

בנין הקקלי

עלון קיבוץ עין דהמפרץ 92 שנה להיווסד הקיבוץ

נערכים לכל תרחיש

תמונות מתרגיל
נפילת טילים
בהשתתפות כלל
קבוצות החרום.

צילמו: דפי עיוני
וטניה עומר



עלון מס' 23 (3372)

י"ג תמוז תשפ"ד

19 יולי 2024

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930



סיפור – **מרדכי גבירטיג**, המשורר והמוסיקאי שהרבה לכתוב ולהלחין שירים. את המנגינות חיבר לשירים על אף שלא ידע תווים. מאוחר יותר אנשי מוסיקה תרגמו את הלחנים לכתב. 1938 כתב גבירטיג את המילים והלחן לשיר המפורסם **"העיירה בוערת"**, אשר כעבור זמן לא רב, בתקופת השואה, הפך למעין להמנון יהודי בגטאות. השיר נכתב כתגובה למצב המחמיר של יהודי פולין, ולפוגרום שהיה בשנת 1936 בעיר פשיטיק שבפולין. כשישבתי לכתוב את מאמר המערכת נותר על השולחן דף שירים מעלון שהוקדש לשואה, והמילים... **"שריפה, אחי שריפה, עיירתנו בוערת כולה; בה רוחות שחורות יסערו, להבות חורבן יבערו; עקבותיה לא נשארו, היא עולה באש"**. אותו שיר, שנכתב לפני 90 שנה, כאילו חזה את האימה המתקרבת על יהודי אירופה, ואת השמדת היהודים. וכשהמילים מופיעות מולנו, כאילו חזו את מה שעובר עלינו עכשיו, בתשעת החודשים האחרונים. ועוד ציטוט: **"כי הלהבות יתאידו, את כולנו פה ישאידו; רק שרידי קירות יעידו, מה שפה היה"**. וזוועק בהמשך: **"ארחוק אל תעמוד כי האש עולה, אל נא תחזקו ידיים..."** ומכאן אני משלים – צאו למחאות, למען לא תתגשם נבואה זו שהממשלה שלנו מביאה עלינו. ובעלון – שוב קול קורא למנהלת קהילה, כדי לסגור פונקציה חשובה זו; **תמיר מפרסם** מידע מהנהלת הקהילה, **ויפעת פרייזר וקורן רביב**, מנהל התפעול, משכילים אותנו בנעשה בבית הספר לרכיבה. נקווה שיימצא פתרון לפונקציה החשובה זו. בית עין המפרץ ליווה את **דינה פרייזר ז"ל** למנוחת עולם. דינה מקבלת בעלון הערכה לדמותה ואישיותה, הן בהספדים והן בזיכרונות אישיים של אורית וליזי, כפי שפורסמו בפייסבוק. יהי זכרה ברוך; בהקשר לבחירת מנהלת קהילה – **אסא ארנון** מנתח, כמו שהוא יודע, את הסוציולוגיה הגילאית ואת האופי שמתבטא בכל דור, שנאמר – **"דור לדור יביע אומר"**. לא להחמיץ; בקרית מוצקין, על הקיר הצפוני של ה**"חי-פארק"**, מונצחות **לין דפני ז"ל** וחברתה **זיו פרנקל ז"ל**, ע"י אומן הגרפיטי **בנצי ברופמן** בציור ענק לזיכרון. אנחנו מפרסמים את הכתבה מהמקומון **"הד הקריות"**; בזאת לא ציינתי את שאר המידע, המודעות, ההסברים, וכל מה שנחוץ, המתפרסם בעלון לידעת הציבור.

שבת שלום,
מוכה



מה קורה - (לפי סדר העמודים)

- 3 קול קורא למנהלת קהילה
- 4 משולחן הנהלת הקהילה ובי"ס לרכיבה
- 5 מה קורה בדיוור הזמני
- 6-8 דינה פרייזר ז"ל
- 9 גרפיטי של לין וזיו ז"ל
- 10-11 בקרה על ענף התשתיות ושיטת הביקורת
- 12 חילוף דורות
- 13 טור אישי והתנצלות
- 14 חברים תורמים למאבק
- 15 ציוד לשעת חירום
- 16 טיפים ממרפאת השיניים והבהרה מועדת הייעוץ
- 17 מודעות
- 18 דפתרבות

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני, פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ. כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

קול קורא למנהלת קהילה

הגדרת תפקיד מצורפת. קו"ח יש להגיש למש"א במייל: masha@ein.co.il עד לתאריך 28.7.2024

יעדי התפקיד: הובלת תהליכים אסטרטגיים, קביעת מדיניות ויישום המדיניות יחד עם אחריות על תחומי הפרט והחברה בעין המפרץ.

משימות ותחומי אחריות:

- גיבוש אסטרטגיה לקהילה ויישומה (לדוגמא: קליטה וצמיחה דמוגרפית, שיוך דירות).
- קביעת יעדים לקהילה כחלק מתכנית שנתית, ובחינת העמידה ביעדים.
- אחריות על ביצוע החלטות ונהלים על ידי הנהלות, ועדות וגופים אחרים בקהילה.
- אחריות על דיווח תקופתי לאסיפה על תכנית וביצוע תקציבי הקהילה.
- אישור הדוחות הכספיים של הקהילה.
- כתובת למנהל תפעול הקהילה בכל נושאי תפעול הקהילה לרבות נושאי שכר, מדיניות, פתרון קונפליקטים וסיוע אחר נדרש.
- קידום תהליכים בהתאם לאסטרטגיה הנבחרת מול גורמי חוץ ופנים.
- בניית אמון בהנהגתו על ידי יצירת מעורבות ושיתוף החברים, וקיום ערוצי הידברות וקשב יזומים ושוטפים.
- אחריות על שילוב טובת כלל הקהילה וטובת הפרט תוך שמירה על החלטות הקיבוץ.
- כתובת לפניות חברים.
- ניהול תקציב פרט ותפעולו (פתרון קונפליקטים, סכסוכים בין שכנים, חריגות בתקציבי חברים ועוד).
- יו"ר ועד ההנהלה.
- אחריות על ועד ההנהלה, צוות ניהול, הנהלת קהילה - כולל קביעת סדר היום, יישום ההחלטות ובקרה עליהן.
- אחראי לכינוס ועדת אסיפה.
- חבר מן המניין בכל תהליך אסטרטגי ובצוותים שנגזרים מכך.
- חבר בהנהלות ובצוותים השייכים לעסקים: ההנהלה הכלכלית, דירקטוריון ימ"א.
- טיפוח מערכות היחסים עם הסביבה ומערכות הניהול האזוריות והתנועתיות.
- שותף בגופים חיצוניים כנציג עין המפרץ.

כישורים ודרישות התפקיד:

- אחריות, מסירות לתפקיד
- יושר והוגנות, דיסקרטיות, אמינות
- יכולת הובלת תהליכים ומשימות
- ראיה מערכתית כוללת
- גמישות מחשבתית, יצירתיות
- ניסיון קודם בניהול מערכות, כולל ניהול עובדים
- אינטליגנציה רגשית ובין אישית (מודעות עצמית ריאלית, יכולת הכלה, סובלנות, יחסי אנוש טובים)
- תודעת שירות
- יכולת הקשבה והבנה של צרכי הפרט
- כריזמה ויכולת השפעה

- יכולת עמידה בלחצים
- יכולת קבלת החלטות והבחנה בין עיקר לטפל.
- יכולת האצלת סמכויות
- זמינות
- ניהול משאב הזמן באופן אפקטיבי

ניסיון:

- מועמד פנימי - ניסיון בתפקידים דומים בקיבוץ
- או בקיבוץ אחר - יתרון
- במידה ונבחר מנהל מחוץ לקיבוץ - ניסיון בתפקיד קודם - חובה
- **היקף המשרה: 100%**
- **כפיפות ארגונית:** הנהלת קהילה
- **דרך הבחירה:** מכרז פנימי/חיצוני, צוות איתור, אסיפת קיבוץ

משולחן הנהלת הקהילה

פרוטוקול הנהלת קהילה מספר 14/2024 מתאריך 4.7.24

נוכחים: תמיר, גלית, אלה, נעה, קארין בן אשר, שרון סיוון, קורן רביב. **חסר** – רמי ב.ז, בר.
דיון והחלטות:

1. פרוטוקול 13/2024 אושר
2. עובדי בית הספר לרכיבה הגישו להנהלת בית הספר לרכיבה ולהנהלת הקהילה מכתב בו הם מתארים את מצב העבודה הבלתי נסבל היום. העובדים העלו כי אינם יכולים לערוב לבטיחות התלמידים וכי נדרשת תגובה מיידית. הפניה נידונה באופן דחוף בהנהלת בית הספר לרכיבה, והתקבלה החלטה כי יש לסגור את בית הספר באופן מידי. מכתב המדריכים והחלטת בית הספר לרכיבה הוצגו בפני הנהלת הקהילה, אשר התכנסה באופן דחוף לדון בנושא זה. החלטת הנהלת קהילה: הנהלת קהילה מנחה את קורן רביב, מנהל תפעול קהילה, לפעול באופן מידי לסגירת בית הספר לרכיבה.

רשם: תמיר

בית הספר לרכיבה - עין המפרץ

חברות וחברים,
ברצוננו לעדכןכם בהתפתחויות בפעילות בית הספר לרכיבה.
מזה שנים ארוכות שנושא האורווה אינו שקט, עולה ויורד משולחן הנהלת הקהילה והנהגת הקיבוץ. הימצאותן של שתי פונקציות (בית ספר לרכיבה ובעלי סוסים פרטיים) באורווה, זו לצד זו, ייצרה בעבר וממשיכה לייצר גם היום קונפליקטים רבים.
בית הספר לרכיבה נסגר באוקטובר 2023 עת פרצה המלחמה. לאחר תקופה בה לא פעל ובעקבות הודעת יפעת על התפטרותה עלה עצם קיומו לדיון נוסף בהנהלת קהילה. למרות חילוקי דעות בנוגע ליכולת לייצר הרמוניה בין שתי הפונקציות, התנדב רמי בר זיו לנסות להשכין שלום, והנהלת קהילה נתנה לו את המנדט. תוכניתו כללה מספר שלבי הפרדה פיזית והסדרה חוזית בין בית הספר לבעלי הסוסים הפרטיים. במהלך החודשים בהם התהוותה התכנית, חווינו מספר לא קטן של מקרים אשר הבהירו לנו כי הניסיון לקרב ולגשר לא יצליח, וכי הכעס וחוסר האמון אשר נבנו שם במרוצת השנים לא יאפשרו הסדרה.
המציאות טפחה על פנינו באופן ברור ובהיר לפני כשבועיים, כאשר קיבלנו מכתב ממדריכי בית הספר. במכתב ציינו את אהבתם הרבה למקצוע ההדרכה ומסירותם לילדים שלומדים בבית הספר. לצד זאת שיקפו לנו כי המצב כפי שהוא היום לא יכול להימשך אף לא דקה נוספת, שיתפו כי הם מרגישים לא בטוחים במקום העבודה וחמור מכך, הבהירו כי אינם יכולים לערוב לביטחונם של הילדים באוירה הקיימת וכי "השאלה היא לא אם יקרה משהו אלא מתי?!"

בעקבות המכתב, ומתוך הבנה כי מצד אחד נדרש תהליך משתף אך מצד שני לא ניתן להגיב בקצב קיבוצי, תהליכי ואיטי, כינסנו את הנהלת בית הספר לדיון בהול. בדיון הוצגה להנהלה תמונה כוללת של האירועים וההתפתחויות המדאיות. הנהלת בית הספר קבעה כי במציאות הנוכחית אסור לנו שלא להגיב באופן מידי, וכי על בית הספר לסגור שערינו, וזאת כאמור לפני שחש וחלילה יפגע משהו. אותה תמונה מדאית בתוספת קביעת הנהלת בית הספר, הוצגו בישיבה דחופה של הנהלת הקהילה, אשר התכנסה באופן חריג על מנת לדון ולקבל החלטה

בנושא זה. גם במקרה זה האמירה היתה ברורה - נדרש לסגור את פעילות בית הספר באופן מידי ודחוף.

בהמשך לשתי הפגישות הללו נפגשנו עם הורים מהקיבוץ שילדיהם תלמידים בבית הספר לרכיבה. שמענו מהם על חשיבותו העצומה של בית הספר לילדים ולהם, ושיקפנו את המציאות המורכבת. גם במקרה זה, ולמרות כעס וקושי לקבל את הגזירה, הסכמנו כולנו כי אין ברירה אלא לסגור את שערי בית הספר, אף אם באופן זמני.

בשבועות הקרובים נפעל יחדיו לסגירה מסודרת ומכבדת של פעילות בית הספר אל מול כלל הגורמים - משפחות תלמידים, מורים, קופות חולים וכו'.

בנימה אישית – התקופה קשה להכלה, רוחות מלחמה מנשבות עלינו, האוירה במדינה מורכבת ומייצרת אצל כולנו דאגה נוספת וקושי. אנו מבקשים מציבור החברים לסמוך עלינו ולהבין כי ההחלטה על סגירת בית הספר בעת זו, גם אם זמנית, הינה ההחלטה האחראית והנכונה. אנו מבקשים שלא להוסיף חומר בערה למציאות הסבוכה כל כך עמה כולנו מתמודדים על בסיס יומיומי.

ההתנהלות באורווה בחודשים האחרונים אינה מקובלת! אנו מוקיעים כל סוג של אלימות בקהילתנו, מילולית כפיזית, ותפקידנו כהנהגה לייצר עבורכם. מרחב בטוח ועוטף. אך יחד עם זאת, חשוב לזכור כי כאשר מזקקים את פעילות האורווה, מגלים כי מדובר באוסף של אוהבי סוסים שפשוט לא מצליחים להסתדר איש עם רעהו. בואו ננהל ונתנהל ממקום של חמלה והבנה, ולא מתוך רצון לפגוע או לנקום. הרגע הנכון לדיון ציבורי על עתיד האורווה בוא יבוא. יפעת וקורן

מה קורה בדיור הזמני - מידע כללי / סימה חיים

שלום רב,

ראשית - בהצלחה לנועם כהן עם היכנסו לתפקיד, ולאריה רז - תודה על הכול!

בעקבות כניסתי לתפקיד חדש-ישן שלי אני מתכוונת לעשות סדר, שיהיה הוגן כלפי כולם.

1. לורדים/חיילים/בברלי – דירות אילו ניתנות למסיימי י"ב, לחיילים, ש"ש ולאחר סיום צבא כל אחד לפי רשימה מסודרת לפי הגיל.

2. בבקשה ממני אליכם למסור לי בבקשה תאריך לידה, תאריך גיוס ותאריך שחרור של כל אחד ואחת מכם.

3. כדי שאוכל לעשות סדר תעדכנו אותי בבקשה מי עוזב, יוצא ללימודים לטיול הגדול וסתם לתל אביב, כולל תושבים.

בדירות האלו אין אפשרות לעשות סבלט (אין מסירת דירה ללא אישור שלנו) - זה לא חוקי

כי דירות אילו שייכות לקיבוץ! הדירה נשמרת 3 חודשים בלבד! עליכם להחזיר את הדירה ולפנות אותה.

אני חוזרת למה שהיה פעם וכולם כולם יצטרכו לקחת את זה ברצינות!! אני יודעת שהיו דברים מעולם אבל צריך לעשות סטופ וליישר קו. אז בלי לפגוע באף אחד - חוזרים למקורות.

שיכון א'/חיילים משפחתי/דירות זמניות – דירות אילו לתושבים/תושבים מותנים/חברים. עקב מחסור בדירות צריך להתחשב בכולם. אנחנו עושים כל מאמץ לפתור את הבעיה ע"י הגדלה של דירות זמניות (כרגע זה בטיפול). המצב העדכני שכל דירה שמתפנה בגלל השיוך עוברת למשפחה, או שנשארת בקיבוץ להשכרה עד זמן מסוים, ולכן מלאי הדירות פוחת, אז עם מה שיש מנסים לעזור לכולם.

לגבי מבנים עיסקיים – אנחנו כרגע עושים סדר ומיפוי המבנים.



ביתנו שרוי באבל
עם לכתה של חברתנו
דינה פרייזר ז"ל

בתאריך 14.07.2024
ח' בתמוז תשפ"ד

תנחומים למשפחה
מכל בית עין המפרץ

הספדים לדינה ז"ל

אורגד ספד:

אמא יקרה שלי, איזה אמא נדירה היית לי. עד הסוף תמיד רגועה, סבלנית ואופטימית, ברמות שאין לתאר!! אחרי כל מה שעברת בחיים - עשרות ניתוחים, ניסויים וסבל גדול - זה לא מובן בכלל. תמיד היית עצמאית ולא ויתרת לעצמך על כלום, ותמיד שמחה לעזור לכולם. לא אשכח לעולם את הסיפורים שלך על הילדות. כשאני התלוננתי על משהו אמרת לי בשיא הקלילות - אני הלכתי לים עם קביים. זאת את, לא מוותרת. למדתי ממך המון, ובמיוחד לא לוותר, וגם שתמיד יהיה משהו מתוק בבית.

זכיתי לסעוד אותך בשנים האחרונות, ובמיוחד בחודש האחרון... שהיה לי קשה. זכיתי גם לקבל ממך מילות תודה ואהבה שגרמו לי להזיל דמעה.

אני רוצה לנצל את הבמה הזאת להודות לך, דרשנה!! הגעת אלינו ב- 2018 ונכנסת לנו למשפחה וללב. אמא זכתה בבת שלא היתה לה, ואני באחות, תמיד הענקת לאמא טיפול מסור ודאגה אין סופית. לא יכולתי לבקש יותר מזה, תודה דרשנה אהובה, על כל השנים. אמא שלי... נוחי על משכבך בשלום, וד"ש לאבא שמחכה לך.

תמיד איתי בלב, אורגד

יפעת ספדה:

דינוש שלנו,

אישה חזקה ולוחמת, אישה חמה ואוהבת, אישה שלמרות המגבלה אף פעם לא עשתה הנחות לעצמה, אישה שכבר פעמיים היתה בסכנת חיים ולא ויתרה, אישה שעברה כל כך הרבה כאב וסבל, ותמיד שמרה על החיוך והאופטימיות.

לפני מעל 25 שנה נכנסתי לחייכם, ומהרגע הראשון את והנרי ז"ל קיבלתם אותי באהבה ובזרועות פתוחות. היית אישה מופלאה להנרי ז"ל, שהתאונה הקשה ומותו השאירה את כולנו עם חור שחור בלב. אך את תמיד, בצניעות וענווה, שמרת על אופטימיות והצלחת לקום, למרות שהנרי היה יד ימינך והיתה לכם אהבה גדולה.

עם השנים הקושי הפיזי התגבר, ואז נכנסה לחייך אישה בדמות מלאך, דרשנה האהובה, שמיד התאהבתן אחת בשניה. דרשנה הפכה מיד לבת משפחה. אנחנו יודעים עד כמה אהבת אותה, ומבטיחים לך שנשמור עליה טוב טוב.

דינה'לה, זכית במשפחה חמה ואוהבת. היית תמיד החיבור של כולם, והיינו נפגשים בארוחות משפחתיות עם טוני, אורלי, מיכל והילדים. היית אוהבה על כולם בקיבוץ, והיית מודל להשראה לכולנו. הנכדים העריצו אותך והקפידו להגיע לבקר אותך לעיתים תכופות, ולבדוק אם את זוכרת את כל השמות. אבל הכי זכית (וגם אני) באורגד, שהיה לצידך וסעד אותך עד יומך האחרון, תמיד דאג לך ולכל צרכיך.

לפני שבועיים אושפזת, וכבר היה נראה שלא תצאי מזה ואפילו כבר התכוננו לפרידה, אך יצאת מזה כמו פנתרה, אך עם הבשורה הקשה שכל הגוף גרורות ולא נשאר לך הרבה זמן לחיות, והשתחררת להוספיס בית. אחיך אילן ויוקה הגיעו לארץ, כי ידענו שלא נותר עוד זמן רב. בשבת ישבנו כולנו לארוחה משפחתית, ואת היית עם חיוך על הפנים, אבל מי חשב שזאת הארוחה האחרונה שלך? כאילו תכננת להיפרד מוקפת במשפחה, כשאלן פה ואת מאושרת ושמחה. תודה שלא סבלת, כי באמת שלא הגיע לך. נוחי על משכבך בשלום, ומסרי את אהבתנו להנרי ולכל מי שכבר איננו.

אוהבת וכבר מתגעגעת, יפעת

אורלי ספד:

דודה דינה שלי, עבורי את תמיד תישארי הדודה, שהיא וביתה הם מקלט, אי של אהבה ונתינה. נתינה תמימה, חסרת גבולות. נתינה שאינה תלויה בדבר. עם הקלפים שחולקו לך בעולם הזה הצלחת לחיות חיים שלמים, חיים של משמעות. במרכזם האישיות המיוחדת שלך – אופטימיות, תמימות ילדותית, סקרנות, ובעיקר לב רחב ופתוח לכל אחד. אני זוכר מגיל צעיר את הבית הפתוח שלך, ששימש לי מקלט ברגעי קושי. זוכר את כל הילדים והמבוגרים שמצאו אצלך מחסה ומקום של קבלה ללא תנאים. חייך היו מלאים בנתינה, ואני מרשה לעצמי לומר שזה היה ייעודך בחיים – להעניק ללא גבולות, לאפות עוגות ועוגיות בכמויות ולכולם, לסרוג אלפי צעיפים, סוודרים וכובעים לכולם, ואחרי שקיבלת רישיון – להסיע כל דורש לכל מקום ובכל שעה, ובעיקר לקבל כל אחד בחייך במאור פנים. ידעת לראות תמיד רק את חצי הכוס המלאה. בתוך גופך שידע סבל שכנה נשמה ענקית. אחרי מותו של הנרי דאגנו מאוד – איך תסתדרי ללא התמיכה חסרת הגבולות שלו? והנה, גם ללא הנרי נשארת עצמאית, אופטימית ושמחה בחלקך. את עבורי השראה, סמל לניצחון הרוח על החומר. הרוח שלך, רוח האדם שרואה את הטוב, שוחרת טוב ומעניקה טוב. תמיד תישארי הדודה שלי, שאהבה, נתינה וקבלה זורמים אצלה בטבעיות, בחופשיות, ללא תנאים. נוחי בשלום, אישה יקרה.

אוהב ומתגעגע, אורלי

הספד שכתבה אליסיה:

דינה יקרה שלי, הכרתי אותך דרך תמונות שאמא שלי הביאה לארגנטינה לאחר ביקורים בארץ. מביקורים אלו האימהות שלנו, שרה וקלרה, נהפכו לחברות טובות וכך גם אנחנו. הספרדית חיברה בין כולנו. כשהגעתי לאולפן בשנת 1971 הזמנת אותי לחדרך בשכונת הלורדים. חדרך תמיד היה מלא מתנדבים, אולפניסטים וצעירי הקיבוץ. תמיד כיבוד טעים, עוגות ועוגיות מעשה ידיך, קפה, תה והרבה הומור. במיטה שלך היה מקום ישיבה לכולנו. הייתה בך הכלה יוצאת מן הכלל. היית נוסעת אין ספור פעמים לבתי חולים וניתוחים וחוזרת עם חיוך על פנייך, מעודדת את כולנו שיהיה בסדר. שאלתי את עצמי מאיפה האנרגיות החיוביות האלו. השקט והשמחה שבך היו ראויים להערכה. השליטה המלאה בשש שפות אפשרה לך לתקשר עם כולם.

בחתונה שלך עם הנרי זרחת כשמש ובלידות, למרות הקושי הענק, היית מאושרת, לא וויתרת על כלום, אמא לביאה אמיתית.

במהלך השנים נהפכנו לשכנות, גידלנו ילדים יחד, לרגע אחד לא ראיתי שיש בך נכות כלשהי. עשית רישיון נהיגה (לפניי) כי רצית להיות כמה שיותר עצמאית, לא להפריע ולא לבקש דבר. תחומי העיסוק שלך – אפיה וסריגה היו מושלמים. כשחלית הייתי באה לבקר אותך, היינו נפגשות בשבילים שביננו והחיוך כבר היה בחצי פה. לפני שבוע נפגשנו בפעם האחרונה דינוש, ואת זיהית אותי ואפילו אמרת את שמי, איזו שמחה, ואז נתתי לך יד. היום אני נפרדת ממך עם זיכרונות יפים, ובאהבה גדולה. שלך, אליסיה.

אורית רוה כתבה בפייסבוק:

היום נקברה בקבוצנו דינה. לפני שאשתתף בצערה של המשפחה רוצה לדבר קצת בה: דינה עלתה כילדה עם משפחתה בעלייה המצרית בתחילת שנות החמישים. הצטרפה לחברת הילדים, לקבוצת גפן. היא היתה משותקת בשתי רגליה, והתניידה בנעלים גבוהות וכבדות וברזלים כבדים מחזיקים את שוקיה, והיא נעזרת בקביעות בזוג קביים. כך הרבה שנים, עד שנדרשה לישוב בכיסא מתנייע, בעגלה ובקלנועית למידותיה. אשה קטנה ואמיצה, שנישאה, ילדה שני ילדים ונהגה ברכב הנכים שלה הענק בכבישים. מצחיקה, ידידותית, פתוחה, מחייכת לכולם ושמחה עם ילדים ומבוגרים.

דינה היתה פעם מפעל סריגה של איש אחד, והלבישה ביצירותיה את כל ילדי הגיל הרך, מבית התינוקות עד לחברת הילדים. כולם זחלו בחליפות סריגת יד, כובעים, הלכו בסוודרים מכופתרים ומרוצ'רצ'יים, ובאפודות סריגת מכונת/נול הסריגה. אצל דינה היה מקום לכל הבנות המתבגרות שרצו ללמוד סריגה, ובעיקר חיפשו אוזן קשבת, תה ועוגיות, ושיח מקרב על החיים. כשספרתי לנועה שלי בשיחתנו בוידאו על לכתה של דינה, נזכרה בדמעה קלה: "נועליה, את איבדת עין". ופרמה לי עבודה של חצי שעה. אהבתי אותה אהבת נפש והיא היתה דמות משמעותית מאוד עבורי... "נועה יכלה להפסיד כל אירוע, אך לא את מפגש דינה. כשהנרי נפגע בתאונה אומללה היא התנחמה במשפחה שגדלה, בבנים, כלות ונכדים. בשנים האחרונות ליבה נחלש, והיא נזקקה למטפלת שהיתה מסורה לה מאוד. דינה היתה חלק כמעט קבוע מיומי. בשגרת הדרך חזרה מביה"ס, כשאני מדווחת על הכביש, והיא מסיירת בקלנועית הקטנטונת בשביל שליד הבית. ושתינו מנפנפות לשלום והיי וביי. עצובה עליה עם מאור ואורגד, וכל המקורבים האבלים עליה. מחטטת באלבומים מימים שלא הייתה לנו מצלמה זמינה, ומוצאת את מעשה הצמר שלה על ילדי. לזכרה.

ליזי גלילי-צור כתבה בפייסבוק:

דינה אישה עדינה, חמה ואוהבת. דינה שסורגת את הסוודרים, הכובעים, האפודות והצעפים הכי שווים! דינה אמא של אורגדי ומאור, המורה האגדית לסריגה, עם החוג הכי כיפי בעולם. פעם בשבוע היינו מגיעות לבית הרופא לחוג סריגה עם דינה. על השולחן תמיד עוגה טעימה או עוגיות מפנקות, ודינה, בסבלנות נדירה, מלמדת אותנו לסרוג (בהתחלה עם האצבעות ואת המתקדמות אפילו במסרגה) ובין לבין אנחנו מפטפטות, ונהנות מזמן איכות בחברתה. אחרי המוסד, כשרציתי להתחיל לסרוג, פניתי אליה, והיא, בנדיבות אופיינית, הסכימה ללמד אותי. כל פעם שהגעתי לביתה היתה מקבלת אותי במאוד פנים, מפנה מקום ליד השולחן, מסבירה בסבלנות, מציעה חתיכת עוגה, ואנחנו מפטפטות, או שהיא מספרת לי סיפור מפעם ואני מתמלאת בהשראה... תמיד היתה מוכנה לעזור גם עם איזה תיקון קטן, והכל בנועם וחיוך. בשנים האחרונות הייתי פוגשת אותה מידי פעם, בזמן סיבוב הערב. מפגש קצר מלא בחיבה וחיוך של דינה. נוחי על משכבך בשלום אישה יקרה. חיבוק ותנחומים לכל המשפחה.

זיו פרנקל ולין דפני, שנרצחו בנובה, הונצחו בציור קיר ענק בקרית מוצקין

במשך יומיים עמל אמן הגרפיטי בנצי ברופמן על ציור הקיר המנציח את שתי החברות הטובות שנרצחו בנובה. אמה של זיו, דניאל פרנקל, שיתפה: "תודה, בנצי, על שהדלקת לנו אור קטן בתוך כל החושך הזה. זיו ולין, לנצח תאירו אותנו". פורסם במקומון 'הד הקריות'.



זיו פרנקל מקרית מוצקין ולין דפני מעין המפרץ, שתי החברות הטובות שנרצחו בפסטיבל נובה ב-7 באוקטובר, הונצחו על ידי אמן הגרפיטי בנצי ברופמן בציור קיר ענק בקרית מוצקין. אמה של זיו ז"ל, דניאל פרנקל, שיתפה בפייסבוק: "מלאכיות אהובות שלנו, לנצח בליבנו. מהיום אתן חקוקות על גבי הקיר הצפוני של החי פארק בקרית מוצקין בציור גרפיטי ענק. ציור מדהים, מרגש, עוצמתי, כל כך חי ובוועט והעיניים אומרות הכל... תודה ענקית מקרב לב לראש עיריית קרית מוצקין, ציקי אבישר, אדם עם לב ענק שמיד נעתר לבקשותינו והוציא לפועל את יצירת המופת הזו; תודה לעידו רובמן, עוזרו האישי של ראש העיר על ההקפדה עד לפרטי הפרטים, החיבוק, הדאגה וההכלה. מיליון תודות לבנצי ברופמן האמן, הפנומן, הגאון והמוכשר שאמון על היצירה העוצמתית הזו. תודה, בנצי, על שהדלקת לנו אור קטן בתוך כל החושך הזה. זיו ולין, לנצח תאירו אותנו".

ראש עיריית קרית מוצקין ציקי אבישר כתב: "זיו פרנקל ולין דפני הי"ד, מהיום גם בקרן הרחובות ש"י עגנון-מנשה קדישמן בקרית מוצקין. יצירתו של בנצי ברופמן המחונן וגדל הלב, שעמל עליה במשך יומיים". זיו פרנקל ולין דפני, החברות הטובות, יצאו למסיבה בנובה ביחד עם חברתן מוריה רביב מקרית מוצקין. במשך ימים ארוכים הן נחשבו נעדרות. בשבת בבוקר הן הספיקו לדווח לבני משפחתן על מתקפת הטיילים ועל המחבלים, אך מאז נותק איתן הקשר. לאחר ימים ארוכים ומטלטלים, כשהם יודעים כבר שהחברה השלישית, מוריה רביב, בת 23, אינה בין החיים, נודע לבני המשפחה של לין וזיו שגם הן נרצחו בפיגוע. בנות 22 במותן. יהי זכרן ברוך.

בקרה על ענף התשתיות (מים, ביוב והשקיה)

בעקבות הליך בקרה שנעשה לאחרונה על ענף התשתיות – שיחה עם מנהל הענף אילן שחף ועם יו"ר ועדת ביקורת שחר קלרפלד. רשמה: דפי.

אילן: ראשית אספר על עבודת הענף:

מאז כניסתי לתפקיד אני משתדל, בצד העבודה השוטפת של טיפול בתקלות, גם לפעול למניעתן, ועם הזמן הדגש הוא יותר ויותר על מניעה. לצורך כך אנו אוספים מידע ומתכננים לטווח ארוך. איסוף מידע מתמיד מקל עלינו להבחין היכן יש בצנרת תקלות חוזרות, ושם להשקיע בהחלפת צנרת קיימת לצנרת חדשה ואיכותית יותר. עבודה כזו, של תחזוקה מונעת, מביאה לכך שיש פחות פיצוצים במערכת המים. כך הצלחנו להוריד את פחת המים בכמעט 30 אלף קוב בשנה – חיסכון במים שהוא גם חיסכון כספי גדול.

אנו משקיעים במוצרים מחומרים איכותיים, וזה מפחית את הצורך בתיקונים חוזרים ויוצר חיסכון לטווח ארוך. אנו משקיעים גם במערכות חוסכות אנרגיה, שוב מטעמי חיסכון. כיום יש לנו מערכת ממוחשבת של הצנרת, החשמל והתקשורת בקיבוץ, דבר המסייע לנו לנקוט בשיטות עבודה מתקדמות, ובהליך הביקורת הדבר צוין לטובה. אנחנו מצליחים לתת שירות מהיר לחברים. הצלחה זו נובעת, בין היתר, מכך שאנו מודעים לגבולות היכולת שלנו, ונזהרים מלהיכנס לפרויקטים שגדולים ממידותנו, ושעלולים להקשות עלינו לתת מענה לחברים. בפרויקטים הגדולים בהיקפם מיכולתנו אנו נעזרים בקבלנים חיצוניים.

בטיחות – אנו עובדים עם מלווה בטיחות שמפקח על עבודתנו. חשוב לנו לעשות את המיטב בתחום זה, ולכן אנו מקפידים, בין היתר, שבורות שנחפרים באדמה ייסגרו במהירות הרבה ביותר שאפשר.

בעקבות הליך הביקורת הופנו אלינו מספר המלצות לשיפור דרכי העבודה, וקיבלנו את כולן.

שחר: האם אתם עושים סקרי שביעות רצון בקרב החברים?

אילן: בשלב זה אין סקרים כאלה. מכיוון שאני חושב שכדאי שאנו נעשה סקר על עבודתנו שלנו, אשמח אם יהיה גוף חיצוני לאגף שיערוך סקר כזה.

מצורפות ההמלצות שסיפקה חברת הביקורת:

- מומלץ לקיים דיון עקרוני בדבר איחוד כלל הפעילויות בתחומי התשתיות והשירות לענף אחד מרוכז אשר ינוהל ע"י מנהל-על אחד. במידה ויוקם ענף מרכז, מומלץ ורצוי כי מנהל הענף יהא בעל ידע וניסיון (הן בתחומי הפעילויות השונות, הן בניהול והן בעל רקע קיבוצי).
- מומלץ לערוך אמנת שירות לפעילויות אחזקת התשתיות, החשמליה והתקשורת. מוצע כי האמנה תכלול התייחסות לנושאים שהוצגו לעיל ונוספים הרלוונטיים.
- : יש להגדיר באופן ברור בכתב את חלוקת האחריות בין הקיבוץ לבין החברים בתחום תחזוקת מבני מגורי החברים, כך שיהא ברור מי אחראי על מה.
- מומלץ לבחון האם ניתן לסנכרן את קבצי החיוב באקסל ובקהילנט למערכת הנה"ח ובכך להימנע מהקלדה ידנית. לחילופין, ניתן לבחון ניהול של קריאות השירות והחיובים ללקוחות מתוך מערכת ייעודית אחת.
- יש לערוך רישום (רצוי ממוחשב) של המלאים הקיימים במחסנים ולהקפיד על עדכון מלאי בכל הוספה/גרעה ממנו. כמו כן, יש לערוך מידי שנה ספירת מלאי מסודרת ומתועדת. הביקורת סבורה כי ניהול מלאי נכון עשוי לסייע בחסכון ברכש ובשמירה על הציוד לאורך זמן.

- מומלץ לערוך מידי מספר שנים סקרי שביעות רצון בקרב צרכני פעילויות השירות. במידה ויערכו סקרים, יש לבצע ניתוח של תגובות הצרכנים ולפעול בהתאם לשיפור השירות.
- מומלץ למפות את הקריאות הפתוחות ולבחון מי מהן עדיין רלוונטיות. בהתאם, מומלץ להקצות זמן גם לטיפול בקריאות לא דחופות אך כאלו שנדחו מזה זמן רב.
- יש לבחון נותני שירות חיצוניים נוספים לביצוע עבודות המתבצעות כיום ע"י נותן שירות חיצוני אחד בלבד, כך שבכל תחום בו נדרש שירות חיצוני יהיה יותר מנותן שירות אחד. הביקורת סבורה כי הדבר גם ייצר תחרות בריאה בין נותני השירות ואולי אף ישפר את השירות (למשל, קיצור זמן ההמתנה מחשש לאבד את העבודה לטובת נותן שירות אחר).
- מומלץ להגדיר גורם אחד שירכז את כל תחום הרכש בתשתיות, כך שכל רכש יידרש לעבור דרכו. באופן זה עשויה להיות שליטה טובה יותר על הרכש וניהולו.
- מומלץ להגדיר לחשמליה מחירון מסודר, או לכל הפחות הגדרה של מחיר שעת עבודה.
- יש להגדיר גורם שי טפל בהזנת נתוני תשתית החשמל למערכת ה-GIS כדי שתהיה מעודכנת.
- מומלץ לקדם את שינוי פריסת הסיבית לפריסה נכונה יותר, כך שפגיעה בסיב אופטי בנקודה אחת תשפיע בצורה מינימלית בלבד על יתר הפעילויות בקיבוץ.

שיטת הביקורת של שחר ק. / דפי

בארבע השנים האחרונות כיהן שחר קלרפלד כיו"ר ועדת ביקורת, וכעת הוא מתמודד על קדנציה נוספת. בשיחה עמי שחר הסביר על שיטת הבקרה שאותה הוא מפעיל במסגרת הועדה וגם במילואים, בבקורות על תחום קרב מגע:

מהי ההגדרה שלך לביקורת? "הביקורת מספקת משוב למבוקרים, והמשוב אמור להיות מקובל על המבוקרים וגם להיות מוטמע במערכת. ביקורת שיש לה השפעה על המבוקר, באופן כזה שהמבוקר מעוניין להיעזר בהמלצות הביקורת על מנת לשפר את עבודתו, היא ביקורת אפקטיבית. אני מיומן בעבודה בגישה זו - היא גישת המשוב - מפני שבשירות המילואים שלי אני עורך משוב בתחום קרב מגע. למעשה, אני בודק את יכולות קרב המגע של רוב היחידות בארץ בסיום הטירונות."

מהן מטרות הביקורת? "המטרות הן לשמר ולשפר מתוך המערכת, על ידי הליך שאינו פוגעני אלא תומך, באופן שיספק לבעלי התפקידים כלים, ויסייע להם לבנות תוכנית עבודה. במסגרת מטרות אלה חשוב שהמבוקרים יבינו מדוע קיבלו הערות והמלצות כאלה ואחרות, על מנת להבטיח קיום רציונל ברור. חשוב גם לעקוב אחר יישום אותן המלצות."

על מה שמת דגש במהלך כהונתך? "היה לי חשוב לבחור חברת ביקורת חיצונית איכותית, שעובדת גם היא בגישת המשוב וגם מכירה את עולם הקיבוצים. בחרנו לעבוד עם חברת מגל מקיבוץ עין שמר, שהיא אכן בעלת אופי ממשב וקיבוצי ובעלת ניסיון מעשי רב."

איך נקבע על מי תיערך ביקורת? "כאשר התחלנו לעבוד עם חברת מגל ביצעה החברה סקר חשיפות וסיכונים, בו נבדקו אילו גופים בקהילה נמצאים בסיכון לעבודה לקויה, שיש לה ביטוי בתקנים ונהלים. מתוך הגופים שנמצאו בדקנו אילו מתוכם נמצאו בסיכון הגבוה ביותר, והם אלה שעברו את הביקורות הראשונות. מדי שנה אנחנו עורכים ביקורות לכשני תחומים בקהילה, ובנוסף אנו בודקים את יישום הביקורות הקודמות. אחת לכמה שנים אנחנו עורכים סקר חשיפות וסיכונים מעודכן. שיטת עבודה זו היא הרווחת היום בתחום הביקורת במדינה. יש לציין כי המבוקר שותף בהגדרת השינויים הנדרשים."

נבצר ממני להשתתף באופן פעיל בחיי הקהילה. בכל זאת, בגלל אופיי הסקרני, אני מחפש כל דרך לדעת, להכיר מה שקורה מסביבי. יש לי שיחות רבות עם חברים, צופה באסיפות, קורא בעלון, גולש ב"מקומי" וב-"80 וצומחים", בקיצור – משתדל.

צפיתי באסיפה בה דנו בבקשת חבר מבוגר (לא חשוב השם אלא התופעה) לקחת על עצמו את תפקיד מנהל הקהילה (ההצבעה כבר נערכה, ולכן אני כותב אחריה כדי לא להיות שותף בתהליך).

השיחה הייתה בעיני רעה וטובה בו-זמנית. רעה – מפני שניתן בה "איבחון פומבי" פוגעני (לא מתאים, נטול מיומנויות) לאדם טוב, מסור ואיכפתי.

טובה – משום שאין מה לעשות, צריך לומר דברים באופן ישיר ושקוף, פתוח בנושאים הנוגעים לגופן של החלטות חשובות, שכמובן קשורות בגופו של אדם (כבר בשנות ה-70 כתב עמוס עוז בספרו "מקום אחר", שמתחת לשיתוף ולשוויון מסתתרים יצרים ורגשות עזים). חשוב להביט בעובדות ונתוני תהליך התקדמות הדורות בעולם המערבי במאה הקודמת ובנוכחית: מלידת דור הבייבי בומרס (1945-1964), בני ה-80; דרך דור האיקס (1965-1980); דור ה-y (1981-1995); ודור ה-z (1996 -); וכבר מפציע דור חדש. מאז עברו ארבעה דורות. דור החבר המבוגר הוא 80, פלוס מינוס. זהו גיל די טראגי - הוא ראשית הזיקנה, ובעיקר הוא גיל שבו תפיסת העתיד, הטמונה בו באופן לא לגמרי מודע, קשורה בעיקר בהישרדות ולא בהתפתחות. דור זה בעולם כבר פורש לא מכבר (ע"פ הסטטיסטיקה) מתפקידי חזון והנהלה (ראו אומללותו של ביידין). כן, צריך מודעות עצמית מינימלית כדי להבין זאת.

היום, לפי הסוציולוגיה, מנהיגים ומובילים את החברה, בתפקידים שונים, בעיקר בני דור ה-x, 40-60. דור ה-y הפכו בשנים 2019-20 למרכיב הדומיננטי במערכות הייצור בעולם התעסוקה ומורי (הדרך) לנוער. בני דור ה-z מרכיבים את שכבת הצעירים המבטיחים, החיילים, הסטודנטים ומחפשי הדרך. לכל דור תפיסת עולם, סגנון חיים וערכים משתנים, למשל:

בני דור הביניים (50) בולטים ביזמות בתחום הכלכלי ועסוקים בהשלמת הבסיס הקנייני האישי ובעבודה, וכן בייצוב מעמדם בחברה. דור ה-z מאופיין באוריינטציה טכנולוגית מגיל צעיר, בפעילות רישתית, בלמידה עצמאית ובפעילות בקצב מהיר. ושוב אני מדגיש: דור בני ה-80 מעוניין בשימור וקצב מתון, הדור הצעיר בחקירה ושינויים בקצב מהיר וטכנולוגי.

ואם נחזור לחיינו כאן, נראה שהחבר המבוגר מציג עצמו בשורת "סלוגנים חסרי בשר" (אמין, שקוף, איכפתי, טוב) ללא שום מבט וחזון התפתחותי, מעשי ואנאליטי. דור הבייבי בומרס אינו יכול ואינו צריך לנהל דור רביעי אחריו, ללא קשר לאדם זה או אחר. הדיבורים על "סיכול ממוקד" ו"לתת צ'אנס" אינם במקום. הדור הוותיק **בהחלט** יכול וצריך להיות שותף בעיצוב החלטות ע"י חברות בהנהלה מורכבת (אני מניח שהחבר המבוגר לא ביקש במועמדותו לאתגר ולשפר את המערכת הקיימת ולא להיבחר – אבל זו קונספירציה מרחיקת לכת). לסיכום: "דור לדור יביע אומר!" אך שם האירוע הוא התפתחות ושינוי ולא שימור ושינוי סגנוני (וגם הוא לא מובטח).

יולי 2024

מיד לאחר ההצבעה בקלפי על תפקיד מרכז וועדת הדיור הובא לידיעת המשפחה מידע על מהלך שנעשה לפני ההצבעה, בו חברת קיבוץ שלחה הודעה אישית ל-25 חברים "נבחרים" בו הכפישה את אריה וביקשה מהם לא להצביע עבורו. ההודעה שנשלחה הגיעה לרוע מזלה אלינו במקרה. בדקנו עם עורך דין האם ניתן לתבוע אותה בהליך משפטי. התשובה שלו הייתה, חד משמעית - בהחלט כן. יש כאן עילה מובהקת בהוצאת לשון הרע, הכפשה והוצאת דיבה, ואפשר וניתן לנקוט בצעדים משפטיים. אנחנו עדיין מתלבטים. בו זמנית, הילדים שלנו דיברו עם הנ"ל שהתבקשה להתנצל בפני המשפחה כולה, וכמו כן, להודיע לכל מכותביה על התנצלותה. היא נאלצה להתנצל, ואכן עשתה זאת חלקית. כמו כן, היא התבקשה להתנצל גם בפומבי בשיחה או בעלון, ואנחנו מחכים לראות זאת. יש לומר ולהדגיש שדברים שנכתבים, אי אפשר לקחת חזרה. הנזק כבר נעשה. הפגיעה בשמו הטוב וביושרו של אריה כבר נעשתה, את הנעשה אי אפשר למחוק. זה מעשה שלא ייעשה, וזה חייב להיפסק מיד.

אני כאן היום כדי לומר פעם אחת ולתמיד, עצרו את הרעה החולה הזו. ההכפשות הולכות ומתפשטות כמו שרפה בשדה קוצים. בכל פעם שיש איזו שהיא הצבעה, בחירת בעל תפקיד או בכל נושא אחר שלא מוצא חן בעיני מישו, מתחיל מחול השדים הזה, וזה חייב להיפסק. מי שיש לו מה לומר על ההליך וחשוב לו מספיק בכדי לבטא זאת, יואיל נא בטובו לעשות זאת בהגינות, בשיחה אישית עם הנוגעים בדבר ולא בצורה פחדנית ופוגענית, כאשר היד קלה על המקלדת.

אני פונה פה להנהלת הקהילה או לכל גוף אחר שייבחר לעשות עבודה יסודית ורצינית כדי למגר את התופעה הגועלית הזו מקרבנו. לא מחר אלא אתמול.

התנצלות / אהובה רוטמן

חברים שלום. לקראת בחירת מרכז ועדת דיור שלחתי ווטסאפ למספר חברים, ולצערי ידי הייתה קלה מדי על המקלדת והנוסח לא היה הולם. מתנצלת ומבקשת סליחה בפני אריה ובני משפחתו. מקווה לפיוס ולהחלמה.

פותחים שנה חדשה בהינל מוצקין



בוקר שמח שכולל קפה ומאפה חינם בלובי ההיכל, הרצאה מעניינת ומועילה בנושא מיצוי זכויות רפואיות בתקופת מלחמה, ומופע מחווה ללהיטים של המוסיקה החסידית והיהודית - "שישו ושימחו".

האירוע יתקיים ביום ד' 25.9.24. מתחילים בשעה 09:00 עם קפה ומאפה, לאחר מכן ברכות והרצאה, ובשעה 11:00 יתחיל המופע.

כל הטוב הזה במחיר של 50 ₪ לאדם. מוזמנים לפנות לצירית דקל בוואטסאפ 052-3967085

חברים תורמים למאבק

חברי עין המפרץ שומרים על נוכחות בהפגנות נגד הממשלה המשיחית והכושלת



פרגון ותודה/ שרה נא

הקלנועית שלי הכריזה על שביתה פראית, ונעצרה בפתאומיות באמצע הכביש הראשי מאחורי החשמליה. כשראה **שי ליסאי**, מנהל החשמליה את מצוקתי, התגייס מייד לעזרה, ובעזרת קלארק הזיז את הקלנועית למתחם בטוח.

בהמשך היום הגיע לעזרתי **נועם שחר**, ובאמצעות קסמיו ומומחיותו תיקן את התקלה, ובא לציון גואל. עצת זהב - לכל החושב על קניית קלנועית, מומלץ מאוד להתייעץ עם נועם שחר, הידע והניסיון שלו יחסכו לכם ריצות וממון.

תודה רבה לשי ולנועם - "אנשים טובים באמצע הדרך".

חיובי חשמל

עקב החלפת מערכת הדיווח - חיובי החשמל החודשיים יתקבלו במייל של החברים במקום באפליקציית מקומי. שימו לב כי תצורת החיוב נראית שונה - חברים אשר ירצו הסבר, מוזמנים לפנות לשאול גלאון.

הכנת ציוד לשעת חירום / צוות צח"י

חברים יקרים שלום,
לאור ההערכות המתמשכות ללחימה בצפון, שתגיע גם למחוזותינו, אנו מוצאים לנכון להזכיר לכם לבדוק את מוכנותכם מבחינת ציוד ומיגון במצב חירום:

ציוד נדרש לשעת חירום:

- מים ומזון לכל בני הבית לשלושה ימים לפחות (בדקו שמה שהכנסתם לממ"ד באוקטובר עדיין בתוקף ורעננו את המלאי אם צריך)
 - תאורת חירום
 - פנס או תאורת חירום וסוללות
 - ערכת עזרה ראשונה - **תרופות וחבישות בסיסיות** שנקנות ללא מרשם (פלסטרים, משככי כאבים וכו').
 - דאגו שיש לכם את **התרופות הכרוניות** שלכם עם מלאי לחודשיים מראש (ניתן לסדר בקלמר תרופות מראש שיוחזק בממ"ד או במרחב המוגן בביתכם).
 - שימו לב **שהמרשמים הקבועים** שלכם מעודכנים.
 - רדיו וסוללות
 - מטענים לטלפון הנייד + סוללת גיבוי טעונה, וכמובן זכרו לקחת את הפלאפון איתכם!
 - רשימת אנשי קשר הכרחית ומודפסת הכוללת טלפונים של חברי צוות צח"י ובני משפחה (מצורפים טלפונים)
 - מזון מיוחד בהתאם לצורכי המשפחה (תינוקות, קשישים, בעלי חיים וכדומה)
- נגישות:** שימו לב כי הנתיב לממ"ד או למרחב המוגן בביתכם או למקלט הקרוב פנוי ושאר מכלולים בדרך. פנו בבית רהיטים או שטיחים שעשויים להכשיל אתכם בדרך למרחב המוגן. בעת אזעקה, על אף הבהלה המובנת, צעדו בזהירות ובערנות לסביבה על מנת למנוע פציעות מיותרות.
- בימים האחרונים יצרנו קשר עם בני המשפחה של בני ה-75 ושל חברים המתגוררים לבד בביתם, והצמדנו איש קשר לכל אחד. אנשי הקשר שהוגדרו ככאלה - בבקשה יידעו את בני משפחתכם שאתם דואגים להם, ושאתם הכתובת במקרה של חירום, בו תעבירו את המידע לכתובת הנכונה על מנת שנטפל בהתאם ובמהירות.
- אנחנו עושים כל שניתן כדי להתכונן לשעת חירום ומתפללים לכך שלא נזדקק לכך. בבקשה הישמעו להנחיות ושמרו על עצמכם.

דף טלפונים לשימוש בשעת חירום:

שם	תפקיד	מס' טלפון
תמיר שחף	יו"ר צוות צח"י	052-3967219
שמעון להט	רב"ש	052-3967119
אלעד סלוק	כיתת כוננות	054-3355993
שמרית שלף	רכזת בריאות ורווחה	052-3967383
כרמל טבצ'ניק	רכזת פריפריה	052-3967566
זוהר אלגבע	אחראית רפואה בחירום	052-3967222
אסנת דוד	יו"ר מנהלת בריאות	050-2211646

רפואת שיניים מונעת לילדים – איטום חריצים ודרכי טיפול

בהסתכלות על מבנה השן, רואים שבמשטח הלעיסה של הטוחנות הקבועות יש חריצים ותלוליות. בצחצוח שיניים, הסיבים של מברשת השיניים לא מגיעים אל עומק החריצים, מה שמותיר שאריות מזון וחיידקים. הרוק, שאחד התפקידים שלו זה להגן על השן, לא תמיד נכנס לתוך החריצים, מה שמעלה את הסיכון לעששת.

כחלק מרפואת שיניים מונעת, אנו מבצעים במרפאה איטום חריצים. זוהי פעולה של הנחת חומר לבן ודק, שאוטם את שטח הלעיסה של השן ומחליק את החריצים והחרירים, ובכך מפחית את הסיכון לעששת. איטום חריצים הוא תהליך קל, שלא דורש הרדמה מקומית או צום.

מי מבצע את הטיפול : רופאת הילדים במרפאת השיניים.



אנחנו כאן לכל סאלה ובקשה
צוות מרפאת שיניים - הרמוניה



הבהרה בנושא ועדת ייעוץ / שמרית

חברות וחברים יקרים,
קיבלתי מספר פניות מחברים מודאגים בהקשר של ועדת ייעוץ. קודם כל ברצוני להודות לפונים, ומעריכה את תשומת לבכם והאכפתיות שלכם. כחלק מהחלטתן של **נורית ואורה** על סיום תפקידן, חשבתי שזהו רגע נכון עבורי ללמוד הנושא לעומק טרם העברתו למחליף. השנים האחרונות היו ועודן רוויות במתחים וקשיים, שנות הקורונה המורכבות והמלחמה מייצרות התמודדויות רגשיות משמעותיות, ולכן היה לי חשוב לוודא כי הנהלים וההחלטות שקיבלנו בעבר נותנים מענה מספק לצרכי הקהילה, וכי המערכת בנויה לתת שירות מיטבי. הלמידה כללה (ועודנה) פגישות עם נורית עמיר ואורה פרי, למידת הנהלים ושיטת העבודה, בדיקת אופן הרישום והמעקב, דיגיטציה של החומר הקיים, וכל זה מתוך רצון להקל ולהנגיש את אופן הפניה. לאחר סיום הבדיקה וביצוע ההתאמות יתפרסם קול קורא לחיפוש נציג ציבור לתפקיד ריכוז ועדת ייעוץ.

אורה ונורית עשו עבודה נפלאה לאורך שנים, ואני סמוכה ובטוחה כי נצליח לאתר ולגייס נציג ציבור שימשיך את דרכן במסירות.

כבעלת תפקיד בקיבוץ אני רואה חשיבות רבה בעבודה ע"פ נהלים, כך פעלתי עד כה וכך אמשיך לפעול. אני מזמינה אתכם להמשיך ולפנות אלי בכל בעיה או שאלה.



מפגש הריוניות ויולדות מיוחד

הענקת שבהנקה – עם יוליה גינזבורג, אחות ויועצת הנקה מוסמכת ★

מה שלומך? – מעגל נשים עם דורית גלעד, מנחת הבית הפתוח לאימהות במטה אשר ★ וגם **ציורי בטן שווים**

יום רביעי 31.7 בשעה 17:45 במועדון, הרשמה במקומי

לפרטים נוספים: רחל – 054-3094188

ביטחון – הודעות

בעלי קלנועיות וקלבקאר שימו לב - לאחרונה מגיעות תלונות על ילדים שנוהגים בקלנועיות וקלאבקר בפרעות ותוך הסעת ילדים נוספים ואירועי כמעט תאונות. אז אני הפעם בכובע של בטחון ויחד עם הקצב"ת מבקשים מכלל בעלי הכלים. לא לאפשר לילדים ונערים לנהוג בכלים אילו! כמו כן ושימו לב. האחריות לכל ארוע באשר הוא תחול על בעל הכלי בלבד! לבעלי תפקיד בקיבוץ כגון מערכת החינוך ואחרים אין ולא תהיה זיקה משום סוג שהוא לאף אירוע!

שער הקיבוץ הועתק למקומו החדש. לתקופה הקרובה, פתיחת השער ע"י מצלמות מספר רכב לא תתאפשר עד הודעה חדשה. פתיחת השער אפשרית רק דרך אפליקציית Pal. מי שעדיין לא הוריד את האפליקציה - זה הזמן הנכון. מוטי סבג - קצב"ת, ושמעון להט - רב"ש

פרויקט מטרונית ענו

חברת נתיבי ישראל מודיעה כי במסגרת פרויקט מטרונית ענו: החל מיום ראשון ה-14/07/24 ולמשך שבועיים תבוצענה עבודות לילה לפריסת הסדרי תנועה בין השעות 22:00 - 05:00.

במהלך העבודות יצומצמו לסירוגין נתיבי הנסיעה בכביש 4 לנוסעים בשני הכיוונים.

החל מיום ראשון ה-21/07/24 ולמשך 11 חודשים יבוצעו עבודות בצידי הדרך, כבישי השרות ומרכז הכביש (מפרדה). התנועה תכונן ע"י שוטרים.

אנו מתנצלים מראש על אי הנוחות הזמנית ומודים לכם על סבלנותכם.

לפרטים נוספים ניתן לפנות לרכז הקהילה - רועי - royk@bncr.co.il

או למוקד חברת נתיבי ישראל *2120

דפתרבות

אירועי תרבות יולי-אוגוסט

הקיץ הגיע, הולך להיות חם גם בתרבות... אנחנו יודעות שבקיץ יש לכם כל מיני תוכניות, אז משתפות בתוכנית התרבות ליולי אוגוסט כדי שתוכלו להתארגן בהתאם (פירוט של האירועים ישלח בסמוך לתאריך):

מוצ"ש 27.7 בפאב שיחת צעירים – ערב גבינות ויין צעירים יקרים (הפעם אנחנו פונים לצעירים בגיל ולא רק לצעירים בנפש), גילאי 25-45 (פלס מינוס). שמנו לב שלרוב אתם לא מגיעים לאירועי תרבות וחשוב לנו שגם אתם תהיו מאירועי תרבות ותהיו פעילים. לכן החלטנו להזמין אתכם לשיחה פתוחה. לשמוע מה חסר לכם, מה אתם רוצים לראות, מה כדאי להשאיר. ועל הדרך להתפנק בגבינות שוות ויין. ופניה מיוחדת לצעירים בעלי ילדים- כן, אנחנו יודעות, השעה לא תמיד נוחה אבל בינינו, כשיש ילדים אף שעה לא תתאים. אז מבקשות שתעשו מאמץ קטן כי חשוב לנו מאוד לפגוש אתכם. אולי הסבים יכולים לעזור או בייביסיטר (הצעירים ישמחו לעשות קצת כסף), או שאולי, תעשו הגרלה ורק אחד מכם יגיע. חשוב לנו לשמוע כמה שיותר קולות ודעות וליצור אירועי תרבות שיוציאו אתכם מהבית. הרשמה לאירוע בקובץ שנשלח במקומי/פייסבוק	יום חמישי 25.7 בשעה 20:00 רחצה לילית מפנקת חברותא וערב של יחד, רחצה מצננת לאור ירח, גלגלים מתנפחים במים, פינוקים ומצב רוח טוב. יום שני 29.7 בשעה 20:00 במועדון המוצר ששינה לי את החיים – הצגה של תיאטרון עכו שירה קו תחתון שבח היא בלוגרית המכניסה אותנו ל"חיים" שלה דרך לייב באינסטגרם. שירה משווקת מוצרים ונותנת טיפים לחיים נוצצים ומושלמים. במהלך הלייב מתחילים להתעורר בה שאלות וקולות אחרים אשר יוצרים פער בין מה שהיא מראה למצלמה לבין מה שבאמת קורה בפנים. ההצגה מהווה הצצה קומית, כנה, ומעוררת הזדהות לנפשה של בת דור ה-Z, ולהשפעות העידן הדיגיטלי על חייה. הרשמה בקישור במקומי או בטלפון 053-300042
יום חמישי 8.8 רחצה לילית לכולם יום חמישי 15.8 מופע בגן התומר	יום שבת 3.8 בדשא של החד"א ערב סרט 18:45 – הקרנת סרט לילדים 20:30 – הקרנת סרט למבוגרים
יום חמישי 29.8 חג הקיבוץ – אחר צהרים חגיגי במיוחד	יום חמישי 22.8 רחצה לילית מפנקת

