

# בניין הקול

עלון קיבוץ עין דומפרץ 95 שנה להיווסד הקיבוץ



ילדי  
המרחבים  
יצרו יצירה  
מלאת עצב



נערי י"ב במסע לפולין

עלון מס' 10 (3386)  
כ"ג שבט תשפ"ה  
21 פברואר 2025

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930



שלום לקוראי העלון (וגם למי שמציצים לעלון),  
אני מקבל בוואטסאפ אקטואליה שמכוונת לממשלת ישראל הכושלת. בין הכותבים ישנו אדם חד לשון שיודע להוציא לאור כל מה שרובינו חושבים. שמו של הכותב – אבי ברק. אמרתי חד לשון? נכון יותר – חד תער. ברשותכם – קטע ממכתבו (ביביסטים, נא להימנע מלקרוא):

חבורת המטומטמים העלובים והחלאות שהם ממשלת ישראל, והפעם הפשטידת קיש העלובה הזאת, "שר החינוך", כותב במדיה על ליפשיץ ז"ל ושם תמונה של מנצור ז"ל. פלא שקרה השבעה באוקטובר ושום דבר לא עובד כאן? תראו איזו חבורת מטומטמים, ביביסטים שבעולם הפרטי לא היו נותנים להם לנהל פיתה עם חומס, עומדת "בראש". עשרות אלפי שקלים בחודש, מאות מיליונים שמבזבזים על חדלי האישים, ואפילו לבדוק ששמו את התמונה הנכונה לא מסוגלים. זה כמה ש"חשובים" הם החטופים, רוקדים על הדם ועושים הכל כדי לסכל את חזרתם. עלובי נפש, כנופיית פשע שסוגדת לאיש שמימן את הנוחבות. אי אפשר להמציא את כמה האנשים האלו רקובים ועלובים.

בושה. אין מדינה בעולם שיש לה ממשלה שהיא שילוב כל כך מזעזע של רוע וטמטום!

ובעלון – פירוט מדוקדק ובהיר, שמכניס את כולנו לנעשה בהנהלת הקהילה. שי סט משנה את הדו"חות שהתקבלו עד עתה, ואין בזה כדי להוריד מערכם של הדו"חות הקודמים מהנהלת הקהילה; אם ידעתם או לא, ועדת מעורבות חברתית מקיימת מצוות עבור נזקקים. על כך בדו"ח ששלחה לעלון **רויטל לוי**, רכזת הוועדה; ואם במצוות מדובר, אל תחמיצו את המידע על הנעשה בחינוך החברתי, שבטוח ירגש גם את הציניים שבינינו; צוות ערבי יום הזיכרון לחללי מערכות הביטחון יזם צילום סרטון על כל אחד מהנופלים. תודה **לעמרם** שמשתף אותנו במידע. ונסיים בתפילה ומימושה להחזרת כל החטופים שעדיין נמקים במרתפי הגיהנום של רוצחי החמאס, אמן.

שבת שלום,  
מוכה

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.  
שובו הביתה בשלום.



## מה קורה - (לפי סדר העמודים)

|       |                             |
|-------|-----------------------------|
| 3     | קול קורא למנהל/ת משאבי אנוש |
| 4-6   | משולחן הנהלת הקהילה         |
| 7-9   | פרוטוקול אסיפה כללית        |
| 10-11 | תרומות, רבותי, תרומות       |
| 12-13 | מה נשמע בבית חינוך אופק     |
| 14-16 | מהחינוך החברתי              |
| 17    | מילים לצוות יום הזיכרון     |
| 18    | כדורעף                      |
| 19    | עמותת הוותיק בדרכים         |
| 20    | דףתרבות                     |

עורך: מוכה מלך, חכרת מערכת: דפי עציוני.

פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ.

כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

# קול קורא למנהל/ת משאבי אנוש

## יעדי התפקיד:

תפקיד מנהל/ת מש"א לתת ביטוי לשלושה מעגלי ממשק: הפרט, מנהלי ענפים/תאגידים וברמת הניהול האסטרטגי של הקיבוץ.

## אשימות ותחומי אחריות:

### 1. כתובת מקצועית לפרט:

- סיוע בהשמה, הכוון תעסוקתי, מסלול קריירה ויציאה לפנסיה.
- ליווי וייעוץ לחברים שנמצאים מחוץ למעגל העבודה, בתהליכי איתור עבודה.
- ליווי ותמיכה לחברים בתחומי הסבה והכשרה מקצועית תעסוקתית.
- דאגה לרווחת עובדים- חגים, אירועים, נושאים אישיים.
- אחריות על מערכת השכר, דיווחי נוכחות ובקרה חודשית על תלושי השכר.

### 2. כתובת מקצועית למנהלי הענפים/תאגידים:

- ליווי מנהלים בניהול מערך עובדים, גיוס עובדים, התייעלות בעבודה, ניהול קונפליקטים, מנגנוני הערכה ומשוב, שיפור ביצועים, קבלה וסיום העסקה של עובדים עפ"י חוקי המדינה ו/או נהלי הקיבוץ, שכר ותגמול, כתובת וייעוץ בדיני עבודה בכל הקשור להתנהלות מול עובדים, עדכון הסכמי עבודה.
- ניתוחי עיסוק והגדרות תפקיד.
- העשרה למנהלים- הרצאות בנושאים שונים, סדנאות לפיתוח מנהלים ועוד.

### 3. שותפות ברמה האסטרטגית בקיבוץ:

- מעורבות והובלת תהליכים חברתיים, ארגוניים וציבוריים.
- שותפות בתהליכי שינוי בקיבוץ והטמעתם.
- מעורבות בפעולות פיתוח של עסקים קיימים וחדשים.
- ניהול "קולות קוראים" וטבלת קדנציות לתפקידים השונים בקיבוץ.
- עדכון ויישום נהלי הקיבוץ בתחומי העבודה ויציאה לפנסיה.
- אחריות על מדיניות שכר ומעקב שוטף.

### פורומים בהם שותפה:

- צוות ניהול
- הנהלת קהילה
- ועדת בטיחות
- צוותים נוספים- לפי הצורך

### כפיפות ארגונית: מנהל קהילה

היקף משרה: 80%

אורך קדנציה: 4 שנים

דרך הבחירה: צוות איתור, בחירה באסיפה

קורות חיים יש להגיש אל שי סט לכתובת

דוא"ל [mkehila@ein.co.il](mailto:mkehila@ein.co.il) עד לתאריך

23.2.2025

### כישורים ודרישות תפקיד:

- השכלה רלוונטית- חובה.
- ניסיון בניהול משאבי אנוש - חובה.
- ניסיון בניהול משאבי אנוש בקיבוץ- יתרון.
- היכרות מעמיקה בנושא דיני עבודה- יתרון.
- יכולת הובלת תהליכים וראייה מערכתית.
- יחסי אנוש טובים ויכולת הקשבה.
- יושרה, אמינות ודיסקרטיות- חובה.
- כושר ניהול וארגון.
- יכולת עבודה בצוות.

# משולחן הנהלת הקהילה

## פרוטוקול הנהלת קהילה מספר 3/2025 מתאריך 10.2.27

נוכחים: רות מרדכי, שרון סיוון, גלית זייד, נעה מילמן, קורן רביב, אורגד פרייזר, אלה שילה, שי סט. חסרים: קארין בן אשר.

1. אישור פרוטוקול 2/2025. הוחלט: הפרוטוקול אושר.

2. השקעות קהילה 2025. מצ"ב תכנית מומלצת (נספח א'). מוזמנים לסוף הסעיף נועם כ., יגאל ד., פניה ז., (16:45) להצגת בקשת מוזיאון.

הוצגה ע"י קורן תכנית השקעות מבוקשת של הקהילה לשנת 2025. בתכנית סעיפים הכרחיים של רגולציה, בטיחות ושביר וכן סעיפי רשות רבים שהוגשו ע"י מנהלי תחומים וחברים. סך עלות כלל הבקשות 3.7 מיליון ₪, וסך סעיפי החובה עומד על 800,000 ₪. מסגרת התקציב שאושרה באסיפה/קלפי עומדת על 1.2 מיליון ₪. לשיבה הצטרפו נועם, יגאל ופניה להצגת הצעתם למיסוד מוזיאון. המצטרפים הסבירו את בקשתם באמצעות מצגת יפה המראה את האוצרות שישנם במבנה הלול שאותו משמר ושומר יגאל, ואת הצורך להשביח את המקום ולשמר אותו. הצעתם - להתחיל בפרויקט הקמת מוזיאון בחלק התחתון של מגדל התבואות. הפעלה של המקום לאחר כינונו תהיה מבוססת בעיקר על התנדבות. עלות הקמה ראשונית כ- 450,000 ₪. התקיים דיון.

הוחלט: להמליץ לאסיפה על פירוט תכנית השקעות שבה סעיפי חובה בהיקף של 800 אש"ח ובנוסף שתי אפשרויות השלמה למסגרת התכנית שאושרה. אפשרות א - הקמת מוזיאון.

אפשרות ב - מקבץ השקעות קהילתיות קטנות יותר כמפורט בטבלה המצורפת לפרוטוקול זה כנספח א. ההמלצה תעבור לאישור האסיפה/קלפי.

3. נוהל קביעת שכר ועדכוניו. מצ"ב הנוהל (נספח ב').

הוצג ע"י גלית נוהל קביעת שכר ועדכוני שכר שגובש לאחרונה ע"י ממלאי התפקידים וצוות הניהול. הנוהל מבהיר בצורה עדכנית כיצד קובעים או משנים שכר וכן כיצד מתבצע נוהל הביצוע. הנוהל אושר ע"י המגזר העסקי וצוות הניהול וכעת מגיע לאשרור הנהלת קהילה.

הוחלט: לאשר את הנוהל המוצע שמצורף לפרוטוקול זה כנספח ב.

4. קריטריונים לאי קבלת בונוס/רווחים.

קריטריונים נדרשים מומלצים: חוב אישי, הרשאה לחיוב חשבון בנק, ייפוי כח 10 שנים למסלקה פנסיונית, טופס 106, תלושי שכר אצל עובדי חוץ, דו"ח שנתי (2023) אצל יזמים.

במסגרת תכנית המשק שאושרה לשנת 2025, הוחלט על חלוקת דיוידנד/בונוס לחברים בהיקף של 11 מיליון ₪. החלוקה מתוכננת לחודשים הקרובים. לקראת החלוקה יש לרענן כללים שעל חברים לעמוד בהם על מנת להיות זכאים לבונוס.

הוחלט: הקריטריונים כלהלן: היעדר חוב לקיבוץ, הרשאה לחיוב חשבון בנק כולל למי שמשכורתו אינה נכנסת לקיבוץ, מתן ייפוי כח למסלקה פנסיונית ל-10 שנים, טופס 106 או לחליפין תלוש שכר של חודש דצמבר 2024, דו"ח שנתי של שנת 2023 אצל יזמים.

## נספח א' - השקעות קהילה 2025

| כללי |         |                                            |           |                                                   |
|------|---------|--------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|
| מספר | ענף     | תאור                                       | עלות      | הערות                                             |
| 1    | ברכה    | רכישת שני בקרים                            | 50,000    | חובה ע"מ לקבל רישיון עסק לעונת הרחצה הקרובה       |
| 3    | ברכה    | גידור הברכה ע"פ תקן                        | 40,000    | חובה ע"פ תקן - יכול להיות שנדרש כחלק מתהליך רישוי |
| 4    | ברכה    | תיקון קרמיקה בברכת פעוטות                  | 15,000    | בטיחות - למנוע פציעות                             |
| 9    | הגשה    | כניסה מונגשת למכבסה                        | 30,000    | חובה ע"פ תקן - עלה כחלק מסקר רגולציה              |
| 10   | בטחון   | החלפת בקרים בשערים                         | 15,000    | חובה - אחרת השערים לא יתפקדו                      |
| 14   | בטחון   | ממ"דים חינוך - התקנת סננים לצורך לגיטימציה | 90,000    | חובה על מנת להסדיר היתר                           |
| 15   | ביתנו   | תכנון נווה אשר                             | 80,000    | נדרש לצורך קידום שימוש במבנה                      |
| 18   | חינוך   | גג מרחב אמצעי                              | 55,000    | בוצע                                              |
| 19   | מבנים   | גג עמי שנהב                                | 75,000    | חובה-בטיחות                                       |
| 21   | חד"א    | סירים חשמליים (2) כולל חיבור חשמל          | 85,000    | בוצע                                              |
| 28   | נוי     | שיקום דשאים - מועדון                       | 65,000    | השבה לקדמות                                       |
| 29   | חינוך   | גדר גן רימון + כסאות                       | 40,000    | מחויבים ע"פ תקן - בביצוע                          |
| 34   | בטחון   | השקעות בטחון                               | 10,000    | ביטחון                                            |
| 37   | מבנים   | שיפוץ בית לבן                              | 30,000    | החזר השקעה תוך כ 1.5 שנים                         |
| 39   | בצ"מ    | בצ"מ                                       | 100,000   | חובה                                              |
| 12   | מוזיאון | מגדל אחד                                   | 450,000   | ביצוע חלקי - תידרש השקעה נוספת                    |
| 2    | ברכה    | פינות ישיבה, שולחן כדורגל, ושדרוג הצללה    | 20,000    |                                                   |
| 5    | כללי    | גינת כלבים - כ 200 מ"ר                     | 130,000   | הצעה נבחרת ו. חברים - "צר עלות אחזקה שנתית        |
| 8    | כללי    | פינות חמד וספסלים במרחב הציבורי            | 60,000    |                                                   |
| 27   | נוי     | שיפוץ מבנה נוי (גג+חלומות)                 | 50,000    |                                                   |
| 31   | חינוך   | מגרש כדור-עף בין המרחבים                   | 50,000    |                                                   |
| 35   | אבלות   | הקמת סככת הספדים                           | 120,000   |                                                   |
| 7    | כללי    | שיפוץ בריכת השבטים                         | 90,000    | ו. חברים                                          |
| 11   | מוזיאון | שלושה מגדלים                               | 1,000,000 | ביצוע מלא                                         |
| 13   | בטחון   | שתי מיגופיות לאיזור החינוך                 | 230,000   |                                                   |
| 20   | חד"א    | עגלות הגשה חדשות                           | 150,000   |                                                   |
| 22   | מיני    | החלפת תאורה                                | 15,000    |                                                   |
| 23   | מיני    | התקנת מצלמות                               | 26,000    |                                                   |
| 24   | שימור   | בית אומניות (במקום בית הקיטור) - שלב א.    | 200,000   |                                                   |
| 25   | שימור   | חדר הסליק בבית הקומונה חדר מורשת בטון      | 100,000   |                                                   |
| 26   | שימור   | שילוט מבנים לשימור                         | 5,000     |                                                   |
| 30   | חינוך   | שיפוץ מטבח גן שקד                          | 10,000    |                                                   |
| 32   | חינוך   | מגרש כדור-רגל דשא סינטטי לפני מרחב צעיר    | 45,000    |                                                   |
| 36   | מגרשים  | תאורה מגרש משחקים על העצים                 | 20,000    | על עמודים - 36000                                 |
| 38   | מבנים   | בית יוסף כהן - שיפוץ למשרדים               | 150,000   | החזר השקעה תוך כ 10 שנים                          |
|      |         |                                            | 3,701,000 |                                                   |

## נספח ב' - נוהל קביעת שכר ועדכוני - ינואר 2025

**מטרה:** הגדרת מדיניות ברורה לצורך ניהול סדיר ועקבי של תחום השכר בקיבוץ.  
**אחריות:** ריכוז כל נושא השכר ותפעול הנוהל באחריות מנהל/ת מש"א.

### פרמטרים לקביעת ועדכון שכר:

- ניסיון מקצועי
- השכלה רלוונטית
- התכונות תקציביות
- ותק בענף ו/או בתפקיד
- תנאי השוק (סקר שכר בקיבוצים/סקר שוק)
- חוו"ד מנהל

### א. קביעת שכר:

1. למשרה/תפקיד חדשים, שלא היו קיימים בעת תמחור המשרות או לקראת בחירת מועמד חדש לתפקיד קיים.
- 1.1 קביעת טווח התמחור והתנאים מול הגדרת תפקיד מפורטת:
- 1.1.1 בחינת השכר המקובל בשוק לתפקיד (סקר שכר, נתונים מקיבוצים אחרים לתפקיד דומה).

- 1.1.2. התייחסות ליכולת עמידה בתקציב השנתי של הענף הרלוונטי.
- 1.2. טווח התמחור נקבע לפני הוצאת קול קורא לתפקיד.
- 1.3. לאחר השמת העובד המתאים לתפקיד, תבוצע התאמת התמחור וקביעה סופית תוך שקלול הפרמטרים לקביעת ועדכון שכר.
- 1.4. משתתפים בתהליך ההשמה - השאיפה היא שתמיד יהיו לפחות 3 שותפים לתהליך.
  - 1.4.1. הובלה ע"י מש"א.
  - 1.4.2. שני בעלי תפקידים נוספים שהינם שתי דרגות ניהול מעל העובד המגויס.

## **ב. עדכוני שכר ותנאי העסקה:**

1. משתתפים בתהליך:
    - ככלל, עדכוני השכר יידונו בתקופה קבועה בשנה, בהרכב של מנהל/ת מש"א + 2 דרגות ניהול מעל העובד. לדוגמא: דיון בשכר של עובד הנוי יתקיים בנוכחות מנהל ענף הנוי + מנהל תפעול קהילה; דיון בשכרו של מנהל הנוי יתקיים בנוכחות מנהל תפעול קהילה + מנהל קהילה.
  2. עדכון שכר בכירים:
    - 2.1. ממלאי התפקידים המופיעים ב"נוהל בחירת ממלאי תפקידים מרכזיים": מנהל עסקים, מנהל תפעול, מנהל מש"א, יו"ר כלכלי, מנהל קהילה ויו"ר וועד הנהלה- דיון בשכרם ייערך בצוות שכר בכירים.
    - 2.2. עדכון שכרו של מנכ"ל י.מ.א. - יבוצע ע"י צוות שמורכב מיו"ר דירקטוריון י.מ.א., יו"ר כלכלי, מנהל עסקים.
    - 2.3. עדכון שכרו של יו"ר דירקטוריון י.מ.א. יבוצע ע"י יו"ר כלכלי ומנהל עסקים.
    - 2.4. הרכב צוות שכר בכירים:
      - 2.1.1. יו"ר כלכלי.
      - 2.1.2. מנהל ישיר.
      - 2.1.3. נציג מהנהלת קהילה.
      - 2.1.4. נציג מהנהלה כלכלית.
      - 2.1.5. גורם מקצועי חיצוני.
  3. מועדי דיוני שכר:
    - 3.1. דיוני שכר יתקיימו פעם בשנה במועד קבוע (שיהיה ידוע מראש לעובדים) – המועד יהיה בטווח החודשים ספטמבר - נובמבר.
    - 3.2. שכרו של עובד יידון פעם בשנה בלבד, אלא אם במהלך השנה חלו שינויים משמעותיים בהגדרת התפקיד ו/או בהיקפים ו/או הוגדר מולו מראש אחרת.
  4. דרכי פניה:
    - 4.1. עובד/מנהל המעוניין בדיון שכר יפנה למנהל הישיר שלו ויצג פנייתו.
    - 4.2. אחת לשנה (סביב ספטמבר) תערך פגישה בהרכב כאמור בסעיף 1 לעיל. בפגישה יסקרו תנאי ההעסקה של כלל העובדים.
- \*\* לעובדי החינוך יערכו הדיונים בסביבות חודשים יוני-יולי והעדכון יחול בספטמבר.**
5. תהליך דיוני השכר:
    - 5.1. הפורום הרלוונטי יערוך דיוני שכר אחת לשנה.
    - 5.2. לחוות הדעת של המנהל הישיר יהיה משקל משמעותי בקביעת ההחלטה.
    - 5.3. העובד יקבל תשובה כתובה ומנומקת על פנייתו – באחריות מש"א.

5.4. הוראת עדכון השכר ו/או תנאי ההעסקה של עובד תיחתם על ידי מנהל המגזר והעובד עצמו, לאחר מכן תועבר לחשבת השכר ליישום עם עותק לתיקו האישי של העובד - באחריות מש"א. טופס דיווח כאמור מצורף כנספח לנוהל זה.

#### 6. כללי:

- 5.1 בעת הכנת התוכנית השנתית בכל ענף יבחן נושא השכר ותוכנית עדכוני השכר אשר יבואו לידי ביטוי בתכנון התקציב השנתי.
  - 5.2 מנגנון תומך ומשפיע על דיוני השכר הינו תהליך הערכה ומשוב כאינדיקציה לתרומת העובד לענף.
  - 5.3 על השכר יחולו מנגנוני העדכון המחוייבים בחוק.
  - 5.4 מועד החלת עדכוני השכר - החל מינואר בשנת התקציב העוקבת.
- הערה: מטעמי נוחות בלבד הנוסח כתוב בלשון זכר אך מתייחס לשני המינים.

## פרוטוקול אסיפה כללית מספר 3.2025

### 1. בחירת שני נציגי ציבור לצוות יישום שיוך דירות.

מועמדים: זיו אטד ועופר רפאלי.  
הוצג על ידי גלית זייד מנהלת מש"א. לאור סיום תפקידם של נציגים מצוות השיוך אנו נדרשים למנות נציגים מחליפים. לקול קורא שיצא לתפקיד הגישו מועמדותם שני חברים. זיו אטד הציג את מועמדותו ואת משנתו לתפקיד.  
**הוחלט:** להעביר את הנציגים לבחירה בקלפי.  
בקלפי מיום 10.2.2025 נבחרו זיו אטד ועופר רפאלי כנציגי ציבור לצוות יישום שיוך הדירות.

### 2. בחירת נציג ציבור לדירקטוריון י.מ.א.

מועמדים: חיים פרי, שאול גלאון, עופר רפאלי, איסי פפר, זיו אטד.  
הוצג על ידי גלית זייד מנהלת מש"א. נציג מתוך הדירקטוריון ביקש לסיים את תפקידו ואנו נדרשים למינוי נציג מחליף/ה. לקול קורא שיצא לתפקיד הגישו מועמדותם חמישה חברים. הוקרא על ידי גלית מכתב שכתב חיים פרי לאסיפה ובו הסביר את מועמדותו ואת משנתו לתפקיד. זיו אטד הציג את מועמדותו ואת משנתו לתפקיד. איסי פפר הודיע על הסרת מועמדותו.  
**הוחלט:** להעביר את הנציגים לבחירה בקלפי.  
בקלפי מיום 10.2.2025 נבחר חיים פרי כנציג ציבור לדירקטוריון י.מ.א.

### 3. מינוי צוות איתור לתפקיד ניהול משאבי אנוש.

הצוות המוצע: שי סט, אלה שילה, ירדן שחף, דליה מלר, רמי בר זיו, נציג מקצועי חיצוני.  
הוצג על ידי שי סט. לקראת סיום קדנציה של גלית מנהלת מש"א הנוכחית יש לקיים מכרז/קול קורא לתפקיד. מאחר ואין זה נכון שמנהלת מש"א הנוכחית תוביל את צוות האיתור ואת תהליך הבחירה, הוטלה המשימה על מנהל הקהילה. הצוות המוצע כולל נציגי ציבור, נציגי הנהלה ונציגות חיצוניות מקצועיות.  
**הוחלט:** להעביר את הצוות לבחירה בקלפי. הבחירה של הצוות תיעשה אן-בלוק כמקשה אחת.  
בקלפי מיום 10.2.2025 נבחר צוות האיתור המוצע. בעד - 213 נגד - 54

- הנהלת הקהילה ממליצה על סגירה מוחלטת של המקום והפסקת פעילות סוסים בו כולל במשק חי. ההמלצה תעבור לאישור האסיפה/קלפי.
- הוצג על ידי קורן רביב מנהל התפעול. הנושא הוסבר באמצעות מצגת שפירטה את: רקע של הנושא, המצב הקיים במקום, הגדרה סטטוטורית של הקרקע, סיכוני ביטוח ותפעול, סכסוכים תדירים שקיימים במקום, עיסוק ציבורי שלילי בנושא וכן דו"ח קונסטרוקטיבי המחייב הריסת המבנה והקמתו בעלות של כ- 750 אש"ח. כמו כן הוסבר שבקרוב מיועדת להיבנות בסמיכות לאורווה שכונת "גן התומר" אשר תיקח חלק משמעותי מהמנז' ותגביר רגישות חברתית של רעש, ריח ולכלוך. טרום הדיון באסיפה התקיימה פגישה פתוחה של הנהלת קהילה עם חברים שהרגישו קשורים לנושא, ובה נשמעו הסברים ובקשות להמשך. סיכומו של דבר, הנהלת קהילה ממליצה לאסיפה על סגירת פעילות סוסים במקום.
- התייחסויות דוברים במהלך הדיון באסיפה:
- שאלה: מדוע לא ניתן להמשיך להחזיק סוסים במשק חי? ניתנה תשובה שדבר זה כבר נוסה זמן רב ואין היתכנות לאור קושי במיסגור ושליטה על כך.
  - רכיבה על סוסים מביאה ליתרונות חינוכיים רבים. מריבות לא צריכות לגרום לסגירת המקום. אבל האמת - אלימות וחוסר כבוד אכן היו מנת חלקו של המקום, ובכל זאת אציע לא לבטל את האורווה ובית הספר אלא רק את פעילות הסוסים הפרטית.
  - הוקרא מכתב של נועם שחף שעיקריו: סוסי נמצא במשק חי מזה שנים. לא מנעתי מאף אחד לגדל שם מאומה. לא הפרעתי לאיש, וחבל שמשתמשים בי לנגח צרות שנוצרות במקומות אחרים.
  - השיחה שהייתה אתמול עם הנהלת קהילה הייתה טובה ונאמרו בה דברים חשובים. וועדת חברים מציעה להקים צוות אד-הוק שיבחן את הדברים במשך חודש וינסה למצוא פתרון לנושא. במידה ולא יצליח תחזור הצעת הנהלת קהילה להחלטה.
  - למען הגילוי הנאות - אני בעל אינטרס שיש לו בן משפחה עם סוס במקום. לדעתי ההצעה שמגיעה לדיון היא הצעה שלא נכון לקבל. ככל וי.מ.א. יידרשו למקום בעתיד, נמסור אותו כשיצטרכו. מציע להנהלת קהילה להיפגש עם הנהלת המשק ולמצוא מוצא להפעלת בית הספר הטיפולי בשת"פ עם כפר מסריק.
  - חשוב להבין מה עתידו של בית הספר והאם בית הספר ירד מסדר היום? המקום אכן דורש השקעה רצינית, אבל ניתן להשקיע בו ולהרים בית ספר ברמה. ההצעה שלי היא לנסות לעשות שיתוף פעולה עם כפר מסריק.
  - נמסר מידע על כוונה של כפר מסריק להקים אורווה טיפולית גם ללא שותפות עם עין המפרץ.
  - יש בעיה חברתית בעין המפרץ בהקשר האורווה. היו הרבה נסיונות לאורך השנים להסדיר את המקום אבל אף פעם לא באמת עד הסוף. גם אנשי הסוסים הפרטיים תרמו לא מעט לבעיה החברתית, אבל לא רק. ניתן להסדיר את המקום בהתקיימות הסדרים וקריטריונים מוגדרים וברורים. אני מבקש להקים צוות חשיבה שיבדוק ויציע פתרון למקום.
  - כיום את מרבית התחביבים שאנחנו צורכים אנחנו לא צורכים בקיבוץ. דבר זה לא צריך להיות שונה לגבי הסוסים? לסוסים יש מקום ופנסיון בהרבה מקומות שאינם עין המפרץ ושם הם צריכים להיות.
  - את הניסיונות שאנחנו עושים שנים רבות לשלב בין פנסיון לבית ספר ובין פנסיון לפנסיון ובין בעלי הסוסים לבין עצמם כבר אי אפשר לספור. עכשיו באים ומציעים

להקים צוות ולבדוק שוב ולהתייעץ עם יועצים ולהוציא כספים. האמת היא שאת הפנסיון לא ניתן לקיים בגלל הנפשות הפועלות. הגיע הזמן להכיר באמת ולסגור את המקום.

- חלק גדול מהבעיה היא שאנחנו מספרים לעצמנו סיפורים. חלק מהפעילות במקום פועלת בצורה לא חוקית ועושים שם דברים לא חוקיים. מה שקורה באורווה פשוט לא תקין.
- ליבי עם אהבת סוסים. אבל מה שקורה עם הסוסים הפרטיים זה ניצול של טוב הלב של הקהילה. "הבעיות החברתיות" נובעות מחוסר ערכיות ואחריות של הפועלים במקום עד כדי פגיעה בבטיחות של הסביבה ואפילו של הסוסים עצמם. אין אפשרות למצוא נציג מתוך בעלי הסוסים כי הם לא מסוגלים להסתדר בינם לבין עצמם. אין סיכוי להפעיל את המקום ואין אפשרות להמשיך ככה.

**הוחלט:** לאפשר הגשת הסתייגויות עד יום רביעי 5.2.2025 בשעות הערב אל חברי וועדת

אסיפה. לאחר מכן יעבור הסעיף להכרעה בקלפי.

בקלפי מיום 10.2.2025 אושרה הצעת הנהלת קהילה - סגירה של המקום והפסקת פעילות סוסים בו כולל במשק חי. **בעד - 183**

הערה: בפתיחת האסיפה הוכרז על ידי אורלי מעבר של **ציונה הראל** למעמד של חברות מן המניין. לציונה שיהיה בהצלחה והנאה.

שם האגודה: קיבוץ עין המפרץ אגש"ח בע"מ  
570001073  
כתובת מדויקת של האגודה: קיבוץ עין  
המפרץ, ד.ג. אשרת 2521000  
תאריך האסיפה: 3.2.2025  
מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 451  
מספר חברי האגודה הנוכחים: 35  
ליו"ר האסיפה נבחר: יוסי בן אשר  
למזכיר האסיפה נבחר: שי סט

## אספקת בלוני גז לבתי חברים/תושבים

חברים שלום,

בשעה טובה הגענו לסיכום מול חברת אמיסראגז שאספקת הגז לבתי חברים/תושבים תתבצע ישירות ע"י החברה.

מוזמנים להתחיל תהליך רישום ישיר מולם, התשלום יתבצע ע"י החבר/תושב. לאחר הרשמה יתקבלו הוראות הזמנה. נציג החברה יספק ויתקין את בלוני הגז בבית החבר/תושב, מצ"ב פרטים.

מי שכבר מזמין גז ישירות מאמיסראגז ימשיך להזמין באותו האופן. **לקוחות חדשים** שעד היום לא הזמינו גז באופן עצמאי ישירות מול אמיסראגז מוזמנים לפנות לאמיסראגז באמצעות הנציגה המטפלת הילה אבני.

דרכי התקשרות:

נייד: 054-5237286, אפשר גם בוואטסאפ. כתובת מייל: [Hilaa@amisragas.co.il](mailto:Hilaa@amisragas.co.il)

**חשוב!!** גם למי שעדיין יש מיכלי גז מלאים, שלא ימתין לרגע האחרון מאחר ונדרשת בדיקת תקן, שהיא כמובן ללא עלות אך לא ניתן לספק גז ללא ביצועה. על כן, יש לפנות לצורך הקמה במערכת ותיאום בדיקת תקן.

**תזכורת:** הדרכים להשאר קריאה בתשתיות הן: הודעה קולית ב- 04-9852420 (עדין

זמין); דרך אפליקציית מקומי - במסך הבית בצד שמאל למעלה - איקון שירות.

אגף התשתיות

## תרומות, רבותי, תרומות / רויטל לוי

רוצים לעדכן קצת מהנעשה אצלינו בוועדת מעורבות חברתית. בחודשים האחרונים תרמנו תרומה כספית לכמה עמותות:

- עמותת **יד שרה** שמייצג אותה בכבוד - **טיבי עמית**. מצורף מכתב תודה שנשלח אלינו.
  - עמותת **"קרן אור אופיר"** על שמו של אופיר ליבשטיין ז"ל, ראש מועצת שער הנגב. אופיר היה חבר קיבוץ כפר עזה ונרצח יחד עם בנו ניצן בעת הגנה על הקיבוץ. העמותה מטפחת מנהיגות יהודית צעירה בין-לאומית. מצורף מכתב תודה מהעמותה.
  - **רשפון - חוות אור ומרפא** לניצולי מסיבת הנובה, להוריהם של נרצחי הנובה, לאנשי משטרה וצבא ושאר נפגעי הטראומה של המלחמה. החלטנו פה אחד שתרומה למקום מרפא שכזה היא חיונית, חשובה ומחממת את הלב.
  - **קיבוץ מחבק קיבוץ** - בשבת 8.2.25 נסענו חבורה של מתנדבים לקיבוץ חניתה. חברי הקיבוץ הגיעו למפגש קהילתי בקיבוץ ואנחנו הכנו ארוחה כיד המלך, ממש כמו שרק אנחנו יודעים להכין. ההתרגשות של חברי קיבוץ חניתה הייתה גדולה והם הודו לנו מכל הלב. מצורפת תמונה גם מהאירוע הזה.
  - קיבלנו חיבוק גם מחברי כפר מסריק היקרים על קבלת עוגות ושי פורח (בצורת זרעים) שקיבלו בימים קשים. גם פה אנחנו תרמנו, וחברות קיבוץ יקרות נרתמו ותרמו עוגות. יוזמה מבורכת של חברות יקרות שיצאה אל הפועל.
- כאן המקום להדגיש שהוועדה שלנו שמחה ומקדשת תרומות למקומות שבהם חברי הקיבוץ שלנו שותפים ומתנדבים.
- עם החלפת התפקידים של מנהל הקהילה שלנו אני רוצה להודות **לתמייר שחף**, שלקח חלק פעיל מאוד בוועדה, ולאחל לו בהצלחה בתפקידו החדש! מברכת את **שי** עם היכנסו לתפקיד מנהל הקהילה, בהצלחה גם לך!
- אני מזמינה אתכם החברים לפנות אלינו אם יש צורך שכזה, ונשמח להיות תמיד בצד הנותן !

בברכה,

רויטל לוי - רכזת וועדת מעורבות חברתית



שלום וברכה,

תרומתך ליד שרה התקבלה בתודה מעומק הלב. אנו מעריכים את האמון ומוקירם את ההליכה המשותפת יד ביד בדרך הנתינה לרבים.

בזכות תרומתך אלפי חולים ישתחררו לביתם ויחלימו בחיק משפחתם.

לפנינו אתגרים ומשימות רבות - פריסה ארצית של ניידות טיפולי שיניים, משלוח ותחזוקה של אלפי יחידות "אשפוז בית" המאפשרות לחולים להמשיך את ההחלמה בבית, והצבת רף גבוה של מצוינות ושירות אנושי קשוב ומקצועי ברפואה הציבורית בישראל.

בברכה,  
יעל גרשון  
מחלקת כספים

מאחלים לך בריאות איתנה, שמחה ונחת.  
יתן ה' לך כח ואונים, להיות תמיד מן הנותנים.



## קרן אור אופיר

**לכבוד: חברי קיבוץ עין המפרץ.**

**בשם קהילת "קרן אור אופיר" אנו רוצים לומר לכם תודה.**

על תמיכתכם בטיפוח מנהיגות בישראל ובתפוצות,

על האמונה והחשיבות בשימור הקשר עם העם היהודי ברחבי העולם,

על הכבוד שאתם חולקים עמנו להנצחתו של אופיר יקירנו,

ועל הבחירה לסייע לנו להמשיך את מפעל חייו.

את אופיר איבדנו ב-7.10.2023, עת יצא להגן על הבית ועל קהילתו בכפר עזה ונרצח בידי מחבלי החמאס. אופיר היה קודם כל איש משפחה וחבר חם, אוהב ואופטימי. ידע להקשיב וללמוד, לאתגר ולהתפלסף, ולחבר בין קצוות של אמונות ודעות. ידע לשאול שאלות, לסחוף ביוזמות ורעיונות וליצור קשרים עמוקים, כנים וחזקים.

לצד זה, אופיר היה מנהיג יוצא דופן, שפעל תמיד גם פנימה אל תוך קהילת שער הנגב, אך גם החוצה אל החברה הישראלית והיהודית מעבר לים. לצד כהונתו כראש מועצת שער הנגב, הוא יזם, הקים והיה שותף לתכניות חינוכיות וחברתיות מגוונות שעיקרן טיפוח מנהיגות צעירה ובוגרת בישראל ובעולם, שימור הקשר עם יהדות התפוצות וסיוע לקהילות היהודיות הקטנות ברחבי העולם. נפילתו היתה לבשורה קשה מנשוא וטלטלה לרבים, מכל גווני האוכלוסייה, בארץ ומחוצה לה. מנהיגותו הייחודית של אופיר ואופיו הייחודי, הראו לנו מנהיגות מהי, בייחוד בשעתה הקשה ביותר של ישראל.

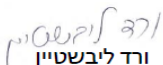
**קרן אור אופיר**, שנוסדה בשיתוף עם משפחת ליבשטיין, הקומה במטרה להבטיח את מימוש רעיונותיו של אופיר ולהמשיך לפעול לאור חזונו. זוהי עבורנו חובה ושליחות מוסרית, שמטרתה לעמוד מול אתגרים עתידיים, על ידי טיפוח מנהיגות המסוגלת להתמודד עם סוגיות לאומיות וגלובליות. מנהיגותו גילמה עבורנו השראה, מסירות ומחויבות לטפח חברה חזקה ומאוחדת וליצור רשת ענפה של קשרים וחיבורים מישראל ומהתפוצות הנושאים מסר חד וברור - עם ישראל חי!

אופיר נהג לומר:

**"כל דבר אני רואה פעמיים – פעם אחת בחלום ופעם שניה כשזה קורה"**

עכשיו תורנו

  
אסיף איזק  
יו"ר קרן אור אופיר  
ראש מועצת חוף הכרמל

  
ורד ליבשטיין  
בשם משפחת ליבשטיין

## מה נשמע בבית חינוך "אופק" / רונית רייז

בית חינוך "אופק" 6 שנותי, חטיבת ביניים וחטיבה עליונה, ממוקם בקיבוץ עברון. בית החינוך מנוהל ע"י עמותת אשרת ונעמן, בפיקוח משרד החינוך והאגף לחינוך התיישבותי. הניהול ע"י העמותה מגדיל את האוטונומיה של ביה"ס בבחירת תכנים ערכיים שחשובים לביה"ס, וקיום פעולות חינוכיות-חברתיות. יו"ר הוועד המנהל של "אופק" היא נטע קדם מעברון (שהחליפה את נירה בראונשטיין). בוועד המנהל משתתפים 2 נציגים מכל קיבוץ בבעלות. ביה"ס הוא בבעלות 9 קיבוצים, ושני ישובים שהצטרפו לאחרונה אינם שייכים לבעלות - בוסתן הגליל ונס עמים. הוועד המנהל מהווה גוף תומך, מאשר ומבקר של התוכניות הכספיות, מסכים ומבין את חזון ביה"ס, עוזר בגיוס תמיכות כספיות ותמיכות עקרוניות. כמו כן, תפקידו לדברר את הנעשה לקהילות.

- |                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 160 אנשי צוות, מתוכם 3 מנהלים –</li> <li>– מנהלת בית החינוך - לילך</li> <li>– מנהלת חטיבת הביניים - שירן</li> <li>– מנהל החטיבה העליונה - נס</li> </ul> | <p><b>בבית החינוך –</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1,117 חניכים בכיתות ז'-י"ב</li> <li>• 11 ישובים</li> <li>• 47 כתות (28 תלמידים בממוצע בכתה)</li> </ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

לאחרונה התקיימו 3 מפגשים של נציגי הורים, צוות וועד ההנהלה ונציגי צוות ביה"ס, שעסקו בדרכים לבניית אמון וקשר בין הקהילות ובית החינוך. במהלך המפגשים למדנו על הנעשה ב"אופק", על מרקם החיים והמאפיינים של בית החינוך, הלמידה וההוראה. על המוטיבים החברתיים של אופק, מורים מקצועיים ומחנכים ומה שביניהם, קשר עם תלמידים והורים.

### במהלך ראיונות שקיימנו עם תלמידים, הורים ואורים עלו חזקות ואתגרים:

- | חזקות -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | אתגרים -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– מחנכים איכותיים, למחנכים קשר טוב עם הורי החניכים, רואים את הילדים, קיימת דאגה לשלום הילד בדגש על הפרט.</li> <li>– החניכים נהנים מאוטונומיה ומרגישים בטוחים.</li> <li>– הצוות - מגויס, יצירתי וחושב, הון אנושי טוב. קיימים שיתופי פעולה בצוות.</li> <li>– מתקיימים טיולים, סמינרים, מתקיים נושא משותף, הסדירות ברורות, האלימות נמוכה ביותר.</li> <li>– קיימים פערים בין אנשי צוות - המחנכים והמורים המקצועיים - ברמת קשר עם התלמידים, וההוראה.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– ביטולים רבים של שעורים, חופש רב לתלמידים, תלמידים מסתובבים, מבחנים לא תואמים את החומר הנלמד.</li> <li>– ביקורת רבה על איכות ההוראה, מורים מקצועיים בינוניים.</li> <li>– חוסר בחינוך חברתי-ערכי-קיבוצי, למרות הצהרת בית החינוך.</li> <li>– היעדר הסכמה לגבי הערכים החברתיים.</li> <li>– ההורים לא מכירים את "האני מאמין" של בית החינוך.</li> <li>– בלבול זהות בבית החינוך וגם פערים ערכיים בין הורים/קהילות.</li> <li>– נושאים רבים וגם טובים לא משוקפים לקהילות.</li> <li>– קשיים מרובים בהסעות!!</li> <li>– חוסר שקיפות בתשלומי הורים.</li> <li>– חזות חיצונית ואחזקה לוקים בחסר.</li> </ul> |

### שאלות שעולות -

- האם קיים חזון? אם כן, עד כמה הוא מוכר לתלמידים, להורים ולמורים?

- האם יכולה להיות זהות אחידה ומוסכמת? מי מגבש אותה?
- האם ניתן להגדיר מהו חינוך קיבוצי- חברתי?
- האם הקהילות אמורות להיות מעורבות במטרות החינוך? האם ניתן להשיג הסכמה? האם יש צורך?
- האם צריך יחוד לבית החינוך? מה הוא ייחוד בית החינוך?
- האם חלק מהאתגרים קשור למספר החניכים בבית החינוך?
- מה הרקע לחוסר האמון מצד ההורים ולתחושת הכעס על בית החינוך?

#### **צוות בית החינוך הגיב לחוזקות ולאתגרים -**

- החוזקות הן תולדה של השקעה רבה בצוות המחנכים, פיתוח מקצועי, ושימת דגש על מוגנות, שייכות, וקשר אישי בין מחנך וחניך.
- ההנהלה מכירה את חזון בית החינוך, לא ברור אם כל המחנכים והמורים המקצועיים מודעים לחזון ועקרונותיו.
- מודעים שקיים פער בין ההצהרות לביצוע בשטח.
- ישנה הנחייה מקצועית ולווי של חברת "דרך הכפר" שעוסקת בגישור הפערים.
- קיים קושי רב בגיוס מורים, ולא פעם מגיעים לפשרות.
- מה שהתאים פעם לבית חינוך קטן לא בהכרח מתאים היום.
- משרד החינוך מקשיח את עמדותיו בנושאים רבים.
- קיים קושי בקשר עם הקהילות, נושאים לא מועברים, ישנה חוסר שקיפות
- הועד המנהל יקיים תהליך ברור באשר לתפקידו בקשר עם ההנהלה ובחיבור לקהילות.
- תתקיים חשיבה וארגון מחדש של הנהגת ההורים.
- יתקיימו תהליכים פנימיים בביה"ס לחידוד הערכים ויישומם בשטח.
- תבנה תוכנית עבודה שתעסוק בקשר עם הקהילות, בעזרת נטע.

#### **בהנהלת החינוך אנחנו דנים בנושאים אלו:**

מספר הורים פנו בבקשה שכתות ז'-ח' ימשיכו בלימודיהם במתחם אופק בעין המפרץ גם בשנת הלימודים הבאה, מתוך רצון להמשיך באינטימיות שנוצרה בין הכתות והצוות. הנושא בבדיקה, כשעל פניו יש קושי לתחזק שני קמפוסים ולממנם.

**החלטה שהתקבלה בהנהלת החינוך - בשנת הלימודים הבאה, תשפ"ו, תשלומי ההורים לבית חינוך "אופק" יועברו ישירות ע"י המשפחות. עד כה הטיפול בתשלום נעשה ע"י ענת קורן דרך מערכת החינוך והנהלת החשבונות.**

הורים לא תמיד מודעים בפרטי התשלום, בהיקף עלויות המגמות, הטיולים, תמיכות ועזרות לימודיות. כל משפחה תהיה בקשר עם בית החינוך בתחילת שנת הלימודים ותהיה אחראית על תשלומיה.



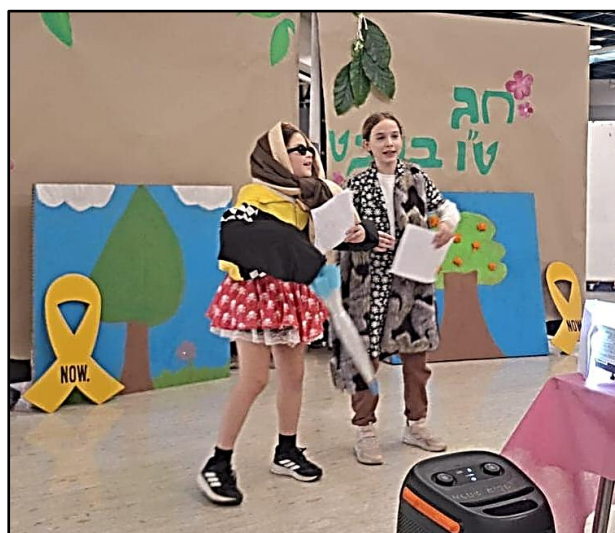
## **למשכירי הדירות:**

חברים שלום,

חשוב לנו להפנות את תשומת לבם של משכירי הדירות - לפני חתימה על החוזה עם השוכרים יש לפנות להנהלת החינוך לבדוק אם יש מקום בגנים או בחינוך החברתי לילדיהם.

## מהחינוך החברתי

איזה נוער מהמם יש לנו, גאוה והתרגשות!  
לפני שבוע שלחה לי הודעה אורית גפן עם כתבה על חגיגות בת מצווה לנערה בשם שרה  
באולמי יהלום, בה ביקשו לבוא לשמח כי מסיבה כלשהי אין אורחים... החלטנו בצוות הנעורון  
להרים את הכפפה, ואתמול כ- 20 נערים ונערות התלוו לצוות, ויחד הלכו להרים לשרה שחגגה  
בת מצווה. הם היו הכי מתוקים ומקסימים שיש, ממש הכניסו אווירה. שאפו לכם הורים  
שהנעתם אותם איתנו!  
תודה לנועם פלג וענבר סנדורי על מארז העוגיות והמתנה, תודה ענקית להילה פישר סטן  
על המארז בלוני המשגע, תודה על הפינוק מיוחד, מתנה עם הקדשה שאותו הכינו רויטל לוי  
ודברת סגל קפלושניק מדברים מהלב ❤️.  
כיף שקהילה ונוער נפגשים!



טקס ט"ו בשבט - כל כך מפואר. חג צנוע  
ווותיק, הידעתם שהוא החג הציוני הראשון?  
היום היה טקס מתוק ערכי המשלב מלא  
עשייה של הילדים, שותפות, חברות, אחדות.  
התקופה שעברה עלינו, על כולנו, הייתה קשה,  
והנה הגיע לו רגע מתוק עם הרגשה של ניצנים  
של פריחה חיובית.  
תודה ענקית לצוות המרחבים על אחלה  
הפקה! התמונה מתוך ההצגה שהציגו הילדים  
- שישה בשקיק.  
פרסמה בפייסבוק – עמר עמיר.

# השבת החללים לישראל

כשהלב התכווץ השבוע בכאב צורב, צוות המרחבים דאג שהילדים יהיו חלק מהיחד הלאומי, כשהפעם היחד נסב סביב העצב. כך כתבה עמר להורים:

הורים וילדים יקרים,

יום רביעי השבוע הביא איתו הרבה רגשות סוערים. הלב והבטן של כולנו בימים האחרונים קצת נאחזו בתקווה, אולי קצת באופטימיות תמימה... ואז המציאות טופחת על פנינו ומחזירה אותנו אחורה – לזיכרונות הכואבים של השביעי באוקטובר, לפחד, לחוסר הוודאות. התחושה שהלב שוב מתכווץ מוכרת לכולנו, ואי אפשר להישאר אדישים.

הצוות שלנו קשוב לילדים, ודיברנו על האפשרויות השונות היכולות לעלות מצד הילדים, חשוב שנהיה שם זה עבור זה – בשביל המשפחות, וגם בשביל עצמנו. המרחב פתוח לרגשות, לשאלות, והתייחסות, ושנזכיר לעצמנו שגם בתוך החושך חייבים להחזיק באור. הכל מותאם, ולכל רגש יש מקום - לכעס, לכאב לבלבול וגם לשגרה ששומרת עלינו...

אנחנו במערכת החלטנו לעצור לרגע אחד היום את הפעילות השוטפת במרחב האמצעי והבוגר ולאפשר לילדים להביע את הרגשות לגבי התקופה האחרונה באופן כללי, ללא כניסה יזומה שלנו לפרטים. כמובן שאם יעלו שאלות נתייחס בהתאם.

במהלך הפעילות נפעל בשלוש תחנות:

1. שלט שצפריר ייקח איתו מחר לכיכר החטופים
2. מייצג אבני משאלות ורגשות על הבמה של חדר האוכל

3. אפיית עוגיות המעמול האהובות על משפחת ביבס. שולחים חיבוק לכולם, צוות המרחבים



## המסע לפולין / יהלי אבני

יצאנו למסע כ-70 תלמידים מהשכבה, וחזרנו מהמסע כשכבה אחת מגובשת – שכבה בה כל חבר יהיה שם עבור חברו. **אור, שירה, אורי, מעיין, קאי, איתי** ואני יצאנו למסע של פעם בחיים – לראות בעינינו את זוועות השואה בפולין.

כבר ביום הראשון, עם נחיתתנו, קיבלנו את המכה הראשונה. הגענו לבנדין, וראינו כיצד נמחקה קהילה שלמה ברצח ובשריפות. הייתה זו קהילה של כמעט 30 אלף יהודים. הקהילה הושמדה כליל, ולא נותר דבר מלבד קברים שבורים ומקום הנצחה קטן, במקום בו עמד בעבר בית כנסת מפואר שיכל להכיל עד כ-6,000 איש.

לאחר מכן, המשכנו לקרקוב – למחנה פלאשוב, הידוע מהסרט "רשימת שינדלר". גם שם קיבלנו זעזוע נוסף. המחנה היה ממוקם על בית קברות יהודי הרוס. כיום, כל המחנה נעלם כלא היה, והמקום מוקף בבתים ומשמש כפארק לפיקניקים עבור הפולנים. היינו בשוק – איך ייתכן שמקום בו נרצחו כל כך הרבה בני אדם, ויהודים בפרט, משמש כיום כפארק לפיקניקים? הזעזוע הלך והחריף ככל שהתקדמנו במסע.

באושויץ שמענו על מעשי התעללות שגרמו לנו לעוות את הפנים ולנסות להאמין שזו רק סיוט – ולא מציאות שהתרחשה באמת.

במיידנק אף אחד לא נשאר אדיש מול מיצג הנעליים והקור המקפיא. כולנו תהינו – איך אפשר לשרוד כך חורף שלם?

בטיקטין כולם החלו להפנים ולהבין את ממדי הזוועה. קהילה בת 500 שנים הובלה ליער, הנמצא רק 7 קילומטר מהכפר, נרצחה בשלושה ימים בלבד, בבורות הריגה. אור ואני, כנציגי משפחת בן-אשר, העברנו עדות לקבוצה על משפחתנו שמקורה בטיקטין, ועל סבתא אידקה. לבסוף הגענו לסוף העולם – טרבלינקה. מחנה השמדה הממוקם באמצע יער, רחוק מהכול. בניגוד למיידנק, שהייתה באמצע עיר בה כולם ידעו ושתקו, מטרבלינקה לא נשאר דבר. רק מייצג שהכינו הפולנים: 17 אלף אבנים גדולות, המייצגות קהילות יהודיות שונות באירופה. בטרבלינקה סיימנו את המסע, ומשם המשכנו לשדה התעופה.

במסע הזה הבנו מהי שואה. ביום שאני כותב דברים אלו, שוחררו ארבע גופות של ישראלים שנרצחו בשבי חמאס – וביניהם משפחת ביבס. הכאב גדול, ואנחנו מבינים את המשמעות של הגנה על מדינת ישראל. כל אחד מאיתנו נשבע בליבו להגן על המדינה ותושביה, וכשנתגייס בשנה הבאה, נתרום מעצמנו ככל שנוכל – כדי שלעולם לא יהיה עוד.

במהלך המסע היה כאב ובכי, אך כל אחד היה שם עבור חבריו. נהנינו מחברתו אחד של השני. המסע, לצד הכאב, הוא באור שמח, בזכות החום והאהבה ששררו בינינו. לצד העצב והדמעות, היו שמחה וצחוק שלא חדלו ללוות אותנו לאורך הדרך.



אנחנו חוזרים מהמסע בלב שלם מלא בחום ובאהבה, שאנחנו רוצים לחלוק עם העולם – ועם הבנה עמוקה יותר על החיים, ועל חשיבותה של מדינת ישראל.

לסיום, ברצוני לומר משפט שמלווה אותי: אדם מת פעמיים – פעם אחת כשנפטר, ופעם שנייה כאשר שמו נאמר בפעם האחרונה.

אנחנו נזכור.

# מילים לצוות ערב יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות האיבה

בשקט בשקט עולה בקיבוצנו פרויקט הנצחה קטן וחשוב מאד לדורות הבאים. אני מציין שלוש נשים מתוך צוות ערב יום הזיכרון – ענת קורן, סיגל אופיר ודנה רוטמן. השנה וחצי שכולנו עברנו ועדיין נמשכת הינה מורכבת, מאתגרת, כואבת, מתסכלת ועצובה. לא הייתה שנה כזו מאז קום מדינת ישראל. אני בוחר להתייחס לצוות הקיבוצי ותמיכת הקיבוץ בעזרת קורן מנהל התפעול, שסייע בגישתו החיובית לביצוע רעיון זה - צוות מתנדב העוסק באחד הנושאים הרגישים והכואבים למשפחות ולחברה כולה – השכול. לכל משפחה נבחר/ה מלווה, אותנו מלווה ענת קורן כבר מספר שנים, ועושה זאת ברגישות בשיתוף ובהתחשבות ראויה לכל שבח.

השנה התבשרנו, כמו שאר המשפחות, על חידוש מרענן שהצוות מציע למשפחות – צילום סרטון קצר על הנופ/לת. קיבלנו שיחת טלפון עם הסבר על מהות ההצעה, לאחר מכן מכתב עם פירוט מדויק על התהליך ודרכי הביצוע, עם שאלות מנחות ולוחות זמנים. כל משפחה קיבלה שעה לצילום וראיון במועדון לחבר, שמו של הצלם ושמה של המראיינת. סיגל אופיר ראינה אותנו ברגישות ובמקצועיות.

הגענו, תרצה ואנוכי, למועדון בשעה היעודה. ענת יצאה לקראתנו והזמינה אותנו להמתנה בחדר המוזיקה. שם חיכה לנו כיבוד מכל טוב, כולל משקה חם וקר. הכל נעשה באווירה של קבלה, הכלה, רגישות וחשיבה על פרטי הפרטים. הרגשנו חשובים, שאנחנו במרכז בערב זה.

רוצה לאמר לכן ישר כוח, אתן עושות מצווה בצורה יוצאת מן הכלל. תודה רבה

לכן.

תרצה, עמרם, וכל חמולת שפנאוף.

## תוצאות

לכרמל ויניב - על הדאגה, האכפתיות והמסירות ברגע הקשה שלנו. הייתם נפש טובה וחמה, קרן אור באפלת ימינו. למלכה ואריאלה על הנתינה וההשקעה במועדון. לצוות המרפאה המסור, שנתן מענה לכל פניה שלנו: לעיישה, ארין, רחלי ונאווה. לענת האחת ויחידה, למירב, והמון תודות לענבל המקסימה ולזהר (זוזו), שהייתה לנו אחות רחמנייה.

לעופר ולנוי שביסחו לנו את הדשא, ולכל המנחמים שהגיעו להשתתף בצערנו.



"בסוף היום, בקצה המסלול  
מאחורי האתר של ההר הגענו  
כשאתה אולם את השברים

מה נשאר בצמח, רק כמה חברים" (אהוד מנור)

משפחת לוינזון

## מסורת מרגשת של קשר לקהילה



ממשיכים במסורת החמה והמרגשת של מועדון הכדורעף שלנו, הפועל מטה אשר עכו, בביקור הקבוצה במרכז הרפואי לגליל בנהריה. שחקני הקבוצה הגיעו כדי לברך ולעודד את הילדים המתוקים המאושפזים ואת הצוות הרפואי המדהים, וחילקו דברי מתיקה לכבוד החגים, מתוך מטרה להכניס אור ושמחה ללבבות. **גל זייד**, דובר בי"ח ותושב עין המפרץ, הודה לקבוצה על הביקור. כולנו מאחלים לילדים רפואה שלמה ושולחים חיבוק גדול!

### רבע גמר הגביע

ב- 14.2.25 - ניצחון חלק – כל הפוקוס על חצי גמר הגביע! הפועל מטה אשר עכו מסיימת את המשחק מול הפועל יואב כפר סבא בבית עם 0:3 חלק (25:18, 25:13), ששומר את הקבוצה במקום הראשון כמובילת הטבלה. במשחק הצטיינו: כריס 20 נקודות, ווילאם ורמירו 9 נקודות כל אחד, אנוש וטוני עם 7 נקודות כל אחד. ביום חמישי 20.2, מחכה לנו חצי גביע המדינה – המקום הראשון נגד המקום השני, בקרב ישיר על הכרטיס לגמר.

### חצי גמר הגביע

המסע שלנו בגביע המדינה הסתיים. הפועל מטה אשר עכו מסיימת את דרכה בגביע המדינה לאחר הפסד למכבי תל אביב במשחק חוץ בהדר יוסף, 0:3 (25:22, 24:25, 19:25). הקבוצה נלחמה על המגרש אבל זה לא



הספיק הפעם. תודה לכל האוהדים שהגיעו מרחוק ותמכו לאורך כל הדרך – מהשלים הראשונים ועד חצי הגמר. זה לא מובן מאליו, ואתם הכוח שלנו. ממשיכים קדימה, עם הפנים למשחק הבא! פורסם בדף הפייסבוק של הקבוצה

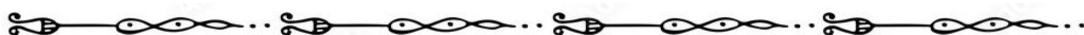
# עמותת הוותיק בצרכים

## טיול בשביל ישראל בין תל חי לקריית שמונה

**ביום ה' ב-27.2.25, בהדרכת חמוטל לשם**

נתחיל את הטיול בפסל 'האריה השואג', אנדרטת זיכרון לתל חי, נרד בשביל ישראל המקטע החדש בטיילת שדרות תל חי ולצידה פרחי אביב, אל רחובות קריית-שמונה, עיר שנפגעה במלחמה ומתחילה את לחזור לשגרה. נלך לאורך נחל הזהב הזורם מים כל ימות השנה, וחוצה באופן מפתיע את העיר ועובר בחצרות הבתים וסביבו 'ג'ונגל' בתוך העיר.

- המסלול עם הליכה בדרגת קושי קלה עד בינונית
- אורך המסלול כ-8 ק"מ
- ציוד נחוץ: נעליים נוחות להליכה, כובע, מים (לפחות 1.5 ליטר)
- ארוחות בוקר וצהריים מהבית
- יציאה בסביבות 07:00, תחנות איסוף מרכזיות יפורסמו לקראת מועד הטיול
- שעת חזרה משוערת - עד 17:00
- עלות: 200 ₪. (כולל אוטובוס, הדרכה וליווי חובש)
- להרשמה: אירית - 050-7548053, חמוטל - 052-3850107
- ההרשמה עצמאית. פרטים אצל עירית דקל



## טיול מורשת, טבע ואומנות בטבעון

**ביום ו' ב-7.3.25, בהדרכת חמוטל לשם**

נסייר בין אתרי מורשת ואומנות בטבעון: פסל אלכסנדר זייד וקצת ארכיאולוגיה בסמוך \* הליכה במקטע של שביל הסנהדרין בטבעון (בין נקודות הנצחה, אלוני תבור ופריחה) \* ארוחת בוקר בעגלת "קפה על הקצה", על השביל \* תצפית ממגדל המים ומיצג אומנותי + גלריית מאיירים ומרכז הנצחה \* אתר תיירות נוסף - יעודכן.

- המסלול כולל קטעי הליכה לא אתגריים
- ציוד נחוץ: נעליים נוחות להליכה, כובע, מים וארוחת בוקר
- הפסקת צהרים - ניתן לקנות במתחם קניות, וניתן גם להביא מהבית
- יציאה בסביבות 07:00, תחנות איסוף מרכזיות יפורסמו לקראת מועד הטיול. שעת חזרה משוערת - 17:00
- עלות: 180 ₪.

להרשמה: אירית - 050-7548053, חמוטל - 052-3850107

# דפתרבות

## ט"ו בשבט

עקב מזג האוויר הסוער דחינו את האירוע שהיה אמור להתקיים בשבת.  
אירוע החג יתקיים ביום רביעי 26/02 בשעות 16:00-18:00 בגן הזיתים, ליד מגרש מתקני הכושר של עידן.  
נחזור למסורת ונשתול צמחי בר ארץ ישראלים!  
יהיה מרק חם, בצק וטאבון להכנת פיתות ויצירות בטבע. בנוסף, מופע שירה ילווה את האירוע.

## שוק תחפושות קח ותן

יש לכם תחפושות ישנות בבית שכבר אין בהן שימוש? מחפשים תחפושות או אביזרים חדשים? אצלנו מערבבים שמחה בשמחה ולכן, שוק קח תן לתחפושות יתקיים בארוע של ט"ו בשבט (כן, כן, לא התבלבלנו).  
ביום רביעי, ה-26/02 בשעות 16:00-18:00 בגן הזיתים, בין שתילה להכנת פיתה בטאבון, תוכלו להביא את התחפושות הישנות שלכם ולקחת תחפושות חדשות!



## פורים דובוני איכפת לי 2025

המסיבה השנתית תתקיים ביום שישי, 14/03 החל מ-21:30  
בחדר האוכל. עוד פרטים בהמשך...

## גמד ענק

חג פורים מתקרב, ואיתו מגיע משחק הגמד הענק שלנו!  
מה זה אומר? כל מי שירצה להשתתף ימלא את פרטיו בלינק שישלח במהלך השבוע. בהמשך נעדכן אתכם את מי אתם מגמדים.  
מה עושים? במהלך פורים תעניקו לענקים שלכם משלוח מנות אחד מפנק, מפתיע ומקורי, ותזכו לקבל מהגמד שלכם משלוח מיוחד. על הפרטים ישלחו במהלך השבוע.

## גבריאל הדר מספר ושר - המתנה של הצב



ע"פ סיפור מאת סיגל אדלר, מיועד לגילאי 3-6  
ביום רביעי 5.3.25 בשעה 16:30 בספריית עין המפרץ.  
נשמח לראותכם,  
יעל