בין הדקלים

עלון קיבוץ עין המפרץ 96 שנה להיווסד הקיבוץ





בחרנו במסיק

ביום הבחירות, מיד לאחר הקלפי, נערך מסיק קהילתי, בו נכחו בוחרים ובוחרים לעתיד.

עלון מס' 5 (3430)

כ"ו חשוון תשפ"ז, 6 נובמבר 2026

ייסוד הקיבוץ בבת גלים 26/01/1930

יום העליה על הקרקע 25/08/1938

מאמרכת

שבוע טוב ושבת שלום. אולי הפתיחה הזאת לא הולמת לתחושה שאנחנו נמצאים בה היום אחרי תוצאות הבחירות, שלא תאמו את הסקרים האופטימיים, אבל ברור שהקוסם הרע קיבל מפתחות לדלת החוצה. קשה גם להבין איך היישובים שנפגעו קשות ממשיכים לבחור במסורת הקורבנית שנטמעה בדור השני והשלישי. אולי אולי, עם כינון הממשלה (הבעייתית) החדשה שתקום, יתפכחו מהפרדיגמה ויחזרו לשפיות ולהיגיון. אז בואו נפנה את המחשבות הפסימיות ונצא כולנו מהמנהרות השחורות אל האור המלא שמחוצה להן, לו יהי.

אי אפשר שלא לציין את ההתגייסות של חלק מקהילת עין המפרץ להתנדב כמשקיפים, כדי לאפשר את טוהר ההצבעה.

בימים אלה הנשיא כבר מקבל את נציגי המפלגות, ותקוה גדולה שיו"ר הכנסת יודח – ובצדק – עם הקמת ועדת חקירה ממלכתית, שתקום במהרה ותגיע לאמת הקשה אליה נקלענו.

ואצלנו – יש התפתחויות של פירות הנכסים. לחלק מהשכבה הבוגרת (מעל גיל 80) כבר מועברים הכספים לאחר היוון, וכולנו נקבל את הסכום שהוחלט לחלק לחברים ; מידע מהנהלת הקהילה – פרוטוקולים מישיבת הנהלת הקהילה והאסיפה הכללית הועברו כמו שעון שוויצרי ע"י **שי**.

נהיגת חורף ואיך למנוע תקלות – על כך מידע חשוב ש**מוטי**, קציין הבטיחות בתעבורה, מפרט במדויק מה צריך לעשות ; בבית הספר היסודי המהולל שלנו, גוונים, סיימה **איריס** את עבודתה כמנהלת אחרי 20 שנים מוצלחות. סיכום עשייתה פורסם בעלון של כ. מסריק, וראינו לזכות לפרסם כתבה זו, עבור ההורים שילדיהם התחנכו בהשראתה.

ולסיום – בואו נתחיל להתרגל לתקווה שתוציא אותנו לימים טובים בהנהגה חדשה ומבטיחה.

שבת שלום,
מוכה

מה קורה- (לפי סדר העמודים)

3-4	משולחן הנהלת הקהילה
5	תיקון טעות סכום מוגדר
6-9	פרידה מבית החינוך
9	תנים בסביבתנו
10-11	נהיגת חורף מתקדמת ובטוחה
12	שיר אחד בשבוע
13	הזמנה לאירוע של עמותת הוותיק ונר זיכרון
14	דף תרבות
15	מסיבה ורודה
16	דף ההומור

ברכת החלמה מלאה שלוחה לכל חולינו.

לחיילינו, באשר הם, שלוחה ברכת שלום ושלווה.
שובו הביתה בשלום.



עורך: מוכה מלר, חברת מערכת: דפי עציוני.

פנימי, אין להעתיק או לפרסם ללא אישור מוסדות הקיבוץ.

כתובתנו בדואר האלקטרוני: alon@ein.co.il

משולחן הנהלת הקהילה

פרוטוקול ישיבת הנהלת קהילה מספר 18/2026 מתאריך 26.10.2026

נוכחים: לביא ברזיו, קורן רביב, אורגד פרייזר, שי סט, שרון סיוון, מרטה מרדכי עמר, חנן כהן, חוה טבול. חסרה: טלי סגל.

1. **אישור פרוטוקול 17.2026. החלטה:** הפרוטוקול אושר.
2. **דו"ח ביקורת מיני.** מוזמנים: רוני גלעד/מבקרת פנים, שחר קלרפלד/יו"ר וועדת ביקורת, כרמל פרטליס/מנהלת מיני.
רוני גלעד (משרד מגל) מבקרת הפנים של הקיבוץ הציגה את דו"ח הביקורת על המיני. בראשית דבריה פירטה רוני את נקודות החוזקה של פעילות המיני שאותן מצאה הביקורת שיש לציין לחיוב ולאחר מכן את הנקודות לגביהן ממליצה הביקורת שיש לחתור לשיפור. בנוסף הוצגו התייחסויות של מנהלת המיני ומנהל התפעול לנקודות הביקורת שהוצגו.
החלטה: להעביר את הדו"ח להצגה ואישור באסיפה.
3. **וועדת אסיפה - פנינו לאן?** מוזמנים: יאיר צור, יוסי בן אשר, שלום ברמניס.
בוועדת אסיפה מכהנים 4 נציגי ציבור ומנהל קהילה. לאחרונה עמדה הוועדה לקראת סיום קדנציה וקול קורא לבחירה מחודשת פורסם לציבור. עם סיום המועד בו ניתן היה להגיש מועמדות לוועדה, לא נמצא מספר מספיק של חברים שהגישו מועמדות. הקול קורא הוארך ונעשו פניות ישירות רבות לחברים על מנת שיגישו מועמדות. גם בסיום הארכת הזמן לא נמצאו מספיק מועמדים.
נשאלה השאלה איך מתקדמים מכאן, והנהלת קהילה בשיתוף וועדת אסיפה דנו בחמש אפשרויות שעמדו על הפרק.
א. הקטנת מספר חברי הוועדה מארבעה לשלושה או לשניים.
ב. הצמדת התפקיד של וועדת אסיפה לוועד הנהלה. כלומר, וועד הנהלה יהיה גם וועדת אסיפה.
ג. הפחתת הקריטריונים שמגבילים בחירה לוועדה. מאחר ועפ"י הגדרת התפקיד של הוועדה יכולים לכהן בה רק חברים שלא נבחרו לתפקיד אחר בקיבוץ בקלפי. מוצע שכן יוכלו להיבחר לוועדה גם חברים שנבחרו בקלפי לתפקידים אחרים.
ד. צירוף בין אפשרויות. למשל: ב ו-ג. כלומר, 2 חברים מוועד הנהלה ו-2 נבחרים נוספים.
ה. הרחבת סמכות האסיפה גופא. כלומר, כל נושא/סעיף שמגיע לאסיפה, יכול ללכת או ישירות לקלפי כפי שהוגש, או לחזור לדיון בגוף המכין במידה ויש הסתייגויות או הצעות חליפיות.
החלטה: להמליץ לאסיפה להפחית את הקריטריונים שמגבילים בחירה לוועדה ולאפשר בחירה גם לחברי קיבוץ שנבחרו בקלפי לתפקידים אחרים אך למעט התפקידים: ממלאי תפקידים מרכזיים, מרכזים/יו"רים של וועדות, מרכזים/מנהלים של ענפים.
4. **שונות.** מכתב תשובה שני ליורשים שיוך פירות נכסים.
הוצג מכתב פניה נוסף שנשלח מאת קבוצה של יורשים וחברים ובו טרוניות על הסדר שיוך פירות נכסים שהתקבל באפריל 2025, והופעל לראשונה באוקטובר השנה.
החלטה: הסדר שיוך פירות נכסים שהתקבל בקלפי ברוב מיוחד כולל בתוכו מנגנון מובנה וידוע כיצד ניתן לשנות או לתקן את ההסדר. מכתב תשובה בהתאמה ישלח לפונים.

פרוטוקול אסיפה כללית מספר 15.2026

שם האגודה: קיבוץ עין המפרץ אגש"ח בע"מ 570001073
כתובת מדויקת של האגודה: קיבוץ עין המפרץ, ד.נ אשרת 2521000
תאריך האסיפה: 26.10.2026
מספר חברי האגודה ליום האסיפה: 459
מספר חברי האגודה הנוכחים: 38
ליו"ר האסיפה נבחר: יאיר צור
למזכיר האסיפה נבחר: שי סט

1. **קבלת חבר חדש לחברות מותנית.** מועמד: טוני רוזנפלד.
יו"ר מנהלת הצמיחה הדמוגרפית אורלי רוזנפלד הציג את מועמדותו של טוני ואת המלצת וועדת קבלה על קבלתו לחברות. טוני הציג את עצמו, את התהליך שעבר ואת רצונו להתקבל לחברות.
החלטה: להעביר את המועמדות לבחירה בקלפי.

2. **בחירת מנהל עסקי.**
- מועמד מומלץ על ידי צוות איתור והנהלה כלכלית: רועי נוריאל.
יו"ר ההנהלה הכלכלית יעקב קפלן הציג את סיכום עבודת צוות האיתור ואת ההמלצה המשותפת שהתקבלה ביחד עם ההנהלה הכלכלית על מועמדותו של רועי נוריאל. הוצגו באמצעות מצגת: הגדרת התפקיד של המנהל העסקי והתהליך שהתבצע לאיתור מועמד מומלץ. התהליך כלל: פרסום קול קורא לנציגי ציבור לצוות האיתור, בחירה באסיפה של שני הנציגים, כינוס וועדת האיתור, הוצאת קול קורא פנימי לחברי הקיבוץ בלבד, סקירת מועמדים פנימיים שהגישו מועמדות, הפניית המועמדים לאבחונים חיצוניים, קבלת תוצאות האבחונים וניתוח שלהם, פגישה פרונטלית של וועדת האיתור עם המועמדים (כל אחד בנפרד) העברת המלצה על מועמד מוביל להנהלה הכלכלית וקבלת המלצה משותפת.
רועי נוריאל הציג את עצמו, את הניסיון המקצועי שלו והכשרתו, את רצונו לשאת בתפקיד מרכזי זה, ואת המחויבות שהוא חש כלפי הקיבוץ ועסקיו.
החלטה: להעביר את המועמדות לבחירה בקלפי.

3. **אישור הארכת קדנציה יו"ר י.מ.א.**
- דירקטוריון י.מ.א. והנהלה כלכלית ממליצים לאשר הארכת קדנציה של חצי שנה לארנון אשד יו"ר י.מ.א.
יו"ר הנהלה כלכלית יעקב קפלן הציג את הבקשה, שנובעת מריבוי תחלופת תפקידים מרכזיים במגזר העסקי בתקופה קצרה. התפקידים שמתחלפים הם: מנכ"ל י.מ.א., מנהל עסקי ויו"ר י.מ.א. במצב דברים זה נכון יהיה - למען שמירה על יציבות המערכת וההמשכיות שלה - שממלא תפקיד מרכזי מנוסה שמכיר את המערכת על בוריה יהיה נוכח. ארנון אינו מתכוון להמשיך לקדנציה נוספת, אך הישארותו במערכת לעת הזו תסייע בשמירה על יציבותה.
החלטה: להעביר את הבקשה להצבעה בקלפי.

תוצאות קלפי מס' 18 שנת 2026:

1. קבלת חבר חדש לחברות מותנית – טוני רוזנפלד: **התקבל לחברות מותנית.**
2. בחירת מנהל עסקי: מועמד מומלץ ע"י צוות איתור וההנהלה הכלכלית – רועי נוריאל: **רועי נוריאל נבחר לתפקיד.**
3. אישור הארכת קדנציה יו"ר י.מ.א: דירקטוריון י.מ.א וההנהלה הכלכלית ממליצים לאשר הארכת קדנציה של חצי שנה לארנון אשד יו"ר י.מ.א: **ההמלצה התקבלה.**

תיקון טעות סכום מוגדר/ שי

חברים שלום,

ברצוננו למסור עדכון שנוגע לדפי המידע האישיים שקיבלו חברים בהקשר לחלוקת פירות נכסים.

חוץ מחברים מעל גיל 80 שקיבלו את כל הסכום מהוון בבת אחת, אצל שאר החברים ישנה טעות רוחבית במכתבים בשורת "יתרת הסכום המוגדר שלך לאחר חלוקה". הטעות הינה אחידה והיא בגובה של 7,249 ₪ שנרשמו ביתר אצל כולם. הטעות תוקנה במערכת ולא תופיע בשנה הבאה. עם זאת, אם מישהו רוצה לתקן זאת גם על הדף האישי שנמצא אצלו, זה אפשרי וצריך להפחית את הסכום כנ"ל מהיתרה שרשומה בדף ולכתוב ביד את המספר הנכון. מצורפת דוגמה של מכתב אישי ובו מסומנת בצהוב השורה שממנה יש להפחית את הסכום האמור.

ויודגש - אין טעות בשאר המספרים. סכומי הכספים שעוברים השנה אל החברים - נכונים.

שבוע מוצלח – שי

אל:

שלום וברכה,

הנידון: חלוקת רווחי שנת 2025 – הסדר חלוקת פירות הנכסים.

סכום לחלוקה בגין רווחי 2025 .....ש"ח

מתוכו מוקצה להורשה והקדמת חבר מבוגר ..... ש"ח

הוותק הרשום לך בשנים לתאריך 31.12.2025: .....

הסכום המגיע לך:

בגין ותק .....ש"ח

בגין רכיב שוויוני .....ש"ח

חלקך בירושה הינו .....ש"ח

סה"כ הסכום המגיע לך ש"ח

יתרת הסכום המוגדר שלך, לאחר החלוקה .....ש"ח

מועד החלוקה נקבע לתאריך .....

חריגים: .....

סכום כולל לבית האב .....ש"ח

יועבר ל .....

בברכה – צוות יישום פירות נכסים

התנועה הקיבוצית מזמינה חברות וחברי קיבוץ להציג מועמדות לתפקידים:

יו"ר וחברי/ות ועדת הבחירות המרכזית למזכ"ל/ית התנועה הקיבוצית

לפרטים והגשת מועמדות כתבו בגוגל "ועדת הבחירות למזכ"ל התנועה"

בשביל ליצור שייכות צריך סיפור קיבוצי, בשביל ליצור סיפור קיבוצי צריך אנשים שידעו לכתוב אותו, בשביל שיהיה מי שיכתוב צריך קורס...

אנחנו פותחים מחזור רביעי של:

בית הספר להתנועה הקיבוצית

תיעוד סיפורים בחברה הקיבוצית

אזור צפון

1.12.2026 ← 5.1.2027

לפרטים נוספים: אלעד אורמיאן, 052-4281646 | elad.ormian@tkz.co.il

פרידה מבית חינוך: אירים אלטיט מסכמת 20 שנות ניהול ב"גוונים"

מאת הגר שדה-דוכס, פורסם בעלון 'הד הנעשה' בכפר מסריק.



איך מסכמים 20 שנות ניהול בביי"ס "גוונים"?

"20 שנה ב'גוונים' הן מפעל חיים, אבל אם לזקק אותן – מדובר במסע של בניית בית חינוך שהוא עוגן בקהילה. בית שבו כל ילד וילדה חשים שרואים אותם, שיש להם מקום בטוח לצמוח, לבטא את הייחודיות שלהם ולצד זה להיות מעורבים בקהילה ולתרום לה. זו הייתה זכות עצומה להוביל את קהילת גוונים - שאינה קופאת על שמריה, שמעזה לחדש פדגוגית, ובמקביל שומרת על הלב הערכי והאנושי שלה הפועם חזק בכל יום מחדש.

ביה"ס שלנו שומר כל העת על צביון קיבוצי. תכני הלמידה ואופן הלמידה מתבססים על עקרונות החינוך הקיבוצי".

בתקופה בה הייתי רכזת חינוך ואחר כך מנהלת קהילה למדתי שהחיבור לקיבוצים היה מאד חשוב לך. איך עושים את החיבור?

"בית הספר גוונים אינו אי מבודד ; הוא איבר חי ופועם בתוך הקהילות. התפיסה שלי תמיד הייתה שחינוך איכותי מתקיים במרחב שבין הבית, הקהילה ובית הספר. בית הספר הוא עוגן משמעותי בקהילה – והחיבור הזה הינו מכפיל כח. הילדים שלנו העוברים בין המסגרות במהלך היום הם אותם ילדים. אנו פועלים לאור העקרון החינוכי "האדם השלם" עקרון המבטא התבוננות הוליסטית ומייצר רציפות חינוכית בין הבית, מערכת החינוך לבין ביה"ס.

בפועל, הפכנו את החיבור הזה להדדי ושמרנו על ערך הערבות ההדדית:

- הבאת הקהילה פנימה: שילבנו את מנהלי הקהילות והחינוך החברתי של הקיבוצים בשיח השוטף של בית הספר, ויצרנו שפה חינוכית אחידה ורצף אמיתי בין כל המסגרות.
- שמרנו על מסגרת ניהולית שבה לקהילות יש קול משמעותי בהחלטות ביה"ס וההתנהלות היא אל מול ההנהגות הקיבוציות. ולכן אין בביה"ס ועד הורים אלא ההורים משולבים כנציגים של הקהילה והחלטות מתקבלות בשותפות. זהו ניהול ייחודי שבו השותפות היא אמיתית ושוויונית.
- יציאה החוצה: דאגנו שהילדים יכירו ויחוו את הסביבה הקיבוצית שלהם – דרך למידה חוץ-כיתתית במרחבי הקהילות והאזור. הילדים לומדים על הקיבוץ שלהם, על האזור ועל ההיסטוריה של הקמת הקיבוצים. נושאים ייחודיים שנשמרו מתקופת החינוך הקיבוצי".

אין בביה"ס ועד הורים, אלא ההורים משולבים כנציגים של הקהילה והחלטות מתקבלות בשותפות. זהו ניהול ייחודי שבו השותפות היא אמיתית ושוויונית.

היום, כשהמידע נגיש בכל מקום, מהו תפקידו של המורה?

"בעולם שבו גוגל ובינה מלאכותית מספקים כל עובדה תוך שבריר שנייה, המורה כבר

מזמן אינו 'מקור הידע היחיד'. תפקיד המורה כיום הוא להיות מנטור, מנחה ומצפן ערכי. התפקיד שלנו הוא ללמד את הילדים לשאול את השאלות הנכונות, לפתח חשיבה ביקורתית, לסנן מידע, ולדעת איך ללמוד באופן עצמאי. מעבר לכך, התפקיד החשוב ביותר של המורה כיום נמצא במרחב הרגשי - הערכי והחברתי: לייצר עוגן של שייכות, לחנך לערכים לחיים יחד בחברה, לפתח מיומנויות רגשיות וחברתיות (SEL) ולסייע לילדים לנווט בבטחה בעולם דיגיטלי מורכב וסוער".

נכנסת לניהול בית הספר בקיץ 2006 (מלחמת לבנון השנייה), עברת בדרך את הקורונה, את ה-7/10, מלחמות ומצבי חירום שנמשכו שנים. איך שומרים על חוסן הילדים כשבית הספר סגור או תחת הגבלות?

"במצבי חירום מתמשכים, בית הספר הוא קודם כל עוגן של יציבות ושפיות. כשהמציאות בחוץ רועשת, תפקידנו לייצר סדר יום, ודאות וקשר אנושי רציף. כשבית הספר היה סגור פיזית, שמרנו על החוסן דרך שימור הקהילתיות והרצף:

- קשר אישי יומיומי: לא ויתרנו על כך – כל מורה עמד בקשר רציף עם קבוצת הילדים שלו, בשיחות אישיות ובמפגשים קבוצתיים.
- טיפוח חוסן מערכתי: חקרנו את מרכיבי החוסן ופיתחנו כלים לחיזוק החוסן של הצוות תחילה, לאחר מכן של הילדים, ודרך זה של הקהילה כולה. כשבית הספר שמר על רציפות תפקודית, זה העניק להורים ולקהילה שקט ותחושה שיש מבוגר אחראי שמנהל את המצב.
- מעבר מפאסיביות לאקטיביות: הבנו שחוסן נבנה מתוך פעולה, ולכן עודדנו את הילדים לעשייה, התנדבות ועזרה הדדית, שמעבירות אותם מחוויית חוסר אונים לעמדה של פעילות ותרומה.
- מצאנו כל העת פתרונות פורצי דרך שיחזקו את החוסן ויאפשרו שגרת למידה בתוך המציאות המטלטלת. עשייה ומשמעות מחזקות חוסן, ואנו דאגנו בכל דרך אפשרית לעודד את הילדים להמשיך ללמוד ולהתפתח - על אף המצב ודווקא בשל המצב.

עמדה ערכית זו הוכיחה את עצמה ושמחנו לראות את ביה"ס ממשיך ומתפתח ואת הילדים לומדים משחקים ושמחים".

חקרנו את מרכיבי החוסן ופיתחנו כלים לחיזוק החוסן של הצוות תחילה, לאחר מכן של הילדים, ודרך זה של הקהילה כולה. כשבית הספר שמר על רציפות תפקודית, זה העניק להורים ולקהילה שקט ותחושה שיש מבוגר אחראי שמנהל את המצב.

ב-20 השנים האחרונות קהילות הקיבוצים של בית הספר עברו שינויים רבים. במה בית הספר השתנה?

"במהלך השנים הללו הקהילה הקיבוצית עברה תהליכי הפרטה וצמיחה דמוגרפית משמעותיים, ובית הספר השתנה והתאים את עצמו. הפכנו לבית ספר שמוביל פדגוגיה חדשנית ומתקדמת: בית ספר מוביל במחוז ובארץ בתחומים רבים. זכינו לביקורים רבים ולמשלחות שהגיעו כדי ללמוד מאיתנו.

עברנו למבנים פדגוגיים גמישים (כמו למידה במרחבים וניהול זמן עצמי של הילדים). פיתחנו מרחבי למידה מגוונים כמו מטבח חינוכי, סדנת מייקרים, גינה לימודית, כיתות חוץ ועוד, והטמענו מערכות של בחירה והכוונה עצמית בלמידה, מתוך הבנה שהילדים צריכים לנהל את מסלול ההתפתחות שלהם ולגלות אחריות על למידתם.

גדלנו משמעותית מבחינה מספרית. ביה"ס הכפיל את עצמו, מה שדרש מאיתנו לפתח מנגנונים מורכבים ורגישים יותר כדי להבטיח שאף ילד לא ילך לאיבוד בתוך המערכת הגדולה.

פיתחנו מערכות תמיכה ומעטפת חינוכית המאפשרת להכיל מורכבויות ואתגרים. פיתחנו קהילות מורים לומדת המאתגרת את עצמה ומפתחת כל העת פרקטיקות ודרכי הוראה מתקדמות ומותאמות לדור האלפא. צוות המורים בגוונים איכותי, מחויב ופועל מתוך תחושת שליחות חינוכית. אנו מקפידים לפתח, להעצים ולחזק את תחושת השלומות (Well Being) של הצוות והילדים כאחד״.

עם כל השינויים, על מה היה לך חשוב לשמור כערכי ליבה בבית הספר?

״בתוך הסערות והשינויים הטכנולוגיים והמבניים, שמרנו בקנאות על מספר אבני יסוד ערכיות:

- **ראיית הילד כמכלול (הוליסטיות):** ההבנה שילד פנוי ללמידה רק כשהוא מרגיש בטוח, אהוב ומוערך רגשית וחברתית; ההבנה שהלמידה אינה רק אקדמית אלא כוללת למידה רגשית ערכית וחברתית; וההתייחסות לכל מרכיבי חייו של הילד.
- **דיאלוג מכבד ואנושי:** פתרון קונפליקטים בדרכי שלום ובהידברות, קבלת האחר ויצירת אקלים מיטבי. המנטרה שלנו - להיות תמיד עם לב פתוח ונדיב ולחנך לעשיית טוב לבחור בטוב.
- **קהילתיות ואחריות משותפת:** הידיעה שאנחנו שותפים – צוות, הורים וילדים – בגידול הדור הבא. כחלק מכך, אנחנו לא מוותרים על אף ילד. כל ילדי הקהילה זכאים ללמוד בסביבתם הטבעית, ועלינו לעשות כל שביכולתנו כדי לתת מענים מגוונים במסגרת בית הספר והקהילה. כל הקהילה חוברת יחד כדי לבנות מעטפת חינוכית הוליסטית וערכית, כי כפי שמספר הפתגם הידוע – נדרש כפר שלם כדי לגדל ילד אחד״.

אנחנו אוהבים להלין על 'הדור של היום'. אילו שינויים את רואה בין המחזורים הראשונים שהיו בגוונים בניהולך למחזורים האחרונים?

״הילדים של היום לא פחות טובים או פחות ערכיים – הם פשוט גדלים במציאות אחרת לגמרי. המחזורים הראשונים שחינכתי חיו בעולם פחות דיגיטלי, קצב החיים היה מעט איטי יותר, והקשב היה מרוכז יותר במרחב הפיזי המשותף.

הילדים של היום הם 'ילידים דיגיטליים' שמנווטים בעולם מהיר, עמוס גירויים ומתווך מסכים. הם בעלי יכולת מולטי-טאסקינג מדהימה, סקרנים מאוד, ומביאים איתם מודעות עצמית גבוהה. האתגר אצלם הוא לעיתים בבניית קשרים פנים אל פנים, בדחיית סיפוקים ובהתמודדות עם הצפת המידע – וכאן בדיוק נכנס התפקיד המשמעותי שלנו כמבוגרים משמעותיים ומכוונים במרחב הפיזי״.



שרביט הניהול הועבר ליערה גינת. מה חשוב לך שישמר אחרייך בגוונים?

״העברת הניהול ליערה, שצמחה איתי וצעדה בדרך החינוכית שלנו, ממלאת אותי בגאווה עצומה ובשקט נפשי. ב'גוונים' קיימת תרבות עמוקה של ניהול משתף והתנהלות שיתופית, ואנחנו שמחים מאוד על הצמחת מנהיגות מקומית מתוך הבית.

הכי חשוב לי שישמר ב'גוונים' הלב הרגיש והאדם שבמרכז. שהרוח החוקרת, הפדגוגיה שמעזה לקחת סיכונים ומאפשרת לילדים לבחור ולטעות, תמשיך להוביל את העשייה. שימשיכו להביט בכל ילד וילדה בעיניים טובות ולשאול תמיד: 'איך אנחנו עוזרים להם להיות הגרסה הכי טובה של עצמם״.

מסר שחשוב לך להעביר להורים, לסבים, לקהילה?

"חינוך הוא מעשה של שותפות, אמונה ואמון. חינוך הוא לב הקהילה והוא דורש השקעה. על המבוגרים המשמעותיים בחיי הילד להעניק את התנאים המיטביים לצמיחה והתפתחות ולעודד את הילד לצמוח ולגדול בעצמו, תוך אינטראקציה מכבדת וחיובית עם הסביבה.

אני מודה על הזכות הגדולה להוביל את קהילת גוונים. תודה לכם, ההורים והסבים, על שהפקדתם בידינו את היקר לכם מכל לאורך השנים. על הגיבוי, על הדיאלוג (גם כשהיה מאתגר) ועל השותפות האמיתית ביצירת הקהילה הזו. המשיכו לעטוף את הילדים באהבה, להעניק להם שורשים יציבים של ערכים וזהות, ויחד עם זאת – לתת להם כנפיים להעיז, לטעות ולעוף.

אני נפרדת מניהול בית הספר פיזית, אך הלב שלי תמיד יישאר חלק מהפסיפס המופלא שנקרא 'גוונים'".

איריס – בשם כולנו אומר תודה על מה שהיית עבור ילדינו ומה שעשית ושימרת בבי"ס גוונים. נאחל לך תקופה חדשה ומרתקת לא פחות, עם קצת יותר זמן לעצמך ולמשפחתך.

תנים בסביבתנו/ שמעון להט

חברי עין המפרץ שלום,

לאור פניות בעניין תנים, חשוב לזכור שתן איננו חיית מחמד, ואין להתקרב אליו. אם נתקלתם בחיה שאינה חוששת מכם - דווקא אז צריך להתחיל לחשוש ממנה. בנוסף, חשוב מאוד שלא להשאיר מזון מחוץ לפחים או לצידם, אלא להשליך אותו לפחים סגורים בלבד. כך נראה הרבה פחות תנים בסביבה הכפרית, וזו הדרך הנכונה ביותר לצמצם את תופעת הסתובבותם בחיפוש אחר מזון זמין.

כמה דגשים חשובים:

תנים ושועלים מגיעים לאזורי מגורים נוכח הצטמצמות אזורי המחייה הטבעיים שלהם בחיפוש אחר מחסה ומזון ומים, ולכן חשוב **שלא ליצור** מצבים בהם חיות הבר ינסו להישאר בקרבת מקורות המזון הזמנים.



סילוק מקורות מזון זמינים

1. אין להשאיר מזון או מים לחיות מחמד כמו חתולים וכלבים מחוץ לבית. מוטב להאכילם בשעות היום.
2. אין להשאיר אשפה גלויה בחצר.
3. מומלץ להוריד או לקצץ צמחייה עבותה העלולה לשמש כמסתור ומחסה לחיות הבר.

האכלה מכוונת והתיידדות עם תנים או כל חיית בר עלולים להפחית מחששם הטבעי מבני אדם ולהביא למקרי תקיפה.

הבחנתם במאורה או הימצאות תנים בשטח הקיבוץ? דווחו לשמעון להט, צייד חוקי ומאושר ע"י רט"ג.

נהיגת חורף מתקדמת ובטוחה

היערכות למזג אוויר סוער והתנהלות מצילת חיים בעת חירום. מוגש מטעם קצין בטיחות בתעבורה – המדריך המלא לנהגי החברה.

המסלול שלך לנהיגה בטוחה בחורף:

שלב 1 : הכנת הרכב לחורף (לפני הנסיעה)
שלב 2 : נהיגה במזג אוויר סוער (במהלך הנסיעה)
שלב 3 : בלימת חירום ומערכות הצלה (ברגע האמת)

הכנת הרכב: שלושת חוקי הברזל

חיבור לכבישׁ - בדיקת תקינות צמיגים (חריצי ניקוז) ולחץ אוויר
צמיג שחוק מאריך דרמטית את מרחק העצירה
חובה להיראות - ודאו ניקיון פנסים והדלקת אורות לאורך כל הנסיעה.
ראות מושלמת - החלפת מגבים שחוקים, מילוי מים עם מסיר שומנים, והפעלת מפשירי אדים.
ראות לקויה מכפילה את זמן התגובה!

התראת אכיפה: חוק אורות חורף

תוקף החוק : 1.11.2026 עד 1.3.2027
תחולת החוק : חובה על רכב פרטי בדרך בין־עירונית ודרך מהירה (הדלקת אורות גם ביום!)
סנקציה על אי הדלקת אורות : קנס 100 ₪ | 2 נקודות חובה
קצין הבטיחות מזכיר : מעבר לקנס, האורות מאפשרים לנהגים אחרים לזהות אתכם מרחוק בסופה. אל תיקחו סיכון.

תנוחת נהיגה: הבסיס לבלימת חירום

כוונו את המושב למרחק הנכון. כשהמושב רחוק מדי, הנהג נאלץ למשוך את ההגה אליו כדי לייצר כוח על דוושת הבלם.
סכנה! במצב כזה, הנהג מאבד את היתרון הגדול של ה־ABS : היכולת להפנות את ההגה ולחמוק ממכשול תוך כדי בלימה חזקה.

חוקי הדרך: שליטה במזג אוויר סוער

סעו לאט יותר : התאימו את המהירות לתנאי הראות והדרך.
ברוח חזקה : שתי ידיים על ההגה בתנוחת "שתיים עשרה" לשליטה מלאה.
שמירת רווח כפול : בכביש רטוב מרחק העצירה מתארך משמעותית. הרווח הוא מרווח הביטחון שלכם.
הימנעו מהסחות דעת : נדרש לוודא כי אתם מרוכזים בנהיגה בלבד.

סכנות חורף: אל תיפלו למלכודות

פעולה נכונה	• אחיזה חזקה בידית הדלת בעת פתיחתה מול רוח חזקה. • ביטול או דחיית נסיעות במזג אוויר קיצוני.
סכנה / הימנעות מוחלטת	• נסיעות לא הכרחיות בסופות קשות. • בלימות פתע פראיות, במיוחד בסיבובים ועקיפות. • כניסה לשבילי עפר או חציית שלוליות (סכנת ציפה/היסחפות). • חניה תחת עצים או סככות לא יציבות ברוח.

טכנולוגיה מצילת חיים: מערכת ה־ABS, מערכת למניעת נעילת גלגלים (Anti-Lock Braking System).

תפקיד המערכת הוא לשמור על שליטת הנהג בהיגוי הרכב בעת בלימת חירום!
נורית בקרה: נדלקת לשניות עם ההתנעה ונכבית.
אם נשארת דולקת בזמן נסיעה – המערכת לא תקינה. הבלמים הרגילים ימשיכו לעבוד, אך יש לגשת למוסך בהקדם.

חוק ברזל: איך לבלום נכון?

מכוניות ישנות (ללא ABS)
פעולה: פמפום הבלמים.
מטרה: למנוע החלקת גלגלים.
(רלוונטי רק לרכבי אספנות/ישנים מאוד).

רכב מודרני (עם ABS)
פעולה: אין לפמפם!
למה? המערכת מווסתת את הבלימה בעצמה ובמהירות שיא. פמפום ידני מבלבל את המערכת, מנטרל אותה ופוגע בבלימה!
רגע האמת: הרגל רועדת? להמשיך ללחוץ!
הפעולה: נדרשת בלימת חירום – הנהג בולם בעוצמה מקסימלית.
התחושה: ה־ABS נכנס לפעולה. נשמע רעש מכני חזק ותקתוקים, דוושת הבלם רועדת וקופצת מתחת לרגל. זו לא תקלה! זה סימן שהמערכת עובדת כהלכה.
הכלל הקריטי: אסור להרפות! כדי שהמערכת תהיה יעילה, חובה להמשיך ללחוץ חזק ורצוף על הדוושה, למרות הרעידה, עד לעצירה מוחלטת.

משולש הבטיחות בחורף

הכנה: רכב תקין שמספק ראות ואחיזה מרבית.
התנהגות: נהיגה מתונה וזהירה ששומרת מרחק מסכנות.
טכנולוגיה: לדעת איך ומתי ל־ABS לעשות את העבודה.
כל המרכיבים יחד הם ההבדל בין כמעט־תאונה להגעה בטוחה הביתה.
קצין הבטיחות מזכיר: סעו באחריות ובבטיחות – מחכים לכם בבית.

מגייסים סמנכ"ל/ית כספים

סמנכ"ל/ית כספים ומערכות מידע

דרישות התפקיד:

- רו"ח - חובה
- ניסיון של כ- 5 שנים לפחות כסמנכ"ל כספים בחברה תעשייתית.
- ניסיון בעבודה בקבוצת חברות, לרבות דוחות מאוחדים ופעילות בין חברתית.
- ניסיון בניהול תקציב, תמחיר, תזרים, מימון.
- ניסיון בניהול צוות כספים ובניהול ממשקים עם בנקים ורואי חשבון.
- שליטה גבוהה באקסל ובמערכות ERP
- הכרות עם Priority ומערכות BI - יתרון

קורות חיים ניתן לשלוח ל- LIATK@IMA.CO.IL , לפרטים נוספים וקבלת הגדרת תפקיד מלאה ניתן לפנות לליאת כץ 052-3042312.

נָשִׁים/ אסא ארנון

יְכֹלוֹת לִהְיוֹת כֻּלָּן שָׂרוֹת.
יְצִירוֹת, חֲכָמוֹת וּמְאוֹרוֹת –
תְּוַכְּלוּ לְהוֹבִיל אֶת כָּל הַמְּשָׁלוֹת.
אֲרִיאֵלָה סְרִידְמָן וְעוֹד רַבּוֹת וּמַכְבִּילוֹת
שֶׁסִּי לִוְיָתָנוֹר, רוּת שָׁחֲרַנִּי, מָאיָה מַאזִ'ק,
עֲדֶה יוֹנַת, רוּת חַיְסִרִין קְדָרִי,
וְהַמַּנְהִלָּה?
בֵּין הַמַּנְהִלָּה
אֵיפֹה סוֹף כָּל סֵיף וּמְדָה
מָה מְקוֹר הָרַעְיוֹן הָאֲנוּשִׁי,
הָעֹשֶׁר וְהַחֹשְׁנוּת?
וְהַמֶּשְׁוֶאת הִיא הַזְּמַן,
הַלֵּבָבִיוּת הִיא הַזְּנוּחָה, הָרוּחָנִיוּת,
הָחָכְמָה הָאֲדָמָה,
עַל רַבִּי מֹשֶׁה, הָרַמְבָּ"ם
מֵעֵזֶר בְּהַבְדָּקַת חָכְמָתוֹ
אֹמְנָם אֲנַחְנוּ.
קִבְּלָה מַלָּהִים הָאֵלֶּה,
קִבֵּין כָּל חָכְמָה
וְחָשְׁבָה – כְּלֵי אֶבֶר –
עֲשָׂרָה קִבֵּין כָּל הָרָיוֹן
כָּל אִוַּלְיֵתֵיהוּ רְשָׁיוֹת
שֶׁבְּעָה קִבֵּין וְחָכְמִי
שְׁמוֹנָה קִבֵּין כָּל פְּרִיוֹן,
תִּשְׁעָה קִבֵּין כָּל יְסִי,
הָיוּ עֲנָבָה –
שֶׁמַּמְצִיא הָאָדָם הַיּוֹם
וְעַל הָאֵדֶם הַמָּאוֹר
אֵין כּוֹחַ עַל אֲבִירָהֶם לְהַסִּי
וְהַבָּרָיוֹן,
אֵין כּוֹחַ עַל עֲבֵרָיָה אֲרִיאֵל הָרַב
אֵין כּוֹחַ עַל אֲרִיסְטוֹ,
אֵין כּוֹחַ עַל הַתֶּגֶ"ל שֶׁיָּרַס,
אֵין אֶבֶר שֶׁכּוֹתֵב וְאוֹהֵב

"שִׁיר אֶחָד בְּשָׁבוּעַ"

שֶׁיָּשִׁים שִׁים כְּאֹזֶן לְמִלִּים שֶׁלִּי,
אוֹ שֶׁהִיא.
אֲבָל אֶת שֶׁעָלַי לְבַּי אֲמוּרָתִי,
אֵינִי בָּטוּחַ שֶׁכָּתַבְתִּי שִׁיר, אוֹלַי מַאֲמָר,
אָז נִזְכָּרְתִּי שֶׁזֶּה יִשִׁים כְּאֹזֶן אֲדֵרוֹת אֲלָטוֹן.
כְּשֶׁרוֹבוֹט וְאִי-אֵי נִכְתָּבִים לְתָשְׁבוֹן,
בְּמַאֲזֶה הָעֲשִׂירִים וְאֵחַת,
לֹא מַאֲמִין שֶׁכָּכָה עָמֹק,
לְאֲבָרִים יֵשׁ אִישִׁי, לְשִׁים – כָּל הַשְּׁלוֹשָׁה.
אֶת כּוֹחַ הַכּוֹחַ וְאֶת כּוֹחַ הַלֵּב.
לְבָרֵךְ אֶת כּוֹחַ הַמַּחַ,
כְּדֵי לִפְתֹּר בְּעָיוֹת אֵלֶּה
לְדוּשׁ בָּכָל, חָקִים וְרֵצָה,
כְּדֵי לְחַלֵּל לֵילֶה
"לְבָרֵךְ שֶׁשִׁים, שֶׁשִׁים, שֶׁשִׁים."
אוֹמְרִים לִי בֶּשֶׁת הַחוּשִׁים,
לְמַטֶּה הַסְּתִירוֹת
תָּמִיד בְּכוֹחַ הַשְּׁרִירִים.
הַסְּתָרִים, בְּמִקּוֹם בְּדִיאָלוֹג,
וְלִזְוֹקִי בְּעוֹת מָרִים
מֵהֵיכָן בִּידִי שֶׁבָּרִים,
אֶרְגּוּן אֶשׁוֹת וּמִלְחָמוֹת
עוֹלָם פְּרוּץ,
אֵיזֶה שׁוֹמְרִים אֶת הַחוֹמוֹת?
בִּימֵי הַלַּקְרִים-בַּיְדִים
אֶפְשָׁרִי אֵי פַּעַם
אֵיךְ מִיתוֹסִים וְזוֹכְרוֹת

אֶפְשָׁרִית חוֹמוֹת בָּל עוֹלָמוֹת יְשָׁנִים."
אֵין כּוֹתֶבֶת בְּאֵזֶה אֶת מִי
לֹא לְתַכְתִּיב, לֹא לְקוּחַ,
"אֵין לֹא אֶכְבֹּת לְכָלוּב הַמַּיִם
אֶת הַשְּׁוָרוֹת בָּל עֲלִוּנוֹת,
אֵין בָּאֶבֶר אֶכוֹתֵב וְאוֹהֵב

כובע קסמים – שעת סיפור עם אלון למק

סיפור על ילד אחד עם כובע אחד ואבא מאוד מיוחד

לגילאי ד-ו, ביום ראשון ה-8 בשעה 10:30 בספריה

נשמח לראותכם – איילת והספריה האזורית מטה אשר

עמותת הותיק מזמינה אתכם לאירוע השנתי, המופע:

לו יהי

מופע מחווה לשירים הבלתי נשכחים של נעמי שמר, יאיר רוזנבלום, יוסי בנאי ועוד, בביצועים מרגשים לשירים המוכרים והאהובים על כולם שביצעו שלישיית הגששים.



המופע מחזיר את הקהל אל הקלאסיקות הנצחיות של התרבות הישראלית, כולל מטבעות לשון שיצרו הגששים המעניק חוויה נוסטלגית עוצמתית. בין השירים ניתן למצוא את: עוזי עוזי, פנס בודד, ביום סגריר, שיר הטלפון, משיח, אהובתי יעל ועוד.

בביצוע השחקנים/זמרים: מרווה קלצ'קו, מוטי חובה ועודדו ביאליק בניהולו המוזיקלי של אפי שושני על פסנתר חשמלי בליווי נגנים.

9:00 – התכנסות וכיבוד	9:30 – ברכות וציון גבורות	10:00 – חלוקת מלגת התנדבות בדגש על מנהיגות	10:30 – מופע **"לו יהי"**	12:00 – פיזור

יום חמישי, 19.11.26 | אולם מופעים כברי | מחיר למשתתף – 50 ₪

להרשמה – נא לפנות לאראלה

נובמבר – נר זיכרון

תאני פלה	נפטרה 29.11.1957	שלו דב	נפטר 24.11.2005
ילון אשציה	נספתה 21.11.1970	עמית ישראל	נפטר 26.11.2005
רשף חיה	נפטרה 13.11.1978	צימט הנה	נפטרה 30.11.2005
ויטיס יהושע	נפטר 1.11.1983	צור לוי	נפטר 19.11.2007
רון אסתר	נפטרה 11.11.1987	בר-זיו אהובה	נפטרה 24.11.2007
גלילי מרים	נפטרה 29.11.1987	קרויצר יאיר	נפטר 25.11.2007
בלזבלג רבקה	נפטרה 1.11.1992	עמית יפה	נפטרה 26.11.2007
עציוני אודה	נפטרה 4.11.1992	ברטשניידר פרץ	נפטר 12.11.2008
אייזיק קלרה (אמא של מרטה ואליסיה)	נפטרה 23.11.1992	רוזנפלד אברהם	נפטר 30.11.2009
נשקס פועה	נפטרה 18.11.1995	שלו פולה	נפטרה 5.11.2011
לאופגרבן אשר	נפטר 15.11.1999	דורון רמי	נפטר 25.11.2021
		אופיר עדית	נפטרה 12.11.2024



יהי זכרם ברוך

דפתרבות



תודה

ביום הבחירות בילינו הרבה בטבע. בבוקר שתלנו פרחי בר, אחר הצהריים מסקנו זיתים, הכנו זיתים כבושים וחלקנו זרעים לשתילה.

תודה לכל האנשים שלקחו חלק ביום הזה -

לאורן עציוני ואסף מאיר על הרעיון והיוזמה; לארבל דרזדנר ליסאי על יוזמת שתילת פרחי הבר והובלת השתילה; לרחל אשכול על רעיון החלפת הזרעים; לעמית סקל על עיצוב מדבקות המסיק; לנועה רוה על העזרה בסידור ובארגון; ולנינה אשל דוד, שעזרה בהובלת האירוע ובארגונו.

תודה לכל מי שהגיע, מחכים שתעדכנו איך יצאו הזיתים הכבושים.

חודש המאבק באלימות נגד נשים

נובמבר הוא חודש המאבק באלימות נגד נשים.

ביום ראשון הבא תגיע אלינו עינת שלאין מקיבוץ לוחמי הגטאות, שתשתף בסיפורה האישי על היציאה מקשר אלים, על הדרך שעברה, על הכוחות שסייעו לה ועל חשיבות הקהילה והסביבה הקרובה.

ראשון, 15/11, ב-20:00 במועדון לחבר

*בשיתוף היועצת לקידום מעמד האישה, מחלקת תרבות והרשות לביטחון קהילתי.

נובמבר הירוק

חודש נובמבר הוא חודש עמוס בקניות (מבצעים וסיילים בכל מקום). נובמבר הירוק הוא יוזמה סביבתית וחברתית שמעודדת צרכנות נבונה, קיימות וצמצום תרבות הצריכה.

כחלק מנובמבר הירוק נקיים במהלך החודש שני אירועים:

- סדנת נגרות מעץ בשימוש חוזר- הופכים עץ ישן למוצר מהמם לבית שבניתם בעצמכם.
- אירוע החלפת בגדים

כל הפרטים יפורסמו בקרוב. בינתיים, מוזמנים לעשות סדר בארונות ולשים בצד בגדים שתרצו להחליף (רק בגדים במצב טוב. בלי חורים וקרעים)

*בשיתוף עם מחלקת איכות סביבה של המועצה

חג הקיבוץ - חגיגה של אוספים וזיכרונות

בהשראתה וביוזמתה של עדה פלור, אנחנו רוצים לקיים תערוכה של אוספים.

מזמינים אתכם להציג אוספים שאספתם לאורך השנים, כל אוסף והסיפור המיוחד שלו.

התערוכה תתקיים במבנה סגור.

רוצים להציג את האוסף שלכם בתערוכה - אנא פנו בהקדם לעדה פלור

מסיבה ורודה – רוקדות למען המודעות/ זהר איפרגן אלגבע





במסגרת חודש המודעות לסרטן השד, המצוין מדי שנה בחודש אוקטובר, התקיימה מסיבה ורודה – ערב של מוזיקה, ריקודים, שמחה וחיבור קהילתי.

את הערב הובילו הדיג'איות מונסטרה, שהרימו את הרחבה והעניקו למשתתפות מסיבה מעולה, מלאה באנרגיות טובות ובאווירה ורודה במיוחד.

האירוע התקיים ביוזמתן ובארגונן של מנהלות התרבות ומנהלות הבריאות והרווחה מקיבוצי כפר מסריק ועין המפרץ, בשיתוף מרפאת נעמן ומרפאת הנשים בעכו.

חודש המודעות לסרטן השד מזכיר לכולנו את החשיבות של מודעות, גילוי מוקדם ודאגה לבריאותנו. מסיבת הריקודים הייתה הזדמנות נפלאה לשלב בין מסר חשוב זה לבין מפגש חברתי, שמחה ותנועה.

תודה גדולה לכל מי שהגיעה, רקדה, שמחה ולקחה חלק בערב המיוחד הזה. הנוכחות שלכן והאנרגיות שהבאתן הפכו את המסיבה להצלחה גדולה.

קורס נגרות מעשית - ללמוד איך לבנות רהיטים בעצמכם

עם דניאל, איש פשוט שאוהב נגרות

מה בונים בקורס?

- שרפרף
- שולחן קפה
- שידה לצד המיטה

שלח לעלון:
שמעון להט

מה לומדים בדרך?

- בניית רהיטים ברמה גבוהה
- טכניקות עבודה ושיטות חיבור
- הכרת כלי עבודה ועיבוד עץ
- הכרת חומרי הגלם השונים
- בטיחות ועבודה נכונה
- תהליך הבנייה משלב התכנון ועד הגמר

10 שנים של קורסים עם מעל 400 בוגרים מרוצים בקיבוץ בית העמק

משך הקורס – 8 מפגשים אחת לשבוע בשעות:

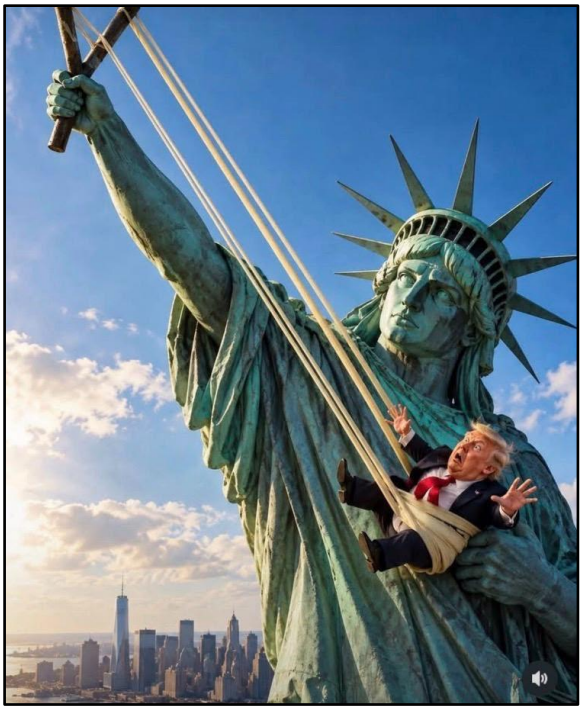
קורס בוקר 10:00-13:00 | **קורס ערב** 18:00-21:00

לפרטים: דניאל 052-4833233 | www.daniel-wood.co.il

שוטר עוצר נהג שנסע במהירות מופרזת, ואומר לנהג - היום יום שישי, והמשמרת שלי נגמרת בעוד 30 דקות. אם היתה לך סיבה טובה לנסוע מהר – לא ארשום לך דו"ח.
הנהג חושב רגע ואומר – לפני שנים אשתי ברחה עם שוטר. ראיתי אותך, וחשבתי שאולי אתה מנסה להחזיר לי אותה.

אחרי תוצאות הבחירות, יש לי הצעה: נקים כאן שתי מדינות ישראל איחוד וישראל מאוחד.

אלוהים הבטיח לאדם שנשים טובות וצייתניות יימצאו בכל פינות תבל. ואז אלוהים הפך את העולם לעגול וצחק, וצחק וצחק.





מה למד העולם מטיסת פליי-דובאי?
שאתה יכול לתכנן פיגוע גדול במשך שנים, ללמוד לטוס, להגיע למצב שאתה מטיס מטוס בטיסה לתל אביב, לדקור את הטייס השני, לצלול עם המטוס שלך 15,000 רגל ועדיין בסוף היהודים הורסים לך הכול.



