בין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ 96 שנה להיווסד הקיבוץ

ראש השנה תשפ"ז 2026-2027

עלון מס' 1 (3426)
כ"ט אלול תשפ"ו, 11 ספטמבר 2026





שנת שלום

תקע בשופר גדול לחרותנו
שא נס לקבץ גלויותינו.
וקרב פזורנו מבין הגויים
ונפוצותינו כנס מירכתי-ארץ
הביאנו לציון עירך ברנה
ולירושלים בית מקדשך. בשמחת עולם.
וכל הרשעה כלה כעשן תכלה
כי תעביר ממשלת זדון מן הארץ.
תפילה לראש השנה

לכל חיילינו-
שנת שלום
רגיעה ושקט
בכל הגזרות
וקוי הגבול
ונסיעה בטוחה
וחלקה בכבישים.
בדרך הביתה.



ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

איזו שנה, איזו שנה.

שני אירועים עיקריים התחוללו בשנה האחרונה – שיבת החטופים מעזה באוקטובר 2025, והמערכה בין ישראל, ארה״ב ואיראן בפברואר 2026 – מבצע ״שאגת הארי״. מלבד אירועים אלה התרחשו עוד אירועים רבים מספור בזירה הבינ״ל הרוגשת ורוחשת, אבל זה לא המקום להתחיל ולמנות אותם. שלוש השנים האחרונות מתאפיינות בכך שבכל שנה אני מביטה לאחור, וחושבת שלעולם לא הייתי מאמינה שיקרה מה שאכן קרה. ובתוך כל אלה המשכנו לחיות: לעבוד, לגדל ילדים, לדאוג להורים, לקיים חגים, לעזור זה לזה ולשמור על המרקם הקהילתי. השגרה מתקיימת ונשברת, מתקיימת ונשברת – רוטינה שכבר הפכה שגרתית.

בראש השנה מתחילים מחדש. מזג האוויר משתנה, ובנפש פנימה נערכת התכוננות לקראת תקוות ומטרות חדשות, שונה מההתכוננות של השנה שקדמה. בשיר ״**בראש השנה**״ שכתבה **נעמי שמר** החג מתואר באמצעות תמונות מן הטבע ומן הדמיון: שושנה הפורחת בגינה, סירה המגיעה אל החוף, עננה בשמי הסתיו, חצב הדולק ״כנר נשמה״, ולבסוף מנגינה חדשה המתפשטת בעיר. המילים מחברות בין ההתחדשות בטבע לבין ההתחדשות הפנימית של האדם. לב השיר הוא התפילה הנושנה – ״שיפה ושונה תהא השנה/ אשר מתחילה היום״ – חיבור בין מסורת עתיקה לתפילה רעננה.

ובעלון – עדכון מריכוז המשק וענף התשתיות לגבי החשמליה; עדכון מצוות שיוך פירות נכסים; מידע לגבי קופות השתלמות; שו״ת בנוגע ל״**קפה מוות**״, כפי שמביא **לייזר יערי**; הבהרה חשובה מועדת אסיפה; פתיחת שנה במערכת החינוך; ועוד שלל ידיעות, דעות והודעות.

העלון מלא וגדוש, סימן טוב לפתיחתה של שנה חדשה בקהילת עין המפרץ התוססת. מי יתן ותהא זו שנה טובה וברוכה.

דפי



ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.

מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3	ברכת שנה טובה מהנהלת הקהילה
4-5	ראש השנה
6	פרוטוקול הנהלת הקהילה
7	מועדת אסיפה ונר זיכרון
8	פתיחת קופות השתלמות
9	עדכון מענף התשתיות - חשמליה
10	חשמלאי/אינסטלטור מקומי או מיקור חו
10-11	משולחן מש״א וטיול בסבבא
12	שיר אחד בשבוע
12-13	חוזרים לבי״ס על בטוח
14	דף מידע 5 מצוות שיוך פירות נכסים
15	קפה מוות – כמה מילים בעקבות השאלות שלכם
16-17	שנה חדשה במערכת החינוך
18	מהרפת בעין המפרץ לקריאת קוד החיים
18-19	קולות קוראים בתנועה ובמועצה
20	דפתרבות

עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני.
פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ.
כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il



ברכה לראש השנה תשפ"ז

"עוד יש מפרש לבן באופק מול עין שחור כבד,
כל שנבקש לו יהי"

עין מפרצים יקרים,
יש משהו מיוחד ומדוייק בלברך את עצמנו.
השנים האחרונות היו לא פשוטות עבורנו כאן בקיבוץ, למדינת ישראל כולה וגם ליהודי כל העולם, בגולה. שנים של אתגרים ביטחוניים, של אובדן, של שיח ציבורי ופוליטי שלא תמיד היה בסטנדרטים להם אנו ראויים, של שינויים בתפיסות עולם וערכים, של שנאה הולכת וגוברת כלפינו, של מכונות שמחליפות את בני האדם, של חוסר וודאות.
על אף קשיים אלו זהו זמן חג. זמן לאופטימיות. זמן לחגוג לא רק את ההישגים שלנו, אלא גם את הדרך שאנחנו עוברים יחד. את הקשיים שהתגברנו עליהם, את השמחות והעצב שחלקנו. את החזון המשותף שממשיך להוביל אותנו קדימה.
וגם... את השאיפה המתמדת להקשבה, כבוד, ואחריות איש לרעהו, את היכולת לקום, להתאחד ולבנות מחדש תוך מנהיגות ואמונה בצדקת הדרך.

לכל אחד מאיתנו תפקיד חשוב בסיפור ההצלחה של הקיבוץ שלנו:
- לחקלאים שמטפחים את האדמה בחריצות ובאהבה.
- לעובדי התעשייה שמקדמים את החדשנות והיצירתיות.
- לאנשי החינוך שמעצבים את הדור הבא.
- לאנשי התרבות והאמנות שממלאים אותנו שמחה.
- לכל מי שתורם בדרכו הייחודית לרקמת החיים המשותפת שלנו.

ביחד, אנחנו ממשיכים את מורשת הקיבוץ תוך התאמה למציאות העכשווית.
ביחד אנחנו מוכיחים שערכי השיתוף, הערבות ההדדית והחדשנות יכולים לדור בכפיפה אחת ולהוביל להצלחה ושגשוג.

אז בואו נרים כוסית:
לקהילה האיתנה שבנינו. להישגים שאליהם הגענו. לאתגרים שעוד לפנינו, ומעל הכל, לעתיד מבטיח שאנו יוצרים יחדיו.

חג שמח ומאושר לכל בית עין המפרץ
שי – בשם יושבי בית מוסדות.





ראש השנה

כשמתחלפת השנה יעקב זלפט

כְּשֶׁמִּתְחַלֶּפֶת הַשָּׁנָה,
אֲפִי תִּצְמֶרֶת יָשָׁנָה
שֶׁל חֲסִידוּת וְשֶׁל כְּוָנָה,
וַחֲבָבִים,
פּוֹתְאֹם פּוֹרַחַת אֶת הַלֵּב,
וְהַעֲוֹן שָׁלָה עָזָה,
וּרְוּחוֹת מַאְסִין הַזָּלִים
בָּעֲשָׂבִים.

וְהַמִּלִּים נֶאֱרוֹת
כַּאֲכְתָּבִים, כַּאֲמָרוֹת,
וְהַדְּרָכִים לֹא עֲמָרוֹת,
גַּם לֹא רְחוֹק.
וּמִן הַתְּכֵלֶת הַכָּבָה –
שָׂרַד הַשָּׁמַיִם עוֹד מַכֶּה,
וּמִן הַקִּיּוּם הַנָּעִיץ
נִלְאֶה הַסִּתְיו.

וְהַשָּׁנָה מִתְעַצֶּלֶת לָרֶדֶת.

כְּשֶׁמִּתְחַלֶּפֶת הַשָּׁנָה,
וְאֲנָשִׁים סוֹגְרִים סְפָרִים,
אֲפִי תִּצְמֶרֶת יָשָׁנָה
וּמְסַכְּמִים וּמְתַסְרִים,
שֶׁל חֲסִידוּת וְשֶׁל כַּוָּנָה,
וּמְצַמְרְרֵי סְלִיחוֹת אוֹמְרִים
וַחֲבָבִים,
בְּמַקְהֵלָה.
פּוֹתְאֹם פּוֹרַחַת אֶת הַלֵּב,
אַךְ מִתְחַשֵּׁק פּוֹתְאֹם לַחֲשֹׁב
וְהַעֲוֹן שָׁלָה עָזָה,
וְלִזְקֹק, וְלֶאֱסֹף
אֶת הַדְּבָרִים שֶׁבֵּין הַסּוֹף
לַהַתְחָלָה.

וְהַמִּלִּים נֶאֱרוֹת
וּבְאַשְׁמֶרֶת אַחֲרוֹנָה,
כַּאֲכְתָּבִים, כַּאֲמָרוֹת
כְּשֶׁמִּתְחַלֶּפֶת הָעוֹנָה,
וְהַדְּרָכִים לֹא עֲמָרוֹת,
וּבְסִפְרֵן לְבָנָה
גַּם לֹא רָחוֹק.
הַדִּין נִכְתָּב –
וּמִן הַתְּכֵלֶת הַכָּבָה
אֶל הָעוֹלָם לַיְלִית עוֹטֶפֶת,
שָׂרַד הַשָּׁמַיִם עוֹד מַכֶּה,
וּמִתְּפִלָּה, מִתְעַלֶּפֶת
וּמִן הַקִּיּוּם הַנָּעִיץ
נִלְאֶה הַסִּתְיו.



בראש השנה נברא האדם בצלם אלוהים: מהפיכה רעיונית והשלכותיה המשפטיות

מאת פרופ' בני פורת, מתוך אתר המכון הישראלי לדמוקרטיה

על פי המסורת היהודית (לשיטת התנא רבי אליעזר בן הורקנוס), ראש השנה (א' בתשרי) הוא יום בריאת אדם הראשון, היום השישי לבריאת העולם שהחלה בב"ה באלול. אחד מן הסיפורים המכוננים של פרשת בראשית, המוקדשים לשאלת ראשית העולם והאדם, הוא בריאת האדם בצלם אלוהים: "וַיִּבְרָא אֱלֹהִים אֶת הָאָדָם בְּצַלְמוֹ בְּצֶלֶם אֱלֹהִים בָּרָא אֹתוֹ" (בראשית א, כ"ז). מי שמורגל בתורה משחר ימיו עלול לקרוא פסוק זה כדבר המובן מאליו, ולהחמיץ את עוצמת החידוש הגלום בו. אולם על רקע תרבויות העת העתיקה, תפיסה זו היא מהפיכה של ממש.

בתרבויות אחרות מופיע הרעיון של בריאה בצלם האלים, אולם בשינוי קל: לא האדם הוא שנברא בצלם האלים אלא המלך. התורה, לעומת זאת, מחילה את רעיון הבריאה בצלם אלוהים על מין האדם בכללותו, ובכך קובעת לראשונה את נבדלותו המהותית של מין האדם, הנושא בתוכו רסיס אלוהות, מכל שאר היצורים עלי אדמות.

בתרבויות אחרות בנות התקופה מופיע הרעיון של בריאה בצלם האלים, אולם בשינוי קל: לא האדם הוא שנברא בצלם האלים אלא המלך. בכך מובעת התפיסה שהמלך הוא בעל מעמד נבדל משאר בני האדם, הקרובים יותר בדרגתם אל חיות השדה. התורה, לעומת זאת, מחילה את רעיון הבריאה בצלם אלוהים על מין האדם בכללותו, ובכך קובעת לראשונה את נבדלותו המהותית של מין האדם, הנושא בתוכו רסיס אלוהות, מכל שאר היצורים עלי אדמות.

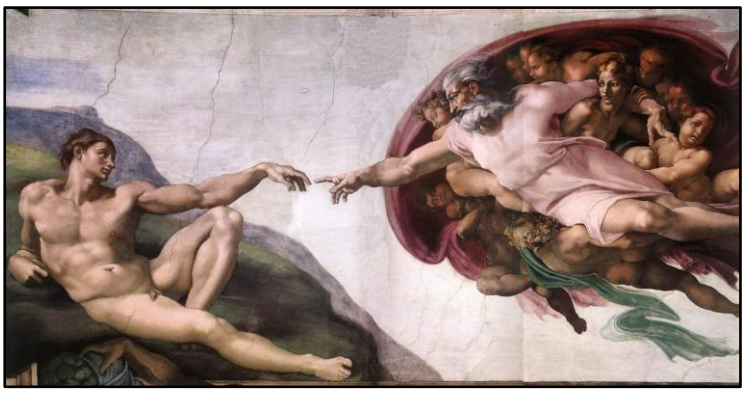
כפי שהראה פרופ' משה גרינברג, לתפיסה מהפכנית זו יש משמעויות משפטיות בחוקי התורה. כך למשל, בחוקי המזרח הקדום מקובל היה, כי יש עבירות רכוש אשר העונש בגינן הוא מוות. לדוגמה, חוקי חמורבי מטילים עונש מוות בגין חתירה לבית למטרות פריצה. התורה, לעומת זאת, קובעת, כי העונש בגין עבירות רכוש הוא קנס כספי ולעולם לא עונש מוות. הריגת פורץ לבית מותרת רק כהגנה עצמית במקרה של חשש לחיי אדם ("בא במחתרת"). בכך מביעה התורה את התפיסה, כי חיי אדם נבדלים במהותם מרכוש וכסף.

דוגמה נוספת מצויה במקרה ההפוך. בחוקי המזרח הקדום מקובל היה, כי במצבים מסוימים ניתן לכפר על הריגת אדם באמצעות תשלום כופר כספי למשפחת הנרצח. ביסוד תפיסה זו עומדת ההנחה שניתן לתרגם חיי אדם למונחים רכושיים. התורה, לעומת זאת, קובעת כי עבירות המתה חייבות לגרור עונש מוות, ואינן ניתנות להמרה כספית בדמות מתן כופר: "וְלֹא תִקְחוּ כֹּפֶר לְנֶפֶשׁ רֹצֵחַ אֲשֶׁר הוּא רָשָׁע לָמוּת כִּי מוֹת יוּמָת" (במדבר לה, לא). בכך נותנת התורה ביטוי נוסף, הפעם מכיוון הפוך, לנבדלות המהותית של חיי אדם, שאינם בני המרה לערכים כספיים.

והנה דוגמה שלישית. במזרח הקדום מקובל היה, כי על עבירות מסוימות מענישים לא את מבצע העבירה עצמו אלא את קרובי משפחתו. כך למשל, על פי חוקי חמורבי, בנאי שהתרשל בעבודתו וגרם להריגת בנו של בעל הבית, ייענש בכך שימיתו את בנו שלו. עונש זה מגשים באופן המיטבי את עקרון מידה כנגד מידה. התורה, לעומת זאת, קובעת "לֹא יוּמְתוּ אָבוֹת עַל בָּנִים וּבָנִים לֹא יוּמְתוּ עַל אָבוֹת אִישׁ בְּחֶטְאוֹ יוּמָתוּ" (דברים כד, טז). בכך התורה שוללת את האפשרות שאדם ישמש אמצעי להענשת אדם אחר, אלא כל אדם נחשב בריה בפני עצמה, הנושאת באחריות אך ורק לחטאיו שלו.

אם כיום נראית לנו התפיסה ההומניסטית של נבדלות חיי אדם מובנת מאליה, הרי זה במידה רבה הודות להטמעה של הרעיון המהפכני שקובעת פרשת בראשית אודות בריאת האדם בצלם אלוהים. לאמתו של דבר, בעת החדשה תפיסה זו נתונה תחת התקפות שונות. כך למשל, התפיסה הדרוויניסטית, הגורסת כי מוצאו של מין האדם בהתפתחות אבולוציונית ממיני חיים קדומים יותר, חותרת באופן עמוק תחת הרעיון ההומניסטי של נבדלות חיי האדם. השאלה העמוקה שמציב הדרוויניזם אינה כיצד הוא מתיישב מבחינה היסטורית עם פשטי המקראות (שהרי אין לקרוא את הפסוקים כפשטם), אלא קריאת התיגר הרעיונית שהוא מציב על רעיון נבדלות מין האדם.

התקפה מכיוון אחר באה מצד הנאבקים להכרה בזכויות בעלי חיים מתוך מגמה להשוואתם ככל האפשר לזכויות בני אדם. תנועה זו אף היא, על פי דרכה, מטשטשת את קו הגבול בין מין האדם לבין מיני בעלי החיים הסובבים אותו, ובכך מדללת את הרעיון ההומניסטי. מהפיכה זו שקבעה התורה בפרשת בראשית, לא נס ליחה והיא עודנה מאתגרת את התרבות האנושית בת-זמננו.



בריאת אדם וחוה, מיכאלאנג'לו

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה

ישיבה מספר 15/2026 מתאריך 31.8.2026

נוכחים: לביא ברזיו, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון, טלי סגל, מרטה מרדכי עמר, חנן כהן, חוה טבול.

דיון והחלטות:

1. **אישור פרוטוקול 14.2026. החלטה:** הפרוטוקול אושר.
2. **דו"ח בדיקה ביקורת פנים - מיסי קהילה.** מוזמנים: רוני גלעד/מבקרת פנים, שחר קלרפלד/יו"ר וועדת ביקורת.
   רוני גלעד ממשרד ביקורת "מגל" - משרד מבקר הפנים של הקיבוץ - הציגה את דו"ח הבדיקה שערך המשרד לגבי המיסים הפנימיים (אגרת קהילה ומס איזון) של הקיבוץ. ממלאי התפקידים שהיו המבוקרים העיקריים של הבדיקה מסרו את התייחסותם לטיוטת הדו"ח, ורוני הציגה הן את ממצאי הבדיקה והן את תגובת המבוקרים.
   החלטה: הנהלת קהילה רשמה לפניה את ממצאי הבדיקה ומעבירה אותם להצגה בפני האסיפה.
3. **בחירת נציגת ציבור להנהלת חינוך.** מוזמנות: רונית רייז/יו"ר חינוך, המועמדות.
   טרם כניסת המועמדות והצגתן, מסרה רונית רייז יו"ר הנהלת חינוך הסבר ורקע על עבודת הנהלת החינוך ומהותה. המועמדות הציגו את עצמן (כל אחת בנפרד), את משנתן לתפקיד ואת הסיבות לרצונן להיות שותפות ולקחת חלק בהנהלת החינוך.
   החלטה: לבחור באורי ענבר.

   סעיף אישי.
4. **מענה לפניית קבוצת יורשים - שיוך פירות נכסים.** מוזמן: חיים פרי/יו"ר צוות יישום שיוך פירות נכסים.
   התקבל אצל הנהלת קהילה מכתב חתום על ידי קבוצת יורשים שאינם חברי קיבוץ וכן מספר חברי קיבוץ, ובו בקשה לדון ולשנות מרכיבים מסוימים בהסדר שיוך פירות נכסים שהתקבל באסיפה/קלפי באפריל 2025. מדובר בסעיפים שנוגעים להסדרי קבלת הזכאות/ירושה וערכיה.
   החלטה: יימסר לפונים מכתב תשובה ובו הסבר על הדרך והצורה שבה ניתן להביא לדיון בקשות לשינוי בהחלטות אסיפה בקיבוץ.

תוצאות עבור קלפי מס' 15 מתאריך 30.8.26



1. חלופת האגודה הינף שני – רכישת 50 מגרשי שיוך נוספים
   א. בעד – 152
   ב. נגד - 17
2. בחירת מנכ"ל ימ"א – מועמד: רמי ביטנסקי
   א. בעד – 134
   ב. נגד - 28

מועדת אסיפה

חברים שלום,

לאור אירוע חמור שהיה באסיפה האחרונה ברצוננו לחדד נהלים, להזכיר, ולהבהיר שדברים מסוג זה אינם יכולים לחזור על עצמם.

באירוע שהיה נכנסו לאסיפה **ללא אישור** כאלו שאינם חברי קיבוץ, ואף קיבלו גיבוי למעשיהם ממספר חברים שהשתתפו באסיפה.

עפ״י נהלי ותקנוני עין המפרץ, האסיפה הינה פורום של חברי קיבוץ בלבד. כאשר ישנה בקשה של מי שאינו חבר להיות נוכח באסיפה מפנים את הבקשה לוועדת האסיפה. לוועדת אסיפה **סמכות בלעדית** לאשר או לדחות, או לקבוע תנאים לכך.

בנוסף ועפ״י נהלי עין המפרץ, ליו״ר האסיפה סמכויות נרחבות לפעול על מנת לשמור על סדרי האסיפה ותרבות הדיון שבה.

נציין שבמקרה האמור, כאשר יו״ר האסיפה השתמש בסמכותו הלגיטימית, הוא ספג נאצות וקריאות בוז, גם ממספר חברים שהיו באסיפה.

מדובר בהתנהגות אלימה ובוטה, שאינה תואמת את נוהגי הקיבוץ והחלטותיו, וגם לא את תרבות השיח הציבורי וכבוד הדדי שבין אדם לחברו בקהילה כמו שלנו.

וועדת אסיפה והנהלת הקהילה מגנות את המקרה ומזמינות את מי שסבור כי יש לשנות את נוהלי הקיבוץ, להביא את הצעתם לשינוי - לאישור האסיפה.

מי שסבור כי שיקול הדעת של וועדת אסיפה שגוי, מוזמן להצטרף לוועדה (בימים אלו ממש יש קול קורא לתפקיד) ולהשפיע מבפנים.

שנה טובה וחג שמח - וועדת אסיפה והנהלת קהילה.

ספטמבר - נר זיכרון

רוזן מרדכי	נפטר 3.9.1967	גזית יוסי	נפטר 26.9.2006
כהן יהושע	נפל 15.9.1968	פרייזר הנרי	נספה 9.9.2007
מירס עידית בתנו	נפטרה 27.9.1968	דרזדנר קלרה	נפטרה 24.9.2010
ארנון יוזק	נפטר 4.9.1978	שקד מרגלית	נפטרה 3.9.2014
אשכנזי רעיה	נפטרה 12.9.1991	ביטון-אלברג לילך	נפטרה 7.9.2018
בן אשר אידקה	נפטרה 29.9.1992	סוקר רות	נפטרה 18.9.2018
מילמן כרמלה	נפטרה 7.9.1993	בנאי שמעון	נפטר 16.9.2019
גולדברג יצחק	נפטר 29.9.1996	בר זיו תרצה	נפטרה 2.9.2021
רוזנפלד שביט	נספתה 21.9.1999	אטד שלומית	נפטרה 1.9.2022
אלמוג יצחק (אידז'ו)	נפטר 2.9.2000	קלרפלד רן	נפטר 10.9.2024
כץ שפיס רוז'קה	נפטרה 13.9.2000	ריכב חנה	נפטרה 22.9.2024
פלד פנחס (פינק)	נפטר 24.9.2001	הנדלר אברי	נפטר 4.9.2025
טל עמוס	נפטר 8.9.2002	אלגבע אפרת	נפטרה 7.9.2025
בר-זיו נואל	נפטר 21.9.2006	ברנשטיין גינה	נפטרה 14.9.2025



יהי זכרם ברוך

פתיחת קופות השתלמות

חברים שלום,

כחלק מתכנון המס של הקיבוץ, וכדי שנוכל להמשיך להנות מתכנון המס הזה גם בעתיד, אנו מבקשים את שיתוף הפעולה של כולם בפתיחת קרנות השתלמות, אשר ישמשו להפקדת הבונוס בשנים הבאות. לשם כך, בשבועות הקרובים תקבלו שיחת טלפון מנציג של בית ההשקעות אלטשולר-שחם, שיפתח עבורכם קרנות השתלמות. אנחנו מבקשים מכולם לשתף פעולה — זה לוקח זמן קצר ומגדיל את הבונוס השנתי של כל החברים.

מה זה אומר בפועל?

נציג יתקשר אליכם, ילווה אתכם טלפונית בחתימה דיגיטלית מהנייד, וזה נגמר. אין טפסים למלא ואין צורך להגיע לשום מקום. הנציג מדריך צעד-צעד בזמן השיחה.

למה זה חשוב — בקצרה:

הבונוס השנתי שאתם מקבלים הוא נגזרת של רווחי עסקי הקיבוץ (בדרך כלל 30% מהרווח הנקי). כשכספי הבונוס מועברים לקופת השתלמות במקום ישירות לתקציב האישי או לחשבון הבנק, משולם פחות מס — חיסכון של כ-10%. כמות הקופות שנותרו לצורך הפקדת הבונוס מתמעטת, ולכן חשוב לחדש את המלאי - גם עבור אלו שאין להם כיום כלל קופה.
במילים אחרות: אותו רווח, פחות מס, יותר כסף לחברים.

האם הכסף "נעול" לשש שנים?

בפועל — לא. קופת השתלמות נזילה לאחר שש שנים, ולכן נפתחות במקביל קופות לשנים שונות. הקופות הללו ימתינו 6 שנים לפני שיופקד אליהן הבונוס. בשנה שהקופות הופכות נזילות, הקיבוץ יפקיד לאחת הקופות הללו. עד שזה יקרה, הקיבוץ ישתמש בקופות שנפתחו מזה שנים לחברים.

מה אנחנו מבקשים - שכל חבר וחברה יענו לשיחה וישלימו את פתיחת הקופות. ככל שיותר חברים ישלימו את התהליך, כך סכום הבונוס שנוכל להעביר בשנים הבאות יהיה גדול יותר.

תודה על שיתוף הפעולה,
קארן ממן — מנהלת כספים
אורון קושניר — מנהל עסקי
שי סט — מנהל קהילה

קול קורא – קורס מנהלי קהילה

תוכנית פיתוח מנהיגות מקומית ועתודה ניהולית לקיבוץ

על התוכנית:

בחלק מתוכנית לפיתוח מנהיגות מקומית ועידוד עתודה ניהולית לקיבוץ, אנו שמחים להציע לחברות וחברי הקיבוץ, ובפרט לחברים ולחברות הרואים את עצמם ממלאים בעתיד תפקידי מפתח בקיבוץ, להשתתף בקורס מנהלי קהילה **במימון מלא של הקיבוץ**. הקורס מיועד למי שמעוניינים להרחיב את הכלים והידע הניהולי שלהם, ולקח חלק פעיל בעתיד הניהולי של הקיבוץ.

תהליך המיון:

מספר המקומות בתוכנית מוגבל – **יתקבלו שני מועמדים בלבד**. הבחירה תיעשה בתהליך מיון הכולל ראיון פנימי בקיבוץ, וכן ראיון נוסף מטעם מארגני הקורס. מועמדים שיימצאו מתאימים – יתקבלו לתוכנית.

מועד אחרון להגשת מועמדות: 13.9.26

מעוניינים? נשמח לשמוע מכם! פנו לטלי מנהל מש"א – 052-7476123

עדכון מענף התשתיות - חשמליה

חברות וחברי קיבוץ עין המפרץ שלום רב,

לאחרונה הודענו כי יש בכוונת אגף תשתיות לבצע מהלך התייעלות, אשר במסגרתו אנו סוגרים את "החשמליה", כפי שהיא נוהלה עד כה. למעשה, משנת 2024 מנוהלת כבר אחרת ממה שרוב חברי הקיבוץ מכירים, וזאת כחלק משינוי עליו החלטנו במסגרת תקציב 2024. את השינוי אישרנו באסיפה, והוחלט על הקמה של אגף תשתיות בקיבוץ אותו מנהל יפתח אמיר. כלל הפעילויות שלנו עברו לניהול מרכזי של הנהלת תשתיות לרבות: טיפול במים וביוב, אספקת החשמל, בינוי, השכרות עסקיות ומערכות מידע. למכתב זה מצורף מבנה האגף כפי שאושר כדי שיהיה ברור לכולם.

במסגרת העבודה באגף אנו מבקרים עצמנו כל הזמן ובודקים את ההתנהלות הכלכלית שלנו. בתקציב 2026 החלטנו לקחת צעד נוסף, ועברנו לחיוב ישיר של ענפי הקיבוץ. במסגרת תהליך זה כל ענף מחויב על עבודות שמבצע אגף תשתיות באופן ישיר - למשל התקנת מזגן במבנה או הוספת גוף תאורה. מהלך זה "הבליט" את מבנה העלויות הקיים בחשמליה, וברור שהוא אינו יעיל לקיבוץ.

אגף תשתיות כיום מטפל במגוון נושאים הקשורים בחשמל – אחזקת רשת החשמל המרכזית (מתח גבוה), טיפול בתקלות חירום, ניהול עבודות תשתית של חשמל ועוד. רובן המכריע של עבודות אלה נעשה על ידי קבלנים חיצוניים אותם מנהל האגף ומבקר כל אחד מהם. משכך החלטנו לצמצם את העסקת העובדים השכירים תחת החשמליה (מוחמד ושי), פשוט כי אין הצדקה להעסקה מלאה. אנו כמובן ננסה למצוא להם אלטרנטיבות אחרות במידת האפשר.

טיפול בתקלות ובפניות בתחום החשמל עבור חברי הקיבוץ והענפים השונים יינתן באמצעות צוות אגף התשתיות, בשילוב נותני שירות ובעלי מקצוע חיצוניים, בהתאם לסוג התקלה ולצורך המקצועי.

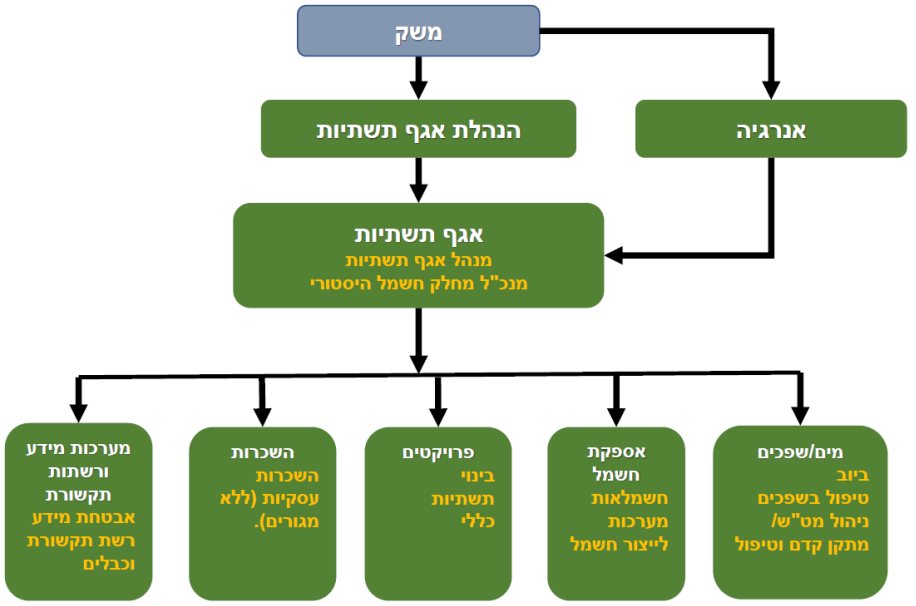
מטרת השינוי היא לייעל את אופן מתן השירות, לשפר את זמינות המענה, לרכז את הטיפול בתשתיות תחת גורם מקצועי אחד ולפעול באופן יעיל וכלכלי יותר לטובת הקיבוץ וחבריו. פתיחת קריאות שירות יתבצעו דרך קהילנט, ובמקרים דחופים יש לפנות טלפונית ישירות לאגף התשתיות.

אנו מודים לכל מי שהיה שותף לפעילות החשמליה לאורך השנים, על עבודתו ומסירותו, ומאחלים הצלחה בהמשך הדרך במתכונת הארגונית החדשה.

בהזדמנות זו אנו רוצים לברך את חברות וחברי עין המפרץ בברכת שנה טובה.

בברכה,
אגף התשתיות
ואורון קושניר
קיבוץ עין המפרץ

אגף תשתיות עין המפרץ מבנה ארגוני 2023



חשמלאי/אינסטלטור מקומי או מיקור חוץ/ איסי

אתחיל ב-2 אירועים שימחישו את הפער בין השיטות:

אירוע א'

בבוקר שישי חורפי, כשהייתי חייב לנסוע, פסק החשמל בבית, ולא עזרו כל ניסיונות החידוש. יצרתי קשר עם **שי**, ומסתבר שהיה בחופש מחוץ לקיבוץ. שי הרגיע אותי שידאג ש**מוחמד** יבוא במיוחד. מוחמד אכן הגיע ואמר שנכנסו מים לארון החשמל למערכת שמעל הארון, ותיקן.

אירוע ב'

עם סיום התקנת כבלים האופטיים מסבר שיש לעדכן את הראוטר לפי מספר הטלוויזיות המחוברות, דבר שלא ידעתי עליו ולא זכור שפורסם. יצרתי קשר עם מ.פ. מערכות מידע וקיבלתי לאשר הזמנת עבודה שעלותה 250 ₪ + מע"מ לשעה או לחלק ממנה.

להזכירכם - זה לא אירוע של תיקון חרום אלא התקנה לא דחופה וניתן היה לזמנה עם עוד אירועים אחרים בקיבוץ (הטכנאי שטיפל גר בקיבוץ).

הגיע טכנאי שעבד על המחשב כ-10 דקות. לאחר ימים התקשרו וביקשו לחייב בסכום של 292 ₪. ביקשתי מהמתקשרת לא לחייב עדיין, עד שאבדוק עם אנשי התקשורת בקיבוץ את הסכום. נאמר לי שהם לא מטפלים בנושא ואז שלחתי הודעות ליפתח מנהל תשתיות. תשובה לא קיבלתי, ולכן הגעתי אליו למשרד. שוחחתי איתו בנועם, אמר שיבדוק וכלום לא קרה.

בדף התקציב הבא חויבתי על הסכום הנ"ל. עד היום לא קיבלתי תגובה ולא קיבלתי איזה שהיא התייחסות.

שני האירועים האלו ממחישים למה אנחנו צפויים אם אכן נקבל את ההצעה / החלטה בתחום החשמל, ואח"כ אולי בתחומים נוספים כמו מים, ביוב ואולי נוי בהמשך.

זה נכון שכאשר לא זמינים אנשי מקצוע וחייבים אז משתמשים במיקור חוץ, שכמובן יקר לאין ערוך מחברים שעובדים באופן קבוע וזמין כולל בלילה, בשבתות ובחגים.

יש לציין שהמערכות בקיבוץ חלקן ישנות ומשותפות, ורק לאנשים מהקיבוץ שכבר מכירים כל בית ובית ואת הבעיות שיש לכל בית ואת העצים ואת השורשים של כל עץ.

נוספה מנהלה (מנהל האגף, מזכירה ולשכה), אנשי מקצוע נוסף אחד (אינסטלטור), וירדה חצי משרה. כך שברור שלא נקבל שרות טוב יותר, רק אולי הסברים וביחוד התעלמות בוטה.

מיקור חוץ מחייב מנהלים, כלי רכב, חיוב נסיעות, המתנות, התמצאות בשטח והכרת הבעיות המקומיות. ובשורה התחתונה מחייב גידול בחיובים לחבר.

משולחן מש"א -
קול קורא לארבעה נציגי ציבור לוועדת האספה - הארכה

חברות וחברים יקרים,

חברי ועדת אסיפה הנוכחית מסיימים בימים אלה את הקדנציה. עקב מספר מתנדבים מועט מידי (פחות ממספר הנציגים הנדרש), אנו מאריכים את הקריאה להצטרף לצוות ולסייע בניהול המנגנון הדמוקרטי של הקיבוץ.

התפקיד כולל:

- **הכנה מקצועית:** השתתפות במפגשים קבועים לגיבוש ועריכת החומרים לקראת האסיפות והצבעות הקלפי.

- **נוכחות פעילה:** הגעה לאסיפות הקיבוץ כחלק מצוות הניהול.
- **ניהול אסיפות:** הובלת האספה בפועל על פי סדר היום שנקבע בצוות.
- **אחריות אתית:** שמירה על **דיסקרטיות מלאה** ועל טוהר תהליך קבלת ההחלטות.

מבנה הצוות:

- מגוון מייצג של הקהילה (4 חברים) + מנהל קהילה.
- חברי הצוות מחויבים להכשרה וללמידה של התקנון.
- חברי הצוות הינם נציגי ציבור שאינם נושאים בתפקיד שנבחר בקלפי.

דרישות התפקיד:

- יכולת עמידה מול קהל וניהול דיון בצורה עניינית ומכבדת.
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות.
- היכרות עם אורחות החיים בקיבוץ.
- מחויבות לעמידה בלוחות זמנים של סבבי ההצבעה.

זוהי הזדמנות לקחת חלק מרכזי בעיצוב הקהילה שלנו ולהבטיח תהליכים שקופים ומסודרים לכולנו.

להגשת מועמדות - עד 30.9.26 - או לפרטים נוספים:
שי סט, מנהל הקהילה | טלי סגל, מנהלת משאבי אנוש, masha@ein.co.il
סלולרי: 052-7476123

טיול בסבבא לשמרת ועברון

ביום רביעי 16.9, 08:45 – יציאה
יוצאים אחרי ארוחת בוקר וחוזרים לארוחת צהרים

בשמרת

- סיור בהדרכת אביתר דותן בבית הספר החקלאי ובפינת הזיכרון לעידו וגיא.
- ביקור בפינת הזיכרון ללין דפני ב "אלטו".

בעברון

- ביקור בגן לזכרו של פז אליהו עם מתן אליהו.
- ביקור מודרך במרכז המבקרים "אקופארק עברון"



אקופארק עברון מובילה בפיתוח פתרונות חדשניים וירוקים בפסולת ואנרגיה, בחדשנות טכנולוגית ואחריות סביבתית. החל משנת 2000 אקופארק מייצרת חשמל משאיבת גז המתאן המשמשת לצריכת תושבי האזור ומפחית את זיהום האוויר.

חובה! **הביקור באקופארק בנעליים סגורות בלבד.**

עלות למשתתף: 40 ₪ (כיבוד מובטח)

"שיר אחד בשבוע"

תַּחֲזִית/ אסא ארנון

"וַיְשֻׁת חֹשֶׁךְ סְבִיבֹתָיו סֻכּוֹת
חַשְׁרַת מַיִם עָבֵי שְׁחָקִים." (שְׁמוּאֵל ב')

שֶׁבֶר עָנָן בֶּהָרִים.
עֲנַן שְׁחֹר בְּנָפַיִם
הִתְנַפֵּץ לְאַלְפֵי רְסִיסִים,
שֶׁהוּטְחוּ בַּוָּאדִיּוֹת הַצָּמְאִים,
שָׂרוּ וָרוּ עַד בְּלוֹת
וְשָׁצְפוּ אֶת מְבַלֵּי הַמִּילִימֶטְרִים
הָלְאָה, לְמַטָּה אֶל הַיָּם.
פַּנְטַזְיָה גַּלִּית רוֹעֶמֶת בְּרָקִים
הוֹפֶכֶת לְמַיִם אַדִּירִים, נעה מַעֲרָבָה,
עוֹקֶרֶת עֵצִים, מְצִיפָה שָׂדוֹת,
מִתְנַחְשֶׁלֶת לְכִבַּד הָעִיר הַנִּדְהֶמֶת,
חֻלְצוֹת צִבְעוֹנִין וּשְׁלָטִים נִקְרָעִים.
הַבַּנְק שֶׁנִּפְרַץ שִׁטְרוֹתָיו מְשַׁיְּטִים
נְהִי הַנָּשִׁים, זַעֲקוֹת הַגְּבָרִים,
קְרְקוּשֵׁי הַמַּתֶּכֶת שֶׁל מְכוֹנִיּוֹת נִסְחָפוֹת,
בְּבִישִׁים נִפְרָמִים, גְּשָׁרִים קוֹרְסִים,
עַגְבָנִיּוֹת מִסּוּפָּר, בְּרוּבִיּוֹת וְאָזָרִים,
סוֹכְבֵי עֵץ שְׁבוּרִים, הֲרוּסִים.
לֹא הָיְתָה תַּחֲזִית –
נִפְרָצִים הַסְּכָרִים,
נוֹפְלוֹת הַחוֹמוֹת.
בָּךְ גַּם פּוֹרְצוֹת מִלְחָמוֹת.

חוזרים לבית הספר על בטוח

הנחיות של הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים,
שלח **מוטי סבג,** קצין בטיחות בתעבורה.

הורים יקרים, אנו נמצאים בפתחה של שנת לימודים חדשה, בה יתחילו יותר מ-2.6 מיליון תלמידים את שנת הלימודים הבאה עלינו לטובה.

אנו מברכים אתכם בשנה טובה ובטוחה בדרכים, בשנת התחדשות, צמיחה והצלחה, שנה של יצירתיות ולמידה. בקיצור, שתהיה לנו שנה "זה"ב". כולנו תקווה, כי בשנה זו נצליח - במאמץ משותף ובמתן דוגמה אישית - להילחם על החיים של כולנו, ובייחוד על חייהם של היקרים לנו מכול, ילדינו.

שימו לב: על פי נתונים של הרלב"ד (נכון לאוגוסט 2026), מעל 2,000 ילדים ובני נוער בגילאי בית ספר נפגעו בצורה חמורה בתאונות דרכים במהלך שנת הלימודים בחמש השנים החולפות. הרוב נפגעו כהולכי רגל - 617 (30%), 531 (26%) כאשר נסעו ברכב פרטי, 94 (5%) נפגעו כרוכבי אופניים, 160 (8%) נפגעו כרוכבי אופניים חשמליים, 317 (15%) כרוכבי אופנוע וקטנוע ו-130 (6%) כרוכבי קורקינט חשמלי.

בואו נשמור יחד על החשובים לנו ביותר.

הילדים מעל גיל 9 והולכים ברגל לבית הספר?

"**המסלול הבטוח**" היא הדרך הצדית הקצרה ביותר, הכוללת מספר מועט של כבישים, יציאות מחניה, או רחובות שאין בהם מעברי חצייה, ואזורים שאין בהם הגבלה של שדה הראייה.

- יש ללכת רחוק משפת המדרכה.
- לא להתפרץ לכביש.
- לבחור במקום הבטוח ביותר לחצייה, רצוי במעבר חצייה מרומזר או במעבר חצייה שנמצאים בו משמרות זה"ב.
- יש לעצור 2 צעדים לפני שפת המדרכה, להביט לכל הכיוונים ולהאזין לקולות התנועה.
- רק כאשר הכביש פנוי - חוצים ישר ובהליכה מהירה.

שימו לב: אין להשתמש בטלפון נייד בעת חציית הכביש! לא גוללים, לא מסמסים, לא מדברים ולא מאזינים למוזיקה!

מסיעים את הילדים לבית הספר?

מקום הורדת הילדים בסביבת המוסד החינוכי הוא חלק בלתי נפרד ממעטפת הבטיחות הפיזית המגנה על ילדינו במוסד החינוכי וסביבתו. מרחב זה אמור להיות סטרילי מבחינת בטיחות כל משתמשי הדרך (נוסעים, הולכי רגל, רוכבי אופניים ועוד) שבסביבה.

מהירות נסיעה נמוכה במיוחד, כניסה ויציאה לחניה באופן זהיר, הורדה והעלאה בתחבורה ציבורית ובהסעות מאורגנות, משמרות זה"ב, אזורים מסודרים ומוגדרים להורדה והעלאה בטוחים מהרכב תוך שימת לב לכלל משתמשי הדרך שבסביבה ("נשק וסע").

- נכנסים לרכב (ויוצאים ממנו בסוף הנסיעה) רק מ**הצד של המדרכה**.
- לא נוסעים לפני **שכולם חגורים**, מלפנים ומאחור. יש לשים לב שהילדים לא חוגרים כשהתיק על גבם.
- בקרבת מוסדות החינוך המהירות המותרת היא **עד 30 קמ"ש** ובהתאמה לתנאי הדרך.
- מצייתים להוראות **משמרות הזה"ב**.
- מורידים את הילדים **רק במקומות מסומנים** כמו חנייה מסודרת או מפרצי נשק וסע.
- לא משתהים **ומשתלבים חזרה בתנועה בזהירות** ולאחר שבדקתם שאין ילדים סמוך לרכב שלכם.

שתהיה לכולנו שנת לימודים מוצלחת ובטוחה בדרכים!

שנה הלכה, שנה באה





פתיחת שנת הלימודים בבי"ס גוונים, עם **בוזי ומיכל הרצוג**, נשיא מדינת ישראל ורעייתו ↑
מסיימים את הקיץ בכיף גדול עם מופע ורחצה בבריכה ↓
צילמה - מיה עצמון





דף מידע 5 מצוות שיוך פירות נכסים

הקדמת התשלום לחברים מבוגרים

1. **רקע -**
לפי סעיף 3.4 בהסדר, **חבר קיבוץ אשר גילו במועד אישור ההסדר היה 80 או יותר (להלן "חבר מבוגר"), זכאי לבקש שתוקדם ותשולם לו יתרת הסכום המוגדר מהוונת כמפורט בהסדר.**
(**סכום מוגדר** – הזכאות להורשה מחושבת לפי הוותק ופוחתת בכל שנה עם תשלום החלוקה.
היוון – חישוב כמה סכום מזומן היום, שקול ומקביל לסדרה של תשלומים שיגיעו בעתיד תוך התחשבות בערך הזמן של הכסף, בריבית ובסיכון).

2. **מי זכאי -** כל חבר שהיה בן 80 או יותר בתאריך 24/04/2025.

3. **מה משמעות ההקדמה -**
החבר יקבל בחלוקה הקרובה במזומן את יתרת הסכום המוגדר שעומדת לזכותו, מהוונת לפי תנאי ההסדר.
לאחר שישולם לחבר הסכום המוגדר, הוא יהיה זכאי במסגרת החלוקה **לרכיב השוויוני בלבד**. זאת עד שיושלם תשלום הסכום הקובע לכלל החברים.
(**רכיב שוויוני** –30% מהחלוקה השנתית שמחולקים בין החברים באופן שוויוני).

4. **מה התקציב לתשלום הסכום המוגדר ומה הקדימויות לחלוקה -**
תקציב התשלום הוא עד 25% מסכום החלוקה השנתי (סכום החלוקה השנתי= 30% מהרווח המאוחד של הקיבוץ).
קדימות ראשונה ליורשים של החברים שנפטרו במהלך השנה האחרונה.
קדימות שניה לחברים המבוגרים (שיפנו להקדמה).
קדימות פנימית בין החברים המבוגרים - לפי גיל החבר.

5. **מה נדרש לעשות -**
לפנות לצוות בבקשת הקדמה בכתב (מייל או וואטסאפ או פתק לתא של חיים פרי).
לקבל מהצוות ולמלא "**טופס הקדמת קבלת הסכום המוגדר - התחייבות אישית**"

6. **מה התהליך -**
לאחר שיחושב הסכום לחלוקה, יחושבו הזכאים להקדמה לפי הקדימויות ותשלח תשובה בכתב לכל פונה.

צוות יישום שיוך פירות: שי סט, קארן ממן, ניצן שחף, ירדן דותן, לביא בר זיו, חיים פרי.

שוברי שי לחיילים לכבוד ראש השנה

שוברי השי לחיילים מחכים לכם/לכן בבית מוסדות.
ניתן לקבל את השוברים אצל טלי, מנהלת משאבי אנוש, או קלריס, חשבת שכר.
לפרטים נוספים: טלי – 052-7476123

שנה טובה ובטוחה לכל חיילנו האהובים!

קפה מוות – כמה מילים בעקבות השאלות שלכם

מאז שפרסמנו את ההזמנה ל"קפה מוות", קיבלנו לא מעט שאלות, אז הנה כמה תשובות קצרות:

מה עושים בקפה מוות?
יושבים יחד, שותים קפה או תה, ומדברים. לפעמים על המוות, לפעמים על החיים, ולרוב על מה שנמצא ביניהם. השיחה יכולה לגעת בפחדים, בפרידות, בזקנה, באובדן, במה שהיינו רוצים להשאיר אחרינו – וגם במה שהופך את החיים למשמעותיים.

חייבים לדבר על המוות?
ממש לא. אפשר לדבר, אפשר להקשיב, ואפשר גם לשבת בשקט. אין חובה לשתף שום דבר אישי.

זה מפגש טיפולי או קבוצת תמיכה?
לא. קפה מוות אינו טיפול ואיננו קבוצה לאנשים המתמודדים עם אובדן. זהו מרחב חברתי ואנושי לשיחה פתוחה על נושא שהוא חלק מחיי כולנו, אבל לא תמיד יש לנו מקום לדבר עליו.

צריך להגיע עם איזו השקפת עולם מסוימת?
לא. אין אמונה נכונה או תשובה נכונה. אפשר להאמין שיש משהו אחרי המוות, אפשר לא להאמין בכלום, ואפשר פשוט לא לדעת. כל המחשבות והשאלות מוזמנות.

למי זה מתאים?
לכולם. אין צורך בניסיון קודם, בהיכרות מוקדמת עם המשתתפים או ב"סיבה" מיוחדת להגיע.

ומה אם אני חושש שהנושא יהיה כבד או עצוב?
יכול להיות שיהיו גם רגעים כאלה. אבל אנחנו מקווים שיהיו גם רגעים של סקרנות, קרבה, צחוק ואפילו שמחה. כי כשמדברים על המוות, מגלים לא פעם שהשיחה מחזירה אותנו דווקא אל החיים.

הקבוצה תהיה קטנה ואינטימית, עד 15 משתתפים, כדי לאפשר לכל אחד מקום וקול.
לידיעה - כבר נרשמו כמחצית מהמקומות.
המפגשים יתקיימו אחת לחודש, במשך כשעתיים, בספריית הקיבוץ, סביב קפה, תה ונשנוש. ההשתתפות ללא עלות והשיחות דיסקרטיות.



אנחנו, לייזר יערי ורחלי יעקב, מזמינים אתכם להצטרף — לבוא כמו שאתם, עם מה שאתם חושבים, מרגישים או עדיין לא יודעים.

לפרטים ולהרשמה: לייזר: 052-396-5845 | רחלי: 052-224-2847.

הודעה מהביטחון

בשבוע הבא נחזור לסבב ניקיונות במקלטים ע"י חברת ניקיון. בבקשה וללא יוצא מכלל כל מי שמחזיק /השאיר ציוד שינה, ג'ימבוריה או כל ציוד אחר ללא תאום מולי מתבקש/ת לפנות את הציוד עד יום ראשון הקרוב. ציוד כאמור שלא יפונה ואינו שייך למקלט יוצא החוצה.

תודה מראש לשיתוף הפעולה
שמעון

שנה חדשה במערכת החינוך

החינוך החברתי פותח שנה חדשה, ומאחל שנה טובה ומתוקה לכל עין המפרץ

את השנה פתחנו ב-31/8 ליום חזרה לפני תחילתה של השיגרה... לפני פתיחת שנת הלימודים. היכרות, התרגשות, התנסויות ומפגשים מהעבר - התחלה חדשה.

קלטנו 16 ילדי כיתה א׳ חמודים ומתוקים למערכת - למשפחת המרחבים. בוגרי החברה-ילדי כיתה ו׳ שליוו אותם בטקס גוונים חזרה לכיתות - יובילו השנה את המרחבים.

המרחב הבוגר עשה ״חזרה הביתה״ - וחזר לבית הבודד על יד הספריה, איפה שהיה שנים (חדר המורים בעבר...). מבנה המרחב הבוגר קיבל את שמו החדש – ״המרחבון״, וישמש מבנה נוסף למערכת לצורך חלוקה לקבוצות פעילויות במקביל, אירוח מבחוץ, ומענה נוסף לנעורים לצורך חלוקה לצעירים ובוגרים וזמן ארוחת צהרים משותף לנוער (תודה לצוות חדר האוכל שנרתם ומחכה לנוער, ומאפשר להם לקחת ארוחה חמה).

את הנעורון פתחנו בבוקר ה-1/9 עם מגוון מתוקים וצלחת פירות שהתנדבו והכינו מספר הורים ועם המון חיוכים, ואולי בנינו גם התרגשות רגעית - נסעה חבורה של מעל 60 נערים ונערות לפגוש חבר׳ה ולראות מה התחדש בבית החינוך אופק. 11 ילדי כיתה ז׳ שנכנסו לאופק והתחילו את תקופת התיכון, לאט לאט ילמדו גם את אופי התנהלות הנעורון - השעות וסגנון חברת הנעורים שלנו. קצת סבלנות ודברים לאט לאט מסתדרים...

נערי שכבת י״ב שהתחילו את השנה במסע בפולין חזרו עם חוויות ותחושות מעצימות, מלאים בגאווה על הזכות לקחת חלק במסע שכזה.

בהצלחה גדולה גם לכלל בני הנוער שבחרו ללמוד במגוון בתי ספר אחרים שנותנים להם את המענה האישי הנכון להם - טוב שיש לנו כאן בצפון ובמועצה עוד אופציות!!

השנה במרחבים השאיפה שלנו היא לאפשר לילדים יותר חשיפה לחומרים שהטבע והבחוץ מציע - ולהוציא אותם למגוון משחקים ופינות בהם מתאפשרת תנועת גוף, שניצור ונחדש - חלקם יהיו גם בהנחיה והכוונה של מירה עמית... שווה לחכות ולעקוב.

גם במרחב הבוגר - שחלקכם תסכימו שהם כבר כמו ״רבע לנוער״ - נלמד להכיר את השעות הנכונות להם, נשנה, נתאים וניצור עבורם מסגרת מעט שונה ומותאמת לגיל ולתחומי העניין שלהם - כי אין כמו להיות רלוונטי..!!

חוץ מזה נהנה ממפגשי העשרה להורים יחד עם **מאיה נעמן,** מנחת הורים בעלת טור במאקו ורכזת אתגר באופק - יש למה לצפות.

ובעיקר והכי חשוב - שהלוואי ונצליח לקיים שנה רגועה, שקטה ובאמת עגולה ומלאה בחוויות טובות ומעצימות.

קומונת כפר מסריק – נעים להכיר

אהלן, אנחנו השינשינים של קומונת כפר מסריק, מגיעים מרמת גן. לאורך רוב שנות הנערות שלנו היינו בצופים כחניכים, ואח״כ גם כמדריכים ואחראים על קבוצות בגילאים ד׳ ומעלה. העברנו הדרכות, פעילויות תוכן ומלא משחקים, יצאנו למחנאות וממש חיינו את זה... בזכות כל החוויות האלה החלטנו יחד כמה חברים לצאת לעשות שנת שירות, והגענו לכאן. מקווים להכיר את הקהילות, להכיר את הילדים ואת הנוער.

אנחנו עובדים בבוקר בגוונים, בצהרים מגיעים למרחבים ובערב חלקינו בנעורון. מקווים לשנה משמעותית וטובה.

מאחלים לכם שנה טובה ושניפגש בשבילים,

עמית, איתי, דויד ורועי

מפגש בגן רימון



ה-1.9 הגיע, והילדים שלנו התחילו את הפרק החדש שלהם בכיתה א'. אבל הם לא שכחו את גן רימון, שהיה להם בית. הם באו לבקר, לחבק ולהרחיב לנו את הלב.

ילדים אהובים שלנו, שלום כיתה א'! זה הזמן שלכם לזרוח, לפרוח, לגדול ולהגשים בגדול.

אוהבות אתכם כל כך, ותמיד, תמיד מתגעגעות! גן רימון תמיד יהיה הבית שלכם.

מעמד מרגש בפתיחת שנת הלימודים



בטקס פתיחת שנת הלימודים בבי"ס גלים וגוונים נבחרו **איה ונריה אידל** - בנותיהם של **עדן פנחס וליאל אידל** - להיפגש עם הנשיא בוזי' הרצוג ואשתו מיכל, שהגיעו לביקור רשמי.



מזל טוב
לדנה ופלג אשכול
להולדת הבת
גאיה
אחות ל**אגם וסהר**
מזל טוב לסבים
ענת אשכול ועמית ז"ל
ולסבתא-רבתא **ארזה אשכול**
מאחלים למשפחה בריאות ואושר
מכל בית עין המפרץ

מזל טוב
ל**לייזר יערי**
להולדת הנכדה
כליל
בת ל**כרמל ואור**
אחות ל**אלמוג**
נכדה ל**מיכל ז"ל**
מזל טוב לסבא-רבא **גדי אילן**
מאחלים למשפחה רוב נחת
מכל בית עין המפרץ

מהרפת בעין המפרץ אל קריאת קוד החיים: שרון ריכב במועדון סבבא



לאחרונה התארח במועדון סבבא שרון ריכב, דור שלישי בקיבוץ (נכדם של בלקה, ולוול, שרולק ואדלה, בנם של אביק וחנה), לשיחה אישית וחמה על הדרך שעברה אותו מילדות ברפת הקיבוץ ועד לחייו כיום בארצות הברית.

שרון, שגדל וגם התחנך בעין המפרץ, סיפר על התחנות בדרכו: תואר ראשון בחקלאות באוניברסיטה העברית ברחובות, ותואר שני ודוקטורט במכון ויצמן למדע, שם התמחה בגנטיקה. משם המשיך לעולם ההייטק החקלאי הישראלי - בחברות אבוג'ן (Evogene) ואנרג'ין (NRGene). לפני כחמש שנים עבר עם משפחתו (אשתו נועה והילדים טלי, איתן ובן) לניו יורק, כחלק מתפקידו באנרג'ין, כדי לתת נוכחות טכנית ועסקית קרובה ללקוחות החברה בארה"ב. כיום, לאחר שינוי תפקיד, הוא משמש בתפקיד פיתוח עסקי במוסד HudsonAlpha שבאלבמה.

בחלקה השני של ההרצאה ירד שרון לפרטים - בשפה פשוטה - וסיפר לקהל המבוגרים על עולם הגנומיקה: מהו DNA, מהו גנום וכיצד גודלו נמדד בין אורגניזמים שונים, ואיך משתמשים בכלים גנטיים מתקדמים כדי לשפר ולזרז את ההשבחה של זנים חקלאיים וגזעי בעלי חיים - בכלים של המאה ה-21. שרון גם הפריך כמה מיתוסים נפוצים על מזון מהונדס ועל חקלאות מודרנית, ועורר דיון ער בקהל.

ההרצאה, שנמשכה כשעה, כללה שיחה פתוחה ושאלות רבות מהקהל. הוא סיים בנימה אישית: בעוד כשנתיים, כשבתו טלי תסיים תיכון, מתכננת המשפחה לחזור ולהתגורר בעין המפרץ - וממתינה כעת להגרלת הבתים בקיבוץ.

רשמו: דלית עמית ושרון ריכב.

קולות קוראים בתנועה ובמועצה

פני העתיד – והילד הזה הוא אנחנו

קול קורא לצלמים וצלמות מהתנועה הקיבוצית לקחת חלק ביצירת פסיפס אנושי של ילדות עכשווית בתנועה הקיבוצית | התמונות הנבחרות יוצגו בתערוכה מיוחדת בבית התנועה הקיבוצית החדש בגבעת חביבה.

בית התנועה החדש, שייפתח בחנוכה תשפ"ז (2026) בגבעת חביבה, מזמין אתכם לקחת חלק ביצירת פסיפס אנושי של ילדות עכשווית בתנועה הקיבוצית.

אנחנו מחפשים תצלומים קבוצתיים של ילדים וילדות, נערים ונערות המציגים את פני העתיד של הקיבוץ. הדגש המתבקש הוא עיסוק בחקלאות, בהייטק, בחדשנות המתקיימים במסגרת הקיבוצית. תמונות המספרות מי הם ילדי ההווה וילדי העתיד. צלמות וצלמים מקצועיים, נשמח לראות את נקודת המבט שלכם.

ניתן לשלוח תצלומים עד ל-21 בספטמבר 2026

יש לשלוח קובצי מקור באיכות הגבוהה ביותר האפשרית (ללא הקטנה או דחיסה) המתאימים להדפסה בגודל 40/50 ס״מ לפחות. קבצים בפוקוס ובצבעוניות רוויה ואיכותית.
כתובת מייל למשלוח: orna19@gmail.com

בגוף המייל אנא ציינו: שמות המצולמים (אם ניתן לפרסום). שם הצלם/ת. שם הקיבוץ בו צולם. שנת הצילום (אם ידועה). מספר מילים על התמונה או הסיפור שמאחוריה (רשות).



הצהרה כי בידיכם אישור המצולמים או הוריהם (ככל שנדרש), וכי אתם מאשרים את הצגת התצלום במסגרת בית התנועה ובפרסומים הנלווים לתערוכה, לרבות פרסומים מודפסים, דיגיטליים ויחסי ציבור.

חשוב לדעת: כל צילום ייבחן על ידי צוות האוצרות של בית התנועה. אין התחייבות שכל התצלומים שיוגשו יוצגו.

נשמח שתהיו חלק מהסיפור המתמשך של התנועה הקיבוצית.
בית התנועה – צוות ההקמה

נובמבר הירוק

המחלקה לאיכות הסביבה במועצה מציעה: סדנה לתיקון ומיחדוש חפצים, בגדים ורהיטים; סדנאות לשימור והצלת מזון בדרכים שונות; סדנת מלאכה / אומנות/ נגרות בחומרים ממוחזרים – כל הפרטים ב'קול קורא' שלהלן, **אורן עציוני** שלח לעלון:

חודש נובמבר הפך בשנים האחרונות לחודש של קניה וצריכה מופרזת. אנחנו מתפתים למבצעים ולקניות מעבר לצורך האמיתי, והתוצאה היא המון פריטי אופנה וחפצים שנזרקים ומייצרים כמויות עצומות של פסולת ופגיעה סביבתית

אז מה עושים?? מרחיבים את המודעות לנושא, ומשנים גישה והרגלים!

למטרה זו מחלקת איכות הסביבה מזמינה את היישובים לקיים פעילות בנושא צמצום צריכה ובזבוז, שימוש חוזר, מיחדוש ותיקון.
כל יישוב יוכל להגיש בקשה לפעילות אחת כגון הרצאה, סדנה, או פעילות חוויתית אחרת, ולקבל תקציב של **עד 1500** ₪ למימון הפעילות.

להלן הנושאים האפשריים לפעילות:

1. צמצום נזקי האופנה –הרצאה על תרבות צריכת האופנה המהירה ונזקיה, סדנת סטיילינג יד שניה.
2. יצירה ובניה בחומרים בשימוש חוזר –סדנת מלאכה / אומנות/ נגרות בחומרים ממוחזרים.
3. סדנה לתיקון ומיחדוש חפצים, בגדים ורהיטים.
4. צמצום בזבוז מזון– סדנאות לשימור והצלת מזון בדרכים שונות.

מעוניינים.ות להשתתף?

1. תכננו את הפעילות. רצוי לשלב עם פעילות קהילתית נוספת שקשורה כגון מסיבת החלפת בגדים, שוק קח-תן, וכד׳. לא יאושרו פעילויות המיועדות לילדים ולבני נוער בלבד. האירוע מיועד להשתתפות של מינ׳ 15 איש, ורצוי משתתפים רבים ככל הניתן במגוון גילאים.
2. פנו ליעל משיח רכזת קיימות בדוא״ל: r.kayamut@mta.org.il
יש לצרף אישור ועד היישוב לקיום הפעילות והשלמת התקציב ככל שנדרש.
שליחת הטפסים עד ה-**8.10.26.**



דפתרבות

חגי תשרי מגיעים ויש לנו כמה אירועים בקרוב:

מדיטציה לראש השנה-

ביום ראשון 13/09 ב-18:00 בגן התומר - מדיטציה מיוחדת לראש השנה בהנחיית סיגל אופיר, להפצת האור הטוב והיפה של לין דפני ז"ל.
מוזמנים להביא מחצלת/ מזרן/ כרית לשכיבה על הדשא

סליחה למדתי מעשו

ברביעי, 16/09 ב-18:00 בספריה - מפגש שלישי עם הרבה יעל קריא. נלמד על התנאים שמאפשרים לנו לסלוח ולבקש סליחה.

*המפגש מתאים גם למי שלא היה במפגשים הקודמים

סוכות

השנה יהיה לנו חג מלא באירועים - הקמת סוכה והכנת קישוטים, הפעלה לכל המשפחה, חומוס ימ"א, חניכת תצוגת הטרקטורים הישנים. כל הפרטים בהמשך.

אשמח לעזרתכם בהקמת הסוכה וארגון האירועים. רוצים לתת יד? דברו איתי או עדכנו בטבלה שנשלחה המקומי ובוואצאפ.

שתהיה לנו שנה טובה, שנה של עשייה, שיתוף פעולה והרבה סיבות להיפגש ולשמוח. שנמשיך לעשות יחד, ליצום, לקחת חלק ולידור כאן בקיבוץ קהילה חיה, שמחה ומחוברת.

הרמת כוסית בביתינו לרגל החג

בביתינו ציינו את ראש השנה בהרמת כוסית חגיגית עם הדיירים, המשפחות, העובדים והמתנדבים. מערכת העלון מאחלת לכל באי הבית שנת בריאות ונחת!



