בין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ 95 שנה להיווסד הקיבוץ

על שפת ים התיכון, על גדות נחל נעמן,
יקום עוד כפר, עוד ישוב לעם העברי.

87

עוד הנעמן משתפך על גדותיו ומהווה ביצה ממארת,
עוד ספוג האוויר רעל קדחת,
עוד מלוחה האדמה מסביב ומסרבת לתת יבולה,
עוד דם אחינו מכתים את שחור אספלט הכבישים ואת רגבי הנירים
עוד אדם ועץ נופלים חלל מסביב,
עוד מאדימים פאתי שמים משלהבות אוכלות עמל ועובד,
עוד לוהטת שנאת אדם לאדם -
אך אנו מאמינים,
כי תיובש הביצה כי עדרי צאן ובקר ימלאו את השדות
ומי הנעמן יהיו לנו לברכה, והאדמה תיתן יבולה בשפע.
כי יתנדף רעל הקדחת וייעלם כי כפלדה רצוננו וגדולה אמונתנו.
ועצים יתנו כאן את צילם, **אנו מאמינים באדם ובאדמה!**



מתוך
מגילת העליה
מאת
יהושוע פורטר ז"ל

עלון מס' 23
(3342)
ה' אלול תשפ"ה
29 אוגוסט 2025



מאמרכת

"בבוקר לח בשנת..." תרצ"ט (1938) עת בציר הענבים, יצאו לדרך שיירות מהקריות, שיירות שירות, אל עבר הביצות שלאורך הנעמן, להקים יישוב חדש בארץ ישראל. אך כאן בשטח לא נכח ד"ר מזרקי הכסוף, ולא היה מי שיזהיר, בלב ביצות וסבך, ש"לא נשמע ציוץ של ציפורים – וזה סימן נורא. אם ציפורים אינן שרות - המוות פה מולך, כדאי לצאת מפה מהר..." אבל – אף אחד לא זז, ועל הבוקר נשמעו ציוצי ציפורים עם רעש החפירות, הלמות הפטישים ורעש החצץ שנשפך לתוך החומה. על גדות הנעמן קם יישוב חומה ומגדל חדש.

טוב, תראו, אני לא יורם טהרלב, אבל לא יכול שלא לזכור (כיליד פ"ת) את הבלדה המדהימה על יואל משה סלומון, להתחבר לסיפור הנ"ל ולהעביר חלק מהאווירה ליום העלייה לעין המפרץ.

עד היום יצאו חמישה ספרים ש**מתן גפן** הוציא לאור, כנכסי צאן ברזל. מתוכם הבאנו לעלון כמה פעמים מידע על אירועי העלייה על הקרקע (במידע המובא בעלון זה שולב מידע ממקורות נוספים). אז אם אתם אוהבים את הקיבוץ – זו מעין כתבה על כל אחד מאיתנו.

ובהמשך העלון (אם אתם כבר מדפדפים בו) – כרגיל **שי סט** מביא את המידע של הנהלת הקהילה, וגם פרוטוקול האספה הכללית (סלחו לי אם אני עדיין בעידן שיחת הקיבוץ); שני אירועים לציון סיום עבודתן של **יעל** מהספרייה ו**אסתי** מהחינוך – נחגגו, ואת הברכות והאיחולים אי אפשר שלא לקרוא; ועוד כתבות חשובות שחשוב לקרוא – שירות און ליין בכללית, כפי שמתפרסם מטעם צוות המרפאה; צוות "סבבא" סיים את החופשה, ואתם מקבלים מידע מדויק מה מחכה השנה לאוכלוסיית סבבא בעמוד האחרון, שניתן לתלוש ולתלות לתזכורת על המקרר.

לאוהבי קבוצת **הכדורעף מטה אשר** מגיע מידע מעודד על השנה הקרובה ועל סגל השחקנים, שנבנה כדי לקחת את כל התארים!

ושוב – יום הולדת שמח לכל תושבי עין המפרץ, והמשך מלא תקווה לשנים הבאות.

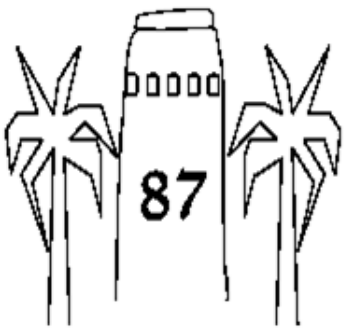
יום הולדת שמח ושבת שלום,
מוכה

מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3-5	87 שנים לעלייה על הקרקע
6-8	משולחן הנהלת הקהילה
9	משולחן מש"א
10-12	דו"ח ביקורת – ענף המזון
13	עקירת שדרה ליד ביתינו
14-15	יעל יוצאת לגמלאות מהספריה
16-17	אסתי יוצאת לגמלאות
18-19	שירות און-ליין בכללית
20-21	כדורעף
22	דף תרבות
23-24	"סבבא"

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.



עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני. פנימי, אין להעתיק או לפרסם
ללא אישור מוסדות הקיבוץ. כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

87 שנים לעלייה על הקרקע

ברכת מנהל הקהילה, שי סט:



לכל בית עין המפרץ,
87 שנים לעלייה לקרקע. חתיכת זמן.
ממקום חלוצי קטן וצנוע,
צמחנו לאימפריה חברתית וכלכלית.
כן הזמנים השתנו.
הוויכוחים במדרכות עברו לווטצאפ.
הזום נושף בעורפה של מדורת השבט (חדר האוכל).
תעשייה ונדלן מובילות את הכלכלה.
ערבות הדדית מצריכה גילוי נאות.
הצריפים של פעם התחלפו במגרשים משווייכים.
אבל האנשים... האנשים הטובים והקהילה המיוחדת, נשארו בעינם.
גם היום ממשיכה עין המפרץ את המסורת. גדלה, מתחדשת ומהווה בית חם לאנשיה.
מקום עם חינוך מצויין תרבות פעילה, אנשים אכפתיים ודור חדש שמצטרף ומרחיב את הקהילה.
מאחל שנמשיך לצעוד יחד אל עתיד של צמיחה רעות ושגשוג.



הנה ועלינו!!/ אורית רוה

ב-25 באוגוסט 1938
עולה על הקרקע ישוב חומה ומגדל מס׳ 25 - עין המפרץ.
כל שנה בתאריך הזה, אני שמה בצד את מה שלא, מפארת את מה שכן ונרגשת מעוצמת המעשה.
אני מקשיבה למילים המוכרות כל כך ולמנגינה שבמשך השנים שינתה קצת ניואנסים מביטה בפנים שישנם רק בזכרון דברי הימים, חולפים במצגת הסובבת במעגל הזמן.
יש משהו מרגש ביום הולדת גם השנה.
בכל שנה אנחנו קצת מתבגרים, הדשא, הנדנדות, הגגות האדומים.
ממטרות המים, עציצים על המרפסת גלגלי האופנים ומדרך הקלנועיות.
גם מעמיקים הקמטים שבשביל ובתי הקומות צומחים מעלה,
צופים אדנות אל שדרת התמרים.
שדות שכבר תמו ונחרשו,
מתארכים אל נופה האופקי של האדמה
צופים בואך חורף חדש.
כן, כל שנה אנחנו קצת מתבגרים
אני ואתה קבוץ 25 וכולנו.
חג שמח קבוץ שלי קשישא ומזל טוב!
למרות שמונים ושבע שנותיך
אתה בסדר, באמת.

תמונות ארכיון
מיום העליה על הקרקע

סיפור רכישתן של אדמות עמק זבולון

ערכה, סיכמה והביאה לדפוס: דפי

בספרו "עין המפרץ – עשור ראשון, 1930-1940" סיפר **מתן גפן** על מאבקו של הקיבוץ בקריית חיים לקבל אישור להתיישבות בצפון המפרץ:

"התלאות נמשכות. אמנם החלטנו לעבור להתיישבות מלאה ולבנות את ביתנו בצפונו של עמק זבולון, אך עדיין דרך ארוכה לפנינו. המכשולים רבים ועצומים. להפתעתנו ולאכזבתנו הקשה, עומדים לשטן בדרכנו דווקא המוסדות המיישבים..."

עיקר ההתנגדויות בהן נתקלו החלוצים הצעירים נגעו לכך שהאדמה באזור היתה מלוחה ולכן קשה לעיבוד חקלאי (כך טענו הסוכנות היהודית והוועד הלאומי), וגם לתחרות מול קבוצות חלוצים נוספות, שחיפשו מקום התיישבות. יחד עם זאת, מכשול אחד וחשוב כבר הוסר – האדמות כבר נקנו ע"י ארגונים ציוניים. מהלך רכישתן של האדמות היה פתלתל ומסובך, והיתה לו השפעה רבה על היישוב היהודי.

קק"ל והכשרת היישוב רבים - חנקין לוקח

הרכישה והגאולה של אדמות עמק זבולון הייתה תהליך מורכב מאוד. בקרב המוסדות הציוניים התגלעו מחלוקות סביב רכישת אדמות עמק זבולון, אשר שיקפו מאבק בין גישות אידיאולוגיות, אסטרטגיות וכלכליות שפיצלו את הנהגת ההתיישבות לאורך שנות ה-20 וה-30.

הקק"ל, הכשרת היישוב, "קהילת ציון אמריקאית" וגופים פרטיים התווכחו קשות בשאלה האם יש להעדיף את רכישת השטח הרצוף, במחיר גבוה במיוחד (הרשויות גילו חשדנות בנוגע למכירת קרקעות למוסדות יהודיים, ולא פעם נדרשו היהודים לשלם מחירים גבוהים – פי שניים מהמחיר השוק – כדי לעקוף את התנגדות השלטון והמתווכים המקומיים), כדי ליצור חיץ יהודי אסטרטגי, או שמא יש לפעול בצורה זהירה יותר, להתמקד באדמות נגישות וזולות ולחלק את ההשקעות במספר פרויקטים. יש שטענו כי ההוצאה הגדולה בעמק זבולון תוביל לקיפאון ולהגבלת פיתוח באזורים נוספים, ותסכן את עתיד ההתיישבות, בעוד אחרים ראו ברצף ההתיישבותי אבן יסוד להתבססות היישוב היהודי ושמירה על ביטחון ותחבורה רציפה.

יהושע חנקין ("גואל העמק") היה הדמות המרכזית מאחורי רכישת אדמות עמק זבולון, ומילא תפקיד מכריע במאבק להעברתה לבעלות יהודית. חנקין ניהל משא ומתן עם בעלי האדמות – בעיקר משפחת סורסוק הלבנונית – בתחילה ללא תקציב מוסדות ומבלי לקבל אישור מסודר מהנהלות ההסתדרות הציונית והקק"ל. במקביל פעלו מתווכים זרים: ערבי נוצרי מחיפה בשם סלומון בק נסיף ניסה לרכוש את הקרקע כדי להקים מטעי כותנה, וכן חברות מסחריות ערביות אחרות העלו את המחיר בהצעות מקבילות. כדי למנוע איבוד הקרקע, חתם חנקין על חוזה רכישה זמני, שכלל קנס כבד למפר, וכך יצר "עובדה בשטח" שהכריחה את המוסדות היהודיים לפעול במהירות.

בתחילה הטיל יו"ר דירקטוריון קק"ל וטו זמני ועיכב את העסקה, בטענה שיש לבדוק אפשור חלופי ולצמצם סיכונים. בזכות כישוריו, חנקין הצליח לשכנע את מוסדות הקרן הקיימת ואישים כמו אוסישקין, רופין ואטינגר לרכוש את הקרקע למרות העיכובים והחששות, גם אם הדבר נעשה תחילה בלי אישור פורמלי מהדירקטוריון בהאג. משא ומתן עיקש הבשיל להסכם גורף, והנהלת הקק"ל חתמה בסופו של דבר על רכישת מאות אלפי דונם – מהלך שנתפס כצעד קריטי בהגשמת חזון ההתיישבות בגליל המערבי ומפרץ חיפה.

בזכות מאבקו של חנקין, נוצרה הזדמנות להקמת הקריות ושורת יישובים חקלאיים ותעשייתיים – עין המפרץ, יגור, רמת יוחנן ורבים נוספים.

רצף טריטוריאלי

השליטה ברצועת אדמות המשכית בין חיפה לקריות ואזור העמקים הביאה לחיזוק ההתיישבות, יצרה רצף התיישבותי בין היישובים הקיימים, העצימה את כוחו של היישוב היהודי והביאה להגברת הביטחון וליכולת להקים מערכת יישובים מגוונת וצפופה שביססה את האוכלוסייה היהודית בגליל המערבי ובמפרץ חיפה. הרצף אפשר תכנון מרחבי של יישובים ושימוש מושכל במקורות מים, קרקע ותחבורה, מה שנתן יתרון להגירה היהודית בשנות ה-30 וה-40.

הקרקע שנרכשה במחיר גבוה ומתוך מאבק קשה יועדה מראש להתיישבות חקלאית-קיבוצית ומושבית. הקרן הקיימת לישראל פעלה במרץ להקים קבוצות התיישבות — תחילה כקבוצות עבודה לשם ניקוז ביצות וזיהום, ובהמשך כמושבים חקלאיים (כמו רמת יוחנן, גבעת חיים, יגור ועוד) וכקיבוצים. המוסדות הציוניים בנו רשת של יישובים חדשים שסיפקו פרנסה, תרבות, חינוך ורפואה לאזור שהיה עד אז דל אוכלוסין ומוכה מחלות.

אזור עמק זבולון והקריות היה צפוף ביצות, וכר פורה ליתושים נושאי מחלת המלריה. פרויקט הייבוש כלל תעלות ניקוז, חפירת בארות והשמדת מוקדי היתושים, לצד קידוח בארות מים והפצת דגי גמבוזיה טורפי יתושים. הפעולות האלה הובילו לירידה דרמטית בתחלואה, אפשרו התיישבות קבע ושיפרו את מצבה הבריאותי של האוכלוסייה המקומית והחדשה.

הצלחת הפרויקט יצרה מודל לשאר האזורים בארץ ישראל: שילוב של רכישת קרקע, פינוי/פיצוי אוכלוסייה מקומית (השלטון הבריטי דרש לפצות את האריסים שפונו מהאדמה שנרכשה, גם אם האדמה לא היתה בבעלותם), ייבוש ביצות והקמת מקבץ יישובים שיצר מעין "חיץ" התיישבותי-יהודי בצפון המדינה. כך התבססו הקריות כמערכת עירונית-חקלאית חשובה בסביבות חיפה, וביססו את חזון ההתיישבות של המוסדות הציוניים.

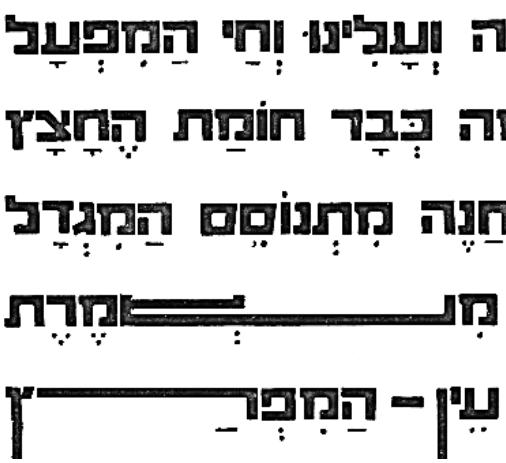
התהליכים הללו הפכו את אזור עמק זבולון מאזור שומם ובלתי מיושב למרחב מרכזי בגאוגרפיה, בהתיישבות ובבריאות הציבור היהודי בצפון הארץ.

בהמשך, בבת גלים -

"התערבותו של משה שרתוק (שרת), מנהל המחלקה המדינית של הסוכנות היהודית, מבריעה את הכף. לאחר פגישה שנערכה עמו מחליט הוא שצריך לעלות על הקרקע. רק עתה מקבל הכל את התנופה הנדרשת. בפגישה עם בא כוחנו מבטיח לנו גורדון, ממחלקת הביטחון של הסוכנות, 25 רובים (לפי שעה על הנייר בלבד). בינתיים הקיץ של שנת 1938 כבר בעיצומו, אם לא נזרז את עלייתנו על הקרקע – לא מובטחת הישארותנו במפרץ."

מתוך ספרו של מתן - "עין המפרץ – עשור ראשון, 1930-1940".





משולחן הנהלת הקהילה

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה מספר 13/2025 מתאריך 6.8.25

נוכחים: רות מרדכי, שרון סיוון, נעה מילמן, טל סגל, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט.
חסרים: אלה שילה.

1. **אישור פרוטוקול 12/2025.**
הוחלט: הפרוטוקול אושר.

2. **מינוי ממונה מתקני ספורט ונופש.** מוזמנים: מועמדים לתפקיד - יניב טבצ'ניק, צפריר פלג ואור קורן.
הוצג על ידי שי. עם התרבות מתקני משחקים ספורט ונופש בקיבוץ הוחלט לצאת בקול קורא כדי למנות פונקציה שתהיה אחראית לתחזוקה ושימוש נאות במתקנים, כמו גם לתיאום בין הגורמים השונים שמשתמשים בהם ושמירה על הסביבה. לקול קורא נענו 3 חברים. החברים המועמדים הציגו את מועמדותם ואת משנתם לתפקיד.
הוחלט: הנהלת קהילה מודה לחברים שהגישו מועמדות. הוחלט למנות את צפריר לתפקיד כצוות ביחד עם אור שייתן את הצד המקצועי והטכני אותו הוא מביא מעבודתו.

3. **סעיף אישי.**

4. **דיווח צמ"ד על מועמדים מומלצים לקבלה לחברות.** מוזמנים: חברי מנהלת צמ"ד. (שעה 15:17). בהשתתפות: רון מירס ואסתי להט.
הוצג על ידי אורלי יו"ר צמ"ד. אנו עומדים לקראת קבלה לחברות של עשר משפחות בני משק חדשות שוועדת הקבלה של הקיבוץ ממליצה על קבלתן. כמקובל מקבלת הנהלת קהילה דיווח על המשפחות טרם העברתן לאסיפה ולקלפי. המשפחות הינן: **ינון מלר ורוני פלד, דור שמיר ואריאל טנא, תום ולינור דהן, דותן יערי, פלג ודנה אשכול, אמרי ודניאל סירקיס, עדן פנחס, דניאל אטד ונוגה שביט, עידו ומירי סלע, דגן שלו וג'וליה דוג'ס.**
הוחלט: להעביר את המשפחות המועמדות לאסיפה ולקלפי. טרם הגעתן לאסיפה יסמנו המשפחות מגרשים, יחתמו על הסכמי חברות וישלמו את התשלומים הנדרשים לקיבוץ.

5. **העלאת דמי הכניסה לקיבוץ**. הצעת צמ"ד מצ"ב. מוזמנים: חברי מנהלת צמ"ד.
בהשתתפות: רון מירס ואסתי להט.
הוצג על ידי אורלי יו"ר צמ"ד. כזכור עלתה הצעה על העלאת דמי הכניסה לקיבוץ לפני כחודש ואף הגיעה לאסיפה. לאור חילוקי דעות שהיו בנושא נמשכה ההצעה בחזרה לוועדות המכינות לטובת דיון נוסף. כעת לאחר שהתקיים דיון מכין נוסף במנהלת צמ"ד הנושא חוזר אל הנהלת הקהילה לקראת החזרתו לאסיפה.
התקיים דיון.
הוחלט: להעביר את ההצעה לאישור באסיפה/קלפי תוך תמיכת הנהלת קהילה בהצעת מנהלת צמ"ד.

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה מספר 14/2025 מתאריך 18.8.25

נוכחים: רות מרדכי, נעה מילמן, טל סגל, אלה שילה, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט.
חסרים: שרון סיוון.

1. **אישור פרוטוקול 13/2025.**
הוחלט: הפרוטוקול אושר.

2. **סעיף אישי.**

3. **ערעור חופית קלברג בנושא חוות המחזור.** מוזמנת חופית, בהשתתפות חופית קלברג ואומנה שפיר.
חופית הציגה את הערעור, שמהותו בקשה לעצור קול קורא שיצא לניהול חוות המחזור. הוסבר על ידה שמדובר בפעילות שראשיתה ביוזמה שבאה ממנה ולכן יש לה בלבדיות לניהול המקום. התקיים דיון שכלל הסבר שיש אפשרות להפעיל את המקום כיוזמה אישית (יזמות פרטית) או כיוזמה/ענף שפועל תחת כנפי הקהילה ובמקרה שכזה לקהילה מנדט להחליט על הוצאת קול קורא לניהול המקום.
הוחלט: הדיון לא הסתיים וסוכם שטרם קבלת החלטה בנושא תתקיים פגישה נוספת עם חופית בפורום מצומצם להבהרת האפשרויות להמשך פעילות המקום.

4. **העברה לאסיפה מינוי נציג ציבור (עד 50) להנהלת קהילה.** מועמדים: יוגב דותן ולביא ברזיו.
לאור סיום כהונה של חברת הנהלת קהילה משכבת גיל של עד 50, יצא קול קורא לתפקיד. לקול קורא נענו שני חברים. יוגב דותן ולביא ברזיו.
הוחלט: להעביר את המועמדים לבחירה באסיפה/קלפי.

5. **מינוי אחראי/ת סדור רכב**. מוזמנת: שרי צרפתי.
עם סיום עבודתו של אחראי סידור הרכב הקודם, יצא קול קורא לאיוש התפקיד. לקול קורא נענתה שרי צרפתי. שרי הציגה את משנתה לגבי התפקיד, נשאלה שאלות ע״י חברי הנהלת קהילה ומסרה תשובות לגביהן. התקיים דיון.
הוחלט: הנהלת קהילה ממליצה על מועמדותה של שרי ומעבירה אותה לבחירה באסיפה/קלפי.

6. **מינוי מרכז/ת וועדת צעירים**. מוזמנת: רוית שחף.
עם סיום כהונתו של מרכז וועדת צעירים היוצא, יצא קול קורא לאיוש התפקיד. לקול קורא נענתה רוית שחף. רוית הציגה את משנתה לתפקיד, נשאלה שאלות ע״י חברי הנהלת קהילה ומסרה תשובות לגביהן. התקיים דיון.
הוחלט: הנהלת קהילה ממליצה על מועמדותה של רוית ומעבירה אותה לבחירה באסיפה/קלפי.

7. **מינוי נציגי ציבור להנהלת חינוך.** מועמדות: הילה בן אשר וליטל עומר.
עם סיום כהונתם של שני נציגי ציבור בהנהלת חינוך יצא קול קורא לאיוש התפקיד. לקול קורא נענו שתי חברות:
הוחלט: למנות את הילה בן אשר וליטל עומר כנציגות ציבור בהנהלת חינוך.

- בראשית האסיפה הועלתה שאילתה ע״י אמציה שתמציתה: ביום ראשון מדינת ישראל תהיה בהשבתה כמחאה בתמיכה להחזרת החטופים. חשוב מאוד שניקח חלק במחאה. אנחנו חלק מעם ישראל שרוצה לעשות הכל כדי לשחרר את החטופים. לטעמי הקיבוץ ככלל צריך לתת לכך ביטוי נכבד. אני מצפה בעיקר מהחברים אך גם מההנהלות לקחת חלק ולצאת להשבתה.

1. **אישור הקצאת קרקע ״למשמר המפרץ״.**

הוצג על ידי אורון. בשנים 2014-2018 נעשתה בקיבוץ פעילות לצורך שינוי ייעוד של 40 דונם באזור הצד הצפון מזרחי בקיבוץ (חממות המדגה, מגרש טניס, מבני הגד״ש, נגריה) לייעוד תעשייה. מאז ועד היום נעשים מאמצים להוציא את השטח מחוזה המשבצת של הקיבוץ, מאחר והקיבוץ מיצה את השטח שזכאי לפטור ממכרז. כדי לקבל פטור ממכרז עבור שטח זה נעשו בשנה האחרונה פעולות מיוחדות, חלקן מול משרד הכלכלה על מנת לקבל המלצתו. המלצת משרד הכלכלה התקבלה לפני חודשים, וחלק מן הדרישות להשלמת המהלך הינו אישור האסיפה הכללית למהלך.
הוחלט: להעביר את הסעיף לאישור בהצבעה בקלפי.

2. **אישור הצעת החלטה - העלאת דמי כניסה לנקלטים.**

הוצגו על ידי אורלי יו״ר צמ״ד רקע ופירוט של תוכן ההצעה. הסבר: מאחר ועברו שנים רבות מאז נקבעו לאחרונה דמי הכניסה לקיבוץ, כמו גם לאור סיום של תהליכי שיוך דירות ושיוך פירות נכסים, נעשתה לאחרונה בחינה מחודשת של גובה דמי הכניסה לקיבוץ. הבדיקה העלתה כי שווי ההטבה שמקבלים נקלטים חדשים לקיבוץ עלתה באופן משמעותי ועל כן יש לעדכן אותה. הוצג נוסח הצעת ההחלטה, שמרכיביה העיקריים הינם: עדכון דמי הכניסה ל- 350,000 ₪ ליחיד (700,000 לזוג), דמי ההכניסה ישולמו גם כאשר רוכשים מגרש מיורשים, מועמדים לחברות שכבר שילמו את דמי הרצינות לקליטה עד יום קבלת ההחלטה ישלמו את דמי הכניסה הישנים (125,000).
הוצגה מצגת השוואה של גובה דמי כניסה בקיבוצים באזור ובתנועה הקיבוצית.
לאחר שהציג אורלי את הצעת מנהלת צמ״ד, הוצגה על ידי בועז אמיר ממבט יועצים (אותה חברה שהכינה את הניתוח הכלכלי של הסדר פירות הנכסים) מצגת המשקפת את החישוב הכלכלי שנעשה על מנת לקבוע את גובה דמי הכניסה הנאותים לעין המפרץ נכון לשנת 2025.
הופנו שאלות לצוות המכין ונמסרו דברי הסבר נוספים ע״י אורלי, שי ובועז. לאחר מכן התקיים דיון ונשמעו דעות ממשתתפי האסיפה לכאן ולכאן.
הוחלט: להעביר את הסעיף לאישור בהצבעה בקלפי. טרם העברה לקלפי יינתן לציבור זמן עד יום שני 18.8 להגיש הסתייגויות.

3. **דו״ח ביקורת פנימית- ענף המזון.**

הוצג על ידי רוני גלעד (חברת מגל) מבקרת הקיבוץ. הוצג דו״ח ביקורת שנערך על ענף המזון בשנת 2025.
משתתפי האסיפה הפנו שאלות אל רוני ואל קורן וניתנו בתשובה הסברים מפורטים בהקשר דו״ח הביקורת ותפעול חדר האוכל.
הוחלט: להעביר את הסעיף לאישור בהצבעה בקלפי.

משולחן מש"א

קיבוץ עין המפרץ מגייס חשב.ת שכר חברים (לקראת יציאת עדנה שלנו לגמלאות)

משימות ותחומי אחריות:

- אחריות כוללת על שכר חברים בכל תאגידי הקיבוץ.
- אחריות של תפעול מלא של תוכנת הנוכחות ודיווחי נוכחות.
- דוחות שנתיים ע"פ דרישה.
- מענה לשאלות עובדים בנושאי שכר, תנאים סוציאליים וזכויות.
- עבודה חודשית שוטפת מול מנהלי הענפים – אימות דוחות נוכחות, הנגשת מידע.
- שמירה על רגולציה, בקרה וייעול תהליכים – בהתאם לדרישות החוק והסכמי העבודה.

דרישות התפקיד:

- תעודת חשבת שכר כולל הכשרות וריענונים שנתיים – חובה.
- ניסיון כחשב.ת שכר בקיבוצים – חובה.
- שליטה בתוכנות שכר ודיווחים ממוחשבים – עדיפות לשליטה בתוכנת הרגל.
- דיסקרטיות ואמינות.
- פתיחות ללמידה ולהתמקצעות תמידית.
- תודעת שירות גבוהה ותקשורת בינאישית טובה.
- קפדנות ודיוק בעבודה.

היקף משרה: 80%

כפיפות: מנהלת מש"א

קו"ח יש להעביר במייל למשאבי אנוש: masha@ein.co.il

מחפשים עובד.ת למיני שלנו

במיני מתפנה מקום לעובד.ת שמסוגל.ת:

- לעשות עבודה פיזית
- לעבוד על הקופה
- לתת שירות
- לעבוד ולעזור לצוות
- שעות עבודה: 06:00-14:00, פעמיים בשבוע בין 16:00-19:00, בימי שישי בין 06:00-14:30.

ניתן לקבל מידע נוסף אצל כרמל או אצל טלי סגל, מש"א – 052-7476123.





דו"ח ביקורת פנימית ענף המזון - תקציר

בהתאם לתוכנית הביקורת לשנת 2025 , נערכה ביקורת פנימית בנושא ענף המזון בקיבוץ עין המפרץ. מהדורה זו מהווה תקציר לאחר התייחסותם של מנהל ענפי השירות, מנהלת ענף המזון והשף לממצאי הביקורת ולהמלצותיה. התייחסותם שולבה במסגרת הסעיפים הרלוונטיים.

להלן מספר סוגיות שעלו במסגרת הביקורת וראוי לציין **בחיוב:**

- מנהלת הענף והשף נמצאים בתפקידם מעל ל- 15 שנה, וצברו ניסיון וידע רב בתחום המזון וההסעדה.
- הענף עבר בשנים האחרונות ביקורות חיצוניות של משרד הבריאות.
- לענף יש רישיון עסק, רישיון יצרן ותעודת כשרות.
- מחירי המנות עודכנו לאחרונה, בעקבות תהליך שבוצע בענף עם יועץ חיצוני.
- קיים ממשק עבודה סדיר בין מערך התרבות לענף המזון ומתקיימות פעילויות משותפות באירועים המתקיימים בקיבוץ.
- ישנה הקפדה על החלפת סינרים, כובעים וכפפות חד-פעמיות במעבר בין המחלקות השונות.
- מנהלת הענף והשף הינם היחידים להתקשר עם ספקים ולבצע רכש.
- טרם ביצוע הזמנת חומרי גלם נערך סקר שוק ע"י מנהלת הענף, וההזמנה מתבצעת מהספק המשתלם ביותר.
- מנהלת הענף מקלידה את כל חשבוניות הרכש למערכת "מנה" לאחר מעבר ובדיקת החשבוניות.
- ישנה הקפדה על טיפול בניקוז והתעלות מנוקות עם החומרים המתאימים.
- אחת לחודש מתבצעת הדברה ואישור המדביר לביצוע ההדברה מתויק בענף.
- ישנה הפרדה בין מקרר הקפואים בו מאוכסנים הבשרים והדגים ובין מחסן המזון היבש.
- בבדיקה מדגמית שנערכה במטבח נראה כי המזון מאוחסן ומכוסה באופן מתאים.
- ישנה הקפדה על שמירת דגימות מזון, בהן דגימות אקראיות מכל פריט מזון.
- קיים יומן קירור מסודר ומערכת התראת טמפרטורות בכל מקרר\מקפיא.
- קיים במטבח תיק עזרה ראשונה.
- קיים חדר הלבשה עם מקלחת לרווחת העובדים.
- לקוחות החוץ/מזדמנים אשר משלמים על הארוחה במזומן מקבלים קבלה ישירות מהקופה.

להלן עיקרי ממצאי והמלצות הביקורת:

1. **ממצא:** בענף 10 עובדים – מנהלת הענף, שף, 2 טבחים, עובד פס קר/סלטים, שוטף כלים, 2 עובדות כלליות בחדר האוכל, קופאית, משגע מזון. מהביקורת עלה כי לא הוגדר תקן לכמות העובדים הנדרשת בענף. בהתחשב בהיקף העבודה, המשימות וכמות המנות הנדרשות מידי יום, כך שיתכן והענף נמצא בחסר עובדים וזקוק לעוד ידים עובדות ו/או פונקציות/תפקידים, או לחילופין נמצא עם עובדים ביתר וניתן לצמצם את כח האדם.
המלצה: יש לבחון את היקף העבודה בענף, המשימות וכמות המנות הנדרשות מידי יום , ועל בסיס זה להגדיר את תקן העובדים הנדרש לענף, לרבות אופי ומהות התפקידים הנדרשים בהתאם לצרכים)כלומר לא רק הגדרה שדרושים X עובדים, אלא גם באלו תפקידים(. הביקורת מציינת כי ישנן נוסחאות מקובלות בתחום ההסעדה וניתן להיעזר בהן כאינדיקציה.

2. **ממצא:** לא קיימות בענף הגדרות תפקיד כתובות לעובדים אלא בפועל כל עובד מבצע את תפקידו על פי סידור העבודה היומי עליו אחראי השף, כאשר משימות שאינן מוגדרות לעובד מסוים מבוצעות ע״י השף או מנהלת הענף.
המלצה: מומלץ לערוך לכל עובדי הענף הגדרות תפקיד בכתב אשר יפרטו את תחומי האחריות, הסמכויות, גבולות הגזרה, ממשקי העבודה, יעדים וכיו״ב. הביקורת מציינת כי שימוש בהגדרות עשוי לתרום להתייעלות זמני העבודה, הגברת תחושת האחריות של העובד וגיוס והכשרה מדויקים יותר.

3. **ממצא:** תמחור מנה/חצי מנה וחצי נעשה על פי העין כאומדן של הקופאית. כפועל יוצא, לעיתים עלולות להיות טעויות באבחנה וכך גם חיוב בחסר או ביתר.
המלצה: מומלץ לבחון שקילה של המנות בהן עשויה להיות בעיית אבחנה של גודל המנה. הביקורת ערה לקושי התפעולי ולכן ניתן לבחון גם חלופות כגון בקרה הדוקה יותר על גודל המנות.
   - מנהלת ענף המזון מסרה כי המנות נשקלות ומידי פעם מרעננים לצוות ולקופאית את גודל המנות ומשקל תקן.
   - מנהל ענפי השירותים מסר כי הדרך הנכונה לתקוף את זה הינה לעבור עם המגישים והקופאיות על המנות בתחילת כל משמרת. לשקול יחד איתם מנות ולהראות להם גודל מנה/חצי מנה. בנוסף, לערוך ביקורות תוך כדי הסרוויס כדי לוודא שעובדים נכון.

4. **ממצא:** אמנם הפירות והירקות נשקלים מידי יום עם הגעתם מהספק, אולם הבשר נשקל רק מדגמית ולא באופן מלא. כפועל יוצא, עלולים להיות פערים של קבלת בשר ביתר\חסר לעומת ההזמנה.
המלצה: מכיוון ובשר הינו חומר גלם יקר ופערים באספקה יכולים להסתכם בהפסד משמעותי, יש לבצע שקילה מלאה של הבשר בעת קבלתו מהספק.
   - מנהלת ענף המזון מסרה כי לא ניתן לא לבצע מעבר למדגמית עקב אילוצי כוח אדם וזמן.

5. **ממצא:** בסיור שערכה הביקורת באזור ההגשה בחצר ההסעדה נמצא כי אין שילוט המציג מידע על אלרגנים)כגון גלוטן, אגוזים, סויה, חלב, ביצים ועוד(לצד המנות המוגשות בפסי המזון בחצר ההסעדה. לביקורת נמסר כי מידע זה מצוין בתפריט היומי המפורסם ב״מקומי״, אך הביקורת מציינת כי מידע זה אינו נגיש או ברור בזמן אמת עבור כל הסועדים – לרבות אורחים, ילדים, מבוגרים או מי שאינו חשוף ל״מקומי״.
המלצה: היות וחוסר בשילוט אודות אלרגנים)״עלול להכיל...״(במקום ההגשה עצמו עלול להוביל לחשיפה מסוכנת עבור אנשים הסובלים מאלרגיות מזון, יש להציב שילוט רלוונטי על עגלות המזון לכלל המנות העלולות להכיל רכיבים אלרגניים.
   - מנהלת ענף המזון מסרה כי לפי דרישת לקוחות מפורסם ללא גלוטן. כשיש בוטנים או אגוזים יש שלטים ייעודים. בכלל , המטבח והחד״א לא סטריליים מאלרגניים ולכן אין אפשרות לסמן כל מנה ואלרגן ובטח שלא להתחייב לזה.

6. **ממצא:** מסיור שערכה הביקורת בחצר ההסעדה נמצאו בעיות\ליקויי תחזוקה, כגון: חלונות ללא רשתות, כבלי חשמל חשופים היורדים מהתקרה, חלקים מהתקרה שחסרים או שבורים, עגלות חימום\קירור ישנות, שולחנות וכיסאות ישנים.
המלצה: יש לערוך בדיקה מקיפה של כלל המתקנים בחדר האוכל, תוך התמקדות בזיהוי ציוד בלוי או פגום שעלול להוות סכנה בטיחותית ו\או תברואתית לסועדים ו\או לצוות העובדים. בסיום הבדיקה מומלץ לערוך תוכנית לתיקון הליקויים, תוך הגדרת סדר עדיפויות והתייחסות תקציבית.

– מנהלת ענף המזון מסרה כי לענף אין איש תחזוקה ולא נערכה תכנית למנע.

7. **ממצא:** מסיור שערכה הביקורת במטבח התגלו פגמים בתחום אחזקת המבנה, כגון נזילות בצינורות המים, עובש על התקרה)בעיקר בחורף בגלל החום מהתנורים(, חוסר ברשתות בחלונות, צנרת חלודה ועוד. ככלל, יצוין כי המבנה בכללותו ישן ונראה כי אינו תוחזק באופן שוטף במהלך השנים.
המלצה: מומלץ לערוך סיור בענף ביחד עם מנהל התשתיות ולערוך תוכנית לתחזוקת תשתיות הענף, בדגש על צנרת ומבנה.

8. **ממצא:** לא קיימים הסכמים עם מרבית מספקי הענף בהם מוגדרים נושאים כגון תנאי תשלום, זמני אספקה, התחייבות להחזרת סחורה, טיפול בפגי תוקף ועוד. כפועל יוצא, עלולות להיווצר אי הבנות מול ספקים בנושאים הנ״ל ואחרים.
המלצה: מומלץ לערוך עם ספקי הענף, בעיקר עם הגדולים, הקבועים והמהותיים שבהם, הסכמי התקשרות בהם יוסדרו התנאים המסחריים ונושאים נוספים הרלוונטיים לענף.

9. **ממצא:** הגישה לחלק ממחסני הענף חופשית, הדלתות אמנם סגורות אך לא נעולות, כך שכל עובד ואף מי שאינו עובד בענף יכול להיכנס ולקחת פריטים מהמחסנים.
המלצה: יש לנעול את מחסני הענף שעה שאין בהם שימוש. כמו כן, יש להגדיר מי רשאי\מורשה להכניס\להוציא פריטים ממחסני הענף ובהתאם לאפשר גישה למחסנים רק לגורמים אלו.

10. **ממצא:** לא נערך בשנים האחרונות סקר שביעות רצון בקרב צרכני/לקוחות הענף. יצוין כי ככלל, סקר שביעות רצון הינו אחד הכלים החשובים לצורך למידה, שיפור ובקרה עצמית מערכתית. נתוני הסקר יכולים אף לסייע בקבלת החלטות ושימת דגש על נקודות לשיפור ולשימור.
המלצה: על מנת לאפשר תהליכי למידה ובקרה עצמית, וכן על מנת לשפר את פעילות הענף, מומלץ לערוך מידי שנה - שנתיים סקר שביעות רצון בקרב צרכני הענף. במידה ויערכו סקרים, יש לנתח את ממצאיהם ולפעול בהתאם לשיפור ושימור הנקודות הרלוונטיות.

החבר במסכה

במהלך מבצע 'עם כלביא' הפעילו דנה ודנה הבלתי נלאות משחק 'חבר במסכה' בקבוצת הוואטסאפ של התרבות. שתי תמונות פורסמו בעלון הקיבוץ -

ארזה אשכול, יצרה ליזי גלילי-צור ←
ניר גלילי, יצרה דנה עמית ↓





עקירת שדרה ליד ביתינו/ אמציה



למה, למה, למה?!

חברה צעירה הסבירה לי ברצינות גמורה - "צריך היה להרחיב את הכביש כדי שהמכוניות יוכלו לנסוע עליו לאט (!) ובכך להקטין את סכנת החברים בביתנו שיוצאים לטיולים קצרים עם כיסא גלגלים". הבנת ברוך?

השדרה עתיקת הימים (יחסית לקיום הקיבוץ) ניטעה בשעתו מאחורי המקלחת הציבורית כדי... לכסות מעיניים זרות את קבוצת האוהלים שהוקמו לפני מלחמת השחרור ושמשו למגורי מחלקת הפלמ"ח שהתאמנה אצלנו, וגם עבדה חצי יום בענפי הקבוץ (אז זה לא פגע בעקרון המקודש של עבודה עצמית בלבד).

מסר "פוצו" אמציה

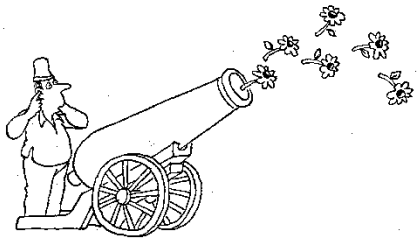
מסיים י"ב

לפני כמה שבועות פורסמו בעלון פרטי מסיימי י"ב, ושמו של דניאל לא הופיע:

דניאל הראל - דניאל סיים י"ב ביוני. לאחר חודש קצר (יולי) התחיל לימודי עתודה (י"ג-י"ד) הנדסאי אלקטרוניקה באורט בראודה במימון חיל האוויר. זו דחיית גיוס של כשנתיים, ולאחר מכן יתגייס לחיל האוויר.

נאחל לו המון בהצלחה!

חינוך עין המפרץ



מהתברואה/ חופית

נתקלתם בנחש? אלו המלצות הלוכד:

במפגש עם נחש חשוב לשמור על קשר עין, לעמוד במרחק של כ-3 מטר ממנו ולהתקשר לחופית. לא לעזוב את הנחש עד בואו של הלוכד, גם לא לרגע קצר. ברגע שאתם עומדים ליד הנחש, הוא נכנס לפריז קפיאה ונשאר במקום. הוא אף פעם לא יבוא אליכם, הוא כן יכול להשמיע רעש של נשיפה. ברגע שאתם מתרחקים הנחש יברח ולא ניתן ללכוד אותו.

אם בטוח שזה צפע ויש חתול שעומד לידו, לא להזיז את החתול כי הנחש יברח. החתולים מזהים את הצפע ויודעים להיזהר מהם וב-90 אחוז מהמקרים לא נפגעים מהם.

אם בטוח שזה לא צפע וחתול שמציק לנחש, יש להזיז את החתול בכדי שלא יפגע בנחש. הנחש חיה מוגנת ואין לפגוע בו, ניתן לצלם את הנחש.

נמלת האש - כמו בכל עונה גם בימים חמים אלו ולאחר והסתיים המבצע הנרחב לעונה, במטרת הפחתת נמלת האש ברחבי הקיבוץ וסביב הבתים והמבנים. אנחנו "עם היד על הדופק" וממשיכים לעבוד, מי שניתקל בסביבתו בנמלת האש - יש להודיע לי בהודעות ווצאפ ואוסיף לרשימת ההדברות, זאת במסגרת אחריות שנתית לבלימת נמלת האש לעונה.

יעל יוצאת לגמלאות מהספריה

בטכס מרגש, ורב משתתפים, ציינו השבוע את סיום עבודתה של יעל בר זיו בספריה. נישאו ברכות, הרבה תודות, והתרגשות.
החל משבוע הבא מנהלת הספריה היא איילת אדיב. מאחלים הצלחה לאיילת ומקווים שהיכל הספריה ימשיך להיות מקום ששואב אליו אנשים מכל קשת הגילאים.
מצורפות חלק מהברכות:

דבר המנהלים

"מוטב לרסן סוסים דוהרים מלדחוף פרדות עצלות" – המשפט הזה מלווה אותי באופן קבוע בניהול קהילות קיבוציות, ומגלם באופן מדויק את הרוח שבך. מהרגע שנכנסת לתפקיד הבאת איתך אנרגיה בלתי נגמרת, רעיונות חדשים ותשוקה אמיתית לקדם, לשדרג ולפתח. לא הסתפקת בקיים, תמיד חיפשת עוד דרך לשפר, עוד רעיון לנסות, עוד יוזמה שתגרום לספריה להיות מקום חי ותוסס בלב הקהילה.

בזכות היצירתיות והחזון שלך, הספריה הפכה ממקום שקט ומסורתי למרכז תרבותי פעיל, בית לא רק לספרים, אלא גם למפגשים, הרצאות, פעילויות לילדים, ותוכניות שמקרבות בין אנשים. ידעת לשלב בין שימור המורשת הספרותית לבין פתיחות לעולם החדש.



הובלת את הספריה במסירות, בסקרנות ובאהבת ספר אמיתית, והפכת אותה למוקד תרבותי וחברתי שוקק. בזכותך הספריה לא היתה רק מקום להשאלת ספרים, אלא מרחב של למידה, השראה ומפגש.

בשם הקהילה כולה, אני מודה לך על שנים רבות של עשייה, על שילוב מנצח בין מקצועיות, מסירות, לב רחב, סבלנות, והכל עם חיוך מאיר.

מאחלים לך שנים מלאות עניין, הנאה וגילויים חדשים
שי וקורן

דבר השופה עדרך

ניהול ספריה – מה מספיקים ביומיים בשבוע? את הדברים החשובים באמת: על הבוקר מבט לחדר העיון, איסוף צעצועים מאתמול, כיסא לא במקום.

יומיים בשבוע מספיקים ל – תערוכות בגלריה, ספר בנעלי בית, וגם דרייב בלתי נלאה לשנות, להזיז, לפנות, לשפר. לא בלי עימותים עם הממסד בקיבוץ. ועוד – סבלנות, הקשבה, ייעוץ והכוונה. גם אלה הביאו לכאן קהל מגוון של קוראים (נאמנים); התעקשות להוסיף שעות פתיחה אחה"צ (מוסדניקיות); קשרי חוץ – ספריה אזורית, סטימצקי. תזכרי איך נראה המקום כשנכנסת לכאן, ואיך נראה היום. מי שמשרת/מכהן במקום מסוים, בסיום תקופה משאיר חותם.

עברנו יחד דברים, במדינה ובקיבוץ. גייסנו בדאגה (חרדה?) ושחררנו נכדים. היו ויכוחים, חילוקי דעות והסכמות. כי מה שחשוב זה הרצון לתחזק ולהיטיב את הספריה שלנו.

לא פעם הרגשתי כ"יד ימינך". את תחסרי לי, יעל. מעריכה את נכונותך למשוך עוד קצת...

תם עידן. דרכנו נפרדות, אבל לא ממש. ואת בהחלט מוזמנת להגיע ולהביט בתצוגות הספרים ו... להירשם! כאחד העם.

תודה, באהבה והוקרה,
בתיה

מאז'ה ילון

יעל חברתי היקרה – הגיע רגע של פרידה מתפקידך כמנהלת הספריה.

רוצה להגיד לך קודם כל תודה גדולה על המסירות וההתמדה. היית פה במעון של הספרים, הרוח החיה, הנשמה! מקבלת כל אחד בחיוך והקשבה, מנסה לעזור למצוא את הספר המתאים, וגם להזמין – אם חסר – ממקורות אחרים. היחס החם והמקבל שלך הוא באמת מתנה גדולה שמאפיינת את התנהלותך, והספריה בניהולך היא באמת מקום חי ונושם שנעים לבקר בו.

אבל לא פחות, ואולי אף יותר – הידע והיכולת המקצועית שלך, והשליטה המרשימה בניהול הממוחשב של הספריה על ידי "תוכנת מחשב מתקדמת לניהול הספריה באופן דיגיטלי", עליה יש לך שליטה מרשימה, ואת מפעילה אותה בזריזות, מקצועיות ויעילות. למעשה, את חתומה על התוכנה הזאת, ורק לך הזכות להפעילה. זאת זכות וגם מחויבות משמעותית!

התברכנו בספריה בהחלט עשירה במבחר רב ומגוון של ספרים מהז'אנרים השונים, שמכילה גם רשימת סופרים מכובדת. אני רוצה לציין גם את הסדר והארגון של הימים והשעות של פתיחת הספריה, שתמיד מתקיימים במועדם.

ופה אני רוצה להזכיר ולציין את חלקה המסור, הנאמן והמשמעותי של **בתיה שחף** לאורך השנים, כאחראית על **ספרית הילדים**, שתמיד נמצאת שם בשקט, בצניעות ובאחריות, וכך גם מאפשרת את פתיחת הספריה לציבור הרחב גם בימים שיעל לא נמצאת.

לסיום דבריי – אי אפשר בימים קשים אלה בלי התפילה לסיום המלחמה האכזרית והמיותרת, וכמובן **לחזרתם של כל החטופים!** לו יהי! כל שנבקש לו יהי!

עדה ילון

מארצה אשכנז

ליעל בידידות –

לא זוכרת תאריך, ברור שזה היה מזמן. שתינו נרשמנו לקורס ספרנים באורנים. את ענייניות, רוצה ונחושה להיות ספרנית. אני חולמנית, רוצה לנוח מההוראה בין ספרים, שאני כל כך אוהבת. מהר מאוד הבנתי שטעיתי, פרשתי ונרשמתי ללימודי יהדות, לארון הספרים היהודי. את נשארת והפכת לספרנית מדופלמת.

הרווחתי חברה קבועה בספריות במרחב.

עברת לעבוד בספריית הקיבוץ, ומאז פגישה דו-שבועית. הרגשתי נאהבת, ממש מחוזרת. לאחר שיחה והתעדכנות יצאתי לדרך מצוידת: ספר גדול ורציני לאמנון – היסטוריה צבאית וביוגרפיות שונות; ספר שני בשבילי מכל סוגה – שירה, מתח, רומנטיקה; לסל נוספו גם עידוד ותמיכה.

נמשיך להיפגש בשבילים, וודאי שתמצאי אופקים נוספים להפיץ אור סביבך.

בתקווה גדולה וידידות,
ארזה

מאליסה עומר

ליעל – תודה על תקופה נהדרת, על תקופה בה הספר היה מפלט מרפא ומחיה.

תודה על סבר הפנים, האהבה למקום. תמיד היה נעים, אסתטי ומטופח. על העידוד לקריאה, המאמץ לאתר את הספרים ולהגשים לנו את הרצונות. על ההשקעה, הנועם והשירותיות.

מאחלת לך הנאה בהמשך, הרבה טיולים, חברים ומשפחה.

אליסיה

אסתי יוצאת לגמלאות

לרגל יציאתה לגמלאות של **אסתי** היקרה, נערך אירוע קפה מרפסת חגיגי, נעים ומרשים, ואנו מביאים לעלון את הברכות שהוקראו:



אסתי

ערב טוב לכולם ותודה שבאתם!

הערב הזה הוא הזדמנות מיוחדת וחד פעמית להגיד תודה ולהוקיר 26 שנים מופלאות וממלאות, שלא עברו עלי לבד. אז כתבתי כמה מילים:

השביל הזה מתחיל כאן,
בין המשרדים, לשכונת הקראוון,
בין בית המוסדות למגרש הקטן,
השביל שלי מתחיל כאן.

בגן שקד, ביתי החינוכי, שנהיה עם השנים גם הבית של ליבי, בו גידלתי וגדלתי, הענקתי וקיבלתי, ובו זכיתי להכיר אנשים, צוותים, ילדים והורים, שהם חלק מפסקול חיי.

לפני 30 שנה, הצליל הראשון שכיוון את דרכי היה של יעל שחף. צליל ברור, מלא אמונה ביכולותיי. צליל שאמר "לכי, צאי ללמוד, להתפתח, אני מאחורייך". אז תודה ראשונה לך, יעל היקרה, שראית אותי, וששלחת אותי לשדה החינוכי הקיבוצי, באורנים!

וכך, התחלתי בגן כלנית ("הרמוניה" של היום) ומשם עברתי לשקד. בצעדים קטנים אך בטוחים בניתי את הסביבה החינוכית ואת זהותי כגננת. זכיתי לעבוד עם צוותים רבים, חלקם לאורך שנים ארוכות, מהן שהפכו לחברות לחיים, וזה הזמן להודות לכולכן, נשות צוות, חברות, אחיותיי היקרות, שהייתן יד ימיני ומקור השראה, שנה אחר שנה, בתחושת שליחות ומסירות גדולה.

זכיתי להיות חלק ממערכת החינוך המפוארת שלנו. מערכת שבנויה על עובדות, מובילות, גננות ורכזות שהקדישו את חייהן - וזאת לא רק סיסמה - ליצירת מערכת חינוכית מקצועית ואיכותית מתוך מחויבות עמוקה. בנינו מפעל נוסף בקיבוץ, לא פיננסי אך ריווחי במיוחד! מפעל חיים: חינוך דורות של ילדים במרחבים מותאמים, מלאי אור, אהבה, ותוכן.

מכאן, אפנה את תודותיי לשותפים הבאים: אתם, משפחות יקרות וקהילת עין המפרץ. הורים, סבים וסבתות, דודים ובני דודים, עובדי הנוי והענפים, שפגשנו בטיולים, שאירחנו במסיבות, בטאבונים, במחנה ביער, במסע האופנים, ברונדו פורים... אין ספור רגעים וחוויות משותפות שנצרבו בליבנו, ושהפכו למסורת. תודה לכם על מעורבותכם ונוכחותכם סביבנו.

לכם הורים יקרים, מתחילת דרכי ב-1999 ועד היום - תודה שסמכתם, שיתפתם, הקשבתם, ואפשרתם לי לצעוד יד ביד עימכם במסע הצמיחה והגדילה של ילדיכם, וכן, גם שלנו.

מיליון תודות לילדים היקרים שזכיתי לפגוש כשהיו בני 3 והיום חלקם כבר בני שלושים, שחיבקו, צחקו, בכו, כעסו. רבו והתפייסו... והיו עבורי כל בוקר קרני אור של שמחה ואופטימיות. סקרנים ומלאי תשוקה לחיים, שגרמו לי להתרגש, להצטרף לעולמם הייחודי, וגם לתת מקום לילדה שבתוכי. אתם הדבר האמיתי! מהיום הראשון ועד היום זכיתי לקום כל בוקר בשמחה ולהיכנס לגן בחיוך, ליום נוסף של אהבה!

ואחרונים חביבים ויותר מכל - אהובים! תודה - ואולי גם סליחה - למשפחה שלי: ארז, זוהר, ספיר וסהר. תודה שהייתם לי הצוות הכי בכיר, על שחלקתם אותי עם כל הילדים, עם שעות

הגן הארוכות בערבים, בחגים, ובחופשים, שבכל שנה, בראשון לספטמבר, כשאני פתחתי את הגן לילדים ולהורים, אבא ליווה אתכן לטקסים בבית הספר. שהתרגלתם להאט את הרכב כשעוברים ליד פחי אשפה, למצוא גרוטאות מעניינות לחצר, שתרמתם חרוזים כשנתקעתי עם ברכה, שתמיד הייתם שם באהבה ובתמיכה.

אני מסיימת פרק משמעותי זה בחיי עם לב מלא אהבה! ולא ממש נפרדת. כי... אפשר לצאת מהמערכת, אבל אי אפשר להוציא את המערכת מהלב. אני כאן, עדיין חלק מהגיל הרך.

הולכת עכשיו, אך לא מפנה את הגב,
מלאכי ציפורים מעליי, מלווים את צעדי,
מרחוק נדלק אור, מבטיחה שאבקר ואחזור.

אסתי.

מהגיל הרך

אסתי יקרה,

יש רגעים שבהם המילים מרגישות קטנות מדי מול הלב הגדול שמבקש להודות. והיום, כשאנחנו נפרדים ממך פרידה שונה עם יציאתך לגמלאות – אנחנו עוצרים רגע, מתוך הערכה עמוקה, לומר תודה.

תודה על שנים של עשייה שקטה אך עצומה, על נוכחות יציבה ומרגיעה, על חום שעטף כל ילד וילדה, על מבט שמבין, מילה טובה בזמן, ולב פתוח שהכיל גם בשגרה וגם ברגעים לא פשוטים. צוותים רבים נהנו ממשפחת שקד, שיצרת באהבה רבה.

יש בך משהו מיוחד – נועם הליכות, סבלנות אינסופית, יכולת לתווך את העולם הרועש והעמוס לילדים בצורה שמרגיעה, מייצבת ומחזקת. בך פגשנו את השילוב הנדיר של מקצועיות עדינה ואנושיות חמה, גישה חיובית, וכל אלה לא נלמדים בשום קורס – אלא פשוט נולדים איתם, ואת זכית בהם. היית כתף, היית חיוך, היית עוגן, והשפעתך חורגת הרבה מעבר ליום או לשנה – היא נמצאת בזיכרונות הילדות, ברגעים הקטנים שמלווים את הילד בדרכו, ביסודות של ביטחון ואהבה שהענקת.

לא פשוט להיפרד ממישהי שהיתה חלק מהלב של הצוות, אבל אנחנו שולחים אותך לדרכך החדשה עם ברכת תודה עמוקה, בריאות, ותקווה שתמשיכי לגעת, לרגש, להשפיע – בדיוק כפי שעשית כאן בכל מקום. שהשינוי יביא עמו זמן איכות עבורך לתחביבים ועיסוקים שאת אוהבת. למנוחה, בילויים, למידה ומימוש והגשמה שלך בכל מה שתבחרי, והנאה ונחת מהמשפחה.

נפרדים - אך לא ממש, כי יבוא המשך. את תמשיכי להיות חלק מאיתנו יומיים בשבוע.

מחבקים אותך בהוקרה, אהבה, וחיבוק גדול,
הגיל הרך, עין המפרץ 2025

מההורים

אסתי שלנו,

איך מתחילים לסכם 26 שנים פה בקיבוץ?
אם נתחיל במספרים - אז כבר אמרנו 26 שנים,
אם נספור ילדים - כנראה שנגיע למעל 500 חיוכים,
וכבר הפסקנו לספור את הגולות ב"צנצנת המעשים הטובים".
אבל מספרים זה קצת קר ואסתי, כידוע, כולה להט!



אז אסתי, בשם כל הקהילה – הורים וילדים - אנו רוצים להודות לך על עשרות שנים של אהבה, מסירות וסבלנות. בידייך החמות נגעת במאות לבבות, הענקת ביטחון, טיפחת סקרנות וליווית כל אחד ואחת בדרכו הייחודית. לימדת שירים, ניגבת דמעות (וגם ישבנים), סיפרת סיפורים על פודי ואיילי וכל מיני ראשי שבטים מוזרים כמו "באלי" ו"נו כבר". רקדת, המצאת ניסויים שונים ומשונים, הנחית טקסים, הכנת מתנות סוף-שנה מרגשות, וכנראה שאם נמשיך את הרשימה נגיע עד לזמן של הקפה-מרפסת הבא.

תודה שהתייחסת לכל ילד כאילו הוא יחיד ומיוחד בעולם, התרגשת מכל פרידה מהמוצץ, מכל רכיבה עצמאית על אופנים ללא גלגלי עזר, כאילו חווית זאת בפעם הראשונה. תודה על שעות ארוכות בהן בילית בלילות בגן, בלי שחשבת שמישהו שם לב, כדי לדייק את המפגש הבא שיתאים בדיוק למה שהילדים צריכים.

נהיה עדינות אם נאמר שהפרידה לא קלה, אך היא מלאה בהערכה עמוקה ובתחושת תודה עצומה על תרומתך הייחודית והמרגשת.

אנו מאחלים לך כי גם בפרק החדש בחיים "תמשיכי ללכת בדרך הפרחים, תשמרי על הזולת, ועל הסביבה", ובעיקר, תבואי לחבק אותנו בשבילים.

מאחלים לך מלא רגעים של שמחה, בריאות, זמן לעצמך, והגשמת חלומות.

בהמון אהבה,
כולנו!

שירות און־ליין בכללית

לחברים שלום,

עברנו להיעזר בשירותי האון ליין שמציעה קופת חולים כללית – השירות יחליף בהדרגה את השימוש בווטסאפ המרפאתי שלנו.

השירות יאפשר לתקשר בקלות ובנוחות עם רופא/ת המשפחה שלכם ועם משרד המרפאה, בלי לצאת מהבית. תוכלו לפנות אלינו ולקבל מענה מהיר ויעיל.

השירות ניתן לכל מי שרשום לכללית און-ליין (מי שעדיין לא נרשם - זה הזמן להירשם).
קיימות שתי אפשרויות לכניסה לשירות:

1. **כניסה דרך כללית און ליין במחשב או בטלפון:**
   א. כותבים בגוגל "פניה למרפאה ללא סיסמה" ונכנסים לקישור.
   ב. לאחר הזדהות (מספר תעודת זהות ושנת לידה) תועברו ישירות לעמוד של שליחת בקשות.
   ג. בוחרים את סוג הבקשה לפי ההוראות שמופיעות במסך. לבקשות מסוימות ניתן להוסיף גם קבצים (PDF, GIF, JPG) לפי ההוראות.
   ד. ממלאים את טופס הבקשה המקוון ושולחים למרפאה בלחיצת כפתור.
   ה. לאחר השליחה אפשר לעקוב אחר סטטוס הבקשה ואחר התגובה של הרופא/ה או של משרד המרפאה.

מה אפשר לבקש?

- טופס 17: לשירות של כללית.
- מרשמים: חידוש מרשמים לתרופות קבועות.
- הפניה: לבדיקות לפני ניתוח, לבדיקות INR (רמת קרישיות הדם לנוטלי תרופות לדילול דם) או לבדיקות תקופתיות.

- אישורים וטפסים: אישורי מחלה, אישור על מצב בריאות, סיכום מידע רפואי, אישור ביקור במרפאה או בבית חולים.
- התייעצות עם משרד המרפאה: בנוגע לחיוב לשירות מסוים, לחוב בכללית או על נושא אחר.
- החזרים: עבור טיפול, בדיקה או אביזר רפואי במסגרת סל השירותים.
- שליחת מסמכים: לשלוח מסמכים בצורה דיגיטלית.
- רישום תינוק לכללית.
- פתיחת בקשה לאישור מקדים (אישור מסר).

2. כניסה דרך האפליקציה.

נכנסים לתיק האישי באפליקציה ומזדהים באחת מהדרכים האפשריות: זיהויי פנים, טביעת אצבע, קוד משתמש וסיסמה או קבלת קוד חד פעמי ב-sms.
לאחר הכניסה לאזור האישי שלכם באפליקציה:

- לשליחת בקשה לחידוש מרשמים לתרופות קבועות, היכנסו בסרגל העליון ל"מרשמים ותרופות".
- לשליחת בקשה לאישור מחלה או לטופס אחר, היכנסו לסרגל העליון ל"אישורים וטפסים".
- להתייעצות עם המרפאה בנושאים שונים, היכנסו בסרגל העליון ל"הרופא/ה והמרפאה שלי".
- לחידוש מרשמים לתרופות קבועת הכנסות "לרופא ולמרפאה שלי" ואז ל"פניה לרופא".
- לצפייה בכל הבקשות שלכם, היכנסו ל"תיק הרפואי שלי" (בחלק העליון של האפליקציה) ואז לחצו על "בקשות לרופא/ה ולמרפאה".

מה יקרה לאחר שליחת הבקשה (באפליקציה או דרך המחשב/טלפון)?

- הבקשה מגיעה ישירות לרופא/ת המשפחה שלכם או למשרד המרפאה.
- כשתתקבל תשובה נעדכן אתכם ב־SMS או במייל.
- אם ביקשתם מסמכים הם ימתינו לכם בתיק הרפואי האישי שלכם - בכללית און־ליין או באפליקציה - או במשרד המרפאה (מלבד מקרים של חסיון מידע). במידת הצורך צוות המרפאה ייצור עמכם קשר.
- תוכלו גם לצפות בתשובה של רופא או רופאה לפנייה שלכם.

חשוב לדעת: השירות ניתן לבקשות שאינן דחופות. במקרים דחופים יש להתקשר למרפאה או למוקד 2700* ★ טיפול בבקשות בתוך 4 ימי עבודה.

מקווים שהשימוש בשירות און ליין יאפשר לכולנו ליהנות מנגישות וטיפול מהיר בבקשות.
צוות המרפאה

מפגש התחדשות בחינוך מטה אשר

תושבי מטה אשר היקרים – שמחים להזמינכם למפגש שולחנות עגולים, ביום ב' 15.9.25 בשעה 19:00 בחדר האוכל.

כחלק ממהלך אסטרטגי להתחדשות מערכת החינוך מלידה ועד סיום התיכון במטה אשר, נעלה סוגיות מרכזיות הנדרשות לשימור ופיתוח, נציג מיפוי ראשוני שנעשה במועצה, ונעלה רעיונות פורצי דרך למערכת החינוך במטה אשר.

מוזמנים להשתתף, מדובר במסע קהילתי, לא רק תכנון!

פנים חדשות ומבטיחות בקבוצת הכדורעף

לקראת עונת המשחקים החדשה נערכת הפועל מטה אשר/עכו למאבק על כל התארים. הקבוצה צרפה את ג'וליאן ווינקלמולר הצרפתי, ולצידו שניים משחקני נבחרת העתודה המצליחה של ישראל. לקבוצה יחזור לקדנציה נוספת קווין פויר.
מאת **רותם פורן**, פורסם בעיתון "זה אשר".

קבוצת הבוגרים של הפועל מטה אשר/עכו החלה בהכנות לקראת עונת המשחקים הקרובה. לאחר שבשנים האחרונות הציגה הקבוצה יכולת טובה מאוד, אך נכנעה במאבקי האליפות למכבי תל אביב – השנה נראה שהמאבק על התואר יהיה צמוד מתמיד.

על הקווים ימשיך לאמן **נועם כץ**, שרשם הקיץ הישג מרשים עם נבחרת העתודה (בתמונה): העפלה לאליפות אירופה בפעם השניה ברציפות. לצידו ימשיכו שחקני הבית, **נועם אריאל אנוש שטיפט.** אליהם יצטרפו לקבוצה שניים משחקני העתיד של הכדורעף הישראלי: שחקני נבחרת העתודה **ניקיטה מרון ודוידס גריבאוקס**. שני השחקנים מגיעים עם פוטנציאל גדול, גובה, נוכחות חזקה ברשת ורוח קרב שמזוהה עם המועדון. המועדון רואים בהצטרפותם חיזוק משמעותי לשחקני האמצע, וגם השקעה ברורה בהמשכיות המקצועית של הקבוצה. "ניקיטה ודוידס עשו קפיצת מדרגה משמעותית בשנה האחרונה," אומר כץ. "הם מהווים תוספת שמקרבת אותנו למטרה – להיאבק על כל התארים."



החדשות המפתיעות הגיעו עם הודעת המועדון על שובו של **קווין פוייר** – כנראה השחקן היעיל ביותר בליגה בעשור האחרון. בשנים האחרונות שיחק פוייר במכבי תל אביב על תקן מתאזרח, ושובו לקבוצה כישראלי מהווה חיזוק משמעותי מאוד. בגזרת הזרים מצרפת הקבוצה את אחד השמות הנוצצים ששיחקו בארץ: המצליב הצרפתי **ג'וליאן ווינקלמולר**, שמגיע לארץ עם קילומטראז' מרשים בליגות הבכירות של אירופה.

במהלך הקיץ, בצד ההישגים המרשימים של נבחרות הכדורעף בזירה הבינ"ל, שחקני המועדון הצעירים לא נחו גם הם. בסוף יולי התקיים אירוע הסיום של מחנה האימונים הקיצי של המועדון, עם יום מחלקה חגיגי שסיכם תקופה של עשייה, השקעה, ובעיקר – התקדמות מרשימה של הדור הצעיר.

במהלך יולי, למרות החום הכבד ועל אף הפיתוי לנוח, המעופפים והמעופפיות הצעירים לא ויתרו לעצמם, והגיעו שוב ושוב לאימונים, שלוש פעמים בשבוע, כדי ללמוד, לעבוד קשה ולהתפתח. היום המסכם כלל תוכן עשיר, חווייתי ומקצועי, כשהקבוצות חולקו לפי גילאים – מכיתה ז' ועד י"א – וכל שכבת גיל קיבלה תוכן ייחודי ומותאם.

יום המחלקה כלל הרצאה של **עומר ליפשין**, סטטיסטיקאי המועדון, שלימד את הדור הצעיר איך לקרוא נתונים, מה באמת מודדים, ואיך זה תורם ישירות לשיפור אישי של כל שחקן ושחקנית. לאחר מכן **נועם כץ**, מאמן קבוצת הבוגרים, העניק לשחקנים אימון טכניקה ברמה גבוהה ביותר, עם מיקוד על הפרטים הקטנים שעושים הבדל גדול במשחק. לסיום התקיים טורניר פנימי מלא אנרגיה, שכלל שחקנים מכל הקבוצות. תודה גדולה ומפרגנת לצוות המאמנים המקצועי והמסור שהוביל את היום המוצלח: **שון קסל, יניב בר מצר, מאיה דודצ'יקין ולנה ווסטריקוב**.

כעת, לאחר מנוחה קצרה ומתבקשת באוגוסט, כבר נערכים השחקנים והשחקניות הצעירות המועדון לקראת עונה חדשה ומלאה בהבטחות.



מהפייס:

מועדון הכדורעף הפועל מטה אשר עכו שמח להודיע על הצטרפותו של הקבלן הבינלאומי **אנדרי רגד'יוק**. שחקן בעל ניסיון רב, משחק חכם וראיית משחק.

רגד'יוק הצטרף לליגת העל באמצע העונה שעברה, והוכיח מיד שהוא נכס אמיתי, שחקן שקול, כמעט ואינו עושה טעויות, ומסוגל להכריע משחקים ברגעי האמת עם נקודות קריטיות.

הצטרפותו למטה אשר עכו מסמלת חיזוק משמעותי לקו הקבלה של הקבוצה, שמכוונת השנה להיות מהאיכותיים והיציבים בליגה. במועדון מאמינים כי עם הצטרפותו, לצד הסגל החדש שנבנה השנה, הקבוצה ערוכה להיאבק על כל תואר.



הפועל מטה אשר עכו ממשיכה לבנות את קו הקבלה שלה בקפידה תוך שמירה על הקיים.

רמירו נומז, המנוע השקט של הקו האחורי, נכנס לעונתו השלישית במועדון. הקבלן הארגנטינאי-יהודי ממשיך לעונה נוספת עם רזומה מרשים ויכולת שהפכה אותו לשחקן מפתח בהרכב. רמירו מחובר עמוק לקהל, על המגרש ומחוצה לו - ומחזק את הקשר הזה גם דרך עבודתו כמאמן קבוצות נוער במועדון.

מהמועדון נמסר: רמירו ימשיך גם בעונה הקרובה להנהיג את הקו האחורי, תוך התחזקות בשחקני קו הקבלה שהצטרפו הקיץ. שילוב בין ניסיון, סגל עמוק ושמירה על הקיים הוא המפתח שלנו לעונה מוצלחת, שתשמור אותנו בצמרת.

הצטרפו למועדון הכדורעף של הצפון!

בואו להיות חלק ממשפחה ספורטיבית מיוחדת, להתפתח, ליהנות ולגדול דרך משחק הכדורעף. מתאים לנערים ונערות מכיתות ד' ועד י"ב – מהצעד הראשון ועד לרמה תחרותית. לפרטים והרשמה: שון קסל – 054-2022716.

אז מה היה לנו הקיץ בתרבות?

- ♥ פתחנו את הקיץ עם מסיבת מוסד של פעם בפאב, עם מוסיקה משובחת, אלכוהול והרבה אנשים טובים שבאו לרקוד למוסיקה שכבר לא שומעים פה הרבה.
- ♥ נפגשנו לרחצות ליליות כל שבועיים. היה תענוג לראות את כולכם מבלים בבריכה. סיימנו ברחצה לילית למבוגרים עם אלכוהול ושירה לציבור. תודה לאורלי ומיכל על העבודה המשותפת ולכל מי שנתן יד, עזר, ארגן וניגן.
- ♥ בתשעה באב, המועדון התמלא עד אפס מקום. באתם בהמונכם לשמוע את עידית אהל, אמא של אלון. הגענו כדי לתמוך בה. אני אישית יצאתי מחוזקת. בטוחה שגם אתם.
המשכנו ביחד עם יעל קריא לקרוא את מגילת איכה בליווי שירה וניגון.
- ♥ בשבוע שעבר נפגשנו בדשא הגדול להודות לאסתי להט על עבודתה בחינוך. היה מרגש לראות דורות של ילדים והורים שהגיעו להגיד תודה. תודה לאתי, ענת וליטל. לקרן פלד, נועה גלאון ואורי, שבנו ולקחו חלק בארגון הערב, ותודה לצפריר על הכנת הסרטון המרגש.

מה בהמשך?

- ♥ ביום ראשון נסגור את החופש הגדול עם **הפנינג בבריכה**. יהיה דוכן פלאפל ומיצים בתשלום, קרטיבים, בריכה והפעלות לכל המשפחה.
בתוכנית: 17:00- סדנת ג'אגלינג ★ 18:00- מופע קרקס ★ הבריכה תיסגר ב-19:00.
- ♥ 21/09- נציין את חג הקיבוץ ונרים כוסית לתחילת השנה החדשה בטקס קצר, ולאחריו נהנה מהופעה מעולה של "רוחות הצפון", פרטים נוספים בקרוב.



ביום ראשון, 07/09 ב-19:30 יגיעו אלינו למועדון לחבר רס"ן במילי' דב לנג ומשפחת אנגרסט לספר על מתן ועל אירוע החטיפה. במידה ואתם מעוניינים להגיע, אנא הירשמו דרך הלינק שנשלח במקומי כדי שנוכל להיערך בהתאם.

המשפחה תשמח לקבל תרומה כדי לעזור להם להמשיך במאבק להשבתו של מתן. ניתן לתרום ישירות בכ"א או דרך התקציב. במידה ורכשתם אביזרים, תוכלו לקבל אותם לפני האירוע במידה ויוזמנו עד ה-01/09.

בואו לשמוע את הסיפור של מתן ולתמוך במשפחה בתקופה המורכבת הזאת

עונה עברה, ועונה חמישית וחדשה בפתח. העונה החדשה מגוונת כמו קודמותיה, ויהיו אפילו שני מפגשים בנושאים חדשים (ראו בהמשך).

כל הטיולים, החוגים, המועדונים ופעילויות סבבא פתוחים לכלל הגיל השלישי, לא צריך ניסיון וותק, פשוט בואו ליהנות. לרוב הפעילויות ימים ושעות קבועים, ולכולם אחראיים שאפשר תמיד לפנות אליהם. אז מה נשאר לכם? להגיע לפעילויות המוכרות ולהתנסות בפעילויות חדשות.

להלן רשימת החוגים שסבבא מציעה, ושמות האחראים וכמה שינויים וחידושים:

- **מועדון ארוחת הבוקר** – המועדון ייפתח ב-3.9 באירוחם של ראש המועצה **משה דוידוביץ'** וסגנו **אייל רייז**. פרטים נוספים במודעות האירוע.
- **מועדון יום ג'** – רחל רייז – המועדון ייפתח ב-2.9 עם רביעיית הברון בקונצרט קאמרי. ב-10.9 יארח המועדון את **שי סט וקורן רביב.**
- **פטנק** – משה ידלין מחכה לכם במגרש החדש.
- **ברידג'** – משה ידלין.
- **שחמט** – משה ידלין.
- **טיולים** – עצמאיים ומשותפים עם כפר מסריק.
- **טאי צ'י** – אביטל מרום.
- **התעמלות עם כיסאות ובבריכה** – אראלה אסף – החל מספטמבר יעלה כל שיעור עם הדר 13 ₪. ההרשמה והתשלום לחוג הם חודשיים. החוג יתקיים פעמיים בשבוע, בימים ב'-ה'. אפשר להירשם לשני המפגשים השבועיים או רק לאחד מהם, ביום ב' או ביום ה'.
- **מפגשי מוסיקה** – מתן גפן.
- **חוג לאנגלית** – בתיה שחף.
- **בתים מארחים** – יעל בר זיו. איזה כיף לאחר ולהתארח! פנו ליעל.
- **נסיעות משותפות להצגות ומופעים כולל הסעות** – עירית דקל.
- **נסיעות פרטיות** – רשימת נהגים ומחירים באתר "גמלאי סבבא" בנייד.

וגם – **שני מפגשים חדשים:**

- **"משלנו"**, באחריות פניה זוהר. מפגשים קצרים (עד 11:00), בהם נארח חברים שלנו עם סיפורים אישיים ומיוחדים – ועוגות תוצרת בית.
- **הצגה יומית** – עם כחל רונטל (הלר). כחל לומדת שנה רביעית בחוג הקולנוע בספיר, ותנחה מפגשי קולנוע. בכל מפגש יוקרן סרט, עם דגש על סרטים ישראליים.

לשוש עמית ורחל עציוני
איתכן באבלכן עם לכתה של אחותכן
אביבה שמואלי ז"ל
תנחומים למשפחה כולה
מכל בית עין המפרץ

הזמנה

מפגש היכרות עם **חגית ברוך** – מנהלת בית חינוך אופק
ביום רביעי ה-10.9.25 בשעה 20:00 במועדון לחבר.

אופק
בית חינוך קבוצי

עמותת הוותיק

ההרשמה אצל עירית דקל ⬅
בוואטסאפ – 052-3967085.

תוכנית טיולי שביל ישראל

בהדרכת:
נעמה לינדמן – 054-7768344
חמוטל לשם – 052-3850107

קבוצה 1, שנה רביעית:

- ★ 25.9.25 – ראש הנקרה-חניתה
- ★ 30.10.25 – מתת-סאסא
- ★ 13.11.25 – שתולה-זרעית
- ★ 23-25.11.25 – שביל ישראל מערד למצדה
- ★ 11.12.25 – עראמשה-אדמית-נחל בצת
- ★ 1.1.26 – מרגליות-מטולה-נחל עיון
- ★ 22.1.26 – משגב עם-כפר גלעדי-נחל השומר
- ★ 5.2.26 – שביל הצפון (חלופי)
- ★ 16-19.2.26 – שביל ישראל בהר הנגב
- ★ 12.3.26 – תל קדש-יפתח-מנרה
- ★ 9.4.26 – דובב-בירעם-נחל דישון
- ★ 21.5.26 - החרמון

קבוצה 2, שנה שלישית:

- ★ 17.10.25 – נחל עמוד עליון
- ★ 6.11.25 – הר מירון – חורבת שמע (פריחת חלמוניות)
- ★ 27.11.25 – נחל צבעון-נחל דישון
- ★ 25.12.25 – הר מירון לחורבת חוממה
- ★ 15.1.26 – מתל חי לנקיקי יפתח
- ★ 12.2.26 – יקום-געש (זמן פריחת אירוס ארגמן)
- ★ 5.3.26 – קרן נפתלי – נחל דישון
- ★ 26.3.26 – מצודת כח לקרן נפתלי
- ★ 16.4.26 – אתר החרמון-נווה אטי"ב



מסלולים מפורטים יפורסמו בהמשך.

אורך מסלולי ההליכה כ-8 קילומטר, כ-6 שעות הליכה לא מהירה.

ארוחת בוקר וצהריים עצמאית בשטח.



תזכורת -

לכל מי שמעוניין לקבל את העלון בגרסתו האלקטרונית – עקב קשיים טכנולוגיים אנחנו כבר לא שולחים את העלון במייל, אלא מפיצים אותו בוואטסאפ. כל מי שרוצה יוכל לקבל את העלון בוואטסאפ, ואתם מוזמנים לספר זאת לבני המשפחה ולחברים.

לידיעתכם – ניתן לפתוח את הוואטסאפ גם במחשב (לא רק בטלפון), וכך לקרוא את העלון במחשב.