

בנין רחוקלי

עלון קיבוץ עין רומפרץ 94 שנה להיווסד הקיבוץ



חנוכת מגרש הכדורגל לזכרו

של עידן רז ז"ל



צילמה את המתקנים, הטקס ואת טורניר
הכדורגל: מיה עצמון

עלון מס 5 (3381)
י"ז כסלו תשפ"ה
18 דעמבר 2024

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930



שלום לקוראי "בין הדקלים",
קצת פיקששנו בשבוע את הוצאת העלון בגלל סיבה מוצדקת, אבל לא אלמן ישראל, ונפצה את עצמנו בעלון לחג החנוכה שחל בעוד שבועיים. אבל שימו לב לפרסום ב"דףתרבות" – החג אצלנו יתחיל בסופ"ש זה, ויימשך עד השבוע הבא.

בשבועות שלאחר הוצאת העלון האחרון שינו את המצב באזור שלנו. הפסקת אש נכנסה לתוקף בצפון עם לבנון, והחלה חזרה ליישובי הצפון; מהפך בסוריה שכנתינו, ואולי אולי יהיה גם מהפך ביחסים שלנו איתם. אם נתאמץ אולי נוכל לראות אור (מאוד קטן) בקצה המנהרה. איך אומרים בערבית – "אינשאללה"; גם הממשלה שלנו, הממשלה המאפיונרית, הקטסטרופה של כל הממשלות. ותרשו לי לצטט את אבי ברק מתאר את הממשלה שלנו – "ארגון פשיעה המחסל את המדינה בגבולות, בקיבוצים, במנהרות, בעיירות, בערים, בכבישים, בכיס ובנשמה. מחסלים ובוזזים, בוזזים ומחסלים, רק חורבן והרס." וזה על קצה המזלג.

ובעלון – המון חומר מעמיק, אינפורמטיבי והסברתי.

נתחיל במזכיר החדש שלנו, **שי סט**, שמכניס אותנו לעניינים ומיידע אותנו בקצרה במה עסק, איך הגיע ממוסיקה לניהול, וגם מהו האני מאמין שלו (אולי נצליח למשוך אותו לשמינייה מוסיקלית ☺); **שאל שילה** מנתח את החלטת "פירות נכסים", ראוי לתשומת לב; ליזמים הרבים – קבלו עדכון תעריפי יזמים במחלקת הנהלת חשבונות, כפי שמוסר **אורון**. המגדלים שהפיחו חיים בראשית ההתיישבות בעין המפרץ הם המפעל שלנו, המורשת שלנו. איך מחזירים אותם לחיים לטובת הקהילה? **יגאל דפני** מבקש את תמיכת הציבור הרחב למימוש פרויקט המגדלים, והפיכתם ל"אתר מורשת של עין המפרץ". לו יהי.

ועוד - מידע חשוב מצוות השיוך; תקציר דו"ח ביקורת פנימי – מוכנות לשעת חירום – ראוי לציין מספר נושאים שנבדקו וצוינו לחיוב; אירוע גדול ומרשים בעשיה ובחניכתו ברוב עם – "מגרש שנולד מתוך אהבה".

זהו, עד כאן ממני, אני מוגבל במקום המיועד לי. אבל אתם פריווילגים ויכולים להתבטא חופשי מכל הגבלה. אז וותרו על העיתונים, הפייסבוקים והוואטסאפים, והתרכזו במה שבאמת חשוב לנו – קהילת עין המפרץ.

מוכה



מה קורה - (נפי סדר העמודים)

3	שי סט – מנהל הקהילה החדש
4	פירות הנכסים
5	עדכון תעריפי יזמים במחלקת הנה"ח + שאילתא
6	המגדלים – אתר מורשת עין המפרץ
7	הנחיות להשכרה או העברה בדירה שפונתה
8-10	מגרש שנולד מתוך אהבה
11	בשבילי הגיל הרך
12-14	תקציר דו"ח ביקורת פנימי – מוכנות לשעת חרום
15	נר זיכרון
16-17	סבבא
18	דףתרבות

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה. שובו הביתה בשלום.

אורק: מוכה מלך, חכרת מערכת: דפי עזיוני.

שי סט – מנהל הקהילה החדש

חברי עין המפרץ יקרים,
ראשית ברצוני להודות על האמון שהבעתם בי, ועל כך שאפשרתם לי להצטרף לשורת העשייה בקהילת עין המפרץ. אחריות התפקיד מובנת לי באופן העמוק ביותר, ואעשה ככל יכולתי להפיק ממנו את המיטב.

קצת על עצמי - בן משק וחבר קיבוץ גדות. אשתי גננת לחינוך מיוחד ומאבחנת דידקטית. יש לנו שני ילדים (לי וקרן), שניהם אחרי צבא, חיים ועובדים בתל אביב. ראשית דרכי התעסוקתית הייתה בתחום החינוך. למדתי הוראת מוסיקה באקדמיה למוסיקה ומחול באוניברסיטה גבעת רם בירושלים, ולאחר מכן לימדתי שנים רבות בבתי ספר באזור הצפון. בד בבד, במקביל לעיסוק בתחום המוסיקה, מילאתי תפקידי ניהול של ענפים וריכוז וועדות בקיבוצי. עם השנים עבר הדגש מתחום ההוראה לתחום הניהול, ומזה שני עשורים שאני ממלא תפקידי מזכיר/ניהול קהילה בקיבוצים.

תפיסת התפקיד שלי מושתתת ביסודה על מוטו פשוט. הקיבוץ צריך להיות מקום שטוב לחברים להיות בו ועל ערכים אנושיים בסיסיים של צדק, יושר, חמלה, הגינות וכבוד. מטבע הדברים ואופי האדם (5 יהודים = 7 דעות) לא בכל עניין נגיע לתמימות דעים או קונצנזוס. עשויות להיות מחלוקות גם בנושאים אישיים וגם בנושאים ציבוריים. בעניין זה אבקש להאיר שתי נקודות שתמיד עזרו לי למצוא את הדרך בצד האנושי ובמרחב הציבורי:

- האחת - שאנו פועלים במסגרת "כללי משחק" של חברה דמוקרטית בה מכבדים את דעת הפרט אבל מקבלים הכרעות על פי דעת רוב.
- והשנייה - שישנו שיקול רחב אחד המהווה נקודת מוצא והתווית דרך מחשבה בדרך לקבלת החלטה מכל מין וסוג. שיקול זה הינו השיקול של טובת הפרט הכלל והחברה. מה שנקרא- ז.נ.ז.ל.ח. "זה נשכר וזה לא חסר".

בחודש ינואר אכנס לעבודה, ולמעט ימים בודדים של העברת מקל בקיבוץ הקודם בו עבדתי אמצא באופן מלא. למידה של ארגון מורכב כמו קיבוץ לוקחת זמן, ויעברו מספר חודשים עד שאכיר את המערכת, האנשים והנוהגים. אנא קבלו בהבנה והכלה.

מאחל לנו תקופה פורייה, מהנה ורבת מעש.

בהצלחה - שי

תיקון והתנצלות -

בעלון האחרון צוין הפרויקט המרשים של הכנת עוגות לשכנינו בכפר מסריק, ושמה של **כרמית עומר**, שהיתה שותפה לפרויקט, לא אוזכר. עם כרמית הסליחה.

20.12.24 - שישי משפחה

מועצה אזורית מטה אשר מזמינה אתכם לבלות במרכז הארץ:

BUGS – עולם החרקים המופלא בארנה הרצליה

שני מועדי הצגות בשעות 10:00 + 14:00

מופע DNA של להקת מיומנה - בסינמה סיטי גלילות בשעה 13:30

עלות כרטיס משולב לשני האירועים – 60 ₪. רכישת כרטיסים באתר המועצה.

עדיין אנו נמצאים במצב מלחמה. המצב הכלכלי בארץ צפוי להיות קשה בשנה - שנתיים הבאות. אף על פי כן, נראה לי שיש מקום להביא לדיון את הנושא האחרון שנשאר פתוח עם המעבר לקבוצה מתחדש – **פירות הנכסים**. הדור הוותיק, שאת רוב/ כל שנות עבודתו חי ועבד במסגרת הקבוצה המשותף, לאט לאט הולך ונעלם. יש חשיבות לדון ולהחליט החלטות והסכמות, גם אם נדרש יהיה לחכות לביצוען עקב המצב הביטחוני/כלכלי (אי הוודאות), או בהתאם לאישור ההחלטה על התקציב ע"י ההנהלה הכלכלית. בפרק זה אני מתייחס למשמעות ההגדרה "זכויות הוותק", ולהבנת המהות והחשיבות של נושא פירות הנכסים כפרק האחרון בחוברת השינוי שאושרה באספת החברים בשנת 2007, ונשאר פתוח.

שנות הוותק הינן הזכויות המוסריות של החבר. מתקופת היותו. חבר. בקבוצה השיתופי, כאשר כל הכנסתו. ה עברה לקיבוץ וכל צרכיו סופקו ע"י הקיבוץ בדרך כלל כאופן שווה. הן היוו סולם לסדר חלוקה של נושאים שעברו מהכלל אל הפרט. כך, בגיל 50 חולקו תנורי פיירסייד לוותיקים, כך הוסדר תור ללימודים אקדמיים, תור לנסיעה לחו"ל, והכי חשוב - תור למעבר לבתים, מצריפים ללורדים ומהלורדים לבתי הקבע ועוד. גם המדינה קבעה את חלק מזכויות אלו כחובה כספית (דמי עזיבה וערך המגרשים במעבר לשיוך). במרוצת הזמן התפתחו הסכמות של חלוקת זכויות משולבת עם צורכי שכבות הגיל השונות - לדוגמא שיוך דירות, חלוקת הבנוס ועוד.

חלוקת רווחים לחברים – בנוס - במשך הזמן נוצרו בקבוצים שכולם היו שיתופיים פערים בין קיבוצים "עשירים" לקיבוצים בעלי יכולת כלכלית נמוכה יותר. הקיבוצים העשירים חיפשו דרך לתגמל את החברים ולשתף אותם ברווחים הכלכליים. כך נוצר הסדר הבנוס לחברים בקיבוצים השיתופיים, המבוסס על סולם הוותק והסכמות הקיבוץ. מעבר הקיבוצים להפרטה הרחיב את תופעת חלוקת הבנוס כחלק בלבד של הסדר פירות הנכסים. עם אישור חוברת השינוי ב-2007 התחייב הקיבוץ לערוך דיון ולהחליט החלטות לגבי פירות הנכסים. כצעד ראשון, קבוצה עין המפרץ החליט על חלוקת פירות הנכסים ולא חלוקת מניות, אך לא נערך דיון על אופן ההסדר. **נושא זה נשאר פתוח ונדחה לדיון עד אחרי שנושא השיוך של הבתים הגיע להסכמות. הגיע הזמן לקיים ולסיים את הדיון ב"פירות הנכסים".**

אז איפה הבעיה שנדרש לדון בה?

קבוצה לא קטנה של חברים וותיקים, אשר את כל/רוב תקופת עבודתם פעלו בקבוצה השיתופי, בה כל הכנסתם עברה לקבוצה לצורך בניית בתים, מגורים, מבני חינוך וציבור, ענפי חקלאות ומפעלים, לא יכלו לצבור חסכון בו יוכלו להשתמש בהיותם פנסיונרים. המדובר ברצון לעזור לבניהם/נכדים, או לבלות מעבר לשגרה. בקיצור, כסף לשימוש עוד בחייהם. עברו כבר שש שנים מההחלטה לדון ולסיים את השינוי בהתאם לחוברת שאושרה לפני 19 שנים. הגיע הזמן לערוך את הדיון ולהגיע להבנות והחלטות בנושא זה, לפני שלא יהיה עם מי לדבר. לאור אי הוודאות הכלכלית **כמובן שהביצוע מותנה בתוצאות, במצב הכלכלי של הקבוצה ובאישור ההנהלה הכלכלית.**

חשוב לציין שהסדר חלוקת הבנוס שנקבע בהבנות והסכמות הוא חלק חשוב לגבי זכויות הוותיקים, אך אינו מתייחס לבעיה שהעליתי. בפרק הבא אעלה את הצעתי לסגירת נושא פירות הנכסים, כולל התייחסותי להמשך קיומו של סולם הוותק.

עדכון תעריפי יזמים במחלקת הנהלת חשבונות / אורן

שלום לחברי עין המפרץ,
צוות הניהול (קהילה + משק) החליט, בהמלצת מחלקת הכספים, לעדכן את תעריפי היזמים.
בנושא הוגש ערעור, ועל כן נדון בהחלטה בצוות פעם נוספת. בנוסף אתאם פגישה בקרוב שבה
נוכל לשמוע את כלל הדעות.
אנסה להסביר בקצרה את השיקולים שהובילו להחלטה:

יזמויות בעין המפרץ

כיום פועלים בקיבוץ כ- 30 יזמים קבועים בנפח פעילות משתנה, ועוד כ- 30 יזמים
מזדמנים. יזם מוגדר כמי שמתפרנס באופן עצמאי, כאשר הכנסתו מגיעה ממכירת מוצרים או
שירותים שהוא עצמו מספק, ולא ממשכורת חודשית.

הקיבוץ מעניק ליזמים מעטפת שירותים חשבונאית הכוללת:

- ניהול תיק מע"מ (הקיבוץ הוא זה שמוציא את החשבוניות ללקוחות).
- קליטת חשבוניות של לקוחות וספקים במערכת הנהלת החשבונות.
- ניהול דו"חות רווח והפסד, כולל העברת היתרה ליזם בסוף החודש.
- גבייה – מנהלת החשבונות מטפלת ישירות בגביית החובות מול הלקוחות.

לרשות היזם עומדת האפשרות לרכוש שירותים אלה מחוץ לקיבוץ, או לביצוע עצמאי על

ידי היזם.

עדכון תעריפים ליזמים

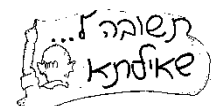
לקראת שנת 2025 ובמסגרת הכנות לתקציב, ביצענו בדיקה מקיפה של כלל החיובים
הקיימים, כולל יזמויות, תאגידיים וענפים. בדקנו את העומס על מחלקת הנהלת חשבונות אל
מול התשלום המתקבל מאותו תאגיד או ענף. בעקבות התהליך החלטנו לעדכן את עלויות
שירותי הנהלת החשבונות בהתאם לכולם – תאגידיים, ענפים וגם תחום היזמים.
לצורך מתן שירותים ליזמים, הקיבוץ מעסיק מנהלת חשבונות ב- 70% משרה. בתהליך
עדכון התעריפים התחשבנו בגודל הפעילות של כל יזם וביצענו את העדכון בהתאם.
ברור לכולנו שאם לא כן המעמסה של עלות שכרה של מנהלת החשבונות ישולם מתקציב
הקהילה.



שאלתא לאנהל תפעול הקהילה ולאתבנן פרויקט שינוי הקומונה

עקב דרישות המציאות המשתנה שלנו, עבר ענף הבגד שינוי בעל כורחו
ושינה את צורתו, ואפילו הפך לפינה חמה ואינטימית.

אבל - ויש אבל גדול! למרות פניות חוזרות ונשנות להתאים את מדרגות הכניסה לקומונה
גם לציבור המשתמשים המבוגר ובעל המגבלות הפיזיות, כמו בכל מקום ציבורי תקני ומונגש,
לא נעשה דבר בעניין. התוצאה היא שהכניסה לקומונה אינה תקנית, אינה מונגשת ואינה נוחה.
בשם הציבור שסובל מכך - מוכה מלר



מוכה שלום, ותודה על הפניה המשמעותית.

כל נושא ההנגשה בכניסה למכבסה אכן טעון טיפול. אעדכן שהכנסנו את

הנושא לביקושי ההשקעות לשנת התקציב 2025, יחד עם נושאים רבים נוספים וחשובים.

בשלב הבא נצטרך להחליט אילו פרויקטים מבצעים ואילו לא, זאת מכיוון שהביקושים

עולים על התקציב.

המגדלים - אתר מורשת עין המפרץ / יגאל דפני

לפני מספר שנים, צוות היגוי למבני ציבור בראשותו של רמי בר זיו ערך את סיכום עבודתו. סקר בציבור ושיחות שנערכו במסגרת עבודת הצוות העלו שיש רצון למוזיאון לשימור מורשת המקום. על פי סיכום הצוות, מבנה המגדלים יועד כמקום המתאים לתצוגת מורשת עין המפרץ.

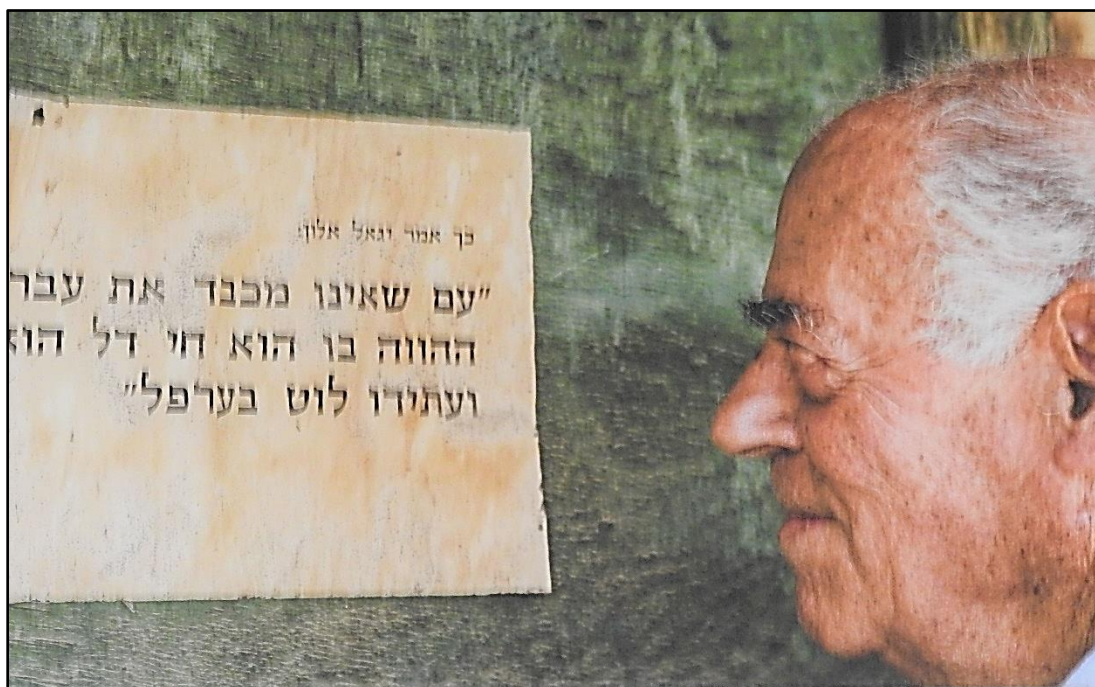
כיום אתר המגדלים, "סמל הקיבוץ" שומם ומוזנח, מצבו הקיים אינו מאפשר פעילות כלשהי. נדרשת השקעה במסגרת התקציב לתחזוקתו כדי להפכו ראוי ושמשי. לאחרונה נערך אומדן עלות ביצוע שיפוץ המגדלים, בנוסף התקבלה הצעה לעיצוב והלבשת קירות חלל התצוגה. עלויות אלה הוצגו למנהל תקציבי הקהילה כדי להציגם לדיון בהנהלת הקהילה ובהמשך אישור השיחה.

אוסף החפצים הנמצאים בלול ד' (המכונה מוזיאון) ממתינים כבר שנים רבות למקום ראוי לתצוגתם. הכוונה להפוך את אתר המגדלים וסביבתם למקום המתאר, בעזרת סיפורי מקום וסיפורי חפצים, את מכלול החיים והווי המקום מאז קום הקיבוץ. חווית תצוגת האתר תהווה בסיס חינוכי ולימודי לתודעת מורשת עין המפרץ לדורות הבאים, וליצירת אווירה של גאוות המקום.

בעבר ידע הקיבוץ להקצות סכומי כסף לא מבוטלים לפרויקטים חברתיים. לדוגמא: לקראת חג 25 (חצי יובל) לעליה על הקרקע, העלה הקיבוץ את הצגת "בת יפתח", דילמה מקראית מסיפורי התנ"ך. הקיבוץ וילדיו גויסו למשימה, אמפיתיאטרון ענק הוקם עם במה גדולה אשר סביבה דהרו סוסים. קהל רב מקיבוצי הסביבה בא לחגוג ולחזות בהצגה. בחג היובל הוקם הגן סביב עץ התומר, ועוד מימוש פרויקטים חברתיים רבים ידע ליישם הקיבוץ. בשם העוסקים במלאכה, אנו מצפים לאישור ותמיכה ציבורית רחבה למימוש פרויקט המגדלים והפיכתם לאתר מורשת עין המפרץ.

"בואו נשמר ביחד את העבר למען ההווה והעתיד"

כדברי ברל כצנלסון: "דור מחדש ויוצר אינו זורק אל גלי האשפה את ירושת הדורות. הוא בוחן ובודק, מרחיק ומקרב... ויש שהוא יורד לגלי גרוטאות, חושף נשכחות, ממרק אותן מחלודתן, מחזיר לתחייה מסורת קדומה שיש בה כדי להזין את נפש הדור החדש..."



דף הנחיות להשכרה או העברת זכויות בדירה שפונתה

דף הנחיות זה הינו כללי ומהווה מתווה דרך. באם יש סתירה בין האמור כאן להסדר השיוך, הרשום בהסדר השיוך קובע.

תחת העקרון שנקבע "שמירת הבעלות במגרשי המגורים בידי חברי קיבוץ בלבד" נקבעו הכללים הבאים:

- **אפשרות השכרת הדירה** לא מעל 5 שנים במחירי שוק ובהסכם משולש בין המשכיר, השוכר והקיבוץ.

- **ליורשים:** במידה ומסיבות חריגות ובהסכמת הקיבוץ ניתן יהיה להאריך את תקופת השכירות, במקרה זה תהיה השכירות על פי מנגנון השכרת דיור זמני, שיקבע למי להשכיר ובאיזה מחיר (תעריף קבוע לדירות זמניות), והתמורה תעבור לרשות היורשים.
- במידה והדירה פונתה בעקבות יציאת חבר/ה לבית סיעודי, ההשכרה תהיה על פי מנגנון השכרות דיור זמני, כפי שצוין להלן, והתמורה תועבר לחבר/ה כחלק מכיסוי עלויות הסיעוד כפי שאושר באסיפה, השכרה במחירי השוק תתאפשר לתקופה עד 5 שנים לאחר אריכות ימי החבר.
- חופשה מאושרת: כל עוד החופשה מאושרת, לאחר עזיבה יש להעביר בעלות בנכס תוך שנה.

- תהליך העברת זכויות בדירה/מגרש

- תחילת התהליך במילוי בקשה של כלל בעלי הזכויות על רצונם להעביר זכויות בנכס.
- לאחר קבלת הבקשה יקבע שמאי מוסכם, שיעריך את הנכס במחירי השוק. עלות השמאות תחולק בין הקיבוץ למבקשי העברת הזכויות.
- יצא מכרז בקיבוץ לרכישת הנכס במחיר שקבע השמאי, המכרז יהיה ל-60 יום.
- באם יש מי מהקיבוץ (על פי רשימת הזכאים לקליטה בקיבוץ) המעוניין בנכס_תיסגר העסקה בינם על פי מחיר השמאי.
- באם אין, רשאים בעלי הזכויות להציע את הנכס לצד ג' וזאת בידיעה מראש:
א. שאם מחיר העסקה נמוך ממחיר השמאי יש לקיבוץ שוב זכות סירוב.
ב. שעל הרוכש יהיה להתקבל לחברות כתנאי למימוש העסקה.
- לאחר השלמת העסקה יש לדווח לרשויות המס על העברת הזכויות, ועם האישור מרשויות המס לבצע העברת הזכויות בחברה המשכנת / טאבו.

הערה חשובה: סעיף 17 להסכם השיוך "העברת זכויות שלא בהתאם להחלטות הקיבוץ" המתייחס גם להשכרה שלא על פי הסדר זה עלול להביא למימוש הקנסות המוגדרות בסעיף. לכן כדאי להתייעץ ולהכיר את הסדר השיוך.

צוות יישום השיוך

השכרת דירות/ סימה

לכל משכירי הדירות המשויות תזכורת:

בבקשה ליידע אותי בכל פינוי של שוכרים וכניסה חדשה של שוכרים, יש הסכם

משולש שחייבים לחתום עליו.

המייל שלי: housing@ein.co.il ★ מס' טלפון 054-5845213

מגרש שנולד מתוך אהבה

קינג לב אדום - זה לא סתם עוד מגרש כדורגל, זה מקום בו שמחה ועצב, צחוק ודמעות מתערבבים יחד. לטקס חנוכת מגרש הכדורגל לזכרו של **עידן רז ז"ל** הגיעו מאות אנשים כדי לחבק, להתרגש ולזכור. כולם יחד, מאוחדים בלב אחד אדום. מובאים הדברים שהקריאו אתי רז וליאור כהן-רז בטקס:

אתי

חברים יקרים שלנו, משפחה אהובה, משפחת הפועל האדומה, משפחת גולני החומה, וכל מי שהגיע לכאן היום לשחק, לעודד או פשוט להיות איתנו. ההתרגשות בשיא ואני שואלת את עצמי - מאיפה מתחילים? האם זה אירוע שמח או עצוב? כמו החיים החדשים שלנו, הכל מעורבב ביחד - עצב לצד שמחה, צחוק שמשתלב עם הדמעות, וזיכרון שמלווה את חיי היום-יום שלנו 24 שעות ביממה. אז האירוע הזה הוא שמח, אבל טיפה עצוב.

"היום הזה הוא התחלה חדשה". כפי שליהי טולדנו היטיבה לשיר בקולה הנפלא. ליהי מכירה את עידן מהרגע שנולדו, שרה לו בבר מצווה, שרה לו בהלוויה, ושרה גם היום. סוג של סגירת מעגל מרגשת, שבה אנחנו מייצרים חיים חדשים מתוך האובדן.

מגרש הכדורגל ומתחם הכושר שהקמנו פה בעזרת מאות אנשים טובים, שרובם נמצאים כאן איתנו, הם הרבה יותר ממקום לשחק בו - הם סמל לחיים, לצחוק ולשמחה שממשיכים לצמוח מתוך השכול. כשאני מסתכלת על כל המתחם פה, אני רואה הרבה יותר מדשא, שערים וקווים לבנים, אני רואה את החלום של עידן ממשיך לחיות, ובדמיוני אני לגמרי רואה את עידן עצמו. אני רואה ילדים שישחקו כאן, יזיעו, יצחקו, יצעקו וישתוללו, בדיוק כמו שעידן היה על מגרש. זו הדרך שלנו להמשיך בחיים; זאת העדות לכך שהאהבה חזקה מהכול.

המגרש הזה הוא דף חדש בסיפור שלנו - סיפור של זיכרון, המשכיות ותקווה. אנחנו לא מוותרים למרות הקושי. יש לנו עוד מרחק ללכת, אבל אנחנו צועדים יחד. כל צעד הוא ניצחון קטן, כי בכל יום אנחנו בוחרים מחדש לא להישבר. היום אנחנו לא רק זוכרים את העבר. היום אנחנו מביטים קדימה, אל העתיד. אנחנו לא יודעים מה יהיה מחר, אבל אנחנו יודעים שיש תקווה והיא בוערת בנו.

הפרויקט המרגש הזה הוא סוד של תמהיל מדויק של אהבה, משפחה, חברים וקהילה - סוד שמגלה את הכוח שבאחדות ובתמיכה הדדית, ובאותה נשימה גם סוד שמהדהד את שם המשפחה של עידן, רז. כי בסופו של דבר, כולנו קבוצה אחת גדולה, עם לב אדום פועם. היום אנחנו מחזירים לקהילה ולחברה את מה שקיבלנו ממנה בשנה האחרונה - אצטדיון של אהבה. עידן למעלה מצדיע בגאווה, כי בכל רגע בחייו הוא אהב את הקהילה ואת החברים, והיה גאה להיות חלק ממנה.

עברנו 8 חודשים אינטנסיביים של תכנונים, עשייה ותיזוזים: 8 חודשים ללא שינה; 8 חודשים של ירידה ודאגה לפרטים הקטנים ביותר. כל בורג, כל דשא, כל שתיל, דגל וכל קו על המגרש - הכל נבחר בקפידה. כל פרט כאן הוא חלק מהסיפור של עידן; וכל שער יהיה ניצחון קטן בשבילו, בשבילנו.

המלחמה, שהייתה המציאות שלנו בשנה האחרונה, הביאה איתה התמודדויות לא פשוטות וגרמה לפתיחה של המגרש להידחות. ברגע הראשון הרגשנו אכזבה, אבל בדיעבד הבנו שזה היה לטובה. הזמן הזה אפשר לנו להשלים את הפינישים האחרונים ולהפוך את המקום הזה למשהו שלם, צבעוני ומיוחד.

יש רגעים בחיים שבהם נדמה שהיקום כולו מתיישר כדי להעביר לנו מסר. היום הזה הוא אחד מהרגעים האלה. אנחנו עומדים כאן היום, ב-13 בדצמבר - המספר 13 כמו הגדוד של עידן שמלווה ומחבק אותנו שוב. וזה קורה ביום שישי - היום שבו עידן נולד לעולם הזה. מי שלא

הבין - זה עידן שאומר את המילה האחרונה, כמו תמיד. נראה כאילו כל הכוכבים הסתדרו בשמיים כדי להזכיר לנו שעידן עדיין כאן, מכוון אותנו ומחייך אלינו. יש פה שינוי תדר שבו עידן ממשיך להאיר את דרכנו וללוות אותנו גם עכשיו.

מאחורי כל מה שאתם רואים פה עומד סבא אחד, יחיד ומיוחד. סבא שהתחיל את הפרויקט הזה עם לב שבור והפך להיות מנהל פרויקט, איש קשר ומפקח על בנייה. הוא היה האיש שדאג שכל פרט יהיה מושלם. אבל יותר מכל, הוא היה סבא גאה שמצא בפרויקט הזה דרך להחיות את רוחו של עידן. ורוח אי אפשר לקבור!

יש פה היום מאות אנשים: משפחה, חברים, ילדים, אוהדים, שחקנים ואנשי צבא ואנשי מקצוע – שמגיעה להם תודה ענקית. מאות אנשים שבחרו להיות שותפים לחלום הזה, לחלום שלנו. בזכותכם החלום שלנו הפך למציאות, בזכותם אנחנו עומדים פה עם לב שעומד להתפוצץ מנחת וגאווה. חשוב לנו שתדעו שכל אחד ואחת מכם נמצאים בליבנו עם המון הערכה ותודה. תודה לילדים שלי ולארנון, האיש שאיתי ולצידי; כולם חושבים שאני החזקה, אבל אל תטעו – השקט והחיבוק של ארנון והחיבוק מהילדים שלי זה הכוח שלי. אני רוצה להזמין במחיאות כפיים סוערות את סבא אריה לקבל את גביע הלב האדום. מגיע לו!

לסיום, אני מזמינה את ליהי לשיר את ההמנון כדי שנוכל יחד לנטוע בליבנו עוד תקווה, ולעמוד גאים כמו עידן, עם אהבה בלב ואמונה בעתיד.



יוגן גיסע - פרק סיום עונה

ליאור

אתמול בערב, רגע לפני שסיימנו לארגן פה הכל ודקה לפני שכיבינו את האורות, התיישבתי לרגע, הסתכלתי מסביב, וחשבתי לעצמי – מה שהרמנו פה זה מדהים, עוצר נשימה. שנייה אח"כ הדמעות קצת עלו, ושוב חשבתי לעצמי – הלוואי ועידן היה פה לראות את זה. בטוח היה מעיר משהו, מתחכם, אבל הוא היה עף על המקום.

פעם, בסוף יולי, כתבתי את הפרק הראשון ביומן המסע של תהליך הקמת המגרש הזה. האמת – הרעיון והחלום התחילו הרבה לפני, איפה שהוא שם בזמן השבעה, ומאז לא הפסקנו לעסוק בפרויקט הזה.

בכל מקום ובכל במה אתי מספרת על עידן, ובכל מקום כזה פגשנו המוני אנשים שלא הכירו אותו, אבל ברגע ששמעו את הסיפור שלו רצו לקחת חלק בפרויקט ההנצחה שלו. פגשנו

כל כך הרבה אנשים מדהימים בתוך התהליך, פגשנו כל כך הרבה אנשים שפשוט רצו לתת, לעזור, לתמוך, שהלב לא יכול אלא להתרחב מכך.

לאט לאט אספנו את הכסף, התוכניות שהיו בראש פגשו תוכניות פעולה, אנשים הציעו את עזרתם, כל אחד בתחומו, והנה השטח יושר, הטרקטורים התחילו לעבוד, וכבר רואים גדרות, חומה שמוקמת, תשתיות מונחות, ותוך פחות משנה עומד פה מגרש כדורגל מדהים, שמולו עומד מתחם מתקני כושר. ומכל מקום מביט בנו עידן עם המבט הזה שלו, בין אם זה מהשלטים שמסביב או מהגרפיטי המדהים שלו. אבל מעל הכל הסיפור האמיתי פה הוא הקהילה והאנשים – לא משנה באיזה שלב או איזה צורך עלה, תמיד נמצאה תשובה.

הצעירים, שתוך מספר דקות נרשמו לעזור בארגון האירוע הזה; השכנים שגרים מסביב למגרש, שדאגו להביא שתיה או פינוק לאלו שעובדים פה; כל אותם חברים ששאלו והתעניינו מה צריך ועצרו להחמיא; הגופים בקיבוץ שעזרו לנו להרים את כל היופי הזה תחת עמידה בלוחות זמנים מאתגרים; ובעלי המקצוע, שלמרות המלחמה והאזעקות לרגע לא עצרו את עבודתם.

עכשיו זה תורנו להודות – להודות לכולם פה, למי שנתן, למי שתמך, למי שהחמיא, למי שדחף, למי שלא ויתר: תודה לאור ומאיר, שהפכו לשותפים לדרך בארגון האירוע הזה; תודה לאורטל מהפועל, לצלע האדומה בארגון, וכמובן לגולני; תודה לכל מי שמשתתף בטורניר, מבטיחים שזו רק תחילתה של מסורת.

ולכם אתי וארנון – תודה שחלמתם, שלא ויתרתם, שדחפתם ובסוף השגתם.

וכמו תמיד, כשדלת אחת נסגרת אחת נפתחת. אז המסע הזה מסתיים וזה קצת עצוב, אבל בוחרת היום להיות בטוב, להתרגש ולהיזכר באחיין שלי, שאהב כדורגל, אהב אנשים, אהב לצחוק ובעיקר אהב לחיות.

ואיך שאני מכירה את אתי – כנראה המסע הבא שלנו כבר מתבשל אצלה בראש.

מתוך כתבה באתר "וואלה! ספורט":

בנוכחות ותיקי הפועל תל אביב: נחנך מתחם ספורט לזכר עידן רז ז"ל

שביט אלימלך, אביחי ידין ואבי אזולאי חנכו יחד עם משפחתו ולוחמי גולני את המגרש החד בקיבוץ עין המפרץ לזכרו של עידן רז ז"ל שנפל ב-7 באוקטובר

סמ"ר עידן רז ז"ל נפל בקרב במוצב פגה ב-7 באוקטובר. עידן היה לוחם גולני ואוהד של הפועל תל אביב, כשלהלוויה שלו הגיעו המונים בחולצות אדומות לבקשת אמו, כשגם אוהדים של בית"ר ירושלים ומכבי תל אביב נכחו בהלוויה. היום (שישי), משפחתו וקיבוץ עין המפרץ ערכו חנוכה של מגרש כדורגל ומתחם מתקני ספורט לזכרו.



באירוע החנוכה נערך טורניר כדורגל בו השתתפו קבוצות ותיקי הפועל תל אביב, לוחמי גולני, אוהדי הפועל תל אביב ומספר קבוצות נוספות, כשאצל הוותיקים אפשר למצוא שמות כמו אביחי ידין, שביט אלימלך ואבי אזולאי (בתמונה).



בשבילי הילד הרק

הורים יקרים,
אט אט כל חמשת הגנים שלנו חוזרים לימים מלאים של שגרה, נהנים מפעילויות מגוונות בכל מרחב הגן, מיציאה לחצר, לארגז החול ועוד... הצוותים ערים וקשובים לילדים, וניכר שכל ילד מגיב אחרת לשינוי ולהסתגלות. אין ספק שקביעות עקביות ויציבות יתרמו לרגיעה ויצירת אקלים גן מיטבי. נזכור שכל אלה לא ברורים מאליהם ונייחל שכך ימשיך.
חג החנוכה קרב ובא, ובכל הגנים נציין את החג עמכם ההורים, כמה מרגש. בפשוט במפגש משותף בהקמה, בדקל בהדלקת נר עם מספר הורים בסופי יום, ובתאנה, שקד ורימון במפגשים חגיגיים אחה"צ /ערב.
אירוע נוסף של אור נקיים בנר ראשון של חנוכה בשעות הבוקר יחד עם "סבבא": מפגש במועדון של ילדי שקד ורימון עם בני הגיל השלישי מהקיבוץ. נשיר, נרקוד ו בעיקר נהנה מהביחד.
ברצוני לשתף אתכם בסוגיה בה אנו עסוקים בימים אלה ונידונה בהנהלת חינוך בנושא צפי מספרי הילדים בגני משרד החינוך, שקד ורימון לשנת הלימודים תשפ"ו:
רישום ילדי הקיבוץ לגני משרד החינוך מתקיים כל שנה בחודשים ינואר פברואר. מועד ההרשמה קרב ובא. תקן משרד החינוך לפתיחת שני גנים בקיבוץ מתקיים כאשר רשומים מינימום 36 ילדים מהקיבוץ (כלומר רשומים בת.ז ההורים ויש להם תמצית רישום אוכלוסין במשרד הפנים). הצפי לשנת הלימודים תשפ"ו הוא 34 ילדי קיבוץ בשקד ורימון גם יחד. ללא תקן לשני גנים, המשמעות היא פתיחת גן אחד רב גילאי לגילאי 3-6.
אנו עסוקים במציאת פתרונות וחשיבה מחוץ לקופסא מול הגורמים הרלבנטיים (מרכז ועדת קליטה, מנהלת השכרת בתים, מנהל תפעול קהילה, הנהלת חינוך) כדי למצוא עוד 2-3 ילדים על מנת לעמוד בתקן.
חשובה לנו מאוד השקיפות מולכם ההורים, ובמידה ויש ביכולתכם להציע ולהעלות פתרונות שאולי אנו לא חשבנו עליהם - הנכם מוזמנים לפנות אלי בהקדם.
חג של אור לכולנו, שישבו החטופים במהרה ושכל חיילינו יחזרו בריאים ושלמים.
אתי בקר כהן – מנהלת חינוך הגיל הרך

חורף של תרבות 2024

27.12, שישי בצהריים בסנדרין רגבה

ממשיכים לאפטר צהריים עם
להקת פתיבנד במופע קאברים

13:00 – מארינה מקסימיליאן
מופע להקה

28.12 יום שבת

20:30 – נורית גלרון
מופע להקה בסנדרין רגבה

14:00 – אינדי ילד שרים גידי גוב
מופע לכל המשפחה בהיכל
התרבות נהריה

כרטיסים: 25 ₪ ★ רכישת כרטיסים: www.mta.org.il

פרטים נוספים: tarbutmta@mta.org.il

תקציר דו"ח ביקורת פנימי – מוכנות לשעת חרום

לאחר שנערכה ביקורת פנימית בנושא מוכנות לשעת חרום בקיבוץ עין המפרץ פורסם תקציר של הביקורת, ובו גם התייחסותם של יו"ר צח"י והרב"ש לממצאי הביקורת ולהמלצותיה. מובאות נקודות נבחרות מהתקציר:

להלן מספר נושאים שנבדקו והביקורת רואה לנכון לציין בחיוב:

- מרבית חברי הצח"י הם חברי עין המפרץ, ויכלו לתת מענה מידי בעת חירום.
- כיתת הכוננות מונה כ- 20 חברים. לחברי הכיתה ישנם נשקים ונרכשו עבורם אפודים, שחפ"צים, קסדות וכובעים לזיהוי בתפקיד. כמו כן, חברי הכיתה מקפידים לתרגל אימונים.
- השערים הראשיים בקיבוץ חשמליים ונפתחים ונסגרים על פי מדיניות של הרב"ש בתיאום עם מנהל הקהילה.
- שאר השערים נעולים ויש מפתחות רק לבעלי התפקידים הרלוונטיים (כגון אחראי המים, חקלאות ועוד).
- הקיבוץ רכש 10 מכשירי קשר ובנוסף קיבל ו מהמועצה עוד 3 מכשירים. ועדת הביקורת ביקשה להדגיש כי את מכשירי הקשר יש לפזר במקלטים, על מנת לקיים קשר פנימי במקרה והרשת נופלת.
- כל דרכי הגישה המובילות למקלטים נבדקו וסודרו עם אספלט, כך שניתן יהיה להיכנס בביטחה ככל האפשר לכל המקלטים.
- המקלטים צוידו בתיקי עזרה ראשונה.
- גיבוי המים לשע"ח כולל מאגר מים של כ- 70,000 קוב מי שתייה ו- 500 בקבוקי שתיה שמאוכסנים בכלבו.
- בקיבוץ ישנם 2 גנרטורים ישנים וגנרטור חדש. הגנרטורים מספקים פריסה לחלקים רבים מהקיבוץ.
- מערכת הבריאות והרווחה הקימה מערך של 4 מתנדבות שנמצאות בקשר עם חברים בגיל השלישי שאין להם מטפלים זרים. המתנדבות מעדכנות את מנהלת הבריאות במידת הצורך.
- הוקם צוות חירום רפואה שכולל את כל האחיות ושני רופאים. נערך תרגול של פיגוע רב נפגעים ברשות המועצה לכיתת הכוננות ביחד עם הצוות הרפואי.
- מערך כיבוי האש של הקיבוץ כולל צוות כיבוי המונה כ- 10 מתנדבים, כבאית וציוד כגון מטפים, צינורות, ביגוד מתאים, ועוד. לצוות נערך תרגול אחת לשנה.
- מנהל הרפת ערוך לשע"ח עם עובדים שיתגברו/יחליפו את הצוות הקיים במידת הצורך (עובדים לשעבר ונערים), מוחזק מלאי קבוע של מזון המספיק לחודש/חודש וחצי, וישנו מיכל מים של 72 אלף קוב המספיק ל- 72 שעות. כמו כן, בענף 2 ממ"דים וצינורות בטון היכולים לשמש כמחסה.

להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:

- ממצא:** לא נערכה הגדרת תפקיד ליו"ר צח"י המכילה את תחומי האחריות, הסמכות, הממשקים, גבולות הגזרה, הפורומים בהם שותף, אופן המינוי, הגורם/פורום הממנה, קדנציה/תפקיד מקצועי, וכיו"ב.
- המלצה:** יש לערוך לתפקיד יו"ר צח"י הגדרת תפקיד מסודרת בכתב שתכלול את המידע הנ"ל ונוסף הרלוונטי לפי העניין.

ממצא: לצח"י לא מנוהל תקציב ייעודי במסגרת תקציב הקהילה/עסקים בקיבוץ. תוצאת הדברים היא כי כל צורך לרכישת ציוד או שירות מצריך קבלת אישור ספציפי ותקציב מתוך תקציב הביטחון.

המלצה: מומלץ לייעד תקציב שנתי לצח"י אשר ישמש לרכישת ציוד חירום, קיום תרגולים, אחזקת תשתיות חירום, והוצאות בלתי צפויות נוספות שייתכנו בעת חירום. יו"ר צח"י מסר כי על התקציב להתמקד ברכישת ציוד לחירום וקיום תרגילים. תחום התשתיות הוא חלק מהתחזוקה השנתית השוטפת והוצאות בלתי צפויות, במידה ויהיו יילקחו מהתקציב השוטף.

ממצא: רב"ש הקיבוץ מבצע את תפקידו לבדו, כך שבהעדרו (מכל סיבה שהיא) נוצר מחסור בגורם היודע/יכול לתת מענה ביטחוני ולבצע את עבודתו. לביקורת נמסר כי עקרונית יכול להחליף את הרב"ש יו"ר צח"י או מפקד כיתת הכוננות אולם הנושא אינו מעוגן באופן סדור.

המלצה: מומלץ על מינוי סגן/מספר 2 בתחום הביטחון, רצוי חבר קיבוץ הנמצא בשטח הקיבוץ מרבית שעות היום, אשר יילמד את הפעילות על כל רבדיה וידע ויוכל לתת מענה לכל צרכי הביטחון של הקיבוץ בעת היעדרות הרב"ש. הרב"ש מסר כי מינו את מפקד כיתת הכוננות לסגן הרב"ש.

ממצא: לא קיימת תכנית התפנות מרצון לאוכלוסיות מסוימות בקיבוץ כמו אוכלוסיית הילדים/הגיל השלישי/בעלי הצרכים המיוחדים ועוד, הכוללת בין היתר מעקב אחר האוכלוסייה שהתפנתה והאוכלוסייה שנשארה בקיבוץ, הגורם האחראי מטעם הקיבוץ ועוד.

המלצה: מומלץ לערוך נוהל שיכלול בין היתר את הכתוב לעיל. כחלק מהנוהל יש לקבוע מי הוא הגורם בקיבוץ שתפקידו לדון ולהחליט על התפנות של אוכלוסיות מסוימות ומי הגורם האחראי על ההתפנות עצמה על כל המשתמע מכך.

ממצא: היות ואמצעי התקשורת השונים ממעטים בשידור והפצת מסרים מרגיעים (נהפוך הוא – פרשנויות ושמועות שרק מגבירות לעיתים את הבהלה), קיים צורך לשדר לציבור החברים מידע עקבי ואמין, ככל הניתן, הן לגבי המצב הכלל ארצי והן לגבי המצב הפנים קיבוצי. לביקורת נמסר כי בעת חירום הרב"ש או יו"ר צח"י מוציאים הודעה ראשונה לציבור ולאחר מכן החמ"ל ו/או אחראי התקשורת מוציאים הודעות לציבור, אך אין דובר פנימי רשמי לשעת חירום שזהו תפקידו.

המלצה: מומלץ להגדיר את תפקיד הדוברות בשע"ח (שלא כחלק/אגב תפקיד אחר) ולמנות אדם שיהא אמון על העברת מידע לציבור בקיבוץ.

ממצא: בעת חירום וצורך לשהות במקלטים, לרבות תקופה ממושכת, המקלטים הקיימים לא בהכרח יספקו מענה הולם לכלל אוכלוסיית הקיבוץ מאחר וחלקם קטנים ופיזורם בקיבוץ אינו בהתאם לאוכלוסייה בסביבתם, כך שעלול להיווצר מצב בו לחלק מהחברים/תושבים/עובדים לא יהיה מקום מוגן לשהות בו או שהצפיפות במקלטים תהא גדולה ומעל לתקן.

המלצה: מומלץ לערוך מיפוי של מספר המרחבים המוגנים (מקלטים וממ"דים) ותכולתם ביחס לכמות האוכלוסייה בקיבוץ ופיזורם הגיאוגרפי, ובהתאם לפעול לכך שלכל אדם יהא מקום במרחב מוגן הקיים הקרוב לביתו (מקלט/ממ"ד בבית/ ממ"ד בבית של השכנים) - יו"ר צח"י מסר כי כיום ההנחיות הן לעבור לממ"דים ולא למקלטים. האחריות של הקהילה היא למיגון על פי התקן ונוספו ממ"דים במבני החינוך; רב"ש הקיבוץ מסר כי אכן סה"כ המקלטים שניבנו בשנות השבעים והשמונים לא ממוקמים מיטבית, אך עם זאת נבנו עשרות ממדי"ם עד 7/10/23 ומאז 8/11/23 נבנו עשרות נוספים, דבר שלמעשה משחרר לחץ מהגעת תושבים למקלטים.

ממצא: המקלטים אינם ערוכים לשהייה ממושכת. כך לדוגמא: המקלטים בשכונות החברים אינם מחוברים לגנרטורים; המקלט שצמוד למבנה של הנעורים ישן ואינו תקני; למקלטים אין

תכנית ניקיון סדורה הכוללת הן את ניקיון המקלט והן בחינה של חפצים שעלולים להפריע בדרך לכניסה למקלט.

המלצה: יש לבחון פתרון לחיבור הגנרטורים גם למקלטים המצויים בשכונות החברים, ולבחון אפשרות למנות אחראי מקלטים שתפקידו יהיו, בין היתר, לבחון את תקינות המקלטים, לדאוג לניקיונם, לדאוג לפינוי חפצים שעלולים להפריע בדרך לכניסה למקלט או בו, לדאוג כי צינורות האוורור נשארים פתוחים עם היציאה מהמקלט, וכיו"ב - יו"ר צח"י מסר כי מקלט הצמוד למבנה הנעורים אינו מחושב במצבת המקלטים.

ממצא: מערכת החינוך נשענת ברובה על צוות חיצוני ואינה נערכה עם צוות מקומי להמשך הפעלת הגיל הרך והחינוך החברתי בשע"ח, גם אם באופן חלקי.

המלצה: מומלץ לגבש למסגרות החינוך צוותים מחליפים למקרה בו הצוותים הקבועים של המערכת לא יוכלו להגיע בשל מצב חירום (מלחמה/מגפה וכו'). על הצוותים המחליפים להיות מורכבים מעובדי המערכת שהם חברי/תושבי הקיבוץ, חברים שעבדו בעבר במערכת וזמנים, הורים, סבים/סבתאות, נוער ועוד - יו"ר צח"י מסר כי תפקיד צח"י הוא להיערך לתקופה מוגבלת, לאחר מכן ההחלטות מתקבלות במנהלת החינוך. על פי החינוך אין אפשרות להכניס צוות שאינו מיומן/מכיר את הילדים, ולכן לתקופה קצרה לעיתים עדיף לסגור את החינוך.

ממצא: במידה ובעת חירום צוות העובדים הקבוע של "ביתנו" לא יגיע לעבודה, מספר המתנדבים מהקיבוץ לא יספיק כדי לטפל בכל הדיירים במקום והמשמעות היא שמשפחות הדיירים יצטרכו לקחת את הדיירים אליהן.

המלצה: מומלץ לעדכן בכתב את משפחות דיירי "ביתנו" כי בעת חירום, במידה והקיבוץ לא יצליח לגייס את מספר העובדים הנדרש לטיפול בדיירים, הדיירים יפנו למשפחות או למוסד סיעודי אחר שידע לתת את המענה המתאים, וזאת על מנת שהמשפחות יוכלו להיערך בהתאם לתרחיש זה.

ממצא: לא נערכה תוכנית סדורה להתנהלות כלכלית מצומצמת בשע"ח. יצוין כי ככלל, תוכנית כלכלית לשע"ח הינה תוצר של עבודת ניתוח וניהול הסיכונים הכלכליים לארגון המתווה את דרכי פעולת הארגון במצבי קיצון המוכתבים מכורח מציאות שאינה בשליטתו. במסגרת תוכנית כלכלית להתנהלות בשע"ח ניתן להגדיר את התחומים/פעילויות אותן ניתן לצמצם ו/או לקצץ, תוך שמירה על גרעין הפעילות באופן מיטבי (למשל הוצאת מספר עובדים לחל"ת, קיצוץ רוחבי בשכר, הפסקת השקעות, הקפאת מיזמים, צמצום ברכש, נטילת/מיחזור הלוואות ועוד).

המלצה: ללא קשר הכרחי למלחמת "חרבות ברזל", מומלץ לערוך לקיבוץ תכנית מגירה כלכלית להתנהלות בשע"ח, לרבות הגדרת המקומות בהם מקצצים/מצמצמים כדי לחפות/לפצות על פגיעה בשל מצב חירום - יו"ר צח"י מסר כי הנושא מצריך דיון.

ממצא: לא לכל ממלאי התפקידים (הן בשדרת הניהול והן בקרב העובדים בענפים/פעילויות) הוגדרו ממלאי מקום שיכולו להיכנס בנעליהם בהיעדרם, או לכל הפחות גורמים נוספים בקיבוץ המכירים את העבודה ויכולו להבטיח את המשך הפעילות השוטפת גם בהיעדרם של חברי צוות.

המלצה: יש לערוך מיפוי של כלל התפקידים בקיבוץ, תוך פילוח העובדים לכאלו הנדרשים לנוכחות פיזית בשטחי הקיבוץ לצורך ביצוע עבודתם, לבין אלו שיכולים להמשיך לעבוד גם מרחוק. כמו כן, יש להגדיר אלו מהתפקידים מהותיים להמשך הפעילות השוטפת ולהם להגדיר ממלאי מקום לשע"ח (אין הכוונה לגייס ממלאי מקום נוספים אלא האצלת המשימות העיקריות לעובד/מנהל אחר בקיבוץ) המכירים ויודעים את דרישות התפקיד ויכולו להבטיח המשך פעילות סדורה, ככל הניתן - יו"ר צח"י מסר כי אין זה תפקיד צח"י אלא ניהול כללי בכל פעילות ללא קשר לחירום.

ועדת ביקורת ביקשה להוסיף כי יש לדאוג לגידור מקסימאלי לקיבוץ.

דצמבר - נר זיכרון

נפטרה 5.12.2001	צור גוסטה	נפטר 11.12.1967	מילמן משה
נפטרה 20.12.2001	רינג לונקה	נפטר 19.12.1974	הררי יוסף
נפטרה 20.12.2002	ברזילי גניה	נפטר 22.12.1976	רהב רוברטו
נפטרה 15.12.2003	גפן טינקה	נפל 15.12.1977	בועז רץ
נפטרה 21.12.2004	קרן יוזקה	נפטרה 18.12.1979	ספיר חיה
נפטר 8.12.2006	רוטמן אריה	נפטר 29.12.1982	בוסתן יוסף
נפטרה 14.12.2009	ארנון צשקה	נפטרה 25.12.1984	כספי אסתר
נפטר 22.12.2010	מרום אהרון (אהרל'ה)	נפטר 20.12.1987	כץ אחיך
נפטר 6.12.2012	דובו דאברי	נפטרה 16.12.1988	להט פנינה
נפטר 31.12.2012	רינג ישראל	נפטר 31.12.1993	בן אשר אריה
נפטרה 22.12.2017	סלע אילנה	נפטר 11.12.1994	גלילי יעקב
נפטר 12.12.2019	אגם שמואל	נפטרה 11.12.1997	כץ הלה
נפטרה 24.12.2019	קלרפלד עמליה	נפטר 28.12.1999	רשף בן ציון
נפטר 6.12.2020	קוצר יוסי	נפטרה 31.12.1999	גרינברג סלה
נפטרה 1.12.2022	כפרי דליה	נפטר 3.12.2001	כץ צבי (השיו)



יהי זכרם ברוך

לרונה כלפה

משתתפים בצערך

עם לכתו של אביך

יוסף כלפה ז"ל

משתתפים בצער המשפחה המורחבת

שלא תדע עוד צער

מכל בית עין המפרץ



כיום בעין המפרץ ישנם מעל 200 גמלאים(יות), שהם קרוב ל-40% מהחברים. לרוב הגמלאים ישנן שעות פנאי מרובות, שאותן סבבא ממלא חלקית בפעילות. בסבבא פעילים כ-20 מתנדבים בהתנדבות מלאה.

סבבא גדלה משנה לשנה במספר ובמגוון פעילויותיה, בכדי לתת יותר אפשרויות בחירה. בשנת המלחמה סבבא פתחה מפגש תוכן מדי שבוע (מפגשים עם בנים) במקום אחת לשלושה שבועות. עם סיום המלחמה בצפון נפתחו שוב כל החוגים, המועדונים ושירותי סבבא. אנחנו מזמינים את כל הגמלאים, ובמיוחד את **הגמלאים הצעירים** להצטרף אלינו. לא צריך שום ניסיון קודם, פשוט להודיע לאחראי על החוג ולהצטרף. להלן כל פעילות סבבא והאחראים עליהן:

- ♥ מועדון יום ג' – רחל רייז
- ♥ מועדון סבבא ומועדון ארוחת הבוקר : ניצה, אראלה, נחמה, דפנה, בת עמי, ענת, מרטה, עירית ומיכאל
- ♥ טיולים וסיורים – אראלה, יעל, דפנה, עירית ומיכאל
- ♥ התעמלות על כיסאות (הדר) והתעמלות בבריכה – אראלה
- ♥ בתים מארחים (בית פתוח) – יעל. כיף לארח! פנו ליעל עוד היום
- ♥ פרלמנט – יהודה, משה ויעל ק.
- ♥ טאי צ'י צ'יקונג (שמעון) – אביטל
- ♥ שחמט – מתן
- ♥ מוסיקה – מתן
- ♥ פטנק – משה ידלין (מחכים בקוצר רוח לבניית המגרש החדש)
- ♥ ברידג' – משה ויהודה
- ♥ סרטים – דלית
- ♥ אנגלית – בתיה
- ♥ נסיעות משותפות להצגות ומופעים – עירית
- ♥ סבבא שירותי הסעה – מיכאל, יקי, דלית, ישי, אמת ושמריהו
- ♥ קשר עם המועצה ופרויקטים מיוחדים – אורית ודלית

רשמו לפניכם מספר אירועים ותאריכים:

- 25.12.24 – מסיבת חנוכה לגיל השלישי בהשתתפות קבוצות רימון ושקד
- 1.1.25 – סיור וחנוכה באשרינו+מופע. הרשמה אצל אראלה (כולל הסעה)
- 8.1.25 – גיל שמואלי
- 29.1.25 – שלמה אשכול
- 5.2.25 – חגיגת ימי הולדת עגולים
- 19.2.25 – טיול

צוות סבבא: אראלה אסף, משה ידלין, יעל בר זיו, אורית גפן, דלית עמית, יהודה פלור, דפנה כהן ומיכאל הוכמן (רכז).

דירות, רבותי, דירות / סימה

לצעירים שלנו היקרים - תזכורת קטנה גדולה:
כל מתגייס חדש בבקשה לעדכן, כל משתחרר בבקשה לעדכן, מי שעושה עשה מילואים בבקשה לעדכן, מי שמתכוון לעזוב או לצאת לחופש ארוך בבקשה לעדכן. סטודנטים בבקשה להעביר אלי אישור לימודים, וכמובן מי שסיים אני אשמח לדעת. זה חשוב לי ולכם שנהיה מעודכנים.

עמותת הוותיק בדרכים

מיסטיקה, התיישבות וחצבים בIODפת והסביבה

בתאריך 08.04.2025, עם חמוטל לשם

נצא לטייל בגוש שגב שבגליל התחתון, בין מעלה צביה, הררית, וIODפת העתיקה והחדשה. טיול המשלב בתוכו סיפור היסטורי, פריחת חצבים וביקורים תרבותיים מרתקים:



- ◆ מעלה צביה – יישוב ייחודי עם זיקה לתנועה הרוחנית ה'אימן'
- ◆ מבדד נטופה – מערת כנסייה של נזירים בקצה היישוב הררית
- ◆ טיול רגלי בIODפת העתיקה בין חצבים, עם סיפור המרד הגדול ברומאים
- ◆ זמן חופשי במתחם הקניות והבילויים 'בואכה יודפת'
- המסלול כולל קטעי הליכה לא ארוכים (כק"מ+ בכל אתר)
- ציוד – נעליים נוחות, כובע, מים וארוחת בוקר
- הפסקת צהריים המתחם 'בואכה יודפת'
- יציאה בסביבות 7:00, תחנות איסוף מרכזיות יפורסמו לקראת מועד הטיול. שעת חזרה משוערת: 17:00

עלות: 100 ₪ בסוד חרבות ברזל.

להרשמה: אירית – 050-4578053, חמוטל – 052-3850107

ביטוח דירות פרטי/ קורן

חברות וחברים שלום,

במסגרת המעבר לביטוחי דירות פרטיים, חלקכם פניתם לחברות וסוכני ביטוח על מנת לקבל הצעות אלטרנטיביות לפוליסה של ביטוח חקלאי. חשוב לנו להבהיר מספר נקודות משמעותיות בפוליסה של ביטוח חקלאי, וזאת על מנת שתוכלו לשקול ולהשוות ההצעות באופן מושכל ואחראי:

1. הפוליסה של ביטוח חקלאי מכילה כיסוי לשרברב לבחירתכם במקרה של נזק בצנרת ולא ע"י חברת שרברבות מטעם חברת הביטוח.
2. הפוליסה מכילה כיסוי לנזקים למוצרי חשמל בעקבות קצר חשמלי/שינוי מתח, לדוגמה נזק למקרר/טלוויזיה.
3. קיים כיסוי להתמוטטות מבנים.
4. דרישות מיגון מקלות לעומת פוליסות אחרות.

ההצעות אשר הועברו אליכם על ידי ביטוח חקלאי נועדו לשמור על אותה רמת כיסוי אשר היתה קיימת עד היום ואף עברו בחינה מדוקדקת ואישור של דותן, יועץ הביטוח של הקיבוץ.

ככל שיש שאלות נוספות אתם מוזמנים לפנות לביטוח חקלאי.

חנוכה 2024

ערב מרקים, לביבות ובינגו יום ראשון ה-29/12 ב-18:00 בחדר האוכל בכל שנה אנחנו נפגשים לערב לביבות, מרקים ובינגו. השנה, בנוסף ללביבות והמרקים של חדר האוכל, אנחנו מחזירים את תחרות המרקים המסורתית ויש פרסים שווים! יודעים להכין מרק טעים? בואו לקחת חלק בתחרות. מה צריך כדי להשתתף? להודיע לדנה או לדנה על רצונכם להשתתף * להכין מרק בסיר של 9 ליטרים * להכין דף עם כל מרכיבי המרק (לטובת בעלי האלרגיות) * להביא מצקת * לקוות שיהיה ממש טעים ולזכות במה זוכים? מקום 1- טיפול בהרמוניה ובקבוק יין מקום 2- 200 ש"ח לקניות במשתלה מקום 3- 100 ש"ח לקפה רוקא אפשר להירשם לתחרות עד 26/12	טקס החג יום שבת ה-21/12 ב-17:00 בחדר האוכל הכנת למפיונים יום ראשון ה-22/12 ב-16:45 בחדר האוכל אנא הביאו אתכם צנצנת זכוכית או בקבוק ליטר וחצי ריק תיאטרון צלליות - הרפתקאות הדרקון פיץ יום חמישי ה-26/12 ב-16:30 בחדר האוכל דרקון פחדן יוצא למסע נועז ומרגש, להשיב לעצמו את האש! הצגה על פחד, על אומץ ועל האש שבוערת לכולנו בפופיק... בסיום ההצגה תתקיים סדנה להכנת צלליות מיועד לגילאי 3-8, בשיתוף מחלקת תרבות מטה אשר
מרוץ הלפיד לזכרם של לין ועידן יום רביעי ה-1/1 ב-17:00 גם השנה נקיים את מרוץ הלפיד לזכרם של לין ועידן. הילדים עם הלמפיונים יחכו לרצים, וביחד נגיע לבמה החיצונית של חדר האוכל למפקד האש. עוד פרטים בהמשך...	מבצע סבתא הסיפור האמיתי - מופע סטנדאפ עם דרור שאול יום שלישי ה-31/12 ב-20:00 בחדר האוכל הוא כבר כמעט הגיע אלינו לפני שהתחיל כל הבלגאן בצפון, אז חיכינו בסבלנות והפעם דרור שאול יגיע לסגור איתנו את 2024 בערב קורע מצחוק. הכניסה מגיל 16 ומעלה

