ עין דזמפרץ 92 שנה להיווסד הקיבוץ

נפרדים מגוונים

השנה - ברוח התקופה -
לא נערכה מסיבת פרידה
בית ספרית. ילדי כיתות
ו' ציינו את סיום בית
הספר היסודי במסיבה
עם המחנכים, בני
המשפחה - ובנוכחות
משה דוידוביץ'.

צילמה: מיה עצמון.

עלון מס' 22 (3371)

כ"ט סיוון תשפ"ד, 5 יולי 2024



יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930





בימים האחרונים תולים הרבה תקוות בשיחות לסיום המלחמה והחזרת החטופים – החלטות כל כך משמעותיות שכולנו מייחלים להן. אבל להכעיס, יש לנו ראש ממשלה שהדבר היחידי אליו הוא חותר... כולם יודעים. כרגע אין הסכמות, אך אולי זה יהיה העלון האחרון שיוצא בלי פתרון לכאוס הנוראי הזה. נתפלל כולנו שיימצא הסדר בימים הקרובים, **לו יהי!**

העלון עמוס במידע מכל הכיוונים, ואולי גולת הכותרת היא הכתבה שהתפרסמה בירחון היוקרתי The Marker, המספרת ומתארת את חוזקו ונחיצותו של מפעל י.מ.א שלנו ונספחיו (אפשר לטפוח לעצמנו על הכתפיים), בעיתות מצוקה בה המדינה נמצאת. אל תוותרו, שתו אותו!

קורן רביב, מנהל תפעול הקהילה, מפרסם על הפעילויות בהן הוא עוסק, ועל כך תודות; **רחלי גזית** מבהירה מה תפקידו ונוהל עבודתו של "הצוות לאיתור ממלאי תפקידים מרכזיים בקיבוץ". אמרתי כאב ראש? אז כן, כל הכבוד לוועדה חשובה זו לפעילותה ואחריותה; מידע קצר ותמציתי על המהלכים של איחוד המפלגות 'העבודה' ו'מרצ' מביא לנו **אמציה רייז**, וכל מי שעדיין לא הצטרף לכוח החדש הזה – בבקשה, זה הזמן; **עמרם ש.** פונה אל כל חברי עין המפרץ לתמוך בו, ומנמק למה הוא כל כך מעוניין למלא את תפקיד מנהל הקהילה לשיקולכם והחלטתכם; **שמרית** מעדכנת אותנו בשינויים ובחילופים באיוש התפקידים שקרו בזמן האחרון בו. הבריאות. העיקר שנהיה בריאים.

אחת הוועדות המאוד פעילה בקיבוץ היא **סבבא**. אין על פעילי הארגון הזה, שבאמת משקיעים את הנשמה כדי לספק לפנסיונרים מפגשים חברתיים, השכלה, בידור, תרבות הגוף, טיולים מדהימים ומה לא...! אכן כן, צפו ברשימה לסיכום השנה, ולתודות שמגיעות בכבוד רב לעוסקים בה.

יאללה, הגעתם עד כאן! תתחילו לדפדף ולקרוא. אל תדחו למחר, כי מחר יש משימות חדשות וידיעות אחרות. זוזו ☺.

שבת שלום,
מוכה



מה קורה - (לפי סדר העמודים)

3-5	אורזים ציונות
6-7	משולחנו של מנהל תפעול הקהילה
8-9	על עבודתו של צוות איתור
9	הסבר לחברי מפלגות מרצ והעבודה
10	עמרם שפנאוף – מועמד לניהול הקהילה
10-11	שיהיה לבריאות
12	תוספת להסכם החכירה
13	סיכום פרויקט הקיטור
14-15	סבבא
16	מסיימי י"ב
17	מה חדש בכדורעף
18-19	נקלטים חדשים
20	פרגון והודעות
21	צרכנות
22	פתאום טסה זעקה

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

עורך: מוכה מלך, חברת מערכת: דפי עציוני, פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ. כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

אורזים ציונות

בשבועה באוקטובר מפעל י.מ.א. בקיבוץ עין המפרץ היה בעיצומה של העונה החקלאית. תוכנית הייצור כללה אריזות לתוצרת שמקורה מהעוטף ומחקלאי הצפון, כמו גם אריזות לחברות תעשייה גדולות, שמפעליהן נמצאים ברובם בפריפריה. חברת הבת של י.מ.א. – "אריזות שדרות", מפעל בצמיחה מתמדת, היה אמור להיות בשיא התפוקה, אבל בשמונה באוקטובר העיר שדרות התרוקנה מיושביה.

החזון שלנו

חברת י.מ.א. שואפת להיות יצרנית אריזות הקרטון הגלי המובילה והמתקדמת בארץ. החברה חרטה על דגלה מתן שירות אופטימלי לקוחותיה והענקת ביטחון תעסוקתי לעובדיה. הערכים שלנו:

שירות אדיב ואישי – הלקוח הוא שותף. הצלחת לקוחותינו היא ההצלחה שלנו. אנו מאמינים בטיפול קשר אישי וארוך טווח עם הלקוחות על ידי יצירת מערכת יחסים של אמון הדדי.

מקצועיות ואיכות – המקצועיות של עובדינו נובעת מהשקעה רבת שנים ומתמשכת בטיפול הידע הארגוני והכישורים של העובדים, בשאיפה מתמדת לקידום ושיפור.

אחריות חברתית – אנו מאמינים שעם ההצלחה מגיעה גם אחריות. עבור י.מ.א., החיבור לקהילה הוא חלק בלתי נפרד מהעבודה. אחריות זו באה לידי ביטוי בתרומה לפעילויות חברתיות, בפעילות קבועה עם ילדים בעלי צרכים מיוחדים וקשיי תקשורת, וכן בתרומות קבועות של אריזות לארגוני צדקה וגמילות חסדים.

טכנולוגיה וחדשנות – אנו שואפים להיות מובילי השוק. לשם כך אנו שואפים לשיפור מתמיד בפיתוח המוצרים, בביצועי הארגון ובטכנולוגיה שלנו, על מנת לספק לקוחותינו את המוצרים המתאימים ביותר עבורם.

עבודה בזמן מלחמה היא מצב מוכר בי.מ.א. שכן תעשיית האריזות מוגדרת כתעשייה חיונית. משמעות הדבר שהמפעל חייב לעבוד גם בעתות חירום, וכך אכן היה בכל המלחמות הקודמות. אולם מלחמת "חרבות ברזל" הציבה אתגרים גדולים יותר מכל קודמותיה. בשמונה באוקטובר עובדים רבים לא הגיעו לעבודה בשל גיוסם לשירות מילואים. חלק גדול מהעובדים הללו שירת חצי שנה ויותר. בין העובדים המגויסים גם מנהלים בכירים בחברה, שעלה צורך ממשי למלא את מקומם, וכן עובדים בעלי ידע והתמחות ייחודיים. בנוסף, לקוחות רבים נמצאים באזורים שהוכרזו כשטחים צבאיים סגורים, ולכן לא היה ברור כלל איך וכיצד ניתן להעביר אליהם את הסחורה. האתגר היה גדול, אבל כמפעל מל"ח (משק לשעת חירום) י.מ.א. היה מתורגל. בישיבות יומיות הוחלט על הפעולות הנדרשות כדי להמשיך ולפעול. העובדים שלא גויסו למילואים עבדו במשמרות נוספות כדי למלא את מקומם של העובדים החסרים, וי.מ.א. המשיך לעבוד בתפוקה מלאה כבר באותו היום. אריזות שדרות, חברת בת של י.מ.א., היה המפעל ששב לפעילות הכי מהר מכל המפעלים בעיר – ממש תוך יומיים. עקב המחסור בעובדים בשדרות התגייסו בעין המפרץ מתנדבים ופנסיונרים של י.מ.א. לעזרה, ונסעו מדי יום כדי להפעיל את המכונות בעיר המופגזת. זאת בשילוב עם "אחים לנשק", שסייעו רבות בהפעלת המפעל. במקביל, י.מ.א. לקחה על עצמה לייצר ולספק סחורה שחברת אריזות שדרות התחייבה לה לפני פרוץ המלחמה.

סוד ההצלחה

קיבוץ עין המפרץ נוסד בשנת 1930 על חוף בת-גלים בחיפה, בידי קבוצת צעירים מגליציה – פולין, שחלמה על הקמת קיבוץ עירוני: שכונת עובדים במפרץ חיפה. במשך 8 שנים התמודדו המייסדים עם קשיים רבים, עברו לקריית חיים, ובשנת 1938 עלו על

הקרקע במקומו הנוכחי של הקיבוץ, על גדות נחל הנעמן והביצה שהקיפה אותו. כך למעשה הוקם הקיבוץ ה-25 של "חומה ומגדל", השוכן בגליל המערבי בקרבת העיר עכו.

חברת י.מ.א. הוקמה בקיבוץ עין המפרץ בשנת 1963, כאשר הקיבוץ החליט להיכנס – בנוסף לתחום החקלאות – גם לתחום התעשייה. המפעל, שהחל כבית מלאכה קטן, גדל עם השנים והפך להיות לאחת מחברות התעשייה המובילות במשק הישראלי.

כיום י.מ.א. מחזיקה ב-27% מנתח השוק לאריזות קרטון גלי בישראל. מוצאי י.מ.א. כוללים לוחות קרטון גלי ואריזות מקרטון גלי, המותאמות לצורכי הלקוח. לי.מ.א. מאות לקוחות במגוון רחב של תחומים, וביניהן כל החברות הגדולות במשק בתחום התעשייה והחקלאות. למעשה, כמעט כל מוצר במשק הישראלי נארז בקרטון בשלב מסוים של "חיייו".

אז מהו סוד ההצלחה? – להבין את צורכי הלקוח, ללכת איתם יד ביד בשך שנים רבות ולבנות מערכת יחסים של הדדיות. ובנוסף – לא לפחד כלל! לייצר בכל מצב ולעמוד בהתחייבויות. לספק סחורה בכל מקום ובכל זמן, גם תחת אש, כאשר נהגי המשאיות של י.מ.א., לצד אנשי השיווק וטכנאי מכונות ההקמה, מגיעים לכל מקום, לרבות למפעלים שנמצאים במה שמוגדר היום כ"שטחי אש", וגם לחקלאים שמחזיקים לולי תרנגולות ומטעים ביישובים שממוקמים על גדר הגבול.

לחברת י.מ.א. מפעל עיקרי השוכן בקיבוץ עין המפרץ. במפעל זה מועסקים 300 עובדים, מתוכם 40 חברי קיבוץ. בנוסף לחברה שלוש חברות בת: אריזות שדרות – מפעל לייצור קרטון גלי, המשלים את כושר הייצור של י.מ.א. ונמצא בעיר שדרות. במפעל זה מועסקים כ-50 עובדים; חברת ימא רברסל – חברה לשיווק אריזות קרטון וסל מוצרים משלים ללקוחות חקלאיים, בה מועסקים כ-30 עובדים. מטה החברה נמצא בקיבוץ רבדים, אך היא מחזיקה מחסנים בכל הארץ; והחברות עטיפת ו-ROP, אשר מתמחות באריזות גמישות השומרות על טריות התוצרת, נמצאות בצפון ובהן מועסקים כ-90 עובדים נוספים.

איכות ללא פשרות

סוד האיכות אינו טמון רק בייצור ראשוני נכון, אלא גם ביכולת לשוב ולייצר מוצר אחיד בכל ההזמנות הבאות, ולספק אותו במקום ובזמן שהלקוח מבקש. הלקוחות שותפים בכל שלבי פיתוח המוצר, וקיימת מערכת של תיאום ציפיות הדדית לאורך כל תהליך הפיתוח והייצור. משווקי המפעל נדרשים להבין את צורכי המוצר הנארז, בנוסף להתמחות באריזות, שכן האריזה תכליתה לשרת את צורכי המוצר הנארז.

העלייה בדרישה לאריזות של י.מ.א. בשנים האחרונות הביאה את המפעל לבצע השקעות רבות. בשנתיים האחרונות הותקנו במפעל שלוש מכונות חדשות, מהמתקדמות מסוגן בעולם. נבנה גם מחסן לתוצרת בנויה, המאפשר את הגדלת נפח הייצור במפעל.

האריזות של י.מ.א. עומדות בתקנים המחמירים ביותר, והן בעלות עמידות גבוהה בתנאי אחסון והובלה. מעבדת האיכות של י.מ.א. פועלת ע"פ תקן TAPPI, והיא אחראית על ביצוע בדיקות לחומרי הגלם ולחומרי העזר המשתתפים בתהליך הייצור: נייר, צבע ודבק. כמו כן, המעבדה בודקת מוצרים סופיים לוידוא חוזק הלוח למעיכה, למשקל מרחבי של הלוח ולעמידות הקופסה בקריסה. י.מ.א. מוסמכת לתקנים: ISO 9001 – מערכת ניהול איכות; ISO 14,001 – ניהול איכות הסביבה; ISO 45,001 – מערכת ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה.

האתר המרכזי של חברת י.מ.א. ממוקם בקיבוץ עין המפרץ. כחלק מתפיסת המפעל, הדוגלת בשמירה על הסביבה, כל מוצרי החברה ניתנים למחזור מלא, וכל פסולת הנייר והקרטון נשלחת למחזור. כל החומרים בהם נעשה שימוש בתהליך הייצור מפונים ע"י חברות המתמחות במחזור

שמירה על הסביבה

כאמור, האתר המרכזי של חברת י.מ.א. ממוקם בקיבוץ עין המפרץ. כחלק מתפיסת המפעל, הדוגלת בשמירה על הסביבה, כל מוצרי החברה ניתנים למחזור מלא, וכל פסולת הנייר והקרטון נשלחת למחזור. כל החומרים בהם נעשה שימוש בתהליך הייצור מפונים ע"י חברות המתמחות במחזור. השפכים התעשייתיים מטוהרים ומוחזרים כמים המשמשים לייצור דבק. בנוסף, החל משנת 2021, לאחר שחובר המפעל לגז טבעי, י.מ.א. משקיעה רבות במערכות לחיסכון באנרגיה, ועושה שימוש בגז טבעי לייצור קיטור. 100% מהפסולת של המפעל מגיעה למחזור והופכת לנייר חדש. המכונות החדשות מדפיסות בצבעים על בסיס מים בלבד, כשהצבעים ידידותיים לסביבה. חומר הגלם של י.מ.א. – הנייר – נרכש רק מחברות המוסמכות לתקן הירוק FSC – תקן "שמירת היערות" המחייב את חברות הנייר לנהל את מטעי העצים שלהן עם טביעת רגל פחמנית חיובית, כאשר על כל עץ שנקצר נוטעים מספר עצים חדשים.

מעורבות חברתית

במהלך השנים י.מ.א. אימצה מספר עמותות העוסקות בחלוקת סלי מזון לנזקקים. הבחירה בהן נבעה משום שסלי המזון הללו מצריכים אריזות. עם פרוץ המלחמה נפתח בגני התערוכה בת"א חמ"ל בהובלת מסעדת "האחים", שסיפק ארוחות חמות לתושבי העוטף ולחיילי צה"ל בחזית. במקביל, תרם מפעל י.מ.א. למיזם חברתי חיוני זה עשרות אלפי קרטונים, בהם נארוזו הארוחות, ואף סיפק אריזות לעשרות עמותות שפעלו למען החיילים והמפונים. בצפון הארץ המפעל אימץ מספר יחידות בצבא, וסיפק להן את כל צורכיהן ומבוקשן.

איך גומלים מוכן?

י.מ.א. נמצאת עמוק בתוך ההוויה של מדינת ישראל, מחוברת היטב לפריפריה ולמרכז. תוכלו לראות את המשאיות שלנו בכל מקום, מקרית שמונה ועד אילת. דווקא בגלל האתגרים שהציבו מול החברה אירועי השבעה באוקטובר והמלחמה שפרצה בעקבותיהם, חברת י.מ.א. לא נחה לרגע. בימים אלה בונה הקבוצה מפעל מתקדם בשדרות לייצור אריזות מקרטון גלי, אליו יעבור הייצור מהמפעל הישן בעיר. זוהי הבעת אמון בתושבי שדרות והעוטף. קיבוץ עין המפרץ שכל שניים מבניו בשבעה באוקטובר. **לין דפני** שנרצחה במסיבת הנובה, שאמה עבדה בי.מ.א. שנים רבות, **ועידן רז**, שנפל בקרב על מוצב פגה, שסבו היה ממקימי המפעל ואביו חבר בדירקטוריון י.מ.א. זכרם יהיה עם החברה לעד.



משולחנו של מנהל תפעול הקהילה / קורן רביב

חברות וחברים, מדי מספר שבועות אעדכן אתכם בנושאים בהם אני עוסק:

- **ניהול תקציב ועבודה שוטפת עם מנהלי הענפים** – אחת המשימות המרכזיות של מנהל תפעול קהילה הינה ניהול שוטף ושמירה על מסגרת התקציב אשר אושרה בשיחת קיבוץ ובקלפי.

בשנים האחרונות הקהילה לא מצליחה לעמוד במסגרת השנתית שהוגדרה לה ונדרש תהליך עבודה משותף של מנהלי הפעילויות ושלי על מנת להנחיל הרגלי עבודה נכונים יותר שיתמכו במטרה זאת.

בשבועות האחרונים התחלתי לקיים פגישות קבועות עם מנהלי הפעילויות ולהן מספר מטרות:

1. היכרות שלי עם המנהל, הענף והמשימות
2. פתרון סוגיות הדורשות מעורבותי
3. מעבר חודשי על דו"חות רווח הפסד של הענף

זו דרכי לייצר היכרות אישית עם כל אחת ואחד מהמנהלים, להיות כתובת עבורם, לקבוע יעדים שוטפים, לעקוב אחר העמידה בהם, ולהנחיל את חשיבות ניהול נכון ועמידה בתקציב שהוגדר.

- **תכנית עבודה שנתית** – הינה בסיס לבניית תקציב. היא מייצרת תיעדוף שלאחריו ניתן להפנות המשאבים למקומות הנכונים.

בחודשים הקרובים נערוך סדנה למנהלים בקהילה, שמטרתה ללמוד כיצד לבנות תכנית עבודה שנתית הכוללת חזון, מטרות ויעדים. בסופה יבנו המנהלים תכנית עבודה שתהווה בסיס לבניית התקציב ל-2025.

ללא תכנית עבודה קל מאוד לשקוע בעבודה השוטפת והיומיומית, ללא אופק, התקדמות ושיפור.

בנוסף, תכנית עבודה אשר נבנית באופן נכון מאפשרת מעקב רבעוני/חצי שנתי/שנתי אחר ההתקדמות ותעזור למנהלי הענפים (ול) לשמור על שגרת ניהול נכונה ומדויקת יותר.

- **מנהלת דיוור ומבנים** – כל נושא הדיוור הזמני, מבנים והשכרות משמעותי מאוד בחיי היומיום הקיבוציים.

זהו תחום אשר דורש סדר רב, מקצועיות, שירותיות ועור עבה במיוחד... אתגר לא פשוט!

לקול הקורא שפורסם ניגשו 4 מועמדים, לאחר ראיונות מצאנו כי **סימה** היא המתאימה מביניהם.

בשבועות האחרונים, לצד התפעול השוטף, עוסקת סימה - בליווי ניצן, שהעבירה לה את הידע והנתונים - בעיקר במיפוי המבנים, הבנת הצרכים, ויצירת מסד נתונים מסודר שיאפשר לנו לייצר תמונה מלאה ורחבה ככל שניתן.

חלק מיישור הקו כולל מעבר על הסכמי ההרשאה לתחומים השונים ועדכונם בעזרת עו"ד, מיפוי כלל השוכרים והחתמתם על הסכמי הרשאה במידה ונדרש, בדיקת כל תחום הביטוח בהקשר למבנים והשכרות ועוד...

בשלב הבא ולאחר סיום המיפוי נמשיך לבחינת מצבת הנכסים, ונייצר תכנית עתידית למיצוי הפוטנציאל הגלום בהם.

נאחל לסימה בהצלחה!

• **אורווה – מאיפה להתחיל...?**

אחד הנושאים הראשונים שעלה על שולחני - רגיש, מורכב, כואב וסבוך. אוסף של חברי קיבוץ שהמשותף להם הוא אהבה עזה וכנה לסוסים. ישנו קטע שנכתב על ידי אוה קילפי, משוררת וסופרת פינית:

”סוף כל סוף ארע שפגשתי אדם

שאהב אותם דברים כמוני:

סנוניות, עטלפים, ובתים שוממים,

את הדרך המשובשת והעשב הגבוה,

את ברכת היער ערפל ובדידות.

ומטבע הדברים היינו עקביים:

לא יכלנו לסבול איש את רעהו.”

ירשתי את הטיפול בנושא **מרמי בר זיו**, שעשה רבות על מנת לייצר מתווה שיאפשר קיום שתי הפונקציות באורווה, בית הספר לרכיבה ובעלי הסוסים הפרטיים. כחלק מלמידת הנושא נפגשתי עם רמי, **מרים זאנה** (יועצת חיצונית שליוותה את התהליך), נציגים מבית הספר לרכיבה ועם מרבית בעלי הסוסים הפרטיים. ניגשתי לטפל בסוגיה עם רצון להמשיך את דרכו של רמי ולנסות למצוא דרך לגשר על הפערים, לפשר ולהשכין שלום. לצערי, ככל שהעמקתי, נפגשתי, הכרתי ולמדתי הבנתי שאין תוחלת לקיום שתי הפונקציות אחת ליד השניה. הרוב המכריע של הגורמים איתם נפגשתי בנושא זה הסכימו עם הקביעה הזו. בנוסף, אשתף כי בחודשים מאז הגעתי לעין המפרץ אני עסוק ב”כיבוי שריפות” באורווה ולא בליווי של הפעילות, כפי שאני עושה בשאר הפעילויות. באופן כללי ובלי לרדת לפרטים, קיימת תחושת חוסר בטחון אישית אצל חלק משמעותי מהמשתמשים באורווה, וכן תחושה של חוסר יכולת לשמור על בטחון הילדים שמגיעים לשיעורים בבית הספר לרכיבה. הייתי שמח לדווח כי ישנה קרן אור וניתן להגיע להסכמות, אך לצערי לא כך הדבר. הנושא נידון כבר מספר פעמים בגופים שונים ויעלה בהקדם לדיון נוסף, נדרש מענה מידי לבעיה, ואנו נפעל על מנת לשמור על בטחון הילדים, העובדים ושאר המשתמשים באורווה. אני סמוך ובטוח שנדע לקבל את ההחלטה הנכונה, גם אם קשה.

זה הכל להפעם, קורן

מטה אשר מחבקת את העולים לניתה א'!

ביום ג', 27.8.24, בשעה 17:30 בפארק האקסטרים בעכו

- | | |
|------------------------------|--|
| • שימוש חופשי במתקני הפארק | • כניסה לעולה ל-א' והורה אחד (לא תתאפשר כניסה של בני משפחה נוספים) |
| • ארוחת ערב קלה | • האירוע ללא עלות, אך מותנה בהרשמה מראש |
| • מופע קרקס מושקע | • מועד אחרון להרשמה – 20.8.24 |
| • טקס וחלוקת מתנות | • הרשמה במקומי |
| • האירוע לתושבי מטה אשר בלבד | |

נשמח לראותכם!

על תפקידו ונהלי עבודתו של הצוות לאיתור

ממלאי תפקידים מרכזיים בקיבוץ / רחלי גזית

בהמשך לשיחות הקיבוץ האחרונות על בחירת מנהל הקהילה, נראה לי שכמה דברים אינם מספיק ברורים, וחשבתי לנכון להביא אותם לפניכם. מזה כמה שנים שהקיבוץ נוהג לבחור צוות איתור לקראת בחירת ממלאי תפקידים מרכזיים בקיבוץ. הצוות נבחר לכ- 3 חודשים, כדי שיהיה לו זמן לעבוד בתחומים הבאים:

- לבדוק לעומק את צרכי התפקיד הרלבנטיים לעת הבחירה מעבר להגדרה הכללית של דרישות התפקיד, והוא עושה זאת גם דרך שיחות עם ממלאי תפקיד מרכזיים בקיבוץ בעת הזאת.
- לגבש לעצמו את הדגשים הרלבנטיים הנדרשים למילוי התפקיד בעת הזו.
- לברר בעזרת "קול קורא" האם יש חברים שמעוניינים בתפקיד – **שימו לב שזה רק השלב הראשון בתהליך מול החברים ולא סופו. בשביל להביא את החבר שהגיש מועמדות לבחירה בקלפי לא צריך לבחור צוות איתור! מנהלת מש"א יכולה להביא את שמו לועדת האסיפה וזהו. הצוות שנבחר רק מתחיל לעבוד כשהקול הקורא הזה מסתיים!** חשוב לא לבלבל בין שני התהליכים האלה, של הצגת מועמדות מצד החבר ושל עבודת צוות האיתור.
- להיפגש עם המועמדים שרוצים בתפקיד לשיחת עומק על הדרך בה הם רואים את התפקיד ואיך בכוונתם להתמודד עם דרישותיו, לדאוג שיעברו את כל השלבים הנדרשים לפי נוהל בחירת ממלאי תפקידים, שאחד מהם הוא אבחון מקצועי חיצוני!
- לפנות לחברים נוספים שלא הציגו את מועמדותם, ושנראה לצוות שהם מתאימים לתפקיד. **תהליך זה לוקח זמן! מי שפונים אליו ומוכן לחשוב על הצעת הצוות מבקש זמן לחשיבה. ניסיונות שלא מצליחים מביאים את הצוות להעלות רעיונות נוספים – ושוב האנשים בהם מדובר רוצים זמן למחשבה, וחוזר חלילה.**
- הצוות פונה לחברים שעבדו עם המועמד ו/או היו איתו בתפקידים חברתיים בקיבוץ ומברר את עמדתם לגבי התאמת המועמד לתפקיד. דבר זה חשוב מאד – הצוות ממש לא מסתמך רק על דעותיו שלו ומבקש לשמוע דעות של חברים רבים שמכירים את המועמד.
- לאחר שכל המועמדים עברו את התהליך, **שכולל אבחון מקצועי חיצוני - כדי לתת בידי הצוות כלי אובייקטיבי לגבי יכולותיו והתאמתו של המועמד לתפקיד ולא להסתמך רק על היכרות איתו -** הצוות מגבש את הצעתו לקיבוץ: על מי ימליץ ועל מי לא ימליץ. ההמלצה בנויה על דרישות התפקיד, על תוצאות האבחון המקצועי, על הראיון עם המועמדים והתרשמותנו מיכולתם לעמוד בדרישות התפקיד, על הדעות של חברים שמכירים את המועמד מעבודה/תפקיד משותפים.
- מנהלת מש"א, שמרכזת את צוות האיתור, מביאה לועדת האסיפה את המלצת הצוות, וועדת האסיפה מביאה את הנושא לשיחה – ולקלפי.
- הצוות מציג בשיחה את תהליך עבודתו ואת המלצותיו.

נראה לי שהיה בלבול בשיחות לגבי מהות התפקיד של צוות האיתור ולגבי התהליך של עבודתו, בו השבועיים של הגשת מועמדות במסגרת "קול קורא" הם רק התחלה – ולא סיום העבודה! אולי נכון לקיים דיון נפרד על התהליך הזה ואם הקיבוץ רוצה להמשיך להתנהל ככה. לא תמיד בוחרים צוות איתור – אכן היו פעמים שמנהל הקהילה נבחר ללא צוות איתור מסיבות שונות שאיני יודעת מה הן, ולא הייתי מעורבת כלל בתחום זה. אבל אם כן בוחרים

צוות – צריך לתת לו זמן לעבוד! לעשות לצוות דה-לגיטימציה כדי להשפיע על ההצבעה בהצעתו זו דרך שמשתמשים בה אנשי טראמפ וביבי.

להציג לציבור בכתב ובנאומים בשיחה שוב ושוב דברים לא נכונים ללא שום הוכחה, להתעלם מהמידע הברור שהצוות עבד מילה במילה לפי התקנון, להגיד דברים שהחברים אינם יכולים לסתור אותם (כמו מה שהיה כתוב באבחון מקצועי לפני 10 שנים ואיזה שאלות הצוות שאל את המועמד בראיון האישי) זו דרך מאד לא חברית ומאד לא דמוקרטית. לפרסם ברבים שעורך הדין של הקיבוץ אמר דברים מבלי להבהיר על מה בדיוק הוא אמר אותם, אם אכן נאמרו בכלל – זה סתם לכלוך על הצוות, וחבל.

הצוות עבד כל הזמן כשנוהל בחירת ממלאי תפקיד לפני עיניו, והקפיד מאד לא לחרוג ממנו. מי שציפה להביא לקלפי מועמד אחד לפני שהצוות עושה את התפקיד שבשבילו נבחר - לא מבין, לדעתי, את מהות עבודת הצוות ואת הסיבה שהקיבוץ בחר בו.

ובעניין אורך הקדנציה – הצוות מציע לקיבוץ את מה שלדעתו הוא הדבר הנכון ביותר בעת הזו והטוב ביותר לקיבוץ. הארכת קדנציה אינה משהו יוצא דופן בהתנהלות הקיבוץ לאורך השנים, ואין בה שום פסול.

מי שחושב שאי אפשר להציע מועמד אחד לקדנציה מלאה ומועמד אחד לקדנציה חלקית – יחליט לעצמו במי יבחר. בנוהל בחירת ממלאי תפקידים לא נאמר שום דבר שלא מאפשר להביא הצעה כזו.

הסבר לחברי מפלגות מרץ והעבודה לקראת הקמת המחנה הדמוקרטי בראשותו של יאיר גולן

לידיעתכם: תהליך ההקמה של המחנה נמצא בימים אלה בהסכמה שנתקבלה בין הצוותים המשותפים. ההסכם מחכה כעת לאישורו בשתי ועידות שיתכנסו בשבוע הבא - ועידת העבודה שזה עכשיו נבחרה וועידת מרץ. בהנחה שההסכם יאושר נצא לדרך החדשה במשותף, כאשר בשלב הראשון יוקם הגוף המוביל, שימנה ככל הנראה כ-1,000 נציגים (מתוכם כ-200 נציגי מרץ). את דרך המינורי או הבחירה תחליט כל מפלגה על פי שיקולה. בהמשך הגוף המשותף הזה יקבל את ההחלטות - כאשר תהיינה הבחירות בישראל - כיצד תבחר רשימתנו לכנסת - האם יהיו אלו פריימריס פתוחים שיחייבו מפקד מחודש? או כל דרך אחרת שתתבסס על הוועידות של הגופים והמפלגות שיצטרפו למחנה הדמוקרטי.

ובינתיים, מי שינדבנו ליבו מוזמן לחזק את המחנה בכל דרך או תרומה שנראית בעיניו! העיקר שלא נשכח את המטרה: להחליף את הממשלה הנוכחית ולהגיע לרוב שפוי בכנסת ישראל.

מסר: אמציה

סטודיו אביבא

אני מזמינה אותכם לבוא ולבקר אצלי בסטודיו, סטודיו אביבא.
בדרך כלל נמצאת בימי שני ושלישי בשעות הבוקר, וכמובן ניתן לקבוע איתי -

052-3967276

הסטודיו נמצא בסנדלריה, ליד הכלבו הישן

אבי בן אשר

עמרם שפנאוף – מועמד לניהול הקהילה

חברים שלום,
אני מציע את עצמי לתפקיד מנהל הקהילה מהסיבה המרכזית - שאכפת לי.
אכפת לי מהקהילה, אכפת לי מהתהליכים, אכפת לי מהמצב החברתי. אכפת לי מהיחס אל הרב דוריות והרבגוניות של החברים בקיבוץ. אכפת לי שאנחנו כולנו נרגיש פה טוב בקיבוץ.
טוב - זה עניין של הגדרה, וניתן לפרשנויות שונות. טוב מבחינתי זה יצירת שיח פתוח בין מנהל הקהילה, הנהלת הקהילה והחבר או קבוצת חברים בכל נושא שהוא, גם נושאים שאין עליהם תמימות דעים.
טוב בעיני זה יצירת שקיפות ניהולית, חברתית, ועבודה על פי תקנוני הקיבוץ והחלטות השיחה.
טוב בעיני זה שנבחרו הציבור שמים את חברי הקיבוץ במרכז, ומהווים מקום שניתן לפנות אליו בכל ענין ודבר.
טוב בעיני זה יצירת אמון בהנהלות הקיבוץ ובתהליכים הקיבוציים, יצירת שותפות והבנה שההנהלות והחברים הם ביחד. אחד.
טוב בעיני זה יצירת עתיד והמשכיות, שזה אומר קליטת הבנים שלנו לקיבוץ, והתמודדות עם כל האתגרים שזה מביא.
טוב בעיני זה כאשר חבר קיבוץ פונה בבעיה מסוימת ולא יכול לקבל את בקשתו מסיבות שונות, עדין כאשר אומרים לו לא, ירגיש שרואים אותו ועשו הכל בעבורו.
אין לי אג'נדה אישית או משפחתית הדוחפת אותי לתפקיד הזה. הצעתי את עצמי נטו כי אכפת לי מחברי הקיבוץ ומהלך הרוח. אני מאמין ששינוי, גם אם הוא מפחיד, יכול לעשות יותר טוב בקיבוץ.
אשמח מאד לקבל את תמיכתכם.

שיהיה לבריאות! / שמריה

זמן רב שלא פרסמתי עדכונים מהנעשה באגף הבריאות, ויש הרבה מה לחדש לכם!!
ראשית, אשתף בשינויים בכוח האדם באגף שלנו. נפרדנו **מענת אשכול**, שריכזה את צוות צרכים מיוחדים שנים ארוכות ומשמעותיות. ענת היוותה כתובת ומשענת עבור חברי קיבוץ ובנים המתמודדים עם צרכים שונים, ועשתה את עבודתה במסירות וברוח לב. אני מלאת הערכה ותודה לענת על הזמינות, האחריות, המקצועיות, אורך הרוח, הנדיבות ואהבת הזולת שניתבה אותה בתפקידה, ואין לי ספק שהחברים שנעזרו בה לאורך השנים מרגישים כך גם הם. ריכוז הצוות עבר לידיה הנפלאות והחמות של **מירי בן סימון**. מינויה אושר בהנהלת קהילה, בהמלצת אגף הבריאות, והיא נכנסה לעניינים במהרה וברצינות מעוררת התפעלות. גם הרכב הצוות של ועדת צרכים מיוחדים עבר שינויים - נפרדנו **משני צור לוריאן** שהייתה נציגת ציבור בוועדה. למדנו ממנה המון בזכות הכשרתה ופועלה בתחום בריאות הנפש כעובדת סוציאלית במרפאת בריאות הנפש בעכו, ואנו מודים לה על תרומתה. במקומה הצטרפו אלינו שני נציגי ציבור – **בר בן-ארוש וניצן זוהר**, נאחל להם בהצלחה.
בימים אלה אנו נפרדים גם **מנורית עמיר**, שביקשה לסיים את תפקידה כרכזת ועדת ייעוץ המסייעת לחברים לקבל תמיכה כספית בטיפול רגשי בהתאם לנוהל הקיים בעין המפרץ. נורית פעלה שנים רבות ומילאה משימה זו ברגישות, דיסקרטיות ותוך מחויבות עמוקה לתפקיד

ולחברי הקיבוץ. רבים פנו אליה, נעזרו בה וזכו למענה הנכון להם ברגעי משבר וקושי. תודה נורית על תרומתך הרבה וארוכת השנים

בהזדמנות זו אחל הצלחה רבה לנפרדים ולמצטרפים. אני שמחה ומברכת על העבודה הקהילתית עם חברי הקיבוץ שנרתמים לתפקידים משמעותיים כאלה. זה לא מובן מאליו בעיני, במיוחד בתקופת הקיבוץ המתחדש, שאנשים מעניקים מזמנם, ממקצועיותם ומטוב ליבם ומתגייסים לטובת הקהילה. כן ירבו!!

נושא נוסף בו עסקנו בתקופה האחרונה הוא הסדר הסיעוד, שהגיע בעבר לאסיפת הקיבוץ וחזר לחשיבה נוספת במנהלת הבריאות וההנהלה. אני שמחה לבשר כי יש בידנו הצעה להסדר מעודכן, שאני מאמינה כי הוא משקף את רוח הערבות ההדדית של עין המפרץ בהתחשב בתהליכי השינוי שאנו עוברים. ביום רביעי ה-17.07.24 בשעה 9:00 נתכנס במועדון לחבר, ואציג לכם את הצעה המחודשת להסדר הסיעוד. החומר מורכב, וחשוב לנו להקדיש זמן ולהסבירו כראוי. אשמח מאוד שתגיעו, תתעניינו ותשאלו שאלות, כמובן שתתפרסם הודעה נוספת סמוך למועד המפגש. ועד אז... שמרו על בריאותכם והאמינו בטוב.

חיבוק, שמרית



רחצה לילית מפנקת

תרבות -

רחצה לילית מפנקת לכולם בשיתוף התרבות בחודש יולי בימי ה' בתאריכים 11/07, 25/07 בשעות 20:00-21:45. בתוכנית: חברותא וערב של יחד, רחצה מצננת לאור ירח, גלגלים מתנפחים במים, פינוקים ומצב רוח טוב. מצפים לכם!



הודעה מסידור רכב

שיבושי ה-GPS משפיעים על רישומי הקילומטרים ביומני רכבי הסידור. שינויים אלה לא ניתן לבדוק במחשב ולתקן. לפתרון הבעיה הוכנסו חוברות לרישום ידני של הנסיעה.



הנהגים מתבקשים למלא בדייקנות לפני הנסיעה את שעת היציאה והקילומטרים (משעון הרכב), וכך גם בתום הנסיעה. מילוי היומן יאפשר לבצע תיקונים אם יתרחשו שיבושים. התיקון לחבר יתבצע רק אם הנהג מילא את היומן במהלך הנסיעה. אין לתלוש את הדף מהיומן.

תוספת להסכם חכירה

לחברים שלום,
מכתב זה בא בהמשך להחלטת הקבוץ. כזכור, בשלב החתימה על הסכם חלופת האגודה מול ר.מ.י קיבלנו הסכם לחתימה ל-49 שנה בלבד, ולא כפי שמקובל בהסכם חתימה לדורות של 49+49 שנים נוספות. אז החלטנו לצרף מכתב הסתייגות להסכם, בו אנו מבקשים מהנהלת ר.מ.י לאשר כמקובל תוספת 49 שנים אלו.
לאחר מאמצים רבים שבוצעו על ידי עורכי הדין ממושרד ש.כהן (מותר לפרגן כשצריך) התקבל האישור המצורף. ראינו חשיבות לפרסם זאת לכלל החברים, שהרי כל אחד מאיתנו מחזיק היום בנכס משמעותי.

בברכה,
תמיר שחף, הנהלת קהילה וצוות ליישום שיוך הדירות

קיבוץ עין הגפרץ - תוספת להסכם חכירה

1. בתאריך 3.6.2021 אושרה עם הקיבוץ עסקת רכישת זכויות על ידי האגודה בהתאם לסימן ה' בפרק משנה 8.4 (להלן: "חלופת האגודה").
2. בתאריך 1.12.2022 נחתם עם האגודה הסכם חלופת האגודה בו צוינה תקופת חכירה של 49 שנה בלבד.
3. הריני להודיעכם, כי בתאריך 3.4.24 החליטה הנהלת רשות מקרקעי ישראל (החלטת הנהלה מספר 5574) שבתום תקופת החכירה האגודה תהיה זכאית לחידוש החכירה לתקופה נוספת של 49 שנה בהתאם לתנאי החכירה אשר יהיו נהוגים ברשות במועד חידוש החכירה ובכפוף למילוי כל תנאי ההסכם מיום 1.12.2022, על ידי האגודה.

בכבוד רב,
ראש צוות חידוש
במחלקת חידוש
רשות מקרקעי ישראל

28.8.24 – רביעי
בהיכל התרבות נהריה
20:30 – פתיחת דלתות
21:00 – תחילת מופע
עלות כרטיס – 50 ₪
האירוע מיועד לתושבות
מ.א. מטה אשר בלבד
נשמח לראותכם!





מבקש לפרסם סיכומי פרויקט הפסקות שימוש בקיטור במכבסה, בבישול במטבח ומכונות הכלים. כולל היבט כלכלי, נוחיות התפעול וכו'.
בתודה, עוזי שפיר

סיכום פרויקט קיטור – 6.2024



סיכום פיננסי:

השקעות	
השקעות מטבח	458 אש"ח
השקעות מכבסה	184 אש"ח
סה"כ השקעות	642 אש"ח
חסכון/תוספת עלות שנתית	
תוספת עלות חשמל שנתית	50 אש"ח
חסכון שנתי בעלות הקיטור	270 אש"ח
סיכום	
סה"כ חסכון שנתי	220 אש"ח
ROI (החזר השקעה) לפרויקט	35 חודשים

שביעות רצון:

מכבסה – שביעות רצון גבוהה, מכונות שקטות יותר, חסכון בחומרים, מיעוט תקלות ביחס לעבר.

מגזר המזון – המעבר התחיל בצורה לא חלקה, היו מספר תקלות במחולל הקיטור החדש אשר גררו קשיים תפעוליים במטבח. בחודש האחרון פועל בצורה תקינה.

מרבית ההשקעות בקהילה הינן ללא החזר השקעה, השקעה זו מייצרת חסכון שנתי משמעותי בגובה 220 אש"ח והחזר השקעה תוך 35 חודשים, נתונים מצוינים!

כל הכבוד על היוזמה והביצוע,
קורן

יולי - נר זיכרון

נפטרה 20.7.2005	אהרון טובה	נפטרה 4.7.1944	צמרית-פרנקל חיה
נפטרה 20.7.2005	קרקאואר פלה	נפטרה 9.7.1966	ארצי הניה
נפטרה 22.7.2005	אבירם אוה	נפטר 26.7.1981	תאני יוזק
נפטר 29.7.2009	עצמון יונתן	נפטר 4.7.1985	ורדי יהושע
נפטר 26.7.2010	אבירם ינק	נפטרה 2.7.1988	כץ טובה
נפטרה 14.7.2011	אלמוג חנה	נפטרה 2.7.1993	ענבי פרנקה
נפטרה 5.7.2012	מזרחי מזל	נפטרה 13.7.1997	דפני רחל
		נפטר 5.7.2001	כהן שמואל



יהי זכרם ברוך

זה עתה יצאתי מהרצאתו המרתקת של חברינו **רז בן אשר** (ד"ר) במסגרת מועדון ארוחת הבוקר. המועדון היה מלא בקהל רב, וביניהם משפחת בן אשר הענפה. ההרצאה היתה על גלגולו של מחקר רב תחומי – בהובלתו של רז – בהנדסת הסביבה על גידול דגים, סרטנים ארקטיים, מתכות יקרות ומה שביניהם. ההרצאה לוותה במצגת ותמונות. היה מרתק ומעניין! במרתון ישיבות של וועדות "סבבא" סיכמנו וסיימנו את עונת 23-24. במפגשים ניתחנו את פעילות סבבא בעונה שהסתיימה, ועלו רעיונות עם מבט קדימה לשיפורים, שינויים וחוגים חדשים.

רוב החוגים והפעילויות יצאו לפגרת הקיץ, אך לא כולם:

שומרים על הכושר גם בקיץ:

- **התעמלות בבריכה** – החל מיום ראשון ה-7.7 בשעה 09:00 (וכל יום ראשון) נחזור להתעמלות במים עם **אריקה**. עלות למשתתף: 15 ₪.
 - **התעמלות על כסאות** – החוג הפופולרי עם **הדר סלע** ימשיך גם בקיץ, בימי חמישי בשעה 10:00 (לא ב-09:30, שימו לב לשינוי) בחד"א הממוזג. העלות כרגיל – 10 ₪.
 - **טאי צ'י** – החוג הוותיק ימשיך להיפגש עם **שמעון הרפז** בימי שלישי ב-10:00.
 - **מועדון ארוחת הבוקר** – המועדון יוצא לפגרה ב-10.7, לא לפני שניפגש שוב עם גמלאי כפר מסריק אצלנו במועדון, להופעתו של **עודד צפתי**, בן דגניה ב', במופע/הרצאה: **"שירי הלב ההם שאין כמותם"**. בוקר של מחווה נוסטלגית ומרגשת לזמר העברי, על יוצריו ושיריו. במופע ישולבו סיפורים שמאחורי השירים וקטעי וידאו. מומלץ!
- לסיום מצורפות ברכות – את הראשונה כתבה **דלית עמית** לסיום עוד עונה של סבבא, והוקראה במועדון האחרון, ואת השניה כתבה **רוחל'ה כהן** לרגל סיום עונה במועדון יום ג'.

להתראות בספטמבר,
מיכאל

יש סיפור של החפץ חיים על רכבת שעומדת בתחנה, קרונותיה קרים. הרכבת לא זזה ולא מתקדמת כי אין לה קטר. רק קטר חזק ויעיל יצליח למשוך רכבת עמוסת קרונות.

- ♥ **למיכאל ואראלה** – אתם הקטר של סבבא, מושכים אחריכם קרונות רבים:
- ♥ קרון של מועדון ארוחת הבוקר, באחריותה של **ניצה יעקב** וצוות המשכמים קום: **בת עמי, עירית דקל, מרטה עמר, דפנה כהן, אראלה, נחמה ומיכאל וענת הוכמן**.
- ♥ קרון של מועדון יום ג' באחריותה ובניהולה של **רחל רייז**.
- ♥ בקרון זה ובקרונות אחרים עוזרת גם **נחמה הלפרין**, אחראית המועדון.
- ♥ קרון הספורט עם חוג התעמלות על כיסאות, התעמלות במים בבריכה וטאי צ'י.
- ♥ קרון של חוגים ומשחקים: **פטנק ברידג', שח מט ופרלמנט באחריות בתיה רוטמן, אביטל מרום, יהודה פלור ומשה ידלין**.
- ♥ חוג אנגלית עם **בתיה שחף**, וחוג מוזיקה עם **מתן ★** קרון של טיולים וסיורים עם **מיכאל, עירית, דפנה ויעל בר זיו ★** קרון של נסיעות להצגות והופעות באחריות **עירית דקל ★** קרון נוסף מוביל אותנו להתארח בבתי החברים, בניהולה של **יעל בר זיו**.
- ♥ קרון של דאגה לרווחת הגימלאים הצעירים והחדשים וקשר עם עמותת הוותיק במועצה ויהל עם **אורית גפן ודלית**.

♥ עם תחילת המלחמה והתקופה המתגרת הוספתם קרון נוסף של מפגשי בוקר כל שבוע, והרצאות להכרות עם הבנות והבנים שלנו.

מיכאל ואראלה, אתם קטר חזק ופעיל והרכבת נוסעת במרץ כל השנה ואינה עוצרת. חברים רבים בוחרים לעלות על קרונות הרכבת ולהצטרף לנסיעה ונהנים מהדרך ומהנוף. אנחנו מאחלים לכם חופשת קיץ נעימה, ותאספו כוחות ורעיונות כדי שנוכל להמשיך לנסוע למחוזות יפים ומעניינים גם בעתיד. תודה לכם 🌸

לרחל היקרה שלנו!

רחל, רחל, אורך יהל, סוגרים מעגל, וזו העת לומר לך כמה דברי הלל. על מי שאת ועל איך שמועדון יום ג' מתנהל, בשקט, בשלווה, עם חיוך וטנא מלא אהבה, עם הרבה מחשבה, על קשת רחבה, של הרצאות חובקות עולם, מפגשי זמר, וכיבוד, להרמת המורל של כולם, נודה בפה מלא, היה מושלם, מעניין, מאתגר נעים, טעים, מגוון, מכל היבט ומכל פן. אז שתהיה לך חופשה מהנה, למילוי מצברים כמובן, ושנמשיך להיפגש, בכל יום שלישי בשש, להקשיב, להרחיב את הדעת וגם לנשנש, ולהנות מכל השפע שיש, מאיתנו הגמלאים, שאותך מוקירים ומעריכים מאוד מאוד, ומקווים לפגוש אותך בתחילת ספטמבר, עם אותה תשוקה להעניק לנו עוד ועוד.

באהבה מכל הפנסיונרים, הנהנים המון, במועדון

שתי הצגות בחודש יולי

ביום חמישי 25.7 בשעה 11.00
בתיאטרון הצפון - ק. חיים:
מרציפנים עם ליה קניג.
מחיר - 75 ₪

ביום רביעי 31.7 בשעה 11.00
בק. מוצקין:
יומן חוף ברייטון
עם יונה אליאן, מיה דגן, יורם
טולדנו ועוד.
מחיר - 65.00 ₪

הרשמה בוואטסאפ של עירית-
052-3967085,
או על לוח המודעות.



מסיימי י"ב

רוחם שחף, בר עומר, עומר גלאון, יובל רז, גילי עמית, נחשון לוריאן, עופרי זייד, עדי גיא, יובל גיא, שונית קלברג ודורון נבון סיימו בהצלחה 12 שנות לימוד. מצורפת ברכה שכתבה מדריכתם הוותיקה עמר עמיר:



ערב מסיימי י"ב
ביקב להקולקטיב,
מסורת קסומה כבר כמה
שנים. תודה ליהודה ועדה
פלור.

לכם מסיימי י"ב - היתה לי
הזכות והכבוד לקחת חלק
ולו קטן בחיים שלכם.
תודה שנתתם לי להיות...
מי יותר ומי פחות...
זוכרת את רגעי המרחבים,

הטובים והמאתגרים... הבכי, הריבים, העצבים והתסכול,
יושבים בנעורון, לומדים את השטויות, ולרוב חיים לכם שם קצת בסרט.
נהייתי לראות אתכם גדלים והופכים מילדים לנערים ולאנשים צעירים, שאפשר לשבת
ולדבר איתם. פורקים הורמונים, מתגסים, יוצאים לעולם המיוחד ומגלים מקומות חדשים.
חלק בחייכם שהיה משמעותי עבורכם תיכף ונגמר. הוא יחקק בפינות מתוקות בלב
ובתאים מסוימים במוח. הלוואי ולא תשכחו... אני יודעת שאני ממש אזכור.
מאחלת לכם את כל ההצלחה שיש, תבחרו כל אחד ואחת את הדרך הנכונה והמתאימה
עבורו. דעו ללכת בגאווה על מי ומה שאתם, ותמיד תזכרו מאיפה באתם...
אהבתי ואוהבת וכאן עדין נשארת - שלכם עמר.



מה קורה בכדורעף

מתוך דף הפייסבוק 'כדורעף מטה אשר עכו'



הן עשו את זה! יש ליגת נערות! יש אליפות! קבוצת נערות הפועל מטה אשר עכו, שהבטיחה את מקומה בליגת העל לנערות אחרי הניצחון (3: 1) בחצי הגמר באשדוד, עשתה את זה בגדול שלושה ימים לאחר מכן, כשזכתה באליפות אחרי ניצחון בגמר 3: 0 על אליצור כוכב יאיר, באולמה הביתי בבית העמק, עם קהל שעודד את הנערות ללא הרף. כמובן שגם נועם כץ היה שם 😊.

אלופות המדינה!

ליגות נערות מחוזיות 23/24



קבלו את יניב בר נצר!

יניב הוא בן קיבוץ המעפיל, גדל והתחנך על משחק הכדורעף. אימן בשנים האחרונות במועצה האזורית מנשה ומועצה אזורית עמק חפר קבוצות ילדים ונוער בנים ובנות, ובין היתר זכה להישגים מרשימים - אליפות בליגת הנוער על והנערים על - ב-6 השנים האחרונות.

יניב יאמן אצלנו את קבוצת האקדמיה לכדורעף, המצוינות ועוד, ינהל מקצועית את מחלקת הילדים והנוער, וישמש כעוזר מאמן לנועם כץ בקבוצת הבוגרים. יניב מתרגש ומצפה לקראת האתגר הבא שלו, במטה אשר עכו.

חברים שלום,

אנו מציגים בפניכם את משי' פלדמן, שנמצאים בתהליך רכישה של ביתם של **אורה ודברי דובו ז"ל**. שי ושחר עברו בהצלחה את תהליך הקליטה המקובל בקיבוצנו. המשפחה מציגה את עצמה להיכרות עם הקהילה לקראת ההצבעה עליהם לחברות מותנית בקלפי. בהצלחה רבה! הנהלת צמ"ד וועדת הקבלה

משפחת פלדמן-וידר

שלום לחברי קיבוץ עין המפרץ,

אנו, שי ושחר והילדים, נשמח להכיר אתכם ולשתף קצת על עצמנו. אנו מחכים להכיר את כולכם ולהיות חלק פעיל ומשמעותי בקיבוץ עין המפרץ.

שי – נולדתי בחיפה, בצבא שירתי ופיקדתי כקצין באגוז. למדתי קולנוע, ובהמשך גם

פסיכודרמה.

במהלך 12 השנים האחרונות אני מתעסק בחינוך פורמלי ובלתי פורמלי וסדנאות פסיכודרמה. היום אני עובד בכפר הנוער "נירים" כסגן מנהל הפנימייה, ובמקביל מצלם סרט עלילתי באורך מלא.

בזמני הפנוי אני אוהב לצאת לטיולים, לראות סרטים, לבלות בבריכה, אוהב לרוץ ולשחות ומתכנן להתחיל להתאמן לטריאתלון.

שחר – אני בת 38, נולדתי בבאר שבע. בצבא שירתי כמדריכת יח"ש בהנדסה קרבית.

אני בעלת תואר ראשון במדעי החיים ודוקטור לרפואה. סיימתי התמחות בכירורגיה אורתופדית במרכז הרפואי רמב"ם, והיום אני עובדת כרופאה בכירה ביחידה לניתוחי עמוד שדרה. בשנה הקרובה אני עתידה לצאת עם משפחתי לשנת התמחות עמיתים בניתוחי עמוד שדרה בבית החולים סאניברוק בטורונטו, ולאחריה לחזור לרמב"ם.

אני מאוד אוהבת את העבודה שלי, אבל לא פחות אוהבת גם את הבית, לבשל, לארח,

לטייל בארץ ובעולם ולבלות עם המשפחה.

המשפחה – אנחנו נשואים כבר 8 שנים

(ומכירים קצת יותר), והורים ל-3 בנים מקסימים:

יהלי (7), שעולה לכיתה ב'; **ארי** (5), שעולה לגן

חובה; **ותוס** (1.4)

יהלי ילד רגיש וסקרן, שאוהב לחקור וללמוד

ואוהב מאוד לטפס.

ארי ילד פעלתן וחמוד, מאוד אוהב ים ובריכה

ולרכב על סוסים.

ותוס הקטן הוא מתוק אמיתי, סקרן וחייכן.

המשפחה שלנו היא לב ליבנו, ואנחנו

משתדלים לבלות ולצבור חוויות בזמן שלנו יחד.

אנחנו נהנים יחד מטיולים בטבע, בילויים בים או

בבריכה, לצפות בסרטים, ואוהבים לארח משפחה

וחברים.





בחרנו להצטרף לקיבוץ עין המפרץ משום שאנו מאמינים בערכי הקהילה, השיתוף והתמיכה ההדדית. הקיבוץ מייצג עבורנו את השילוב האידיאלי בין חיים בעבודה מאתגרת לחיים משפחתיים עשירים וחברתיים. אנו מאמינים כי החיים בקיבוץ יאפשרו לנו להעניק לילדינו חינוך וערכים. היום אנחנו מתגוררים בקהילה קטנה ומלוכדת של כפר הנוער נירים, ואין ספק שבמלחמה ראינו את כוחה של הקהילה. הביחד, הערבות ההדדית, הפוטנציאל וההשפעה על עתיד ילדינו וחיינו. חשוב לנו לקדם ערכים של קהילתיות, עזרה הדדית ואכפתיות. אנחנו מתכוונים להשתלב בפעילויות הקיבוץ, לתרום מזמננו וממרחבנו, ולבנות יחד אתכם עתיד למשפחתנו ולקהילה.

סיוע חד פעמי לסטודנטים בשירות מילואים

סטודנטים בשירות מילואים שביצעו לפחות 60 ימים בצו 8 זכאים לסיוע חד פעמי בתשלום שכר לימוד בשנת לימודים תשפ"ד

מי זכאי לסיוע?

1. משרתים שביצעו 60 ימי מילואים ומעלה בצו 8 החל מתאריך 07.10.2023 ועד 30.09.2024.
2. סטודנטים בשנת לימודים תשפ"ד לתואר אקדמי במוסדות להשכלה גבוהה (מל"ג) או ללימודי תעודה במוסדות לאומנויות (משרד התרבות) או ללימודי תעודת טכנאי/הנדסאי במכללות הטכנולוגיות (מה"ט).
3. אינכם זכאים למלגת לימודים אחרת במימון המדינה (לא כולל מלגה הניתנת עבור פעילות התנדבות או בשל הצטיינות).

גובה הסיוע ביחידות פיקוד העורף:

- משרתים בגדוד חילוץ, אב"כ, בר, שיטור, ביחצ"א או ברקון - אתם זכאים לסיוע של 100% משכר לימוד אוניברסיטאי - 11,296 ₪, ולא יותר מהתשלום בפועל.
- משרתים ביתר היחידות בפיקוד העורף - אתם זכאים לסיוע של 30% משכר לימוד אוניברסיטאי - 3,388 ₪, ולא יותר מהתשלום בפועל.
- ביצעתם שירות משולב? אתם זכאים ל-30% סיוע עד להשלמת 60 ימים ביחידה המזכה ב-100% סיוע, ובלבד שהושלם עד סוף ספטמבר 2024.

איך עושים את זה?

1. וודאו שמוזן שאתם סטודנטים באזור האישי באתר המילואים.
2. הפיקו אישור לימודים וגיליון תשלומים עבור שנה"ל תשפ"ד.
3. מלאו את הטופס באתר וצרפו את המסמכים.

לבירורים ניתן לפנות למוקד המילואים בטלפון 1111 שלוחה 4 ואז שלוחה 1.

לוח השנה בחדר האוכל / מוכה

בכניסה לחדר האוכל, "הכניסה המלכותית", מופיעה מול הנכנסים תצוגה אומנותית, שמשנה את צבעיה כמו זיקית, ומשלבת תכנים ברגישות, מחשבה והמחשה. בכל פעם שאנחנו נכנסים למבואה זו אי אפשר להתעלם מלוח זה, ובכל פעם אני מתפלא ונדהם מהעקביות, וחושב לעצמי – איך זה נוצר? האם יש מלאכים שיורדים בחצות, ויוצרים בכל פעם מחדש את הלוח? בסה"כ אני לא תמים עד כדי כך, אז החלטתי לארוב בלילות. והנה התמזל מזלי, ותפסתי על חם את ה"נאשמת". אז תודה לך דנה, ותודה גם לשותפיך, על ההפקה הזו, שמכניסה אותנו לימודי של האירוע.

סיכום ביניים לחטיבת אופק – תוספת / תמיד

בדיווח שלי לעלון האחרון על פעילות בית הספר אופק בעין המפרץ נשמט אזכור הספרייה. חדר העיון והגלריה שמשו גם הם ככיתות לימוד, וקבלו שירות מלא מהצוות. על כך התנצלותי ותודתי, בשם התלמידים והקהילה כולה.

מהביטחון – תקנה חדשה לאופניים חשמליים

החל מה-1.8.2024 בעלי כלי תחבורה קלים (קורקינטים חשמליים ואופניים חשמליים) מחויבים ברישום הכלים במערכת "מוביליטי" ובהתקנת לוחית זיהוי. רוכבים שייתפסו ללא רישום ו/או ללא לוחית זיהוי יחשפו עצמם לקבלת קנס על פי הקבוע בתקנות התעבורה.



מזכירים שהרכיבה מותרת מגיל 16 ומעלה, אחרי מעבר תאוריה לנהיגה או מבחן כשירות לרכיבה.

לשמירה על בטיחותכם ובטיחות הסביבה הקפידו על חבישת קסדה בכל רכיבה, ורכבו על שבילים המיועדים לכך.

מוטי סבג, קצין בטיחות בתעבורה

חמ"ל המשימות וההתיישבות

📍 "כשאחד מאיתנו נפגע, כולנו באים לעזור"

התנועה הקיבוצית פתחה את חמ"ל המשימות וההתיישבות* לשיקום ופיתוח קיבוצי הנגב המערבי והצפון. *הצטרפו אלינו וקחו חלק בבניה המחודשת* של הקיבוצים שנפגעו במלחמת חרבות ברזל. מוזמנים להיכנס לאתר (כתבו בגוגל 'חמ"ל המשימות וההתיישבות') ולהשאיר פרטים. בואו - הצטרפו עכשיו!

עד 50 אחוז פחות: ההסתדרות משיקה סופרמרקט זול לחברים בלבד

ההסתדרות יוצאת במיזם צרכני חדש - סופרמרקט חברתי מקוון עם שלל מוצרי מזון ופארם במחירים זולים משמעותית מאשר ברשתות השיווק. מאת רונית מורגנשטרן, פורסם באתר MAKO. שלחה לעלון: דפי

כולנו מחפשים מבצעים, קופונים, סטוקים – כל מה שיכול להקל במעט על יוקר המחיה הישראלי, על ההכבדה על הכיס, על הצורך לחתוך הוצאות ולהתחשבן על השקל. ואנחנו לא לבד. לעיתים צצים מיזמים שמנסים לחתוך עלויות לצרכנים בכל מיני דרכים ושיטות. זה יכול להיות נחמד וחשכוני, אבל לא בטוח שתמיד יעיל. המצטרפת החדשה לטרנד הסופרמרקט הזול היא ההסתדרות. בארגון העובדים השיקו היום (שלישי) את הסופר החברתי שלה: מרכול מקוון המציע מאות מוצרים במגוון תחומים, החל ממוצרי מזון יבשים ושימורים, מוצרי ניקיון ופארם, אביזרים לבית ועוד, במחירים מוזלים.

ההסתדרות מייצגת כ-800 אלף עובדות ועובדים במשק, ועיקר עניינה הוא דאגה לרווחתם. המטרה בפתיחת המרכול היא חד משמעית הוזלת סל הקנייה לחברי ההסתדרות. לטענתם, המרכול יוזיל את סל הקנייה בעשרות אחוזים ביחס לרשתות השיווק המובילות, ויציע מוצרים במחירים זולים של עד 50 אחוז, ובין היתר גם מוצרים מסובסדים בהנחת עומק. בחינה של כמה דוגמאות מגלה שאכן יש פער ניכר במחירים בחלק מהמוצרים. שמן קנולה, למשל, יעלה בסופר ההסתדרות 4.90 שקל (מחירו הממוצע 10.50), שמן זית, שכולנו יודעים שמחירו האמיר לגבהים בלתי סבירים, מוצע בעלות של 29 שקל בלבד לבקבוק של 750 מ"ל. רביעיית נתחי טונה בשמן תעלה 12.9 שקל, כשמחירה הממוצע כמעט כפול. ספגטי של ברילה יעמוד על 2.9 שקל בלבד, כשמחירו הממוצע 7.9. גם בתחום הפארם יש בשורה: משחת שיניים קולגייט תעלה 4.9 שקל (מחיר ממוצע 11.9 שקל), מי פה של ליסטרין יעלו 9.90 שקל (הממוצע 25). אקונומיקה של סנו תעלה 7.7 שקל במקום עשרה, ואילו שלישיית משחות שיניים של סנסודיין יעלו חמישה שקלים בלבד במקום 15.

כל מה שלא דורש קירור - זה בהחלט נשמע מביטח, אבל האם מדובר במיזם פרקטי? בהסתדרות מבטיחים שאפשר להזמין מוצרים מהסופר החברתי מכל מקום ולכל מקום בארץ במשלוח, ושהחבילה תתקבל ישירות לבית או ליעד תוך 3-5 ימי עסקים. הקאץ' – הסופר זמין אך ורק לחברות ולחברי ההסתדרות. "בשלב זה מי שאינו חבר הסתדרות לא יכול לקנות בסופר החברתי", אומר עידן נסימי, מנכ"ל הסופר, "אבל כל אחד תמיד יכול להצטרף להסתדרות וליהנות מהקניות המוזלות. גם עצמאים יכולים להצטרף להסתדרות דרך פורום העצמאים שמאפשר הטבות נוספות, תמורת 32 שקלים בחודש". כרגע אפשר לקנות בסופר החברתי בעיקר מוצרים שלא דורשים קירור, שלל מוצרי מאכל יבשים ושימורים, מוצרי טואלטיקה, חומרי ניקוי וכו'. "מדובר בכ-700 מק"טים ב-11 קטגוריות", אומר נסימי, "אנחנו לא מוכרים ירקות ופירות, בשר ודגים ומוצרי חלב מסיבות לוגיסטיות, אבל גם הם ייבחנו בהמשך".

"ההסתדרות נלחמת כבר תקופה ארוכה בגלי עלויות המחירים, והיום אני מקיים את ההבטחה שלי – להושיט יד לציבור ולעזור להילחם ביוקר המחיה בישראל", מסר יו"ר ההסתדרות, ארנון בר-דוד. "אני רואה בכך צעד חשוב להקלת הנטל הכלכלי, ומחויב להמשיך לפעול למען שיפור רווחתם של העובדים והעובדות".

גרים בקיבוץ? הצטרפו למועדון משקארד!

מועדון הצרכנות המוביל לגרים בקיבוץ, במושב ולעובדי התעשייה הקיבוצית, שחוסך לכם כסף בעזמות תוכן רבים.



ההצטרפות דרך אתר האינטרנט של משקארד

פתאום טסה זעקה / דוד גרוסמן

פתאום טסה זעקה,
משום-מקום, בצליפה
חדה וחריפה,
העירה אותנו משינה טרופה -
זעמה -
'תגידו, אתם השתגענתם או מה?
על כל זה לוותר?
ככה, כבר, להתיימשך
בלי להילחם ממש?

'עזבי, אמרנו,
'תני להיאסף אל תוכנו,
'לכפות את מתינו,
'לחכות שייגמר כבר
הדבר הזה, שאין מילים לתארנו,
כאילמים אנחנו מול כובד צערו,
מול הזוועה של חטופינו -

אז תני להיות, רק להיות,
בלי להבין בלי לחשוב
עד שתפסיק לכאוב
הארץ הנבזזת, הנרמקט
הארץ הנאנקט

לרגע רעדו אורות, לרגע יללו מנהרות
והעולם היה שחור לבן.
והעולם היה פחם וקרח.
ובאמצע הלילה קמנו לברוח,
אשתי, ואני והילד,
והזעקה על כתפי מוטלת,
והתקווה על כתפי האחרת,
מונשמת ומורדמת -

'כי כמה אפשר ככה', אמרה אשתי בשקט,
שהילד לא ישמע,
שלא תכה בו האימה,
'היינו הכי הייטק שבעולם, וסטארט-אפ
גיישן היינו,
וכעת מסתבר שהיה בנו מום,
שבעצם היינו רק
להקת החימום -
של ההוא בכיכר שצעק, 'סרק! סרק!'

'תראה, לחשה אשתי,
'הנה ככה זה קורה,
'ככה זה נראה כשה ממש קורה' -

ראינו -
ראינו שיירות ארוכות, דוממות,
זורמות מן ההרים אל העמקים,
ונבלעות באוניות, שנבלעות בימים,

'כאילו ביום אחד של זוועה נעשתה הארץ הזאת
תובענית מדי, מעל לאמצעים שלנו, אמרה אשתי
בתימהון.

'לא לא, לגלג בחור חולף על קורקינט,
עם אקדח באבנט,
'לא, לא, אלא שביום אחד של אימה דעכה בכס, אולי
אבדה לכם, אולי מעולם לא הייתה לכם,
התשוקה לארץ משלכם' -

'וזה לא שאנחנו בורחים'
אמרתי לאשתי,
'אנחנו רק משנים מצב-צבירה,
רק עושים רי-לוקיישן, פנימה - -'

פתאום דיבר הילד: 'אללה, קומו, הורים, מהאפר -
הפחד והייאוש עושים לכם בצפר -

כך דיבר בננו, ומול עינינו הלך והתעצם,
הציג תמונות שלו מאלבום שלא היכרנו, של ילדות
מדממת, ילדות מלחמה, עריסה הרוסה,
פה ושם גם תמונות של-
ילדות עצימה...

'כי אם לא נקום מהאפר כעת', אמר הבן,
'לא נקום כבר, לעולם' -
'או שנקום כל כך שונים' -
אמרה אשתי, 'כל כך זרים ונוראים,
'כל כך קשים וקרים,
'זשונאים -
'עד שלא נהיה שוב לעולם
הדור הלא נכון'.

'עכשיו זה רגע אחרון,
נהם הבן, 'וגם אם זה נשמע כמו קלישאה,
כלומר 'כלי לשעה',
הרי ממש כעת הכללים נכתבים:
'אנשים שנעזבו- עוזבים.
'אנשים שננטשו- נטשים. דבר אלי, אבי,
תנשים,
'אני הולך ומזדקן, אבי, אני על הקרשים,
'עייפה נפשי לסבבים, עייפה.



הפגנת 'בחירות עכשיו',
תל אביב - 22 יוני 2024

'עכשיו הזמן לקום, לחיות,
להיות לעם או לא להיות,
להיות אדם או לא להיות -
ויש למען מי, ויש למען מה,
והכול תלוי
על בלימה.'

'כי מתנה כזאת, מהחיים,
'לא נקבל שוב לעולם,
'ולא תצמח לנו שוב מדינה
מתוך המדנים.
'ויש למען מי להילחם,
'הכול כעת תלוי בכס,

'תן לי תקווה, תן לי סיבה -
'אתה שותק, אבי, אומר זאת במקומך:
עכשיו הזמן להילחם, אנשים, נשים -
'עכשיו הזמן לצאת לרחובות ולכבישים,
'ויש למען מי להילחם, ויש על מה,