בין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ 96 שנה להיווסד הקיבוץ

לקראת שכונה חדשה



חישוף השטח בסביבות האוורווה הישנה לקראת בניה

צילמה: דפי

עלון מס' 22 (3423)

כ"ד אב תשפ"ו, 7 אוגוסט 2026



מאמרכת

חברות וחברים יקרים,

קודם כל התנצלות על דילוג של שבוע בהוצאת העלון (למי שהרגיש או חסר). המחשב הנאמן והוותיק שלנו ביקש לצאת לפנסיה. בהחלט מקובל, וכך נלקח לאן שכל המחשבים מגיעים בזקנתם המכובדת. אסוציאטיבית נזכרתי בקטר ש"בתחנה בבאר שבע עומד קטר ומספרו 70414". אז אם מישהו יכול לכתוב לנו שיר – אני מבטיח לכתוב לו מנגינה.

ואחרי קצת הומור – מאירועי ימא היקרה של כולנו. אני לא יודע כמה אתם מבלים בכבישים, אבל גם במיעוט הנסיעות שלי לא קורה שלפחות שתי משאיות, שמועסקות ע"י ימא, מכבות בכבישי ישראל. בכל פעם שאני פוגש אותן ברור לי שיש במה להתגאות ולהודות להנהלות ולעובדים, על האחריות שהם נושאים על כתפיהם.

המכתב של **גולן** הובא לעלון, ובו הרבה טענות שנתמכו ע"י חלק מהציבור. אני אישית לא מכיר את גולן, ולא הייתי מזהה אותו בשבילים. אם הייתי צריך לתמוך בבקשתו לא היו לי הכלים לכך, ואני מניח שרוב החברים לא מצוידים במידע הנכון כדי לשפוט את בקשתו. אבל שאפו עליו ששקל מחדש את בקשתו וקיבל עליו את הדין. אז תודה לך, והמשך מוצלח בכל מקום אותו תנהל. אולי בעתיד תוכל להגשים את חלום ימא.

ובעלון: **אתי רז** משתפת אותנו במחשבות – האם אנחנו מרגישים בטוחים בבית שלנו, או שאולי דברים השתנו וכבר לא מרגישים ביטחון. נשמח לקבל תגובות לעלון; **אורן עציוני**, גרופי של איכות הסביבה, מביא לנו מידע מאוד חשוב על תכנית מדהימה – **"הפארק האקולוגי של הגליל המערבי"**. נושא הדיור הזמני עומד בפני שינוי מבורך, על כך כותב **נועם כהן**; ועוד על דיור – הנהלת הקהילה מדווחת על תוכנית לקניית שטחים לשיוך; ועוד ידיעות, חדשות ומחשבות – הכל לפניכם ולמענכם.

שבת שלום,
מוכה



מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3-4	משולחן הנהלת הקהילה
5	מגורים בדירת חבר למי שאינו חבר
6-7	כשהבית כבר לא מרגיש בטוח
7-8	הפארק האקולוגי של הגליל המערבי
9	שיר אחד בשבוע ושאילתא
10-11	בעקבות שיחת הקיבוץ בנוגע למנכ"ל ימא
11	סוף עונת החוגים
12	קצת על החינוך
13	משולחן מש"א
14-15	מכתב מגולן איפרגן
16	מהפיכה בדיור הזמני
17	הודעות
18-20	צמא אדיר לתרבות
20	תודותרבות

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני.
פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ.
כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

משולחן הנהלת הקהילה

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה מספר 13/2026 מתאריך 20.7.2026

נוכחים: לביא ברזיו, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון, טלי סגל, מרטה מרדכי עמר, חנן כהן, חוה טבול.

1. **אישור פרוטוקול 12.2026. החלטה:** הפרוטוקול אושר.
2. **נושא אישי.**
3. **בקשה לחופשה מיוחדת משפחת רוטמן טבע ונחשון.** מוזמנים משפחת רוטמן.
   נחשון וטבע הציגו את בקשת המשפחה לצאת לשנת חופש החל מסוף אוגוסט תחילת ספטמבר, השנה, בעקבות מעבר לעבודה בחו״ל.
   החלטה: לאשר הבקשה כפוף לחתימת הסכם כמקובל. מאחלים למשפחה הנאה והצלחה.
4. **הצעת החלטה (פנימית) - רכישת 50 מגרשי שיוך בהינף שני.** מוזמנים: צוות יישום שיוך דירות.
   בהשתתפות: זיו אטד, סימה חיים, שאול גלאון, אריה רז, אביק ריכב - צוות יישום שיוך דירות.
   במסגרת יעדי הקהילה לשנת 2026 נכלל גם יעד של קידום קבלת החלטה בנוגע לרכישת 50 מגרשי שיוך נוספים לקיבוץ. בחודשים האחרונים עסק צוות יישום שיוך דירות בהקמה וגיבוש של הצעה כזו, והוא מגיע כעת עם ההצעה שגיבש להנהלת הקהילה.
   שי הסביר באמצעות מצגת את פרטי ההצעה, שעיקריה הם:
   - **אישור ההצעה**: האסיפה הכללית מסמיכה את הנהלת הקיבוץ להתקשר בהסכמים הנדרשים לצורך רכישת זכויות ב-50 מגרשים נוספים הכלולים בתוכנית המיתאר (תב״ע מס׳ 201-0814327).
   - **אישור המימון**: האסיפה מסמיכה את הנהלת הקיבוץ להתקשר בהסכם הלוואה בנקאית או הלוואה חיצונית אחרת לצורך מימוש הרכישה.
   - **כיסוי עלות הקרקע/דמי היוון**: נקלטים יישאו בעלות הקרקע הממוצעת למגרש, שתחושב לפי סך התשלום המועבר לרמ״י בגין העסקה חלקי 50. לחליפין, ישנה אפשרות שכל נקלט ישלם את המחיר הספציפי של המגרש אותו רכש. ייקבע באסיפה/קלפי.
   - **עלות הכסף/ההלוואה**: לעלות המגרש נטו (כ- 630 אש״ח בממוצע עפ״י הערכת שמאי מטעם הקיבוץ) יתווספו עלויות מימון (ריבית והצמדה) שיחושבו באופן פרטני מיום ביצוע הרכישה בפועל על ידי הקיבוץ ועד למועד תשלום על המגרש של הנקלט/הרוכש.
   - **תשתיות ציבוריות**: שיעור השתתפות הנקלטים בעלות תשתיות ציבוריות, יהיה בהתאם להחלטות הקיבוץ שיהיו באותה העת.
   - **עלויות רישום הזכויות במגרשים**: נקלטים/רוכשים ישלמו את העלויות הנובעות מתהליך רישום הזכויות במגרשים ובהן: מס רכישה, טיפול משפטי וייעוץ מס, אגרות, היטלים ותשלומים קשורים נוספים ככל ויהיו.
   - **הארכת תוקף הסדר השיוך**: ״הסדר השיוך״ (תוכנית רישום מגרשי המגורים) ונוסח ״הסכם חכירת המשנה״, אשר הוגדרו במקור עבור 400 המגרשים הראשונים, יורחבו ויחולו במלואם גם על 50 המגרשים החדשים.

החלטה: הנהלת הקהילה תומכת בקידום ההצעה ומעבירה אותה לדיון והחלטה באסיפה/קלפי.

5. **שונות.** בפתח הישיבה נמסרו מילות תודה וניתן שי צנוע **לנועה מילמן**, שמסיימת קדנציה של 4 שנים. חברי ההנהלה מסרו לנועה את הערכתם על פועלה, ושיבחו את תרומתה לוועדה ולקהילה כנציגת ציבור מסורה.

פרוטוקול אסיפה כללית מספר 10.2026

החלטות: בחירת מנכ"ל י.מ.א. מועמד עצמאי - **גולן איפרגן.**

- צוות האיתור, הנהלה כלכלית ודירקטוריון י.מ.א. ממליצים לאסיפה לדחות את המועמדות.

- גולן הציג באמצעות מצגת את מועמדותו למנכלות י.מ.א. את השכלתו המקצועית, את הרקע המקצועי ממנו בא, מכתבי המלצה מקולגות בתפקידים קודמים ואת משנתו לתפקיד ותפיסתו הניהולית.
- חברים העלו שאלות אל גולן והוא השיב עליהן.
- נציגים וממלאי תפקידים מצוות האיתור, הנהלה כלכלית ודירקטוריון י.מ.א. הציגו את הסיבות והנימוקים שבגינם נמצא כי מועמדותו של גולן איננה מומלצת.
- התקיים דיון ונשמעו התייחסויות מאת המשתתפים באסיפה.

הוחלט: להעביר את המועמדות להצבעה בקלפי.

הערה: בהמשך לאסיפה החליט גולן להסיר מועמדותו והקלפי בוטלה.

שם האגודה: קיבוץ עין המפרץ אגש"ח בע"מ 570001073
כתובת מדויקת של האגודה: קיבוץ עין המפרץ, ד.נ אשרת 2521000
תאריך האסיפה: 27.7.2026
מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 459
מספר חברי האגודה הנוכחים: 77
ליו"ר האסיפה נבחר: שלום ברמניס
למזכיר האסיפה נבחר: שי סט

מוועדת תכנון

לחברים שלום,

לאחרונה נתקלנו במספר מקרים של חריגות בניה חדשות. נכון שבחסות המלחמה וההקלות בכללים לבנית ממ"ד הינו פחות נוקשים בתהליכי האישור, בעיקר במטרה שלא לעכב הצבת ממדים ומיגוניות. חשוב לי להדגיש שכללי הבניה חלים גם במקרים אלו.

בנוסף נתקלנו בהוספת פרגולות, מחסנים וחניות שלא בהתאם לכללים. יש לכך מספר משמעויות: עברות בניה שיפריעו כאשר רוצים לבנות מסודר עם היתר; הפרעה לשכנים ולסביבה. מטרתנו בוועדת תכנון להימנע מבעיות והפרעות בשלב התכנון ולא בשלב הביצוע. לשימת הלב גם שכלל הדוגמאות שניתנו לעיל צריכות להגיע לאישור וועדת תכנון טרם מתחילים בהם. הבאת הדברים לוועדת תכנון בזמן מאפשרת קבלת סיוע וייעוץ אמיתי, שתורמים להליך בניה קל ומהיר יותר בהמשך.

כל חבר מוזמן להגיע ולהתייעץ כאשר יש לו ספק לגבי התהליך והאישורים הנדרשים לכל פעולת בניה או שיפוץ.

אילן שחף - 052-3965819

מגורים בדירת חבר למי שאינו חבר/ שי סט

חביירים שלום, הבהרה ובקשה למען הסדר הטוב:

הסדר שיוך דירות והמעבר בין מצב שבו הקיבוץ הוא בעל הזכויות בדירות/מגרשים למצב שהזכויות עברו אל החברים אינו טרוויאלי, ומצריך זמן התרגלות והפנמה.

על אף שהזכויות עברו אל החברים, עדיין קיים קשר חזק וישנם מרכיבים רבים הנוגעים בין מה שקורה בתוך המגרשים (פרטי) לבין מה שמחוצה להם (ציבורי). בין דברים אלו ישנם ענינים של חזות, חוקי תכנון ובניה, נוי, ניקיון ויחסי שכנות טובה. יחד עם אלו, נדגיש הפעם ביתר שאת **את הנושא של מגורים בדירות חברים של מי שאינו חבר ו/או ילדי החבר לאחר סיום צבא.**

בהתאם להסדר שיוך הדירות יכול/רשאי חבר לשכן בביתו בני משפחה מדרגה ראשונה - אב אם, אח אחות, בן בת, בן/ת זוג. חל איסור לשכן מי שאינו בן משפחה מדרגה ראשונה, אך ניתן לפנות אל הקיבוץ במקרים חריגים ולבקש אישור מיוחד.

כאשר חבר משכן בביתו בן (או בני) משפחה מדרגה ראשונה יש לרשום אותם בקיבוץ ולשלם אגרת יישוב מוניציפלית, במידה והם שוהים בבית החבר מעל 6 חודשים.

לכל אדם שמצטרף למגורים בקיבוץ ישנן השלכות רבות ובהן: בטיחות, ביטחון, חניות, פינוי אשפה, ביוב ותשתיות, מכסות מים, העמסה על תקורות, העמסה על שימוש בשירותי הקיבוץ ועוד.

אנו מבקשים בכל לשון של בקשה **מכל חבר/ה המשכן בביתו בגירים שעונים על הקריטריונים לעיל ונמצאים ביישוב מעל 6 חודשים להגיע ולהסדיר את מעמדם.** לא ינתנו אישורי תושב ולא יתאפשר להשתמש בשירותי הקיבוץ השונים למי שלא הסדיר את מעמדו.

בתודה על שיתוף הפעולה - שי

אוגוסט - נר זיכרון

ספיר צבי (מונדזיו)	נפטר 22.8.1951	מירס חנה	נפטרה 24.8.1999
היימבך מלכה	נפטרה 30.8.74	עציוני מיכאל	נפטר 29.8.2004
שלו דגנית בתנו	נספתה 25.8.1980	להט יעקב	נפטר 5.8.2006
סלע עופר בננו	נפטר 20.8.1985	אשכול טצ'קה	נפטרה 9.8.2006
		מירס חיה	נפטרה 21.8.2007
אילן טונקה	נפטרה 29.8.1986	כץ עמרי	נפטר 16.8.2015
ענבי הנק	נפטר 25.8.1989	בן אשר רינה (ריניק)	נפטרה 6.8.2020
עצמון צביה	נפטרה 6.8.1994	בן אשר שולה	נפטרה 18.8.2024
צימט יצחק	נפטר 29.8.1995	כץ מאיר	נפטר 24.8.2024
טל דורית	נפטרה 2.8.1997		

יהי זכרם ברוך

כשהבית, המקום שאמור להיות המקום הכי בטוח, כבר לא מרגיש בטוח/ אתי רז

הרבה זמן התלבטתי אם נכון לכתוב את הטקסט הזה, אני לא יודעת איך הטקסט הזה יתקבל, אני רק יודעת שהגיע הזמן לדבר.

לפני חמש שנים התפוצצה בקיבוץ פרשה שבעקבותיה נפתחה חקירה משטרתית. בימים אלה החלטנו מספר משפחות, שהילדים שלהן מסרו עדות במשטרה באותה פרשה, לאחד כוחות ולבקש להגיע לדבר בשיחת קיבוץ. הרגשנו צורך לשתף את הקהילה שלנו, שתכיר את החלק שלנו בסיפור.

אני רוצה לקחת אתכם חמש שנים אחורה, ליום שבו התפוצצה אותה פרשה... באותו יום גילינו, יחד עם עוד משפחות, שעידן שלנו היה אחד מתוך מספר נערים שבחרו למסור עדות במשטרה.

עד אותו יום הייתי בטוחה שאין מצב שנמצא את עצמנו בסיטואציה כזאת, הרי דברים כאלה קורים במקום אחר...

אותו הרגע זכור לי כאילו הוא קרה אתמול, ההרגשה היא של בוקס בבטן, חוסר יכולת לנשום, הלב דופק על 200 קמ"ש והמחשבות לא נותנות מנוח - איך זה קרה? איך לא ראינו? איך לא הרגשנו? איך לא הצלחנו לשמור על הילד שלנו? מה עוד אנחנו בכלל לא יודעים?

הרגשתי שמישהו חצה גבול שאסור לאף אדם לחצות, זו תחושת כובד שמורגשת בכל חלק בגוף...

אני זוכרת שהסתכלתי על עידן והוא נראה בדיוק אותו ילד שיצא מהבית בבוקר, אותו חיוך מקסים, אותן העיניים... אבל אני יודעת שמאותו רגע כבר לא אוכל להסתכל על עידן מבלי לחשוב על הילד בן ה-11 או ה-12 שהיה שם לבד.

כשילד משתף את ההורים שלו במשהו כזה, החיים של כל המשפחה משתנים, מאותו רגע הכאב כבר לא נשאר רק אצל הילד. הוא נכנס הביתה כרוח סערה, מתיישב ליד שולחן האוכל, נכנס לכל שיחה ולכל מחשבה ומטלטל משפחה שלמה.

תמיד האמנתי שהקיבוץ הוא הרבה יותר ממקום לגור בו. הוא הבית שלנו, המקום שבו בחרנו לגדל את הילדים שלנו מתוך אמונה שהם בטוחים ומוגנים, ובאותו יום האמונה הזאת נסדקה.

לא היה לי הרבה זמן להישאר בתוך הכאב. עידן היה צריך אותנו, והבנתי שהדרך שבה אנחנו נגיב תשפיע עליו ותהיה גם הדרך שהוא יקבל ממנה כוח. בפנים כל הגוף שלי רעד, אבל מול עידן הייתי העוגן שהוא היה צריך.

אני זוכרת את השיחה שלנו באותו יום ארור... שאלנו אותו מה הוא רוצה לעשות?

ובלי להסס ובאופן שכל כך מתאים לאופי שלו, הוא אמר: "אני מוכן ללכת למשטרה ולדבר". מאותו רגע כל מה שרציתי היה דבר אחד - שעידן ירגיש שבדרך הזאת הוא אף פעם לא יהיה לבד.

עידן בחר ללכת עם האמת שלו. הוא ידע והבין שיהיו לכך השלכות, ובכל זאת הוא בחר לדבר. ואנחנו בחרנו ללכת איתו יד ביד לאורך כל הדרך הלא פשוטה הזו, ללוות אותו למשטרה, לחבק אותו ולהיות שם בכל צעד, כדי שלא ירגיש לרגע אחד לבד.

עידן הספיק למסור עדות מפורטת במשטרה והגיע רגע לפני שלב העימות מול הנאשם, שהוא חלק בלתי נפרד מההליך... ואז הגיע ה-7.10 וקטע הכול...

חודש אחרי שעידן נפל בקרב קיבלנו מכתב מפרקליטות חיפה, שהתיק בעניינו נסגר בשל מותו. שוב בוקס בבטן!

היום, חמש שנים אחרי שהפרקליטות החליטה להגיש כתב אישום, ההליך הפלילי עדיין מתנהל ואת ההכרעה יקבע בית המשפט.

לצד ההליך המשפטי מתקיים מבחן נוסף, המבחן שלנו כקהילה.

כשילד משתף את ההורים שלו במשהו כזה, החיים של כל המשפחה משתנים. האמון של הילד במבוגרים שסביבו מתערער, האמון של ההורים ביכולת שלהם להגן על היקר להם מכל מתערער, ולפעמים מתערער גם האמון של קהילה שלמה בעצמה.

אני מאמינה שאפשר להתחיל לבנות את האמון הזה מחדש, וזאת הסיבה שבחרתי לכתוב ולהגיע לשיחת הקיבוץ. אף ילד ואף משפחה לא צריכים לשאת את הבושה כשהם בוחרים לשתף את מה שעברו.

אני מבקשת שתגיעו לשיחה ברגע שהיא תתקיים. שתקשיבו, שתחבקו אותנו. ואני רוצה שנצליח להסתכל לכאב הזה בעיניים, גם אם הוא לא פשוט. אני רוצה שנבחר ביחד בערכים שעליהם כולנו רוצים לגדל כאן את הילדים שלנו.

אני לא מבקשת מכם להחליף את בית המשפט, אבל אני מבקשת שתהיו איתנו, כדי שנוכל לעשות הכול כדי שהילדים והנכדים שלנו יגדלו כאן בתחושת ביטחון.

פארק אקולוגי גליל מערבי

הפארק האקולוגי גליל מערבי הוא יוזמה סביבתית מתקדמת וחדשנית של תאגיד "מילואות" בשותפות עם "קרקע טובה לישראל בע"מ". השותפים קידמו תכנית בנין עיר (תב"ע) – המתירה ומאפשרת הקמת מרכז אזורי לטיפול בפסולת בדרך של מיון, מיחזור והשבה שבסופה ייצור אנרגיה נקיה, בהשקעה של מעל 2 מיליארד ש"ח.

במיזם שלושה מאמצים מרכזיים: מפעל מיון לפסולת מוצקה וביתית, מפעל לטיפול בחומרים אורגניים ומתקן מתקדם להשבה תרמית.

הפארק האקולוגי יטפל ב כ- 2,500 טון פסולות ליום, ויהווה פתרון קצה לפסולת שנוצרת על ידי כחצי מיליון בתי אב. הפארק ישיב מהפסולות אנרגיה נקייה, בהיקף של כ- 60 מגה וואט. האנרגיה הירוקה שתופק מהפסולות תוכל לספק חשמל לכ- 50,000 בתי אב באזור הגליל המערבי.

המיזם שואב את השראתו מהמתקדמים במיזמי ההשבה בעולם.

במסגרת הפעילות הסביבתית של השותפים מתוכנן לקום במקום מרכז מבקרים שיוביל פעילויות בתחום החינוך וההגנה על הסביבה.

102 102 דונם - שטח הפארק	**60** מגה וואט - ייצור חשמל נקי	**2** מעל 2 מיליארד ש"ח השקעה כוללת
2,500 טון פסולת יטופלו בפארק מידי יום	**6** מיליון טון פסולת נוצרים מידי שנה בישראל	**645** ק"ג פסולת לאדם בישראל בממוצע

החזון

תולדות פארק הגליל המערבי מתחילות לא בפתרון — אלא בשאלה. איך מדינה קטנה וצפופה כמו ישראל תמשיך לצמוח, להתחדש ולהתקדם, מבלי להעמיס עוד על כדור הארץ? כיצד נוכל להתמודד עם משבר הפסולות המחריף, ובמקביל להבטיח איכות חיים, אוויר נקי ואנרגיה מתחדשת לדורות הבאים?

מתוך הצורך הזה, ומתוך אמונה עמוקה שכאן חייב להיפתח פרק חדש, נולד חזון הפארק האקולוגי של הגליל המערבי.

היזמים, שמערכת היחסים שלהם עם הגליל ארוכה, שורשית ומלאת אהבה למקום, בחרו להקים דווקא כאן — בחבל ארץ מרהיב ומורכב — מרכז סביבתי חדשני שמחבר בין אדם, טבע וטכנולוגיה מתקדמת.

לאחר איתור קרקע מתאימה, ביצוע סקרים סביבתיים ובחינת חלופות רבות, נבחר האתר המסוים שבו יקום הפארק: שטח של 102 דונם, ממערב למט"ש עכו — מקום שמיקומו, תוואי השטח והפוטנציאל הגלום בו מאפשרים יצירת פתרון כולל ומדויק לאתגרי הפסולות במדינת ישראל.

בפארק יתקיים שילוב בין טיפול מתקדם בפסולות לבין ייצור אנרגיה ירוקה, נקייה ומתחדשת — אנרגיה שתפחית את התלות במקורות מזהמים ותהווה חלק מהמהפכה האנרגטית העולמית. כל זאת תוך שימוש בטכנולוגיות מהמתקדמות בעולם, על בסיס תקנים בינלאומיים מחמירים והשראה ממיזמים סביבתיים מובילים בכדור הארץ.

לצד העמידה בתקנים המחמירים, תביא פעילות הפארק להפחתה משמעותית של כעשרות אחוזים במזהמים הנוצרים כיום כתוצאה משינוע של הפסולת לשורת אתרי טיפול לרבות אופן הטיפול בה.

הפארק האקולוגי של הגליל המערבי נועד להיות הרבה יותר מתשתית. הוא נועד להיות סיפור חדש של קיימות, של חיבור לאדמה, ושל אחריות משותפת לעתיד שלנו כאן.

מתקני הפארק

הפארק צפוי להיות מהמתקדמים והחדשניים בעולם בתחום טיפול הפסולת אשר יוקם בהתאם לסטנדרטים המחמירים ביותר, תוך השראה ממיטב המתקנים בעולם. תכנון ועיצוב המתקנים ישלב גם היבטים נופיים ואדריכליים ייחודיים, שידגישו את הקשר בין קיימות וסביבה.

הפארק האקולוגי יקלוט סוגי פסולת שונים ויטפל בהם, בשלושה מאמצים עיקריים:

1. מתקן מיון – במפעל המיון תופרד הפסולת הנקלטת לצורך הפרדת פסולות לרכיבים שונים:
2. מיחזור, שימוש חוזר, והמאמץ המרכזי השבה לאנרגיה.
3. מתקן סגור לטיפול בפסולת אורגנית – באמצעות עיכול אנאירובי.
4. מתקן השבה לאנרגיה WTE – באמצעות טיפול תרמי בפסולת, לצורך הפקת אנרגיה, באמצעות חימומה או הבערתה.

השבה תרמית

מתקן ההשבה התרמית הוא עיקר חשיבותו של הפארק האקולוגי, המיוחד שבו והוא יהיה מהמתקדמים שבמתקנים אלה עולם.

על ההשבה התרמית – גאוותנו. כך נראים פני העתיד וזו הדרך שלנו לתרום לטובת ההגנה על הסביבה, לקיימות ולכלכלה בישראל. המתקן המתוכנן, אשר שאב את השראתו מהמתקדמות שבערי העולם, עושה שימוש בפסולות אשר בעבר הופנו להטמנה או לתהליכים לא יעילים, לא כלכליים ולא סביבתיים באופן מספק. במתקן המתקדם אנו נפיק אנרגיה נקייה ממקור שבעבר צרך אנרגיה אחרת, ויחליף צריכת חשמל ממקורות הפוגעים בסביבה. מדובר בשילוב של טכנולוגיה, אידיאולוגיה, כלכלה וציונות!



שלח לעלון: אורן עציוני

"שיר אחד קשקוש"

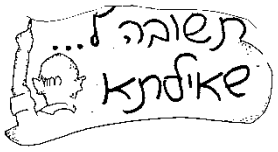
פָּנָיו שֶׁל דוֹרִיאַן גְּרֵיי/ אסא ארנון

בְּזִכְרוֹנִי הִיא לְעַמְרֵי חַיָּה — מִמִּלְחַמְתִּי הָרִאשׁוֹנָה
שְׂעָרָהּ שָׁחוֹר, עֵינֶיהָ עֲלִיזוֹת. — בְּאֶלֶף תְּשַׁע-מֵאוֹת וְחֲמִשִּׁים וָשֵׁשׁ
כְּמוֹ הַתְּמוּנָה שֶׁנִּשְׁקֶפֶת מֵאַלְבּוֹם יָשָׁן — עוֹד וָעוֹד וָעוֹד וָעוֹד
בְּבֶגֶד-יָם עִם חֻמּוּקֶיהָ הָרַבִּים — עַד אַלְפַּיִם עֶשְׂרִים וָשֵׁשׁ
שֶׁמַּגַע מְשִׁינֵן נִשְׁאָר — וַאֲנִי כְּבָר סַבָּא-רַבָּא לְנֶנִים
בְּקִצֵּה-הָאֶצְבָּעוֹת — פַּעַם רִאשׁוֹנָה מֵאָז – שִׂיחָתֵנוּ נִקְשְׁרָה שׁוּב
וּבְחִיּוּךְ חַם וּמְקַוֶּה — וְקוֹלָהּ הָיָה עָמֹק, זָקֵן, יָבֵשׁ
שֶׁלֹּא מַסְגִּיר אֶת צַעַר הַפְּרֵדָה — זָר הָיָה לִי מִקּוֹלָהּ הָרָךְ
זְמַן מָה אַחֲרֵי שֶׁהִנְחִילָה לִי — שֶׁל אֶלֶף תְּשַׁע-מֵאוֹת חֲמִשִּׁים וָשֵׁשׁ
רִקְמָה לַחָה שֶׁל יְחָסִים — וְהָרִגּוּשׁ בְּטֶרֶם שֶׁנִּבְנָה שכבָה שכבָה
בֵּין גֶּבֶר לְאִשָּׁה בִּצְרִיף קָטָן — פִּתְאֹם הָפַךְ לְטַעַם מַר
בַּאֲפַלּוּלִית הָעֲרֶב שֶׁל צְעִירִים עֲשִׂירִים — שֶׁל אַכְזָבָה
קָרָאנוּ אֶת פּוּשְׁקִין בֵּין לְבֵין — וּלְפֶתַע צָנַח הָאַלְבּוֹם מֵהַמַּדָּף
כְּמוֹ פַּעַם עִם גֵּרוֹת פְּשׁוּטִים וּמִתְרַגְּשִׁים — וְנִשְׁלְפוּ מִמֶּנּוּ תְּמוּנֹתָיו
וּצְלִיל שֶׁל "שְׁאוֹן הַתּוֹתָחִים נָדַם" מִתַּקְלִיט 78 — וּתְמוּנַת הַחֲמוּקִים נִשְׁבְּרָה לִרְסִיסִים
וּשְׁאוֹן הַתּוֹתָחִים שֶׁלֹּא נָדַם — כְּמוֹ פָּנָיו שֶׁל דוֹרִיאַן גְּרֵיי



בתקופת מבצע "שומר חומות" (2021) היו בעכו ובטמרה מהומות אלימות, הצתות וניסיונות לינץ'. בעכו אדם קיפח את חייו. האם כתוצאה מכך גובשה בקרב גורמי הביטחון בקיבוץ תוכנית הגנה אזרחית עבור הקיבוץ, למקרה שהמהומות יתרחשו בשנית?

דפי עציוני



אנו בתור גורמי ביטחון בקיבוץ לא יכולים להחליף את גורמי האכיפה החוקיים, אך בוודאי שאנו ערוכים למספר תרחישים בחירום.

כיום, אחרי ה-7 באוקטובר, ביצענו למידה של נקודות התורפה בקיבוץ וטיפלנו בהם ככל האפשר. יש לנו כיתת כוננות מסודרת ומאומנת שהלוחמים יודעים את תפקידם בעת חירום. וחברי צוות צח"י מסורים שיודעים לתת מענה מצוין בעת חירום, ולשמחתנו הראנו זאת בעת המלחמה האחרונה.

אנו ברמת מוכנות בצוות צח"י וכיתת הכוננות בקיבוץ לתפעול עצמאי, הן בתשתיות והן בתפעול שוטף של הקיבוץ, ומענה לתושב לזמן ראשוני של אירוע 96-72 שעות ללא עזרה מגורמי חוץ.

לצורך ביטחון ובטיחות התושבים ביצענו חסימות צירים המובילים מהשדות אל הקיבוץ בהובלת שמעון, וישנו קשר רציף עם גורמי הביטחון של המועצה והמשטרה.

כמו כן יש נתיב יציאה לכל סוג רכב מהקיבוץ דרך בריכות הדגים לכביש 85/70, באם נצטרך לפעול בדרכים חלופיות.

אלעד סלוק

בעקבות שיחת הקיבוץ בנושא בחירת מנכ"ל ימ"א

אוריאל לויתן

אירוע הבחירה של מנכ"ל חדש לימ"א שחווינו בשבוע האחרון הציף במידה קיצונית את העובדה, שאין כרגע בעין המפרץ עתודה ניהולית פנימית לתפקידים בכירים. כמובן שזה לא קרה "פתאום" ו"היום". זו תוצאה של הזנחה רבת שנים בהכנה של קאדר ניהולי בכיר לתפקידים המרכזיים בקיבוץ ובמגזר העסקי שלו. מספיק לראות שרוב שדרת הניהול הראשית אצלנו מורכבת משכירים שאינם חברים בעין המפרץ (מנהל קהילה, מנהלת מש"א, מנהלת הכספים, מנהל תפעול בקיבוץ, יו"ר ימא, יו"ר עסקים, מנהל תשתיות, ועוד מנהלים שונים בימא ואולי בענפים אחרים). תמונת מצב זה מלמדת שוויתרנו על ניהול עצמי ושמנו גורלנו בידיהם של אחרים, מחוצה לנו. מצב זה יהיה בכיה לדורות אם לא נפעל מהר לתקנו.

מדוע זאת בעיה כאשר קיבוץ מוותר על ניהול עצמי? זו שאלה לדיון נפרד שלא אנהל כאן. רק אומר בתמצית כי ניהול קיבוץ בעיקר על ידי שכירים מוחק את אחד הערכים המרכזיים של חיי קיבוץ -- שליטה של החברים עצמם על חייהם. כמו כן: מנהלים שכירים באים לתפקידם עם מוטיבציות אחרות משל מנהלים חברים מתוכנו; העתיד הרחוק של הקיבוץ הוא לא שלהם; הד.נ.א. של עין המפרץ וחבריו לא ידוע להם, או לפחות לא מוטמע בהם; המשאבים הנרכשים על ידם במסגרת תפקודם הולכים עמם כאשר הם מסיימים את תקופתם; ועוד כמה נימוקים שאעלה אם יתקיים דיון בנושא.

האם כל זה קורה כי אין אנשים מתאימים בין הצעירים ובני גיל הביניים של חברי עין המפרץ? ממש לא סביר. לא סביר שהילדים והנכדים שלנו פחות מוכשרים מאיתנו ומדור ההורים של בני דורי (הסבים שלהם). בכל זאת, קיבוץ עין המפרץ תיפקד ברוב שנותיו טוב מאוד בכל תחומי החיים, ובעיקר בתחומים הכלכליים, ותמיד התנהל בניהול עצמי על ידי חבריו.

מה, אם כן, הסיבה שנותרנו עתה, לכאורה, ללא פוטנציאל לשדרה הניהולית של עין המפרץ? מדוע בעבר דווקא לא חסרו לנו מנהלים לכל תחומי העיסוק והפעילות? כמה סיבות לכך, ובעיקר השילוב "הקטלני" ביניהן: ראשית, בעבר היה מסלול מובנה דרכו יכלו לצמוח מנהלים לדרגות השונות, בשל עקרון הרוטציה בתפקידי הניהול בענפים העסקיים ובתפקידים בתוך הקהילה. כתוצאה מכך נבנה פוטנציאל גדול של מנהלים אפשריים וניתן היה לבחור מתוכם; שנית, הקיבוץ נהג באופן יזום לבנות קאדר של מנהיגות וניהול על ידי המלצה והכנה של חברים ללימודים ו/או הכשרה המתאימים לתפקידים אלו, וכן על ידי עידודם ל"טיפוס" בדרגות הניהול כך שיהיו מועמדים מספר לכל אחד מתפקידי הניהול הבכירים ביותר; שלישית, זיהוי מראש, ושנים קדימה (אמנם לא תמיד) של צורך בנושא תפקיד שנדרשת עבורו הכשרה מתאימה או הכנה מתאימה, ופעולה למען יהיה המועמד המתאים בזמן הדרוש; רביעית, חפיפה מתאימה לנושא התפקיד החדש מטעם נושא התפקיד אותו הוא או היא מחליפים. בדרך כלל פעולות אלו הניבו את התוצאה הרצויה.

לעומת זאת, כיום המצב שונה לחלוטין. כמעט לא נבנה אצלנו פוטנציאל ניהולי באמצעות רוטציה בתפקידי ניהול; אין זיהוי מוסדי מוקדם ואין תוכנית מסודרת (של כמה שנים קדימה) של הצורך בנושאי התפקידים הבכירים השונים; אין התנהגות יוזמת, הכוללת פניה לחברים בעלי פוטנציאל להכין עצמם לנשיאה בתפקידים אלו; אין כמעט "טיפוס" בדרגי הניהול השונים, המכשירה אנשים לתפקד כל פעם בתפקידים בכירים יותר.

מה כן עושים? מוציאים מכרז לתפקיד שמתפנה ומקווים לטוב. זה לא מספיק!

מה צריך לעשות כעת? אני מציע את הצעדים הבאים:

- החלטה בשיחת הקיבוץ כי מילוי התפקידים הבכירים על ידי חברים מעין המפרץ הוא יעד להגשמה תוך שנה שנתיים ;
- האחריות לביצוע החלטה זאת תוטל על הנהלת הקהילה ובתוכה אחריות ממוקדת במנהל/ת משאבי האנוש ;
- הנהלת הקהילה תבחר/תמנה צוות של שלושה עד חמישה חברים שיהיה אחראי הביצוע של החלטה זאת ;
- הצוות ימפה את התפקידים השונים להם נדרש נושא תפקיד מתוך הקיבוץ לשנים הקרובות (5-6 שנים קדימה) ;
- הצוות ימפה את פוטנציאל החברים שיכולים לשאת בעתיד בתפקידים השונים ;
- הצוות ימפה את תכנית הלימודים/ההכשרה הנדרשת לתפקידים השונים ;
- תפקיד **מרכזי** של הצוות יהיה לפנות באופן יזום (פרואקטיבי) לחברים שהם הפוטנציאל לנשיאה בתפקידים, ולבנות יחד עמם את המסלול שיביאם לכך.
- עם התקדמות עבודתו של הצוות ודאי יתבררו דרכים נוספות שרצוי יהיה שיפעל בהן.

אני מאמין שאימוץ ופעולה בדרך זאת תביא לשינוי אמיתי.

ובניצחון בבחירות אוקטובר 2026 ננוחם!!

סוף עונת החוגים/ דפי

אוגוסט הוא חודש הפגרה שללא עוררין, וגם חוגי העשרה מפנים את מקומם למנוחה.
בחוגים היפ הופ עם **לין** ופסנתר עם **סופי** ציינו את סוף השנה ונהנו מהפרות – מופעי מחול ומוזיקה עבור משפחות התלמידים.
תודה למורות וגם לתלמידים, נוחו ואספו כוחות. ניפגש בשנה הבאה!







קצת על החינוך.../ רונית ר"ז

אנחנו בעיצומו של קיץ לוהט תרתי משמע. חופש נהדר עובר על ילדי הגנים, המרחבים והנעורון. תוכניות עשירות, התנסויות, חוויות ומפגשים. בסיומו של החופש נקדיש לכך התייחסות מיוחדת.

מערכת החינוך שלנו, כמו מערכות חינוך בכל הארץ, מתמודדת עם אתגר הכוח האנושי שמפעיל את הפעוטונים והגנים ואת החינוך החברתי, ועם תקציב שלא עומד במבחן הזמן ודורש שינויים והתאמות, בעיקר נוכח דרישות העובדות/ים, ובצדק, לשכר הוגן ביחס ישר להשקעתם בעבודה החינוכית.

בגיל הרך - איתור כוח אנושי מקצועי ומסור זו משימה מורכבת. מעטים האנשים הפונים למודעות שאנו מפרסמים, וכשמוצאים מטפלת מתגלית חוסר הלימה בין ראיון העבודה והשטח באתרים שונים. כל גננת ומטפלת בגיל הרך נדרשת לתעודות הכשרה והסמכה, ונדרשת להתחבר לדרך החינוכית שלנו.

5 הגננות שלנו עובדות במסירות ובנאמנות שנים רבות. מטפלת שניה או שלישית מתחלפות בתדירות גבוהה מאד. יש לנו 4 מטפלות מעולות, חברות קיבוץ, וממלאת מקום קבועה, אנו מוקירים ומודים להן על המקצועיות, הגמישות, והנכונות הגדולה לעזור בכל דרך למערכת כולה:

מעין פרקש, ניצן אלברג - אזולאי, מירן עומר, אסתי להט-ראש, אלה גלייזר.
"המוסדניקיות" בגיל הרך לוקחות חלק משמעותי בהפעלת הגנים, והן תמיכה גדולה חשובה ביותר.

בחינוך החברתי - מובילי הבתים קבועים ועובדים שנים במערכת, מנוסים ומודעים לעקרונות החינוך הקיבוצי ולדרך ההתנהלות שלנו. הם עוברים השתלמויות והדרכות קבועות. המדריכים מכתה א' – י"ב בדרך כלל מגיעים לשנה שנתיים וממשיכים במסע שלהם. הם נהדרים, מחוברים לילדים ולנוער ומלמדים אותנו על זמניות ופרידות.

נודה גם לכם הקוראים שתתעניינו עבורנו, ותעזרו לנו במציאת כוח אנושי מתאים.

הודעות

השנה הוצאנו "**מידעון חינוך**" העוסק בעקרונות החינוכיים והארגוניים של מערכת החינוך בעין המפרץ. המידעון יתעדכן מידי שנה, והוא נמצא לקריאה לרשותכם באתר "מקומי" (יש ללחוץ בחלק התחתון על התחברות לאתר). המידעון נכתב ע"י צוות המנהלות וקיבל את אישור הנהלת חינוך. עוצב ע"י עמר עמיר.

החלטת הנהלת חינוך מתאריך 11/1/26 - מערכת החינוך לא תשתתף בתמיכה כספית במימון המסע לפולין בתחילת כתה י"ב.

שעורי שחיה בגן רימון - כמנהג המסורת המקומית, משנת 1970 ילדי הגן הבוגר וכל תלמידי א'-ו' קיבלו שיעורי שחיה בחודשי הקיץ **מהמורה המיתולוגי יהונתן עצמון ז"ל.** בזמן השינוי נמשכו שיעורי השחיה לגן רימון ולילדי המרחב הצעיר, והמורות המקומיות שלנו המשיכו ללמד. השנה משרד החינוך לא אישר את כניסת ילדי הגן לבריכה. אכזבה גדולה פגשה את הילדים וההורים. פיצינו את הילדים בפעילויות מים וספורט בקרבת הגן, בשעורי קפוארה וריקודי עם.

מאחלת לכולנו המשך קיץ פעיל וריענן.

משולחן משא - דרוש/ה נציג ציבור להנהלת החינוך, שהוא/היא הורה במערכת החינוך (גילאי 18-0)

הרכב ההנהלה-

- **בעלי תפקידים:** מנהל/ת תחום חינוך - יו"ר חינוך, מנהל/ת אדמיניסטרטיבית, מנהל/ת תפעול קהילה, מנהל/ת הגיל הרך, מנהל/ת החינוך החברתי.
- **7 נציגי ציבור**, ביניהם לפחות 3 נציגים העוסקים בתחום החינוך והטיפול.

הגדרת תפקיד הנהלת החינוך

כחלק בלתי נפרד מבחירתם, מתחייבים חברי הנהלת חינוך לסודיות ואתיקה, ולהשתתפות במסגרת הפגישות שתקבע.

הנהלת החינוך נפגשת אחת לחודש ובתכיפות משתנה בהתאם לצורך.

משימות ותחומי אחריות:

- נבחרת מטעם הקהילה/הנהלת הקהילה, בעלת מחויבות ציבורית וארגונית לקיומה של מערכת החינוך מלידה ועד י"ב.
- עוסקת בעיצוב מדיניות בנושאים חינוכיים עקרוניים, הקשורים באורחות החיים הקהילתיים בעין המפרץ.
- מאשרת תוכניות שנתיות.
- מבקרת, מנחה ותומכת בממלאי התפקידים, בכל הנוגע לעמידה ביעדים שהוגדרו בתכנית השנתית.
- מהווה פורום לדיון, חשיבה וייעוץ לממלאי התפקידים בדילמות השונות העולות מהעבודה השוטפת.
- מהווה כתובת פורמלית לפניות הורים בנושאי מדיניות, התנהלות ונהלים.
- הנהלת חינוך שותפה לדרך החינוכית ולעשייה החינוכית ,נותנת גיבוי לממלאי התפקידים, מדבררת את הנעשה במערכות לציבור ומהווה מנוף לרתימת הציבור לעשייה חינוכית-קהילתית.
- ערעורים על החלטות הנהלת החינוך יתקיימו בכפוף להחלטות הקיבוץ.

דרך הבחירה- קול קורא והצבעה בהנהלת הקהילה.
אורך קדנציה 4 שנים.

לפרטים נוספים: רונית רייז

להגשת מועמדות יש לפנות לטלי סגל מנהלת מש"א, טלפון 052-7476123 או במייל: masha@ein.co.il | עד לתאריך 9.8.2026.

מסידור רכב/ שרי

לאחרונה אחד הרכבים הגיע למצב שמיכל הדלק היה ריק לגמרי, מתחת לקו האדום.

הרכבים שלנו הם היברידיים. אם אין דלק והבטרייה מתרוקנת הרכב נכבה ואין דרך להפעיל אותו. הרכב חייב להגיע למוסך כדי למלא בטרייה ודלק מחדש.

חובה למלא דלק ברכב שנוסעים בו, מתחת לחצי מיכל חייבים לעצור ולמלא את מיכל הדלק. תחנות דור אלון בכל הארץ נותנות שירות לרכבים שלנו, בלי צורך שהחבר ישלם. התחנה הכי קרובה היא מעבר לכביש.

תודה/ שיר בראניס



רוצה לפרגן לצפריר שאחראי על מגרשי המשחקים בקיבוץ.
שלאחר שפניתי אליו שהמתקנים ממש מלוכלכים הוא ניקה וטיפל בזה. כיף שיש אוזן קשבת ועל מי לסמוך!
תודה צפריר, אתה אלוף ♥

מכתב מגולן איפרגן

לחברי וחברות הקיבוץ,

לאחר מחשבה מעמיקה, החלטתי להסיר את מועמדותי לתפקיד מנכ"ל ימא.

קיבלתי את ההחלטה להתמודד מתוך תחושת שליחות, רצון אמיתי לתרום מניסיוני המקצועי, להביא ניהול והתנהלות אחרת, ומתוך אמונה ביכולת להוביל יחד עם הצוות הניהולי את המפעל להמשך הצלחתו, לצמיחה וליצירת ערך עבור כלל חברי הקיבוץ.

לצערי, מתחילת הגשת המועמדות ובמהלך התקופה האחרונה ביתר שאת, נוכחתי כי מערכת הבחירות חרגה, בחלקה, מגבולות השיח העניני והמכבד. לצד דיון לגיטימי על תפיסות, ניסיון ודרך, התפתחו ריכולים מרושעים, שמועות והפצת אמירות שאינן אמת – לא רק כלפיי, אלא גם כלפי בני משפחתי.

אני מאמין שתפקיד כה משמעותי צריך להיות מוכרע על בסיס יכולות, ניסיון, חזון וערכים. כאשר השיח גולש למחוזות אישיים ופוגעניים, הוא פוגע לא רק במועמד, אלא גם באופי הקהילה שלנו ובערכים שעליהם גדלנו. זו מערכת בחירות שניה לניהול ימא שמתנהלת בצורה זו. כנראה שלא למדנו ולא הסקנו מסקנות בכדי לתקן. צריך ומגיע לנו סגנון אחר.

מתוך אחריות לעצמי ולשמי הטוב, למשפחתי ולקהילה, החלטתי שלא להמשיך להיות חלק מתהליך המתנהל באופן שאינו עולה בקנה אחד עם החינוך בו גדלתי ועל הערכים שבהם אני מאמין.

החלטה זו אינה מעידה על חולשה או על ויתור. להפך – היא נובעת מהאמונה שיש דברים חשובים יותר בעשרות מונים מכל תפקיד, ובראשם שמירה על שמי הטוב ועל המוניטין שבניתי בעבודה קשה מעל 25 שנים, יושרה, כבוד האדם וכבודם של בני משפחתי.

מה רציתי להביא לתפקיד?

- **מחויבות מוחלטת לבית ולכם :** כחבר קיבוץ, ההצלחה של המפעל היא ההצלחה של המשפחות שלנו, של כולנו.
- **ניהול מקצועי ומודרני בגובה העיניים :** אני מאמין בשקיפות מלאה, בשיתוף פעולה ובהקשבה לחברים. המפעל בראשותי יחד עם הצוות הניהולי של ימא יהיה פתוח וקשוב לקהילה. העולם זז ומתקדם, וגם לנו מגיע ניהול ושיטות עבודה תואמים לרוח התקופה. וכחלק מזה היה נעשה מאמץ לשילוב של חברים מהדור הצעיר כעתודה ניהולית, וזאת כדי להבטיח המשכיות דורית ניהולית בידיים שלנו. בידיים של הקיבוץ.
- **ימא כקבוצת עסקים בתעשייה :** ימא כבר לא רק מפעל. זו קבוצת חברות עסקיות בתעשייה. הניסיון הניהולי והעסקי שאני מביא הינו עשיר ומגוון בחברות ענק ציבוריות הנסחרות בבורסה בהיקפים של מיליארדי שקלים. ניסיון זה, היה מאפשר לי ולצוות הניהולי של ימא להוביל את הקבוצה להישגים ולתוצאות עסקיות טובות יותר, תוך שמירה על ערכי הערבות ההדדית והדאגה למשאב האנושי.

- **חזון קדימה :** מיקוד ופיתוח בתחומי הליבה. גיבוש תכנית להתפתחות עתידית והכנת הארגון למהלך הבא שהוא עדיין לא ידוע... שהיינו מחליטים עליו יחד כולנו. השקעת מחשבה בחדשנות, פתיחת שווקים חדשים כדי להבטיח את היציבות הכלכלית של המפעל ושל החברות הבנות לדורות הבאים.

ממליץ לכל אחד ואחת לשאול את עצמו שאלות:

למה לתת את הניהול של ימא לידיים של מישהו מבחוץ? מה..? "אנחנו כבר כאלה לא "יוצלחים"? אנחנו כבר לא מסוגלים לנהל את ימא כמו שעשינו עד היום? למה "הלהיטות" הזו להפקיד את ימא בידיים חיצוניות? אני מזכיר לעצמינו שכל תפקידי המפתח בקיבוץ כבר בידיים חיצוניות (יו"ר ימא, יו"ר הנהלה כלכלית, מזכיר קיבוץ, מנהל תפעול קהילה, מנהלת מש"א).

בעוד מספר חודשים גם תפקיד מנהל העסקים מתפנה. אני מתקשה לראות חבר/ה צעירים מתמודדים לתפקיד הזה אחרי שרואים מה המחיר האישי והמשפחתי שצריך להקריב. אז גם את התפקיד הזה נפקיד בידי מנהל חיצוני? המשמעות היא שבחלקים משמעותיים מחיי היום יום ובעסקים מנהלים וינהלו אותנו ומחליטים עבורנו על עתידנו.

כמה מילים על התהליך שעברתי. הפכו את המבדקים לחזות הכל. תשאלו את עצמכם האם גולן כל כך "גרוע" וכל המבדקים שלו "גרועים" או לפחות בחלקים המשמעותיים לתפקיד? תשאלו את עצמכם הרי עבדתי בחברות ענקיות, ציבוריות ומובילות במשק הישראלי בתפקידים בכירים ולאורך שנים רבות. הארגונים האלה כפופים לרגולציה מחמירה וקפדנית. היעלה על הדעת, שהעסיקו אותי אם אני כל כך גרוע ועוד בתפקידים בכירים? לא עברתי מבדקים במקומות העבודה האלה? לא עברתי מבדקי אמינות לאורך השנים? לא בחנו את הנאמנות, האמינות והלויאליות שלי בארגונים בהם עבדתי לאורך שנים? רק ועדת האיתור לתפקיד הזה יודעים הכי טוב והמבדקים שלה הכי טובים וכל השאר לא שווים כלום? תשאלו את עצמכם, מה...? בחברות שנסחרות בבורסה במיליארדי שקלים לא יודעים מה הם עושים? לא ניהלתי עשרות ומאות עובדים לאורך השנים בתפקידים השונים ובחברות שונות? וכך אפשר להמשיך הלאה לעוד הרבה שאלות נוספות...

אני מציע שלא תקבלו את מה שאומרים לכם כתורה מסיני גם אם הם נאמרים על ידי בעלי תפקיד.

כל בר דעת מבין שזה לא סביר ושיש כאן מגמה ברורה ליירט את המועמדות שלי (חבר קיבוץ) לתפקיד וכל האמצעים כשרים, תוך הפחדות והבהלות של החברים שאם אני יבחר תהיה "אפוקליפסה" בימא וחמור מזה נאמרים לחברים משפטים ונתונים שהם לא אמת. זה זלזול באינטליגנציה שלנו.

חלק מחברי ועדת האיתור מצלצלים בעצמם לחברים ואומרים להם את "תוצאות" האבחון (כאילו הם תורה מסיני. והם לא!!) זו עברה על צנעת הפרט, לשון הרע ועל חוק הגנת הפרטיות. זו פעולה פסולה ובזויה, לא ראויה ומעבר לזה שלא ראוי זה מבזה את התהליך, את ימא ואת הוועדה והיושבים בה ומערערת את המנדט שהיא קיבלה מכולנו. אני בטוח שלא לכך התכוונתם חברים.

תשאלו את עצמכם, אנחנו לא ראויים לדרך והתנהגות אחר? תאנחנו לא ראויים לדרך ארץ ולכבד האחד את השני? איזו דוגמה אנחנו משמשים לילדנו ונכדנו? בדרך הזו אנחנו מבריחים במו ידינו את הדור הבא של חברים שיתפסו וייקחו על עצמם תפקידי ניהול בקיבוץ. עובדה שאף אחד לא הגיש מועמדות חוץ ממני.

לסיכום, תשאלו את עצמכם ואת בני השיח שלכם שאלות.

אני מבקש להודות לכל מי שתמך בי, עודד אותי והקדיש מזמנו לשיחות, לרעיונות ולמילים הטובות. ההיכרות הקרובה עם רבים מכם רק חיזקה אצלי את ההערכה לקהילה שלנו ואת הרצון להמשיך לתרום לה גם בעתיד, בדרכים אחרות.

אני מאחל הצלחה לימא מנהליה ועובדיה, ומקווה שכולנו נדע לחזור לשיח מכבד, ענייני ומאחד – כזה שכולנו ראויים לו.

גולן איפרגן, 052-3054453

מהפכה בדיור הזמני - אושר עדכון יסודי לתמ"א 35 המאפשר בניה ושיפוץ יחידות דיור בתוך השטח הבנוי של הקבוץ

בשנים האחרונות קבוץ עין המפרץ מתמודד עם מחסור הולך וגדל של דירות "זמניות" למגורי צעירים ומשפחות של נקלטים, המחכות לבנות את ביתם בקבוץ. כאשר החלטנו על מעבר לשיוך דירות לחברים, נקבע בהסדר השיוך שמספר הדירות הזמניות להשכרה ירד בהדרגה, ותוך מספר שנים נצטרך להתחיל להרוס חלק מהדירות הקיימות (בשיכון א', בתי הלורדים והחיילים). כל זאת על מנת לפנות את המגרשים ולאפשר לשייך אותם לנקלטים החדשים.

הסוגייה של מחסור בדיור זמני עלתה מספר פעמים לדיון בוועדת דיור ובהנהלת הקהילה. הוחלט לתת מענה חלקי לנושא זה ע"י בניית 8 דירות בגודל של 55 מ"ר להשכרה, בסמוך למגורי התאילנדים. בתוכנית ההשקעות של הקהילה בשנת 2026 הוחלט לבנות את הדירות בהקדם, אך תהליך קבלת ההיתרים לבנייה נמשך זמן רב, וכנראה התוכנית תתממש רק בשנת 2027.

המצוקה בדיור זמני אינו מאפשר מגורים בקבוץ למשפחות נקלטות ולבודדים, הנאלצים להתגורר בשכירות בקיבוצים אחרים, בקריות ואף בישובים רחוקים יותר.

לאחרונה התקבלה החלטה חשובה במועצה הארצית לתכנון ובניה, לקדם את שינוי מספר **5 לתמ"א 35**, המהווה עדכון יסודי וחסר תקדים למדיניות התכנון הארצית עבור המגזר הכפרי, בעיקר בקיבוצים ובמושבים.

הבשורה המרכזית היא תכנון המעודד צמיחה דמוגרפית של הקבוץ ע"י תוספת יחידות דיור בתוך השטח הבנוי של הקבוץ. התוכנית מחזקת בעיקר את היישובים הכפריים בישראל, במיוחד באזורי הפריפריה בצפון הארץ ודרומה. בעין המפרץ ישנם מבני ציבור העומדים ריקים מספר שנים, זאת מכיוון שלא קבלנו היתר לשפץ ולהפוך אותם לדירות מגורים למשפחות ובודדים. ברגע שיתקבל האישור המיוחל מהמועצה הארצית לתכנון ובניה, יפתחו בפנינו אפשריות רבות לשפץ מבנים ישנים, הנמצאים ברחבי הקבוץ ומתאימם למגורים להשכרה. לדוגמא:

1. בנין הקומונה שתי קומות.
2. בנין חדר "תגמיר" בסמוך למכבסה.
3. בתי הילדים וכיתות לימוד.
4. בנין מרפאת השיניים הישנה.



כאמור, אישורו של שינוי מספר 5 לתמ"א 35 יאפשר לנו גמישות תכנונית וצמיחה דמוגרפית, החשובה כל כך לחוסנו של הקבוץ.
בימים אלו התחלנו מהלך אסטרטגי של רכישת 50 מגרשים חדשים בשדה הסמוך לבית ספר גוונים, המיועד למשפחות צעירות שיקלטו בעתיד בקבוץ.

נועם כהן, ועדת דיור



מזל טוב
לשי (חורב) ויפתח חרמוני
להולדת
הבן הבכור
מזל טוב לסבים **תמי ומשה חורב**
שתזכו לרוב אושר ונחת
מכל בית עין המפרץ

סדנאות סוף החופש הגדול | 26-29.8

הקייטנות נגמרו, הלימודים עוד לא התחילו — וזאת הזדמנות לגייס כוחות מחודשים לשנה הבאה.

בניתי 4 ימים של סדנאות יער לילדים, בקיבוץ עין המפרץ:

- 26.8- סדנת גילוף בעץ
- 27.8- סדנת גששות וסודות הלילה (סדנת לילה)
- 28.8- סדנת הכנת שלט אישי בזכוכית מגדלת
- 29.8- סדנת פרצופים מאדמה והכנת דורדנגו, הורה וילד

גילאי 6-12 | עד 15 ילדים בסדנה | יום בודד או כמה סדנאות — אתם בוחרים. לפרטים והרשמה: דור שמיר | 052-4350443







תודה ג'וני

אני רק רוצה להאיר - אני מוקיר את מאמציה של **חופית** להעניק לנו חיי איכות סבירים.

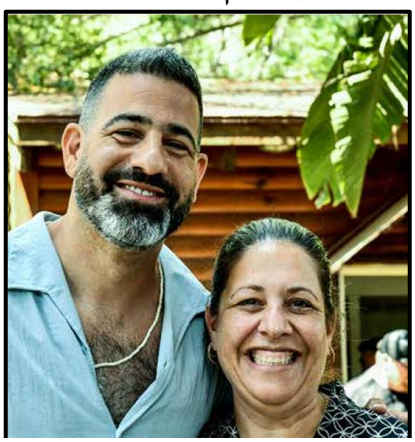
המלחמה הסזיפית במעופפים מאפשרת לנו להמשיך להיות נוכחים במקום הזה ולא פחות! בריאות, מחלות ועוד אשר תרצו, הן חלק בלתי נפרד ממלחמת התברואה וההדברה. תודה לד חופית!

"יש אצלנו צמא אדיר לתרבות"

מנהלת מחלקת התרבות כרמית פלג מספרת על הקיץ העמוס באירועים ובפעילויות במטה אשר, שצפוי להימשך אל תוך החגים. לדבריה, לאחר שלוש שנים של שגרה שוחקת יש ביקוש עצום לתרבות לסוגיה – גם מצד האמנים, שאוהבים לפרגן לקהל המקומי.
מאת אור בן ברק, הכתבה פורסמה בעיתון "זה אשר".

"וואו, יש לנו קיץ מטורף", אומרת **כרמית פלג**, מנהלת מחלקת התרבות של המועצה. "עונת אירועי התרבות כבר החלה, עם שוקי איכרים ססגוניים ומגוונים, המופעים באמפי לוחמי הגטאות של מירי מסיקה, קרן פלס, ברי סחרוף ואביב גפן ; שלומי שבן באולם המופעים בכברי במסגרת בימות פיס. ממש בימים אלו מתקיים אחר צהריים משפחתי בפארק המים שפיים, שנסגר כולו לטובת תושבי מטה אשר".

לראות את שפע אירועי התרבות זה הדבר הכי לא מובן מאליו, לאחר תקופה ארוכה של מלחמה, טילים ואזעקות בגבול הצפון - שהובילה גם להשבתה כמעט מוחלטת של עולם התרבות בישראל. אבל לדברי פלג, החזרת התרבות היא צעד הכרחי עבור קהילה שלא חוותה כמעט רגע של חיים נורמליים בשלוש השנים האחרונות. "אנחנו מאמינים בתפקיד המכריע שיש לתרבות בחיזוק הרוח, החוסן והחזרה לשגרה", היא אומרת.


עם סולן להקת התקווה 6 עמרי גליקמן

ואכן בחודשיים הקרובים צפוי כאן שפע של מופעים ואירועים מכל הסוגים ולכל הגילאים – סי היימן, חמי רודנר והתקווה 6 בשמורת אפק ; מופעים של דני רובס ודיוויד ברוזה באולם המופעים בכברי ; מופע הילדים האהוב "ענן על מקל" ; הופעה של דני סנדרסון בשוק האיכרים ביחיעם בסוף יולי ועוד ועוד. וכל אלה בנוסף למופעים באמפי לוחמי הגטאות, שיארח בחודשים הקרובים את זהבה בן, משה פרץ, עברי לידר, עדן בן זקן, אברהם טל, מוש בן ארי, אודיה ויהודה פוליקר. וזאת רק רשימה חלקית, שמתקיימת לצד אירועים קהילתיים שמובילה מחלקת התרבות כמו סוף שבוע בגני חוגה שיתקיים בסוף אוגוסט – ו"יש עוד הפתעות רבות בקנה", מבטיחה פלג.

למצוא את התמהיל הנכון

אחד האתגרים של הובלת התרבות ב-32 יישובים הוא מציאת התמהיל הנכון, שיענה על הצרכים של כמה שיותר קהלים. לדברי פלג, צוות התרבות של המועצה מנסה לענות על הצרכים באלה באמצעות הרבה גיוון. "אוכלוסיית המועצה מאוד מגוונת, ואנחנו מנסים לענות על הצרכים והרצונות של כולם", היא אומרת. "ניתן לראות זאת בגיוון ההופעות המתקיימות. כן יש פה רצון למופעי איכות, ואני גאה לומר שהאמנים מאוד אוהבים להופיע פה ומפרגנים רבות לקהל המועצה". במקביל, לאחר התקופה שעברנו, פלג חשה כי הביקוש לתרבות במטה אשר הוא גדול מתמיד. "יש צמא מאוד גדול לצאת מהבית. אירועים משפחתיים נחטפים מהר יותר. אני חושבת שהציבור צמא לתרבות, וזקוק לסיוע שלנו בארגון הפעילויות".

עד כמה קשה להביא למטה אשר אמנים ישראלים גדולים? האם יש אמנים שחוששים להגיע לצפון בגלל הקרבה לגבול? "הקושי להביא אמנים נובע משיקולים מקצועיים וכלכליים של האמנים, שמעדיפים להתרכז בהופעות ענק במרכז הארץ ולא מחשש ביטחוני. אני בטוחה שעם המיצוב שלנו כבירת התרבות של הצפון נצליח להמשיך ולהביא למטה אשר את מיטב האמנים וההופעות".

לא רק תושבי המועצה התמודדו בשנים האחרונות עם אתגרים עצומים – מפינוי, דרך מעבר בתי ספר והפסקות כפויות של הלימודים, ועד אזעקות בלתי נגמרות בכל יישובי המועצה. במהלך התקופה הארוכה הזאת הצוות של מחלקת התרבות של המועצה יצא גם הוא לא פעם מאזור הנוחות שלו כדי לסייע לתושבים להתמודד עם האתגרים הללו. לאחר פינוי שמונת יישובי המועצה באוקטובר 2023 מצא עצמו צוות מחלקת התרבות מסייע במרכזי הפינוי, ומארגן מופעים ואירועים תרבות הרחק מגבולות מטה אשר. בהזדמנות זאת מבקשת כרמית לפרגן לצוות המחלקה, שמבוסס באופן מכריע על הכוח הנשי. "כל העשייה של המחלקה מושתת על צוות איכותי ומקצועי, שמאוד אוהב ומחובר לעשייה ולתושבי המועצה. גם כאן אחד הסודות של העבודה המשותפת הוא הגיוון האנושי".

מאמינה בשיתופי פעולה

במקביל להובלת מחלקת התרבות, כרמית היא גם מנהלת מרכז הצעירים מטה אשר. עבודתה בשני הכובעים הללו מאפיינת גם את האמונה שלה בעבודה משותפת של המחלקות והאגפים הרבים של המועצה. "אני מאמינה גדולה בשיתופי פעולה ובכך שהשלם גדול וחזק מסך חלקיו", מסבירה כרמית. "כל האירועים באמפי לוחמי הגטאות הם בשותפות עם החברה הכלכלית; שווקי האיכרים בהובלת עמותת התיירות גליל מערבי; האירועים למשפחות המילואים בהובלת מרכז הצעירים. יש לנו שותפות מצוינת עם הספרייה האזורית בתחרות הכתיבה המסורתית של הליקון ובאירועי חודש הקריאה. יש לנו אירועים מתוכננים עם מחלקת ספורט ומרכז הצעירים, ואנו יוזמים ופתוחים לשותפויות נוספות".

ימי המלחמה גם הגבירו את שיתוף הפעולה עם צוותי התרבות ביישובים, גם בשל הצורך לקיים אירועים במסגרות קטנות יותר ולעתים במרחבים מוגנים. לדברי פלג, הקשר הטוב שהיה קיים עוד לפני כן בין צוות התרבות המועצתי לבין רכזי התרבות הקל מאוד על המלאכה. "מחלקת תרבות באופן עקבי משקיעה בטיפוח התרבות היישובית, במקביל לתרבות המועצתית", היא אומרת. "לשמחתי, ברוב המכריע של היישובים יש ועדות/צוותי תרבות פעילים, מקצועיים ומשקיעים, ובתפיסת המחלקה אנחנו פה כדי לחזק את העשייה היישובית. יש לנו פורום מצוין של רכזות תרבות שבו הן משתפות, שואלות, מתייעצות ותומכות אחת בשנייה (יש גם שני גברים). בנוסף, ממש בקרוב נפתח הכשרה מקצועית לרכזות".

אירועים רבים בעת האחרונה מתקיימים בשיתוף גופים חיצוניים לא מעטים, שגם הם הבינו את חשיבות התרבות לקהילת מטה אשר: משרד התרבות, מפעל הפיס ועוד. לדברי כרמית, המעורבות של הגופים הללו נותנת רוח גבית רצינית לקידום התרבות במטה אשר ובגליל המערבי. לדבריה, "ניתן לראות את התמיכה החיצונית בתרבות בהופעות שמקיימים פה משרד הגליל, הנגב והחוסן הלאומי; בתמיכה רחבת ההיקף של קק"ל – הן בהופעה והן בשיפוץ רחב של אמפי לוחמי הגטאות; במופע הסליחות שיתקיים באמפי 'רוח הגליל'. בנוסף, במסגרת החלטות תוכנית הצפון, פעילות התרבות והפנאי של המועצה תזכה לתמיכה של החטיבה להתיישבות, משרד הגליל, הנגב והחוסן הלאומי ומשרד התרבות".



סי היימן וחמי רודמן בהופעה באפק

ארבע להקות ייצוגיות

אתגר נוסף שעומד בפני מחלקת התרבות הוא שדרוג פיזי של מתקני התרבות. לצד שיפוץ מתוכנן לאמפי בלוחמי הגטאות, צפוי אולם התרבות האזורי בכברי להיכנס גם כן למתיחת פנים. "אולם המופעים בכברי הוא הבית הטבעי של אירועי התרבות שלנו", מרחיבה כרמית. האולם ותיק מאוד ונמצא בלב הקיבוץ. אנו משקיעים מחשבה ומשאבים רבים ברצון לשפר את

חווית המשתמש של האולם ולשמור על רלוונטיות. בחודשים הקרובים יכנס האולם לשיפוץ ומתיחת פנים רצינית – שיפוץ מבואת הכניסה, תאי השירותים, החלפת הכיסאות וחיפוי האולם״.

לצד המופעים הרבים ושיתופי הפעולה עם היישובים, לכרמית חשוב להרחיב גם על תחומים נוספים שלהם אחראית מחלקת התרבות. ״מחלקת התרבות עוסקת במגוון רחב של תחומים – יש לנו ארבע להקות ייצוגיות – תיאטרון קהילתי, להקת הורה מטה אשר, חבורת זמר ומקהלת מבוגרים. אנחנו עוסקים בפיתוח תחום האמנות – השנה זכו מורים לאמנות במגמת האמנות במנור כברי בפרויקט 'אמן בקהילה' של מפעל הפיס, שבמסגרתו הם מעבירים סדנאות אמנות למגוון גילאים. אחת לשנה מתקיימת תערוכת 'יוצרים מן הכלל' של אמני המועצה, וממש בימים אלו יצא, בשיתוף עמותת הוותיק, קול קורא לאמנים ותיקים להציג את עבודותיהם באשרינו.

״מאז תחילת מלחמת חרבות ברזל אנחנו מקיימות אחת לשנה ערב שמוקדש לנושא 'הלילה הוא שירים'. השנה נארח את משפחת גרינגליק לערב מרגש ומעורר השראה. לאחר שתי דחיות בעקבות מלחמות, תיפתח באוקטובר בבית השותפויות, התערוכה 'חיבוק אחרון' העוסקת בחיבוק האחרון של אמהות ואבות עם ילדיהם שנרצחו ונהרגו במלחמת חרבות ברזל. בתערוכה תוקדש פינת זיכרון לחללי המועצה מהמלחמה, ויתקיימו מגוון הרצאות ופאנלים לתלמידי התיכונים ולציבור הרחב, שבהם נשמע את סיפורי החללים מהמועצה״.

תודותרבות

את יום הנשים 2026 אנחנו מתכננות כמעט מתחילת השנה. כבר תכננו כמה פעמים וביטלנו בגלל המלחמה וסוף סוף הוא קרה.

התחלנו בארוחת גבינות מפנקת, המשכנו עם ענבל, שהצליחה להרים אותנו (לפחות את חלקינו) מהכיסאות, וסיימנו עם מסיבה בין השולחנות של חדר האוכל.

אני רוצה להודות לזהר איפרגן אלגבע, קרן פלד, ארבל מרדכי, הילה לילאי איסמאני וסיגל אופיר. הנשים המדהימות של הצוות שעבדו קשה ועם כל הלב כדי שהערב הזה יצליח.

לוובה על ההגברה, לזיו וארז צרפתי שתפעלו את הבר ולרונן שעשה לנו מסיבה נשית מקפיצה. תודה לאור שארף, ליטל, אלינור, לי, כחל, אור פלג, נועה גלאון, אורי ענבר וענג שעזרו בסידור.

תודה לכל הנשים שנשארו אחרי שהערב הסתיים ועזרו, תודה לאראלה, תלמה וארבל דרזדנר ליסאי שהתנדבו לעזור, אבל בזכות הנשים שהתנדבו בתום הערב, יכולנו לאפשר להן להישאר בבית.

היה לנו ערב נשי מדהים ושמח, עם נשים מכל הגילאים, אוירה טובה, ולבבות פתוחים.
מחכה כבר ליום הנשים הבא!

דנה

