בין הדקלים
עלון קיבוץ עין המפרץ 96 שנה להיווסד הקיבוץ

עוברים





מקבלים בברכה את העולים לכיתה א', ונפרדים מהבוגרים שנכנסים לנעורון. מתוך טקס מעברים.

צילמה: מיה עצמון

עלון מס 23 (3424)
ח' אלול תשפ"ו, 21 אוגוסט 2026

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930

מאמרכת

תקופת הסיומים הגיעה – פעילויות החינוך הסתיימו, חלק מפעילויות התרבות הסתיימו, החופש הגדול עומד להסתיים. במקביל כבר מרגישים את תקופת ההתחלות שתיכף תגיע – השנה תחל, בתי הספר והגנים ייפתחו, "סבבא" תחזור לפעילות (על כך כותב **מיכאל**) ויחולו חגי תשרי. בינתיים בקיבוץ נערכים עוד מספר אירועי תרבות של סוף הקיץ, להנאת החברים.

על סיומה של השנה החולפת כותבת ברגש **אתי בקר-כהן**, מנהלת חינוך הגיל הרך. בין היתר כותבת אתי על הובלת המערכת בתקופת לחימה – זוכרים שלפני כחמישה חודשים היתה עוד מערכה מול איראן? מאז היו עוד שני אירועים (רק שניים, אם זכרוני אינו מטעני) של כמעט מערכה, וכל אירוע כזה מייצר חוסר יציבות וחששות רבים. ועדיין המערכת עומדת איתן - יישר כוח לכל עובדי המערכת, מקטון ועד גדול.

ואם כבר איראן – שמעתי שיחה מעניינת עם הוגה דעות אמריקני בשם ויקטור דייויס הנסון, שטען שארה"ב נוקטת באסטרטגיה שכבר הוכיחה את עצמה במלחמת האזרחים בארה"ב, אז החליטו מנהיגי הצפון – שמולם עמד קושי לפלוש לאזורי הדרום העצומים – על תוכנית חנק של המסחר לדרום. השתלטות על נהרות ועל אזורים חיוניים להובלת סחורות ונשק, בשילוב העובדה שתעשיית הנשק בדרום היתה נחותה לעומת מקבילתה בצפון, הביאה להכנעת הדרום. באיראן - כתוצאה מהפעולות הצבאיות נגד איראן מתקשה איראן לייצא נפט ולייבא סחורות ונשק, והושת עליה משטר כבד של בידוד והגבלות פיננסיות – כלומר תוכנית חנק. נחיה ונראה.

בעלון – הנהלת הקהילה מביאה טיוטה של הסדר לני ה-30-40, בשעה טובה ; מידע על שיוך פירות נכסים ; עוד מחשבות על המשבר הניהולי בקיבוץ, הפעם של **אסא** ; הילדים העולים לכיתה א', 18 במספר ; על הקיץ המיוחד בנעורון ; ועוד ועוד.

שבת שלום,
דפי



מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3-6	פרוטוקול הנהלת הקהילה
6	שאילתא
7	קול קורא לארבעה נציגי ציבור בוועדת אספה
8	פירות נכסים – שאלות ותשובות
9	מוגנות
10	מאגף הבריאות - ניקיון
10-11	יומן מסע בנעורון
12	מי ינהל
13	לסכם שנה מהלב
14-15	הילדים העולים לכיתה א'
16	שיר אחד בשבוע וקפה מוות
17	מפה נקום – תערוכה לזכרם
18	סבבא
19	הכתר הבריטי בארץ ישראל
20	דפיתרבות

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני.
פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ.
כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה

ישיבה מספר 14/2026 מתאריך 10.8.2026

נוכחים: לביא ברזיו, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון, טלי סגל, מרטה מרדכי עמר, חנן כהן, חוה טבול.

דיון והחלטות:

1. **אישור פרוטוקול 13.2026. החלטה:** הפרוטוקול אושר.
2. **נושא אישי.**
3. **הסדר 30- 40 (כינוי חיבה קבוע).** ההסדר מצ״ב. מוזמנים: רוית שחף - ו. צעירים, אורלי רוזנפלד - צמ״ד, נועם כהן - ו. דירות, סימה חיים - השכרות, נציגי הדור הצעיר.
   בהשתתפות: אורלי רוזנפלד, נועם כהן, סימה חיים, אילת אדיב, דור שמיר, כחל רונטל, נועם שמיר.
   רקע: הסדר 30-40 המוצע נידון רבות במוסדות הקיבוץ השונים בחודשים האחרונים. ההסדר היה בשיחת שיתוף ציבור, חזר לדיונים בהנהלת קהילה, ועבר לליטוש ושיח משתף של נציגי הדור הצעיר בקיבוץ יחד עם נציגי הוועדות: צמ״ד (צמיחה דמוגרפית), ו. דירות, ו. השכרות, ו. צעירים. וכעת הוא חוזר להנהלת הקהילה לדיון מסכם לקראת העברה לאסיפה.
   קורן הציג את התוצר המסכם של כלל העבודה שנעשתה. באופן כמעט גורף, השיח העמוק שהתקיים הביא להסכמה רחבה על מרבית ההסדר, למעט מספר מצומצם של עלויות שלגביהן הוצגו הפערים שקיימים.
   החלטה:
   א. להכניס מספר תיקונים בהסדר בעקבות הערות שנשמעו בישיבה.
   ב. להעביר את ההסדר לדיון ואישור באסיפה.
4. **בקשה לשנת חופש- רון פרטליס.** הבקשה מצ״ב. מוזמן רון.
   רון פרטליס פנה בבקשה לצאת לשנת חופש החל מספטמבר השנה לטובת התנסות משפחתית.
   החלטה: הבקשה אושרה, בכפוף לחתימה על הסכם שנת חופש כמקובל.

נספח - הסדר 30-40 – טיוטה

כללי:
קיבוץ עין המפרץ רואה קליטת בני קיבוץ לחברות כערך משמעותי ובסיסי, ועל כן מעוניין להסדיר מסלולים שיעודדו זאת. עם התקדמות תהליכי שיוך הדירות ניתן לראות כי הגילאים בהם בני קיבוץ ״מתיישבים״ - מקימים משפחה, בוחרים במקום מגורים קבוע ובונים את ביתם - מתאחרים, ולפיכך הסדר צעירים נותן מענה חלקי בלבד, ונדרש להסדיר מעמדם של בני 30-40 וכן מעמדם של חברים מותנים. הסדר זה בא לענות על כך.

מטרות:

1. עידוד בני קיבוץ לבחור בעין המפרץ כביתם.
2. הגדרת תנאי המגורים בקיבוץ של בני קיבוץ מגיל 30 ועד גיל 40.
3. הגדרת תנאי המגורים בקיבוץ של ״חברים מותנים״

4. הגדרת זכויות וחובות של בני קיבוץ בתקופת ההסדר ו/או חברים מותנים המתגוררים בקבוץ.

הגדרות:

1. **בן קיבוץ** – מי שלפחות אחד מהוריו חבר קיבוץ עין המפרץ, או שהוריו נפטרו בהיותם חברי הקיבוץ.
2. **גילאי ההסדר** – ההסדר חל על בני קיבוץ, מגיל 30 (כולל) ועד גיל 40 (לא כולל). הסדר זה אינו מטפל במי שגילו מעל 40 אלא אם הינו חבר מותנה. לאחר סיום ההסדר יוכל בן הקיבוץ להמשיך להתגורר בקיבוץ ללא ההטבות שבהסדר זה, או להיכנס לתהליך קליטה לחברות.
3. ***בן במסלול 40-30*** – בן קיבוץ אשר מתגורר בקיבוץ, אינו חבר או חבר מותנה וגילו בטווח שבין 40-30.
4. ***חבר מותנה*** – מי אשר התקבל לחברות מותנית בקלפי.
5. ***בן/בת זוג במסלול 40-30*** – בן/ת זוג של בן קיבוץ במסלול 40-30 או של חבר מותנה אשר מתגורר עמו בקיבוץ ומנהלים משק בית משותף.
6. **שכר דירה** – סכום חודשי קבוע בגין שימוש בדירת מגורים בקיבוץ אותו משלם כל בן או חבר מותנה בהסדר זה.
7. **דירת הקיבוץ** – דירה שהינה בבעלות הקיבוץ.
8. **אגרת תושבות** – סכום חודשי קבוע אשר מבטא השתתפות בחלק מהעלויות המוניציפליות של הקיבוץ, וכן שימוש בשירותים ומתקנים.

הסדר:

1. **זכאים להיכלל בהסכם זה**:

1.1 בן קיבוץ בגילאי 40-30, המתגורר בקיבוץ.

1.2 בן/ת זוג של בן קיבוץ (שאינו בן קיבוץ) במסלול 40-30 המתגורר עמו בקיבוץ כמפורט בהמשך

1.3 חבר מותנה המתגורר בקיבוץ, גם אם מעל או מתחת גיל ההסדר.

2. **דיור**:

2.1 – הסדר זה, על זכויותיו וחובותיו, אינו מבדיל בין מי שבחר לגור בדירת קיבוץ למי שבחר לגור בדירת שיוך של בן משפחה מקרבה ראשונה.

2.2 הסכמי שכירות – כלל הזכאים להסדר זה ואשר יתגוררו ב"דירת קיבוץ" יידרשו לחתום על הסכם שכירות, אשר מפרט כלל החובות והזכויות בהקשר למגורים בדירה ובקיבוץ. בנוסף יידרשו לחתום מדי שנה על נספח פיננסי, אשר מפרט את התשלומים להם יידרשו כחלק מההרשאה למגורים בדירה ובקיבוץ.

2.3 - דמי שכירות – תשלום חדשי בגין השימוש בדירה, אשר יתעדכן מעת לעת על ידי הנהלת הקהילה ויתבסס על מחירי שכירות שמקובלים באזור.

2.4 זכאים בהסדר זה יקבלו הנחה בדמי השכירות כמפורט בנספח התשלומים וההנחות.

2.5 – חשבונות שוטפים – ישולמו בנפרד מדמי השכירות והם כוללים: ארנונה ע"פ חיוב המועצה, מים, חשמל, תקשורת ו/או שירותים נוספים ככל ויתווספו. בנוסף חיובים בענפי השרות בקבוץ על פי שימוש.

2.6 היות והכנסתם של תושבים אינה עוברת לחשבון הקבוץ, בתי אב הנכללים בהסדר זה מחויבים לנהל תקציבם באיזון או ביתרה תקציבית. על מנת להבטיח זאת ידרשו לחתום בהנה"ח על הרשאה לחיוב חשבון בנק לתשלום הוצאותיהם.

2.7 תיקון תקלות - המשכיר אחראי לתקן על חשבונו תקלות ובלאי שנוצרו משימוש רגיל וסביר בנכס, כולל תקלות תשתית ותקלות מבניות.
2.8 חריגים - תקלות שנגרמו בגלל שימוש לא נכון, רשלנות או שימוש חריג של השוכר יתוקנו על ידי השוכר ועל חשבונו.
2.9 החזרת המושכר - השוכר מתחייב להחזיר את הנכס בסיום התקופה בדיוק באותו המצב שקיבל אותו (למעט בלאי טבעי של שימוש שוטף כאשר הוא פנוי, מסויד ונקי.

3. אגרת תושבות:

3.1 זכאים להסדר זה ובני זוגם ידרשו בתשלום אגרת תושבות בגובה המקובל בקיבוץ. תשלום זה מבטא עלות שימוש חלקית במתקני הקיבוץ ושירותים קהילתיים ומוניציפליים.
3.2 על אף הכתוב בסעיף 3.1, זכאים להסדר זה ייהנו מהנחה כמפורט בנספח התשלומים וההנחות.
3.3 בני קיבוץ הכלולים בהסדר זה ומתגוררים בדירת שיוך של חבר שהוא בן משפחה מקרבה ראשונה ישלמו אגרת תושבות עפ״י הקבוע בהסדר זה.
3.4 גובה אגרת התושבות תיבחן מדי שנה על ידי הנהלת הקהילה ותעודכן עפ״י הצורך.

4. תשלומים ושירותים:

4.1 בנוסף להטבות שצוינו לעיל, זכאים הנכללים בהסדר זה ייהנו בנוסף משירותים להם זכאים רק חברי קיבוץ מן המניין, וכוללים שירותים והנחות הניתנים בענפים: חד״א, מיני, בריכה, סידור רכב, מכבסה, תרבות, ספריה, וכן הנחה בחינוך אשר מפורטת בנספח התשלומים וההנחות.
4.2 שירותים ומענים נוספים אשר אינם מצוינים מפורשות בסעיף 4.1 מיועדים לחברים מן המניין בלבד.

5. כללי:

5.1 זוג בני קיבוץ שבו אחד מבני הזוג צעיר מהסדר זה או מבוגר מהסדר זה יחושבו תנאיהם כל אחד ע״פ המצוין בהסדר הרלוונטי לגביו.
5.2 בן/ת זוג של בן קיבוץ (שאינו בן קיבוץ) המתגורר עמו בקיבוץ יהיה זכאי להיכלל בהסדר זה גם אם גילו נמוך מ-30.
5.3 בן/ת זוג של בן קיבוץ (שאינו בן קיבוץ) וגילו 40 ומעלה והמתגורר עמו בקיבוץ לא יהיה זכאי להנחות הכלולות בהסדר זה.

סוף

נספח א' – פירוט שירותים מוניציפליים

1. **שירותים הניתנים על ידי הקיבוץ בגין תשלום האגרה המוניציפאלית:**

1.1. כבישים
1.2. מדרכות
1.3. מערכת ביוב יישובית
1.4. תרבות
1.5. מגרשי ספורט
1.6. מגרשי חנייה
1.7. דשאים וגינות נוי
1.12. ספריה
1.13. מרפאה
1.14. תחזוקת ניקיון של שטחי הציבור
1.15. שרותי דואר יוצא ונכנס.
1.16. מערכת הנהלה והנהלת חשבונות המחזיקה את כל המערכות המוניציפאליות.

1.8. תאורת לילה בחצרות
1.9. שמירה על הישוב
1.10. מתקני בטחון ובטיחות (שערים, גדרות, מחסומים, תאורה וכו')
1.11. מועדון
1.17. מערכת של ייעוץ משפטי, תכנוני, ביטוחי בתחום המוניציפלי.
1.18. בריכה

- תמהיל השירותים הנכללים באגרת התושבות והיקפם יקבעו מעת לעת על ידי מוסדות הקיבוץ.

נספח ב' – פירוט תשלומים והנחות

- אגרת תושבות 2026 – 850 ₪ לחודש ליחיד
- מחיר ריאלי למ״ר השכרה 2026 – 50 ₪ למ״ר

סעיף	2026	2027	2028	2029	2030
הנחה בחינוך	20%	20%	18%	16%	15%
הנחה בשכ״ד	50%	50%	38%	26%	15%
הנחה באגרת תושבות	30%	15%	10%	5%	ללא

הזמנה לאסיפת קיבוץ ביום שני ה-24.8.26 בשעה 18:00 במועדון

יו"ר האסיפה – יאיר צור. מזכיר האסיפה: שי סט

על סדר היום: **בחירת מנכ"ל ימא**
מועמד מומלץ ע"י צוות איתור והנהלה בלכלית: **רמי ביטנסקי**
ניתן לעיין בקורות החיים של רמי במזכירות

מצפים לראותכם, וועדת אסיפה – שלום ברמן, יאיר צור, יוסי בן אשר, שי סט



האם קיימים נהלים שמגדירים כיצד שומרים על המוגנות של מי שנפגע כאשר הצדדים עשויים להמשיך להיפגש במרחבים משותפים בקהילה?

בברכה, קארין בן אשר



המוגנות ותחושת הביטחון של המעורבים ושל כלל חברות וחברי הקהילה עומדות לנגד עינינו, ומלוות את הטיפול בנושא לכל אורכו.
אנו מודעים לרגישות ולמורכבות שהמציאות הזו יוצרת, ופועלים מתוך הקשבה, אחריות והתייעצות עם גורמי מקצוע בתחומים שונים. בימים האחרונים נפגשנו גם עם נציגים מהמרכז לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית לחשיבה משותפת והיערכות. חלק מהמענים מחייבים מטבעם דיסקרטיות, ולכן לא נוכל לפרט עליהם כרגע.
לצד זאת, וכפי שציינו גם במכתב לקהילה שפרסמנו ביום חמישי שעבר, אנו פועלים להקמה מחדש של צוות מוגנות ולגיבוש דרך קהילתית סדורה, שתסייע לנו לשמור על מרחב בטוח, קשוב ורגיש עבור כולנו.

הצוות המטפל

משולחן מש"א –
קול קורא לארבעה נציגי ציבור לוועדת האספה

חברות וחברים יקרים,
חברי וועדת אספה הנוכחית מסיימים בימים אלה את הקדנציה. אנו מחפשים ארבעה חברים שיצטרפו לצוות, ויסייעו בניהול המנגנון הדמוקרטי של הקיבוץ.

התפקיד כולל:

- **הכנה מקצועית:** השתתפות במפגשים קבועים לגיבוש ועריכת החומרים לקראת האסיפות והצבעות הקלפי.
- **נוכחות פעילה:** הגעה לאסיפות הקיבוץ כחלק מצוות הניהול.
- **ניהול אסיפות:** הובלת האספה בפועל על פי סדר היום שנקבע בצוות.
- **אחריות אתית:** שמירה על **דיסקרטיות מלאה** ועל טוהר תהליך קבלת ההחלטות.

מבנה הצוות:

- מגוון מייצג של הקהילה (4 חברים) + מנהל קהילה.
- חברי הצוות מחויבים להכשרה וללמידה של התקנון.
- חברי הצוות הינם נציגי ציבור שאינם נושאים בתפקיד שנבחר בקלפי.

דרישות התפקיד:

- יכולת עמידה מול קהל וניהול דיון בצורה עניינית ומכבדת.
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות.
- היכרות עם אורחות החיים בקיבוץ.
- מחויבות לעמידה בלוחות זמנים של סבבי ההצבעה.

זוהי הזדמנות לקחת חלק מרכזי בעיצוב הקהילה שלנו, ולהבטיח תהליכים שקופים ומסודרים לכולנו.
הגשת מועמדות עד 30.8.26.
להגשת מועמדות ולפרטים נוספים – 052-7476123 | masha@ein.co.il

שי סט, מנהל הקהילה
טלי סגל, מנהל מש"א

כנס נקלטים

ביום רביעי ה-9/9 בשעה 19:00 נקיים במועדון לחבר
כנס נקלטים למחזור קליטה 2026.
מוזמנים נקלטים פוטנציאליים והוריהם.
בתכנית: מידע חשוב על תהליך המכרז והקליטה,
אפשרות לשאלות.
כיבוד מובטח.

אורלי ר.



תשובות על שאלות שהתקבלו מחברים ויורשים

לטובת כלל הציבור

1. האם **פירות הנכסים** הם במקום או בנוסף **לבונוס**?
פירות הנכסים והבונוס חד הם. הבונוס היה הגירסה הזמנית של פירות הנכסים.

2. **מי זה יורש?**
יורש הוא מי שרשום בצו קיום צוואה או בצו ירושה של חבר שהלך לעולמו, החל מהיום הקובע 11/12/2007.

3. **שכני חתמו על התחייבות. מדוע אני לא קיבלתי בקשה לחתימה?**
החתימה נדרשת רק מהיורשים. חברים שאינם יורשים מקבלים את פירות הנכסים ללא צורך בחתימה.

4. **מדוע היורשים מקבלים תשלום לפני החברים?**
היורשים לא מקבלים תשלום לפני החברים. תשלום פירות הנכסים יבוצע במקביל הן ליורשים והן לכלל החברים.

5. **האם יורש שלא חותם, מאבד את זכות ההורשה?**
לא, זכאות ההורשה נשמרת אך מימושה מעוכב (לפי סעיף 8.10 בהסדר: "תנאי למימוש זכאות על פי הסדר זה, הינו חתימת המוטב על מסמכים לדרישת הקיבוץ"). כלומר, היורש שלא חתם לא יקבל בחלוקה הקרובה את ההורשה והיא תדחה לחלוקה הבאה, בהנחה שעד אז יחתום.

6. **מדוע מקטינים את הסכום המוגדר בעת התשלום?**
הסכום המוגדר הוא זכות לקבלת רווחים עתידיים במשך כ-15 שנים. תשלום במזומן גורר עמו חישוב היוון, שכולל את עלות הכסף ופרמיית סיכון (למקרה שלא יהיו רווחים).
(היוון = חישוב ערך נוכחי היום של תשלומים בעתיד)

7. **מדוע מחייבים לבצע היוון ולא מאפשרים תשלום מתמשך במשך 15 שנים?**
בגלל מנגנון הטיפול שלא נגמר. כבר היום יש 160 יורשים בקיבוץ, בארץ ובעולם, בכל הגילאים. עם השנים נגיע למאות, ויהיה קשה לעדכן ולתחזק את הפרטים בכל שנה. לכן הוחלט בהסדר על היוון ותשלום במזומן.

8. **מדוע משלמים מס?**
זה החוק. הקיבוץ פועל לפי תקנות מס הכנסה ע"פ המלצות רואה החשבון של הקיבוץ. לכן היורשים שאינם חברי עין המפרץ חייבים לשלם מס אם אין להם פטור מניכוי במקור. יורשים חברי עין המפרץ לא משלמים מס הכנסה, שמחושב במסגרת הפרשות המס של הקיבוץ.

9. **מדוע נקבע מועד סגירת הנתונים של היורשים ל-31/8/2026 (הנתונים הם: מכתב התחייבות שקיבל כל יורש ופרטי חשבון בנק ליורשים שאינם חברי עין המפרץ)?**
לצורך חישוב התשלום בחודש ספטמבר לכלל החברים וליורשים, הקיבוץ חייב לקבל מצב מעודכן של הנתונים. מדובר בהיערכות מורכבת של הנהלת חשבונות להעברת הכספים והכנת קבצי מידע מדויקים, שלוקחת מספר שבועות.

10. **מתי יחולקו פירות נכסים?**
הנתונים הכלכליים הועברו לברית הפיקוח. החישוב יבוצע ויובא לאישור ההנהלות בחודש ספטמבר. אני מניח שהתהליך והחגים יובילו אותנו לחלוקה בפועל בתחילת אוקטובר.

צוות יישום שיוך פירות: שי סט, קארן ממן, ניצן שחף, ירדן דותן, לביא בר זיו, חיים פרי.

חברות וחברים יקרים,

בתקופה האחרונה שב ועולה לשיח הקהילתי נושא רגיש וכואב, הנוגע לחשדות לפגיעות מיניות שהתרחשו לכאורה בעבר ונמצאות בהליך משפטי.

אנו מודעים לצורך של חברות וחברי הקהילה לקבל מידע, לשאול שאלות ולהבין כיצד הקיבוץ פועל בנושא. לצד זאת, בשל רגישות המקרה, ההליך המשפטי המתנהל והחובה לשמור על פרטיותם וכבודם של כלל המעורבים, קיימים פרטים ומרכיבים בטיפול שלא נוכל לשתף בהם את הציבור.

חשוב לנו לומר באופן ברור - הנושא אינו מושתק ואינו מוזנח. צוות שהוקם לצורך כך עוסק בו באופן רציף ואינטנסיבי, אחראי ורגיש, מקיים שיח ומפגשים עם משפחות וגורמי חוץ רלוונטיים ופועל, ככל שניתן ובמסגרת המותרת, לתת מענה לצרכים העולים מן השטח.

אנו מבינים כי במציאות שבה חלק גדול מהעשייה אינו יכול להיות גלוי, עלולה להיווצר תחושה שלא נעשה די. עם זאת, דווקא בנושא מורכב ורגיש כל כך, האחריות שלנו מחייבת לפעול בשיקול דעת, לשמור על פרטיות המעורבים ולהימנע מקביעת עובדות או מהבעת עמדה ביחס לסוגיות המצויות בבירור משפטי וטרם הוכרעו.

לצד הטיפול במקרה עצמו, אנו רואים באירועים ובשיח שהתעורר סביבם קריאה לחיזוק המוגנות בקהילה כולה. בתקופה הקרובה נפעל להקמה מחדש של צוות מוגנות ומניעת פגיעה מינית, אשר יעסוק בגיבוש מדיניות וכלים קהילתיים, במניעה, בהעלאת מודעות, בהנגשת כתובות לפנייה וביצירת מרחב בטוח ככל האפשר לילדים, לבני נוער ולמבוגרים. במסגרת זו יתקיימו גם פעילויות ותכנים מקצועיים לקהילה.

אנו מבקשים מכולנו לנהוג בתקופה זו ברגישות ובאחריות. לשיח הקהילתי יש כוח רב, ולעיתים גם מחיר. אנא הימנעו מהפצת שמועות, פרטים מזהים, הערכות או קביעות ביחס למעורבים, ושמרו במיוחד על פרטיותם וכבודם של קטינים ומשפחות.

אנו מחויבים להמשיך לטפל בנושא, ללמוד ממנו ולפעול לחיזוק תחושת הביטחון והמוגנות בקהילה. ככל שניתן יהיה לשתף במידע נוסף באופן אחראי ומבלי לפגוע בפרטיות המעורבים או בהליך המשפטי, נעשה זאת.

צוות הטיפול

הודעה אחרונה!!

שלום חברים,

מערכת הטלוויזיה הישנה של הוט, שהתבסס על שקעי טלוויזיה (קואקס) וממירים ישנים, **מפסיקה לעבוד ב-11.9.26.** קיימות המון תקלות, ואין יותר חברות שיכולות לתמוך בציוד הישן של מערכת זו.

מי שעוד לא עבר – נא לפנות לחברת מ.פ. מערכות ולדאוג לסיים את המעבר עד התאריך הנ"ל.

מומלץ להתקין נקודת רשת לכל טלוויזיה או סטרימר, ולא WIFI.

מי שלא יעבור עד התאריך הנ"ל יישאר ללא אפשרות לצפות בטלוויזיה של הוט.

בברכה,

מחלקת תקשורת באגף התשתיות

מאגף הבריאות - ניקיון

חברים יקרים שלום,

בחודשים האחרונים הצלחנו לגייס מנקה נוספת שנותנת מענה לחברים רבים, ולשמחתי אני שומעת "כי טוב". אנחנו מחפשים מנקות נוספות לאור הצורך הגובר בעזרה בשכבת הגיל המבוגר. הקיבוץ ממשיך לקחת על עצמו את העסקת המנקות על מנת להקל על החברים, שלא יצטרכו לבצע זאת באופן פרטי.

1. על מנת לעודד רצף עבודה ושירות איכותי נעדכן את שכר המנקות החל מהחודש.
2. כפועל יוצא, עלות שעת ניקיון לחבר תתעדכן גם כן ותעמוד על 85 ₪ (סכום הכולל את השכר והסוציאליות למנקות).

בהזדמנות זו גם נזכיר את אופן ההתנהלות בעניין זה, לתשומת ליבכם:

כל מנקה מגישה בסוף החודש את רשימת החברים עבורם ניקתה במהלך החודש. הדיווח כולל: תאריך ושעות העבודה בכל בית, וחתימה של החבר. עליה להעביר את הסיכום החודשי למשאבי אנוש, המחשבים את השכר כולל תוספת הסוציאליות המגיעה על פי חוק, ובהתאם לכך מחויבים החברים בתקציב בהתאם.

בברכה, שמרית

יומן מסע: קיץ בלתי נשכח בנעורון



אם הייתם פותחים את קבוצת הווטסאפ של הנעורון במהלך הקיץ האחרון, הייתם מוצאים שם הכל: תזכורות ליציאה לטיול בשעה ארבע לפנות בוקר, משימות פתאומיות שנחתו בשבע בבוקר, ותמונות של חיוכים ענקיים מסקי מים בתל אביב או מטרק ים באכזיב.

זה היה קיץ עמוס, קצבי, מלא במים, נופים והמון ביחד, הכל בניצוחה המופלא של **עפרי ג'אנו**, עם המדריכים **מאיה לוי ועילי רפאלי**, ובניהולה של **עמר עמיר**. עכשיו, כשהקיץ מסתיים, זה הזמן לפתוח את יומן המסע ולחזור לרגעים שהרכיבו את החופש הגדול של הנוער שלנו.



תחנה ראשונה: עולים על הכלים ויוצאים לדרך

הקיץ נפתח בסערה עם ימי מים רצופים ומרעננים: מטיול רגלי בנחל שניר ושיט קיאקים בכפר בלום, דרך יום אתגרי בווטרגול נתניה ועצירות בים, ועד לשכשוך בשמורת חוף דור והבונים לצד פינוקי חומוס בטבע.

כמובן שקיץ בנעורים דורש גם ספונטניות – כשמאגר מים אחד התגלה כבוצי מדי, המסלול שונה כהרף עין לעצירת רענון בחוף מנאו נעורים – חבצלת השרון, והחבר'ה זרמו בשמחה.

אחד מרגעי השיא היה "טיול הזריחה" לכינרת. בשעה 04:00 לפנות בוקר, כשהקיבוץ עוד נם את שנתו, נפגשנו במגרש מלאי אנרגיה כדי לפגוש את השמש העולה מעל המים, ומשם המשכנו לארוחת בוקר קלה ולחוויה רטובה ומטורפת באקווה כיף.

תחנה שנייה: "שבוע לא נודע" והפתעות ללא הפסקה

מי שאמר שמשעמם בחופש, כנראה לא חווה את "השבוע הלא נודע". חוקי המשחק היו פשוטים אך בלתי צפויים: הודעות ומשימות שקפצו בקבוצה בכל שעה בין 16:00 אחה"צ ל-07:00 בבוקר למחרת.

מי שהיה ערני ומהיר מספיק, זכה בפרסים (או בקנסות!) שהשתנו מרגע לרגע: החל מפנקייקים חמים, דרך קפיצה למים עם הבגדים בבריכה, ניקיון הריתמיקה, סדנת סאפ בשקיעה ועד לפירות רעננים ברחצה לילית.

תחנה שלישית: מקפצים בין העיר לים

לא נשארנו רק באזור: "יום תל אביב" הביא איתו חוויית סקי מים אתגרית בגלישה, יחד עם סיבוב צבעוני וטעים בשוק הכרמל. את רוח הים פגשנו שוב גם בטרק הים המלהיב באכזיב.





תחנה רביעית: מעברים, פרידות והתחלות חדשות

- **נפרדים משכבת י"ב:** בערב מרגש, חם ומלא באהבה עצרנו כדי להגיד תודה לבוגרים שלנו, שממש עוד רגע יוצאים לדרך חדשה בצבא, בשנות השירות ובמכינות. נפגשנו, צחקנו, התרגשנו והתרפקנו על הדרך שעברנו יחד, גאים בהם ומאחלים להם שיגשימו את כל החלומות.
- **מארחים את הזייניקים החדשים:** לצד הפרידות, פתחנו את הדלת והלב לדור העתיד. קיימנו ערב היכרות טעים ומצחיק עם שכבת ז' הנכנסת, שנחתו ישר לתוך הדינמיקה של המקום.
- **מסכמים ומחלקים פרסים:** בימיו האחרונים של החופש חגגנו בטקס המעברים, התחרינו בקארטינג, חילקנו את אחרוני הפרסים משנת הפעילות ונפרדנו בערב מרגש **ממאיה ועילי**.



מסיימים בחיוך ומובנים לשנה החדשה!

אנחנו מסיימים את הקיץ הזה בתחושת סיפוק אדירה, מלאי חוויות וזיכרונות טובים.

כעת אנחנו כבר מתארגנים לקראת פתיחת שנת הלימודים. צוות ההדרכה שלנו – יחד עם **אלון עמיר**, שני השינשינים ושני חיילי פרק המשימה – כבר נרגש ומחכה לקבל את שכבת ז' החדשה ואת ההורים שלהם, ולפתוח יחד שנה חדשה ומלאה בעשייה.

תודה לכל בני ובנות הנוער על קיץ מופלא, ולכל ההורים על התמיכה והאמון!

מי ינהל?/ אסא ארנון

יפים ומאוד נכונים הם דבריו של **אורי לויתן** על התפקידים בקיבוץ ואיושם. מן הראוי, לדעתי, שהנהלת הקהילה תאמץ אותן כתוכנית עבודה פרקטית, שתסמן פוטנציאלים אישיים, התאמות, יכולות ותגמולים לתפקידים מרכזיים בעתיד.

כל זה בהנחה שהקהילה הזאת רוצה ניהול עצמי, ואינני בכלל בטוח בזה. הבעיה המתוארת על ידי אורי היא סימפטום של תהליך ארוך מתקופת החינוך, ולא רק בעיית האוכלוסייה הבוגרת (25-60) שחיה היום בקיבוץ.

צודק אורי באמרו ש"ניהול הקיבוץ על ידי שכירים מוחק את אחד הערכים המרכזיים בחיי קיבוץ - שליטת החברים עצמם על חייהם ושמירת ה-DNA של חברתם".

הדרכים שאורי מונה לשינוי מניהול חיצוני לניהול עצמי מדויקות (רוטציה, הכנת קאדר מתאים, איתור מוקדם וחפיפת חדשים על ידי הישנים). אלה מצביעים על פגם ניהולי גדול במערכת ההתנהלות של קיבוצנו. לדעתי, התהליך מתחיל כבר במערכת החינוך והשינוי שעבר הקיבוץ. במעבר לקיבוץ מופרט חל, לדעתי, נתק בין הדור השני לבין הדור השלישי והרביעי. הדור השני, שלמד מהוריו, לא הנחיל לדור השלישי את "הגדת הקיבוציות" והניהול הערכי העצמי. עם ההפרטה הדור השני (הדור שלי) ויתר מיד על תפקידו בהנחלת המורשת, שקע בבעיות בריאות ופנסיה, והדור השלישי והרביעי התמקדו כמעט לגמרי בנושאי כספים, משכורות, שיוך, רכבים, אקדמיה וכ"ו... הדוגמא האישית של הדור השני לתשוקה לעצמאות ערכית וחברתית נפלה באמצע, וגרמה לשינוי העמוק והמהיר. וכבר היום רואים המתבגרים בהוריהם מתפרנסים, מתבצרים בבית גדול, דואגים לרווחת חייהם והרבה פחות לעצמאות ערכית של הקיבוץ. מכאן הדור הבא של חברים צעירים מתבגרים מתכונן כבר מוקדם לחיי רווחה אישית יותר מאשר "לחיי קיבוץ" (למרות התרבות הפורחת והגיוס המלא לצבא).

זה ישמע אולי קצת "נהי ובכי" או אגדות "אנו באנו", ובכל זאת זכור לי היטב שלאור התנהלות הורינו כדוגמא, אנחנו ראינו בתפקיד חברתי אמון, כבוד וכוח מתגמלים (מדריך בתנועה , מרכז ועדה, סדרן עבודה, מזכיר וכו...). זה הכין אותנו להרגיש בעלי ערך בסוג של תחרות על עמדות ההנהלה בקיבוץ. היום - מצד אחד נעלמה התשוקה הזו, ומצד שני יש בעיית אמון לא מבוטלת, המרתיעה אנשים להוביל מהלכים בחיי הקהילה. תגמול האמון וההערכה וכן, גם הכסף, הם תמריצים אדירים למאבק על רכישת עמדות ניהול כדי להציע מטרה ערכית חברתית בנוסף לרווחה, זה צריך להתחיל בחינוך בגיל ההתבגרות בחיי חברת הנוער. לתפקידי ניהול ולרצון להשפעה והובלה צריך זמן, דרך ארוכה ודוגמא אישית של ההורים. אני חושש שאלה אינם מספיקים היום.

זה לא מקרה שבכל תפקידי הניהול המרכזיים אוחזים היום יזמים חיצוניים, שהמוטיבציה שלהם היא (בצדק!) כנראה ניהול, כוח, ואולי כסף.

והאמת? חברי הקהילה בני ה-25-60 צריכים לבחור - או המשך ניהולם על ידי אנשים מבחוץ (עם אג'נדה) או להחזיר את שיטת הניהול העצמי והעצמאי. שתי הדרכים לפי רצון הקהילה בעת הזאת.

אני מעדיף את השנייה, אבל אני כבר לא רלוונטי.

יעוץ אישי במיצוי זכויות בבניין המועצה

תכנית 'מועצה מקדמת זכויות' בשיתוף 'גלגליל' – המרכז האזורי למיצוי זכויות
מזמינים אתכם לקבלת קהל עם יועצת פרטנית למיצוי זכויות -
ביטוח לאומי, סיוע בשכ"ד, צרכים מיוחדים, דיני עבודה ועוד.
23.8 ★ 30.8 ★ ימי ראשון 12:30-17:30
השירות ניתן ללא עלות אך מותנה בהרשמה מראש – 052-3104959

לסכם שנה – מהלב

השנה הזו היתה שנה מורכבת. עוד שנה של מלחמה, של חוסר ודאות ושל מציאות שלא בחרנו בה. שנה שבה כל אחד מאיתנו - ילדים, הורים, צוותים ומשפחות, נשא עמו דאגות, ובכל זאת ביקש להמשיך לייצר לילדים שגרה, ביטחון ותחושת בית.

ובתוך כל זה, בכל בוקר מחדש, נפתחו דלתות הגנים.

לא תמיד רואים את מה שמתרחש מאחורי הקלעים, את החיפושים הבלתי פוסקים אחר נשות ואנשי חינוך, את סידורי העבודה שמשתנים שוב ושוב, את הטלפונים בשעות הבוקר המוקדמות והערב המאוחרות ואת המאמץ היומיומי לוודא שכל ילד ייכנס לגן ויפגוש צוות מחייך, מחבק, שמאמין בו.

המחסור בכוח אדם איכותי מלווה כיום את כל מערכות החינוך בארץ, וגם אותנו. רבות מהעובדות שמגיעות אלינו עושות זאת לתקופה קצרה, ובכל פעם מחדש הצוותים הוותיקים פותחים את הלב, קולטים, מלווים, מכשירים ומתחילים שוב. זו עבודה שקטה, שאינה תמיד נראית לעין, אך דורשת מסירות, סבלנות והמון כוחות.

ובתוך כל המורכבות הזו אני מבקשת לעצור ולהגיד לצוותים היקרים שלנו, **תודה מקרב לב.**

תודה על הבחירה להגיע בכל בוקר, גם כשהדרך אינה פשוטה. תודה על האחריות, המקצועיות, הרגישות והאהבה שאתם מעניקים לילדים. אתם אלה שמאפשרים להם לחוות ילדות בטוחה, יציבה ושמחה גם בתקופה מאתגרת.

כמי שנכנסת מדי יום לגנים, אני זוכה לראות את הרגעים הקטנים שעושים את כל ההבדל: ילד שמתגבר על קושי, פעוט שמגלה עצמאות, חברות שנרקמת, חיוך, חיבוק חם לתמיכה, מבט של אמון ודרך ותהליכים שנעשים. אלה הרגעים שבהם נבנה חינוך אמיתי, חינוך שמבוסס על קשר, על הקשבה ועל אמונה בכל ילד וילדה.

אני מאמינה שחינוך בגיל הרך מתחיל הרבה לפני למידה. הוא מתחיל בתחושת שייכות, בביטחון, באהבה ובאנשים שבוחרים להיות שם עבור הילדים, יום אחר יום.

תודה לכם הורים יקרים, על האמון, על השותפות ועל ההבנה לאורך השנה. הקשר עמכם מאוד חשוב ומשמעותי לי ולכל הצוותים ואין לי ספק שיש לנו עוד דרך לעבור יחד, יש יעדים ומטרות לחיזוק הקשר, להעשרה ועוד, ואני יודעת שזה יקרה...

אני מסיימת את השנה בתחושת גאווה גדולה. לא משום שהכול היה פשוט, לא משום שהכל היה מושלם, אלא משום שגם ברגעים המאתגרים ביותר לא ויתרנו על מה שחשוב באמת: הילדים.

הלוואי שהשנה הבאה תביא איתה ימים שקטים יותר, צוותים יציבים יותר והמון רגעים של ילדות פשוטה, בטוחה ומאושרת.

באהבה ובהערכה,
אתי בקר כהן - מנהלת הגיל הרך



המועצה מזמינה את הילדים שעולים לכיתה א' (בלבד) + הורה אחד. באירוע תתקיים הופעת הקוסם **חיים משמיים**. יהיו גם מתנפחים, דוכני מזון, ויחולק בו שי מטעם המועצה.

ביום ראשון ה-30.8.26 בשעות 16:00-20:00 בבריכה בכפר מסריק.

להרשמה היכנסו לאתר המועצה ⬅ מח' חינוך ⬅ טפסים ⬅ אירוע לכבוד העולים לכיתה א'

בוגרי גן רימון העולים לכיתה א'



אורי אמיר



אלבי כץ סמוגורה



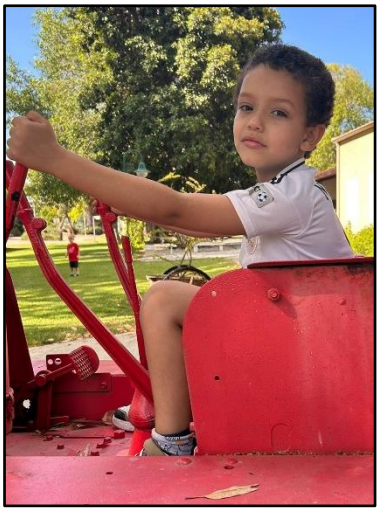
גאיה דהן



ג'וליאן ריצ'רדסון



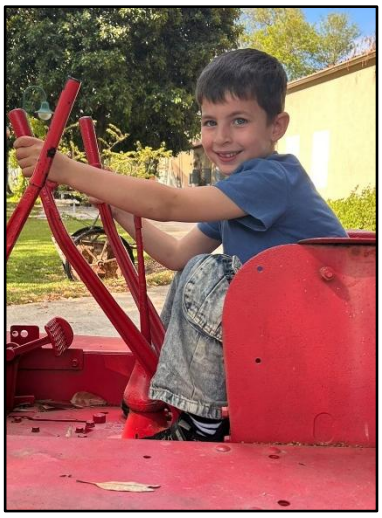
דילן נורמטוב



דרור רוזנבלום



טום בן אשר



יהונתן קפון



לביא פלור



ליבי יונסי



ליבי עמרם קוצר



נווה פרי



נינה צור גלילי



עפרי גזית



רוני פרי



תומר סלוק

בוגרי גן רימון יקרים,
הגעתם למערכת שלנו ממש קטנטנים והנה חלפו עברו להם כבר שש שנים.
חוויתם שחקתם למדתם והיו ימים נהדרים
וכמובן שגם התמודדתם עם משימות ואתגרים.
התגבשתם אט אט כקבוצה לתפארת שהיום לגיל הרך שלום אומרת.
לכיתה א' עולה ועוברת למרחבים
כשלכל אחד ואחת מכם ציה לדרך יכולות וכלים.
מאמינים בכם וסומכים עליכם שבכל מה שרכשתם תדעו להשתמש
להשתלב להסתגל ואת הייחודיות שלכם לממש.
תמיד ישמר לכם אצלנו מקום חם בלב
וכשנפגש על השבילים נתחבק חיבוק אוהב.
באהבה מכל צוותי הגיל הרך עין המפרץ

...בדיוק בדיוק כמו שאני ככה לה טוב,
שאני שלם, לא חסר בי דבר ומותר לי אותי לאהוב

"שיר אחד קשקוש"

נַרְקִיס/ אסא ארנון



הַנַּרְקִיס,
הַגְּאוֹפִיט הַמֻּשְׁלָם,
הוֹלֵךְ וְנֶעֱלָם,
וְהַנַּרְקִסְיזְם,
אַהֲבָה עַצְמִית, הוֹלֵךְ וְנֶעֱרָם.
אוּלַי אֵלּוּ
דְּלוּזְיוֹת שֶׁל קָשִׁישׁ,
אוּלַי זִכְרוֹנוֹת שֶׁיֵּשׁ בָּהֶם מַמָּשׁ.
נְבָדַי חוֹשְׁדִים שֶׁלָּקַחְתִּי קְצָת חֲשִׁישׁ,
אֲבָל אֲנִי זוֹבֵר –
חָיִינוּ בִּקְבוּצוֹת,
הָיְתָה שָׁם מִין אַחְוָה,
דָּאַגְנוּ זֶה לָזֶה,

הָיוּ הַרְבֵּה שְׁלוּלִיּוֹת
וְהַרְבֵּה נַרְקִיסִים.
הַיּוֹם יֵשׁ הַרְבֵּה אַסְפַלְט
וְהַרְבֵּה נַרְקִיסִיסְטִים.
הִסְפִּיקוּ לָנוּ לֶחֶם, זֵיתִים,
הַיּוֹם בְּלִי אֲפַרְסְקִים וְנֶקְטָרִינוֹת,
עַגְבָנִיָּה סְאֶלָה, לִיצִ'י, אָנָנָס וּמַנְגּוֹ,
אֲנַחְנוּ אֻמְלָלִים.
הִבַּטְנוּ בַּשְּׁלוּלִיּוֹת
רָאִינוּ יְלָדִים שְׂמֵחִים,
הַיּוֹם בִּזְכוּבִית הַקָּנְיוֹן
מִשְׁתַּקְּפִים לָנוּ
אֲנָשִׁים מְרִירִים וּמְקֻפָּחִים.

קפה מוות/ לייזר יערי ורחלי יעקב

"לכל אדם חרדה עמוקה מפני המוות. אך אם נעז להתבונן במוות ולהשלים עם סופיות החיים, נדע להעריך את החיים בכל יופיים ונחיה חיים חופשיים יותר, נבונים יותר ומספקים יותר." – מתוך הספר 'קפה מוות' מאת עמיה ליבליך.

שלום לכולם!

אחרי החגים נפתח קבוצה של 'קפה מוות', ואנו רוצים להזמין אתכם להצטרף אלינו. המפגשים הם מקום לשיח כן, עמוק ומשחרר, על נושאים שאנחנו לא מרבים לדבר עליהם. מקום לשיחה פתוחה על מוות, חיים, ומה שביניהם. הקבוצה מתאימה לכולם, בכל גיל, מגדר וסטטוס. המפגשים יתקיימו אחת לחודש למשך שעתיים והם כמובן ללא עלות.

הפגישות הינן דיסקרטיות והשיחות נשארות בין חברי הקבוצה. המפגשים יערכו בספריה עם קפה, תה ונישנוש - לאחר החגים. לגבי יום ושעה מדויקים נעדכן בהמשך.

לפרטים והרשמה מוזמנים לפנות אל לייזר - 052-3965845, או אל רחלי - 052-2242847.

דרושה סייעת למרפאת השיניים

למרפאת השיניים בהרמוניה, אנחנו מחפשים מישהי שרוצה ללמוד ולהשתלב כסייעת לרופא שיניים, ולגדול איתנו לאורך זמן.
אין צורך בניסיון קודם - ההכשרה נעשית אצלנו במרפאה, באופן אישי ובצמוד לסייעת ותיקה ומנוסה.

אנחנו מחפשים מישהי אחראית, עם ראש גדול, סקרנות ויכולת ללמוד גם באופן עצמאי ולהעמיק בתחום.
אם את מחפשת מקום עבודה יציב, משפחתי ומקצועי, ותחום מעניין שאפשר ללמוד, להתפתח ולצמוח בו - נשמח להכיר.

מפה נקום - תערוכה לזכרם

מתוך כתבה שפורסמה בעיתון "זמן קיבוץ" מאת הדס יום-טוב.



התערוכה "מפה נקום" היא מיצג אומנותי רב-חושי חדש של הצלם זיו קורן והמשורר נעם חורב על אירועי 7 באוקטובר 2023, המוצגת על גג קניון עזריאלי בתל אביב. המיצג מציע מרחב אומנותי רב-חושי וחדיש הממוקם באוהל ייעודי, ומפגיש בין שני עולמות היצירה הייחודיים של חורב וקורן, המתעדים באינטנסיביות את המציאות מהבוקר 7 באוקטובר ועד היום – האחד בצילומים והשני במילים.



המיצג מוצג באוהל ייחודי על גג הקניון שהוקם במיוחד, על שטח של כ-500 מ"ר על גג הקניון. במרכזו של המיצג 10 מייצבים גדולים, על גביהם מוקרנות היצירות. המיצג נשען על היצירות שאוגדו בשני ספרים של היוצרים- ספר הצילומים החדש של זיו קורן, "השיבה מאוקטובר", ספר ההמשך ל-"השבעה באוקטובר" (הספר השחור) שזכה להצלחה גדולה בישראל ובעולם, ולצידו טקסטים ושירים של נעם חורב, חלקם לקוחים מספרו "חוטים שקופים" שכתב במהלך המלחמה.

התערוכה תהיה פתוחה לקהל עד לסוף אוקטובר 2026, ניתן לרכוש כרטיסים באינטרנט.

מוכה ודליה ביקרו בתערוכה, מצורפים הדברים שהם כתבו בספר המבקרים:

ביד רועדת ובלב נרגש – שמה כאן כמה מילים שקטנות מלתאר את העוצמה שחווינו בתערוכה.
אחרי שסיימנו את הסיבוב הראשון נכנסנו לעוד סיבוב בין התמונות והטקסטים המטלטלים והעוצמתיים. חווינו את כל קשת הרגשות – מגאווה, דרך עצב, דמעות וזעזוע, דרך התרגשות והבנה שמכאן רק נשאר לנו לקום עם העם המדהים שלנו.
תודה ענקים לזיו קורן המהמם, שהצלחת בכישרון ענק להביא לנו את עוצמת החוויה בכל גווניה, בשיא האותנטיות.
תודה ענקית לנועם חורב על הכישרון המדהים שלך לשים בתוך המילים את מה שאנחנו מרגישים.

אוהבים אתכם ומודים לכם מכל הלב,
דליה ומוכה מלר, קיבוץ עין המפרץ.

סבבא

סבבא הוקמה ב-2020.

לקח לנו חצי שנה של ישיבות עם הנהלת הקהילה, תמיר, ובצוותים קטנים יותר, לכתוב מטרות ויעדים, לצאת לסדנא במועצה על הגיל השלישי שפקחה לנו את העיניים – מדובר בדור חדש שנוסף לשאר הדורות, יש לו אופי מיוחד וצרכים ייחודיים. דור ותיק, חכם, עם ניסיון חיים עשיר, שמצא את עצמו עם שפע של זמן פנוי אחרי עשרות שנות עבודה והקמת משפחה. דור שלא מסתפק בלהיות רק סבים, ומחפש קריירה שניה ועניין בהמשך החיים. דור שעבר חיים שלמים, אך לפניו 15-20 שנים נוספות בהן יש לו זמן פנוי בשפע. לשם כך קמה סבבא.

סבבא לא מתיימרת למלא את כל צרכי הגיל השלישי, ובטח לא בכל התחומים, אלא רק בתחום שעות הפנאי – שגם בו אנו ממלאים רק חלק קטן משעות הפנאי הרבות שיש לגמלאי המצוי. סבבא התחילה את פעילותה ב-2021, כך שכיום אנחנו סוגרים עונה חמישית ועומדים בפתחה של העונה השישית.

בכל הקיבוצים ישנה פעילות ייחודית לגיל השלישי, אך אין כמו פעילות סבבא בעין המפרץ, עם 15 פעילויות מגוונות ושירותים שונים, ועם כ-20 פעילים בהתנדבות מלאה. אחת הבעיות איתן אנו בסבבא מתמודדים היא הכניסה המאוד איטית של גמלאים צעירים, שחלקם יושבים בבית ולא יודעים מה הם מפסידים: טיולים מעניינים; סיורים מרתקים; מפגשי מועדון ארוחת הבוקר; בהם אנו פוגשים בד"כ את בני הקיבוץ וסיפוריהם; מועדון יום ג', עם שפע הרצאות מעניינות ומגוונות; וחוגים רבים. לכל הפעילויות אין צורך בידע מוקדם, אלא פשוט להגיע.

בזמן שישנתם בפגרה צוותי סבבא המשיכו לעבוד ולתכנן את העונה הבאה:

- בין היתר סגרנו מס' **טיולים** (עם כ"מ): סיור מודרך באוניברסיטה בהר הצופים ובגבעם רם בי-ם; לכרם מהר"ל, נחשולים והסביבה; ביקור במורשת המודיעין בגלילות; טיול ל-2-3 ימים לנגב ולניצנה; ולרמת הגולן.
- **סיורים** (רק ע"ה) סגורים לשמרת, עברון ויגור, עם ביקור במרכז המבקרים+הסליק, והופעה נשירי יורם טהרלב, בן המקום. ועוד סיורים למושבים חוסן, מנוף ועודד.
- את **מועדון ארוחת הבוקר** אנו פותחים כבר ב-26.8 עם מפגש מעניין עם **שרון ריכב**. עוד אורחים במועדון שלנו: **יעל קריא** על ברכות לעצמנו, **דור שמיר**, **ניצן שחף**, **מרגנית אופיר** ועוד.
- עוד פעילויות מתוכננות: מועדון יום ג', מועדון קולנועי, בתים מארחים, משלנו, וחידוש מפגשי הפרלמנט.

עקבו אחר הפרסומים בעלון, במקומי ועל לוח המודעות, ובואו בהמוניכם לפעילויות, מחכים לכם.

בשם צוות סבבא,
מיכאל.





הכתר הבריטי בארץ ישראל



מבט על המרחב בכלל וארץ ישראל בפרט בעיניים בריטיות, לציון כ–220 שנות נוכחות בריטית במרחב וכ–110 שנה לכיבוש בריטי את ארץ ישראל. 12 מפגשים, פעם בשבוע ב'אשרינו'- במתחם ביג רגבה.

מקובל לחשוב שה'תקופה הבריטית' בארץ ישראל החלה עם כיבושה במלחמת העולם הראשונה והחלת ה'מנדט' הבריטי', אך למעלה מ-100 שנה קודם לכן, מסעו של נפוליאון וכשלונו הצורם בעכו הגבירו את ההתעניינות הבינלאומית בארץ-ישראל, והובילו לתחרות בין המעצמות על ההשפעה באזור. הכתר הבריטי - ניצח בגדול!

לבריטניה היו אינטרסים אסטרטגיים וכלכליים באזור - שליטה במצרים, תעלת סואץ ופלשתינה-א"י היוו קשר לקולוניות בהודו ובמפרץ הפרסי ורצף טריטוריאלי לעיראק, ולחצי האי ערב. אך הקשר לארץ-ישראל היה גם מיסטי, דתי, רומנטי, פרקטי, חברתי, אקדמי, אימפריאליסטי, פוליטי ואף אוריינטליסטי-מגדרי.

בין הנושאים בהם נעסוק – מעורבות הכתר הבריטי בא"י במאה ה-19 (מיפוי, ארכיאולוגיה, מיסטיקה, חיל הנדסה) ★ סיפור מלחמת העולם הראשונה בא"י (עשרות העמים שהשתתפו, ראשית עידן מסילות הברזל, הגדודים העבריים, גדוד קלעי המלך, 'לורנס איש ערב', צילומי הצבע הראשונים מא"י היפים, כיבוש ירושלים 'ההירואי') ★ יהודי בריטניה תומכים בציונות ★ מוזיקה לאומית ובינלאומית מימי המלכה ויקטוריה ועד המלכה אליזבט - בבריטניה ובא"י ★ עיצוב הנוף הפתוח והנוף העירוני באי"י עפ"י דפוסים בריטיים ★ א"י בראי הקולנוע ★ החיים המשוחררים של הפקידות הבריטית באי"י מבחינה מינית ★ ושאלת השאלות - האם הבריטים שלטו או נשלטו?

המרצים - ד"ר מיכל אורן, ערן תירוש, פרופ' מיכאל וולפה, זיו אלכסנדרוני, ד"ר עפרי אילני.

פרטים נוספים והרשמה - דורון גלילי - 052-3967329 * רחל גרוסמן- 050-7490084.

אימוני כושר ושיקום מכאבים עד הבית

כי אף פעם לא מאוחר להרגיש טוב!

אימוני כושר לפי מטרה משולב תזונה לכל הגילאים	**עבודה עם מגוון ציוד** משקולות, גומיות, כדורים ו-TRX	**אימון בקצב שלך** בהתאם ליכולות ולמטרות אישיות
שיקום מכאבים ושיפור התפקוד תוכנית מותאמת אישית	**אימונים פרטיים** אחד על אחד	**יחס חם, סבלנות וליווי מקצועי** אני איתך לאורך כל הדרך

כל הכיף הזה מגיע אליכם הביתה, בזמן שמתאים לכם! צרו קשר: **052-748-4886**

RFitness
רוני הוכמן

דפתרבות

למדתי סליחה מעשו

אנחנו כבר בחודש אלול. בחודש זה לפי המסורת היהודית נהוג לבקש סליחה.
הרבה יעל קריא, בשיתוף השחקנית אתי פרייברג, תקיים 3 מפגשי שיח, לימוד ויצירה.
נלמד דרך טקסטים, אמנות ותיאטרון על התנאים המאפשרים לנו לסלוח ולבקש סליחה.
המפגשים יתקיימו בימי רביעי - 26/8, 02/09, 16/09 בשעה 18:00 בספריה



מופע קרקס - פיס אוף קייק

שניה אחרי שחוזרים ללימודים, בואו לאחר צהריים מצחיק ומהנה בבריכה.
השף שמלו מבשל מופע קרקס מתוק עם פעלולים מטורפים מעל המצופה. אזהרה! המופע ממכר ועלול לגרום לתופעות לוואי של צחוק מתפרץ ובלתי נשלט.
רשימת הרכיבים: אקרובטיקה, שיווי משקל ואיזונים, קסמים, שיתוף הקהל, להטוטים ו-100% כיף.
חמישי, 03/09 מ-17:00

ערב חגיגי בבריכה

מזמינים אתכם לערב חגיגי בבריכה, שבו נרים יחד כוסית לכבוד השנה החדשה, נציין את סוף עונת הרחצה וגם את יום הולדתו של הקיבוץ.
זהו רק מפגש אחד במסגרת חגיגות יום הולדת הקיבוץ. אירועים נוספים לציון החג עוד לפנינו.
מחכים לכם לערב של יחד, שמחה ואווירה טובה!
ניפגש ביום חמישי, 10/09 מ-20:00, פרטים נוספים בקרוב.

דבש ממכוורת פרחי הגליל



לקראת ראש השנה הדבש המדהים של מכוורת פרחי הגליל, מנות - מגיע עד אליכם.
דבש טבעי, ללא חימום, כשר ובמבצע.
מחירים לפי המחירון המצורף.
להזמנות הרשמו בקובץ בפייסבוק 80 וצומחים - יש לציין שם, כמות וסוג דבש.
התשלום בפייבוקס/ביט/מזומן.
הדבש יגיע שבוע לפני החג
לבירורים ושאלות -
נגה ראובן: 045-4967420.