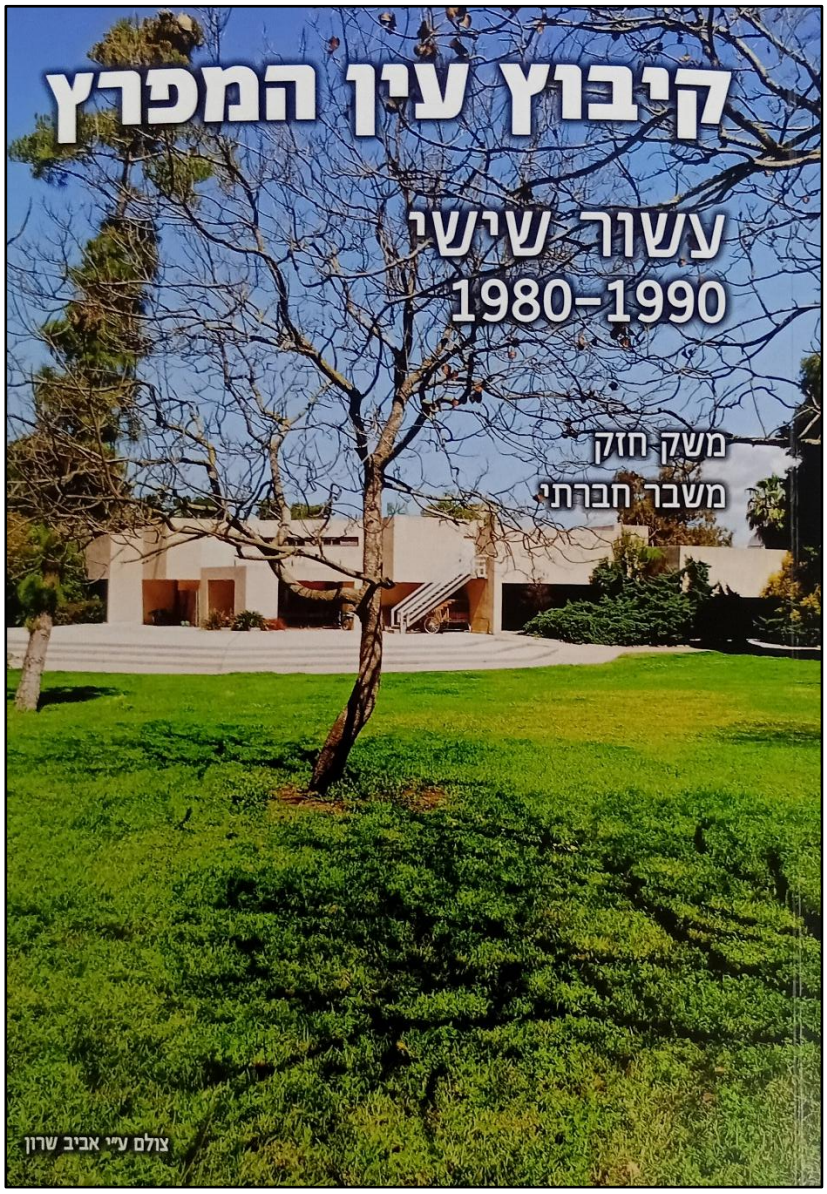
עין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ 95 שנה להיווסד הקיבוץ

התחדשנו



חוברת שישית במניין למפעל התיעוד ההיסטורי של מתן גפן - קיבוץ עין המפרץ, עשור שישי.

עלון מס' 4 (3347)

כ"ג חשוון תשפ"ו

14 נובמבר 2025



מאמרכת

ביום שני השבוע התארגנה קבוצת נערים בני כיתה י״ב מהבי״ס הריאלי בחיפה לנסיעה צפונה. הם נסעו לחלוק כבוד אחרון למי שהדריך אותם במסע לפולין בחודש אוגוסט, **רון כהן-פרירא**. אתם יודעים – רון הקטן מפתח תקווה.

כל הקבוצות בכל הרשתות – וואטסאפ, פייסבוק ושות׳ – המו מצער עם היוודע על לכתו של המחנך והאיש. מדהים שהוא נכנס לכל כך הרבה לבבות, וכל כך בטבעיות. הוא חינך בבית הספר, הדריך במסע לפולין, לימד מדריכים, ריכז את ועדת החינוך בכפר מסריק, היה מזכיר הקיבוץ, עבד בבית לוחמי הגטאות. הוא גם היה אב ליל הסדר, החזיק פינה קבועה בעלון ׳הד הנעשה׳ – ״הרהורון של רון״, עסק בגישור, כתב הספדים לחברים שהלכו לעולמם, וכמובן – היה בשלן עבור יולדות צעירות. כל העיסוקים פשוט מסתדרים באלגנטיות ביחד, תחת ניצוחו של האיש הנכון. איזו אישיות, יהי זכרו ברוך.

ובעלון – למרות ההקדמה הנ״ל, בעלון שלנו מציינים את לידתה של החוברת החדשה המצולמת בשער – קיבוץ עין המפרץ, עשור שישי. **מתן** מספר על העשור בו הקיבוץ עבר ללינה משפחתית, כדאי לקרוא את הכתבה וגם את החוברת; בענייני לידות – התברכנו בשלושה בנים חדשים! מי הם? הציצו בעלון ותגלו; הנהלת הקהילה מוסרת דיווחים על נושאים רבים ומגוונים. כדאי לקרוא כי... אולי משק החי יחזור לפעילות? העיפו מבט והחכימו; בתחום הכדורעף – מועדון הכדורעף של מטה אשר לא נח. בנוסף לקבוצת ׳הפועל׳ ישנן קבוצות רבות של צעירים ובוגרים, שמשקיעות מאמצים וזוכות לתוצאות מרשימות; ויש גם שיר של **אסא**, **גל זייד** מביא חדשות מבית החולים בנהריה, עוד מידע על הכירורג החדש, **ד״ר בועז פרנקל**, שהצטרף למרפאת השיניים ׳הרמוניה, פניני פייסבוק, ועוד.

שבת שלום,
דפי

מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3-5	פרוטוקולים מהנהלת הקהילה
6-7	משולחן מש״א
6-7	המנהלים מתראיינים
7	שיר אחד בשבוע
8-10	עשור שישי לקיבוץ עין המפרץ
11	מהתברואה ונר זיכרון
12	הכירורג שלנו
13	מה נשמע בנעורון
14	תיקון בקעים במרכז הרפואי לגליל
15	העלאת מודעות לסרטן השד
16-17	מועדון הכדורעף של מטה אשר
18	בית מארח
19	מדווש להישגים
20	מנפלאות הפייסבוק – והאנשים שבו

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.



עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני. פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ. כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה

ישיבה מספר 17/2025 מתאריך 20.10.25

נוכחים: רות מרדכי, לביא ברזיו, נעה מילמן, טל סגל, אלה שילה, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון.

דיון והחלטות:

1. **אישור פרוטוקול 16/2025. הוחלט:** הפרוטוקול אושר.

2. **פניית אמציה רייז – חידוש פעילות משק החי.** מוזמנים: אמציה רייז, נועם בר אילן, אלי טובול.
אמציה הציג את מהות הפניה: קיימת יוזמה לחדש את משק החי (משק הילדים של פעם). המשק עבר הרבה תהפוכות והיום הוא נשאר כפינה עזובה. בשנים האחרונות תפעול המקום היה בעיקר על ידי שני חברים עם סוסים באורווה. אמציה וחברים נוספים שאוהבים בעלי חיים וטבע מבקשים לחדש את הפעילות. העניין מובא בכוונה לקראת שנת התקציב 2026, כך שבמידה ויוחלט לממש את התכנית, נוכל להקצות לכך תקציב. ידוע לנו שבעתיד השטח מיועד כשטח לתעשייה ואנחנו מתכוונים להפעיל אותו עד שהמפעל יזדקק לשטח. כעיקרון יש רצון שתהיה שם פעילות של ילדים ונוער לצד גידול של חיות משק ובית. ליוזמים יש מספר רצונות וכיוונים שחלקם עדיין לא מגובשים במלואם. במידה ויוחלט להתקדם עם יוזמה, אין ספק שהשקעות ראשוניות לא יהיו הסוף, ולאחר מכן ייתכן ותהיה התפתחות לכיוונים נוספים שידרשו גם הם השקעה. כרגע מדובר על תשתית ראשונית שתאפשר פיתוח המקום.
התקיים דיון.
הוחלט: על מנת שניתן יהיה לבחון את הנושא מכל צדדיו, מבקשת הנהלת קהילה מהיוזמים להגיש תכנית עבודה מסודרת שתכלול: קונספט, הגדרה ברורה של הפעילות המוצעת, הערכת עלויות (ראשונית והמשכית), רישוי במידה ונדרש, תקופת הפעלה משוערת בכפוף לצרכי המגזר העסקי, גורם מתפעל.

3. **פניית עמרם שפנאוף – תשלום (איזון) בט"ל לקבוצה סגורה.** מוזמן: עמרם שפנאוף.
הסעיף הוצג על ידי עמרם. במסגרת פגישה שהייתה לאחרונה של ממלאי תפקידים במועדון סבבא עם הגמלאים, עלה שוב הנושא של ביטוח לאומי (בט"ל). כרגע ישנו מצב שקיימת קבוצה סגורה של גמלאים, שקצבאות הבט"ל שהם מקבלים מתמצעות (מהמילה ממוצע) ביניהם. גם חברים אלו, כיתר החברים הגמלאים, מקבלים את קצבאות הבט"ל אל חשבון הבנק הפרטי שלהם, אך לאחר מכן מתבצעת פעולה בתקציב האישי בה חלק מהחברים מחויבים וחלק מזוכים, כך שבסופו של דבר כל חברי קבוצה סגורה זו מקבלים קצבה זהה. על אף שמדובר בהחלטת קיבוץ מסודרת שהתקבלה באסיפה ובקלפי, זו התנהלות שמתאימה יותר לקיבוץ השיתופי. קיים כאן סוג של אפליה שבאותו קיבוץ יש קבוצה שאיתה מתנהלים בדרך א' וקבוצה שמתנהלים איתה בדרך ב'. הבקשה היא להפסיק עם נוהל זה. שכל חבר/ה מקבוצה זו יקבל את הביטוח הלאומי המגיע לו ישירות אל חשבון הבנק שלו ותיפסק ההתחשבנות במסגרת התקציב. לחברים מקבוצה זו, שעד היום קיבלו זיכוי במסגרת התקציב, הקיבוץ הוא זה שיממן את ההפרש מתוך תקציב הקהילה.
התקיים דיון, שבסיכומו סברה הנהלת הקהילה שאין זה נכון לקבל את הבקשה וזאת מהטעמים הבאים:

א. מדובר בהחלטת קיבוץ וותיקה ביותר שקיימת מזה 17 שנים (עוד מהמעבר להפרטה בשנת 2008) ועל אף ששונתה במידה מסוימת בשנת 2021 בכך שהוקמה קבוצה סגורה, האסיפה קיבלה לאורך השנים החלטות עקביות בנוגע לה.
ב. למרות שחלפו שנים רבות ממיסודה של החלטה זו, הרציונל שלה לא השתנה והוא תקף גם כיום.
ג. על אף שבתחום "הצדק" כל שקל חשוב ואין להקל בכך ראש, מדובר בהתחשבנות כספית שערכיה נמוכים.
ד. זו החלטה שבאופייה היא החלטת יום קובע, ובדומה לתחומים אחרים (למשל תחומי השיוכים) מטרתה ליצור נקודת חיתוך שממנה נוהגים להמשך.

על אף עמדה זו של הנהלת קהילה ומאחר ופרוצדורלית ניתן להביא לדיון מחודש החלטות ישנות, יתאפשר לעמרם להעלות הצעתו זו לדיון באסיפה במידה ויבקש זאת.

4. **שונות**. נמסר עדכון מאת קורן באשר לתחילת עבודה על תקציב 2026. החודש הקרוב יוקדש לפגישות עם מרכזי הפעילויות והתחומים בהן יוצבו מטרות ויעדים ויגובש תקציב פרטני לכל פעילות. בהמשך תיעשה אינטגרציה של כלל הפעילויות על ידי הנהלת הקהילה ולאחר מכן יעבור התקציב לדיון ואישור באסיפה ובקלפי. התקציב השנה יהיה מאתגר, בין הייתר לאור דיונים מחודשים בנושאים של: פנסיה, מס איזון, הנחות וסבסודים, ענפי שירות, וכן לאור צרכים מרובים ובהם הפעלת שיוך פירות נכסים, בינוי חדש, הקמת תשתיות בגן התומר ועוד.

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה

פרוטוקול מספר 18/2025 מתאריך 3.11.25

נוכחים: רות מרדכי, לביא ברזיו, נעה מילמן, טל סגל, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון. חסרה: אלה שילה.

דיון והחלטות:

1. **אישור פרוטוקול 17/2025. הוחלט:** הפרוטוקול אושר.

2. **נוהל בחירת ממלאי תפקידים – העברה לאסיפה.**
כזכור התקיים בחודש שעבר (אוקטובר) מפגש לשיתוף ציבור שבו הוצגה הצעה לעדכון נוהל בחירת ממלאי תפקידים. בהמשך למפגש ניתן זמן של שבועיים לחברים להגיש הערות לנוהל. הערות שהגישו חברים הגיעו ונשקלו בצוות תיאום, כאשר מרבית ההערות התקבלו אך בחלקן הוחלט להשאיר את נוסח ההצעה המקורי בעינו. כעת עובר הנוהל לאישור סופי של ההנהלות (הנהלה כלכלית והנהלת קהילה) טרם העברתו לאישור האסיפה. הוצגו השינויים שנעשו בנוהל בעקבות הערות חברים, וכן סעיפים שהושארו בעינם ותיקונים טכניים. מוצגים השינויים בסוף הפרוטוקול.
התקיים דיון.
הוחלט: לאשר את הנוהל המתוקן ולהעביר אותו לדיון והחלטה באסיפה/קלפי.

3. **בחירת חברים לצוות חגי הקיבוץ ה-90 וה-100 – העברה לאסיפה.**
מועמדים: מתן גפן, כרמית פלג, רווית שחף, כחל רונטל, זיו אטד, נדב צור, אלי טובול, לירון עומר.

הוצג על ידי טלי מש״א. לקראת התקרבות של חגי הקיבוץ הנ״ל הוחלט להקים צוות היגוי, שיקדם היערכות ויבנה תכנית עבודה וצעדים רצויים. יצא קול קורא שאליו נענו שמונה חברים. הבחירה של הצוות מתקיימת בקלפי.
הוחלט: להעביר את המועמדים לבחירה באסיפה/קלפי. הנהלת קהילה מבקשת מהאסיפה להצביע על כל שמונת המועדים, למרות שבקול הקורא נרשמו שבעה בלבד.

4. **שונות**: נמסר דיווח והתקיים שיח בנוגע לחילופי התפקידים בחדר האוכל. הדיווח שנמסר התמקד בעיקר בצד התהליכי והמקצועי בלבד, מאחר ומדובר בהליך שיש בו מרכיבים משמעותיים של צנעת הפרט ושמירה על כבוד האדם אשר לא ניתן לפרט ציבורית.

נוהל בחירת ממלאי תפקידים - הערות שהגיעו מהציבור, התקבלו והוכנסו לנוהל

- **גוף בוחר** – האסיפה כאשר המינוי בסמכותה, והנהלה כאשר המינוי בסמכותה.
- **גוף ממליץ** – הנהלה כאשר המינוי בסמכות האסיפה.
- **לו״ז לבחירה** – פרק זמן קצוב שבו יש להשלים את הליכי המינוי.
- **תפקידים שנבחרים באסיפה** – כל התפקידים שנבחרים באסיפה הינם קדנציאליים למשך 4 שנים, במגבלת קדנציות של עד 2 ברציפות, ושלישית באישור אסיפה מיוחד ברוב 2/3.
- **ניהול כספים ומש״א** – ללא מגבלת קדנציות, אך אישור ראשוני באסיפה ולאחר מכן באישור הנהלה מידי 4 שנים.
- שאיפה שבבחירת נציגי ציבור לוועדות והנהלות יהיה עודף מועמדים על מקומות.
- **רוב מינימלי בהצבעות בעד בלבד** – בהצבעות בעד בלבד יידרש רוב מינימלי של 30% מהמצביעים לבחירה.
- **וועדות המוגדרות בתקנון האגודה** – בחירתן תהיה ע״פ הקבוע בתקנון.
- **הגדרות של הרכבי וועדות והנהלות** – יופנו להגדרת התפקיד העדכנית.
- דיון על שינויים בנוהל ייעשה בשיתוף של שתי ההנהלות, ויוגש מטעמן לאסיפה.

ניתן למצוא את הנוהל המלא, כולל ההערות הנ״ל, במקומי.

הזמנה לאסיפת קיבוץ עין המפרץ

אסיפה מספר 13 שנת 2025	יום שני 17.11.2025	שעה- 18:00 במועדון לחבר	יו״ר האסיפה: יוסי בן אשר	מזכיר האסיפה: שי סט

1. **בחירת חברים לצוות חגי הקיבוץ ה-90 וה-100.**
מועמדים: מתן גפן, כרמית פלג, רווית שחף, כחל רונטל, זיו אטד, נדב צור, אלי טובול, לירון עומר.

2. **הכרזה על מעבר חברים חדשים לחברות מן המניין.**
משפחות: פלדמן שחר ושי, פלור אפרת ואלמוג, גזית ענבל ואבנר.

3. **אישור נוהל בחירת ממלאי תפקידים.**
הנוהל המוצע קיים במקומי, ניתן לקבלו גם במזכירות.

ו. אסיפה – פניה זוהר, שלום ברמן, יאיר צור, יוסי בן אשר, שי סט.

קול קורא ל 3- נציגי ציבור במנהלת צמיחה דמוגרפית

הגדרת תפקיד מנהלת צמ"ד:

יעדי התפקיד: קידום והובלת תהליך צמיחה כולל בקיבוץ, התווית מדיניות ואסטרטגיית הצמיחה מתוך ראייה של טובת הקיבוץ וחבריו.

משימות ותחומי אחריות:

1. מתווה את מדיניות הצמיחה.
2. קצב הצמיחה. על-פי ביקוש, צרכים והיכולות של הקיבוץ.
3. משתף את הציבור בתהליכי הצמיחה.
4. מסנכרן בין הגופים והמוסדות השונים.
5. מביא למוסדות הקיבוץ המלצות בכלל הנושאים שקשורים לנושא הצמיחה.
6. טיפול בחסמי קליטה של הקהילה הקולטת .
7. עדכון המודל מעת לעת ואישרורו באסיפה.
8. התאמת כלים לניהול הקליטה ע"פ הנוהל:
   א. קביעת פרופיל נקלט.
   ב. יצירת תרשים זרימה לתהליך הקליטה.
9. פתיחת מחזורי קליטה והקצאת מגרשים.
10. פועלת לקידום בסדר העדיפויות של הקיבוץ לקבלת משאבים לפיתוח מגרשים.

חברים בצוות:

1. יו"ר - מנהל צמ"ד, נבחר באסיפה
2. יו"ר ו. קליטה
3. רכז צוות צעירים
4. מנהל קהילה
5. 3 נציגי ציבור

כפיפות ארגונית: הנהלת הקהילה
אורך קדנציה: 4 שנים
דרך הבחירה: אספת קיבוץ

ניתן להגיש מועמדות עד 20.11.2025
למשאבי אנוש במייל masha@ein.co.il

קול קורא לסדרן/ית רכב בעין המפרץ

כפיפות ל: מנהל תפעול ★ **היקף משרה:** 40% נדרשת זמינות משתנה

תיאור כללי: סדרן הרכב אחראי לניהול מערך התחבורה של הקיבוץ, תוך שמירה על זמינות הרכבים, בטיחותם, תקינותם וניצול מיטבי של המשאבים. התפקיד דורש שירותיות גבוהה, אחריות, סדר וארגון, ותיאום מול חברי הקיבוץ, ספקים חיצוניים וגורמים רלוונטיים בקיבוץ.

תחומי אחריות עיקריים:

- ניהול מערך הזמנות רכבים לחברי הקיבוץ (באמצעות מערכת ממוחשבת).
- אכיפת נהלי השימוש ברכבים על כל המשתמע מכך.
- תיאום תחזוקה שוטפת, טיפולים ותיקונים של כלי הרכב.
- אחריות על ניקיון, ביטוחים, רישוי, ותיעוד מסמכים רלוונטיים לכל רכב.
- קשר עם חברת הליסינג, מוסכים, חברות ביטוח, שמאים, ספקי שירות חיצוניים ועוד.

- מעקב אחרי ניצול הרכבים, תכנון וייעול השימוש בהם.
- ניהול צי הרכב – הוספת והסרת רכבים מהמערך בהתאם לצרכים.
- ניהול ודיווח שוטף לגורמים הרלוונטיים בקיבוץ (כולל תקציב, עלויות, תקלות חריגות
- וכו').
- טיפול באירועים חריגים כגון תאונות דרכים, עבירות תנועה, קנסות וכו'.

דרישות התפקיד:

- רישיון נהיגה בתוקף – חובה.
- שליטה בסיסית במחשב ובמערכות ניהול רכב – יתרון.
- ניסיון קודם בתפקיד לוגיסטי / תפעולי – יתרון.
- גישה שירותית, יכולת עבודה מול אנשים, אסרטיביות, סדר וארגון.
- זמינות בשעות לא שגרתיות במידת הצורך.
- תחילת עבודה – מיידית

הגשת מועמדות עד ל- 16.11.25 לטלי סגל מנהלת משי"א למייל masha@ein.co.il או לנייד: 052-7476123.

"שיר אחד בשבוע"

יָפִים שֶׁל הַחַיִּים/ אסא ארנון

מַעֲשֶׂה הָאַהֲבָה בְּבֹקֶר אַפְלוּלִי אֶחָד
הֵבִיא אֶת אוֹר הַשֶּׁמֶשׁ הַכָּתֹם לְחַלּוֹנִי.
סִפְרֵי הַזִּכְרוֹנוֹת הָעֲמוּסִים
הֵם שִׂקּוּפֵי זְמַנִּים שֶׁחָלְפוּ,
וְאוֹר – הוּא הַגִּבּוֹר שֶׁל
שִׁירִים וְאַגָּדוֹת וּמִיתוֹסִים.
אֲבָל אֲנִי, שֶׁחַיַּי בְּזִכְרוֹנִי
הָיוּ שִׂמְחָה וְאוּלַי יוֹתֵר שַׂרְשֶׂרֶת הִסְתַּגְּפוּת
וַעֲיֵפוּת,



אָהַבְתִּי יוֹתֵר מֵאָז וּמֵעוֹלָם
אֶת הֶחְזֵרִי הָאוֹר,
אֶת הָעֵץ בִּשְׁלוּלִית הַגֶּשֶׁם הָרִאשׁוֹן,
אֶת הַהִשְׁתַּקְּפוּת.
אָהַבְתִּי שָׁמַיִם מִשְׁתַּקְּפִים בָּאוֹקְיָנוֹסִים,
עָקַבְתִּי אַחַר חִלָּזוֹן שֶׁנָּעֲצַר עַל פַּס מַרְאָה
שְׁבוּרָה וְהִשְׁתַּקֵּף בָּרְסִיסִים,
אָהַבְתִּי אֶת קְמָטֵי הַמִּתְפַּתְּחִים
שֶׁבַּמַּרְאָה,
הִשְׁתָּאֵיתִי מֵהִצְטַעֲפוּת הַיּוֹם
הַמְּעַרְפֶּלֶת אֶת הָאֹפֶק הַצָּלוּל.
כְּשֶׁצָּעַדְתִּי קָרוֹב לַמַּיִם בְּאַמְסְטֶרְדָּם
נִגְלוּ לִי אֶלֶף שְׁקּוּפִיּוֹת שֶׁל זָהָב וְאַרְגָּמָן,
שֶׁל סִירוֹת עוֹגְנוֹת בַּתְּעָלוֹת.
אֲפִלּוּ הַשְׁקָפַת עוֹלָם הִיא הִשְׁתַּקְּפוּת שֶׁל
רַעְיוֹן
שֶׁהִתְגַּבֵּשׁ לְדֶרֶךְ,
וּשְׁקִיפוּת שֶׁל טַל הַשַּׁחַר,
שְׁקִיפוּת חַלּוֹן מָטוֹס בָּעֲנָנִים,
שְׁקִיפוּת נְטִיף הַבְּדֹלַח הַכָּחֹל
הֵם יָפִים שֶׁל הַחַיִּים.

עשור שישי לעין המפרץ/ דפי

"בן" חדש "נולד" במזל טוב – חוברת העשור השישי של קיבוץ עין המפרץ, 1980-1990, מעשה ידיו של **מתן גפן**, שמתמיד ומוציא מדי שנה חוברת המספרת את ההיסטוריה המקומית. באמת יישר כוח. בשיחתנו סיפר לי מתן על עשר השנים הנסקרות בחוברת, במהלכן התרחש, בין השאר, המהלך הדרמטי של מעבר ללינה משפחתית.

מתן, מה בפיך על יצירתך החדשה? "כותרת המשנה של החוברת היא – "משק חזק, משבר חברתי", ושני הביטויים משקפים נאמנה את מה שהתרחש באותו עשור בקיבוץ."

מה עמד מאחורי הכותרת הזאת? "מאז שנות ה-50 עין המפרץ צמח והתפתח מבחינה כלכלית. תרמו לכך מפעל י.מ.א, וכל המערכת המשקית-פיננסית-ניהולית, שקיבלו החלטות שקולות וידעו להיזהר מלהתפתות לעסקאות כאלה ואחרות. כזכור, בשנת 1983 נפלה הבורסה, ועין המפרץ, על התנהלותו הנבונה, כמעט ולא ניזוק מכך. בשנות ה-80 נחשב קיבוץ עין המפרץ לאחד החזקים בתנועה."

איך השפיעו התהליכים המדיניים והכלכליים של אותה תקופה על הקיבוצים בכלל, ועל עין המפרץ בפרט? "בשנת 1977 עלה הליכוד לשלטון. התפיסה הכלכלית של המפלגה היתה קפיטליסטית, ושר האוצר הנהיג רפורמות כלכליות במטרה להפוך את המשק הישראלי לפחות סוציאליסטי. הצעדים הכלכליים שננקטו לא לוו בצמצום תקציבי הממשלה, וכתוצאה מכך נוצרה אינפלציה, שבשיאה הגיעה ללמעלה מ-400%. בהמשך החליט שמעון פרס על תהליכי ייצוב, שהובילו, בין היתר, להפסקת מתן אשראי לקיבוצים. היו קיבוצים שהתרסקו כתוצאה מכך – לא עין המפרץ. בשנת 1988 היינו הקיבוץ החזק ביותר בתנועה הקיבוצית."

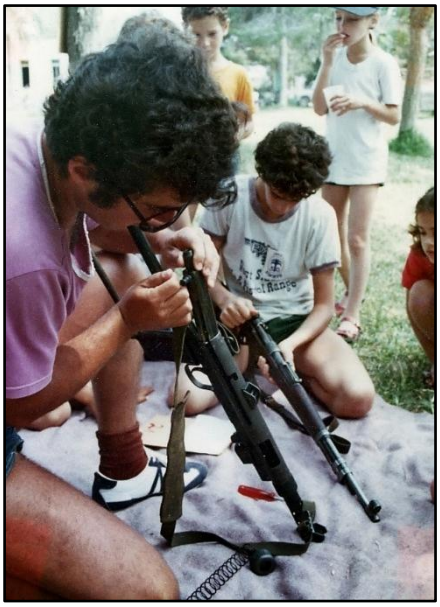


שריפה בימא, מתוך הארכיון

ואיך כל זה קשור למשבר החברתי שעליו אתה מדבר? "הקיבוץ שרד את משבר המעבר ללינה משפחתית, בין היתר בשל חוזקו הכלכלי."

המעבר ללינה משפחתית

איך הקיבוץ הגיע לאירוע הזה, שבעצם שינה את פני הקיבוץ? "מדובר בתהליך. אחרי מלחמת ששת הימים החלה תופעה של עזיבה של בנים. בשנים 1968-1969 עזבו 11 בנים מדי שנה, 22 סה"כ – עזיבה מאסיבית! העזיבה היוותה מכה מורלית, ופגיעה בנשיאה בעול העבודה, הניהול והפעילות החברתית. תופעה זו נמשכה גם במהלך שנות ה-70, ולוותה ברצון גובר של חברים בפרטיות ובאינדיבידואליות, ובחוסר רצון לקחת חלק פעיל בנשיאה בעול, דבר שניכר גם במיעוט משתתפים (בהשוואה לעשורים קודמים) במוסד המכונן - שיחת הקיבוץ. אנשים רבים פשוט לא הגיעו לשיחה."

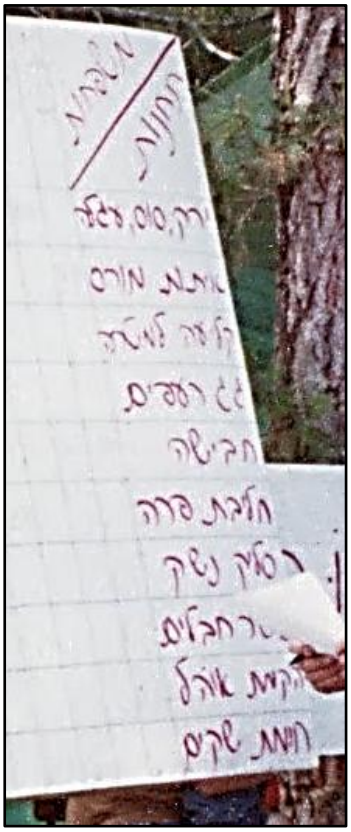


כלומר, התהליך של הלינה המשפחתית היה חלק מתהליך עומק של שינוי ערכי? "נכון. המצב החברתי בעין המפרץ בשנות השמונים נראה כמו המשך המגמה מקולקטיביזם לאינדיבידואליזם, ובתוך כך החלשת מרכיב ה'דרך' והגברת מרכיב ה'בית'. נראה גם שמגמות שהחלו או צפו בשנות השבעים נמשכות גם בשנות השמונים ואף מעמיקות, כמו עזיבות רבות של צעירים, ירידה רבה במעורבות חברים בענייני הכלל, יחסים חברתיים לא טובים, ודרישה הולכת וגדלה לפרטיות."

מתי בעצם נפרץ הסכר? "בשנת 1985 ארבע משפחות לקחו את ילדיהן הביתה, לישון בבית ההורים. מבחינת החברה בקיבוץ – מדובר היה בהטלת פצצה. יחד עם זאת, קדמו לכך דיונים רבים. אולי היום כבר לא רבים זוכרים, אך גם בשנים 1974 ו-1978 נערכו דיונים בנושא מעבר ללינה משפחתית לבקשתם של חברים, ובזמנו הקיבוץ לא קיבל זאת."

מה גרם לכך שהנושא עלה שוב דווקא בשנות ה-80? "בחצי הראשון של שנות ה-80 הנושא עלה שוב לדיון ציבורי, בגלל לחץ של קבוצת הורים אבל גם בגלל התערערות האמון במערכת החינוך - בחינוך לא היו מספיק עובדים, היו עובדים לא קבועים, וכשרכז ועדת חינוך סיים את תפקידו לא נמצא לו מחליף. הורים פקפקו בשליחת הילדים לבית הילדים. נערכו אז דיונים, חוגי בית, התנועה סיפקה מלווה לתהליך."

האם היו ניסיונות למצוא פשרות? "כן. חשבו בהתחלה לאפשר להורים לקחת את הילדים הביתה בסופ"ש, אך בשיחה עלתה התנגדות כי אנחנו עדיין מאמינים בחינוך המשותף."



האם הנושא עלה להצבעה? "בשנת 1984 התקיימה הצבעה ניסיונית – בעד או נגד לינה משפחתית. מתוצאות ההצבעה ניכר כי רוב חברי הקיבוץ דווקא העדיפו להמשיך בלינה המשותפת. לאחר אותה הצבעה ארבע משפחות לקחו את ילדיהן הביתה. נראה היה שהן חיכו לראות את תוצאות ההצבעה, וכשהתאכזבו מהתוצאות החליטו שנמאס להן, ופשוט עשו מעשה."

איך הקיבוץ הגיב לכך? "הקיבוץ ראה בכך לקיחת החוק לידיים ושבירת בסיס ההסכמה והדיון. משפחות נוספות הלכו בעקבות אותן ארבע משפחות, והקיבוץ לא ידע איך להתמודד עם זה. היה כעס גדול והמרקם החברתי הלך ונפרם.



זה ממש פירק את הקיבוץ, והתחושה הכללית היתה של משבר שלא מוצאים לו פתרון."

בתמונות: הקיבוציאדה, מתוך הארכיון.

מתי התקבלה ההחלטה לעבור רשמית ללינה משפחתית? "בשנת 1986 התקיימה הצבעה על מעבר ללינה משפחתית. היה צורך ברוב של 60% כדי שההצבעה תעבור, זה לא קרה בשתי ההצבעות שנערכו. בשנת 1987 התקיימה הצבעה נוספת, והפעם ההצבעה עברה בקלפי. הקיבוץ עבר רשמית ללינה משפחתית."

איך התארגן הקיבוץ מבחינה מעשית לשינוי הזה? "מכיוון שבתי החברים לא היו מותאמים למגורי משפחה, החליטו על שיפוץ הדירות. הוקמה ועדת לינה, קבעו תורים לשיפוצי הבתים. התהליך לקח זמן. עין המפרץ, כקיבוץ חזק, מאופיין בתהליכים ממושכים בהם מושקעת מחשבה רבה, וטוב שכך."

בדיעבד, אתה רואה בזה תהליך טבעי? "זהו, כאמור, המשכו של תהליך חברתי שהחל עוד בשנות ה-60. בעשורים הראשונים נהג עין המפרץ בנוקשות רבה כנגד סטיות מהדרך. גישה זאת ייצרה לדעתי כבר בשנות הששים זרמי התנגדות סמויים, שהתגברו בשנות השבעים והביאו להתפוצצות בשנות השמונים."

מתן סופר

מהו תהליך העבודה על כל חוברת? "לקחתי על עצמי להוציא חוברת הסוקרת כל עשור בחיי הקיבוץ, נותרו עוד 4 עשורים (כולל העשור הנוכחי, העשירי במניין). כשאני יוצר חוברת ישנם 4-6 חודשי איסוף חומרי גלם, בהם אני קורא חומרים מהארכיון כמעט מדי יום (אני קורא את כל העלונים מאותה תקופה, ונעזר במקורות נוספים)."

בהתאם לרוח התקופה – האם אתה נעזר בבינה מלאכותית? "כן, וזה חידוש – מדי פעם נעזרתי בצ'אט ג'י-פי-טי לצורך סיכום חומרים, אבל את רוב העבודה אני מבצע בעצמי. עם הזמן צברתי ניסיון בזיהוי נושאים מהותיים בהם אשתמש בהמשך."

ומה היעד הסופי שלך בפרויקט הזה? "התוכנית היא להשלים חוברות על כל העשורים, ולבסוף להוציא ספר מסכם. אני מקווה שתהיה לי האנרגיה על מנת לעמוד במשימה. בינתיים אני משלים 6 שנות עבודה מוצלחות. התגובות של החברים עוזרות לי מאוד. חברים מפרגנים, ואני מרגיש שאני תורם ושיש לעבודתי משמעות."

ולסיום, יש מישהו שתרצה להודות לו במיוחד? "כרגיל אני רוצה להודות מקרב לב ל**שוש כץ** הארכיונאית **ולשמואל צימט** על עזרתם הרבה."

מתוך חגיגת יובל לייסוד הקיבוץ, 1980. מתוך הארכיון.





מי שמעוניין בחוברת מוזמן לפנות למתן - 053-5770057

מהתברואה – גרוש אנפות/ חופית



בחודש ספטמבר החל גרוש אנפות בבית הקברות בלילות, דבר המבוצע מדי חורף, לפני תקופת הקינון באביב, במטרה למנוע הקמת מושבת אנפות. הגרוש יימשך עד חודש מרץ. הגרוש נעשה באמצעות רעש של צופר, לפיכך יישמע למשך מספר דקות לסירוגין רעש צופר באזור שכונת בית הקברות. ידוע כי בתקופה הזאת כל רעש מקפיץ את כולנו, עמכם הסליחה על אי הנוחות.

במידה ומבצע הגרוש לא יצלח או יופסק, התוצאה תהיה הקמת מושבה של מאות אנפות בחורשה העצים בבית הקברות. מושבה כזו גורמת לנזקים רבים - רעש לאורך כל שעות היממה, לכלוך, ריחות רעים, גוזלים שנופלים מהקן ואנפות מתות בשטח. תופעות אלה יימשכו מספר חודשים, יהוו מטרד לשכונה ויפריעו לתפקוד בית הקברות.

בעבר הוקמה מושבת אנפות בחורשה, והדבר היווה מטרד לשכונה באזור. כתוצאה מכך התקבלה בהנהלת הקהילה החלטה כי מדי שנה יגורשו האנפות לקראת עונת הקינון.

לשאלות: חופית קלברג 052-3967113.

נובמבר - נר זיכרון

תאני פלה	נפטרה 29.11.1957	שלו דב	נפטר 24.11.2005
ילון אשציה	נספתה 21.11.1970	עמית ישראל	נפטר 26.11.2005
רשף חיה	נפטרה 13.11.1978	צימט הנה	נפטרה 30.11.2005
ויטיס יהושע	נפטר 1.11.1983	צור לוי	נפטר 19.11.2007
רון אסתר	נפטרה 11.11.1987	בר-זיו אהובה	נפטרה 24.11.2007
גלילי מרים	נפטרה 29.11.1987	קרויצר יאיר	נפטר 25.11.2007
בלזבלג רבקה	נפטרה 1.11.1992	עמית יפה	נפטרה 26.11.2007
עציוני אודה	נפטרה 4.11.1992	ברטשניידר פרץ	נפטר 12.11.2008
אייזיק קלרה (אמא של מרטה ואליסיה)	נפטרה 23.11.1992	רוזנפלד אברהם	נפטר 30.11.2009
נשקס פועה	נפטרה 18.11.1995	שלו פולה	נפטרה 5.11.2011
לאופגרבן אשר	נפטר 15.11.1999	דורון רמי	נפטר 25.11.2021
		אופיר עדית	נפטרה 12.11.2024



יהי זכרם ברוך

בטיחות / שי סט

חברות וחברים שלום,
עדכון קצר ובקשה בנושא בטיחות בדרכים:
לפני שלושה שבועות אירעה אצלנו תאונה בין רכב של הקיבוץ לנער מהקיבוץ שרכב על אופניו. בדרך נס הנער נפצע קלות ולא חמור מכך.
המקרה הגיע לדיון בוועדת בטיחות, ובהמשך לו הוצבו במקום אמצעי בטיחות נוספים והתבצעה צביעה מקיפה של במפרים ומעברי חצייה בקיבוץ. אמצעי הבטיחות כבודם במקומם מונח אך הם חייבים לבוא יחד עם עירנות וזהירות בנהיגה.
אנא מכולנו. הקפידו על נסיעה זהירה ועירנית בשטח הקיבוץ וגם בכל מקום אחר.

הכירורג שלנו –
ד"ר בועז פרנקל, MD DMD

הרמוניה
רפואת שיניים ואסתטיקה

מומחה לכירורגיית פה, פנים ולסתות, מנהל רופא בכיר, מחלקת כירורגיה פה פנים ולסתות, המרכז הרפואי רמב"ם, המרפאה לניתוחי מפרק לסת.
מתן יעוצים פרטיים בתחום כירורגיית הפה, הפנים והלסתות (לא כולל שתלים וטיפולים כירורגיים דנטליים בחלל הפה).

ד"ר פרנקל מקבל מטופלים לייעוץ בתחומים הבאים:

- כאבי פנים ממקור שרירי לעיסה או מפרק הלסת (TMJ)
- נפיחויות בפנים ממקור לא ברור או חשד לתהליך פתולוגי
- בעיות בתפקוד בלוטות הרוק (יובש בפה, נפיחות, חסימות או דלקות)
- נגעים בחלל הפה או בלסתות (נגעים בריריות חלל הפה או שינויים רדיולוגיים בצילומי רנטגן)



הנחיות לקראת הבדיקה:

- יש להגיע עם כל אמצעי הדימות שבוצעו (CT / MRI / SPECT וכו') — כולל דיסק ההדמיה והפענוח הכתוב.
- חובה להביא צילום פנורמי עדכני.
- במקרים של בעיות במפרק הלסת או קושי בפתיחת הפה — יש להצטייד גם בצילום מוכוון מפרקי לסת (בפה פתוח ובפה סגור) הנעשה במכון צילום דנטלי.
- נא להביא סיכום רפואי עדכני כולל תרופות קבועות, וכן סיכומים קודמים שקשורים לאותה תלונה - אם יש.

עלות ביקור - 1,500 ₪ (ניתן להגיש לביטוח פרטי)
לפרטים וקביעת תור:
מרפאת שיניים הרמוניה עין המפרץ - 052-6150967

רוצים להיות מתנדבים "נעמנים"?

משימת התנדבות חדשה בשמורת טבע עין אפק ובנחל הנעמן (ליד קריית ביאליק)
מתי? חודשים נובמבר-מאי, מינימום יומיים בחודש, בסופי שבוע ובחגים, כ-2-3 שעות.
מה נדרש? יכולת הדרכה בסיסית ועמידה מול קהל. הכשרה תינתן למתאימים.
יום חשיפה לקבוצת המתנדבים החדשה - "הנעמנים" יתקיים ביום שישי ה-24/10/25 בין 9:30-11:30 בשמורת טבע עין אפק. לפרטים והרשמה – ניר: 052-8393616.

מה נשמע בנעורון?/ עופרי ועמר

הנעורון שלנו הוא מועדון שלם, ז׳-י״ב. חלוקת הנעורון השנה לצעיר ובוגר: ז׳-ט׳, י׳-י״ב. החלוקה נעשתה לפי אופי השכבות, וייתכן וישתנה במהלך השנה בהתאם להתפתחות והתבגרות הנערים והנערות, והזרימה שמתרחשת בתוך הנעורון. זכרו שעולם הנעורון הוא עולם ומלואו, וזה מקום בו הילדים מתמודדים מול החברה המגוונת שלנו כאן בקיבוץ.

לצד החששות יש גם המון ממשקים מיוחדים ומקסימים שמתרחשים, וחברויות שלאט לאט נרקמות. חשוב לזכור שזו תקופת חיים סוערת, דרמטית, ואתמול, היום, מחר ושלשום לא ייראו אותו הדבר.

אנחנו יחד לומדים להבין את תחומי העניין, ומשתדלים להביא תכנים בעלי עומק ותוכן לצד ישיבות על הספה, אוכל וצחוקים.

שימו לב שאין ישיבות בזולה בימים בהם המערכת סגורה.



התנהגויות ועניינים משמעת – כל מקרה יטופל בהתאם לגופו של עניין. באחריות הצוות לשתף ולשקף להורים לגבי התנהגויות כאלה ואחרות, ונשמח לשיתוף פעולה ותמיכה. זהו גיל שבועט במסגרות ומנסה לשנות גבולות, ויחד עם זאת חשוב לנו לשמור על הבטיחות והבריאות של כולם.

פרק״משים – השנה הצטרפו אלינו **עמר ויעל**, חיילי פרק משימה, שמעבירים איתנו את השנה האחרונה של השירות שלהם. בימי שני ורביעי הם יגיעו אלינו לפעילות מפוצלת לנערים. חלק מהתכנים והפעילויות יהיו תחת הכותרת של השומר הצעיר וערכיו. בשלב הבא הם יעסקו בהכנה לצבא.







לראשונה בישראל: שימוש ברשתות ענק לתיקון בקעים מורכבים בדופן הבטן במרכז הרפואי לגליל

הניתוחים מבוצעים ע"י ד"ר אלי קקיאשוילי, מחלוצי הכירורגיה הרובוטית בישראל, בגישה זעיר פולשנית, בטכניקת TAR ובסיוע רובוט דה וינצ'י. בניתוח נפרשת רשת עם תכונה ביולוגית (נספגת בגוף), בגודל 50X50 ס"מ, בדופן הבטן. "בזכות הטכניקה הייחודית, ניתן להתמודד עם בקעים מורכבים ביותר, כל זאת תוך דיוק רב יותר, החלמה מהירה ופחות סיבוכים", הוא אומר. מאת גל זייד, דובר המרכז הרפואי לגליל.

מזה שנים שמתבצעים בישראל ניתוחים לתיקון בקע בדופן הבטן. גם ניתוחים בגישה רובוטית כבר הפכו לשכיחים. אך ניתוחים לתיקון בקעים מורכבים בדופן הבטן בגישה רובוטית, עם רשת ענקית - זה כבר דבר אחר לגמרי, הנחשב לחריג ביותר.

לראשונה בישראל הוחל במרכז הרפואי לגליל בנהריה בביצוע ניתוחים רובוטיים מסוג זה, חלקם לטיפול בבקעים גדולים ומורכבים במיוחד - באמצעות רשתות ענק, רובן בגודל 50X50 ס״מ. הניתוחים מבוצעים בהובלת ד״ר אלי קקיאשוילי, מנהל המחלקה לכירורגיה א׳ ומחלוצי הכירורגיה הרובוטית בישראל, ובסיוע ד״ר גרגורי בוגוסלבסקי, מומחה במחלקה.

בקע בדופן הבטן (Hernia) הוא מצב בו סובל המטופל מחולשה, היעדרות או קרע בשכבת השרירים שבדופן הבטן. כתוצאה מכך, נוצרת בליטה משמעותית של רקמה שומנית או של איבר פנימי כמעיים, שעלולה לגרום לסיבוכים שונים, כחסימת מעיים. הדרך היחידה המונעת מצב זה ומביאה לתיקון הבקע היא ביצוע ניתוח.

בעבר ניתוחים לתיקון בקע בדופן הבטן היו מבוצעים בגישה פתוחה, עם חתך גדול - מצב בו היה עלול המטופל להיחשף לסיכונים מוגברים במהלך הניתוח ולסיבוכים רבים לאחריו. בניתוח הנוכחי, שנעשה בגישה זעיר פולשנית ובאמצעות רובוט דה-וינצ׳י, בונה ד״ר קקיאשוילי מחדש את דופן הבטן בסיוע רשת הנפרשת אל תוך דופן הבטן, מקצה אחד לשני, ״סותמת״ את הבקע, מחזקת את האזור - ועם הזמן נספגת בגוף.

הניתוחים מבוצעים בגישת TAR (Transversus Abdominis Release) - טכניקה מתקדמת לתיקון בקעים גדולים ומורכבים בדופן הבטן, במהלכה משחרר המנתח את אחד השרירים מהשכבות שמעליו, כדי ליצור מרחב גדול בתוך הדופן. מרחב זה מאפשר את הנחת הרשת הגדולה, מאחורי שרירי הבטן. הרשת הענקית מאפשרת פריסה קלה, נוחה ומדויקת יותר במהלך הניתוח.

לדברי ד״ר קקיאשוילי, בעבר לא ניתן היה להשתמש ברשת כה גדולה בניתוחים כירורגיים שהתבצעו בגישה פתוחה, ואילו היום ניתן לעשות זאת בזכות השילוב שבין רובוט דה-וינצ׳י וטכניקת TAR המתקדמת. ״ישנם יתרונות רבים לניתוח זה, וביניהם: דיוק הרבה יותר גבוה, התאוששות מהירה מהניתוח והפחתת סיבוכים לטווח קצר וארוך, הודות ליכולות הספיגה של הרשת לאורך זמן״, הוא מסביר.


ד"ר אלי קקיאשוילי והרשת הגדולה

פרופ׳ מסעד ברהום, מנהל המרכז הרפואי, בירך את ד״ר קקיאשוילי על ביצוע הניתוחים הייחודיים, ואמר: ״המרכז הרפואי לגליל ממשיך להביא את קדמת הרפואה המודרנית, ולבסס את מעמדו כמרכז כירורגי ורובוטי ברמה הארצית הגבוהה ביותר״.

העלאת מודעות לסרטן השד

בשבוע שעבר נערכה הליכה משותפת לתמיכה במאבק בסרטן השד, במטרה להזכיר כמה חשובה הבדיקה והמודעות. באותו נושא כאוב, מובאים דברים שכתב **דודו ביטון** בפייסבוק. אץ התמונה צילמה **מיה עצמון**.

בוא נדבר רגע על מוות. אז אחרי שנתיים לא פשוטות, שנתיים בהן המילה "מוות" פגשה כל אחד ואחת מאיתנו מקרוב, מי שנפל ומי שנרצח. אז לאחר הגעת החטופים, ובעזרת השם השבת כל החללים, נעצור ונזכור!

כבר מספר שנים שבחודש אוקטובר אני וילדיי טסים לטיולים משפחתיים, כל פעם ליעד אחר. אז בדיוק בזמן זה, ברגע הכי שמח שלי בשנה, אני עוצר לזכור, לזכור את חורבן הבית! ביום בו הכרתי לראשונה את מחלת הסרטן מקרוב, שם חרב הבית. חודש אוקטובר הוא חודש המודעות לסרטן שד.

ולמה אני יושב במשכני הזמני באפריקה ומספר לכן? אז נעים מאוד, אני אלמן. אלמן פלוס 2 שאיבד את אם ילדיי, אשתי היקרה, עטרת ראשי, למחלה הארורה. אז יש מה לעשות אתן שואלות? ברור שיש! במדינת ישראל יש לא מעט חולות שמחלימות מהמחלה, הן נקראות שורדות, 90 אחוז מהחולות בסרטן זה. ויש גם כאלה שמגיעות לתואר "הנכסף" חולות סרטן שד גרורתי או שלב 3, 4. ומה ההבדל? גילוי מוקדם - גילוי מוקדם מציל חיים. זה לא סיפורים ולא שטויות, זה אמיתי וקיים.

אחרי שלילך אשתי נפטרה, הקפדתי להעלות את המודעות בכל מדיה שאני יכול ומכיר. כבר מספר נשים שנבדקו ונמצאו נשאיות או עם נגעים בתחילת המחלה יודעות להגיד בוודאות, שאם הן לא היו נבדקות, הן כנראה לא היו כאן היום!

אז מה עושים? את מעל גיל 35 אם רקע משפחתי של סרטן או מוות מסיבה לא ידועה של קרובת משפחה? את מעל גיל 45? זכית! קובעת היום, מקסימום מחר, תור לממוגרפיה לבדיקת סקר. מתחילה בדיקה שנתית של ממוגרפיה, ובמידת הצורך כירורג שד. זה עד כדי כך פשוט!

חוויה לא הכי נעימה, אבל אספר לכן שסרטן שד זה גם לא חוויה משהו. שלוש וחצי שנים של סבל שנגמרו במפח נפש, כאבים בלתי נסבלים, ניתוחים, כימותרפיה, הקרנות, מה לא, מנסים כל מה שיכול לעזור.

איך אני יודע? הייתי שם שלוש וחצי שנים. ראיתי את האישה הכי חזקה שאני מכיר גוססת מול עיני. ליוויתי אותה בכל רגע, כאבתי איתה וסירבתי להאמין שזה הסוף.

אז אחרי שהצפתי את האפשרויות אני מאמין ומקווה שנגמרו התירוצים. גילוי מוקדם עכשיו! מתקשרים, מציפים כל מוקד אפשרי בקופות לבדיקות סקר, רק כך תראו שאפשר אחרת. יש מה לעשות, זה תלוי רק בכן!! בשורות טובות ובריאות איתנה, אמן.



שתפו,
זה מציל
חיים.

מועדון הכדורעף של מטה אשר

פורסם בדף הפייסבוק של מחלקת הספורט במועצה



הגיל זה רק תרגיל

קבוצת הכדורעף ארצית גברים פתחה את העונה בענק, עם ניצחון ביתי מרשים באולם הביתי בנעמן – 3:0 על בועיינה-נוג'ידאת.
הקבוצה המיוחדת הזו משלבת בין דורות של שחקנים — צעירים לצד וותיקים, שרובם כבר בעלי משפחות, ועדיין מגיעים בכל שבוע עם תשוקה, מחויבות ורצון אמיתי לנצח. איזו השראה! בשנה שעברה סיימו האולד בויס שלנו במקום השלישי, והשנה – המטרה ברורה מתמיד - אליפות הצפון!

חברים בקבוצה מעין המפרץ - בן חיטין, עידו אריאלי, עופר גלייזר, לירון עומר, אריה אלברג, דותן יערי ואמיר גרנות.

מעופפים גבוה השנה

פתיחת עונה נהדרת לכדורעפנים הצעירים של **בית חינוך אופק עברון** תלמידי ז'-ח', שפתחו ביום חמישי שעבר את דרכם בליגת בתי הספר בכדורעף. הקבוצה הציגה משחק לחימה, התמדה ונחישות – וניצחה פעמיים בתוצאה חלקה 2:0 מול נבחרות עין חרוד ועילבון, בטורניר שנערך באולם הביתי בקיבוץ עברון. שאפו ענק לצעירים שלנו על ההשקעה, הרוח הספורטיבית והמשחק מהלב – ממש גאווה גדולה!
חברים בקבוצה מעין המפרץ - תום שחר, אורי קושניר, דניאל כהן וסמואל פדיה.



אלופות הצפון שלנו!

איזו גאווה! קבוצת הבנות המוכשרת של **בית חינוך אופק עברון** עשתה את זה בענק, והוכתרה כאלופת מחוז הצפון בליגת התיכונים!
בחצי הגמר גברו הבנות בצורה משכנעת על אורט יקנעם בתוצאה 2:0, ובגמר מול משגב המקומית הן כבר עלו דרוכות ומלאות ביטחון — ונתנו הצגה! המערכה הראשונה הסתיימה בניצחון מוחץ 25:7, ובמערכה השנייה, למרות העייפות, הן שמרו על רוח הלחימה וניצחו 25:21 בדרך לתואר האליפות. כעת הן עולות לשלב האליפות הארצית, שתתקיים ב-24–25 בנובמבר בעיר חדרה, שם ינסו להביא עוד כבוד גדול לבית הספר, למועדון וליישובים שלנו.
כל הכבוד לבנות האלופות שלנו - נועה כהן, נגה פישר, מעין פלג.





הפועל "גליל" מטה אשר-עכו



הפועל "גליל" מטה אשר עכו מנצחת בצורה חלקה 3:0 במשחק החוץ שהתקיים בעיילבון.
בשורות משמחות נוספות - הקבלן שלנו שחזר לקדנציה שנייה קווין פויר! נכנס למשחק הבכורה שלו במדי הקבוצה העונה לאחר שהחלים מפציעה.
קהל יקר! מוזמנים ביום שלישי הבא 18.11 בשעה 19 לאולם בית העמק לצפות בקווין פויר חוזר למגרש מול הפועל ירושלים במטרה אחרת וברורה - להחזיר עטרה ליושנה!
הקבוצה תגיע עם דוכני אוכל ומשחק שכולו בשבילכם! מגיעים למשחק באולם בית העמק מול הפועל ירושלים ואולי תזכו לעלות לפרקט ולזכות בפרסים!

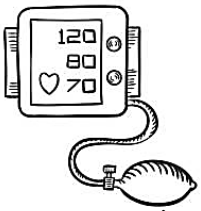
בית מארח - תודות



רוצה להודות בשם כל החברים שהגיעו ל"בית מארח" אצל מרטין ומאיר וייס. היה אירוח בטעם מיוחד, עם מארחים מיוחדים וסיפורים נחמדים. הכרנו אנשים שהתאהבו בקיבוץ שלנו, ונהנים מקבלת פנים אוהדת ושמחה.

תודה גדולה, באהבה.
יעל





קפה עם רופאו – מפגש ראשון

"בדיקה – שווה בדיקה" ☺

מוזמנים למפגש פתוח עם ד"ר אסף הלפרין. נשב יחד על כוס קפה ועוגה, ונדבר על נושא שכל אחד מתמודד איתו – בדיקות רפואיות:

מה באמת חשוב לדעת? ★ אילו בדיקות כדאי לעשות, ומתי? ★ איך להבין את התוצאות, ומה אפשר לעשות כדי לשמור על הבריאות לאורך זמן?

זה הזמן לשאול, להתעניין וללמוד – באווירה רגועה ומזמינה.

1/12/2025, יום שני בשעה חמש במרפאת נעמן

☕ הקפה עלינו – אתם רק תבואו

צוות המרפאה ואגפי בריאות ורווחה של הקיבוצים

מדווש להישגים



אורן עציוני (בתמונה, שני משמאל) זכה במקום שני בתחרות רכיבת אופניים טנדם במסלול סובב כינרת, ברכיבה עם לקויי ראיה. הפעילות המשותפת של לקויי ראיה ורואים מתקיימת במסגרת עמותת 'מגדל אור'. מתוך דף הפייסבוק של העמותה:

קבוצת הטנדם כביש של מגדל אור, הפועלת בצפון הארץ, כבשה את סובב כנרת וזכתה במקומות הראשון והשני במקצה הגברים והמעורב!
זהו סיפור של שיתוף פעולה, נחישות ואמון בין רוכבים עם עיוורון ולקות ראייה לבין מתנדבים מדהימים מהצפון.

ואם כבר אופניים...



סככת האופניים שליד הכניסה למתחם כל כך מוצלחת, שנראה שצריך עוד אחת...
הגתה וגם צילמה – דפי.

מסידור רכב/ שרי

שימו לב - את רכבי הסידור יש להחזיר בתום נסיעה עם מיכל דלק מלא.
יש הסכם מול תחנות דלק דור אלון למילוי דלק ללא תשלום פרטי. התחנה הכי קרובה היא מעבר לכביש ליד רמי לוי. השתמשו בה בבקשה.

התפקדות לדמוקרטים

ההתפקדות מעניקה זכות הצבעה בפריימריס שיערכו ב-2026. החבר המתפקד יחויב בתקציב:

- עד גיל 25 - 72 ₪
- נשים - עד גיל 62 - 98 ₪, מגיל 62 - 72 ₪
- גברים - עד גיל 67 - 98 ₪, מגיל 67 - 72 ₪

מוזמנים להירשם אצל שלום ברמניס.

מנפלאות הפייסבוק – והאנשים שבו



טבע רוטמן, 3.11.25

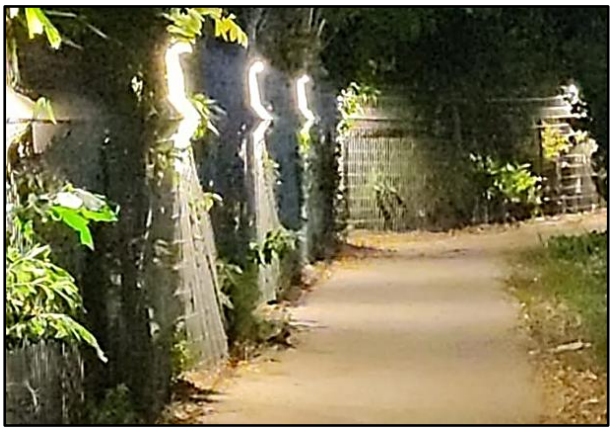
בכל פעם שאני יוצאת מהקיבוץ, התמונה שלך שם
ובכל פעם שאני חוזרת לקיבוץ, התמונה שלך שם
ואני רואה אותך! ואנחנו מחכים...
והיום, כמו מתוך הזיה!
אתה עומד שם! ואני, עדיין לא מאמינה.
מתן בבית 🎗

בתמונה – מתן, משפחות וצוות מפעל 'טמבור'.
מתוך אתר 'חי-פה'.

יונת רוטמן, 1.11.25

מה היה אומר הסופר הדגול ש"י עגנון על הפגנת החרדים בירושלים? אין לדעת. אבל מה אמרה שירה, גיבורת הספר הנושא את שמה, למנפרד הרבסט, כאשר נתקלו בטיול בחבורת חסידים, את זה אנחנו כן יודעים:

"שהיו בחוץ מצאו את הדרך חסומה לפניהם על ידי לבושי סמוט ואטלס שהילכו רחבים לרוחב הרחוב, מהם שטריימיליהם מונחים להם על פדחתם מהם שמוטים לצד שמאל ומהם שטריימיליהם בידיהם והם עצמם נסבבים זה בזה וקולם הולך. חסידים הם, אמרה שירה, מפולין הם. שומע אתה את קולם, שומע אתה את חיתוך דיבורם, יאך מאך, איטשי מאייא. כמה מכערים הם את העיר בלבושיהם ובתנועותיהם. אמר הרבסט, בירושלים כל אדם מכער את העיר. בבקשה ממך אותה שמנמנית אותה עבה שמלובשת מכנסים קצרים ומקרקשת בשוקיה, כלום מוסיפה על תפארתה של העיר? השני מלויה אלו שידיהם על מתניה של זו כלום יפים ממנה? אמרה שירה, אם אינם יפים בשבת, יפים הם בחול. מתקנים כבישים ובונים בתים ועוסקים ביישובו של עולם ועושים כל מלאכה ואוכלים לחם של עבודה. ואילו הם, החסידים, הללו ביישובו של עולם אינם עוסקים, כל מלאכת עבודה אינם עושים, כל הימים הם בטלים ואינם נוקפים אצבע לעשות כלום ובלילה הם מעמידים ולדות כמותם, בטלנים טרחנים צווחנים צעקנים חומדי ממון, אוכלי לחם עצלות, בעלי מחלוקת, עושים מחלוקת עם עצמם ועם נשיהם ועם בניהם ובנותיהם ועם כל העולם כולו. כמה אני מכירה אותם, כמה אני שונאה אותם. רואים הם אותנו כאילו לא נוצרנו אלא לשמש אותם. אלמלא אינם צריכים לנו ולמוסדות חסד שלנו היו טובעים אותנו ברוק. נושאים שם שמים על פיהם ותועבות רעות בלבם. איני אומרת שאין ביניהם אנשים ישרים, אבל כמה הם? פחות משאתה משער, ולגבי אשה כולם כאחד שווים. אין אשה קיימת אלא לשם תאוותם."



מתוך הספר "שירה" לש"י עגנון, הוצאת שוקן, עמ' 244.

אסף מאיר, 10.11.25

לשדרה הזו נקרא מהיום "שי אליזה" (Shai-Élysées), ונשבח את החשמלטור שלנו שעשה למען יזרחו השבילים לרגלינו.